

REFERAT Hovedudvalget d. 25-10-2023

Mødedato Onsdag d. 25. oktober 2023 kl. 09:00

Mødested Mødelokale Gisselfeld AB - Rådhuset, Frederiksgade i Haslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Godkendelse af referat fra seneste møder.....	4
Beslutning Drev til opbevaring af de data, man behandler som Tillidsrepræsentant.....	5
Drøftelse Forventet regnskab 2023.....	7
Drøftelse Økonomi.....	9
Beslutning MED-udvalg til p-møde med MED status.....	11
Beslutning Oprettelse af MED udvalg i CFØ.....	12
Drøftelse Kørselsgodtgørelse til høj takst.....	13
Drøftelse Et personligt beredskab.....	15
Drøftelse Kommunikation ifm vanskelige sager.....	16
Meddelelser.....	17
Næste møde.....	18

Punkt 60: Godkendelse af dagsordenen

81.38.04-P35-1-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

- Herunder prioritering af punkter.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Punkt 61: Godkendelse af referat fra seneste møder

81.38.04-P35-1-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra hhv. den 16. august samt ekstraordinært møde den 28. september 2023.

(Se referatet på Intranettet under MEDorganisation/Hovedudvalget)

Indstilling:

Formanden indstiller, at referatet fra seneste møder godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Punkt 62: Beslutning | Drev til opbevaring af de data, man behandler som Tillidsrepræsentant

85.10.00-A26-4-21

Resume

Ansvarlig chef for punktet?	Jonas Hansen
Forventet tid til punktets afvikling?	15 minutter
Deltager der gæster ifm. punktet - anfør hvilke?	Afdelingsleder for Center for Teknologi Dennis Rømer Weiersøe
	Afdelingsleder for HR & Løn Jonas Hansen

Betingelserne for opbevaring og behandling af data ifm. funktionen som tillidsrepræsentant gennemgås her for Hovedudvalget. Samtidig bedes udvalget drøfte udrulningen.

Sagsfremstilling

Fagforbundet er dataansvarlig for ALLE de personoplysninger, der bliver behandlet af den enkelte tillidsrepræsentant (TR). Derfor må Faxe Kommune ikke behandle oplysninger vedrørende TR-opgaver i de IT-løsninger, som vi benytter til kommunens opgaver. Vi må gerne stille udstyr og IT-løsninger til rådighed, som TR kan benytte til sine opgaver.

I august 2020 besluttede Hovedudvalget at Databeskyttelsesrådgiveren og næstformanden for Hovedudvalget skulle kigge på en teknisk løsning, som gør det muligt at overholde disse regler.

De valgte TR'er kommer fra mange forskellige fagområder. Derfor er det vigtigt at vælge en IT-løsning, der kræver så lidt oplæring som muligt og der samtidig minder om en måde at arbejde på, som de fleste kender fra sit job eller privatliv.

Vi har derfor besluttet at fastholde det oprettede drev, som den løsning Faxe Kommune kan stille til rådighed for TRs opgaver.

CFT og HR & Løn har besluttet at imødekomme udfordringerne vedrørende brugeradministration ved at løse denne opgave i fællesskab.

HR & Løn har sørget for at de nødvendige aftaler mellem Faxe Kommune og fagforbundene er på plads.

CFT og HR & Løn afholder 2 årlige kurser for TR vedrørende den praktiske brug af drevet og de GDPR-regler, som TR skal kende og overholde. Databeskyttelsesrådgiveren deltager på kurserne.

Indstilling: 16. august 2023, pkt. 54:

Center for Teknologi samt HR & Løn indstiller,

- At proceduren tages til efterretning
- At Hovedudvalget drøfter, hvordan medlemmerne kan bidrage til implementeringen
- At Hovedudvalget drøfter, hvilken form for informationsmateriale, der skal produceres til brug for implementeringen
- At Hovedudvalget drøfter, hvornår på kalenderåret, det er mest hensigtsmæssigt at afholde de 2 årlige kurser.
- At der foretages evaluering af implementeringen i februar 2024

Økonomi

Økonomiske konsekvenser.

Ingen

Sagen afgøres af
Hovedudvalget

Beslutning

Note. Dorrit Hemmingsen deltager i stedet for Dennis Rømer som ellers angivet.

Hovedudvalgets kommentarer:

AMR spørger om de kan komme med på ordningen. Bl.a. fordi de kan deltage som bisidder ved svære samtaler. Dorrit (repræ. fra CFT) fortæller, at det må undersøges nærmere, hvordan dataansvaret forholder sig for denne gruppe.

