

REFERAT Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget d. 13-04-2026

Mødedato Mandag d. 13. april 2026 kl. 19:15

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 3

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, René Tuekær, Nellie
Bradsted, Camilla Meyer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af det videre arbejde med budget 2027-2030 (temamøde).....	4
Godkendelse om afgivelse af høringssvar i forbindelse med navngivningen af erhvervsområdet ved Meddelelser.....	5
Meddelelser.....	7
Lukket: Lukkede meddelelser.....	8
Orientering om analyser af førtidspensionsområdet.....	9
Orientering om handleplan på førtidspensionsområdet.....	12
Orientering om status på forløb til Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	14
Godkendelse af eksternt finansiering - Regional uddannelsespulje 2026.....	16
Godkendelse af den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse.....	18
Godkendelse af overførsler fra 2025 til 2026.....	20
Beslutning om tema til Faxe Kommunes virksomhedspris 2026.....	23
Orientering om beskæftigelsesindsatsen.....	26
Orientering om arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen.....	28
Godkendelse af udvalgets fremtidige nøgletal.....	31
Godkendelse af opfølgning på revisionens delberetning på Beskæftigelsesområdet.....	33
Orientering om Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen.....	35
Godkendelse af referat.....	37

Punkt 21: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-5-26

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 22: Drøftelse af det videre arbejde med budget 2027-2030 (temamøde)

00.30.04-Ø00-1-26

Resumé

Som led i budgetprocessen for 2027-2030 afholder alle fagudvalg temamøder i foråret, hvor fagudvalget drøfter budgetarbejdet. Dette er andet temamøde, hvor Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne om Budget 2027.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2027.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Andet temamøde om budget på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget vil omhandle drøftelse af status på administrationens foreløbige arbejde med forslag til prioriteringsrum.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 23: Godkendelse om afgivelse af høringsvar i forbindelse med navngivningen af erhvervsområdet ved Rønnede

24.10.00-P00-1-23

Resumé

Som en del af udviklingen af erhvervsområder ved Sydmotorvejen i Rønnede, anbefales det i Markedsstrategien fra 2023, at området navngives.

Sagen om navngivning sendes til udtalelse i Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, mens Plan- og Kulturudvalget har beslutningskompetencen i forhold til planlægning og udvikling af området.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at afgive bemærkninger til Plan- og Kulturudvalget.

Beslutning

Udvalget afgiver følgende bemærkning: Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget synes ikke om navnet Faxe Business Hub. Udvalget opfordrer Plan- og Kulturudvalget til at planlægge en inddragende proces.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Faxe Kommune arbejder med at udvikle erhvervsområdet nord for Gl. Rønnede. Der er allerede vedtaget én lokalplan for området, og der er igangsat udarbejdelse af yderligere en lokalplan, som udvider erhvervsområdet.

Den 4. oktober 2023, punkt 175, blev økonomiudvalget præsenteret for Markedsstrategi - Erhvervsudvikling i lyset af Femern Bælt Forbindelsen, udarbejdet af COWI efter ønske fra Faxe Kommune.

Formålet med strategien var at sætte retning for udvikling af erhvervslivet med særlig fokus på Rønnede-området.

En af de konkluderende anbefalinger i strategien til udvikling af dette erhvervsområde er, at bruge ressourcer på branding og storytelling, herunder at navngive området for at opnå international appel. Økonomiudvalget besluttede på mødet, at der skulle findes et alternativt navn til området end det oprindelige foreslået.

I forlængelse af det igangsatte planarbejde for udvidelsen af området foreslår administrationen, at navngivningen nu behandles.

Administrationen anbefaler, at området navngives *Faxe Business Hub*.

COWIs Markedsstrategi er vedhæftet som bilag 1. Publikationen indeholder også et ideoplæg til den fremtidige udnyttelse og udvikling af området – både på kort og lang sigt.

Sagen om navngivning sendes i høring i Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, som varetager kommunens opgaver inden for erhverv og turisme. Da navngivningen indgår som led i planlægning og udvikling af området, besluttet navngivningen af Plan- og Kulturudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Sagen afgøres af Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

BILAG 1 - Faxe markedsstrategi

Punkt 24: Meddelelser

00.01.00-A00-5-26

Meddelelser

Orientering om beskæftigelsesperspektivet i udviklingen af den samlede værestedsindsats i Faxe Kommune

Socialudvalget har på møde den 2. marts 2026 godkendt den videre proces for udviklingen af værestedsindsatsen i Faxe Kommune. Formålet er at videreudvikle indsatsen for borgere i udsatte livssituationer og sikre bedre sammenhæng mellem sociale tilbud, sundhedsindsatser og beskæftigelsesrettede aktiviteter.

I den videre udvikling af værestedsindsatsen indgår flere initiativer med relevans for beskæftigelsesområdet. Formålet er at styrke borgernes muligheder for deltagelse i arbejdsfællesskaber og på sigt tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatserne omfatter blandt andet afholdelse af oplæg, fx om anvendelse af socialt frikort, med henblik på at styrke beskæftigelsesindsatsen og etablering af fremskudt sagsbehandling i værestederne fra fx. Center for Beskæftigelse.

De beskæftigelsesrettede indsatser iværksættes indenfor udvalgets ramme.

Åbning af vandrerute fra Faxe Ladeplads til Karrebæksminde i Faxe og Næstved Kommuner

På Teknik- og Miljøudvalgets møde den 14. april 2026 skal udvalget behandle åbningen, af den tværkommunale vandrerute fra kyst til kyst i Faxe og Næstved Kommuner. Denne er planlagt til eftersommeren 2026. Vandreruten vurderes til at kunne få betydning for oplevelsesturismen og at kunne blive til gavn for eksisterende service- og turismevirksomheder og på sigt skabe basis for udviklingen af nye virksomheder, for eksempel overnatningsmuligheder og beværtning.

Drøftelse af udvalgets ønsker til virksomhedsbesøg

Udvalget drøfter deres ønsker til, hvordan virksomhedsbesøg skal planlægges i 2026.

Årsberetning for Greater Copenhagen vedlægges til orientering

Beslutning

Michelle Frese (F) orienterede om, at der er kommet en repræsentant for veteranerne som medlem af Udsatterrådet.

Udvalget drøftede Jobbørsen, som blev afholdt 11. marts 2026.

Bilag

Greater Copenhagen Årsberetning 2025.pdf

Punkt 25: Lukket: Lukkede meddelelser

00.01.00-A00-5-26

Punkt 26: Orientering om analyser af førtidspensionsområdet

15.00.00-A00-40-25

Resumé

Faxe Kommune oplever en stigning i både antal og andel af borgere på førtidspension, hvilket presser budgettet og negativt påvirker både virksomhedernes rekrutteringsmuligheder og borgernes livskvalitet. Kommunen har derfor indgået et samarbejde med et konsulenthus (Implement Consulting Group) om at gennemføre en række analyser af området. Udvalget forelægges i denne sag den indledende dataanalyse samt to supplerende analyser, som giver et samlet overblik over udviklingen og peger på mulige indsatsområder.

Simon Branick Jacobsen fra Implement deltager under punktet på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalgets møde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om de gennemførte analyser af førtidspensionsområdet til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget opfordrer til, at administrationen undersøger flyttemønstre og kobling til bosætningsstrategien yderligere, herunder formuleringer af lokalplaner.

Sagsfremstilling

Baggrund for analyserne

Faxe Kommune har igennem en længere årrække haft en stigning i antallet af førtidspensionister, der overgår den stigning, der kan konstateres på landsplan. Denne udvikling udgør en budgetmæssig udfordring, da stigningen i forsørgelsesudgifterne ikke modsvares af den statslige kompensation på området (budgetgarantien). Budgetgarantien belønner kommuner, der ligger under landsgennemsnittet, og straffer kommuner – som Faxe – der ligger over landsgennemsnittet. Udviklingen betyder samtidig, at flere borgere overgår til passiv forsørgelse med de konsekvenser, som det har i forhold til virksomhedernes rekrutteringsmuligheder og den enkelte borgers livskvalitet.

Med henblik på at skabe overblik og øge styringsmulighederne har Faxe Kommune bedt Implement Consulting Group om at bistå med en række analyser af førtidspensionsområdet. Formålet med det samlede analyseprojekt er at tilvejebringe et faktisk vidensgrundlag om den historiske udvikling og nuværende population, som kan omsættes af beskæftigelsesområdet til konkrete indsatser for at vende udviklingen.

Det daværende Beskæftigelses & Integrationsudvalg blev forelagt den indledende dataanalyse d. 1. december 2025 (pkt. 120). Med nærværende sag forelægges Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget denne indledende dataanalyse samt to supplerende dataanalyser af førtidspensionsområdet til orientering

Den indledende dataanalyse havde fokus på den historiske udvikling for de ydelser, der udgør de primære fødekilder til førtidspension. De supplerende dataanalyser har fokus på sammensætningen af kommunens førtidspensionister, samt den beskæftigelsesindsats, der gik forud for tilkendelsen af førtidspension.

Udvalgte konklusioner fra den indledende dataanalyse af førtidspensionsområdet i Faxe Kommune

Det daværende Beskæftigelses & Integrationsudvalg blev forelagt den indledende dataanalyse d. 1. december 2025 (pkt. 120). Analysen er vedlagt som bilag 1 og referatet er vedlagt som bilag 2.

Analysen viste, at Faxe Kommunes stigning i andelen på offentlig forsørgelse er tre gange så høj, som den konstaterede stigning på landsplan i perioden 1. kvartal 2020 til 3. kvartal 2025.

