

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 11-11-2024**

**Mødedato** Mandag d. 11. november 2024 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale Udvalgslokale 3

**Mødedeltagere** Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på sygedagpengeområdet.....	4
Drøftelse af udmøntning af ny arbejdspligt i Faxe Kommune.....	7
Drøftelse om politiske strategier og mål i Kommuneplan 2025.....	9
Beslutning om høringssvar vedrørende ny Kulturpolitik 2025-2029.....	11
Orientering om og drøftelse af opfølgning på handleplan til Integrationspolitikken.....	13
Årlig orientering om repatrieringsindsatsen.....	16
Orientering om ny leverandør af danskuddannelse.....	18
Opfølgning på udvalgets deltagelse i Jobcamp 2024.....	19
Orientering om udvalgte nøgletal.....	20
Meddelelser.....	21
Lukket: Meddelelser - lukket.....	22
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	23

## **Punkt 97: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A00-21-23

### **Beslutning**

Godkendt med følgende bemærkninger:

Punkt 98 ”orientering om status på sygedagpengeområdet” blev udskudt til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

## Punkt 98: Orientering om status på sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-52-24

### Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om en status på sygedagpengeområdet generelt. Derudover orienteres udvalget om den økonomiske udvikling på området, herunder udviklingen i udbetalingen af sygedagpengerefusion, der bliver udbetalt til kommunen selv. Dette vedrører sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe Kommune. Udvalget får også en status på investeringsprojektet på sygedagpengeområdet.

Teamleder Britt Røpke deltager under dette punkt, for at præsentere status på samarbejdet med Carelink.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Punktet blev udskudt til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

### Sagsfremstilling

#### Status på Sygedagpengeområdet og Resultatskabelse

Siden 2021 har Center for Beskæftigelse haft et strategisk fokus på at reducere antallet af sygedagpengesager i Faxe Kommune. Sygedagpengerefusioner udgør en væsentlig del af forsørgelsesudgifterne på området, og det er derfor en økonomisk fordel for kommunen at nedbringe antallet af helårspersoner på sygedagpenge.

I 2021 gennemførte BDO en analyse af sygedagpengeområdet med fokus på indsatsområder, der kunne hjælpe med at reducere antallet af sygemeldte fremadrettet. Udover at implementere BDO's anbefalinger, er der også investeret i kompetenceudvikling for medarbejderne, driften på området er omorganiseret og der er implementeret mere datadreven ledelse. Målet for 2023 var at bringe antallet af sygedagpengesager ned på niveau med RAR Sjælland, og for 2024 var målet at nærme sig landsniveauet.

Som vist i nedenstående tabel lå Faxe Kommune i januar 2021 0,5 procentpoint over RAR Sjælland og 1 procentpoint over landsniveauet. I august 2024 har Faxe Kommune nået niveauet for RAR Sjælland, og forskellen til landsniveauet er reduceret med 0,5 procentpoint.

	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	
	Jan 2021	Aug 2024
Hele landet	3,5	2,5
RAR Sjælland	4,0	3,0
Faxe	4,5	3,0

#### Økonomi på Sygedagpengeområdet

I 2023 udbetalte Faxe Kommune ca. 106 millioner kr. i sygedagpengerefusioner. Af dette beløb blev ca. 10 millioner kr. udbetalt til kommunen selv, svarende til 9,37 %. Dette vedrører sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe

Kommune. I 2024 (pr. 30. september) har Faxe Kommune udbetalt ca. 78 millioner kr. i sygedagpengerefusioner, hvoraf ca. 6,2 millioner kr. (svarende til 7,89 %) blev udbetalt til kommunen selv.

År	Udbetaling af sygedagpenge-refusioner	Udbetaling af refusioner til eksternt CVR	Udbetaling af refusioner til Faxe Kommune	Faxe Kommunes andel udbetalinger af sygedagpenge-refusioner
2023 (hele året)	105.987.030 kr.	96.052.529 kr.	9.934.501 kr.	9,37 %
2024 (til 30.09)	78.036.256 kr.	71.872.285 kr.	6.163.971 kr.	7,89 %

Faxe Kommunes andel af udbetalinger til sygemeldte medarbejdere, der er bosat i kommunen, er således reduceret, hvilket kan tilskrives det styrkede samarbejde med HR, hvor Center for Beskæftigelse stiller sig til rådighed for CSSP og CBUF i forbindelse med sygemeldinger.

