

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 08-03-2021**

**Mødedato** Mandag d. 08. marts 2021 kl. 16:00

**Mødested** Virtuelt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om beskæftigelsesindsatsen i den kommunale ungeindsats i Faxe Kommune.....	4
Orientering om Budget 2022-2025.....	5
Orientering om status på sygedagpengeområdet.....	7
Orientering om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune.....	9
Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriets 2019.....	11
Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	13
Styrkelse af nærvær og borgernes mentale sundhed under Covid-19 pandemien.....	15
Meddelelser.....	19
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	20
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 8. marts 2021.....	21

## **Punkt 28: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A00-36-20

### **Økonomi**

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

# **Punkt 29: Orientering om beskæftigelsesindsatsen i den kommunale ungeindsats i Faxe Kommune**

15.00.00-A00-2-21

## **Resume**

Med denne sag orienteres udvalget om beskæftigelsesindsatsen i den Kommunale Ungeindsats (KUI). I Faxe Kommune er KUI forankret i UngeVejen, hvor unge fra 8. klasse og til det fyldte 29. år understøttes på vej i uddannelse eller job. UngeVejen sikrer, at der sker en koordinering på tværs af uddannelses-, beskæftigelsesområdet og dele af socialindsatsen.

## **Sagsfremstilling**

Der orienteres om følgende i sagen:

- Beskæftigelsesindsatsen på Ungevejen
- Tilbud og aktiviteter for målgruppen
- Ungekoordinator og uddannelsesplan

Uddybende notat er vedlagt som bilag.

Afdelingsleder for UngeVejen præsenterer sagen på mødet.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Lov om aktiv socialpolitik (LAS)

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Notat\_Beskæftigelsesindsatsen på UngeVejen

## Punkt 30: Orientering om Budget 2022-2025

00.30.00-S00-1-21

### Resume

Den 25. februar 2021 vedtog Byrådet, at fagudvalgene i løbet af foråret skal drøfte og udarbejde deres bidrag til det samlede budget. Med denne sag orienteres udvalget om den udmeldte budgettramme og den videre proces på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område.

### Sagsfremstilling

Den 25. februar 2021 vedtog Byrådet, at fagudvalgene i løbet af foråret skal arbejde med deres bidrag til budget 2022-2025. Ligeledes blev det vedtaget, at udgangspunktet for budgetlægningen ligger fast i form af en budgettramme for udvalgets budget.

Nedenfor ses udvalgets ramme for budget 2022-2025, sammenlignet med budget 2021. Alle beløb er i 2022 prisniveau for bedre sammenligningsgrundlag.

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets ramme, samt budget 2021 i 2022-priser (i 1.000 kr.)

	2021	2022	2023	2024	2025
Beskæftigelses & Integrationsudvalget i alt	564.775	561.098	562.887	564.887	568.887
Serviceudgifter	13.868	13.899	13.897	13.897	13.897
Ej Serviceudgifter	550.907	547.199	548.990	548.990	548.990

Denne sag er opstarten på et nyt tiltag i budgetprocessen. For at sikre udvalgets mulighed for at få indsigt i og kunne tage ejerskab for deres andel af budgettet, er det nødvendigt at sikre udvalgets kendskab til budgettet, og til de ændringer, der indarbejdes i løbet af foråret.

Udvalget arbejder derfor frem til primo juni med deres bidrag til det samlede budget. Det bør for hvert udvalg tilstræbes at sammensætte et budgetforslag, som holder sig inden for ovenstående budgettramme. Det indebærer, at såfremt man i udvalget kan forudse en budgetmæssig udfordring i 2022 (som ikke skyldes udviklingen i demografi eller konjunkturer/udvikling i ledigheden), skal udvalget udarbejde forslag til budgetreduktioner, der kan bidrage til at skabe et budget i balance.

Administrationen vil løbende gennem foråret orientere udvalget om evt. nye forudsætninger, investeringsforslag samt forslag til budgetreduktioner.

### Lovgrundlag

Intet.

### Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Center for HR, Økonomi & IT indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

### **Bilag**

BIU funktion 3. niveau

# Punkt 31: Orientering om status på sygedagpengeområdet

15.00.00-P05-9-20

## Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om den aktuelle status på sygedagpengeområdet. I december 2020 modtog 4,6 % af arbejdsstyrken i Faxe Kommune sygedagpenge, sammenlignet med 3,5 % på landsplan. 13,13 % af de samlede udgifter til sygedagpengerefusion i 2020 blev udbetalt til Faxe Kommune som arbejdsgiver.

Afdeling Jobrehabilitering har iværksat flere initiativer, som skal understøtte den målrettede indsats på området for at sikre, at der leveres en optimal indsats for kommunens borgere og virksomheder. Med denne sag ønskes det at orientere udvalget herom.

## Sagsfremstilling

Aktivitetstal og Sygedagpengerefusion

Som nedenstående tabel viser, har Faxe Kommune i de seneste år ligget over landsplan og ofte også over de omkringliggende kommuner, når man ser på fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge.

Fuldtidspersoner i % arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge  
Sammenligning ml. fem omkringliggende kommuner og hele landet.

	Faxe	Stevns	Ringsted	Vordingborg	Næstved	Hele landet
Dec 2017	3,0	2,5	2,6	3,2	2,7	2,5
Dec 2018	2,9	2,9	2,5	3,1	3,0	2,5
Dec 2019	3,5	3,1	2,7	3,3	3,0	2,6
Dec 2020	4,6	4,0	4,2	4,5	3,7	3,5

I 2020 har Faxe Kommune udbetalt 67.717.800 kr. i sygedagpengerefusion, hvoraf 8.893.357 kr. blev udbetalt til Faxe Kommune som arbejdsgiver for sygemeldte medarbejdere, der både bor og er ansat i Faxe Kommune. Det svarer til, at 13,13 % af de samlede udgifter til sygedagpengerefusion i 2020 blev udbetalt til Faxe Kommune som arbejdsgiver.

For at understøtte udfordringen med de høje udgifter til sygedagpengerefusion internt i Faxe Kommune, påtænker Jobcenteret at etablere et udvidet samarbejde med HR-afdelingen og lederforum. Specielt ønskes der et øget samarbejde omkring mulig anvendelse af ordningen "Fast-Track". Fast-Track er en ordning, hvor arbejdsgivere (institutionsledere m.fl.), kan få tidlig støtte og vejledning omkring syge medarbejdere, fra en sagsbehandler i sygedagpengeafdelingen. Denne støtte og vejledning kan også gives inden en reel sygemelding foreligger.

Igangsatte initiativer

### 1. Afdækning af yderligere årsager til udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet

Der er indgået et samarbejde med konsulentfirmaet BDO for at sætte fokus på, hvilke styringsknapper kommunen har på området for at nedbringe antallet af sygemeldte borgere fremadrettet. Analysen afdækker organiseringen, processer og tilgang på sygedagpengeområdet, samt udarbejdelse af en praksisanalyse, som kortlægger faglige opmærksomhedspunkter og potentialer med betydning for sagsflow og progression i borgerens sag fra start til slut.

Afrapportering og den efterfølgende proces forventes igangsat marts 2021 og fortsætter over de efterfølgende måneder.

I de indledende drøftelser med konsulentfirmaet, blev det tydeligt, at der er behov for en tidlig indsats samt fagligt fokus på anvendelsen af sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed. Dette var i overensstemmelse med afdelingens egne påpegede indsatsområder og derfor har vi allerede taget fat om disse områder:

## 2. Opprioritering af den tidlige indsats på sygedagpengeområdet.

Der nedsættes et ”tidlig indsats team”, der har direkte og tæt kontakt med ydelsesteamet, som opretter sygedagpengesagerne. Dette med henblik på at opnå en hurtig og effektiv indsats og screening af sagerne. Der vil bl.a. være stort fokus på at nedbringe ”liggedage”, hvor en sag venter i overgangen fra ydelsesteamet til sygedagpengeteamet.

## 3. Forøget fagligt fokus på sygedagpengelovens § 7

Fremadrettet er der et forøget fagligt fokus på hvornår sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed kan bringes i spil, specielt tidligt i sygedagpengeprocessen. Dette medfører bl.a. et øget fokus på omplacering på arbejdspladsen og dialog med arbejdsgiver om tilbagevenden til arbejdsmarkedet hurtigst muligt, samt øget brug af opkvalificering.

