

REFERAT Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-05-2026

Mødedato Mandag d. 04. maj 2026 kl. 19:15

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 3

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, René Tuekær, Nellie
Bradsted, Camilla Meyer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Borgerråd giverens årsrapport 2025.....	4
Godkendelse af måltal til ungdomsuddannelser for afgangselever fra skoleåret 2026/2027.....	6
Godkendelse af den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse.....	9
Beslutning om tema til Faxe Kommunes virksomhedspris 2026.....	11
Godkendelse af politisk mødeplan 2027 for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.....	14
Orientering om Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen.....	16
Orientering om beskæftigelsesindsatsen.....	18
Orientering om arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen.....	20
Godkendelse af udvalgets fremtidige nøgletal.....	23
Orientering om status på forløb til Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	25
Godkendelse af forventet regnskab (FR1) 2026 for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.....	28
Drøftelse af det videre arbejde med budget 2027-2030 (temamøde).....	31
Meddelelser.....	32
Lukket: Lukkede meddelelser.....	33
Godkendelse af referat.....	34

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-5-26

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 40: Orientering om Borgerrådgiverens årsrapport 2025

00.07.00-K07-1-26

Resumé

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om Borgerrådgiverens årsrapport 2025.

Borgerrådgiveren aflægger beretning en gang om året for Byrådet, hvor borgernes oplevelser med kommunen ses og vurderes ud fra et borgerperspektiv.

I årsberetningen beskriver borgerrådgiveren tendenserne i de modtagne borgerhenvendelser og klager, og angiver fokusområder for forbedring af kommunens sagsbehandling og borgerbetjening. Årsrapporten indeholder også enkelte afsnit med anbefalinger og opmærksomhedspunkter, som borgerrådgiveren finder grundlag for at fremme.

Byrådet besluttede ved deres behandling af årsrapporten, at oversende den til drøftelse i Familieudvalget, Børn- og Læringsudvalget, Socialudvalget, Senior- og Sundhedsudvalget samt Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Borgerrådgiver Susanne Wærling deltager under punktet på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalgets møde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om Borgerrådgiverens årsrapport 2025 til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget ser frem til at se administrationens handleplan til borgerrådgiverens rapport på udvalgsmødet d. 8. juni 2026.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren udarbejder hvert år en årsrapport, som orienterer Byrådet om borgerrådgiverens aktiviteter og erfaringer. Byrådet godkendte årsrapporten for 2025 den 26. marts 2026 (punkt 52) og besluttede, at oversende den til relevante fagudvalg med henblik på drøftelse i udvalgene.

Byrådet besluttede samtidig, at administrationen skal udarbejde handleplan/-er til opfølgning i udvalgene to gange årligt. Efter behandling i udvalgene udarbejder administrationen en samlet handleplan, som efterfølgende fremlægges for udvalgene.

Formålet med beretningen er at beskrive, hvordan opgaven med at leve op til byrådets intention med og ønsker til funktionen er grebet an.

Borgerrådgiveren har i særlig grad ønsket at prioritere indsatsen i forhold til at blive oplevet som "brobygger" mellem den enkelte borger og kommunens medarbejdere. Formålet med borgerrådgiverfunktionen er nemlig at få den størst mulige læring ud af borgernes tilbagemeldinger.

Borgerrådgiverens tilsyn har herudover til formål at udpege mulige brud på lovgivningen og andre forhold, som påvirker den oplevede borgerservice negativt, og at hente den størst mulige læring ud af borgernes tilbagemeldinger. Læringen skal gøre kommunen bedre til at opdage og rette fejl og uhensigtsmæssige arbejdsgange og til at inddrage den viden, vi får, fra borgerne om deres forventninger og oplevelser af kommunens service. Borgerrådgiveren er på den måde med til at sikre, at kommunen får en kvalificeret viden om, hvor der er behov for forbedringer.

Borgerrådgiveren kommer med enkelte anbefalinger, herunder om fortsat fokus på god forvaltningsskik og den måde, som borgeren oplever kommunikationen fra kommunens side i forbindelse med sagsbehandlingen. Hertil kommer en opfordring til, at kommunen på strategisk niveau overvejer at indføre et værdigrundlag, jfr. kommunens ledelsesgrundlag, eller nogle "servicemål" for hvorledes det forventes at medarbejderne møder borgerne og hvilke forventninger borgerne kan have til det samarbejde de har med kommunen.

Borgerrådgiveren har i 2025 modtaget 302 henvendelser, som omhandler kommunens sagsbehandling og afgørelser truffet af kommunen. Heraf henføres 25 % af henvendelserne til Center for Beskæftigelse.

Seniorrådets bemærkninger

Seniorrådet bakker op om borgerrådgiverens opfordring til, at Kommunen på strategisk niveau indfører et værdigrundlag, eller nogle ”servicemål”, for hvordan medarbejderne skal møde borgerne, og for hvilke forventninger borgerne kan have til samarbejdet med Kommunen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 65e og Faxe Kommunes styrelsesvedtægt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Borgerrådgiverens Årsrapport 2025

Punkt 41: Godkendelse af måltal til ungdomsuddannelser for afgangselever fra skoleåret 2026/2027

15.00.00-A00-12-26

Resumé

Kommunerne skal årligt fastsætte måltal for, andelen af elever, de ønsker, der skal søge ind på en ungdomsuddannelse efter 9./10. klasse, fordelt på erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige. Udvalget skal med denne sag godkende måltallene for afgangseleverne i Faxe Kommune fra skoleåret 2026/2027.

Sagen fremlægges til beslutning i Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget og efterfølgende til orientering i Børn og Læringsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender måltal til ungdomsuddannelser for afgangselever fra skoleåret 2026/2027.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger: Udvalget ønsker, at optagelses- og gennemførelsesprocenterne tilføjes til opfølgningen hvis disse er tilgængelige.

Fraværende: ingen.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal en gang årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Måltallene skal fastsættes i tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne, både EUD (ordinær erhvervsuddannelse) og EUX (erhvervsuddannelse kombineret med gymnasial eksamen)
- Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
- Øvrige (Øvrige dækker over fx FGU (Forberedende Grunduddannelse), VUC (Voksenuddannelsescenter), STU (Særligt tilrettelagt Uddannelse), højskole, udlandsophold eller andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med Undommens Uddannelsesvejledning (UU) UngeVejen)

Opfølgning på måltal for 2025/2026

Det daværende Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte på mødet d. 3. februar 2025 (pkt. nr. 18) måltallene for søgningen til ungdomsuddannelser for afgangseleverne i skoleåret 2025/2026. De godkendte måltal var:

- Erhvervsuddannelserne: 31 %
- Gymnasiale uddannelser: 59,5 %
- Øvrige: 9,5 %

I samme sag beskrev administrationen, hvordan der strategisk ville blive arbejdet med at nå målet. Dette indebærer bl.a. et fokus på at reducere andelen af unge i kategorien ”Øvrige” gennem en styrket og mere sammenhængende indsats på tværs af skoleområdet og UngeVejen. Indsatsen tog afsæt i Udviklingsplan for Faxe Kommunes skolevæsen 2024–2027, hvor der arbejdes langsigtet med at forbedre elevernes trivsel, fremmøde og faglige niveau, herunder øge andelen af elever, der opnår minimumskaraktoren 02 i dansk og matematik.

Derudover blev den sammenhængende skole- og vejledningsplan fremhævet som et centralt redskab til at sikre en tidlig identifikation af elever med behov for en særlig indsats samt en tættere kobling mellem undervisning og vejledning. Endelig indgik et fortsat fokus på at styrke elevernes kendskab til erhvervsuddannelserne gennem indsatser som Erhvervsplaymakeren og Juniormesterlære, herunder ved at udvikle samarbejdet mellem skolerne og uddannelsesvejledningen.

Af nedenstående tabel fremgår måltal og tal for søgning for perioden 2024-2026.