Derudover viste analysen, at Faxe Kommune har en højere andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og i særlig grad aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som overgår direkte til tilbagetrækningsydelser (førtidspension, seniorpension eller tidlig pension) sammenlignet med resten af landet, mens niveauet Faxe Kommune på de øvrige ydelser, der udgør de primære fødekilder til førtidspension, ligner niveauet på landsplan.

Endelig viste analysen, at Faxe Kommune er særligt udfordret i forhold til ressourceforløb, (tværfaglig indsats der skal hjælpe borgeren i beskæftigelse), da andelen i ressourceforløb er stigende, den forventede varighed er høj og stigende

(særligt for de under 40-årige) og andelen af aktiveringsberørte (borgere der har deltaget i en form for aktivering), er den laveste blandt landets 98 kommuner.

Samlet kunne det således konkluderes, at Faxe Kommune var udfordret i forhold til at vende den konstaterede udvikling på førtidspensionsområdet.

Udvalgte konklusioner fra den supplerende analyse af de førtidspensionister, som Faxe Kommune har betalingsforpligtelsen for

Den supplerende analyse af de førtidspensionister, som Faxe Kommune har betalingsforpligtelsen for, er vedlagt som bilag 3.

Analysen viser, at Faxe Kommune har relativt lave nettoforsørgelsesudgifter pr. indbygger til førtidspensionister på gammel ordning (tilkendt før 1. juli 2014), og omvendt relativt høje nettoforsørgelsesudgifter pr. borger til førtidspensionister på ny ordning (tilkendt efter 1. juli 2014) i sammenligning med nabokommunerne og hele landet.

Dette dækker over, at lige over to tredjedele af Faxe Kommunes førtidspensionister er på ny ordning, hvor kommunen medfinansierer langt størstedelen af ydelsen (ca. 80 %), mens lige under 1/3 af førtidspensionisterne er på gammel ordning, hvor den kommunale medfinansiering er lavere (50-65 %). Som det fremgår af medfinansieringsprocenterne, så kan to borgere med samme behov for førtidspension, koste kommunen vidt forskelligt, alt efter hvornår de fik tilkendt førtidspensionen.

Derudover viser analysen, at Faxe Kommune har flere førtidspensionister fra andre kommuner boende i Faxe Kommune (339 førtidspensionister), end der er førtidspensionister fra Faxe Kommune, der bor i andre kommuner (190 førtidspensionister).

Yderligere viser analysen, at førtidspensionister på botilbud udgør en relativ lille andel af Faxe Kommunes førtidspensionister (5,7%), og af disse er ca. 1/3 oprindeligt blevet tilkendt deres førtidspension af en anden kommune end Faxe Kommune.

Endelig viser analysen, at langt hovedparten (ca. 85%) af de borgere, der er tilkendt førtidspension inden for de seneste 5 år, har boet i Faxe Kommune 5 år eller mere inden, at de fik tilkendt en førtidspension.

Udvalgte konklusioner fra den supplerende analyse af den forudgående beskæftigelsesindsats for de borgere, der er overgået til førtidspension de seneste 5 år

Den supplerende analyse af den forudgående beskæftigelsesindsats for de borgere, der er overgået til førtidspension de seneste 5 år er vedlagt som bilag 4.

Analysen viser, at sygedagpenge og ledighedsydelse er de målgrupper, som flest er blevet afsluttet til førtidspension fra. Ledighedsydelse er en ydelse målrettet borgere, som har dokumenteret og varigt nedsat arbejdsevne.

Sygedagpenge er samtidig den målgruppe, som flest af de undersøgte førtidspensionister havde som første indgang til beskæftigelsessystemet (ca. 38%), og som flest havde været tilknyttet på et eller andet tidspunkt i deres ledighedsforløb (ca. 59%).

Derudover viser analysen, at der i gennemsnit går 10 år fra borgernes første tilknytning til beskæftigelsessystemet og til tilkendelse af førtidspension. I denne periode kan borgerne have været ude af beskæftigelsessystemet.

Endelig viser analysen, at Faxe Kommunes andel af fleksjob på få timer (1-5 timer) ud af det samlede antal fleksjob er faldet fra 28% til 20% fra primo 2020 til ultimo 2025. Dette dækker over, at der har været en stigning i det samlede antal fleksjob på 37%, mens antallet af fleksjob på få timer har været uændret set over hele perioden. Til sammenligning kan der på landsplan konstateres en stigning i antallet af fleksjob på 53%, og en stigning i antallet af fleksjob på få timer på 33% i samme periode. Faxe Kommune benytter således ikke fleksjob på få timer i samme omfang, som det er tilfældet på landsniveau, hvilket kan medføre, at flere tilkendes en førtidspension i stedet.

Handlinger på baggrund af de gennemførte analyser

Parallelt og med udgangspunkt i resultaterne fra de gennemførte dataanalyser har administrationen udarbejdet en handleplan, der skal omsætte analysernes resultater til relevant handling, der kan vende den konstaterede udvikling på området. Disse forelægges Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget på samme udvalgs møde under punkt 27.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Indledende dataanalyse af førtidspensionsområdet i Faxe Kommune

Bilag 2 - Referat pkt. 120 fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget d. 01.12.2025

Bilag 3 - Analyse af de førtidspensionister, som Faxe Kommune har betalingsforpligtelsen for

Bilag 4 - Analyse af forudgående besk.indsats for borgere, der er overgået til førtidspension

Punkt 27: Orientering om handleplan på førtidspensionsområdet

15.00.10-A00-1-26

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om den handleplan, som administrationen har udarbejdet på baggrund af Implements analyse af førtidspensionsområdet i Faxe Kommune. Handleplanen indeholder en beskrivelse af de tiltag, der iværksættes for at styrke det beskæftigelsesfaglige arbejde med forløbene frem mod tilkendelse af fleksjob eller førtidspension, samspillet mellem beskæftigelses- og sundhedsfaglige vurderinger samt det tværfaglige samarbejde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme & Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget ser på udviklingen på førtidspensionsområdet med stor bekymring. Udvalget ønsker, at administrationen arbejder aktivt med altid at have fokus på borgernes ressourcer og den aktive beskæftigelsesindsats. Derudover ønsker udvalget, at administrationen undersøger muligheden for udvide indsatsen overfor de borgere, der tidligere har fået tilkendt en førtidspension.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

For at håndtere de udfordringer, som Implements analyse på førtidspensionsområdet har påvist, har administrationen iværksat en række tiltag, der skal styrke indsatsen med det beskæftigelsesfaglige arbejde. Handleplanen er vedlagt sagen som bilag 1 og tidsplanen for handleplanen er vedlagt som bilag 2.

Handleplanen peger på fire udviklingsspør, med et overlap til de allerede iværksatte processer i forbindelse med organisering af den tværfaglige indsats efter ophævelse af kravet om rehabiliteringsteam pr. 01/07/2026, samt sikring af ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering, som følge af implementeringen af Beskæftigelsesreformen.

De fire udviklingsspør

- **Spor 1: Tværgående arbejde med beskæftigelsesfaglighed**
Fokus på at styrke beskæftigelsesfagligheden i arbejdet med forløbene frem mod tilkendelse, så den aktive indsats i højere grad understøtter progression mod arbejdsmarkedet.
- **Spor 2: Arbejdsmarkedstilknytning og indsatser**
Fokus på sammenhæng mellem indsats og effekt samt på at styrke arbejdsmarkedstilknytningen gennem beskæftigelsesrettede indsatser inden for de nye målgrupper, der træder i kraft 01/01/2027.
- **Spor 3: Kontinuitet og sammenhæng i borgerforløb**
Fokus på øget kontinuitet og færre skift i sagsbehandlingen med henblik på mere sammenhængende og kortere forløb frem mod afklaring.
- **Spor 4: Kvalitet og ensartethed i tilkendelse**
Styrket dokumentation og mere ensartede vurderinger med tydelig sammenhæng mellem indsats og afgørelse.

Tidsplan med indsatser i 2026

Arbejdet med implementeringen af ovenstående spor starter i marts 2026 og løber ind i 2027.

- **Marts-juni 2026:**
 - Identifikation af borgersegmenter inden for de kommende målgrupper samt kortlægning af indsatser med størst effekt på progression mod uddannelse og beskæftigelse. I forlængelse heraf udarbejdes anbefalinger til, hvordan den aktive beskæftigelsesindsats bedst understøttes gennem beskæftigelsesrettede aktiviteter inden for den eksisterende budgetramme.
 - Parallelt hermed arbejdes der med en ny organisering af den tværfaglige indsats samt sikring af ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i forbindelse med ophævelse af kravet om rehabiliteringsteam.
 - I marts placeres borgere under 30 år, der er i ressourceforløb, i UngeVejen, og pr. 1. april sammenlægges to afdelinger med henblik på at understøtte sammenhængen i fremtidens jobhjælps- og jobsøgningsindsats.
- **Juli-december 2026:**

- Fokus på forankring af indsatserne.
Der afholdes fælles personalemøder og workshops i alle teams som led i arbejdet med beskæftigelsesfaglighed på tværs af organisationen. Arbejdet skal bidrage til en fælles forståelse af centrale faglige greb i beskæftigelsesindsatsen og understøtte en fælles retning og kvalitet.
- **2027:**
 - Ultimo 2026 gøres der status på de ovenfor beskrevne processer, og der planlægges eventuelle yderligere forankrende aktiviteter i 2027, hvis der vurderes at være behov for det.