Der kan være en risiko for øgning af klageniveauet og behov for prøvelse i Ankestyrelsen. Der vil naturligvis være fokus på at undgå dette bl.a. via brug af MI (motiverende samtaleteknik) i dialogen med borgeren, den gode afgørelse og sparring fra ledelse og fagjurist. Det kan i den forbindelse bemærkes, at Faxe Kommune har en høj stadfæstelsesprocent i Ankestyrelsen for afgørelser vedr. sygedagpengelovens § 7, hvilket også fremgår af bilaget.

Så snart den endelige rapport fra BDO foreligger, fremlægges denne til orientering for udvalget. I forbindelse med fremlæggelsen af rapporten præsenteres der også enkelte anonymiseret sager, for at illustrere sagsgangene. Udvalget præsenteres i den forbindelse også for yderligere tiltag, som igangsættes som resultat af rapporten.

## **Lovgrundlag**

Lov om sygedagpenge Nr. 563 af 9. juni 2006.

BEK nr. 113 af 29/01/2021: Bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.

## **Økonomi**

Der er en forventning om, at de igangsatte tiltag på den lange bane vil nedbringe udgifterne til sygedagpengeområdet. De iværksatte initiativer forventes løst inden for budgetrammen.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Bilag\_aktivitets- og økonomital på sygedagpengeområdet

# Punkt 32: Orientering om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune

15.00.00-P05-10-20

## Resume

Med denne sag orienteres udvalget om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune.

Faxe Kommune har 1027 jobparate ledige borgere pr. 28. februar 2021 og heraf er de 826 ledige på A-dagpenge. De øvrige fordeler sig primært på kontanthjælp og uddannelseshjælp. Faxe Kommune har dermed en stigning i tilmeldte ledige på 31,2 % i forhold til det seneste år.

## Sagsfremstilling

Centerchefen orienterer om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune. Nedenstående er uddybet i bilaget, vedlagt denne sag.

- Status på ledighed
  - Faxe Kommune har en stigning i tilmeldte ledige på 31,2 % i forhold til det seneste år. Gennemsnittet i RAR Sjælland viser en stigning på 33,4 %.
- Integration/borgere med anden etnisk herkomst end dansk.
  - Jobcenteret har indgået et tæt samarbejde med afdelingen for Sundhed og Pleje om intensivere vejledningen omkring COVID-19 (smitte, isolation, test mm) for målgruppen.
  - Der er samtidig tale om et formaliseret samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed.
- Status på sygedagpenge
  - Sagsmængden på sygedagpengeområdet og dermed også udgiften til området er steget yderligere under COVID-19. Denne tendens ses i hele landet.
  - Der er igen vedtaget en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden, hvilket betyder at der tidligt ophører udbetaling af sygedagpenge som følge af revurderingstidspunktet pr. 30.04.21.
  - Derudover forlænges mulighed for udbetaling af sygedagpenge fra 1. sygedag, hvis sygemeldingen er relateret til COVID-19.
- Rehabiliteringsteamet
  - Aktuelt vurderes det ikke forsvarligt at samle teamet og borger fysisk, hvorfor møderne afholdes virtuelt. Borger får mulighed for at deltage i et virtuelt møde for at sikre borgerinddragelse.
- Generelt
  - Alle medarbejdere har fokus på borgerenes mentale sundhed. Der spørges ind til dette i de virtuelle samtaler og der vejledes om de forskellige muligheder for støtte, som findes i kommunen.
  - Beskæftigelsesindsatsen er fortsat delvist suspenderet frem til den 15.4 2021. Det resulterer i restriktioner i forhold til at oprette og anvende virksomhedsrettede indsatser – med mindre tilbuddet kan gives som virtuelt fremmøde.
- Medarbejdertrivsel og smitte.
  - Jobcenteret har i februar 2021 haft 2 medarbejdere sygemeldt med COVID-19. Begge er igen raskmeldte og arbejder hjemmefra.
- Arbejdsfordeling
  - Jobcenter Faxe har 3 anmeldte arbejdsfordelinger, med totalt 8 personer i midlertidig arbejdsfordeling.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Notat over ledige i Faxe Kommune under Covid-19

# **Punkt 33: Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriets 2019**

15.40.00-K01-1-21

## **Resume**

Med denne sag bliver udvalget orienteret om decisionsskrivelsen fra Udlændinge- og Integrationsministeriet. Skrivelsen vedrører beretning om revision af de sociale regnskaber for 2019 på områder med statsrefusion for Faxe Kommune.