Afgangselevs uddannelsesvalg	Skoleåret 2023/2024		Skoleåret 2024/2025		Skoleåret 2025/2026	
	Måltal	Søgning april 2024	Måltal	Søgning april 2025	Måltal	Søgning april 2026
Erhvervsuddannelser	33 %	30,3 %	33 %	30,1 %*	31 %	28,4
Gymnasiale uddannelser	61 %	62,7 %	61 %	59,1 %*	59,5 %	63,7
Øvrige	6 %	7 %	6 %	10,9 %*	9,5 %	8

Kilde: [Uddannelsesstatistik.dk](https://uddannelsesstatistik.dk) . *samlet 100,1% jf. opgørelse

På trods af faldet fra 30,1 % i 2025 til 28,4 % i 2026 i søgningen til erhvervsuddannelserne, så ligger Faxe kommune fortsat højt sammenlignet med landsgennemsnittet på 19,0 %. Den øget stigning i elevernes søgning til de gymnasiale uddannelser ser ud til at bærer præg af de landspolitiske tendenser med udmelding om lukning af 10. klasserne, HF og VUC i forbindelse med forventet opstart af ny samlet ungdomsuddannelse, EPX, i sommeren 2030.

Det strategiske arbejde frem mod april 2026 om at løfte unge ud af kategorien "Øvrige" er lykkedes, da antallet er nedbragt fra 9,5 % i 2025 til 7,9 i 2026. Der er 19 elever, der har søgt FGU direkte i 2026 sammenlignet med 18 elever i 2025. Dette tal dækker også over EGU.

Derudover fastholdes et fokus på at alle elever skal kende deres muligheder indenfor erhvervsuddannelserne, så der fortsat er en høj søgning indenfor de områder der efterspørges arbejdskraft på blandt virksomhederne i Faxe Kommune. Faxe Kommune har bl.a. afholdt MesterMatch september måned 2025 med deltagelse af lokale virksomheder i forhold til at understøtte unge i valg af erhvervsuddannelse.

Måltal for 2026/2027

Administrationens faglige anbefaling til måltal til ungdomsuddannelser for afgangselever fra skoleåret 2026/2027 er:

- Erhvervsuddannelserne: 31 %
- Gymnasiale uddannelser: 61 %
- Øvrige: 8 %

Som ovenstående måltal viser, så vurderer administrationen, at der vil være 31 % der søger erhvervsuddannelser i april 2027 på trods af faldet i april 2026. Dette er grundet den store tilslutning i Faxe Kommune til Juniormesterlære-ordningen. Det er en ordning, hvor eleverne får mulighed for at være fx 1-2 dage om ugen på en virksomhed eller på en erhvervsskole, FGU-institution. De resterende dage får de undervisning i folkeskolen, men i færre fag – som minimum dansk og matematik. I skoleåret 2025/2026 var der 38 elever i Faxe Kommune i Juniormesterlære. Administrationen forventer, at en stor del af denne gruppe vil søge en erhvervsuddannelse i april 2027.

Der arbejdes strategisk med sammenhængende indsatser for at nå måltallene for ungdomsuddannelse

Udviklingsplan Faxe Kommunes skolevæsen 2024-2027

Det fremgår af arbejdet med Udviklingsplan for Faxe Kommunes skolevæsen 2024-2027 (pkt.119, Børn & Læringsudvalget, 26. september 2024) at Faxe Kommunes skolevæsen er udfordret på en række parametre. Dette kommer bl.a. til udtryk i elevernes fravær og trivsel, andelen af unge, der ikke opnår 02 i dansk og matematik, fald i karaktergennemsnittet i de bundne prøver samt antallet af unge, der overgår til - og gennemfører - en ungdomsuddannelse.

Udviklingsplanen beskriver en række tiltag der skal styrke kvaliteten i skolerne og der er bl.a. fastsat effektmålepunkter ift. elevfravær og opnåelse af 02 i dansk og matematik (se pkt. 146 Børn & læringsudvalget 5. december 2024). Effektmålepunkterne løber frem mod skoleåret 2029/2030, og afspejler en langsigtet udviklingsplan.

Skoleområdet arbejde med at løfte elevernes karakterer frem mod 2029/2030 udgør en vigtig del af arbejdet med at få eleverne ud i både de gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelserne, og er i forlængelse heraf væsentligt i det

strategiske arbejde med måltal for ungdomsuddannelserne.

Samarbejdet om Den sammenhængende skole- og vejledningsplan

Faxe Kommunes Sammenhængende skole- og vejledningsplan, er udarbejdet i et samarbejde mellem skoleområdet og UngeVejen. UngeVejen står for beskæftigelsesindsatsen for borgere på kontanthjælp og i ressourceforløb, der er under 30 år, samt Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Planen beskriver både hvordan skoler og uddannelsesvejledning finder frem til elever med behov for en målrettet skole- og vejledningsindsats og hvordan skole- og vejledningsindsatsen tilrettelægges for at skabe en sammenhængende indsats, der gør det nemmere for den enkelte elev at finde vej ud i uddannelse. Herunder hvordan vejledningsindsatsen og den faglige undervisning kan tale mere sammen, så broen imellem faglig viden og virkelighed bliver endnu tydeligere for den unge.

Som en del af videreudviklingen af planen forventer administrationen at afholde en workshop til august 2026, hvor ledere fra skoleområdet og UngeVejen, repræsentanter for udskolingslærere og UU-vejledere skal evaluere på samarbejdet om planen og videreudvikle aktiviteter og tiltag i planen.

Erhvervsplaymaker:

Administrationen vil videreudvikle et tættere og mere koordineret samarbejde mellem UU og erhvervsplaymakeren. Dette kan f.eks. ske ved at lave en fælles plan, hvor erhvervsplaymakers aktiviteter integreres direkte i de vejledningsforløb UU står for.

Juniormesterlære

Administrationen vil understøtte at flere elever fra juniormesterlære ordningen får elevaftaler med arbejdsgivere (private som offentlige). Opgaven med at finde praktikaftaler vil fra sommeren 2026 blive varetaget af UU UngeVejen og finansieret af skoleområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 42: Godkendelse af den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse.

Strategien fastlægger rammerne for udviklingen af den hybride beskæftigelsesindsats i Faxe Kommune. Kontakten til borgerne tilrettelægges fleksibelt som en kombination af fysiske møder, digitale løsninger og telefonsamtaler med udgangspunkt i borgerens behov. Formålet er at skabe større fleksibilitet for borgerne, styrke kvaliteten i indsatsen og frigøre ressourcer til borgere med størst behov for støtte.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, den 13. april 2026, punkt 30:

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger: Udvalget ønsker, at der følges op på implementeringen af den digitale kontaktstrategi ultimo 2026.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Ny digital strategi skal modernisere beskæftigelsesindsatsen

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte på mødet den 10. november 2025 (punkt 111) den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune. En central del af omstillingen er en styrket anvendelse af teknologi og digitale løsninger i jobcenterets arbejde. Den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen er vedlagt sagen som bilag.

Som led i denne udvikling har administrationen udarbejdet en digital kontaktstrategi for Center for Beskæftigelse. Strategien fastlægger de overordnede rammer for, hvordan kontakten med borgere fremover kan tilrettelægges gennem en kombination af fysiske møder, digitale samtaler og telefonisk kontakt.

Strategien skal understøtte udviklingen af et mere fleksibelt og teknologisk understøttet Center for Beskæftigelse, hvor medarbejdernes tid i højere grad kan anvendes på den direkte indsats over for borgere og virksomheder.

Strategiens retning – den hybride beskæftigelsesindsats

Den digitale kontaktstrategi tager udgangspunkt i udviklingen af den hybride beskæftigelsesindsats.

Den hybride beskæftigelsesindsats betyder, at kontakten mellem borger og Center for Beskæftigelse tilrettelægges fleksibelt gennem en kombination af:

- fysiske møder
- digitale samtaler
- telefonsamtaler
- digitale selvbetjeningsløsninger

Kontakten tilrettelægges med udgangspunkt i borgerens situation og behov. Den fleksible tilgang gør det muligt at tilpasse kontakten til den enkelte borger og samtidig anvende jobcenterets ressourcer mere målrettet. Strategien skal samtidig bidrage til, at Center for Beskæftigelse i højere grad kan målrette ressourcerne mod de borgere, der har størst behov for støtte.

Strategien bygger på fire principper

Den digitale kontaktstrategi tager afsæt i fire overordnede principper for kontakten mellem jobcenter og borgere.