For at reducere udgifterne på sygedagpengeområdet vil administrationen i år igen tage kontakt til private virksomheder og selvstændige med et højt sygefravær blandt deres medarbejdere. Der vil blive tilbudt orienteringsmøder og et tættere samarbejde som led i det tværgående samarbejde med Virksomhedsservice i Center for Beskæftigelse.

## Investeringsprojekt på Sygedagpengeområdet

I forbindelse med Budget 2025 har Faxe Kommune godkendt et investeringsprojekt i samarbejde med Carelink og Den Sociale Kapitalfond. Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkendte på mødet den 3. juni 2024, at projektet kunne igangsættes straks, selvom budgetaftalen for 2025-2028 på dette tidspunkt ikke var vedtaget.

Investeringsprojektet har to spor:

1. En beskæftigelsesindsats, hvor 100 borgere får en fast jobkonsulent hos Carelink, der varetager hele indsatsen, også når borgeren skifter forsørgelsesydelse eller overgår til job, og som samtidig sikrer et lavere sagstal for ansatte i Center for Beskæftigelse.
2. Et organisatorisk udviklingsspor, som primært består af en læringsindsats, hvor indsatsen i Center for Beskæftigelse udvikles, så den støtter alle sygemeldte borgere i bedst muligt at vende bæredygtigt tilbage til arbejdsmarkedet. Derudover indgår en forebyggende indsats, hvor 2-3 udvalgte kommunale arbejdspladser arbejder med at reducere sygefravær lokalt.

### Status på indsatsen

I juni 2024 blev der afholdt et indledende styregruppemøde, og der er udarbejdet en tids- og aktivitetsplan for projektperioden. Carelink har efterfølgende udarbejdet en fokusanalyse, som er vedlagt sagen som bilag.

I september 2024 har administrationen overdraget 70 sygedagpengesager og 30 jobafklaringssager til Carelink. Rammerne for deres varetagelse er fastlagt, og myndighedsansvaret forbliver hos sagsbehandlerne i Center for Beskæftigelse. Læringsdage, baseret på fokusanalysen, blev afholdt medio september 2024, med særlig fokus på vigtigheden af klare mål og retning i sagerne. En del af læringsindsatsen indebærer løbende sparring på sager og faglighed. Carelink har indtil nu gennemført to sparringsrunder.

I løbet af efteråret 2024 fortsætter udviklingsarbejdet i Center for Beskæftigelse. Der afholdes løbende styregruppemøder mellem Carelink og ledelsen i Center for Beskæftigelse, for at sikre, at den faglige retning opretholdes, og at der løbende opnås progression både i sagsbehandlingen og på økonomiområdet. Administrationen forventer at give udvalget en status på økonomien for indsatsen i foråret 2025.

### Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# **Bilag**

Fokusanalyse på sygedagpengeområdet

# Punkt 99: Drøftelse af udmøntning af ny arbejdspligt i Faxe Kommune

15.40.00-A00-1-24

## Resumé

I efteråret 2023 indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Aftalen, kaldet 'Et enklere kontanthjælpssystem skal hjælpe flere i arbejde', indebærer omfattende ændringer i ydelsesområdet med ikrafttrædelse fra den 1. juli 2025. Aftalen er opdelt i tre delaftaler, hvoraf den ene omhandler aftalen om arbejdspligt, som forventes vedtaget i december 2024.

Med denne sag orienteres udvalget om de tre lovforslag, som er en del af aftalen 'Et enklere kontanthjælpssystem skal hjælpe flere i arbejde', med særligt fokus på, hvordan arbejdspligten kan udmøntes i Faxe Kommune.

## Indstilling

1. Udvalget drøfter arbejdspligten
2. Administrationen implementerer arbejdspligten når lovgivningen er på plads, med udgangspunkt i udvalgets drøftelser.

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

De nye aftaler udgør en reformering af kontanthjælpssystemet. KL vurderer, at reformen samlet set vil forenkle ydelsesreglerne, blandt andet ved at afskaffe kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen.

Aftalen er opdelt i tre delaftaler med forskellige partier bag hver aftale:

### Lovforslag om ny ydelsesstruktur i kontanthjælpssystemet (behandles, forventes vedtaget i december)

Aftalen indebærer en mere enkel satsstruktur, samtidig med at forskellige niveauer fastholdes for unge, integrationsborgere og kontanthjælpsmodtagere. Kontanthjælpsloftet omlægges til ét samlet loft (i dag findes 29 forskellige lofter). Desuden introduceres et fribeløb uden modregning for at understøtte jobcentrenes indsats med småjobs, samt et nyt fritidstillæg oven i hjælpen.