Opfølgning på handleplanen

Administrationen fremlægger på udvalgsmødet d. 17. august 2026 en status på arbejdet med handleplanen. Derudover vil udvalget på udvalgsmødet d. 30. november 2026 blive orienteret om der iværksættes yderligere forankrende aktiviteter i 2027.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Handleplan for førtidspensionsområdet 2026

Bilag 2 - Tidsplan for handleplan på førtidspensionsområdet 2026

Bilag 3 - Oplæg om handleplan på førtidspensionsområdet

Punkt 28: Orientering om status på forforløb til Forberedende Grunduddannelse (FGU)

15.04.00-A00-2-26

Resumé

Med denne sag bliver Erhvervs-, Turisme-, og Beskæftigelsesudvalget orienteret om status på forforløbet til Forberedende Grunduddannelse (FGU) i Faxe. Forforløbet er et tilbud til unge mellem 15-25 år, der endnu ikke er klar til at starte på den ordinære FGU eller en ungdomsuddannelse. Status viser, at forløbet bidrager til afklaring og udvikler de unges kompetencer til gavn for deres videre færd i uddannelse og/eller beskæftigelse, selvom resultaterne ikke lever fuldt op til den oprindelige målsætning om, at fem unge årligt skulle gennemføre en FGU efter forløbet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme-, og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om forforløb til Forberedende Grunduddannelse (FGU) til efterretning.

Beslutning

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Forforløbet skal gøre unge klar til uddannelse og beskæftigelse

Forforløbet (FFL) på Forberedende Grunduddannelse (FGU) i Faxe er et tilbud til unge mellem 15-25 år, der endnu ikke er klar til at starte på en ordinær FGU eller anden uddannelse. Formålet er at afklare og udvikle de unges faglige, personlige og sociale kompetencer, så de får bedre mulighed for at gennemføre en FGU eller komme tættere på arbejdsmarkedet.

Efter et forforløb kan de unge typisk fortsætte i forskellige uddannelses- eller beskæftigelsesrettede tilbud:

- Forberedende Grunduddannelse (FGU): FGU er et tilbud til unge, der har behov for en særlig forberedende indsats for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.
- Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU): STU er en ungdomsuddannelse rettet mod unge med betydelige funktionsnedsættelser eller andre særlige behov, som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse – heller ikke med specialpædagogisk støtte.
- Særligt Tilrettelagt Beskæftigelse (STB): STB er et tilbud til unge med særlige behov, hvor formålet er at styrke jobparathed og skabe bro til arbejdsmarkedet gennem praktik og støtte.
- Ungeløftet: en indsats for unge i alderen 15-29 år. Målgruppen er både unge, der modtager en ydelse, unge uden job, uden uddannelse, unge med delvis beskæftigelse på op til 18 timer om ugen. De unge skal være motiveret for at tale beskæftigelse eller uddannelse. Ungeløftet indeholder to overordnet indsats:
 - IPS: Indsatsen sker i et tæt koordineret samarbejde mellem kommuner og psykiatri. Målet er ansættelse på det ordinære arbejdsmarkedet / uddannelse.
 - Flere unge skal med: Indsatsen koordineres med øvrige indsatser for den unge på tværs af uddannelse-, social- og sundhedsområdet.
- UngeVejen: Faxe Kommune beskæftigelsesindsats for unge under 30 år.

Forløbet blev etableret som en del af budget 2023-2026. Et centralt formål var, at flere unge i målgruppen skulle kunne gennemføre en FGU frem for at blive visiteret til STU. STU-forløb er væsentligt dyrere end FGU, og indsatsen blev derfor etableret med forventning om både bedre uddannelsesmuligheder for de unge og en økonomisk gevinst for kommunen.

Målgruppen har ofte komplekse udfordringer

Administrationen oplever, at unge i målgruppen for et forforløb ofte har haft vanskeligheder i deres tidligere skoleforløb og i stigende grad er præget af skolevægring og længerevarende fravær fra skole. Det betyder, at mange af de unge har

betydelige udfordringer både fagligt, socialt og personligt. Forløbet arbejder derfor målrettet med at skabe struktur, trivsel og tryghed i undervisningen samt med at styrke de unges fremmøde, motivation og sociale kompetencer.

Undervisningen kombinerer blandt andet faglige aktiviteter, arbejde med personlig udvikling og sociale kompetencer samt praktik og introduktion til den ordinære FGU.

Forløbet bidrager til progression og afklaring

I det oprindelige investeringsprojekt var forventningen, at omkring fem unge årligt skulle gennemføre en FGU efter et forforløb i stedet for at blive visiteret til STU. Resultaterne, som gennemgås nedenfor, lever ikke op til projektets forventninger. Selvom ikke alle unge fortsætter direkte på en FGU efter forløbet, vurderer administrationen dog, at forløbet bidrager til en vigtig progression for mange af de unge, der deltager i forforløbet. Forforløbet giver blandt andet mulighed for at genopbygge fremmøde, styrke sociale kompetencer og afklare den unges uddannelses- eller beskæftigelsesretning. Administrationen oplever også, at unge, der efterfølgende visiteres til STU eller andre tilbud, ofte har opnået større modenhed gennem forløbet, hvilket giver et bedre udgangspunkt for det videre forløb.

Der har været faglige drøftelser om, hvorvidt forforløbet i sin nuværende form skal fortsætte. Der er enighed om at afvente de første resultaterne af implementeringen af "Ungeløftet" og Særligt Tilrettelagt Beskæftigelse (STB), samt koblingen til indsatserne i budgetsporet ung i eget liv, før der tages yderligere stilling. Indtil da vurderes det, at forforløbet spiller en vigtig rolle i arbejdet med at støtte unge med betydelige udfordringer i overgangen til uddannelse og arbejdsmarked.

Status på unge i forforløbet

Der har i 2025 været 16 unge indskrevet i forforløbet. Af disse er 7 unge fortsat indskrevet ultimo januar 2026.

Status på de 9 unge, som har afsluttet forløbet i 2025, er følgende:

- En ung er påbegyndt FGU
- En ung er påbegyndt visitering til STU
- En ung er påbegyndt STU
- En ung er påbegyndt Særligt Tilrettelagt Beskæftigelse (STB)
- En ung er fraflyttet Faxe Kommune
- En ung er visiteret til Ungeløft
- Tre unge er visiteret til Ungevejen

Status på de 7 unge, som fortsat er indskrevet pr. marts 2026, er:

- Tre unge fortsætter i forforløbet
- Tre unge forventes at starte på ordinær FGU i foråret 2026
- En ung forventes at starte praktik på Almen Grunduddannelse (AGU) med henblik på ordinær FGU

Der er således en stor variation i, hvad de unge går videre til efter forløbet.

Samlet resultat i hele perioden

I hele perioden Faxe Kommune har haft forforløbet har 34 elever været visiteret forløb. Ud af dem er 27 afsluttet, og 7 er fortsat indskrevet som beskrevet ovenfor. Af de 27 der er afsluttet er status følgende:

- Fem unge er startet på FGU.
- Tre er i job.
- Fire er igang med en ungdomsuddannelse
- Fem er i gang med en STU.
- én aldrig mødt.
- Ni er tilbagevisiteret til UngeVejen, hvoraf 4 er i behandling.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 29: Godkendelse af ekstern finansiering - Regional uddannelsespulje 2026

15.00.05-S01-1-26

Resumé

Byrådet skal i denne sag godkende, at Faxe Kommune accepterer at modtage et tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) fra en regional udviklingspulje, der kan understøtte ledige i at blive en del af arbejdsmarkedet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Byrådet godkender

1. tilsagnet til den regionale uddannelsespulje 2026
2. at der gives en udgiftsbevilling i 2026 på 688.000 kr. og en tilsvarende indtægtsbevilling i 2027
3. at likviditetsforskydningen fra punkt 2 finansieres af kassebeholdningen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

I henhold til Faxe Kommunes Principper for økonomistyring bilag 7.3 skal byrådet give bevilling til alle projekter registreret på driftsrammen, hvor kommunens brutto driftsudgift udgør 250.000 kr. eller mere.

Baggrund

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Disse kurser er opført på regionale positivlister. Positivlisterne tager udgangspunkt i stillingskategorier med mangel på arbejdskraft i det pågældende regionale arbejdsmarkedsområde (RAR).

Derudover kan ledige få tilbudt kurser uden for positivlisterne, hvis der foreligger en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. I sådanne tilfælde skal kurset være relevant for det kommende job og ligge ud over den oplæring, som arbejdsgiveren normalt forventes at give.

Tilskud 2026

STAR udsender hvert år information til kommunerne om fordeling af midlerne, fra den samlede pulje, mellem kommunerne. For 2026 kan Faxe Kommune modtage op til 688.000 kr. i tilskud fra Regional Uddannelsespulje. Tilskuddet kan anvendes i perioden fra 1. januar 2026 til og med 31. december 2026.

Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede kurser, der fremgår af den regionale positivliste fra RAR-Sjælland (det regionale arbejdsmarkedsråd), eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder (RAR-Hovedstaden). Det betyder, at Faxe Kommune samlet kan købe korte erhvervsrettede kurser for 860.000 kr. og få dækket 688.000 kr. heraf fra puljen, svarende til en kommunal egenfinansiering på 20%.

Betalingsstrøm

I 2026 forventes der at være en udgift på 688.000 kr. til betaling af kurserne. I 2027 modtages et tilsvarende tilskud på 688.000 kr. fra STAR, som fremgår som en indtægt i nedenstående skema.

Set over hele perioden er der dermed balance mellem udgifter og indtægter. Der er dog en tidsmæssig forskydning, idet kommunen afholder udgiften i 2026 og først modtager tilskuddet i 2027. Opgørelsen vedrører alene puljemidlerne.

Eventuel egenfinansiering fra Faxe Kommune afholdes inden for Center for Beskæftigelses eksisterende ramme.

	2026	2027	i alt
Brutto udgift	688.000		688.000
Brutto indtægt		- 688.000	- 688.000
Netto	688.000	- 688.000	0

Lovgrundlag

Finansloven § 17.46.41.20 samt Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser består i en likviditetsforskydning mellem årene, idet at tilskud fra STAR kommer i året efter at udgifter er afholdt.