1. **Kontakten tager udgangspunkt i borgerens behov:** Kontakten til borgerne tilpasses den enkelte borgers situation og behov. For nogle borgere vil digitale samtaler være en fleksibel løsning, mens andre vil have større gavn af fysisk fremmøde.
2. **Fleksibel kontakt gennem flere kontaktformer:** Kontakten kan tilrettelægges gennem en kombination af fysiske møder, digitale samtaler og telefonsamtaler. Det gør det muligt at tilpasse kontakten til den enkelte borgers forløb.
3. **Personlig kontakt prioriteres til borgere med størst behov:** Borgere med komplekse problemstillinger eller behov for tæt støtte vil fortsat have en høj grad af personlig kontakt med jobcenteret.
4. **Digitale løsninger skal styrke service og kvalitet:** Digitale løsninger skal gøre kontakten med jobcenteret mere fleksibel og tilgængelig for borgerne og samtidig understøtte kvaliteten i indsatsen.

Digitale løsninger skal gøre hjælpen mere tilgængelig og frigøre tid til kerneopgaven

Strategien indebærer blandt andet:

- digitale samtaler som en fast mulighed i Center for Beskæftigelse
- udbygning af selvbetjeningsløsninger til eksempelvis booking og opfølgning
- digitale kurser og vejledningstilbud
- teknologisk understøttelse af sagsbehandlingen

Teknologiske løsninger, herunder brug af kunstig intelligens, kan eksempelvis understøtte dokumentation og analyser af borgerforløb. Formålet er at frigøre tid til den faglige indsats og styrke kvaliteten i arbejdet.

Den digitale kontaktstrategi understøtte den strategiske omstilling af Center for Beskæftigelse

Den digitale kontaktstrategi understøtter den strategiske omstilling af Center for Beskæftigelse, hvor teknologi og digitalisering anvendes som løftestang for en mere effektiv og fagligt fokuseret beskæftigelsesindsats.

Strategien bidrager blandt andet til:

- større fleksibilitet i kontakten med borgerne
- bedre udnyttelse af medarbejdernes faglige kompetencer
- mere målrettet anvendelse af ressourcerne
- frigørelse af tid til borgere med størst behov for støtte

Implementering

Hvis Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender den digitale kontaktstrategi, vil Center for Beskæftigelse arbejde videre med implementeringen. Administrationen vil løbende følge erfaringerne med strategien og orientere udvalget som led i den almindelige opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

Den digitale kontaktstrategi skal dermed understøtte udviklingen af et mere fleksibelt, tilgængeligt og fagligt stærkt beskæftigelsesindsats i Faxe Kommune. Opfølgningen vil blive suppleret med udvalgte nøgletal for brugen af digitale løsninger i Center for Beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

Punkt 43: Beslutning om tema til Faxe Kommunes virksomhedspris 2026

15.00.00-A00-6-26

Resumé

Med denne sag skal udvalget beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026.

Udvalget skal beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026. Prisen har siden 2019 hyldet lokale virksomheder, der bidrager positivt til beskæftigelsesindsatsen, og hvert år fastsættes et tema, som afgør, hvilke virksomheder der kan indstilles. Administrationen foreslår temaer, der tager afsæt i centrale beskæftigelsespolitiske mål, blandt andet ungeindsatsen, styrkelse af erhvervsuddannelser og virksomhedernes rolle i at skabe jobmuligheder for borgere med længere ledighed. Udvalget kan vælge et af de foreslåede temaer eller selv komme med alternative forslag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget beslutter hvad der skal være temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, den 13. april 2026, punkt 32:

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, at temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026 skal være virksomheder, der arbejder aktivt og målrettet med at øge nærværet og reducere sygefravær, og som formår at fastholde medarbejdernes tilknytning til arbejdspladsen gennem fleksible løsninger, tidlig indsats og en inkluderende tilgang.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Faxe Kommune har siden 2019 årligt uddelt kommunens virksomhedspris til en lokal virksomhed. Prisen gives til en virksomhed, der gennem sit engagement bidrager positivt til beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Hvert år fastsættes et tema for prisen, som sætter retningen for, hvilke virksomheder der kan indstilles. Temaerne har de senere år haft fokus på virksomheder, der gør en særlig indsats for at fastholde eller ansætte borgere fra udvalgte målgrupper.

Tildelingskriterier

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte i februar 2021 (pkt. nr. 17) kriterierne for Faxe Kommunes virksomhedspris:

- Virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og tager dermed et socialt ansvar
- Virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune
- Der anvendes en tro- og love-erklæring, hvor virksomhedens ejer skriver under på, at de overholder sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår, og ikke har gæld til det offentlige

Udvalget godkendte også et kriterie vedr. arbejdstilsynets smileyordning. Denne ordning opgøres dog ikke længere, og er derfor ikke længere et kriterie for tildelingen af virksomhedsprisen

Uddeling af pris sker i samarbejde med Business Faxe

Faxe Kommunes virksomhedspris uddeles i forbindelse med Business Faxes erhvervsprisuddeling den 12. november på Rønnede Kro. Business Faxe indstiller selv tre årlige priser:

- Årets virksomhed
- Årets iværksætter
- Årets turismepris

Erhvervsprisuddelingen har til formål at samle det lokale erhvervsliv og sætte fokus på virksomheder, der bidrager til udvikling, beskæftigelse og lokal sammenhængskraft i Faxe Kommune.

Tema for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022-2025

- 2025: Virksomheder, der skaber plads til borgere i fleksjob og formår at tilrettelægge arbejdet, så medarbejdere med nedsat arbejdsevne kan fastholdes og trives i beskæftigelse. Prisen gik til H.E. Jørgensen.
- 2024: Virksomheder, der i deres hverdag har skabt rammerne for, at medarbejdere med handicap får bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv. Prisen gik til Rema1000 Haslev
- 2023: Virksomheder, der gør en særlig indsats for at ansætte og fastholde seniorer (+60). Prisen gik til Daglejen i Faxe Kommune.
- 2022: Virksomheder, som gennem rekrutteringssamarbejde med jobcenteret, tilpasser jobfunktioner og ser muligheder med udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ikke fagbetegnelsen. Prisen gik til LK Group ApS.
- 2021: Virksomheder, som har fokus på ansættelse eller fastholdelse af udsatte og sårbare unge. Prisen gik til Haslev Privatskole.

Administrationens forslag til temaer 2026

Administrationen fremlægger i denne sag forslag til temaer for Faxe Kommunes virksomhedspris 2026. Udvalget kan vælge et af de foreslåede temaer eller fremsætte alternative forslag. Idet indsatsen overfor veteraner først er startet 2026, anbefaler administrationen ikke, at dette kan være tema i 2026.

Temaerne tager udgangspunkt i de centrale målsætninger i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor samarbejdet med virksomheder er en afgørende forudsætning for, at flere borgere kommer i job eller uddannelse. Samtidig afspejler temaerne de nationale beskæftigelsespolitiske fokusområder, herunder ungeindsatsen, styrkelse af erhvervsuddannelser og øget brug af virksomhedsrettede indsatser. Administrationens forslag er delt op i tre temaer, med to kriterier hver.

Ungeløft – virksomheder der giver unge en stærk start på arbejdslivet: Virksomheder, der aktivt bidrager til, at flere unge får fodfæste på arbejdsmarkedet eller påbegynder en uddannelse.

- **Skaber konkrete jobmuligheder for unge** Virksomheder, der tilbyder unge en indgang til arbejdsmarkedet gennem eksempelvis fritidsjob, småjob, virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinær ansættelse i samarbejde med Center for Beskæftigelse.
- **Støtter unge med behov for en særlig indsats:** Virksomheder, der gør en ekstra indsats for unge, som har haft vanskeligheder med at finde vej til job eller uddannelse, og som gennem oplæring, mentorstøtte eller fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet hjælper den unge videre mod varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Erhvervsuddannelse og voksenlærlinge – virksomheder der investerer i fremtidens arbejdskraft: Virksomheder, der bidrager aktivt til at uddanne fremtidens faglærte og styrke tilgangen til erhvervsuddannelser.

- **Opretter og fastholder lærepladser:** Virksomheder, der tager et ansvar for at uddanne lærlinge og elever og bidrager til at sikre lokal adgang til erhvervsuddannelser.
- **Skaber nye karriereveje gennem voksenlærlinge:** Virksomheder, der i samarbejde med Center for Beskæftigelse etablerer voksenlærlingeforløb for ledige borgere og dermed bidrager til opkvalificering til faglært arbejdskraft i brancher med behov for arbejdskraft.