Udlændinge- og Integrationsministeriet noterer med tilfredshed, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

## **Sagsfremstilling**

Opfølgning på tidligere beretninger

Der har ikke været forhold til opfølgning i 2019 vedrørende 2018 eller tidligere år.

Generelle bemærkninger

Udlændinge- og Integrationsministeriet går ud fra, at kommunen har rettet evt. fundne fejl, og at revisor har påset, at der er sket udbetalings- og refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor dette evt. har været påkrævet.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ikke yderligere bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse nr. 191 af 11. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Decisionsskrivelse - Faxe.docx

# Punkt 34: Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-11-20

## Resume

Med denne sag orienteres udvalget om udviklingen i de nøgletal, som blev udvalgt på mødet den 26. oktober 2020.

Faxe Kommune har en ledighedsprocent som ligger under både landsgennemsnittet og gennemsnittet i Region Sjælland, når man ser på opgørelsen af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken i december 2020.

Der ses dog fortsat en stigning i antallet af sager på både sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet, hvorimod den positive udvikling på fleksjobområdet fortsætter. Antallet af tildelte pensioner er i vækst, men kommunens samlede antal borgere på pension ligger fortsat en smule under landsgennemsnittet.

## Sagsfremstilling

Nøgletallene giver et billede af Faxe Kommunes udvikling og performance på de forskellige områder i beskæftigelsesindsatsen. Herudover viser nøgletallene, hvor udgiftstunge de enkelte områder er.

### Benchmark

Beskæftigelsesministerens Benchmark mellem landets jobcentre er et udtryk for hvordan jobcentrene performer. Rapporten viser en indsats i positiv udvikling for Faxe Kommune, både på fleksjobområdet og i forhold til at få flest mulige borgere i beskæftigelse. Dette gør sig ligeledes gældende for den virksomhedsrettede indsats for de fleste borgergrupper. På sygedagpengeområdet ligger Jobcenter Faxe fortsat i den dårligste halvdel, dog med en svag positiv udvikling på området. Den gode indsats og placering i benchmarken i forhold til integrationsindsatsen fastholdes.

### Ledighed

Faxe Kommune har i december 2020 en ledighed på 4 %, hvilket er 0,4 procentpoint under landsgennemsnittet og 0,1 procentpoint under ledigheden i Region Sjælland.

Faxe Kommune oplever dog en stigning i ledigheden blandt kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Rapporten viser desuden, at ledigheden blandt målgruppen af 50-59 årige er højere i Faxe Kommune end på landsplan og i Region Sjælland, mens den for alle øvrige aldersgrupper ligger enten under eller lig med landsgennemsnittet.

### Sygedagpengeområdet

Sygedagpengeområdet er fortsat et udgiftstungt område i Faxe Kommune – udviklingen i antallet af sager ses dog at stagnere i forhold til de øvrige kommuner.

### Pensionsområdet

I Faxe Kommune blev der i 4. kvartal 2020 tildelt 30 seniorpensioner, hvorved der i hele 2020 i alt blev tildelt 91 seniorpensioner i kommunen. Der ses derved ikke den forventede afmatning i tildeling af seniorpension i 4. kvartal som ventet – men på det samlede pensionsområde (senior- og førtidspension), ligger Faxe Kommune fortsat lidt under landsgennemsnittet.

## Lovgrundlag

Intet.

## Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet

# Punkt 35: Styrkelse af nærvær og borgernes mentale sundhed under Covid-19 pandemien

27.21.00-G00-1-21

## Resume

Senior & Sundhedsudvalget har på sit møde den 2. februar 2021 ønsket, at administrationen kommer med et oplæg til, hvor det med konkrete indsatser og handlinger er muligt at afbøde og imødegå borgernes udfordringer med bl.a. den mentale sundhed under Covid-19 pandemien. Der fremlægges forslag til styrkelse af indsatser for borgerne.