Sagen afgøres af

Sagen fremlægges for Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget til anbefaling.

Sagen afgøres af Byrådet.

Bilag

Tilsagn Regional Uddannelsespulje 2026

Punkt 30: Godkendelse af den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse.

Strategien fastlægger rammerne for udviklingen af den hybride beskæftigelsesindsats i Faxe Kommune. Kontakten til borgerne tilrettelægges fleksibelt som en kombination af fysiske møder, digitale løsninger og telefonsamtaler med udgangspunkt i borgerens behov. Formålet er at skabe større fleksibilitet for borgerne, styrke kvaliteten i indsatsen og frigøre ressourcer til borgere med størst behov for støtte.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse.

Beslutning

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Ny digital strategi skal modernisere beskæftigelsesindsatsen

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte på mødet den 10. november 2025 (punkt 111) den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune. En central del af omstillingen er en styrket anvendelse af teknologi og digitale løsninger i jobcenterets arbejde. Den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen er vedlagt sagen som bilag.

Som led i denne udvikling har administrationen udarbejdet en digital kontaktstrategi for Center for Beskæftigelse. Strategien fastlægger de overordnede rammer for, hvordan kontakten med borgere fremover kan tilrettelægges gennem en kombination af fysiske møder, digitale samtaler og telefonisk kontakt.

Strategien skal understøtte udviklingen af et mere fleksibelt og teknologisk understøttet Center for Beskæftigelse, hvor medarbejdernes tid i højere grad kan anvendes på den direkte indsats over for borgere og virksomheder.

Strategiens retning – den hybride beskæftigelsesindsats

Den digitale kontaktstrategi tager udgangspunkt i udviklingen af den hybride beskæftigelsesindsats.

Den hybride beskæftigelsesindsats betyder, at kontakten mellem borger og Center for Beskæftigelse tilrettelægges fleksibelt gennem en kombination af:

- fysiske møder
- digitale samtaler
- telefonsamtaler
- digitale selvbetjeningsløsninger

Kontakten tilrettelægges med udgangspunkt i borgerens situation og behov. Den fleksible tilgang gør det muligt at tilpasse kontakten til den enkelte borger og samtidig anvende jobcenterets ressourcer mere målrettet. Strategien skal samtidig bidrage til, at Center for Beskæftigelse i højere grad kan målrette ressourcerne mod de borgere, der har størst behov for støtte.

Strategien bygger på fire principper

Den digitale kontaktstrategi tager afsæt i fire overordnede principper for kontakten mellem jobcenter og borgere.

1. **Kontakten tager udgangspunkt i borgerens behov:** Kontakten til borgerne tilpasses den enkelte borgers situation og behov. For nogle borgere vil digitale samtaler være en fleksibel løsning, mens andre vil have større gavn af fysisk fremmøde.
2. **Fleksibel kontakt gennem flere kontaktformer:** Kontakten kan tilrettelægges gennem en kombination af fysiske møder, digitale samtaler og telefonsamtaler. Det gør det muligt at tilpasse kontakten til den enkelte borgers forløb.
3. **Personlig kontakt prioriteres til borgere med størst behov:** Borgere med komplekse problemstillinger eller behov for tæt støtte vil fortsat have en høj grad af personlig kontakt med jobcenteret.
4. **Digitale løsninger skal styrke service og kvalitet:** Digitale løsninger skal gøre kontakten med jobcenteret mere fleksibel og tilgængelig for borgerne og samtidig understøtte kvaliteten i indsatsen.

Digitale løsninger skal gøre hjælpen mere tilgængelig og frigøre tid til kerneopgaven

Strategien indebærer blandt andet:

- digitale samtaler som en fast mulighed i Center for Beskæftigelse
- udbygning af selvbetjeningsløsninger til eksempelvis booking og opfølgning
- digitale kurser og vejledningstilbud
- teknologisk understøttelse af sagsbehandlingen

Teknologiske løsninger, herunder brug af kunstig intelligens, kan eksempelvis understøtte dokumentation og analyser af borgerforløb. Formålet er at frigøre tid til den faglige indsats og styrke kvaliteten i arbejdet.

Den digitale kontaktstrategi understøtte den strategiske omstilling af Center for Beskæftigelse

Den digitale kontaktstrategi understøtter den strategiske omstilling af Center for Beskæftigelse, hvor teknologi og digitalisering anvendes som løftestang for en mere effektiv og fagligt fokuseret beskæftigelsesindsats.

Strategien bidrager blandt andet til:

- større fleksibilitet i kontakten med borgerne
- bedre udnyttelse af medarbejdernes faglige kompetencer
- mere målrettet anvendelse af ressourcerne
- frigørelse af tid til borgere med størst behov for støtte

Implementering

Hvis Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender den digitale kontaktstrategi, vil Center for Beskæftigelse arbejde videre med implementeringen. Administrationen vil løbende følge erfaringerne med strategien og orientere udvalget som led i den almindelige opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

Den digitale kontaktstrategi skal dermed understøtte udviklingen af et mere fleksibelt, tilgængeligt og fagligt stærkt beskæftigelsesindsats i Faxe Kommune. Opfølgningen vil blive suppleret med udvalgte nøgletal for brugen af digitale løsninger i Center for Beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

Punkt 31: Godkendelse af overførsler fra 2025 til 2026

00.30.14-G01-1-26

Resumé

Faxe Kommune har ved afslutningen af regnskab 2025 ubrugte drifts- og anlægsbudgetter, som administrationen foreslår at overføre til 2026 efter kommunens principper for budgetoverførsler. Opgørelsen viser mindreforbrug på nogle udvalgsbudgetter, blandt andet som følge af forsinkede projekter og aktiviteter, der først gennemføres i år. Byrådet skal godkende de foreslåede overførsler, da overførslerne påvirker kommunens samlede økonomi i 2026. Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget behandler sagen med henblik på at anbefale udvalgets budgetoverførsler til Byrådet, som efterfølgende godkender de samlede overførsler mellem årene.

På kommunens samlede drift foreslås en budgetændring på 23,1 mio. kr. hvoraf 3,7 mio. kr. er særligt ansøgt, og på anlæg er den samlede overførsel på 41,1 mio. kr. hvoraf 2,0 mio. kr. her er særligt ansøgt. I alt en overførsel på 64,1 mio. kr. fra 2025 til 2026.

Formålet med overførslerne er at sikre stabil økonomistyring og undgå, at planlagte projekter eller indsatser må stoppes eller ændres, blot fordi et årsskifte indtræffer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at udvalgets overførsler sendes til Byrådets godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Kommunen arbejder med faste principper for, hvordan mer- eller mindreforbrug kan overføres mellem årene. Formålet er at sikre en stabil økonomistyring og undgå, at projekter eller indsatser må stoppes eller ændres, blot fordi et årsskifte indtræffer.

Hvert år afslutter kommunen sit regnskab og opgør, hvor stor en andel af budgetterne de enkelte institutioner eller afdelinger ikke har brugt, eller om de har haft et merforbrug. I 2025 har nogle institutioner og afdelinger ikke nået at bruge hele deres budget, hvilket blandt andet kan skyldes, at projekter er blevet forsinket, eller at aktiviteter først gennemføres i 2026.

Indledende bemærkning til materialet i sagen

Med den nye styrelsesvedtægt er der gennemført ændringer i den politiske udvalgsstruktur, herunder nye udvalgsnavne og justerede ansvarsområder.

Sagens bilag tager udgangspunkt i regnskab 2025 og er derfor udarbejdet efter den udvalgsstruktur der var gældende i det pågældende år. Som følge heraf afspejler bilagene ikke fuldt ud den nuværende politiske organisering. Det betyder, at enkelte områder i bilagene fremgår under tidligere organisering eller med anden fordeling end der gælder i år, og derved at det ikke entydigt kan ses hvilke overførsler der tilføres udvalgets gældende budget i 2026.

Alle fagudvalg behandler derfor kommunens samlede overførsler. Hvert udvalg indstiller alene de overførsler, der vedrører udvalgets eget ansvarsområde efter nuværende udvalgsstruktur, også selvom denne opdeling ikke altid kan aflæses direkte i bilagsmaterialet.

Drift

På driftsområdet - det vil sige den daglige drift af kommunens institutioner og afdelinger - foreslår administrationen at overføre budgetter i flere forskellige kategorier:

- Eksternt finansierede projekter og midlertidige politisk anviste puljer:
Kommunen overfører alle ubrugte budgetter fordi pengene er givet til et bestemt formål og ofte skal bruges over flere år. Her er opgjort overførsel for i alt 0,1 mio. kr. som fremgår af bilag 2.
- Takstfinansierede områder:
Kommunens taksinstitutioner er fuldt finansierede af indtægter fra salg af pladser – både internt og eksternt. Indtægter og udgifter skal derfor balancere over en årrække. Kommunen overfører derfor hele over-/underskuddet, så det kan indgå i takster for institutionen. Der er opgjort overførsel for i alt 3,8 mio. kr. som tilgår 2026 samt 0,6 mio. kr. som tilgår 2027. Beløb fremgår af bilag 3.
- Opsparing på op til 2% af budgettet:
Institutioner og afdelinger kan opspare en mindre del af deres budget. Ordningen giver mulighed for at planlægge aktiviteter på tværs af år og skaber incitament til god økonomistyring. Her gælder samtidig at merforbrug overføres fuldt ud. Der er opgjort negativ samlet overførsel på i alt -4,0 mio. kr. Beløb fremgår af bilag 1.
- Ansøgte overførsler:
I særlige tilfælde kan en institution eller afdeling søge om at få overført et større beløb end 2 % eller – i særlige situationer – ansøge om eftergivelse af merforbrug. Direktionen foretager den samlede vurdering af ansøgningerne og indstiller, hvilke der imødekommes. På den baggrund er det vurderet nødvendigt at eftergive merforbrug for i alt 19,4 mio. kr., hvilket betyder, at den resterende 2 %-overførsel justeres til positivt at udgøre 15,4 mio. kr. Derudover vurderes det nødvendigt at overføre budgetter ud over kommunens faste principper for 3,7 mio. kr. Dette dækker både over mindreforbrug udover 2 %-grænsen og områder uden overførselsadgang. Beløbene fremgår af bilag 5.