Ordinære timer til borgere langt fra arbejdsmarkedet: Virksomheder, der gennem et tæt samarbejde med Center for Beskæftigelse bidrager til, at borgere med længere ledighed eller komplekse udfordringer opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

- **Skaber ordinære løntimer:** Virksomheder, der giver borgere mulighed for at fortsætte i ordinære løntimer efter et virksomhedsrettet forløb, eksempelvis virksomhedspraktik eller løntilskud.
- **Skaber inkluderende arbejdsfællesskaber:** Virksomheder, der udviser et særligt socialt ansvar ved at ansætte borgere, som ellers har haft svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og som tilrettelægger arbejdsopgaverne, så flere kan blive en del af et arbejdsfællesskab.

Proces for uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris 2026

Når udvalget har besluttet det årlige tema, åbnes der på kommunens hjemmeside for, at borgere og virksomheder kan indstille en virksomhed til prisen. Efter indstillingsperiodens udløb gennemgår administrationen de indkomne indstillinger i forhold til de fastsatte kriterier. Administrationen forelægger herefter en række virksomheder for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget på udvalgmødet d. 8. juni, som nominerer tre virksomheder, samt vælger en vinder. De nominerede virksomheder kontaktes og præsenteres efterfølgende gennem artikler og korte præsentationsfilm, som offentliggøres på kommunens og Business Faxes platforme frem mod prisoverrækkelsen.

Prisoverrækkelsen afholdes d. 19/11 2026.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 44: Godkendelse af politisk mødeplan 2027 for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget

00.01.00-P35-5-26

Resumé

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende den politiske mødeplan 2027 for udvalgets egne møder. Udvalgene og Byrådet træffer beslutning om tidspunkt og sted for afholdelse af deres møder for det kommende regnskabsår. Mødeplanen er tilrettelagt med henblik på, at udvalgenes sager kan behandles forud for Byrådets møder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender politisk mødeplan 2027 for udvalgets møder.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning: Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget besluttede at udvalget i 2027 mødes mandage kl. 19.00-22.00. Derudover ønsker udvalget at omlægge hver tredje udvalgmøde til temamøder i dagstimerne på fredage, med henblik på virksomhedsbesøg.

Sagsfremstilling

De politiske møder i Faxe Kommune følger en fast struktur, hvor alle møder så vidt muligt afholdes inden for en 3-ugers periode. Mødeplanen tilrettelægges, så sagerne får et hurtigt og sammenhængende politisk forløb i kommunen. Samtidig indarbejdes hensynet til fastlagte topmøder i KL-regi og politikernes behov for forberedelse, fx i deres grupper.

Skoleferier holdes så vidt muligt mødefri, og der holdes ikke fagudvalgsmøder i oktober.

Administrationen frigiver altid alle fagudvalgsdagsordener om onsdagen, ugen før fagudvalgsrullet.

Mødestruktur

Mandag

Kl.16.00 - Socialudvalget (SOU)

Kl.19.15 - Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget (ETBU)

Tirsdag

Teknik- og Miljøudvalget og Plan- og Kulturudvalget har tradition for skiftevis at starte møderne kl. 15.45. På januar-mødet starter PKU kl. 15.45.

Kl.15.45 - Plan- og Kulturudvalget (PKU)

Kl.19.15 - Teknik- og Miljøudvalget (TMU)

Onsdag

Kl.16.00 - Senior- og Sundhedsudvalget (SSU)

Torsdag

Kl.15.45 - Børn- og Læringsudvalget (BLU)

Kl.19.15 - Familieudvalget (FAU)

Økonomiudvalget afholder møder i mødelokaler ved byrådssalen på onsdage kl. 16.00 i ugen efter fagudvalgsmøder.

Byrådet afholder møder i byrådssalen på torsdage kl. 18.30 i ugen efter Økonomiudvalgsmødet.

Afvielser fra fast mødestruktur

Afvielser fra mødestruktur af hensyn til eksterne arrangementer og helligdage.

Hen over året er der KL-arrangementer og helligdage, der konflikter med mødekalenderens struktur. Sammenfaldene løses ved enten at flytte hele møderækker eller kun for de berørte møder, der i udkastet til mødeplanen foreslås flyttet.

Konkret er der i mødeplan 2027 følgende forslag til afvigelser i forhold til den oprindeligt vedtagne mødestruktur:

- Januar: Fagudvalgsrullet afvikles over to uger pga. KL's Kommunaløkonomiske Forum. Byrådet rykkes til tirsdag pga. KL's Børn- og Unge Topmøde.
- Februar: Byrådet rykkes fra uge 7 til 8 pga. vinterferie.
- Marts - Økonomiudvalget rykkes til tirsdag pga. KL's Kommunalpolitisk Topmøde (KPT). Byrådet rykkes fra uge 12 til 13 pga. påsken.
- Maj - fagudvalgsrullet afvikles over to uger pga. Kr. Himmelfartsdag og KL's Social- & Sundhedspolitisk Forum.
- November - Økonomiudvalget rykkes til tirsdag pga. KL's JobCAMP.

Administrationen har i størst muligt omfang prioriteret at fastholde de samme mødedage, da det sikrer forudsigelighed for alle parter. I maj er det dog ikke muligt for BLU og FAU.

Administrationen gør desuden opmærksom på, at i de uger, hvor fagudvalgsrullet afvikles henover to uger, er der fortsat den samme ensartede proces for koordinering mellem direktion og udvalgsformænd. Ligeledes frigives dagsordener samtidig onsdagen før de første fagudvalgsmøder.

Udvalgene og Byrådet kan kun beslutte ændringer i dato, tidspunkt, mødested efter godkendelse af den årlige mødeplan, hvis der er enighed i det enkelte udvalg/Byrådet.

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 20, stk. 1.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Udkast mødeplan 2027

Punkt 45: Orientering om Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen

15.40.00-A21-1-26

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om Rigsrevisionens beretning om kommunernes integrationsindsats. Beretningen viser, at Faxe Kommune på nogle områder ligger under landsgennemsnittet i forhold til rettidig iværksættelse af virksomhedsrettede tilbud og opfølgning på integrationskontrakter. Administrationen har på den baggrund iværksat en række tiltag for at rette op på dette, herunder styrket ledelsesmæssig opfølgning og databaseret styring, fælles arbejds gange og øget fokus på iværksættelsen af virksomhedsrettede tilbud.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, den 13. april 2026, punkt 37:

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Rigsrevisionens beretning viser udfordringer med rettidig indsats – både nationalt og i Faxe Kommune

Rigsrevisionen har undersøgt kommunernes integrationsindsats for flygtninge og familiesammenførte med fokus på, om kommunerne overholder integrationslovens krav til indsatsen. Beretningen er vedlagt sagen som bilag. Ifølge lovgivningen skal kommunen blandt andet indgå en integrationskontrakt med borgeren inden for én måned efter overtagelse af integrationsansvaret. Herefter skal kommunen som udgangspunkt foretage visitation inden for tre måneder og afholde mindst fire opfølgningssamtaler inden for de første seks måneder. Derudover skal jobparate borgere have det første virksomhedsrettede tilbud, fx virksomhedspraktik eller løntilskud, inden for én måned, og der må højst gå seks uger mellem efterfølgende tilbud. Kommunen skal samtidig henvise til danskuddannelse inden for én måned.

Formålet med reglerne er, at flygtninge og familiesammenførte hurtigt får tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed opnår selvforsørgelse.

Faxe Kommune ligger under landsgennemsnittet for virksomhedsrettede tilbud og opfølgning på integrationskontrakten

Beretningen viser, at Faxe Kommune på nogle områder ligger under landsgennemsnittet. I Faxe Kommune får 28 % det første virksomhedsrettede tilbud rettidigt mod 50 % på landsplan, og 43 % får rettidig opfølgning på kontrakten mod 83 % på landsplan. Omvendt ligger Faxe Kommune lidt over landsgennemsnittet i henvisning til danskuddannelse, hvor 92 % henvises rettidigt mod 90 % på landsplan.

Resultaterne peger på behov for en mere systematisk styring og opfølgning på indsatsen – særligt i forhold til virksomhedsrettede tilbud og opfølgning i borgerforløbene.

Tiltag der skal styrke kvaliteten i sagsbehandlingen og sikre systematisk opfølgning på integrationsområdet

Siden efteråret 2025 er der iværksat en række ledelsesmæssige og organisatoriske tiltag med henblik på at styrke styringen af området og sikre en mere ensartet praksis. Nedenstående tiltage er en del af den handleplan, der er udarbejdet på baggrund af Kommunens eksterne revisions delberetning på beskæftigelsesområdet. Denne blev behandlet af udvalget d. 13. april (pkt. nr. 36).