### Lov om skærpede betingelser for ret til kontanthjælp (vedtaget 30. maj 2024)

Den nuværende Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse omdøbes til Mindstesatsydelse (svarende til SU-niveau), og flere borgere vil blive overført til den lave sats. Dette sker ved at udvide kravet om ophold i landet i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og kravene om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), for at modtage den høje kontanthjælpssats. Det forventes, at ca. 10.000 nuværende kontanthjælpsmodtagere vil blive sat ned på den lavere ydelse fra 1. juli 2025.

### Lovforslag om ny arbejdspligt (behandles, forventes vedtaget i december)

Aftalen indfører en arbejdspligt på op til 37 timer om ugen for personer, der omfattes af arbejdspligten. Arbejdspligten kan opfyldes ved deltagelse i nyttejob, virksomhedspraktik, småjobs, dansk undervisning og/eller løntilskud. Det anslås, at 13.000 personer på landsplan vil være omfattet af arbejdspligten. Fra 1. januar 2025 indføres arbejdspligten for nuværende modtagere af Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Fra 1. juli 2025 vil arbejdspligten omfatte yderligere 10.000 borgere, der sættes ned på mindstesatsen jf. Lov om skærpede betingelser for ret til kontanthjælp.

## Implementering af arbejdspligten i Faxe Kommune

Som det fremgår af ovenstående, så har beskæftigelsesministeren fremsat et lovforslag omkring etableringen af arbejdspligten for borgere som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet, som forventes vedtaget i december 2024. Interne opgørelser i september 2024 viser, at Faxe Kommune på nuværende tidspunkt forventer, at 57 borgere vil blive omfattet.

På baggrund af lovforslaget fremlægger administrationen et forslag til, hvordan arbejdspligten kan udmøntes, implementeres og tilrettelægges i Faxe Kommune, som udvalget kan drøfte på mødet. Når lovforslaget er vedtaget, udarbejder administrationen den endelige model for arbejdspligten, som udvalget orienteres om i foråret 2025.

## **Økonomiske konsekvenser**

Indførelsen af arbejdspligten skønnes at medføre en samlet udgift på 170 mio. kr. på landsplan. Hvordan udgifterne konkret vil påvirke Faxe Kommune er endnu ikke afklaret.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Oplæg om arbejdspligten.pptx

# Punkt 100: Drøftelse om politiske strategier og mål i Kommuneplan 2025

01.02.03-P15-1-23

## Resumé

De enkelte fagudvalg inviteres til en drøftelse af mål og visioner til kommuneplan 2025, som på nuværende tidspunkt er under udarbejdelse.

Forslag til Kommuneplan 2025 forventes at blive lagt op til politisk behandling på Byrådets møde i februar 2025.

Afdelingsleder for Plan, Byg og Trafik Rie Christiansen og Kommuneplanlægger Camilla Dencker deltager under punktet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter hvor kommuneplanlægningen kan være et understøttende redskab til de vigtige strategier og mål på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område.

## Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Faxe Kommune skal udarbejde en ny kommuneplan for 2025. Denne kommuneplan skal konkretisere mål og visioner opsat i byrådets vision, Planstrategi 2023 og, hvor det er muligt, understøtte de enkelte fagudvalgs strategier og mål indenfor den fysiske planlægning, som er kommuneplanens lovgivningsmæssige ramme.

Fagudvalgene inviteres til at drøfte hvor kommuneplanlægningen kan være et understøttende redskab til de vigtige strategier og mål på fagudvalgenes område. Drøftelsen begrænser sig derfor til emner indenfor den fysiske planlægning.

Denne drøftelse sker i forlængelse af byrådets temadrøftelse om kommuneplanen den 4. september 2024.

## Det politiske handlerum:

Det er mulighed for at drøfte politiske visioner og mål indenfor den fysiske planlægning – gerne med udgangspunkt i det fem politiske fokusområder.

I udgangspunktet er det vurderingen, at der er elementer i Beskæftigelses & Integrationsudvalgets opgaveområde, som er direkte relevante i forbindelse kommuneplanen.