Tabellen nedenfor viser den samlede overførsel på drift, som i alt udgør en budgetændring i 2026 på 23,1 mio. kr. Det skal præciseres, at der i nedenstående tabel ikke konkret kan aflæses, hvilken del af regnskab 2025 der ikke har overførsel mellem årene.

Regnskab 2025					a	b	c	d	= a+b+c+d	
i 1000. kr	Budget	Forbrug	Afvigelse	2 % overførsel	Ansøgte eftergivelser	Total konsekvens	100 % overførsel	100% overførsel	Ansøgte overførsler	Budgeteffekt i 2026

			('-' = merforbrug)	('-' = reducerer budgettet)	af merforbrug (overføres ikke, men korrigeres i 2%)	af 2%- reglen ('-' = reducerer budgettet)	('-' = reducerer budgettet)	Takst- institutioner ('-' = reducerer budgettet)	med bevilling i 2026	('-' = reducerer budgettet)
Økonomiudvalget	343.643	326.704	16.939	3.440	0	3.440	4.373	0	957	8.771
Børn & Læringsudvalget	698.855	735.133	-36.278	-7.439	17.415	9.976	-8.692	0	0	1.284
Senior & Sundhedsudvalget	641.239	620.671	20.567	-1.411	1.356	-55	2.077	0	1.176	3.197
Beskæftigelses & Integrationsudvalget	736.774	724.239	12.534	-257	315	58	0	0	0	58
Socialudvalget	283.444	277.015	6.429	329	0	329	1.150	3.826	0	5.305
Teknik & Miljøudvalget	143.575	136.523	7.052	999	299	1.297	-337	0	1.560	2.521
Plan & Kulturudvalget	54.454	50.454	4.000	371	0	371	1.548	0	0	1.919
i alt drift	2.901.984	2.870.740	31.244	-3.968	19.385	15.417	119	3.826	3.693	23.055

Handleplaner

De institutioner som jf. opgørelsen i bilag 1 har merforbrug på mere end 4% af budgettet, og hvor Direktionen ikke har vurderet at en eftergivelse er nødvendig for god økonomistyring, skal udarbejde handleplaner for hvordan de kan nedbringe den negative budgetændring. Disse handleplaner præsenteres med årets økonomiopfølgninger - senest i forbindelse med forventet regnskab 2.

Anlæg

På anlægsområdet - det vil sige større investeringer som byggeri, renovering og andre projekter som ofte strækker sig over flere år - foreslår administrationen at overføre budgetter i følgende to kategorier:

- Igangværende anlægsprojekter:
Kommunen overfører alle budgetter til projekter, der allerede er sat i gang. De igangværende anlæg udgør samlet 39,1 mio. kr. De enkelte anlægsprojekter fremgår af bilag 4.
- Flytninger fra drift til anlæg (indgår i de ansøgte overførsler):
Direktionen foreslår at flytte enkelte budgetter fra drift til anlæg, hvor det er nødvendigt for at gennemføre projekter og hvor udgifterne i praksis vedrører en anlægsopgave, og derfor bør placeres der. De konkrete flytninger fremgår af bilag 5.

Tabellen nedenfor viser den samlede overførsel på anlæg, som i alt udgør en budgetændring på 41,1 mio. kr.

Regnskab 2025			a	b	=a+b	
i 1000 kr.	Budget	Forbrug	Afvigelse ('-' = merforbrug)	Igangværende anlæg der overføres til 2026 ('-' = merforbrug)	Ansøgte - Flytninger fra drift til anlæg ('-' = merforbrug)	Budgeteffekt i 2026 anlæg ('-' = reducerer budgettet)
Økonomiudvalget	-2.952	-5.648	2.696	2.599	0	2.599
Børn & Læringsudvalget	3.055	1.288	1.768	1.807	0	1.807
Senior & Sundhedsudvalget	7.984	1.084	6.900	6.838	0	6.838
Socialudvalget	1.483	432	1.050	1.050	0	1.050
Teknik & Miljøudvalget	54.336	30.913	23.423	22.865	0	22.865
Plan & Kulturudvalget	10.966	7.016	3.950	3.947	1.957	5.904
i alt anlæg	74.873	35.085	39.788	39.107	1.957	41.064

Samlet vurdering

Med de foreslåede overførsler sikrer kommunen, at planlagte aktiviteter og projekter kan gennemføres som besluttet. Samtidig fastholder kommunen en stram og gennemskuelig økonomistyring, hvor budgetterne fortsat bruges til de formål, Byrådet har afsat dem til.

Særligt for kommunens driftsområde, gælder der fra statslig side et loft over hvor mange penge kommunen må bruge på serviceudgifter - servicerammen - og her vil der alt andet lige ske en overskridelse, såfremt at den samlede budgetændring på 23,1 mio. kr. anvendes i år. Dette skyldes, at der i gældende budget kun er reserveret 9,7 mio. kr. til overførslen fra 2025. Administrationen vil i kommende økonomiske opfølgning, forventet regnskab 1, give en konkret vurdering af serviceudgifterne.

Lovgrundlag

Faxe Kommunes Principper for Økonomistyring, bilag 6.2

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Når Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender sagen vil udvalgets overførsler indgå i en samlet overførselssag til Økonomiudvalgets anbefaling d. 22. april, samt Byrådets godkendelse d. 30. april 2026.

Udvalgets beslutning vil derfor fremgå af samlesagen.

Til sagen er vedhæftet et supplerende bilag - bilag 7 - som viser hvordan budgetændringerne ser ud i forhold til nuværende styrelsesvedtægt - både på driftsområdet og anlægsområdet for 2026.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Overførsler fra 2025 til 2026 efter 2%-reglen

Bilag 2 - Overførsler fra 2025 til 2026 med 100% overførselsadgang

Bilag 3 - Overførsler fra 2025 til 2026 for takstinstitutioner med 100% overførselsadgang

Bilag 4 - Anlægsoverførsler fra 2025 til 2026 for igangværende anlæg

Bilag 5 - Ansøgte overførsler fra 2025 til 2026

Bilag 6.2 - Retningslinjer for budgetoverførsler mellem årene

Bilag 7 - Supplerende bilag efter budgetændringer

Punkt 32: Beslutning om tema til Faxe Kommunes virksomhedspris 2026

15.00.00-A00-6-26

Resumé

Med denne sag skal udvalget beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026.

Udvalget skal beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026. Prisen har siden 2019 hyldet lokale virksomheder, der bidrager positivt til beskæftigelsesindsatsen, og hvert år fastsættes et tema, som afgør, hvilke virksomheder der kan indstilles. Administrationen foreslår temaer, der tager afsæt i centrale beskæftigelsespolitiske mål, blandt andet ungeindsatsen, styrkelse af erhvervsuddannelser og virksomhedernes rolle i at skabe jobmuligheder for borgere med længere ledighed. Udvalget kan vælge et af de foreslåede temaer eller selv komme med alternative forslag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget beslutter hvad der skal være temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026.

Beslutning

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Faxe Kommune har siden 2019 årligt uddelt kommunens virksomhedspris til en lokal virksomhed. Prisen gives til en virksomhed, der gennem sit engagement bidrager positivt til beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Hvert år fastsættes et tema for prisen, som sætter retningen for, hvilke virksomheder der kan indstilles. Temaerne har de senere år haft fokus på virksomheder, der gør en særlig indsats for at fastholde eller ansætte borgere fra udvalgte målgrupper.

Tildelingskriterier

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte i februar 2021 (pkt. nr. 17) kriterierne for Faxe Kommunes virksomhedspris:

- Virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og tager dermed et socialt ansvar
- Virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune
- Der anvendes en tro- og love-erklæring, hvor virksomhedens ejer skriver under på, at de overholder sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår, og ikke har gæld til det offentlige

Udvalget godkendte også et kriterie vedr. arbejdstilsynets smileyordning. Denne ordning opgøres dog ikke længere, og er derfor ikke længere et kriterie for tildelingen af virksomhedsprisen

Uddeling af pris sker i samarbejde med Business Faxe

Faxe Kommunes virksomhedspris uddeles i forbindelse med Business Faxes erhvervsprisuddeling den 12. november på Rønnede Kro. Business Faxe indstiller selv tre årlige priser:

- Årets virksomhed
- Årets iværksætter
- Årets turismepris

Erhvervsprisuddelingen har til formål at samle det lokale erhvervsliv og sætte fokus på virksomheder, der bidrager til udvikling, beskæftigelse og lokal sammenhængskraft i Faxe Kommune.

Tema for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022-2025

- 2025: Virksomheder, der skaber plads til borgere i fleksjob og formår at tilrettelægge arbejdet, så medarbejdere med nedsat arbejdsevne kan fastholdes og trives i beskæftigelse. Prisen gik til H.E. Jørgensen.