Et centralt element er etableringen af et mere databaseret ledelsestilsyn. Der er udviklet dashboards i fagsystemet, som giver ledelsen et løbende overblik over centrale nøgletal, herunder frister for opfølgning, igangsættelse af tilbud og progression i borgernes forløb. Nøgletallene følges systematisk, hvor eventuelle afvigelser identificeres og håndteres løbende.

Derudover er der iværksat en række tiltag, der skal styrke den virksomhedsrettede indsats og understøtte en hurtigere tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er blandt andet etableret samarbejde med en ekstern aktør med fokus på virksomhedsrettede forløb for borgere på integrationsområdet. Samarbejdet skal bidrage til at øge andelen af borgere, der deltager i virksomhedspraktik eller andre virksomhedsrettede tilbud. Derudover er samarbejdet med sprogskoler styrket med henblik på bedre koordinering af fremmøde, progression og opfølgning i borgernes forløb.

Som led i styrkelsen af kvalitetsstyringen gennemføres der desuden:

- månedlige ledelsesopfølgninger på centrale nøgletal
- løbende sagsgennemgange
- kvartalsvise kvalitetstilsyn af sager
- faste faglige møder med fokus på lovgivning, praksis og dokumentation

Tiltagene skal understøtte en mere ensartet sagsbehandling og sikre, at vurderinger af borgernes progression og behov dokumenteres systematisk. De skal dermed bidrage til håndtering af de udfordringer, som Rigsrevisionen har påpeget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

Punkt 46: Orientering om beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Udvalget orienteres om beskæftigelsesindsatsen i Center for Beskæftigelse, hvor målet er at give borgere den støtte, de har brug for, så de kan komme tættere på job eller uddannelse. Beskæftigelsesreformen fra 2025 giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen, hvilket betyder, at Faxe Kommune får bedre mulighed for at skabe mere sammenhængende og meningsfulde forløb for borgerne. På den baggrund vil administrationen fremlægge et forslag til den fremadrettede indsats til politisk behandling i juni.

Indstilling

Administrationen indstiller, er Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, den 13. april 2026, punkt 33:

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Den nuværende beskæftigelsesindsats er bygget op omkring klart definerede målgrupper – bl.a. dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere (jobparate, aktivitetsparate), sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb (udgår pr. 31.12 2026), ressourceforløb (udgik pr. 1.2 2026), fleksjobvisiterede, revalidender (udgik pr. 1/2 2026), førtidspensionister, selvforsørgende ledige m.fl. Der vil være en udfasningsperiode på både ressourceforløbs-, revaliderings og jobafklaringsagerne.

På tværs af målgrupperne er hovedprincipperne:

Fleksibelt kontaktforløb og jobsamtaler

- For de centrale ydelsesgrupper tilrettelægger kommunen et fleksibelt kontaktforløb med individuelle jobsamtaler under hensyn til personens forudsætninger og arbejdsmarkedets behov.
- På tværs af målgrupper anvendes de samme hovedtyper af tilbud (virksomhedsrettede og kompetencegivende forløb), tilpasset den enkelte: Vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats m.v.. Disse tilbud anvendes med henblik på hurtigst mulig og varig beskæftigelse, herunder til afklaring og udvikling af arbejdsevnen.
- Center for Beskæftigelse organiserer sig ud fra et princip om at skabe sammenhængende forløb, uden unødvendige sagsbehandlerskifte.

Differentieret og helhedsorienteret indsats

- For ledige, hvor der kan arbejdes mod job/uddannelse alene gennem beskæftigelsesrettede tilbud (praktik, vejledning, opkvalificering), anvendes den almindelige beskæftigelsesrettede indsats.
- For personer med komplekse problemer ud over ledighed, der kræver en kombination af beskæftigelsesindsats og sociale/sundhedsmæssige indsatser, anvendes en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Beskæftigelsesreformen

Reformen reducerer antallet af målgrupper, mindsker proceskrav og giver sagsbehandlere bedre mulighed for at tilpasse indsatsen individuelt til borgeren. Samtidig ændres sanktionsreglerne for borgere langt fra arbejdsmarkedet, og der åbnes for større inddragelse af a-kasser og private aktører i dele af ledighedsforløbet. Beskæftigelsesreformen skal altså forenkle beskæftigelsesindsatsen, og der skal realiseres en besparelse som følge heraf. Reformen giver samtidig kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for borgerne, hvilket giver et større lokalpolitisk råderum over, hvordan den enkelte kommune vil tilrettelægge indsatsen.

Udvalget får en status på implementeringen af beskæftigelsesreformen i pkt. nr. 47 på denne dagsorden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Orientering om beskæftigelsesindsatsen

Punkt 47: Orientering om arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen i Faxe Kommune, som forløber planmæssigt. Reformen har til formål at skabe et mere enkelt og fleksibelt beskæftigelsessystem med færre proceskrav til indsatsen. Samtidig indebærer reformen en samlet reduktion af udgifterne til beskæftigelsesindsatsen på 2,7 mia. kr. på landsplan.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen til efterretning

Tidligere beslutning

Beslutning fra Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, den 13. april 2026, punkt 34:

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: ingen.

Sagsfremstilling

Kort om beskæftigelsesreformen

Regeringen og en bred kreds af partier indgik i april 2025 en aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen, som udmøntes i samarbejde med KL i perioden 2026–2030. Reformen skal skabe et mere enkelt og fleksibelt beskæftigelsessystem med færre proceskrav. Reformen indebærer samtidig en besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 2,7 milliarder kr. på tværs af alle kommuner.

Reformen bygger på fem hovedprincipper:

- Færre målgrupper og mindre kompleksitet: Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 for at sikre mere sammenhængende forløb og færre skift for borgerne.
- Mere individuel og faglig indsats: Proceskrav lempes, og sagsbehandlere får større fagligt råderum til at tilrettelægge en indsats, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov.
- Nyt sanktionssystem: Borgere længere fra arbejdsmarkedet fritages som udgangspunkt for sanktioner, mens jobparate fortsat mødes med tydelige rådighedskrav. Sygemeldte kan som udgangspunkt ikke sanktioneres før første samtale.
- Større kommunal frihed: Kommunerne får øget fleksibilitet til at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold, mens det kommunale ansvar fastholdes.
- Styrket rolle til a-kasser og private aktører: Borgere får større valgfrihed i deres forløb. Fra 2027 igangsættes forsøg, hvor a-kasser får længere ansvar i starten af ledighedsforløb, samt en fritvalgsordning mellem kommune, a-kasse og private leverandører.

Status på arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen

Implementeringen af beskæftigelsesreformen skrider planmæssigt frem, og der arbejdes målrettet inden for de fem spor af implementeringen, som udvalgte godkendt d. 18. august 2025 (pkt. nr. 86):

- Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen,

- Økonomi,
- HR-indsatsen,
- Medarbejderinvolvering
- Det hybride jobcenter.

Denne sag har særligt fokus på den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen.

Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte d. 10. november 2025 (pkt. nr. 111) administrationens forslag til den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i dette, har administrationen planlagt en proces for implementeringen af de ændringer, der træder i kraft d. 1/7 2026 og 1/1 2027 jf. beskæftigelsesreformen med tre forskellige indsatsområder, som beskrives nedenfor.

Organisering af den tværfaglige indsats efter ophævelse af krav om rehabiliteringsteam, samt sikring af ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering

Fra 1. juli 2026 bortfalder kravet om rehabiliteringsteam. Kommunen skal derfor selv tilrettelægge den tværfaglige indsats i sager om fleksjob, førtidspension og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende. Betingelserne for at få tilkendt fleksjob, førtidspension eller tilskud ændres ikke. Sagen skal fortsat være tilstrækkeligt belyst, før der træffes afgørelse, og kommunen skal indhente relevant sundhedsfaglig rådgivning. For at sikre implementeringen af indsatsen nedsættes der en mindre arbejdsgruppe, som skal udarbejde forslag til organisering af den tværfaglige indsats og sikre en ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering.

