

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 21-08-2023

Mødedato Mandag d. 21. august 2023 kl. 19:00

Mødested Udvalgslokale 2 - kl. 19.00.-22.00

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om området for Førtidspensioner - Marselisborg analyse.....	4
Orientering om status på sygedagpengeområdet.....	7
Lukket:	10
Beslutning om målepunkter i Beskæftigelsesplan 2024.....	11
Beslutning om ansøgning forsøgsordning EUD 8. & 9.. klasse.....	14
Orientering om forventet regnskab pr. 31. maj 2023.....	16
Orientering om udvalgte nøgletal.....	20
Orientering om ny STU- lovgivning (særligt tilrettelagt uddannelse).....	22
Meddelelser.....	24
Lukket:	25
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	26

Punkt 60: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-3-23

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ingen.

Punkt 61: Orientering om området for Førtidspensioner - Marselisborg analyse

15.00.30-G01-1-23

Resume

I forbindelse med den budgetanalyse Komponent udarbejdede for Faxe Kommune i foråret 2023, blev der peget på, at Faxe kommune har haft en stigning i udgifterne på området for pensioner. Center for Beskæftigelse har, for at få et uvildigt bud på årsagen til udviklingen, samt potentialer for området, anmodet konsulentvirksomheden Marselisborg om at undersøge området. Udvalget orienteres med denne sag om resultatet af undersøgelsen, samt om hvilke tiltag Center for Beskæftigelse allerede har iværksat i forhold til anbefalingerne, samt hvilke der vil være fokus på fremadrettet.

Kenneth Lindberg, partner i Marselisborg, deltager på mødet og fremlægger undersøgelsens resultater.

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2013 trådte førtidspensionsreformen i kraft, reformen indeholdt også ændrede retningslinjer for bevilling af fleksjob. Med reformen skulle kommunerne fastlægge en ny praksis - en praksis som på den ene side skulle stramme op ift. krav for tilkendelse af førtidspension, og på den anden side skulle være loyal mod intentionerne i lovgivningen om kriterier for at være i målgruppe for henholdsvis ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Faxe Kommune har efter implementeringen af førtidspensionsreformen i 2013 ligget lavere end både landsgennemsnittet og RAR Sjælland ift. andelen af borgere der blev tilkendt førtidspension. I 2018 kom der en præcisering af målgrupperne (ressourceforløb, fleksjob og førtidspension), og Faxe Kommune justerede i den forbindelse på tilkendelsespraksis, hvilket har betydet at andelen af personer på førtidspension i Faxe Kommune er steget siden 2015, og nu er over landsgennemsnittet, men dog fortsat under RAR Sjælland.

I juni 2023 har Faxe Kommune en andel af borgere på førtidspension på 8,8% (målt som fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken), landsgennemsnittet er på 8,1%, og RAR Sjælland er på 9,8%. I perioden 2015-2022 er stigningen i tilkendte førtidspensioner i Faxe Kommune på et højere niveau end klyngens (Ringsted, Billund, Kolding og Varde kommuner).

For at sikre en fyldestgørende analyse er der udtaget pensionstilkendelser, som er 2 år eller ældre til analysen. Det svarer til perioden med stigning på området.

Kortfattet sammenfatning af undersøgelsen

Marselisborgs undersøgelse af pensionsområdet i Faxe viser at;

- den påviste stigning, primært kommer fra borgere på ledighedsydelse og/eller fleksjob
- borgere der tilkendes førtidspension oftest kommer fra et længerevarende forløb på anden offentlig forsørgelse
- tilkendelsespraksis overordnet set er i henhold til lovgivningen og intentionerne bag denne, og dermed er hensigtsmæssige
- der er udviklingspotentialer ift. at fokusere på borgerens ressourcer og skabe et tydeligt beskæftigelsesperspektiv, på trods af borgerens eventuelle barrierer, fremfor at se på udfordringer og barrierer.

Med udgangspunkt i undersøgelsens resultat, anfører Marselisborg at der er potentialer for at opnå en mindre nedbringelse i tilkendelser til førtidspension ved at;

- styrke den del af sagsbehandlingen, der er har fokus på tidligt i forløbet at opstille et klart og begrundet jobmål, samt en klar og sammenhængende plan for at nå målet/ene.
- - styrke det beskæftigelsesrettede perspektiv og blik for borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder, på trods af barrierer.
- - insistere på, og holde fast i, det beskæftigelsesrettede resourceorienterede fokus. Også i situationer hvor borger og egen læge anlægger et mere begrænsende syn på udviklingsmulighederne.

Center for Beskæftigelses vurdering og de fremadrettede tiltag

Marselisborg påviser, at stigningen i førtidspensioner i høj grad kommer fra borgere, der er bevilliget et fleksjob. Det finder Center for Beskæftigelse naturligt, da Jobcentrene er forpligtet til at give borgere førtidspension, hvis borger er etableret i et Fleksjob med få timer, og der over tid ikke kan ske en progression i timetallet. Jo længere tid der går fra indførelsen af mulighed for få timers fleksjob (fra 2013 og frem), jo flere borgere i fleksjob med få timer, vil således kunne overgå til førtidspension.

Derudover blev der, via et investeringsforslag for budget 2022, afviklet 20 ledighedsydelsesforløb til pension for borgere med bevilliget fleksjob på få timer, som det ikke var lykkedes at etablere i fleksjob.