## Aktuelle emner til drøftelse

Administrationen har nedenfor oplistet aktuelle emner, som fagudvalget kan bruge til inspiration til diskussionen af visioner:

- Bestemmelser om stier mellem byområder – fokus på sammenhængende stiforbindelser
- Udlægge erhvervsarealer ved eksisterende infrastrukturanlæg
- Tilkendegivelse om let adgang til offentlig transport
- Udlægge arealer rettet mod særlige erhvervsgrupper
- Opsætte retningslinjer med det formål at gøre Rønnede til Hub i overensstemmelse med Erhvervsstrategi 2024-2028

## Lovgrundlag

Lov om Planlægning.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Bilag 1: De 5 fokuspunkter

Bilag 2: Fagudvalgenes strategiske målsætninger

# Punkt 101: Beslutning om høringssvar vedrørende ny Kulturpolitik 2025-2029

20.00.00-P22-1-24

## Resumé

Plan & Kulturudvalget har udarbejdet en ny kulturpolitik for perioden 2025-2029, som nu er sendt i høring. Den nye politik med titlen "Kultur gør en forskel" sætter fokus på kulturens betydning for borgerne i Faxe Kommune og har til formål at styrke både eksisterende og nye kulturelle initiativer samt samarbejdet mellem aktører på tværs af sektorer. Udvalget opfordres til at afgive høringssvar vedrørende politikken.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. udkastet til kulturpolitikken 2025-2029 drøftes.
2. udvalget afgiver høringssvar til Plan & Kulturudvalget.

## Beslutning

Godkendt med følgende forslag:

- I fokuspunkt 1 tilføjes "jobskabelse og integration", så den kommer til at hedde: Kultur som drivkraft: Kultur skal være en integreret del af kommunens arbejde med sundhed, uddannelse, jobskabelse, integration og social velfærd.
- Udvalget henviser til at kulturpolitikken kan indarbejde kulturel Integration, som beskrevet i Faxe Kommunes Integrationspolitik.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Faxe Kommune har udarbejdet sin første selvstændige kulturpolitik, der løber fra 2025 til 2029. Kulturpolitikken har til formål at fremhæve kulturens betydning og styrke de kulturelle aktiviteter i kommunen. Plan & Kulturudvalget har lagt vægt på kulturens potentiale som en drivkraft for udvikling og trivsel for kommunens borgere.

Politikken er udformet som en ramme for fremtidens kulturarbejde i Faxe Kommune og understøtter ambitionen om, at kultur skal spille en større rolle i både den enkelte borgers liv og i samfundet som helhed. Det fremhæves, at kultur skaber netværk, fællesskab og er en væsentlig drivkraft for dannelse, trivsel og sundhed.

## Fokusområder

Politikken har fem overordnede fokusområder:

1. Kultur som drivkraft: Kultur skal være en integreret del af kommunens arbejde med sundhed, uddannelse og social velfærd.
2. Kulturelle fyrtårne: Der arbejdes på at udvikle og støtte kulturelle fyrtårne, herunder B&W Live, Gisselfeld Kultursaloner, Børne- og Ungekulturfestival og Scenekunsthuset i Haslev.
3. Kulturelle faciliteter: Fokus på opdatering af eksisterende faciliteter og langsigtede planer om ny kulturhus og scenekunsthuse.
4. Kulturelle aktører og samarbejder: Fokus på samarbejde mellem professionelle og amatører samt på tværs af kommunegrænser.
5. Synlighed og fortælling: Fremme synligheden af kommunens kulturelle tilbud gennem platforme som OplevFaxe.dk og lokale arrangementer.

Kulturpolitikken er en del af Faxe Kommunes overordnede politikker og er udarbejdet i henhold til Planstrategien og Byrådets vision 2030. Politikken harmonerer med andre politikker inden for fritid, folkeoplysning, uddannelse og sundhed.

## Høring

Kulturpolitikken er sendt i høring hos relevante politiske udvalg, råd samt kulturelle aktører og foreninger i Faxe Kommune. Høringssvarene vil blive behandlet, og eventuelle justeringer vil indgå i den endelige vedtagelse af politikken.

## **Økonomiske konsekvenser**

Den foreslåede kulturpolitik har som mål at optimere anvendelsen af de eksisterende ressourcer, men der kan på sigt blive behov for yderligere midler og investeringer i kulturelle aktiviteter og faciliteter. Disse vil blive konkretiseret i handleplanen.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Bilag**

Udkast - Kulturpolitik-2025-2029 - Høring

# Punkt 102: Orientering om og drøftelse af opfølgning på handleplan til Integrationspolitikken

15.40.00-P22-1-24

## Resumé

På fagudvalgsmøderne i september og oktober 2022 vedtog fagudvalgene en handleplan til Faxe Kommunes Integrationspolitik. Byrådet godkendte handleplanerne i januar 2023. Indsatserne i handleplanerne understøtter, at integrationsopgaven tænkes ind i mødet med borgerne på tværs af kommunen.