Arbejdsgruppen vil

- Udsende et spørgeskema til medarbejderne for Center for Beskæftigelse for at indsamle medarbejdernes opmærksomhedspunkter på den nuværende proces og ønsker for fremtiden
- Udarbejde forslag til organisering af den tværfaglige indsats i sagsforløbet
- Udarbejde forslag til organisering af tilkendelsesprocessen samt pege på den relevante organisatoriske placering af tilkendelseskompetencen for henholdsvis førtidspension, fleksjob og tilskud
- Beskrive rammerne for samarbejdet med klinisk funktion, herunder principper for rettidig inddragelse
- Beskrive grundlaget for en ensartet vurdering af behovet for sundhedsfaglig rådgivning samt indhentelse af lægelige oplysninger

Administrationen forventer, at der i 1. halvår 2026 sendes en samarbejdsaftale mellem kommunerne og Klinisk Funktion i høring hos kommunerne. Klinisk Funktion refererer til en sundhedsfaglig enhed, der laver udredninger og vurderinger af borgers helbredsforhold og funktionsevne i forhold til arbejde eller uddannelse. Arbejdsgruppens anbefalinger til den sundhedsfaglige rådgivning vil bl.a. tage udgangspunkt i den endelige samarbejdsaftale mellem kommunerne og Klinisk Funktion.

Administrationens anbefaling til den fremadrettede tværfaglige indsats og ensartet sundhedsfaglig rådgivning fremlægges til politisk godkendelse på udvalgsrådet i juni 2026. Arbejdet med organiseringen af den tværfaglige indsats og ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering er en del af den samlede handleplan på førtidspensionsområdet, som blev behandlet på udvalgets møde d. 13. april 2026 (pkt. 27).

Tværgående arbejde med beskæftigelsesfaglighed og fastsættelse af indsats- og serviceniveau til de nye målgrupper, herunder kontaktførelse og indsatser.

I gennem 2026 vil der blive arbejdet med beskæftigelsesfaglighed på tværs af Center for Beskæftigelse. Formålet er at tydeliggøre de vigtigste faglige greb i beskæftigelsesindsatsen og skabe en fælles retning og kvalitet i arbejdet med at hjælpe borgerne videre mod beskæftigelse eller uddannelse. Som led i det arbejde gennemføres der frem mod maj en proces sammen med i de forskellige teams, hvor ledere og medarbejdere vil identificeres hvilke parametre der er centrale for at vurdere kompleksiteten i en borgers forløb og hvilke segmenter der primært ses inden for en given målgruppe. I forlængelse heraf kortlægges de indsatser der har den største effekt i forhold til progression mod beskæftigelse eller uddannelse. Denne inddeling skal danne grundlag for administrationens forslag til konkrete indsatser over for de nye målgrupper, som følger af beskæftigelsesreformen. Forslaget fremlægges til politisk godkendelse på udvalgsrådet i juni 2026.

Ny resultatbaseret opfølgning

Med beskæftigelsesreformen kommer der også en ny tilgang til styring. Det skærpede tilsyn vedrørende kommunernes overholdelse af målgruppespecifikke antal samtaler og indsatser afskaffes bl.a. I stedet kommer der fra 1/1 2027 en mere

resultatbaseret opfølgning fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kommunerne ved endnu ikke præcis hvilke målinger, som kommer til at være en del af den nye resultatbaseret opfølgning, ud over at der vil være fokus på borgeres og virksomheders tilfredshed med indsatsen.

For at imødekomme en mere resultatbaseret opfølgning fremlægger administrationen på dette møde (punkt nr. 48) forslag til nye nøgletal, som udvalget kan følge i 2026.

Kort status på de resterende spor

- **Økonomi:** Der er realiseret en besparelse på 2,7 mio. kr for budget 2026 på baggrund af beskæftigelsesreformen. Den endelige besparelse for budget 2027 kendes endnu ikke, men udvalget orienteres løbende.
- **HR:** I samarbejde med HR blev der i 2025 udarbejdet en drejebog for håndtering af de personalereduktioner, der følger af det økonomiske spor. På baggrund af erfaringerne fra processen i 2025 bliver drejebogen opdateret, og skal på ny behandles i CenterMED (medarbejderudvalg) og den administrative styregruppe, med ansvaret for implementeringen af beskæftigelsesreformen.
- **Medarbejderinvolvering:** CenterMED spiller her en central rolle som medarbejdernes formelle medindflydelsesorgan – både gennem deltagelse i styregruppen, som har det overordnede ansvar for implementeringen af reformen, samt via den løbende dialog om trivsel, arbejdsglæde og motivation.
- **Det hybride jobcenter:** I pkt. nr. 42 på denne dagsorden fremlægger administrationen sit forslag til den digitale kontaktstrategi i Center for Beskæftigelse til politisk godkendelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 48: Godkendelse af udvalgets fremtidige nøgletal

15.00.15-A00-1-26

Resumé

Med denne sag skal godkende administrationens forslag til de nøgletal, der fremadrettet skal danne grundlag for udvalgets løbende opfølgning på beskæftigelsesindsatsen på udvalgmøderne. Nøgletallene består af udvalgte data og grafer, der belyser udviklingen for de forskellige målgrupper. Formålet er at understøtte udvalgets overblik over udviklingen på området og skabe et fælles grundlag for dialog og prioritering.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender udvalgets nøgletal.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, den 13. april 2026, punkt 35:

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger: Udvalget ønsker, at der tilføjes nøgletal på erhvervs- og turismeområdet. Udvalgets nøgletal skal afspejle de strategiske målsætninger for alle tre områder.

Sagsfremstilling

Det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg fulgte udviklingen på beskæftigelsesområdet gennem en fast række nøgletal, som blev gennemgået på hvert udvalgmøde. Nøgletallene omfattede både overordnede indikatorer for ledighed samt mere målgruppenspecifikke målinger.

Videreudvikling af nøgletal i lyset af beskæftigelsesreformen og kerneopgaveprocessen

I forlængelse af arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen og den gennemførte kerneopgaveproces i Center for Beskæftigelse i 2025 fremlægger administrationen i denne sag forslag til en justeret og videreudviklet nøgletalssag for 2026. Formålet er at sikre, at de nøgletal, som udvalget følger, afspejler reformens intentioner og centerets faglige prioriteringer, og at de samlet set giver udvalget et relevant og tidssvarende grundlag for løbende at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet. Administrationens forslag til nøgletal er vedlagt sagen som bilag. På baggrund af administrationens forslag skal udvalget beslutte, hvilke nøgletal de ønsker at følge. Udvalget kan også ønske yderligere nøgletal, som administrationen efterfølgende vil forsøge at indarbejde i opfølgningen.

Ligesom det tidligere udvalgs nøgletal, så indeholder de fremtidige nøgletal oversigter over fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der modtager de forskellige ydelser, såsom a-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp og ledighedsydelse, samt et overblik over udviklingen i ledigheden. I administrationens forslag til nye nøgletal er der et større fokus på udviklingen i den gennemsnitlige varighed på tværs af ydelserne, hvor det tidligere var fokuseret på sygedagpengeområdet. Der er samtidig tilføjet grafer for integrationsområdet, herunder indsatsen for fordrevne fra Ukraine.

Som beskrevet i pkt. nr. 27 på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 13. april 2026, så viste første analyse af førtidspensionsområdet, at andelen af aktiveringsberørte (borgere der har deltaget i en form for aktivering) i Faxe Kommune, er den laveste blandt landets 98 kommuner. Administrationen har derfor tilføjet grafer for andelen af aktiveringsberørte dagpengemodtagere, kontakthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, således at udvalget kan følge udviklingen i den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen har samtidig opdateret nøgletallene for virksomhedsservice, da de tidligere nøgletal ikke længere bliver opdateret. Der er dog fortsat fokus på at følge, i hvor høj grad virksomhedsservice i Center for Beskæftigelse understøtter virksomhederne med at finde kvalificeret arbejdskraft bl.a. via formidling af kandidater til konkrete jobstillinger.

For at udvalget kan følge udviklingen i Ungeløftet, er der tilføjet en graf over tilgangen af nye borgere til indsatsen. Ungeløftet er en indsats for unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Så snart projektet har været i gang længere tid, og administrationen får mere data på resultaterne af indsatsen kan der tilføjes yderligere grafer om dette til nøgletallene.

For at gøre plads til de nye nøgletal har administrationen fjernet nogle af de grafer, som Center for Beskæftigelse ikke har myndigheden over visitationen til, bl.a. seniorpension og tidlig pension, samt nøgletal over a-kassernes indsats i de tre første måneder af dagpengemodtagers kontaktførelse. Samtidig er kommunefremskrivningen, der viste udviklingen og fremskrivningen over arbejdskraften i kommunen, udgået, da denne kun opdateres en gang årligt.