Der har, i Center for Beskæftigelse, været arbejdet med det faglige perspektiv i de seneste år, med særligt fokus på at:

- etablere flere virksomhedsrettede indsatser frem for vejlednings-/opkvalificeringstilbud,
- sætte konkrete og realistiske jobmål, og lægge klare planer for at opnå målene, via "Min plan", og ikke mindst
- tro på at arbejdsmarkedet, og det at indgå i et arbejdsfællesskab, er muligt og gavnligt for langt de fleste, også de mest udsatte borgere.

Den faglige bevægelse er sket på flere områder og er bl.a. understøttet af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra juni 2021(lov nr. 2589 og 2590 af 28. dec. 2021)og projekt afklaringspuljen, som udvalget er blevet præsenteret for på mødet i april 2023 (sag nr. 25). Dette arbejde fortsætter, og forventes at bidrage til at flere kommer i job og færre dermed tilkendes førtidspension.

I forhold til borgere på ledighedsydelse, har der siden 2018 været arbejdet målrettet på at nedbringe ledighedsprocenten. Center for Beskæftigelse tror fortsat på at der er potentiale for færre borgere på ledighedsydelse. Det skal dog bemærkes, at det potentiale Marselisborg peger på, i vidt omfang er implementeret, blandt andet fordi der er udtaget sager fra før 2020 til undersøgelsen. Faxe Kommune har p.t. en af landets laveste ledighedsprocenter for ledighedsydelsesmodtagere. Ledighedsprocenten for ledighedsydelsesmodtagere i Faxe Kommune var i juni 2023 på 9,5 % hvor ledighedsprocenten i RAR Sjælland og Hele landet var på 12,6%.

Udover ovenstående vil Center for Beskæftigelse fremover, fortsat, have fokus på og skærpe indsatsen på følgende områder:

- understøtte udviklingen af borgerens ressourcer, gennem at motivere og kontinuerligt insistere på, at borgeren kan noget trods evt. udfordringer af forskellig karakter og eget udtrykt ønske om førtidspension.
- ledelsesmæssig fokus på det virksomhedsrettede og resourceorienterede perspektiv, gennem implementering af strategier og arbejdsgange herfor, fremfor fokus på dokumentation af borgerens udfordringer og barrierer.
- videreudvikling af det allerede velfungerende samarbejde med de praktiserende læger i Faxe kommune.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, udover det som allerede er indarbejdet i budget 2024.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ingen.

Bilag

Marselisborg - Analyse af førtidspensionsområdet Faxe kommune

Udvikling førtidspensioner, fleksjob og ledighedsydelse - bilag til førtidspensions sag

Punkt 62: Orientering om status på sygedagpengeområdet

15.00.00-P05-5-21

Resume

Med denne sag orienterer Center for Beskæftigelse om den aktuelle status på sygedagpengeområdet. Status tager udgangspunkt i anbefalingerne fra BDO's praksisanalyse på sygedagpengeområdet, og den tilhørende handleplan, som blev behandlet af udvalget i april 2021. I juni 2023 er andelen af sygemeldte fuldtidspersoner i Faxe Kommune 3,2 %, hvilket er samme andel som i RAR Sjælland (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland).

Sagsfremstilling

BDO gennemførte primo 2021 en praksisanalyse af sygedagpengeområdet i Faxe Kommune, med fokus på hvilke styringsmuligheder kommunen har på området, i forhold til at nedbringe antallet af sygemeldte fremadrettet. Praksisanalysen og handleplanen er vedhæftet denne sag som bilag.

I december 2022 orienterede Center for Beskæftigelse om status på området og om de indsatser, der frem til da, havde været arbejdet med.

Center for Beskæftigelse har siden arbejdet målrettet videre på at udvikle sygedagpengeområdet jf. BDO's anbefalinger. Nedenstående tiltag anses nu som forankrede på området:

- Tidlig og kontinuerlig opfølgning til alle sygedagpengemodtagere
- Juridisk gennemgang af relevant lovgivning, herunder rammer for sagsdrøftelse
- Øget borgerinddragelse ved afgørelser, der er til ugunst for den sygemeldte
- Medarbejderdrevet kvalitetstilsyn og udarbejdelse af relevante arbejdsgangsbeskrivelser

I den resterende del af 2023 vil der blive arbejdet med at sikre et tæt og tidligt samarbejde mellem den sygemeldte, arbejdsgiver og sagsbehandler.

Endvidere arbejdes der med:

- Snitflade mellem a-dagpenge og sygedagpenge
- Samarbejde med HR vedr. nedbringelse af sygefraværet blandt kommunens ansatte
- Etablering af virksomhedssamarbejde med henblik på fremskudt sagsbehandling på private virksomheder

Opnåede resultater

Et tydeligt, velfungerende og tæt samarbejde mellem borger og sagsbehandler på a-dagpenge samt sagsbehandler på sygedagpenge, har medført, at antallet af ledige der sygemeldes er nedbragt væsentligt i første halvår af 2023. 1. januar 2023 udgjorde antallet af sygemeldte ledige 14,8 %, antallet af sygemeldte ledige er nu faldet til 12,3 % svarende til et fald på 2,5 % på årets første 6 måneder.

Borgere der står foran at blive raskmeldt til ledighed, indgår nu i virksomhedsrettet forløb i den sidste periode med sygedagpenge. Dette med henblik på etablering af virksomhedskontakt og ordinær ansættelse, frem for raskmelding til ledighed.