Eksempler til mapestrukturer kan produceres forlods og vises på kurserne. Forslag om at kurserne deles i to, hvor den første del er det centrale for alle i målgruppen. Mens del to, er for dem som har brug for mere detaljeret støtte.

Note omkring at man som TR KAN lade noget blive liggende til sin efterfølger, fremfor formuleringen SKAL.

HR har en fuldt opdateret liste over tillidsrepræsentanter i Faxe Kommune. Den sendes til Center for Teknologi og fungerer som adresseliste for de som skal indkaldes til kursus.

Beslutning:

CFT laver materiale. HR udsender det. To-delt kursus, som kalendersættes i fast turnus hhv. april og oktober. Første kursus laves inden årsskiftet. Stine og Jørgen stiller som prøvekaniner ift. materialet.

Hovedudvalget forventer, at alle støtter op om at få det rullet ud.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Bilag

Tillidsrepræsentanternes behandling og opbevaring af personoplysninger skal ske på drev.

Punkt 63: Drøftelse | Forventet regnskab 2023

00.30.14-G01-4-23

Resume

[Møde i direktion eller chefforum - benyt denne skabelon - ellers slet den:]

Ansvarlig chef for punktet? Jens Vedel Jørgensen

Forventet tid til punktets afvikling? 10 min.

Deltager der gæster ifm. punktet - anfør hvilke?

Der gives en kort orientering om kommunens økonomi med udgangspunkt i Forventet Regnskab 2, seneste viden samt kommunens likviditet.

Sagsfremstilling

Der gives en kort orientering om kommunens økonomi med udgangspunkt i Forventet Regnskab 2, seneste viden samt kommunens likviditet.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Hovedudvalget

Indstilling:

Center for økonomi indstiller

1. orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Bemærkninger:

Lille stigning i vores tremåneders likviditet for første gang i længere tid. Det var også forventet, men er nu synlig. Bedringer på beskæftigelsesområdet og børne- og ungeområdet.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Bilag

PP_ FR 2 AUG 2023 med likviditet sept. 23

Punkt 64: Drøftelse | Økonomi

00.30.10-G01-3-23

Resume

Hovedudvalget orienteres om budget 2024-2027 og budgetprocessen evalueres.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog Budgettet for 2024-2027 den 12. oktober 2023 og dermed er en lang budgetproces frem mod vedtagelsen afsluttet. På mødet gennemgås det vedtagne budget og på baggrund af resultatet evalueres den gennemførte budgetproces.

Budget 2024-2027

Med vedtagelsen af budget 2024 -27 er der lagt et politisk budget for de kommende år. Et budget som indeholder væsentlige, endnu ikke udmøntede rammebesparelser og dermed er afkoblet fra den gennemførte politisk-administrative proces omkring budget 2024, som startede tilbage i november 2022. De væsentligste udfordringer og dermed største risici i at realisere det vedtagne budget er rammebesparelserne på

- det specialiserede børneområde med ekstra 10 mio. kr. i 2024 og fremover
- plejehjemsstrukturen med 0,5 mio. kr. i 2024 og 1,0 mio. kr. i 2025 og fremover
- ændret skolestruktur, hvortil der mangler en egentlig beregning af effekten af forslaget
- konsulentområdet med 4 mio. kr. i 2024 og fremover
- administration med 9 mio. kr. i 2024 og 12 mio. kr. i 2025 og fremover samt
- sygefraværet med 1,5 mio. kr. 2024 og fremover

Der er yderligere lagt en post ind på hhv. 7 mio kr, 14,5 mio kr og 20 mio kr – det er beløb som skal findes, for at budgettet ift. målopfyldelse er i balance. Det kaldes også for en 'residualpost'.

Ovennævnte risici står overfor at Faxe kommunes økonomi er kraftigt udfordret. 12-mdr. likviditeten er udfordret, hvilket indebærer at overholdelse af budgettet er altafgørende for kommunens økonomi.

Evaluering af budgetprocessen

Budgetprocessen for budget 2024 startede lige efter vedtagelsen af budget 2023 og formelt med Økonomiudvalgets igangsætning i november 2022. I Februar vedtog byrådet budgetvejledningen for budget 2024. Siden igangsætningen af budgetprocessen for budget 2024 har der været et tæt politisk-administrativt samarbejde om udarbejdelsen et råderumskatalog. Vægtningen i arbejdet har været at skabe en helhedsorienteret tilgang til Faxe Kommunes virksomhed mhp. identificering af strukturelle ændringer i kommunens drift der kan skabe bæredygtig kommune både nu og på sigt.