Samlet set vurderer administrationen, at nøgletallene giver et overblik over udviklingen i både antal borgere, varighed og anvendelsen af indsatser på beskæftigelsesområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Udkast til nye nøgletal pr. maj 2026

Punkt 49: Orientering om status på forforløb til Forberedende Grunduddannelse (FGU)

15.04.00-A00-2-26

Resumé

Med denne sag bliver Erhvervs-, Turisme-, og Beskæftigelsesudvalget orienteret om status på forforløbet til Forberedende Grunduddannelse (FGU) i Faxe. Forforløbet er et tilbud til unge mellem 15-25 år, der endnu ikke er klar til at starte på den ordinære FGU eller en ungdomsuddannelse. Status viser, at forløbet bidrager til afklaring og udvikler de unges kompetencer til gavn for deres videre færd i uddannelse og/eller beskæftigelse, selvom resultaterne ikke lever fuldt op til den oprindelige målsætning om, at fem unge årligt skulle gennemføre en FGU efter forløbet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme-, og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om forforløb til Forberedende Grunduddannelse (FGU) til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, den 13. april 2026, punkt 28:

Sagen blev udsat til næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Forforløbet skal gøre unge klar til uddannelse og beskæftigelse

Forforløbet (FFL) på Forberedende Grunduddannelse (FGU) i Faxe er et tilbud til unge mellem 15-25 år, der endnu ikke er klar til at starte på en ordinær FGU eller anden uddannelse. Formålet er at afklare og udvikle de unges faglige, personlige og sociale kompetencer, så de får bedre mulighed for at gennemføre en FGU eller komme tættere på arbejdsmarkedet.

Efter et forforløb kan de unge typisk fortsætte i forskellige uddannelses- eller beskæftigelsesrettede tilbud:

- Forberedende Grunduddannelse (FGU): FGU er et tilbud til unge, der har behov for en særlig forberedende indsats for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.
- Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU): STU er en ungdomsuddannelse rettet mod unge med betydelige funktionsnedsættelser eller andre særlige behov, som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse – heller ikke med specialpædagogisk støtte.
- Særligt Tilrettelagt Beskæftigelse (STB): STB er et tilbud til unge med særlige behov, hvor formålet er at styrke jobparathed og skabe bro til arbejdsmarkedet gennem praktik og støtte.
- Ungeløftet: en indsats for unge i alderen 15-29 år. Målgruppen er både unge, der modtager en ydelse, unge uden job, uden uddannelse, unge med delvis beskæftigelse på op til 18 timer om ugen. De unge skal være motiveret for at tale beskæftigelse eller uddannelse. Ungeløftet indeholder to overordnet indsats:
 - IPS: Indsatsen sker i et tæt koordineret samarbejde mellem kommuner og psykiatri. Målet er ansættelse på det ordinære arbejdsmarkedet / uddannelse.
 - Flere unge skal med: Indsatsen koordineres med øvrige indsatser for den unge på tværs af uddannelse-, social- og sundhedsområdet.
- UngeVejen: Faxe Kommune beskæftigelsesindsats for unge under 30 år.

Forløbet blev etableret som en del af budget 2023-2026. Et centralt formål var, at flere unge i målgruppen skulle kunne gennemføre en FGU frem for at blive visiteret til STU. STU-forløb er væsentligt dyrere end FGU, og indsatsen blev derfor etableret med forventning om både bedre uddannelsesmuligheder for de unge og en økonomisk gevinst for kommunen.

Målgruppen har ofte komplekse udfordringer

Administrationen oplever, at unge i målgruppen for et forforløb ofte har haft vanskeligheder i deres tidligere skoleforløb og i stigende grad er præget af skolevægring og længerevarende fravær fra skole. Det betyder, at mange af de unge har betydelige udfordringer både fagligt, socialt og personligt. Forløbet arbejder derfor målrettet med at skabe struktur, trivsel og tryk i undervisningen samt med at styrke de unges fremmøde, motivation og sociale kompetencer.

Undervisningen kombinerer blandt andet faglige aktiviteter, arbejde med personlig udvikling og sociale kompetencer samt praktik og introduktion til den ordinære FGU.

Forløbet bidrager til progression og afklaring

I det oprindelige investeringsprojekt var forventningen, at omkring fem unge årligt skulle gennemføre en FGU efter et forforløb i stedet for at blive visiteret til STU. Resultaterne, som gennemgås nedenfor, lever ikke op til projektets forventninger. Selvom ikke alle unge fortsætter direkte på en FGU efter forløbet, vurderer administrationen dog, at forløbet bidrager til en vigtig progression for mange af de unge, der deltager i forforløbet. Forforløbet giver blandt andet mulighed for at genopbygge fremmøde, styrke sociale kompetencer og afklare den unges uddannelses- eller beskæftigelsesretning. Administrationen oplever også, at unge, der efterfølgende visiteres til STU eller andre tilbud, ofte har opnået større modenhed gennem forløbet, hvilket giver et bedre udgangspunkt for det videre forløb.

Der har været faglige drøftelser om, hvorvidt forforløbet i sin nuværende form skal fortsætte. Der er enighed om at afvente de første resultater af implementeringen af "Ungeløftet" og Særligt Tilrettelagt Beskæftigelse (STB), samt koblingen til indsatserne i budgetsporet ung i eget liv, før der tages yderligere stilling. Indtil da vurderes det, at forforløbet spiller en vigtig rolle i arbejdet med at støtte unge med betydelige udfordringer i overgangen til uddannelse og arbejdsmarked.

Status på unge i forforløbet

Der har i 2025 været 16 unge indskrevet i forforløbet. Af disse er 7 unge fortsat indskrevet ultimo januar 2026.

Status på de 9 unge, som har afsluttet forløbet i 2025, er følgende:

- En ung er påbegyndt FGU
- En ung er påbegyndt visitering til STU
- En ung er påbegyndt STU
- En ung er påbegyndt Særligt Tilrettelagt Beskæftigelse (STB)
- En ung er fraflyttet Faxe Kommune
- En ung er visiteret til Ungeløft
- Tre unge er visiteret til Ungevejen

Status på de 7 unge, som fortsat er indskrevet pr. marts 2026, er:

- Tre unge fortsætter i forforløbet
- Tre unge forventes at starte på ordinær FGU i foråret 2026
- En ung forventes at starte praktik på Almen Grunduddannelse (AGU) med henblik på ordinær FGU

Der er således en stor variation i, hvad de unge går videre til efter forløbet.

Samlet resultat i hele perioden

I hele perioden Faxe Kommune har haft forforløbet har 34 elever været visiteret forløb. Ud af dem er 27 afsluttet, og 7 er fortsat indskrevet som beskrevet ovenfor. Af de 27 der er afsluttet er status følgende:

- Fem unge er startet på FGU.
- Tre er i job.
- Fire er igang med en ungdomsuddannelse
- Fem er i gang med en STU.
- én aldrig mødt.

- Ni er tilbagevisiteret til UngeVejen, hvoraf 4 er i behandling.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 50: Godkendelse af forventet regnskab (FR1) 2026 for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-G01-1-26

Resumé

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget bliver tre gange om året forelagt et forventet regnskab, der belyser om udvalgets gældende budget i året forventes overholdt, eller om der er behov for at igangsætte tiltag som skal godkendes politisk.

Forventet regnskab 1 (FR1) for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget viser et samlet forventet forbrug på 770,6 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 9,6 mio. kr., svarende til 1,2% af gældende budget.

Afvigelsen skyldes i høj grad færre udgifter til overførselsydelse som samlet set ligger 11,5 mio. kr. lavere end gældende budget. Herunder er det sygedagpengeområdet, som til trods for flere indsatser, stadig ligger med et stort merforbrug.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender udvalgets forventet regnskab 1 for 2026.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: ingen.

Sagsfremstilling

Økonomisk status

Administrationen fremlægger forventet regnskab pr. 31. marts 2026 for Erhvervs, Turisme & Beskæftigelsesudvalgets område. Opfølgningen tager udgangspunkt i forbrug, aktivitet og kendte kommende disponeringer.

Erhvervs, Turisme & Beskæftigelsesudvalgets gældende budget udgør 780,4 mio. kr. Administrationen forventer et samlet regnskab på 770,8 mio. kr. Det svarer til et mindreforbrug på 9,6 mio. kr. eller 1,2%.