Center for Beskæftigelse har, jf. aftale om samarbejde med HR vedr. nedbringelse af sygefraværet blandt kommunens ansatte;

- været i dialog med ledere på social- og sundhedsområdet, og ledere på daginstitutionsområdet

- holdt oplæg for interesserede ledere og medarbejdere i centre og afdelinger. Der har været orientering og dialog om mulighederne for at understøtte ledere og medarbejdere i at nedbringe sygefraværet
- fortsat samarbejde med Center for Social, Sundhed og Pleje om hyppigere deltagelse ved nærværssamtaler og ved samtaler om forebyggelse af sygefravær.

Derudover har Center for Beskæftigelse i foråret 2023 etableret kontakt til nogle af de største private virksomheder i Faxe Kommune, med henblik på at styrke samarbejdet om at nedbringe sygefraværet på virksomhederne. Samarbejdet vil blive udmøntet i en fremskudt sagsbehandling på virksomhederne, hvor Center Beskæftigelse vil;

- deltage i personalemøder på virksomhederne, hvor ansatte introduceres til mulighederne for støtte til forebyggelse af sygemelding
- have fremskudt sagsbehandling, således at en sagsbehandler fra Team sygedagpenge har en ugentlig arbejdsdag på hver af de 3 arbejdspladser. Ledere og personale kan søge råd og vejledning, og der kan ske direkte sagsbehandling på arbejdspladserne.

Formålet med tiltaget er, at skærpe opmærksomheden på de eksisterende muligheder for arbejdsfastholdelse, forebyggelse af sygefravær og hurtigere tilbagevenden til arbejdspladsen.

Der er rakt ud til alle virksomheder i Faxe kommune med +15 medarbejdere ansat (163 virksomheder), med tilbud om orienteringsmøder og tættere samarbejde. Der vil ske en kontinuerlig opfølgning på relevansen af et tættere samarbejde.

Økonomi på sygedagpengeområdet

Det fremgår af tabellen herunder, at Faxe Kommune har udbetalt ca. 56,7 mio. kr. i sygedagpengerefusion i 2023 (til og med 31.07). Ud af dette beløb er ca. 5,7 mio. kr. (svarende til 9,2 pct.) udbetalt til Faxe Kommune selv. Altså refusion, der er udbetalt til forskellige afdelinger i kommunen, som følge af sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe Kommune.

I 2022 udbetalte Faxe Kommune ca. 114,3 mio. kr. i sygedagpengerefusion. Ud af dette beløb er ca. 9,2 mio. kr. udbetalt til Faxe Kommune, svarende til 8,1 pct. De tilsvarende tal for 2021 er; 115,5 mio. kr udbetalt, hvoraf ca 9,1 mio. er udbetalt til Faxe Kommune, svarende til ca. 7,9%.

	2021	2022	2023 til og med juli
Eksternt cvr/cpr	106.400.000	105.125.560	56.747.828
Faxe Kommunes cvr.	9.100.000	9.223.432	5.729.913
I alt	115.500.000	114.348.992	62.477.741
Faxe Kommune' udbetalingsandel medarbejdere bosat i Faxe Kommune	7,9%	8,1%	9,2%

Fremadrettet arbejde på sygedagpengeområdet

Med fokus på arbejdsmarkedets behov for at fastholde medarbejdere vil der, jf. ovenstående, fortsat være fokus på tæt og tidligt samarbejde mellem den sygemeldte, arbejdsgiver og sagsbehandler. Sagsbehandlerne vil tidligt i sygedagpengeforløbet inddrage arbejdsgivere og supplere de lovpligtige opfølgningssamtaler med rundbordssamtaler på arbejdspladserne og fremskudte indsatser på både private og offentlige arbejdspladser.

Det er Center for Beskæftigelses erfaring, at jobcenterets synlighed på arbejdspladserne er medvirkende til, at skabe en oplevelse af afbureaukratisering hos arbejdsgiver og den sygemeldte. Dertil kommer, at et nært samarbejde forventes at have en positiv indflydelse på varigheden af sygeperioden.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Godkendt. Udvalget beder om, at der på næste opfølgning for sygedagpenge orienteres om det gode samarbejde med visitationen i Sundhed og Pleje.

Fraværende:

Ingen.

Bilag

BDO analyse af sygedagpengeområdet

Handleplan i forbindelse med BDOs analyse af sygedagpengeområdet

Punkt 63: Lukket:

15.00.00-A00-13-23

Punkt 64: Beslutning om målepunkter i Beskæftigelsesplan 2024

15.00.15-P15-1-23

Resume

Integrations & Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at udfærdige en beskæftigelsesplan indeholdende tre temaer og have en varighed af 3 år. Med denne sag skal Beskæftigelses & Integrationsudvalget beslutte hvilke tre politiske temaer, med tilhørende mål, der skal indgå i beskæftigelsesplanen for 2024-2026.

Sagsfremstilling

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (2020) blev det, af forligspartierne, aftalt at nytænke beskæftigelsesindsatsen. Et af elementerne i aftalen er, at kravet om at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision bortfalder som led i finansieringen af aftalen. Ændringen træder i kraft 1. januar 2024. Byrådet har på møde d. 27 april 2023 (pkt. 78) titrædt Beskæftigelses & Integrationsudvalgets indstilling om at beskæftigelsesplanen fra 2024 består af tre politiske udvalgte temaer, med hver tre fastsatte mål og gælder for tre år (2024-2026), med en årlig opfølgning.