## Sagsfremstilling

Senior & Sundhedsudvalget ønsker at Byrådet forholder sig til, hvordan fokuserede kommunale tiltag og indsatser kan være med til styrke og forebygge borgernes mentale sundhed. Covid-19 pandemien har nu varet i næsten et år, med nedlukning af mange sociale aktiviteter m.v. Det betyder, at store dele af befolkningen er udfordret på både den fysiske og mentale sundhed, og det må vurderes som en landsdækkende og generel situation.

Administrationen foreslår at intensivere nuværende og potentielle indsatser på de forskellige områder, hvor vi møder borgerne (den ældre, børn, unge og forældre m.v.), eller hvor vi kan være mere opsøgende i forhold til borgerne.

### Ældre- og Sundhedsområdet

Mange af de ældre - både dem som normalt har et aktivt liv og tager del i frivillige sociale aktiviteter - og dem som er plejkrævende og bundet til hjemmet - lever stadig isoleret og afsondret derhjemme med mindre social kontakt og mindre netværk.

Center for Sundhed & Pleje arbejder med, hvordan civilsamfundet netop nu kan spille en vigtig rolle i forhold til de ældres livskvalitet og mentale sundhed. Der er fokus på at samarbejde med frivillige om løbende at etablere nye aktiviteter, samt understøtte de frivillige klubber og foreninger i at fastholde det sociale netværk til deres medlemmer og frivillige.

Kommunens sundhedskonsulenter har fokus på borgernes mentale sundhed og tilbyder flere forskellige onlineforløb på teams og i små grupper. Endvidere tilbydes individuel telefonisk vejledning og rådgivning. Tilbuddene udbydes og afholdes efter borgernes behov og ønsker og i særlige tilfælde kan man borgeren og konsulenten mødes fysisk.

Center for Sundhed & Pleje er, i alle kontakter med borgerne, ekstremt opmærksom på den ensomhedsproblematik som Covid-19 situationen medfører.

I det vedlagte bilag 1 er de forskellige aktiviteter uddybende beskrevet.

### Forslag til styrket opsøgende arbejde

Frivillighedskoordinator, Frirumsmedarbejdere, Fællesskabs- og Pårørendevejlederen samt demensteraeuterne styrker indsatsen med opsøgende arbejde i forhold til ældre borgere, der ønsker kontakt og besøg indenfor de rammer, der er

mulige ift. Covid-19 restriktionerne. Det kan være en gåtur, en samtale, en kop kaffe i haven eller andre muligheder for social kontakt på afstand.

Der samarbejdes med Hjemmeplejen ift. opmærksomhed i forhold til borgere, der kunne ønske en kontakt med henblik på en social aktivitet.

Fokus er og skal først og fremmest være på et bredt opsøgende arbejde blandt ældre borgere, der normalt ikke er i kontakt med kommunen. Indsatserne sker i samarbejde med de frivillige foreninger og andre aktører, der har interesse og mulighed for at deltage i arbejdet. Information og bred kommunikation til borgerne om disse muligheder intensiveres.

## Socialområdet

### Opsøgende arbejde med udsatte børn, unge og familier

Medarbejdere på det sociale børne- og familieområde, har allerede fokus på udsatte børn og familiers hverdag, og at børnene kommer i dagtilbud og skole. Disse indsatser fortsættes og styrkes.

SSP styrker det opsøgende arbejde blandt især de unge, der oplever en forringet livskvalitet, ikke deltager i den daglige undervisning m.v. Arbejdet vil ske i samarbejde med skolerne og ungdomsuddannelserne.

Væresteder for udsatte voksne fortsætter, og styrker det opsøgende arbejde med udsatte voksne. Fokus vil være på både trivsel, aktiviteter, test m.v.

## Dagtilbuds- og skoleområdet

### Trivsel og vejledning

Medarbejdere i dagtilbud og skoler har stort fokus på børnene, elevernes og de unges trivsel. Det sker i det daglige arbejde med børnene og deres familier. Det sker bl.a. ved dialog med elever og forældre, digitale forældremøder m.v.