Administrationen vurderer, at forventningen er forbundet med en række forudsætninger, som kan påvirke resultatet i løbet af året. Området er afhængigt af konjunkturudviklingen i Danmark, som har betydning for både antallet af borgere på overførselsindkomst og varigheden på ydelserne. Derudover påvirkes området af omfattende lovgivning og endeligt bidrager den igangværende implementering af beskæftigelsesreformen til, at forventningen kan ændre sig i løbet af året.

Økonomisk overblik

i 1.000 kr.	Gældende Budget	Forventet regnskab (FR1)	Afvigelse ml. FR1 og gældende budget
Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget	780.445	770.806	-9.639
Erhverv og Turisme	7.017	7.020	3
Beskæftigelsesydelse	664.729	653.190	-11.539
Sygedagpenge	73.744	88.036	14.292
Ressourceforløb og jobafklaring	37.884	42.788	4.904
Pensioner	326.139	299.226	-26.913

Kontanthjælp	46.001	50.020	4.019
Revalidering	2.045	1.626	-419
Fleksjob	87.904	93.223	5.319
Ledighedsydelse	18.014	15.606	-2.408
Dagpenge	67.261	62.665	-4.596
Integration	5.736	0	-5.736
Beskæftigelsesordninger	34.855	39.163	4.308
FGU, STU, UU, SF, bolig, øvrige	73.844	71.433	-2.411
FGU	9.183	9.184	1
STU	16.026	14.000	-2.026
UU	5.340	5.466	126
Sociale formål - enkeltydelser mm	2.361	1.400	-961
Boligstøtte	41.080	40.883	-197
Øvrige	-147	500	647

'+'= merforbrug og '-' =
mindreforbrug

Årsager til væsentlige afvigelser

Den forventede afvigelse kan primært henføres til følgende forhold:

- Konjunkturafhængige ydelser med et samlet merforbrug på 7,5 mio. kr. Konjunkturafhængige ydelser er sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering og dagpenge. Det er særligt på sygedagpengeområdet der er fokus. Her forventes et isoleret merforbrug på 14,3 mio. kr.
- Visitationsafhængige ydelser med et samlet mindreforbrug på 19 mio. kr. Visitationsafhængige ydelser er ressourceforløb, jobafklaring, førtidspension gammel ordning, førtidspension ny ordning, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse. Det er særligt førtidspension der er fokus på. Her forventes et mindreforbrug på 22 mio. kr.
- Beskæftigelsesindsatsen med merforbrug på 4,3 mio. kr. Beskæftigelsesindsatsen består af øvrig vejledning og opkvalificering, særligt tilrettelagt uddannelse, løntilskud, løn til forsikrede ledige, seniorjob samt beskæftigelsesordninger. Beskæftigelsesindsatsen er meget påvirket af den nye beskæftigelsesreform og skønnet er særdeles usikkert da centrale elementer i reformen endnu ikke er fuldt udmyntet. Herunder også finansiering. Reelt skønnes et forventet forbrug på mellem 36 og 40 mio. kr.

Der henvises til bilag 3 for uddybende forklaringer.

Håndtering og økonomisk styring

Administrationen arbejder løbende med økonomisk styring og har iværksat følgende tiltag:

- Særligt fokus på sygedagpengeområdet. Her er bl.a. igangsat to projekter med ekstern finansiering til nedbringelse af antal helårspersoner på ydelsen samt varighed på ydelsen.
- Særligt fokus på førtidspensionsområdet. Området har gennem længere tid haft stor opmærksomhed i form af analyser med og uden ekstern involvering, primært som følge af mange visiteringer til ydelsen. I 2026 vurderer administrationen umiddelbart, at der er ved at ske en opbremsning og derfor er området budgetudgangspunkt for højt.
- Særligt fokus på beskæftigelsesindsatsen (herunder øvrig vejledning og opkvalificering).
- Særligt fokus på STU

- Administrative økonomimøder hver måned hvor der arbejdes med kvalificering af udvalgte områder.
- Økonomisk opmærksomhed i forhold til beskæftigelsesreformen.

Administrationen følger udviklingen tæt og vil om nødvendigt foreslå yderligere tiltag eller indsatser senest i forbindelse med kommende opfølgning, (FR2).

Samtidig med gennemgangen af kommunens økonomi har administrationen også fulgt op på de prioriteringer og hensigtserklæringer, der er indarbejdet i budgetaftalen. Administrationen har gjort status på, hvordan de enkelte initiativer vil blive implementeret, og hvor langt arbejdet er nået, med henblik på at give udvalget et samlet overblik over fremdriften. Status fremgår af bilag 1.

Anlæg

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget har på nuværende tidspunkt ingen anlæg i 2026, og kommunens samlede anlægsopfølgning for FR1 er alene vedhæftet sagen, til orientering.

Kommunens samlede økonomi

Faxe Kommune er i 2026 under et tydeligt økonomisk pres. Den første økonomiske opfølgning for året viser et forventet merforbrug på 37,6 mio. kr. på kommunens drift. Særligt udgifter til anbringelser på familieområdet og specialundervisning på skoleområdet, trækker udgifterne op og fortsætter den udvikling, der også prægede 2025. Enkelte områder med lavere forbrug er med til at dæmpe det samlede pres på kommunens økonomi.

På anlægsområdet er vurderingen på nuværende tidspunkt, at hovedparten af de planlagte projekter bliver gennemført. Samtidig er der usikkerhed om, hvorvidt administrationen når det hele inden for året. Det kan derfor blive nødvendigt at ændre prioriteringerne i anlægsplanen. Sådanne ændringer kræver godkendelse i Byrådet.

Samlet set forventer administrationen derfor, at trækket på kommunens kassebeholdning ender væsentligt højere end det som er fastlagt i budgetaftalen for året, dvs. fra balance mellem indtægter og forbrug i året til et nu forventet kassetræk på 67,8 mio. kr.

Situationen betyder, at der er behov for tæt opfølgning og løbende prioriteringer for at sikre, at økonomien igen kommer i balance.

Kommunens samlede sag om årets første økonomiske opfølgning behandles i Økonomiudvalget den 20. maj og i Byrådet den 27. maj.

Lovgrundlag

Faxe Kommunes principper for økonomistyring, afsnit 6.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - FR1 2026 - Opfølgning på budgetforlig

Bilag 2 - FR1 2026 - Anlæg

Bilag 3 - FR1 2026 - Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget - Supplerende notat

Punkt 51: Drøftelse af det videre arbejde med budget 2027-2030 (temamøde)

00.30.04-000-1-26

Resumé

Som led i budgetprocessen for 2027-2030 afholder alle fagudvalg temamøder i foråret, hvor fagudvalget drøfter budgetarbejdet. Dette er tredje temamøde, hvor Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne om Budget 2027.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2027.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: ingen.

Sagsfremstilling

Tredje temamøde om budget på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget vil omhandle drøftelse af status på administrationens foreløbige arbejde med forslag til prioriteringsrum samt opstart af drøftelser om eventuelle udvidelsesønsker.

Seniorrådets bemærkninger:

Drøftet.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 52: Meddelelser

00.01.00-A00-5-26

Meddelelser

Virksomhedsbesøg

Administrationen foreslår virksomhedsbesøg d.

- Fredag d. 26. juni fra 8-14 med fokus på erhvervs- og turismeområdet
- Fredag d. 11. september kl. 8-14 med fokus på erhvervs- og beskæftigelsesområdet
- Foråret 2027 planlægges en studietur til Femern Bælt

Opdateret oversigt over udvalgets årshjul

Administrationen har opdateret årshjulet for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet er vedlagt som bilag.

Formanden foreslår til ændret mødetider

Allan Tirsgaard (C) foreslår, at udvalgets mødetid i 2026 ændres til kl. 19.00 - 22.00. Indtil nu har mødetiden været fastsat til 19.15 - 22.00.

Beslutning

Udvalget besluttede at ændre udvalgets mødetid i 2026 til kl. 19.00-22.00.

Bilag

Opdateret årshjul for den samlede introduktion for ETBU

Punkt 53: Lukket: Lukkede meddelelser

00.01.00-A00-5-26

Punkt 54: Godkendelse af referat

00.01.00-A00-5-26

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender referatet via digital underskrift i Firstagenda.

Beslutning

.