Med denne sag orienteres udvalget om den årlige opfølgning på mål og indsatser på eget område.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. den årlige opfølgning på handleplanen til Integrationspolitikken tages til efterretning
2. at udvalget drøfter status på mål og indsatser samt evt. fremsætter forslag til justeringer på udvalgets fagområde

## Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger:

Udvalget vil gerne se på, at få tilpasset målepunktet vedr. repatriering i udvalgets handleplan.

Udvalget ser frem til at se de andre udvalgs handleplaner på næste udvalgsmøde. I den samlede gennemgang af handleplanerne vil udvalget have særligt fokus på social arv, og om mål og indsatser fortsat er relevante på tværs af handleplanerne.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Integrationspolitikken indeholder seks pejlemærker for integrationsindsatsen, som sætter en fælles retning for den måde, vi arbejder med integration her i kommunen og dermed også vores daglige møde med borgerne. Integrationsindsatsen kræver koordinering på tværs af fagcentrene i kommunen. Der er derfor udarbejdet tre indsatser, som er en del af alle fagudvalgs handleplaner. Derudover har udvalgende egne indsatser, som der følges op på i de enkelte udvalg. Alle udvalg vil ikke nødvendigvis have indsatser for alle pejlemærker. Pejlemærkerne er som følger:

- Vi vil arbejde helhedsorienteret
- Vi vil have værdighed og ordentlighed i centrum for vores møde med borgerne
- Vi vil styrke samarbejdet med frivillighedsområdet og civilsamfundet
- Vi vil arbejde for at understøtte integranter i at blive selvforsørgende
- Vi vil samarbejde med erhvervslivet og tror på, at virkeligheden virker
- Vi vil vejlede om repatriering.

Opfølgningen på handleplanen til integrationspolitikken har to spor. Spor 1 omhandler de tre indsatser, som går på tværs af fagudvalgende. Denne opfølgning fremlægges enslydende i alle udvalg. Spor 2 omhandler fagudvalgenes egne indsatser, og denne opfølgning vil derfor være forskellig fra udvalg til udvalg.

## Opfølgning spor 1: Tværgående indsatser

### Pejlemærke: Vi vil arbejde helhedsorienteret

- Der er oprettet en fælles koordinationsgruppe med fokus på at udbrede viden om indsatser og arbejdsgange på tværs af fagcentrene. Koordinationsgruppen mødes fortsat, men behovet for møder har ændret sig i takt med, at der ikke længere modtages mange flygtninge eller fordrevne fra Ukraine, som der gjorde da handleplanen blev udarbejdet. Derfor afvikles møder fremadrettet efter behov. Seneste møde blev afholdt i oktober 2024 og næste møde er planlagt til december 2024.

- Der arbejdes med styrkelse af sprogindsatsen, hvor alle centre har forpligtet sig til at motivere og understøtte målgruppen i at tilegne sig det danske sprog og den danske kultur. Koordinationsgruppen udarbejdede og udsendte i 2023 anbefalinger til brug af tolke, samt en oversigt over borgernes muligheder for at styrke deres sprogkompetencer. Anbefalingerne har til formål at bidrage til at sikre balancen mellem, at der anvendes tolk, når det vurderes nødvendigt, og at der, på tværs af fagcentre, er fokus på, i videst mulige omfang, at kommunikere på dansk med borgerne. Anbefalingerne forventes opdateret og udsendt igen inden udgangen af 2024, ligesom det forventes at der inden udgangen af 2024 ligger aftaler for opfølgning på retningslinjer og anbefalinger på tværs.

### **Pejlemærke: Vi vil have værdighed og ordentlighed i centrum for vores møde med borgerne**

- Muligheden for at samle relevant information for flygtning og fordrevne fra Ukraine på en fælles platform, som er nem at tilgå, er blevet drøftet løbende i koordinationsgruppen. Behovet for en platform har ændret sig som følge af den opbremsning i tilstrømning der har været, og løsningen er ikke længere relevant. Der er løbende fokus på den koordinerede indsats mellem forskellige afdelinger og sektorer, så alle flygtninge og fordrevne fra Ukraine kan få den nødvendige støtte og vejledning til en god start i vores lokalsamfund.

## **Opfølgning spor 2: Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område**

I det følgende redegøres der for udvalgte indsatsområder på beskæftigelses & Integrationsudvalgets område. Status for alle indsatsområder fremgår af det vedlagte bilag.

### **Pejlemærke: Helhedsorienteret indsats**

Center for Beskæftigelse har forstærket samarbejdet med børn-og ungeområdet i forhold til, når der modtages børn. Der har været særligt fokus på samarbejdet mellem fx. Ung Faxe, skoler, modtageklasser og institutioner. Resultatet er et styrket samarbejde, til gavn for målgruppen. Dette er fortsat et indsatsområde, som der arbejdes kvalificeret med på tværs fagcentrene, via en fastlagt arbejdsgang ved ankomster af nye børnefamilier.