Arbejdet med information om rådgivningsmuligheder intensiveres. Familier, der har brug for en samtale og vejledning i forhold til pres fra Covid-19 restriktioner, opfordres til bl.a. at benytte rådgivningstelefonen i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR).

På Ungdomskolens Ung Faxe er der fokus på intensiveret opsøgende arbejde og samtaler i forhold til unge, der oplever en meget svær tid uden de normale sociale aktiviteter.

Der er vedlagt et bilag 2 med oversigt over tiltagene på Dagtilbuds- og Skoleområdet.

## Kultur- og Fritidsområdet

Området er opsøgende i forhold til at rådgive og vejlede foreninger, forsamlings-huse, kulturaktører og andre frivillige kræfter i hvordan de bevarer kontakten med medlemmerne, holder gang i bestyrelser m.v., så de "overlever" nedlukningen.

Beskæftigelsesområdet

Området er opsøgende og aktiv i forhold til udsatte unge og voksne.

Der er vedlagt et bilag 3 med oversigt over tiltagene på Beskæftigelses-området.

## **Lovgrundlag**

Den kommunale styrelseslov.

Serviceoven.

Dagtilbudsloven.

Folkeskoleloven.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser, idet de foreslåede indsatser kan gennemføres indenfor den samlede budgetramme.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Sundhed & Pleje, Center for Børn & Undervisning og Center for Social & Familie indstiller, at der arbejdes med de styrkede indsatser i forhold til borgernes mentale sundhed under Covid-19 pandemien.

Beslutning fra Senior & Sundhedsudvalget, 9. februar 2021, pkt. 26:

Udvalget ønsker at sende sagen med de respektive bilag videre til behandling i Børn & Læringsudvalget, Socialudvalget samt Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Udvalget ønsker at følge indsatserne under Center for Sundhed & Pleje, så længe der er mulighed for at benytte frie ressourcer under Covid-19 pandemien.

Sagen sendes ud fra ovenstående ikke videre til Byrådets behandling.

"Bilag 4\_Intensiverede indsatser på Socialområdet" er rundsendt til udvalget og vedlægges referatet.

"Ældrerådets høringssvar" er rundsendt til udvalget og vedlægges referatet.

Fraværende: Ingen.

Supplerende sagsfremstilling Beskæftigelses & Integrationsudvalget den 8. marts 2021

På opfordring fra Jobcentret, har kommunikationsafdelingen i Faxe Kommune igangsat udarbejdelse af en pjece, som omhandler alle de tiltag der er rundt om i kommunen, for at understøtte borgernes mentale sundhed. Pjecen vil i

jobcenteret blive anvendt af sagsbehandlere, mentorer, kontaktpersoner m.m. til at vejlede borgerne og dermed sikre kendskabet til de mange gode tiltag på området.

Der skrues samtidig op for muligheden for fysiske samtaler efter en faglig vurdering. For borgere der modtager hjælp via mentor, foregår dette oftest via Walk and Talk.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Bilag 1\_Intensiverede indsatser Sundhed og pleje området

Bilag 2\_Intensiverede indsatser på Dagtilbuds- og Skoleområdet

Bilag 3\_Intensiverede indsatser Beskæftigelsesområdet

Bilag 4\_Intensiverede indsatser på Socialområdet

Høringssvar fra Ældrerådet

## **Punkt 36: Meddelelser**

00.00.00-A00-38-20

### **Sagsfremstilling**

- Orientering fra Råd, Nævn og Bestyrelser.
- Erhvervsudvikling i Faxe Kommune februar 2021- rapport vedlagt som bilag.
- Temadrøftelse om politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

### **Økonomi**

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Centerchef for beskæftigelsesområdet orienterede om erhvervsudvikling i Faxe Kommune.

### **Bilag**

Faxe\_Rapport2.pdf

## **Punkt 37: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt**

00.00.00-A00-37-20

# **Punkt 38: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 8. marts 2021**

00.00.00-A00-34-20

## **Resume**

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets medlemmer skal godkende referatet fra mødet.

## **Sagsfremstilling**

Efter mødet skal de medlemmer af Socialudvalget, der har deltaget i mødet, godkende referatet i First Agenda.

## **Lovgrundlag**

Lov om Kommuners styrelse

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at referatet godkendes.

## **Beslutning**

.