Med udgangspunkt den ønskede forandring og det nu vedtagne budget for 2024, ønskes en evaluering af processen for 2024 i Hovedudvalget. Formålet med evalueringen er at tage læring med fra den gennemførte budgetproces, og dermed søge en fremadrettet konstruktiv budgetproces for 2025.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Hovedudvalget

Indstilling:

Formanden indstiller, at Hovedudvalget orienteres om budgetaftalen for 2024-2027 og samtidig evaluerer den gennemførte budgetproces

Beslutning

Kommentarer:

Der er fuld fokus på, at komme i mål med opgaven omkring de administrative besparelser så hurtigt som muligt.

Der er rejst spørgsmål om ”lister” baseret på overenskomster, der anvendes i processen. Retteligt har HR dannet et organisatorisk overblik, for at skabe overblik til chefforum som et internt arbejdsredskab. Et materiale som danner grundlag for yderligere dialoger i processen, mhp. at skabe overblik og kvalificere den videre proces. Det er alene fakta om vores organisationsgrundlag. Der er ikke tale om navngivne personer. Der er i Hovedudvalget fuld forståelse for de bekymringer, der opstår blandt medarbejderne, når man får kendskab til sådanne delelementer. Dog også, at sådanne arbejdsredskaber naturligvis er nødvendige.

Hovedudvalget beder om at få budgetvejledningen i så god tid, at der er mulighed for reelt at kunne drøfte det med baglandet.

Med hensyn til erfaringerne med processen, henviser Hovedudvalget til høringssvaret og i forlængelse heraf, er det Hovedudvalgets position, at initiativet nu ligger hos politikerne, at stille med et oplæg til rammer og indhold for en videre dialog/mødeform.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Bilag

Budgetvejledning for budget 2024-2027

Budget 2024-2027 opsummering økonomi

Punkt 65: Beslutning | MED-udvalg til p-møde med MED status

81.38.06-A00-1-23

Resume

Ønsket ændring af MED status

Sagsfremstilling

Efter seneste MED møde, har enheden besluttet at anmode om ændring fra MED-udvalg til personalemøde med MED status.

Referat fra seneste møde vedlagt, med underskrifter fra både leder- og medarbejdersiden.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

ingen

Sagen afgøres af

Hovedudvalget

Indstilling:

Udvalgssekretariatet indstiller, at Hovedudvalget godkender ændringen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Bilag

Handicap og Psykiatri Omgørelse af MED udvalg til personalemøde med MED status

Punkt 66: Beslutning | Oprettelse af MED udvalg i CFØ

81.38.06-A00-2-23

Resume

Center for Økonomi har afholdt stiftende møde for etablering af et lokal MEDudvalg.

Sagsfremstilling

Jf vedhæftet referat har Center for Økonomi afholdt stiftende møde mhp etablering af lokalt MED udvalg.

Både medarbejder og ledersiden har underskrevet dokumentet.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagen afgøres af

Hovedudvalget

Indstilling:

Formanden indstiller at Hovedudvalget godkender etableringen af lokalt MEDudvalg i Center for Økonomi.

Beslutning

Kommentarer:

Der hersker tvivl om hvorvidt medarbejderne har været tilstrækkeligt introduceret til hvilke muligheder, der er for MED-organisering på området. Det er første skridt. Det skal yderligere være tydeligt, om der er tale om et CenterMED eller et LokalMED. Hovedudvalget henviser til, at HR rekvireres til rådgivning om den videre proces i Center for Økonomi.

Note; Aktuelt er forhandlingsorganet i færd med at udarbejde ny lokal MED-aftale for Faxe Kommune. Den endelige løsning skal som minimum efterleve rammeaftalen, da disse vilkår ikke kan reguleres i en kommende lokal aftale.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Bilag

CFØ oprettelse af lokal MED udvalg

Punkt 67: Drøftelse | Kørselsgodtgørelse til høj takst

81.13.00-A21-1-22

Resume

Hovedudvalget har evalueret kørselsgodtgørelsesordningen, med de ændringer der trådte i kraft 1. november 2022.

Sagsfremstilling

Det blev besluttet på Hovedudvalgsmødet den 26. oktober 2022 punkt 54 at kommunikere den tilpassede ordning ud - dels via nyhedsbrevet, dels på intranettet.