Center for Beskæftigelse har indgået et samarbejde med bibliotekerne/borgerservice i Faxe og Haslev, hvor nyankomne introduceres til brugen af bibliotekerne, herunder støtte og hjælp til at anvende digitale løsninger fx Borgerservice, oprettelse af MitID og brugen heraf. Det kan også være hjælp og støtte fra Sprogskolen, til f.eks. at læse breve fra offentlige myndigheder m.m..

### **Pejlemærke: Værdighed og ordentlighed i centrum**

Vi ønsker at sikre, at flygtninge og fordrevne fra Ukraine møder professionelle medarbejdere i kommunen, der kan vejlede og tilbyde relevant information på tværs af sektorer. Vores mål er at skabe en helhedsorienteret og sammenhængende indsats, hvor værdighed og ordentlighed er i centrum, så alle borgere oplever at blive mødt med respekt og kompetent rådgivning. Dette indebærer en koordineret indsats mellem forskellige afdelinger og sektorer, så alle kan få den nødvendige støtte og vejledning til en god start i vores lokalsamfund.

### **Pejlemærke: Samarbejde med frivillige og civilsamfund**

Erfaringen er, at et veludbygget samarbejde med frivillige aktører på området betaler sig, og der er opmærksomhed på at styrke dette yderligere. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at Dansk Flygtningehjælp i samarbejde med Center for Beskæftigelse har oprettet et cafetilbud, hvor borgere i målgruppen kan modtage hverdagsrådgivning. Dansk Flygtningehjælp, Dansk Røde Kors og Center for Beskæftigelse afholder 4 gange om året et samarbejds møde, hvor aktørerne gensidigt orienterer hinanden om indsatser og integrationsområdet i Faxe Kommune.

For at understøtte børnefamiliers mulighed for deltagelse i lokalsamfundets sociale og kulturelle liv, er der iværksat samarbejde med DGI, gennem et projekt, som har til formål at få børn og unge introduceret til fritidsaktiviteter, opstart og økonomiske ansøgninger. Integrationsteamet sikrer, at børnefamilierne opnår kontakt med kontaktpersonen for projektet ved DGI.

### **Pejlemærke: Vi vil understøtte integranter i at blive selvforsørgende**

Målene i handleplanen er indfriet og Center for Beskæftigelse arbejder løbende med at understøtte borgere i målgruppen i at blive selvforsørgende. Eksempelvis igennem samarbejde med Center for Social Sundhed & Pleje og VUC/ZBC om "På

vej til SOSU", som består af forberedende/afklarende forløb for borgere med interesse for SOSU-området. Der er fokus på at understøtte borgere i målgruppen i disse forløb og videre i uddannelse. Derudover er der ansat en virksomhedskonsulent til at understøtte borgere i målgruppen.

### **Pejlemærke: Samarbejde med erhvervsliv**

Vi samarbejder aktivt med erhvervslivet omkring rekruttering af flygtningen og fordrevne fra Ukraine. Det er vigtigt, at Center for Beskæftigelse medvirker til at øge arbejdsudbuddet og får flere med i arbejdsfællesskabet. Der er særlig fokus på kampagner overfor erhvervslivet omkring rekruttering af borgergruppen, og vi vejleder om støtte ordninger, herunder brug af virksomhedsmentor.

### **Pejlemærke: Vi vil vejlede om repatriering**

Der har i tidligere år været afholdt årlige informationsmøder med borgere omkring muligheden for repatriering. På grund af manglende fremmøde, har administrationen besluttet, at viden om repatriering fremadrettet formidles til medarbejdere på tværs af fagområder med henblik på sikre, at borgere i målgruppen kan modtage relevant viden i deres kontakt med kommunen uanset hvilken indgang de har. Første informationsmøde for medarbejdere afholdes i november 2024.

Integrationspolitikken og handleplanen til Integrationspolitikken med status på udvalgets område er vedlagt som bilag.