- 2024: Virksomheder, der i deres hverdag har skabt rammerne for, at medarbejdere med handicap får bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv. Prisen gik til Rema1000 Haslev
- 2023: Virksomheder, der gør en særlig indsats for at ansætte og fastholde seniorer (+60). Prisen gik til Daglejen i Faxe Kommune.
- 2022: Virksomheder, som gennem rekrutteringssamarbejde med jobcenteret, tilpasser jobfunktioner og ser muligheder med udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ikke fagbetegnelsen. Prisen gik til LK Group ApS.
- 2021: Virksomheder, som har fokus på ansættelse eller fastholdelse af udsatte og sårbare unge. Prisen gik til Haslev Privatskole.

Administrationens forslag til temaer 2026

Administrationen fremlægger i denne sag forslag til temaer for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026. Udvalget kan vælge et af de foreslåede temaer eller fremsætte alternative forslag. Idet indsatsen overfor veteraner først er startet 2026, anbefaler administrationen ikke, at dette kan være tema i 2026.

Temaerne tager udgangspunkt i de centrale målsætninger i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor samarbejdet med virksomheder er en afgørende forudsætning for, at flere borgere kommer i job eller uddannelse. Samtidig afspejler temaerne de nationale beskæftigelsespolitiske fokusområder, herunder ungeindsatsen, styrkelse af erhvervsuddannelser og øget brug af virksomhedsrettede indsatser. Administrationens forslag er delt op i tre temaer, med to kriterier hver.

Ungeløft – virksomheder der giver unge en stærk start på arbejdslivet: Virksomheder, der aktivt bidrager til, at flere unge får fodfæste på arbejdsmarkedet eller påbegynder en uddannelse.

- **Skaber konkrete jobmuligheder for unge** Virksomheder, der tilbyder unge en indgang til arbejdsmarkedet gennem eksempelvis fritidsjob, småjob, virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinær ansættelse i samarbejde med Center for Beskæftigelse.
- **Støtter unge med behov for en særlig indsats:** Virksomheder, der gør en ekstra indsats for unge, som har haft vanskeligheder med at finde vej til job eller uddannelse, og som gennem oplæring, mentorstøtte eller fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet hjælper den unge videre mod varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Erhvervsuddannelse og voksenlærlinge – virksomheder der investerer i fremtidens arbejdskraft: Virksomheder, der bidrager aktivt til at uddanne fremtidens faglærte og styrke tilgangen til erhvervsuddannelser.

- **Opretter og fastholder lærepladser:** Virksomheder, der tager et ansvar for at uddanne lærlinge og elever og bidrager til at sikre lokal adgang til erhvervsuddannelser.
- **Skaber nye karriereveje gennem voksenlærlinge:** Virksomheder, der i samarbejde med Center for Beskæftigelse etablerer voksenlærlingeforløb for ledige borgere og dermed bidrager til opkvalificering til faglært arbejdskraft i brancher med behov for arbejdskraft.

Ordinære timer til borgere langt fra arbejdsmarkedet: Virksomheder, der gennem et tæt samarbejde med Center for Beskæftigelse bidrager til, at borgere med længere ledighed eller komplekse udfordringer opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

- **Skaber ordinære løntimer:** Virksomheder, der giver borgere mulighed for at fortsætte i ordinære løntimer efter et virksomhedsrettet forløb, eksempelvis virksomhedspraktik eller løntilskud.
- **Skaber inkluderende arbejdsfællesskaber:** Virksomheder, der udviser et særligt socialt ansvar ved at ansætte borgere, som ellers har haft svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og som tilrettelægger arbejdsopgaverne, så flere kan blive en del af et arbejdsfællesskab.

Proces for uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris 2026

Når udvalget har besluttet det årlige tema, åbnes der på kommunens hjemmeside for, at borgere og virksomheder kan indstille en virksomhed til prisen. Efter indstillingsperiodens udløb gennemgår administrationen de indkomne indstillinger i forhold til de fastsatte kriterier. Administrationen forelægger herefter en række virksomheder for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget på udvalgsrådet d. 8. juni, som nominerer tre virksomheder, samt vælger en vinder. De nominerede virksomheder kontaktes og præsenteres efterfølgende gennem artikler og korte præsentationsfilm, som offentliggøres på kommunens og Business Faxes platforme frem mod prisoverrækkelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 33: Orientering om beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Udvalget orienteres om beskæftigelsesindsatsen i Center for Beskæftigelse, hvor målet er at give borgere den støtte, de har brug for, så de kan komme tættere på job eller uddannelse. Beskæftigelsesreformen fra 2025 giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen, hvilket betyder, at Faxe Kommune får bedre mulighed for at skabe mere sammenhængende og meningsfulde forløb for borgerne. På den baggrund vil administrationen fremlægge et forslag til den fremadrettede indsats til politisk behandling i juni.

Indstilling

Administrationen indstiller, er Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Beslutning

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Den nuværende beskæftigelsesindsats er bygget op omkring klart definerede målgrupper – bl.a. dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere (jobparate, aktivitetsparate), sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb (udgår pr. 31.12 2026), ressourceforløb (udgik pr. 1.2 2026), fleksjobvisiterede, revalidender (udgik pr. 1/2 2026), førtidspensionister, selvforsørgende ledige m.fl. Der vil være en udfasningsperiode på både ressourceforløbs-, revaliderings og jobafklaringsagerne.

På tværs af målgrupperne er hovedprincipperne:

Fleksibelt kontaktføreløb og jobsamtaler

- For de centrale ydelsesgrupper tilrettelægger kommunen et fleksibelt kontaktføreløb med individuelle jobsamtaler under hensyn til personens forudsætninger og arbejdsmarkedets behov.
- På tværs af målgrupper anvendes de samme hovedtyper af tilbud (virksomhedsrettede og kompetencegivende forløb), tilpasset den enkelte: Vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats m.v.. Disse tilbud anvendes med henblik på hurtigst mulig og varig beskæftigelse, herunder til afklaring og udvikling af arbejdsvejen.
- Center for Beskæftigelse organiserer sig ud fra et princip om at skabe sammenhængende forløb, uden unødvendige sagsbehandlerskifte.

Differentieret og helhedsorienteret indsats

- For ledige, hvor der kan arbejdes mod job/uddannelse alene gennem beskæftigelsesrettede tilbud (praktik, vejledning, opkvalificering), anvendes den almindelige beskæftigelsesrettede indsats.
- For personer med komplekse problemer ud over ledighed, der kræver en kombination af beskæftigelsesindsats og sociale/sundhedsmæssige indsatser, anvendes en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Beskæftigelsesreformen

Reformen reducerer antallet af målgrupper, mindsker proceskrav og giver sagsbehandlere bedre mulighed for at tilpasse indsatsen individuelt til borgeren. Samtidig ændres sanktionsreglerne for borgere langt fra arbejdsmarkedet, og der åbnes for større inddragelse af a-kasser og private aktører i dele af ledighedsforløbet. Beskæftigelsesreformen skal altså forenkle beskæftigelsesindsatsen, og der skal realiseres en besparelse som følge heraf. Reformen giver samtidig kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for borgerne, hvilket giver et større lokalpolitisk råderum over, hvordan den enkelte kommune vil tilrettelægge indsatsen.

Udvalget får en status på implementeringen af beskæftigelsesreformen i sag nr. 34 på denne dagsorden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 34: Orientering om arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen i Faxe Kommune, som forløber planmæssigt. Reformen har til formål at skabe et mere enkelt og fleksibelt beskæftigelsessystem med færre proceskrav til indsatsen. Samtidig indebærer reformen en samlet reduktion af udgifterne til beskæftigelsesindsatsen på 2,7 mia. kr. på landsplan.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen til efterretning

Beslutning

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Kort om beskæftigelsesreformen

Regeringen og en bred kreds af partier indgik i april 2025 en aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen, som udmøntes i samarbejde med KL i perioden 2026–2030. Reformen skal skabe et mere enkelt og fleksibelt beskæftigelsessystem med færre proceskrav. Reformen indebærer samtidig en besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 2,7 milliarder kr. på tværs af alle kommuner.

Reformen bygger på fem hovedprincipper:

- Færre målgrupper og mindre kompleksitet: Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 for at sikre mere sammenhængende forløb og færre skift for borgerne.
- Mere individuel og faglig indsats: Proceskrav lempes, og sagsbehandlerne får større fagligt råderum til at tilrettelægge en indsats, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov.
- Nyt sanktionssystem: Borgere længere fra arbejdsmarkedet fritages som udgangspunkt for sanktioner, mens jobparate fortsat mødes med tydelige rådighedskrav. Sygemeldte kan som udgangspunkt ikke sanktioneres før første samtale.
- Større kommunal frihed: Kommunerne får øget fleksibilitet til at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold, mens det kommunale ansvar fastholdes.
- Styrket rolle til a-kasser og private aktører: Borgere får større valgfrihed i deres forløb. Fra 2027 igangsættes forsøg, hvor a-kasser får længere ansvar i starten af ledighedsforløb, samt en fritvalgsordning mellem kommune, a-kasse og private leverandører.

Status på arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen

Implementeringen af beskæftigelsesreformen skrider planmæssigt frem, og der arbejdes målrettet inden for de fem spor af implementeringen, som udvalgte godkendt d. 18. august 2025 (sag nr. 86):

- Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen,
- Økonomi,
- HR-indsatsen,
- Medarbejderinvolvering
- Det hybride jobcenter.

Denne sag har særligt fokus på den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen.

Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte d. 10. november 2025 (sag nr. 111) administrationens forslag til den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i dette, har administrationen planlagt en proces for implementeringen af de ændringer, der træder i kraft d. 1/7 2026 og 1/1 2027 jf. beskæftigelsesreformen med tre forskellige indsatsområder, som beskrives nedenfor.