Intentionen med den reducerede beskæftigelsesplan er uændret at; udstikke den politiske retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved, hvor vi er på vej hen.

Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål

Beskæftigelsesministeren har den 23. juni 2023 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 (bilag). De beskæftigelsespolitiske mål for 2024 er en videreførelse af de gældende beskæftigelsespolitiske mål for 2023, og er udtryk for regeringens fokusområder og områder kommunerne måles på af Styrelsen for Rekruttering og Arbejdskraft (STAR). De fem mål for 2024 er;

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Faxe Kommunes beskæftigelsesplan for 2022-2023 indgik, udover ministerens mål, et mål om at arbejde mod et øget uddannelsesniveau, med særligt fokus på unge.

Byrådets pejlemærker

Byrådet i Faxe Kommune har derudover opstillet fem pejlemærker for kommunen, de fem pejlemærker er:

1. Uddannelsesniveau og sundhedsprofiler
2. Rekruttering
3. Erhverv og turisme
4. Befolkningstilvækst
5. Klimaplan

Beskæftigelses & Integrationsudvalget skal på baggrund af ovenstående udpege de tre politiske temaer, som skal indgå i Beskæftigelsesplan 2024-2026.

Center for Beskæftigelse anbefaler, at de tre politiske temaer i beskæftigelsesplan 2024-2026 er (i prioriteret rækkefølge):

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft - ministernes mål nr. 5 og Byrådets pejlemærke nr. 2
2. Flere ledige skal opkvalificeres - ministerens mål nr. 2 og Byrådets pejlemærke nr. 1
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse - ministerens mål nr. 5 og Byrådet s pejlemærke nr. 1 og 2. Center for Beskæftigelse anbefaler i den forbindelse, at Danske Handicaporganisationers definition på handicap følges: " en varig funktionsnedsættelse, der giver en barriere i forhold til beskæftigelse".

Fremadrettet proces

I september 2023 fremlægger Center for Beskæftigelse udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2026, baseret på de tre politiske temaer udvalget udpeger. I perioden fra udvalgets beslutning frem til præsentation af udkast til Beskæftigelsesplan, vil der være en intern proces med medarbejderinvolvering i Center for Beskæftigelse, hvor de tre underliggende mål til hvert politisk tema drøftes.

Senest i november 2023 skal Beskæftigelsesplan 2024-2026 godkendes endeligt. Dette sker ved at den endelige version af Beskæftigelsesplan 2024-2026 fremlægges på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møde d. 6. november. Derefter behandles den på Økonomiudvalget den 15. november, og til endelig godkendelse på Byrådet den 23. november.

Økonomi

Staten afskaffer, fra 2024, kravet om udarbejdelse af Beskæftigelsesplaner, og reducerer kommunernes bloktilskud svarende til den beregnede besparelse. For Faxe Kommune udgør reduktionsbeløbet vedr. Beskæftigelsesplan ca. 33.000 kr. i 2023 priser. Besparelsen udmøntes på den samlede økonomiske ramme for Center for Beskæftigelse.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at udvalget godkender de af Center for Beskæftigelse anbefalede politiske temaer for Beskæftigelsesplan 2024-2026.

Beslutning

Følgende 3 temaer godkendes:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet.
3. Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse.

Fraværende:

Ingen.

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren til kommuner og jobcentre

Punkt 65: Beslutning om ansøgning forsøgsordning EUD 8. & 9. klasse

15.00.00-A00-20-23

Resume

To folkeskoler i Faxe Kommune ønsker at ansøge om deltagelse i rammeforsøg med Erhvervsuddannelse i 8. og 9. klasse (eud 8/9) i regi af Børne- og Undervisningsministeriet. I rammeforsøget får elever i 8. og 9. klasse undervisning i en reduceret fagrække (dansk, matematik, engelsk og fysik/kemi) i folkeskolen og undervisning i praksisorienterede fag (valgfag) på en erhvervsskole. For at blive endelig godkendt, skal der være politisk opbakning til deltagelsen. Beskæftigelses og Integrationsudvalget skal derfor træffe beslutning om opbakning til deltagelsen i rammeforsøget. Sagen fremstilles enslydende til Børn & Læringsudvalgets møde 24. august.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål

- Børne- og Undervisningsministeriet har udmeldt et rammeforsøg med udskolingsforløb i 8. og 9. klasse, der er rettet mod overgangen til erhvervsuddannelserne, se bilag 1 "Vejledning rammeforsøg"
- I rammeforsøget får udvalgte elever i 8. og 9. klasse undervisning i en reduceret fagrække (dansk, matematik, engelsk og fysik/kemi) i folkeskolen og undervisning i praksisorienterede fag (valgfag) på en erhvervsskole.
- Formålet med forsøget er at afprøve, om en organisering af undervisningen, der mere målrettet sigter mod at forankre eleverne i en erhvervsuddannelse, får flere elever til at gennemføre folkeskolen og søge optagelse på en erhvervsuddannelse efter 9. klasse.