### **Videre proces**

Når fagudvalgene på deres møder i november 2024 har behandlet opfølgningen på integrationspolitikens handleplan, orienteres Beskæftigelses & Integrationsudvalget på udvalgets møde i december om fagudvalgenes opfølgninger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

### **Bilag**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget\_Handleplan til Integrationspolitikken med status 2024

Integrationspolitik 2022 godkendt af Byrådet version 20220531.pdf

# Punkt 103: Årlig orientering om repatrieringsindsatsen

15.40.10-A00-1-24

## Resumé

Repatriering er processen, hvor flygtninge frivilligt vender tilbage til deres hjemland med økonomisk støtte fra den danske stat. I Danmark kan flygtninge modtage hjælp til rejseomkostninger og en engangsydelse, hvis de ønsker at repatriere under sikre forhold. Jævnfør Repatrieringsloven §6 skal orienteres udvalget årligt, om kommunens repatrieringsindsats for det kommende år. Med denne sag redegøres der for repatrieringsindsatsen for 2025.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Repatrieringsloven pålægger kommunerne at vejlede udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab om muligheden for, frivilligt, at vende tilbage til hjemlandet, tidligere opholdssted eller et land de har tilknytning til, med henblik på at tage varig bopæl, med økonomisk støtte til etableringen der.

Alle borgere, som har været i Danmark under 5 år og er omfattet af Integrationsprogram, skal have vejledning i repatriering ved hver opfølgningssamtale. Udlændinge som har haft opholdstilladelse over 5 år, og som har været på kontakthjælpslignende ydelser (kontanthjælp, overgangsydelse eller uddannelseshjælp) og har modtaget ydelser i halvandet år inden for det de sidste tre år, skal have en dedikeret repatrieringssamtale.

Fordrevne fra Ukraine kan ikke benytte repatrieringsordningen.

## Repatrieringsindsatsen i Faxe Kommune

I Faxe Kommune vil repatrieringsindsatsen i 2025 bestå af følgende:

- Lovpligtig vejledning i repatriering jf. reglerne beskrevet ovenfor.
- Viden om repatriering formidles til medarbejdere på tværs af fagområder i med henblik på sikre, at borgere i målgruppen kan modtage relevant viden i deres kontakt med kommunen uanset hvilken indgang de har.
- Der er en informationsfolder, som ligger frit tilgængeligt i borgerservice og som anvendes i forbindelse med samtaler om repatriering.

Center for Beskæftigelse koordinerer indsatsen.

I Vejledningen til Repatrieringsloven bemærkes det, at der i både Barnets lov og FN's Børnekonvention, lægges op til at børn skal høres omkring de beslutninger der tages vedrørende dem. I dette tilfælde i forbindelse med at deres forældre har besluttet at de skal repatriere.

## Omfang i Faxe Kommune

Via folkeregisteret kan man betale sig fra en liste over alle nationaliteter, der er bosat i kommunen. Men for efterfølgende at kunne lave en samlet oversigt over, hvem der er i målgruppen for repatriering, vil det kræve en manuel gennemgang af listen. Administrationen har vurderet, at dette er en for administrativ tung opgave. Det er derfor ikke muligt at opgive, hvor mange i Faxe Kommune, der er i målgruppen for repatriering. I 2022 repatrierede 315 personer på landsplan og 6 personer fra Faxe Kommune. I 2023 repatrierede 304 personer på landsplan og 1 person fra Faxe Kommune. I 2024 er der repatrieret 252 personer på landsplan fra januar til september. Der er endnu ikke repatrieret borgere fra Faxe Kommune, men det forventes at én borger vil være repatrieret inden årets udgang.

## Lovgrundlag

Repatrieringsloven §6 jævnfør Lov nr. 295 af den 20. marts 2023 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

# Punkt 104: Orientering om ny leverandør af danskuddannelse

15.40.00-A00-2-24

## Resumé

Faxe Kommune har, i samarbejde med seks andre kommuner under Fællesudbud Sjælland (FUS), gennemført et udbud om levering af danskuddannelse til voksne udlændinge og familiesammenførte over 18 år. Formålet er at sikre et højt, ensartet fagligt niveau i danskuddannelsen, så udlændinge opnår de bedste forudsætninger for aktiv deltagelse i det danske samfund og arbejdsmarked. Danskuddannelsen ydes i overensstemmelse med gældende lovgivning om danskuddannelse for voksne udlændinge.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fravær: Ingen.

## Sagsfremstilling

I samarbejde med Roskilde, Holbæk, Ringsted, Sorø, Odsherred og Lejre Kommuner har Roskilde Kommune gennemført et fælles udbud om danskuddannelse for voksne udlændinge. Den nye rammeaftale indebærer, at en fælles leverandør skal stå for at levere danskuddannelsen til målgruppen i de deltagende kommuner. Danskuddannelsen, som er en lovpligtig ydelse, er rettet mod voksne udlændinge og familiesammenførte, der har behov for danskundervisning for at understøtte deres integration og deltagelse i samfunds- og arbejdslivet i Danmark.