Organisering af den tværfaglige indsats efter ophævelse af krav om rehabiliteringsteam, samt sikring af ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering

Fra 1. juli 2026 bortfalder kravet om rehabiliteringsteam. Kommunen skal derfor selv tilrettelægge den tværfaglige indsats i sager om fleksjob, førtidspension og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende. Betingelserne for at få tilkendt fleksjob, førtidspension eller tilskud ændres ikke. Sagen skal fortsat være tilstrækkeligt belyst, før der træffes afgørelse, og kommunen skal indhente relevant sundhedsfaglig rådgivning. For at sikre implementeringen af indsatsen nedsættes der en mindre arbejdsgruppe, som skal udarbejde forslag til organisering af den tværfaglige indsats og sikre en ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering.

Arbejdsgruppen vil

- Udsende et spørgeskema til medarbejderne for Center for Beskæftigelse for at indsamle medarbejdernes opmærksomhedspunkter på den nuværende proces og ønsker for fremtiden
- Udarbejde forslag til organisering af den tværfaglige indsats i sagsforløbet
- Udarbejde forslag til organisering af tilkendelsesprocessen samt pege på den relevante organisatoriske placering af tilkendelseskompetencen for henholdsvis førtidspension, fleksjob og tilskud
- Beskrive rammerne for samarbejdet med klinisk funktion, herunder principper for rettidig inddragelse
- Beskrive grundlaget for en ensartet vurdering af behovet for sundhedsfaglig rådgivning samt indhentelse af lægelige oplysninger

Administrationen forventer, at der i marts 2026 sendes en samarbejdsaftale mellem kommunerne og Klinisk Funktion i høring hos kommunerne. Klinisk Funktion refererer til en sundhedsfaglig enhed, der laver udredninger og vurderinger af borgers helbredsforhold og funktionsevne i forhold til arbejde eller uddannelse. Arbejdsgruppens anbefalinger til den sundhedsfaglige rådgivning vil bl.a. tage udgangspunkt i den endelige samarbejdsaftale mellem kommunerne og Klinisk Funktion.

Administrationens anbefaling til den fremadrettede tværfaglige indsats og ensartet sundhedsfaglig rådgivning fremlægges til politisk godkendelse på udvalgsrådet i juni 2026. Arbejdet med organiseringen af den tværfaglige indsats og ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering er en del af den samlede handleplan på førtidspensionsområdet, som behandles på dette møde under pkt. 27.

Tværgående arbejde med beskæftigelsesfaglighed og fastsættelse af indsats- og serviceniveau til de nye målgrupper, herunder kontaktfølgning og indsats.

Igenom 2026 vil der blive arbejdet med beskæftigelsesfaglighed på tværs af Center for Beskæftigelse. Formålet er at tydeliggøre de vigtigste faglige greb i beskæftigelsesindsatsen og skabe en fælles retning og kvalitet i arbejdet med at hjælpe borgerne videre mod beskæftigelse eller uddannelse. Som led i det arbejde gennemføres der frem mod maj en proces sammen med i de forskellige teams, hvor ledere og medarbejdere vil identificeres hvilke parametre der er centrale for at vurdere kompleksiteten i en borgers forløb og hvilke segmenter der primært ses inden for en given målgruppe. I forlængelse heraf kortlægges de indsatser der har den største effekt i forhold til progression mod beskæftigelse eller uddannelse. Denne inddeling skal danne grundlag for administrationens forslag til konkrete indsatser over for de nye målgrupper, som følger af beskæftigelsesreformen. Forslaget fremlægges til politisk godkendelse på udvalgsrådet i juni 2026.

Ny resultatbaseret opfølgning

Med beskæftigelsesreformen kommer der også en ny tilgang til styring. Det skærpede tilsyn vedrørende kommunernes overholdelse af målgruppenspecifikke antal samtaler og indsatser afskaffes bl.a. I stedet kommer der fra 1/1 2027 en mere resultatbaseret opfølgning fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kommunerne ved endnu ikke præcis hvilke målinger, som kommer til at være en del af den nye resultatbaseret opfølgning, ud over at der vil være fokus på borgernes og virksomheders tilfredshed med indsatsen.

For at imødekomme en mere resultatbaseret opfølgning fremlægger administrationen på dette møde (punkt nr. 31) forslag til nye nøgletal, som udvalget kan følge i 2026.

Kort status på de resterende spor

- **Økonomi:** Der er realiseret en besparelse på 2,7 mio. kr for budget 2026 på baggrund af beskæftigelsesreformen. Den endelige besparelse for budget 2027 kendes endnu ikke, men udvalget orienteres løbende.
- **HR:** I samarbejde med HR blev der i 2025 udarbejdet en drejebog for håndtering af de personalereduktioner, der følger af det økonomiske spor. På baggrund af erfaringerne fra processen i 2025 bliver drejebogen opdateret, og skal på ny behandles i CenterMED (medarbejderudvalg) og den administrative styregruppe, med ansvaret for implementeringen af beskæftigelsesreformen.
- **Medarbejderinvolvering:** CenterMED spiller her en central rolle som medarbejdernes formelle medindflydelsesorgan – både gennem deltagelse i styregruppen, som har det overordnede ansvar for implementeringen af reformen, samt via den løbende dialog om trivsel, arbejdsglæde og motivation.
- **Det hybride jobcenter:** I sag nr. 26 på denne dagsorden fremlægger administrationen sit forslag til den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse til politisk godkendelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 35: Godkendelse af udvalgets fremtidige nøgletal

15.00.15-A00-1-26

Resumé

Med denne sag skal godkende administrationens forslag til de nøgletal, der fremadrettet skal danne grundlag for udvalgets løbende opfølgning på beskæftigelsesindsatsen på udvalgsmøderne. Nøgletallene består af udvalgte data og grafer, der belyser udviklingen for de forskellige målgrupper. Formålet er at understøtte udvalgets overblik over udviklingen på området og skabe et fælles grundlag for dialog og prioritering.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender udvalgets nøgletal.

Beslutning

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg fulgte udviklingen på beskæftigelsesområdet gennem en fast række nøgletal, som blev gennemgået på hvert udvalgsmøde. Nøgletallene omfattede både overordnede indikatorer for ledighed samt mere målgruppespecifikke målinger.

Videreudvikling af nøgletal i lyset af beskæftigelsesreformen og kerneopgaveprocessen

I forlængelse af arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen og den gennemførte kerneopgaveproces i Center for Beskæftigelse i 2025 fremlægger administrationen i denne sag forslag til en justeret og videreudviklet nøgletalssag for 2026. Formålet er at sikre, at de nøgletal, som udvalget følger, afspejler reformens intentioner og centerets faglige prioriteringer, og at de samlet set giver udvalget et relevant og tidssvarende grundlag for løbende at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet. Administrationens forslag til nøgletal er vedlagt sagen som bilag. På baggrund af administrationens forslag skal udvalget beslutte, hvilke nøgletal de ønsker at følge. Udvalget kan også ønske yderligere nøgletal, som administrationen efterfølgende vil forsøge at indarbejde i opfølgningen.

Ligesom det tidligere udvalgs nøgletal, så indeholder de fremtidige nøgletal oversigter over fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der modtager de forskellige ydelser, såsom a-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp og ledighedsydelse, samt et overblik over udviklingen i ledigheden. I administrationens forslag til nye nøgletal er der et større fokus på udviklingen i den gennemsnitlige varighed på tværs af ydelserne, hvor det tidligere var fokuseret på sygedagpengeområdet. Der er samtidig tilføjet grafer for integrationsområdet, herunder indsatsen for fordrevne fra Ukraine.

Som beskrevet i sag nr. 27 på denne dagsorden, så viste første analyse af førtidspensionsområdet, at andelen af aktiveringsberørte (borgere der har deltaget i en form for aktivering) i Faxe Kommune, er den laveste blandt landets 98 kommuner. Administrationen har derfor tilføjet grafer for andelen af aktiveringsberørte dagpengemodtagere, kontakthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, således at udvalget kan følge udviklingen i den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen har samtidig opdateret nøgletallene for virksomhedsservice, da de tidligere nøgletal ikke længere bliver opdateret. Der er dog fortsat fokus på at følge, i hvor høj grad virksomhedsservice i Center for Beskæftigelse understøtter virksomhederne med at finde kvalificeret arbejdskraft bl.a. via formidling af kandidater til konkrete jobstillinger.

For at udvalget kan følge udviklingen i Ungeløftet, er der tilføjet en graf over tilgangen af nye borgere til indsatsen. Ungeløftet er en indsats for unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Så snart projektet har været i gang længere tid, og administrationen får mere data på resultaterne af indsatsen kan der tilføjes yderligere grafer om dette til nøgletallene.

For at gøre plads til de nye nøgletal har administrationen fjernet nogle af de grafer, som Center for Beskæftigelse ikke har myndigheden over visitationen til, bl.a. seniorpension og tidlig pension, samt nøgletal over a-kassernes indsats i de tre

første måneder af dagpengemodtagers kontaktførelse. Samtidig er kommunefremskrivningen, der viser udviklingen og fremskrivningen over arbejdskraften i kommunen, udgået, da denne kun opdateres en gang årligt.

Samlet set vurderer administrationen, at nøgletallene giver et overblik over udviklingen i både antal borgere, varighed og anvendelsen af indsatser på beskæftigelsesområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Udkast til nye nøgletal

Punkt 36: Godkendelse af opfølgning på revisionens delberetning på Beskæftigelsesområdet

15.00.00-S55-1-26

Resumé

Administrationen har i november 2025 modtaget revisionens delberetning for den løbende revision af de sociale områder med statsrefusion. Delberetningen skal behandles som en sag i Byrådet, hvorefter Byrådets afgørelse sendes til tilsynsmyndigheden (Ankestyrelsen).