Ønsket ansøgning fra to folkeskoler i Faxe Kommune

- Vestskolen og Østskolen ønsker at sende en ansøgning om deltagelse i rammeforsøget.
- De to skoler har i dialog med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), EUC Sjælland og administrationen vurderet, at en samlet ansøgning sendes afsted. Deadline herfor er 31. august 2023 og svar på ansøgning forventes ultimo september.

Rammeforsøgets realisering

- Rammeforsøget ønskes gennemført for skoleårene 2024/25 og 2025/26, således at en udvalgt elevgruppe deltager i løbet af deres 8. og 9. klassetrin.
- Deltagende skoler og UU vil sammen foretage en målgruppebeskrivelse og udvælge relevante deltagere med afsæt heri. Målgruppen for forsøget er unge med særlige behov, jf. folkeskolelovens § 9, stk. 4, der er i risiko for ikke at påbegynde eller gennemføre en ungdomsuddannelse, for eksempel elever, som mangler motivation i undervisningen. Da der undervises i en reduceret fagrække, vil ansøgende skoler og UU udarbejde skriftlig information der sikrer, at elever og forældre er bekendt med mulighederne og konsekvenserne ved at tage imod tilbuddet om eud 8/9. Vurderingen er, at forsøget vil omfatte mellem 20-40 elever.
- Deltagende skoler og UU vil sammen organisere undervisningen og beskrive forsøgets formål, indsatser, forventede effekter, mål, succeskriterier samt forankring.
- Deltagende skoler, UU og administration ønsker også at ansøge om økonomisk tilskud/dækning i forbindelse med forsøgsordningen. Ansøgning hertil sendes samtidig med ansøgning om deltagelse, se bilag 2 "Vejledning pulje til understøttelse af rammeforsøg".

Perspektiver på deltagelse i rammeforsøget

- Det er vurderingen, at deltagelse i eud 8/9 kan udgøre et konkret og godt tilbud for en gruppe elever, som skolerne har svært ved at tilbyde andre undervisningsforløb, der kan motivere via praksisfaglighed og en mere varieret undervisning. Samtidig giver det eleverne mulighed for at have en hverdag med ligesindede og herigennem øge den enkelte motivation og trivsel. Således vil deltagelse i nogle tilfælde være en mulighed for at udgøre alternativ til

visitation til mellemformer eller specialskole eller i andre tilfælde sikre deltagelse i en skoledag med mindre fravær og øget motivation til følge.

- Erfaringer fra tidligere gennemførte forløbet viser blandt andet, at 55 % af eleverne i eud 8/9 fortsætter eller har planer om at fortsætte på en erhvervsuddannelse efter 9. klasse, se bilag 3 "Erfaringsopsamling: Eud 8/9".

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, da der samtidig med ansøgning om deltagelse ansøges om puljemidler til dækning af udgifter i forbindelse med deltagelse. Eventuelle mindre øvrige udgifter dækkes indenfor skolernes budgetramme.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at udvalget godkender ansøgning om, og deltagelse i rammeforsøg eud 8/9.

Beslutning

Godkendt. Udvalget anbefaler, at der i projektet også er fokus på det videre forløb i forhold til erhverv.

Fraværende:

Ingen.

Bilag

Vejledningen-om-rammer-for-rammeforsoeget-2023

Vejledning-til-pulje-til-understoettelse-af-rammeforsoeget-2023

Bilag 3. Erfaringsopsamling eud 8-9

Punkt 66: Orientering om forventet regnskab pr. 31. maj 2023

00.30.14-G01-4-23

Resume

I denne sag orienteres udvalget om, hvordan årets økonomi forventes at se ud. På Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område forventes regnskabet for 2023 at vise et underskud på ca. 38 mio. kr. Dertil kommer den årlige midtvejsregulering, som for 2023 er positiv og udgør ca. 22 mio. kr. for beskæftigelsesområdet. Det efterlader Beskæftigelses & Integrationsudvalget med et ufinansieret merforbrug på ca. 15 mio. kr. Merforbrugeren vedrører særligt pensioner.

Sagsfremstilling

Tre gange årligt udarbejder Center for økonomi et forventet regnskab (FR), som giver et pejlemærke for, det samlede forventede regnskab ved årets afslutning. Dette er årets anden forventede regnskab (FR2) for 2023.

Faxe Kommune er under et betydende og fortsat økonomisk pres. Økonomiudvalget og byrådet har løbende fået fremlagt sager om kommunens økonomiske nøgletal. Nøgletallene har vist en vedvarende faldende likviditet og et fortsat pres på budgettet.

Den kritiske udvikling har betydet, at byrådet i april og yderligere i juni måned, besluttede en række tiltag med henblik på budgetoverholdelse og undgå yderligere træk på likviditeten. Tiltagene i april var vurderet ansættelsesstop i administrationen og indefrysning af overførsler fra 2022 til 2023. I juni blev tiltagene strammet yderligere med en skærpelse af ansættelsesstoppet og vurderet indkøbsstop.

Yderligere besluttede byrådet, på baggrund af FR1, at der frem mod FR2 skulle identificeres områder, hvor der kan ske opgavebortfald, stop eller udskydelse af projekter, eller om der er tiltag i råderumskataloget for Budget 2024-27, som kan fremrykkes. Samlet set besluttede byrådet, at der skal findes tilbagehold for 30 mio. kr. i 2023, for at neutralisere trækken på likviditeten.