Ved Hovedudvalgsmødet den 16. august 2023 punkt 51 blev det besluttet at evaluere ordningen.

Lanceringsoversigt	Visning	Autofunktioner	Start	Stoppet	Varighed
Kørselsgodtgørelse 2023 (109)			23-08-2023 17:59	02-10-2023 08:52	951 timer
Varighed af undersøgelse			23-08-2023 17:59	02-10-2023 08:52	951 timer

Gennemførelsesoversigt (Alle lanceringer)	Antal	Procent
Antal deltagere (Maksimum)	500	100 %
Antal deltagere (Total)	99	100 %
Ufuldstændige	25	25 %
Gennemførte interview	74	75 %

Detaljer for undersøgelse	Specifikationer
Interviewmetode	Link til spørgeskema
Link til undersøgelse (URL) :Kørselsgodtgørelse 2023	https://survey.analyzer.com/?pid=gard5r7f QR Tag

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ikke afdækket

Sagen afgøres af

Hovedudvalget

Indstilling:

Formanden indstiller at de opsamlede data drøftes.

Beslutning

Flyttes til næste gang.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Bilag

Vejledning - kørsel til høj takst.pdf

Evaluering af kørselsgodtgørelse med høj takst Udtræk 20231002

Punkt 68: Drøftelse | Et personligt beredskab

81.38.04-A50-1-23

Sagsfremstilling

I forbindelse med forberedelserne til sidste lederforum (den 22/9-2023), blev det besluttet, at hovedudvalgets medarbejdere ikke skulle deltage, med henblik på, at lederne kunne få så åben og autentisk en drøftelse af lederadfærd som muligt.

En del af oplægget til lederforum blev leveret af Thomas Knudsen. Det samme oplæg har været præsenteret i chefforum og oplægget bliver hermed også præsenteret for Hovedudvalget - med mulighed for efterfølgende refleksioner.

Indstilling:

Formanden indstiller, at Hovedudvalget drøfter de samme dilemmaer om menneskelig adfærd og reaktionsmønstre, som både lederforum og chefforum har haft mulighed for.

Beslutning

Oplæg ved Thomas Knudsen. Gennemgang og drøftelse af temaet, med afsæt i psykodynamiske teorier.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Punkt 69: Drøftelse | Kommunikation ifm vanskelige sager

81.38.04-A50-1-23

Sagsfremstilling

Uddybende drøftelse om læring omkring kommunikation ifm. vanskelige sager.

I forlængelse af drøftelser under punkt 46 den 16. august 2023 om output fra 12:12 seminaret, blev det besluttet at tage en uddybende drøftelse specifikt om kommunikation ifm. vanskelige sager. Herunder hvordan opsamling/efterværn kan danne grundlag for fælles læring - afledt bidrage til øget viden, og danne grundlag for en indigtsfuld og respektfuld dialog.

Indstilling:

Formanden indstiller, at udvalget drøfter hvilken læring der kan drages af den senere tids sager.

Beslutning

Kommentarer:

Der foreslås en form for debriefing efter vanskelige sagsforløb. Erfaringer med screeningsamtaler med ekstern coach, kunne være en løsning, som har været virksom i andre sammenhænge.

Grundlæggende er det vigtigt, at når der er sager, som fylder og er svære, skal man være opmærksom på at snakke om løsninger, fremfor at være optaget af at give løsninger.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Punkt 70: Meddelelser

81.38.04-P35-1-23

Sagsfremstilling

- Indlæg er velkomne
- Hovedudvalgets 2-års hjul er opdateret med strategisk drøftelse og plan jf. MED-rammeaftalen

Beslutning

Yderligere kommentarer:

Formanden orienterer om stormfloden den 19.-21. oktober og de hændelser og konsekvenser det har haft i Faxe Kommune.

Dialogmøde mellem Chefforum og Hovedudvalget den 7. november rykkes til et senere tidspunkt, i det HR vurderer, at tid og opmærksomhed aktuelt er bundet op på besparelsernes konsekvenser.

Fraværende: Jonas Hansen, Sandie Hoffmann, Anja Corfitz, Bente Østrup

Punkt 71: Næste møde

81.38.04-P35-1-23

Sagsfremstilling

Næste ordinære møde er fastsat til den 13. december 2023.

Beslutning

Der efterspørges en status/opfølgning på log-sagen, samt en drøftelse af / præcisering af hvordan organisationen håndterer, når medarbejdere har været hængt ud i pressen.