I delberetningen på beskæftigelsesområdet er der fundet flere fejl på kommunens integrationsindsats, herunder selve sagsadministrationen samt ledelsestilsynet af området, hvilket har ført til en revisionsbemærkning. Administrationen iværksatte en handleplan ved modtagelsen af delberetningen, og der arbejdes dermed på, at revisionsbemærkningerne kan udgå i forbindelse med revisionens årsberetning for 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Byrådet godkender opfølgningen på revisionens delberetning på Beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Anbefalet.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Formålet med revisionen er at efterprøve, om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedurer og procedurer for sagsbehandling på de sociale områder er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Revisionen udføres i overensstemmelse med god offentlig revisionsskik og bekendtgørelse (nr. 802 af 18. juni 2025) om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision.

Revisionsbemærkning til sagsadministrationen af integrationsindsatsen og ledelsestilsynet af området

Revisionens delberetning for den løbende revision af det sociale områder med statsrefusion indgår i den samlede revision for 2025. Delberetningen skal behandles som en sag i Byrådet, og Byrådets afgørelse skal sendes til tilsynsmyndigheden (Ankestyrelsen) senest tre måneder efter modtagelse af beretningen. Administrationen har modtaget delberetningen i november 2025, men har ved en beklagelig fejl ikke været opmærksom på tidsfristen. Delberetningen er vedlagt sagen som bilag 1.

Revisionen har konstateret, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange i Center for Beskæftigelse, samt at der på de fleste områder har været tilrettelagt og udført et tilfredsstillende ledelsestilsyn.

Den udførte revision har dog givet anledning til en revisionsbemærkning i forhold til administrationen af og ledelsens tilsyn med kommunens integrationsindsats.

- Det er bl.a. konstateret, at der ikke sker en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats for målgruppen, og at der ikke i tilstrækkelig grad foretages individuelle vurderinger af borgernes kontaktforløb.
- Derudover er der fundet manglende overholdelse af arbejdspligten samt manglende gennemførelse af lovpligtige samtaler inden for de første seks måneder.
- Der er endvidere konstateret fejl i administrationen af integrationsgrunduddannelsen (IGU), herunder i beregning og udbetaling af godtgørelse samt uhensigtsmæssige forretningsgange, som medfører manglende overholdelse af gældende regler.
- Revisionen peger samtidig på, at de samme fejl er konstateret i perioden 2023-2025, og at fejlmængden er stigende. Ledelsestilsynet vurderes ikke at være tilstrækkeligt risikobaseret, og der følges ikke i tilstrækkelig grad op på konstaterede fejl, hvilket medfører gentagelser.

Samlet set vurderer revisionen, at der ikke er etableret tilstrækkelige kvalitetskontroller, og at området ikke administreres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Administrationen har iværksat en handleplan

For at håndtere revisionsbemærkningen har administrationen iværksat en handleplan. Formålet med indsatserne i handleplanen er at sikre en mere ensartet og lovmedholdig praksis på integrationsområdet, samt understøtte en mere databaseret ledelse på området. Handleplanen indeholder bl.a. følgende tiltag:

- **Standardisering af arbejdsgange og dokumentation:** Der udarbejdes fælles processer og skabeloner for progressionsvurdering, rådgivning, journalisering og partshøringer. Tiltaget skal sikre ensartet praksis og reducere risikoen for fejl i de faglige vurderinger.
- **Styrket datakvalitet og automatiseret opfølgning:** Der gennemføres faste månedlige datatjek af centrale registreringer i Fasit og SBSYS. Dashboards valideres løbende af superbrugere, og der er etableret faste tidsfrister for opfølgning. Tiltagene understøtter valide KPI'er og rettidig opfølgning.
- **Konsekvent ledelsesopfølgning:** Der afholdes månedlige opfølgningsmøder, hvor afvigelser identificeres, og konkrete handlinger besluttet og følges til dørs. Hertil gennemføres kvartalsvise kvalitetstilsyn, der sikrer fremdrift og en løbende læringskultur.
- **Forbedret samarbejde med eksterne aktører:** Der etableres klare aftaler med sprogskoler og anden aktør om dataflow, frister og tilbagemeldinger for at reducere risikoen for forsinkelser og sikre koordination i borgerforløbene.
- **Ressource tilførsel:** Der er rekrutteret en socialfaglig medarbejder til integrationsområdet. Og herudover afsættes der administrativ hjælp til håndtering af administration omkring journalisering og partshøring.

Den samlede handleplan er vedlagt sagen som bilag 2.

Videre proces

Når Byrådet har behandlet sagen, sendes denne til tilsynsmyndigheden (Ankestyrelsen).

Med implementeringen af indsatserne i handleplanen arbejder administrationen på at styrke indsatsen på integrationsområdet, således at revisionsbemærkningen kan udgå i forbindelse med revisionens årsberetning for 2025.

Administrationen foreslår samtidig, at der fremlægges en status på arbejdet med handleplanen på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalgets møde i august 2026.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Sagen fremlægges for Erhvervs-, Turisme- & Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget til anbefaling.

Sagen afgøres af Byrådet.

Bilag

Bilag 1 - Delberetning beskæftigelsesområdet 2025

Bilag 2 - Handleplan vedr. revisionbemærkning på integrationsområdet

Punkt 37: Orientering om Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen

15.40.00-A21-1-26

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om Rigsrevisionens beretning om kommunernes integrationsindsats. Beretningen viser, at Faxe Kommune på nogle områder ligger under landsgennemsnittet i forhold til rettidig iværksættelse af virksomhedsrettede tilbud og opfølgning på integrationskontrakter. Administrationen har på den baggrund iværksat en række tiltag for at rette op på dette, herunder styrket ledelsesmæssig opfølgning og databaseret styring, fælles arbejds gange og øget fokus på iværksættelsen af virksomhedsrettede tilbud.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Rigsrevisionens beretning viser udfordringer med rettidig indsats – både nationalt og i Faxe Kommune

Rigsrevisionen har undersøgt kommunernes integrationsindsats for flygtninge og familiesammenførte med fokus på, om kommunerne overholder integrationslovens krav til indsatsen. Beretningen er vedlagt sagen som bilag. Ifølge lovgivningen skal kommunen blandt andet indgå en integrationskontrakt med borgeren inden for én måned efter overtagelse af integrationsansvaret. Herefter skal kommunen som udgangspunkt foretage visitation inden for tre måneder og afholde mindst fire opfølgningssamtaler inden for de første seks måneder. Derudover skal jobparate borgere have det første virksomhedsrettede tilbud, fx virksomhedspraktik eller løntilskud, inden for én måned, og der må højst gå seks uger mellem efterfølgende tilbud. Kommunen skal samtidig henvise til danskuddannelse inden for én måned.

Formålet med reglerne er, at flygtninge og familiesammenførte hurtigt får tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed opnår selvforsørgelse.

Faxe Kommune ligger under landsgennemsnittet for virksomhedsrettede tilbud og opfølgning på integrationskontrakten

Beretningen viser, at Faxe Kommune på nogle områder ligger under landsgennemsnittet. I Faxe Kommune får 28 % det første virksomhedsrettede tilbud rettidigt mod 50 % på landsplan, og 43 % får rettidig opfølgning på kontrakten mod 83 % på landsplan. Omvendt ligger Faxe Kommune lidt over landsgennemsnittet i henvisning til danskuddannelse, hvor 92 % henvises rettidigt mod 90 % på landsplan.

Resultaterne peger på behov for en mere systematisk styring og opfølgning på indsatsen – særligt i forhold til virksomhedsrettede tilbud og opfølgning i borgerforløbene.

Tiltag der skal styrke kvaliteten i sagsbehandlingen og sikre systematisk opfølgning på integrationsområdet

Siden efteråret 2025 er der iværksat en række ledelsesmæssige og organisatoriske tiltag med henblik på at styrke styringen af området og sikre en mere ensartet praksis. Nedenstående tiltage er en del af den handleplan, der er udarbejdet på baggrund af Kommunens eksterne revisions delberetning på beskæftigelsesområdet, som er beskrevet i sag nr. 35 på denne dagsorden.

Et centralt element er etableringen af et mere databaseret ledelsestilsyn. Der er udviklet dashboards i fagsystemet, som giver ledelsen et løbende overblik over centrale nøgletal, herunder frister for opfølgning, igangsættelse af tilbud og progression i borgernes forløb. Nøgletallene følges systematisk, hvor eventuelle afvigelser identificeres og håndteres løbende.

Derudover er der iværksat en række tiltag, der skal styrke den virksomhedsrettede indsats og understøtte en hurtigere tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er blandt andet etableret samarbejde med en ekstern aktør med fokus på virksomhedsrettede forløb for borgere på integrationsområdet. Samarbejdet skal bidrage til at øge andelen af borgere, der deltager i virksomhedspraktik eller andre virksomhedsrettede tilbud. Derudover er samarbejdet med sprogskoler styrket med henblik på bedre koordinering af fremmøde, progression og opfølgning i borgernes forløb.

Som led i styrkelsen af kvalitetsstyringen gennemføres der desuden:

- månedlige ledelsesopfølgninger på centrale nøgletal
- løbende sagsgennemgange
- kvartalsvise kvalitetstilsyn af sager
- faste faglige møder med fokus på lovgivning, praksis og dokumentation

Tiltagene skal understøtte en mere ensartet sagsbehandling og sikre, at vurderinger af borgernes progression og behov dokumenteres systematisk. De skal dermed bidrage til håndtering af de udfordringer, som Rigsrevisionen har påpeget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

Punkt 38: Godkendelse af referat

00.01.00-A00-5-26

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender referatet via digital underskrift i Firstagenda.

Beslutning

.