Nuværende FR2 viser at der, trods de iværksatte tiltag ved FR1 og en mærkbar indsats i organisationen, fortsat er et stort pres på økonomien. Særligt er Faxe Kommune ramt af stor tilgang til pensioner (både førtids- og seniorpension), samt fortsat pres på de specialiserede områder - dette gælder både det specialiserede børneområde og socialområdet. De styrbare områder såsom skoler, dagtilbud, ældreområdet, kultur samt det tekniske område har udvist stor tilbagehold, og forventer et bedre regnskabsresultat end i FR1. Indsatsen på de styrbare områder har dog ikke været tilstrækkelig til at dæmme op for de mindre styrbare områder som pensioner og det specialiserede område.

I indeværende FR2 forventer administrationen et samlet likviditetstræk på baggrund af regnskab 2023 på i alt 13,6 mio. kr. Inden for servicerammen er forventningen en overskridelse på 25,5 mio. kr.

Nedenfor gennemgås forventningen til Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område, mens der i den samlede FR2-sag, som behandles af økonomiudvalget den 30. august og af byrådet den 7. september, gennemgås de mere overordnede temaer i det forventede regnskabsresultat, herunder evt. opgavebortfald, udskydelse af projekter mv.

Herunder ses udvalgets budget og skøn for 2023. Af tabellen ses det, at der skønnes et samlet underskud på ca. 38 mio. kr.

Tabel 1: Viser udvalgets budget og skøn for året.

i hele kroner	Budget	Forventet regnskab (FR1)	Forventet regnskab (FR2)	Afgivelse ml. FR2 og budget	ΔFR
Beskæftigelses & Integrationsudvalget	594.252.432	621.037.200	631.774.126	37.521.694	↓ 10.736.926
Ydelser	508.843.942	535.865.682	554.009.623	45.165.681	↓ 18.143.941
Sygedagpenge	64.849.774	70.766.100	68.775.734	3.925.960	↑ -1.990.366
Ressourceforløb og jobafklaring	28.137.166	27.273.180	29.363.039	1.225.873	↓ 2.089.859
Pensioner	198.273.162	217.402.097	242.217.155	43.943.993	↓ 24.815.058
Kontant- og uddannelseshjælp	70.207.607	64.450.485	54.311.571	-15.896.036	↑ -10.138.914
Revalidering	3.317.319	6.634.640	2.793.403	-523.916	↑ -3.841.237
Fleksjob	63.707.888	64.990.640	76.661.121	12.953.233	↓ 11.670.481
Ledighedsydelse	16.932.761	20.561.245	13.587.629	-3.345.132	↑ -6.973.616
Dagpenge	60.126.221	61.729.745	61.299.971	1.173.750	↑ -429.774
Integration	3.292.044	2.057.550	5.000.000	1.707.956	↓ 2.942.450
Beskæftigelsesordninger	32.643.987	32.407.015	25.000.000	-7.643.987	↑ -7.407.015
Øvrige	52.764.503	52.764.503	52.764.503	0	↓ 0

+¹= merforbrug og -¹¹ = mindreforbrug

Driftsudgifter

Forventet regnskab (FR2) viser et forventet forbrug på 632 mio. kr., hvilket er ca. 38 mio. kr. mere end budgetteret. Ved seneste FR (FR1) var forventningen et merforbrug på ca. 26 mio. kr., hvilket betyder en stigning på yderligere 11 mio. kr.

Ved vurderingen af FR2 bruges, i lighed med tidligere, Økonomisk Redegørelse samt Center for Beskæftigelses egne forventninger som grundlag. Økonomisk Redegørelse er Økonomiministeriets forventning til landets økonomi for året. Dette på baggrund af konjunkturer, demografisk udvikling, verdensøkonomi m.v.

Nye enhedspriser for 2023

Beskæftigelsesområdet arbejder ud fra en budgetteringsmodel, hvor der fastsættes enhedspriser på de enkelte ydelser, baseret på bedste viden på det tidspunkt, hvor priserne fastsættes. For budget 2023 blev priserne fastsat i april 2022. På det tidspunkt var bedste viden til beregning af priser regnskab 2021, prisfremskrivning (P/L-regulering) til 2023 og den daværende aktivitet, men da udgiftsniveauet i 2022 ændrede sig ift. forudsat ved prisfremskrivningen, er det relevant, ikke bare at prisfremskrive enhedspriserne men derimod, at genberegne dem på baggrund af regnskab 2022.

Enhedspriserne er genberegnet i forbindelse med i FR2. Det har betydet, at nogle af enhedspriserne har ændret sig kraftigt, og derved forstærker merforbruget i det forventede regnskab (FR2).

Til sagen er der vedhæftet et notat som giver en status på ydelserne samt beskæftigelsesordninger.

Status på budgetforslag indarbejdet i budget 2023

BIU-CFB-R02 - Effektivisering af indsatsen ift. et arbejdsmarked med højkonjunktur:

Strategi for begrænset anvendelse af vejledningstilbud er indført, med et særligt fokus på effekt. En væsentlig andel af afklaring via virksomhedsrettede forløb er hjemtaget, og der er afholdt miniudbud med opnåelse af en væsentlig prisreduktion for anvendelse af private leverandører. Miniudbud blev afholdt for 3 områder: Funktionsbeskrivelse i hjemmet (ADL), virksomhedsrettede udviklingsforløb med afklaring af erhvervsveje samt udlægning af anden aktør for fleksjobberettigede borgere.