Udbuddet blev afviklet via EU-Supply, hvor de modtagne tilbud blev vurderet ud fra det økonomisk mest fordelagtige tilbud, baseret på en balance mellem pris og kvalitet. På baggrund af denne vurdering, er det UC-Plus der har vundet kontrakten. Roskilde Kommune har varetaget og koordineret udbudsprocessen for de øvrige seks kommuner. Aftalen omfatter danskuddannelsens kerneområder og inkluderer optioner for yderligere tilkøb, såsom særlige undervisningsforløb for unge og sprogmakker-programmer, der kan aktiveres efter behov. Aftalen træder i kraft den 3. februar 2025 og løber frem til den 31. januar 2029, med mulighed for opsigelse.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Danskuddannelse - underskrevet rammeaftale

Udbudsbetingelser

Kravspecifikation

# **Punkt 105: Opfølgning på udvalgets deltagelse i Jobcamp 2024**

15.00.00-P35-2-24

## **Resumé**

Med denne sag følges der op på udvalgets deltagelse i Jobcamp 2024.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget følger op på deres deltagelse i Jobcamp 2024.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

## **Sagsfremstilling**

De udvalgsmedlemmer der deltog på Jobcamp præsenterer indholdet for turen for resten af udvalget.

Programmet for Jobcamp er vedlagt sagen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Jobcamp program

# Punkt 106: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-6-23

## Resumé

Med denne sag giver Administrationen en status på de nøgletal, udvalget har valgt at følge løbende.

## Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkninger

- Udvalget ønsker at tilføje et nøgletal om førtidspension til de månedlige nøgletal

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

### Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,4 % i august 2024. Faxe Kommune ligger således på niveau med Region Sjælland, og under landsgennemsnittet på 2,9 %. Ledighedsprocenten er fortsat lav.

### Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 12,5 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i september 2024. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13,2 % og gennemsnittet for kommunerne i det Regionale arbejdsmarkedsråd i Sjælland (RAR Sjælland) på 13,5 %.

### Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i august 2024. Faxe Kommune ligger dermed på niveau med RAR Sjælland, men over landsgennemsnittet på 2,5 %.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalget november 2024

## Punkt 107: Meddelelser

00.00.00-A00-21-23

### Meddelelser

- **Brev fra beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen vedr. afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål:** I forbindelse med regeringens arbejde med at forenklingen af beskæftigelsesområdet melder beskæftigelsesministeren ud, at der fremadrettet ikke bliver udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Dermed bliver det fremadrettet helt op til kommunerne selv at fastlægge prioriteringerne i den lokale beskæftigelsesindsats.
- **Kommunekvoter 2025:** I 2025 forventes 600 flygtninge at overgå til integration i kommunerne. Fordrevne fra Ukraine, der får midlertidig opholdstilladelse indgår ikke i dette tal. Faxe Kommunes kommunekvote i 2025 forventes at være 3 personer.
- **Opfølgning på baggrund af manglende jobsøgning blandt jobparate ydelsesmodtagere i Faxe Kommune:** Faxe Kommune har fra juni/2023 til maj/2024 en gennemsnitlig andel uden jobsøgning på 46,1 pct. for alle ydelsesmodtagere omfattet af rådighedstilsynet (kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse). Det bemærkes, at andelen uden jobsøgning primært vedrører modtagere af selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.
- **Opfølgning på baggrund af manglende aktivering i den tidlige beskæftigelsesindsats:** Faxe Kommune opfylder ikke lovkravet om aktivering i den tidlige beskæftigelsesindsats. Det betyder at borgere ikke har fået deres ret- og pligt tilbud indenfor de første 6 måneders ledighed. Det er primært på dagpengeområdet, at vi har en udfordring. Administrationen er derfor ved at omplacere en medarbejderressource til A-dagpengeområdet, samt løbende opfølgning via ledelsesinformation. Administrationen vurderer, at dette er genoprettet indenfor 6 måneder. Der er i alt 70 af landets kommuner der har modtaget et lignende brev.

### Beslutning

Ingen meddelelser på mødet.

### Bilag

Opfølgning på baggrund af manglende aktivering i den tidlige beskæftigelsesindsats i Faxe Kommune

Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål

## **Punkt 108: Lukket: Meddelelser - lukket**

00.00.00-A00-21-23

## **Punkt 109: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat**

00.00.00-A00-21-23

### **Indstilling**

Administrationen indstiller at referatet godkendes.

### **Beslutning**

.