Administrationen forventer at investeringsforslaget indfries fuldt ud.

BIU-CFB-R03 - Fremskudt tværfaglig visitation på beskæftigelsesområdet:

Det er lykkedes at ansætte en medarbejder til den tværfaglige visitation, men da ansættelsen først er sket pr. august 2023, nås den fulde besparelse ikke i indeværende år, men vil kunne indhentes i overslagsårene.

BIU-CFB-R04 - Intensiveret indsats overfor stresssygemeldte borgere på sygedagpenge:

Indhentning af tilbud til et opkvalificerende kompetenceforløb for medarbejderne er igangsat og undervisning forventes påbegyndt lige efter sommerferien.

Processen for det styrkede samarbejde med praktiserende læger og udarbejdelse af tydelige og nye arbejdsgange er igangsat. Besparelsen forventes indfriet i overslagsårene, hvilket svarer til det vedtagne budgetforslag.

BIU-CFB-R05 - Oprettelse særlig indsats på fleksjobområdet med fokus på arbejdsfastholdelse:

Den særlige indsats er oprettet og igangsat. Indtil videre, har indsatsen givet de forventede resultater. Administrationen forventer at investeringsforslaget indfries fuldt ud.

BIU-CFB-R06 -Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeteamet for nedbringelse af internt sygefravær:

Der er igangsat samarbejde med HR og Center for Social, Sundhed og Pleje. Job centeret deltager i styregruppemøder i Center for Social, Sundhed og Pleje med fokus på understøttelse af nedbringelse af sygefraværet i centeret.

Der er igangsat styrket samarbejde med praktiserende læger.

Besparelsen forventes indfriet i overslagsårene, hvilket svarer til det vedtagne budgetforslag.

TVÆR-CFB-R01 - Forforløb på FGU, hvor unge bliver klar til at påbegynde og gennemføre FGU:

Investering til besparelse på STU-forløb i samarbejde med Socialudvalget.

Tilbuddet er etableret i samarbejde med FGU-skolen i Faxe og det forventede antal elever er tilmeldt forforløbet.

Det er dog endnu for tidligt at aflæse, hvorvidt indsatsen har den ønskede effekt, herunder hvor mange af eleverne der efterfølgende målgruppevurderes til FGU.

Provenu fra opnormering i kontrolgruppen:

Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice/Kontrolgruppen oplyser, at der forventes en højere effekt* for 2023, for så vidt udviklingen resten af året forløber på samme måde som årets første måneder.

* Effekten opgøres jf. standard for kontrolarbejdet, dels i form af kontant tilbagebetaling, dels i sparede ydelser for en 12 måneders periode. Sidste del har i praksis vist sig at være den største del.

Dog oplyses det ligeledes, at det først er lykkedes at få besat den opnormerede stilling med tiltrædelse pr. 1. juni 2023, hvilket har medvirket, at den ekstra forebyggende indsats endnu ikke er igangsat.

Der er særlig opmærksomhed på, at den høje inflation bevirker at borgerne har færre midler til rådighed, hvorfor det forventes at kommunens opkrævning ikke kan inddrive al gæld hos borgerne og en væsentlig del må afskrives som tab.

På baggrund af ovenstående vurderes det ikke at den fulde besparelse kan opnås i indeværende år.

Samlet forventer kontrolgruppen dog fortsat, at investeringsforslaget fra deres side kan indfries i forhold til at få standset udbetaling af uberettigede ydelser.

Overførsler til 2024

Det meste af Beskæftigelses & Integrationsudvalget ligger uden for kommunens serviceramme, og dermed uden overførselsmulighed. Skønnet på de af udgifterne som ligger indenfor servicerammen vurderes at balancere i forhold til budgettet, og der er dermed ikke overskud at føre til 2024.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Økonomi og Center for Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning, samt
2. at udvalgets økonomi og eventuelle økonomiske konsekvenser indgår i en samlet sag til Økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning

Godkendt. Udvalget er opmærksom på den økonomiske situation.

Fraværende:

Ingen.

Bilag

Notat vedr. status på beskæftigelsesområdet i forbindelse med FR2

Punkt 67: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-9-22

Resume

Med denne sag giver Center for Beskæftigelse en status på de nøgletal, som udvalget har valgt at følge løbende.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,6 % i juni 2023. Faxe Kommune ligger således lidt over niveau for Region Sjælland på 2,4 % og under landsgennemsnittet på 2,7%. Ledighedsprocenten er fortsat lav, og en del under niveauet fra før Corona, men en smule over niveauet ved årskiftet 2022-2023.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 9 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i juni 2023, hvilket er et fald på 1 % fra april tallet. Faxe Kommune har derved, fortsat, færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 13%. Landsgennemsnitter er dermed også faldet med en 1% fra februar til marts, mens RAR er uændret.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,2 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i juni 2023. Faxe Kommune ligger dermed på niveau med RAR Sjælland på 3,2% , og over over landsgennemsnittet på 2,7 %. Nøgletallet for både Faxe Kommune, RAR Sjælland og Landet er lavere end i de foregående måneder i 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ingen.

Bilag

Punkt 68: Orientering om ny STU- lovgivning (særligt tilrettelagt uddannelse)

15.00.00-A00-18-23

Resume

Med denne sag orienteres Beskæftigelses & integrationsudvalget om den nye lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU-loven), der træder i kraft den 1. august 2023. Den nye STU-lov har til formål, at skærpe fokus i uddannelsen, og rette fokus mod videre uddannelse og beskæftigelse for de unge med særlige behov. Loven introducerer flere ændringer, herunder muligheden for, at de unge kan vælge mellem flere uddannelsessteder, og selv kan fremsætte alternative tilbud til kommunens STU-tilbud.

Sagsfremstilling

Formålet med STU er, at unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt, og at give unge med potentiale herfor forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse. Særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse er for unge, der har et handicap eller et særligt behov (fx. udviklingshæmning, et bevægelseshandicap, psykiske lidelser, autisme eller en erhvervet hjerneskade) som gør, at den unge ikke kan deltage i en almen ungdomsuddannelse, selv med støtte. Den unge skal have opfyldt undervisningspligten, hvilket vil sige, at den unge skal have afsluttet folkeskolen, og må ikke være fyldt 25 år.

Med den nye STU-lov har lovgiverne ønsket et skærpet fokus på, at give unge med særlige behov flere valgmuligheder, øget medindflydelse og bedre overgang til voksenlivet. Herunder at udvikle de unges potentiale og forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse yderligere ift. det, der er indtænkt i den eksisterende STU-lov.d

Udmøntning af den ny STU-lov

Konkret skal formålet i den ny STU-lov udmøntes ved at:

- de unge skal have mulighed for at vælge mellem flere uddannelsessteder, og de unge skal have mulighed for at fremsætte et alternativt tilbud til f.eks. det kommunale tilbud om uddannelsessted. Kommunen har dog ikke pligt til at give den unge valgmuligheder, hvis - det efter dialog med den unge - bliver vurderet, at den unge har behov for et ekstraordinært specialiseret tilbud, og at kun ét uddannelsessted kan matche den unges behov, uden at det indebærer en urimelig lang befordrings- eller ventetid for den unge.
- sikre en bedre overgang for de unge til livet efter STU. Dette inkluderer krav om afholdelse af udslusningsmøder, hvor de unges perspektiver, fremtidsmuligheder og ønsker skal afklares, inden de afslutter deres STU. Derudover vil det nuværende kompetencepapir blive opdelt i et ressourcepapir og et uddannelsesbevis, hvilket vil give større klarhed og dokumentation om den enkelte unges kompetencer og uddannelsesforløb.
- der indføres krav om kvalitetsaftaler mellem kommunerne og de pågældende uddannelsessteder. Disse aftaler vil styrke den indholdsmæssige styring af uddannelses tilbuddene og tydeliggøre kommunernes myndighedsansvar over for de unge i STU-målgruppen. For Faxe kommune er det dermed af betydning, at vi indgår i konstruktive dialoger og forhandlinger med uddannelsesstederne for at sikre, at de unges behov og kvaliteten af uddannelsen prioriteres på bedst mulig vis.
- der etableres en national virtuel portal, der skal drives af Styrelsen for It og Læring (STIL). Portalen, der forventes at være operationel fra den 1. januar 2025, skal give de unge og deres forældre et overblik over de eksisterende uddannelsessteder, der udbyder STU. Dette vil skabe større gennemsigtighed og hjælpe de unge med at træffe informerede valg om deres uddannelsesmuligheder. Det forventes at uddannelsessteder kan lægge oplysninger på portalen i sidste kvartal af 2024.

Ændringerne i STU-loven betyder, at kommunerne fremover er forpligtet til at offentliggøre information om både tilbud og visitationsproces, herunder sammensætningen af visitationsudvalget samt proces for opfølgning på uddannelsesforløbene. Oplysningerne skal som minimum fremgå af kommunens hjemmeside.

Økonomi

Kommunerne bliver kompenseret via Lov- og cirkulæreprogrammet for 2023-2024, for de kommunale merudgifter til sagsbehandling forbundet med elevernes styrkede inddragelse, dialog om de flere valgmuligheder, samt kommunernes ekstra indberetning og vedligeholdelse af oplysninger til den nye virtuelle portal over STU uddannelsessteder. Samlet kompenseres med 1,1 mio.kr i 2023, 3,3 mio. kr i 2024 og 2,7 mio.kr i 2024 og 2025. Faxe Kommunes andel heraf er ca. 6.800,- kr i 2023, 20.500,- kr i 2024 og 16.700,- i henholdsvis 2024 og 2025. Kompensationen er under økonomiudvalget, og da denne er under beløbsgrænsen (50.000,- kr.) går midlerne i kassen.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ingen.

Punkt 69: Meddelelser

00.00.00-A00-3-23

Sagsfremstilling

1. Verteranindsats - Flagdag, 5, september 2023
2. Fordeling af Flygtningekvote 2024
3. Erhvervshus Sjælland - Nye tal for udvikling i antal job, nye virksomheder og konkurser

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ingen.

Bilag

Indbydelse til flagdagsarrangement 2023

Fordeling af flygtninge 2024 - KKR Sjælland

Erhvervshus Sjælland - Udvikling i Job m.v. - Faxe rapport

Erhvervshus Sjælland - Virksomhedsdynamik - Faxe rapport

Punkt 70: Lukket:

00.00.00-A00-3-23

Punkt 71: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

00.00.00-A00-3-23

Resume

Under punktet godkendes referat af dagens møde digitalt.

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møde 21. august 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

Fraværende: