

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 06-11-2023

Mødedato Mandag d. 06. november 2023 kl. 19:00

Mødested Udvalgslokale 2 - kl. 19.00-22.00

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om opfølgning på samarbejdet med Banebryderne.....	4
Orientering om status på indsatsen overfor fordrevne fra Ukraine.....	6
Orientering om opfølgning på handleplan til Integrationspolitikken.....	9
Orientering om borgerundersøgelse vedr. implementering af første lovændring under anden delaftal	11
Orientering om status på særlig indsats på fleksjobområdet.....	13
Orientering om STARs resultatmåling.....	16
Orientering om udvalgte nøgletal.....	19
Meddelelser.....	21
Lukket:	22
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	23

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-3-23

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Punkt 84: Orientering om opfølgning på samarbejdet med Banebryderne

15.00.00-A00-28-23

Resume

Med denne sag orienteres udvalget om status på indsats og samarbejde mellem Center for Beskæftigelse (Jobcenteret) og Center for Social, Sundhed og Pleje i tilbuddet "Banebryderne".

Leder af Banebryderne Peter Rummelhoff, ansat i Center for Social, Sundhed og Pleje, deltager som gæst på mødet, og vil orientere om den indsats borgerne modtager ved Banebryderne. Sagen fremstilles enslydende for Socialudvalget på møde 6. november 2023.

Sagsfremstilling

Samarbejdet mellem Jobcenteret og Banebryderne

Samarbejdet mellem Jobcenteret og Banebryderne er baseret på en politisk beslutning om, at investere i forebyggende indsatser efter lov om social service § 82 (støtte til personer med nedsat psykisk funktionsevne).

Forslaget blev behandlet på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møde den 10.05.21 (pkt. 60). Baggrunden for investeringsforlaget var en stigning i antallet af borgere, der modtog støtte efter servicelovens § 85 (socialpædagogisk støtte). Det stigende antal borgere var i høj grad borgere, der havde et aktivt sagsforløb i Jobcenteret.

Tilbuddet ved Banebryderne, finansieres af både Center for Beskæftigelse og Center for Social, Sundhed og Pleje. I 2023 er det samlede budget 4,0 mio.kr., hvor hvert center finansierer 2,0 mio. kr. I forbindelse med budget 2024, og behovet for finansiering til tidlig pension (Arne pension), nedbringes Center for Beskæftigelses medfinansiering til 1,5 mio. kr.

Center for Social, Sundhed og Pleje er ansvarlig for driften af tilbuddet

Indhold og omfang af indsatsen

Der har i år 2023 (jan.-sep.) været 128 kendte brugere af indsatsen ved Banebryderne. 48 % af disse havde en aktiv sag i Jobcenteret. Derudover har der været ca. 50 månedlige kontakter, der ikke ønsker sig registreret, og som dermed er anonyme. Sammenfaldsandelene for disse er ukendt.

De udsatte borgere, der har kontakt med Jobcenteret, har ofte brug for hjælp og støtte i deres hverdag. Der tages ved Banebryderne hånd om forhold, som ikke kan rummes inden for beskæftigelsesindsatsen, og der arbejdes mod at borgeren bliver en del af et meningsfuldt fællesskab. Ved deltagelse i sådanne fællesskaber kommer borgeren gradvist tættere på, at kunne deltage i et beskæftigelsesrettet fællesskab, og dermed blive en del af arbejdsmarkedet.

Leder af Banebryderne Peter Rummelhoff deltager under behandlingen af punktet, og vil orientere om den indsats Banebryderne tilbyder borgerne.

Erfaringer og udvikling af samarbejdet

Ud fra ønsket om at etablere et endnu tættere samarbejde mellem Jobcenteret og Banebryderne, til gavn for de borgere der modtager indsats begge steder, er der taget initiativ til, at der en gang ugentligt sker fremskudt sagsbehandling fra Jobcenteret ved Banebryderne.

Det betyder, at der en gang ugentligt er en jobformidler fra Jobcenteret tilstede ved Banebryderne. Jobformidleren er tilgængelig for drøftelser med de borgere der benytter tilbuddet, og som ønsker at indgå i samarbejdet med Jobcenteret. Dette giver mulighed for et flerfagligt tværprofessionelt samarbejde, hvor eventuelle udfordringer kan løses straks, og på

en måde, hvor borgerne ikke skal vente på at blive kontaktet. Samtidig giver det mulighed for at handle når borger er motiveret for forandring og for at komme i beskæftigelse, i det øjeblik motivationen opstår.

Når denne helhedsorienterede sagsbehandling lykkes oplever borgeren, at Jobcenter og Banebryderne arbejder sammen og i samme retning, samt at det samlede forløb bliver mere gennemskueligt.

Udover at samarbejdet er en fordel for borgerne, oplever fagpersoner i de to centre også, at blive inspireret af hinandens kompetencer. og faglighed på tværs af socialområdet og beskæftigelsesområdet er styrket.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelse & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Bilag

Nøgletal september 2023 Krydsfeltet

Punkt 85: Orientering om status på indsatsen overfor fordrevne fra Ukraine

15.40.00-A00-1-23

Resume

Med denne sag orienterer administrationen om indsatsen for fordrevne fra Ukraine i Faxe Kommune.

Sagsfremstilling

Der har primo oktober 2023 været 44.620 ansøgninger om midlertidig opholdstilladelse via særloven i Danmark, og der er samlet givet 39.655 opholdstilladelser efter særloven. Ved samlet 40.000 opholdstilladelser vil 276 fordrevne fra Ukraine blive boligplaceret i Faxe Kommune.

Status på opholdstilladelser til Faxe Kommune

Af integrationsbarometer.dk fremgår det, at 259 fordrevne fra Ukraine pr. 31.08.23 fået midlertidig opholdstilladelse, og er boligvisiteret til Faxe Kommune.

Der er pr. 8. oktober 2023 186 fordrevne fra Ukraine med ophold i Faxe Kommune. Af de 186 er 51 børn under 16 år, 131 er voksne ml. 16-66 år og 3 er over 67 år (tal fra Jobindsats.dk).

Tal fra jobindsats.dk og integrationsbarometer.dk efterreguleres løbende. Reguleringerne sker på forskellige datoer, hvorfor der er uoverensstemmelse mellem antallet af visiterede og hjem-/udrejste fordrevne fra Ukraine og antallet med ophold i Faxe Kommune.

Indkvartering i de midlertidige boliger

I Søndergade er der 87 beboere, fordelt på 51 værelser, og der er 13 ledige værelser.

I boligen på Tingvej 4 er der 7 beboere, fordelt på 3 værelser, og der er 6 ledige værelser.

I boligen på Ny Strandvej er der 6 beboere, fordelt på 5 værelser, og der er 11 ledige værelser.

I boligen på Rosenkildevej er der 1 beboer som fraflytter ved månedens udgang, og der er 3 ledige værelser.

Der bor i alt 101 beboere i de midlertidige boliger, 5 af disse er øvrige flygtninge, og der er i alt 33 ledige værelser.

Dermed er der fortsat kapacitet til modtagelse af fordrevne fra Ukraine i de midlertidige boliger. Der er i budget 2024 peget på salg af boligerne på Tingvej 4 og Rosenkildevej og disse fraflyttes pr. 31.12.23. Fraflytningen betyder, at familierne samles på de resterende to adresser, primært i Søndergade.

Administrationen er opmærksom på, at dette kan medføre udfordringer bl.a. fordi værelserne i Søndergade er små, og ved familier med 3 eller flere små børn og kun en voksen, vil familien blive fordelt på to værelser. Dette er ikke hensigtsmæssigt når der er tale om mindre børn, og derfor har værelserne på Tingvej 4 været anvendt til disse familier, da værelserne er større og bedre kan rumme de lidt større familier, hvor der ikke er to voksne. Derudover har Tingvej 4 været anvendt til de borgere, som af forskellige årsager ikke helt fungerer i det store fællesskab på Søndergade, hvor der er rigtig mange mennesker samlet på meget lidt plads. Når alle disse borgere skal rummes i Søndergade, er der risiko for øgede konflikter og mistroivsel blandt flygtningene.

Modtagelse af fordrevne fra Ukraine og den boligsociale indsats

I modtageteamet er der fortsat fokus på at sikre den gode modtagelse. Der er mange praktiske detaljer, der skal på plads når man ankommer som ny borger i Danmark og i Faxe Kommune. Der skal bl.a. oprettes mit id, en bankkonto, udbetales

ydelse til de der ikke er i job, og der skal vejledes om rettigheder og pligter, herunder krav om job og danskuddannelse.

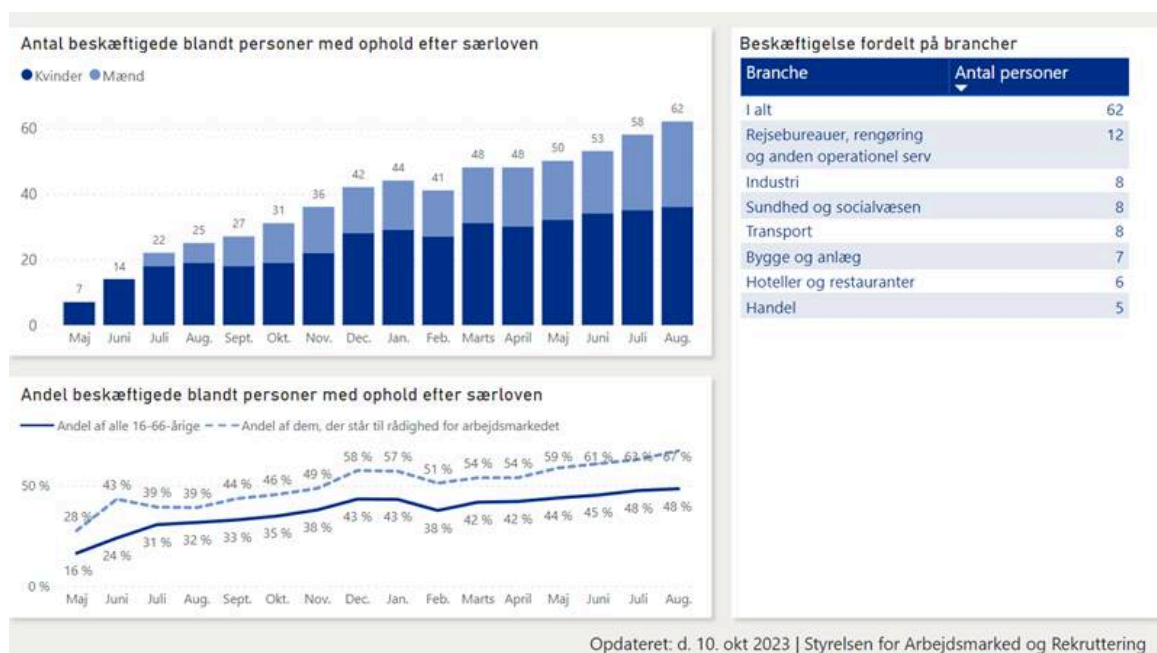
Den boligsociale medarbejder sikrer, at der er en bolig klar, der skal bl.a. være en seng og det mest nødvendige for at kunne lave mad i køkkenet. Der planlægges en rundvisning og introduktion til det at bo i Faxe Kommune, indkøbsmuligheder mm.

Den boligsociale indsats består også i daglig tilstedeværelse i Søndergade, hvor størstedelen af de fordrevne fra Ukraine bor. Der vejledes og guides i forskellige ting, alt fra betaling af husleje, bestilling af tid ved lægen eller overholdelse af husreglerne. Der vejledes også og informeres også om danske forhold/det danske samfund, anbefalinger om alkohol og lign.

Beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine

Der er pt. 28 personer, som er visiteret Jobparate i Faxe Kommune, og som ikke er i beskæftigelse. Der arbejdes intensivt med at få de ledige fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse, og der har i uge 37 været gennemført en virksomhedsrettet kampagne med henblik på, at finde arbejdsgivere som vil samarbejde om ansættelse af de ledige fordrevne fra Ukraine. Endvidere er der genetableret en åben intern jobformidling, da det tidligere havde en mærkbar effekt på resultaterne. Der er fokus på, at integration sker på arbejdsmarkedet, da det er her man lærer det danske sprog, de danske normer og kulturen. Der arbejdes derfor målrettet på, at få etableret de fordrevne fra Ukraine i virksomhedspraktikker og alternativ deltagelse i nytteindsats.

I Faxe Kommune er 67 % af de fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse. RAR niveau er 74 % og hele landet er 77 %



Faxe har i hele perioden ligget højt på resultatsiden med hensyn til at få fordrevne fra Ukraine i Beskæftigelse. Der har tidligere været 1 medarbejder allokeret til opgaven, hvor denne medarbejder også har kunnet kommunikere med fordrevne fra Ukraine på russisk, hvilket har medvirket til de gode resultater. På grund af det politisk besluttede ansættelsesstop pr. 1. april har det været nødvendigt at ændre ressourcefordelingen, for at understøtte og kunne opfylde lovgivningens proceskrav på andre områder. Skiftet er sket umiddelbart før sommerferien, hvilket har betydet både et opgavetab og et videnstab, hvilket kan aflæses i resultaterne. Forventningen er, at med en intensiv indsats resten af året, kan de sidste ledige fordrevne fra Ukraine komme i job.

Særloven for fordrevne fra Ukraine forlænges med et år

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har den 24. oktober 2023 orienteret kommunerne om, at særloven for fordrevne fra Ukraine forlænges et år, således at opholdsgrundlaget for fordrevne fra Ukraine er gældende frem til marts 2025.

Baggrunden for forlængelsen er, at det fortsat er usikkert, hvordan krigen og forholdene i Ukraine vil udvikle sig, og at EU-landene derfor har besluttet at forlænge den midlertidige beskyttelse af fordrevne fra Ukraine med yderligere et år. Danmark er ikke bundet af EU-lovgivningen, men har valgt at følge EUs beslutning gennem vedtagelse af forlængelse af særloven. Særloven gør det muligt for fordrevne fra Ukraine at arbejde og benytte skoler, dagtilbud og sundhedsvæsen, mens de har opholdstilladelse.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Punkt 86: Orientering om opfølgning på handleplan til Integrationspolitikken

15.40.00-P22-1-22

Resume

På fagudvalgsmøderne i september og oktober 2022 vedtog fagudvalgene en handleplan til Faxe Kommunes Integrationspolitik. Byrådet godkendte handleplanerne i januar 2023. Indsatserne i handleplanerne understøtter, at integrationsopgaven tænkes ind i mødet med borgerne på tværs af kommunen.

Med denne sag orienteres Beskæftigelses & Integrationsudvalget om status på mål og indsatser på eget område.

Sagsfremstilling

Integrationspolitikken indeholder seks pejlemærker for integrationsindsatsen. Alle udvalg vil ikke nødvendigvis have indsatser for alle pejlemærker. Pejlemærkerne er som følger:

- Vi vil arbejde helhedsorienteret
- Vi vil have værdighed og ordentlighed i centrum for vores møde med borgerne
- Vi vil styrke samarbejdet med frivillighedsområdet og civilsamfundet
- Vi vil arbejde for at understøtte integranter i at blive selvforsørgende
- Vi vil samarbejde med erhvervslivet og tror på, at virkeligheden virker
- Vi vil vejlede om repatriering.

Integrationsindsatsen kræver koordinering på tværs af fagcentrene i kommunen. Derfor er der udarbejdet tre indsatser, som er en del af alle fagudvalgenes handleplaner. Der redegøres for status i det følgende.

Pejlemærke: Vi vil arbejde helhedsorienteret

- Der er oprettet en fælles koordinationsgruppe med fokus på at udbrede viden om indsatser og arbejdsgange på tværs af fagcentrene. Der er afholdt tre møder i år og planlagt et fjerde ultimo 2023. Koordinationsgruppen har haft fokus på at sætte rammen og definere beslutningskompetencen i gruppen, med henblik på at sikre et stærkt grundlag for det videre samarbejde på tværs af fagcentrene. Gruppen fungerer efter hensigten som et informationsforum, hvor eksempelvis informationer om relevante tilbud for målgruppen udveksles.
- Muligheden for at samle relevant information for flygtning og fordrevne på en fælles platform, som er nem at tilgå, er blevet drøftet løbende i koordinationsgruppen. Gruppen arbejder videre med temaet i 2024.

Pejlemærke: Vi vil have værdighed og ordentlighed i centrum for vores møde med borgerne

- Der arbejdes med styrkelse af sprogindsatsen, hvor alle centre har forpligtet sig til at motivere og understøtte målgruppen i at tilegne sig det danske sprog og den danske kultur. For at understøtte dette arbejde har koordinationsgruppen fokus på styrkelse af danskkundskaber. I den forbindelse har gruppen udarbejdet anbefalinger til brug af tolke, og borgernes muligheder for at styrke deres sprogkompetencer. Anbefalingerne skal blandt andet bidrage til at sikre balancen mellem, at der anvendes tolk, når det vurderes nødvendigt, og at der, på tværs af fagcentre, er fokus på, i videst mulige omfang, at kommunikere på dansk med borgerne. Anbefalingerne udsendes ultimo 2023 til relevante medarbejdere og samarbejdspartner.

Center for Beskæftigelse har haft særlig opmærksomhed på, at understøtte det tværgående samarbejde mellem centrene i Faxe Kommune. Resultatet er et styrket samarbejde, til gavn for målgruppen. Der er et stort behov for at udvikle

samarbejdet på tværs af centrene, specielt når der modtages familier med børn, hvor børnene skal i både SFO/dagtilbud og skole, det arbejde er målrettet for at optimere indsatsen.

Erfaringen er, at et veludbygget samarbejde med frivillige aktører på området betaler sig, og der er opmærksomhed på at styrke dette yderligere. Det kommer blandt andet til udtryk ved at Dansk Flygtningehjælp i samarbejde med Center for Beskæftigelse, og som supplement til den indsats der varetages af Faxe kommune, har oprettet et cafetilbud.

Cafeen skal understøtte den enkelte borgers integration i lokalsamfundet, og samtidig understøtte trivslen for denne gruppe. I cafeen ydes der hverdagsrådgivning, og der planlægges samlende aktiviteter med det formål, at styrke den enkeltes mulighed for at tage vare på eget liv og opbygge sociale relationer og et netværk. Cafeen drives af frivillige lokale kræfter via Dansk Flygtningehjælp.

Integrationspolitikken og Handleplanen til Integrationspolitikken med status på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område er vedlagt som bilag.

Videre proces

Når fagudvalgene på deres møder i november 2023 har behandlet opfølgningen på integrationspolitikken handleplan, orienteres Beskæftigelses & Integrationsudvalget på udvalgets møde, i december, om fagudvalgenes opfølgninger.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Seniorrådets kommentar:

Pkt. 86 - Seniorrådet finder det positivt, at der er fokus på de + 60 årige, ligesom de fem pejlemærker er udmærkede.

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Bilag

Integrationspolitik 2022 godkendt af Byrådet version 20220531.pdf

Handleplan til integrationspolitikken Med status - Center for Beskæftigelse.docx

Punkt 87: Orientering om borgerundersøgelse vedr. implementering af første lovændring under anden delaftale

15.00.00-A50-4-23

Resume

På mødet i Beskæftigelses & Integrationsudvalget den 11. april 2023 (pkt. 29) besluttede udvalget, at der ultimo 2023 skulle følges op på implementeringen af første lovdel af anden delaftale om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen, som trådte i kraft den 22. marts 2023. Dette med udgangspunkt i borgerperspektivet. Med denne sag orienteres udvalget om resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse, der følger op på borgernes oplevelse af muligheden for selv at vælge samtaleform, samt ændringerne mod flere virksomhedsrettede tilbud og færre vejledningsforløb.

Sagsfremstilling

Borgerundersøgelse vedrørende implementering af lovændring om borgersamtaler og indsatser

Administrationen har primo oktober 2023 udført en spørgeskemaundersøgelse om borgernes oplevelse af hhv. de udvidede muligheder for selv at vælge samtaleform og ændringerne mod flere virksomhedsrettede tilbud og færre vejledningsforløb. Undersøgelsen fokuserer på disse to lovændringer, da administrationen vurderer, at det er de mest mærkbare ændringer for borgerne, hvorfor der kan spørges ind til disse, på en måde, der også er meningsfuld for de adspurgte borgere.

Ændringerne i udvidede muligheder for digitale samtaler, har betydet at alle samtaler, på nær den første, nu kan afholdes ved personligt (fysisk) fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (videomøder) og at det er borger, som vælger samtaleformen. Jobcenteret kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, hvis de vurderer, at der er et fagligt behov for det. Den ledige får dermed som hovedregel ret til at bestemme formen på samtalerne i hele kontaktføreløbet med undtagelse af første samtale, som fortsat skal være ved (fysisk) personligt fremmøde. Der er ingen krav om, at jobcenteret skal vejlede borgere i ovenstående, men der er nogle lovmæssige krav om, hvordan selvbooksamtaler udstilles til borgerne. Når tider udstilles i selvbook, skal der være mulighed for at vælge imellem de tre samtaleformer.

Ændringerne i forhold til tilbud, betyder at kun ordinære løntimer, ordinær uddannelse, inklusiv FVU (Forberedende Voksenundervisning), og virksomhedsrettede tilbud, inklusiv nytteindsats, kan indgå ved registrering og optælling af lovpligtig aktivering (ret- og pligttilbud). For borgerne betyder det, at de bliver mødt med et krav om deltagelse i en virksomhedsrettet aktivitet. Førhen har der kunnet tilbydes en bred vifte af aktiveringstilbud, f.eks. stresscoach, udarbejdelse af CV, workshops, mv. Denne type af tilbud er bortfaldet som en del af de lovpligtige aktiviteter, der medtælles, med den nye lov. Unge under 30 år på uddannelseshjælp, kan dog fortsat modtage alle typer af tilbud som gældende aktivering. Kommunerne har fortsat mulighed for at tilbyde borgerne andre vejlednings- og opkvalificeringstilbud, det vil dog ikke tælle med som gældende aktivering, og skal finansieres af kommunen, udenfor den statslige finansiering.

Undersøgelsens datagrundlag og resultater er uddybet i det vedlagte notat. I det følgende beskrives datagrundlaget kort og resultaterne opsummeres.

Undersøgelsens datagrundlag

Invitation til deltagelse i undersøgelsen er primo oktober sendt med Digital Post til 1334 ledige borgere med en aktiv sag i jobcenteret, som har været indkaldt til samtale i løbet af de sidste fire måneder. Ud af de 1334 borgere, der har modtaget undersøgelsen, har 156 personer afsluttet undersøgelsen. Hermed har undersøgelsen en svarprocent på 12%. Der er en mindre underrepræsentation af den unge målgruppe i besvarelsene.

Opsummering samtaleformer

Overordnet kan det på baggrund af undersøgelsen konstateres, at størstedelen af de adspurgte borgere (82,3%) kender til deres ret til at vælge, hvordan deres samtaler med jobcenteret skal afholdes, og oplever ændringen som positiv (91,1%). Derudover fremgår det, at administrationen fortsat skal have opmærksomhed på at skabe synlighed om ændringen.

Opsummering tilbud

Besvarelserne er meget spredte og der er ikke grundlag for at udlede specifikke tendenser af besvarelserne i forhold til borgenes oplevelse af lovændringen om tilbud. Det fremgår af besvarelser af fritekstspørgsmål, at der hos nogle borgere har været usikkerhed omkring hvordan spørgsmålene om tilbud skulle forstås, hvilket muligvis forklarer spredningen i besvarelserne og påvirker validiteten i besvarelserne.

Det kan dog påpeges, at borgerne i de fritekstbesvarelser, der omhandler tilbud, efterspørger en yderligere tilpasning til interesser, diagnoser eller behov. Administrationen arbejder allerede på at styrke samarbejdet med virksomhederne, hvilket vil medføre flere nuancer og muligheder for tilpasning i den virksomhedsrettede indsats.

I forhold til efterspørgslen på mere specialiserede tilbud i forbindelse med f.eks. stress, forventer administrationen, at lovændringerne, hvor øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud ikke længere kan tilbydes som lovpligtige aktiviteter for borgere over 29 år, vil kunne påvirke borgeroplevelsen negativt.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt. Udvalget udtrykker tilfredshed med medarbejdernes indsats, resultatet af undersøgelsen, og takker de borgere, der har besvaret undersøgelsen.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Bilag

Bilag_Notat om undersøgelse af borgeroplevelse ved lovændring

Punkt 88: Orientering om status på særlig indsats på fleksjobområdet

15.00.00-G01-11-23

Resume

Med denne sag orienterer administrationen om den aktuelle status på fleksjobområdet. Status tager udgangspunkt i det investeringsforslag for budget 2023-2026, hvor der blev besluttet at etablere en særlig indsats på fleksjobområdet, med fokus på arbejdsfastholdelse. Det forventede resultat af investeringsforslaget udgør 600.000 kr. årligt, efter modregning af en investering på 500.000 kr.

Sagsfremstilling

Med vedtagelse af budget 2023-2026, blev der besluttet en særlig indsats på fleksjobområdet.

Den særlige indsats indebærer, at der etableres en styrket og mere håndholdt indsats for borgere ansat i fleksjob. Med indsatsen styrkes opfølgningen, således at den bliver hyppigere end de krav, der er fastsat i lovgivningen på området. Formålet med indsatsen er, at antallet af timer i fleksjob øges og at færre fleksjobansatte sygemeldes fra deres fleksjob, ud fra en betragtning om, at en tidlig indsats betyder kortere og/eller færre sygemeldinger og reducerer risikoen for afskedigelser. Indsatsen sker således med fokus på arbejdsfastholdelse.

Igangsatte tiltag og resultater

Med udgangen af september 2023 er følgende tiltag iværksat:

1. Ansættelse af en medarbejder målrettet indsatsen, start 1. marts 2023.

2. Progression i fleksjob – intensiveret indsats / Taskforce

Ved den løbende opfølgning med borger og arbejdsgiver, er der særligt fokus på mulighederne for at udvikle arbejdsevnen for den enkelte. Det afdækkes om ændringer i arbejdsstillinger, arbejdsopgaver og/eller bevilling af nye og mere effektive hjælpemidler og handicapkompenserende ordninger, kan bidrage hertil. Med investeringen er der etableret en mere intensiv indsats med hyppigere opfølgninger. Både borgere ansat i fleksjob og virksomhederne har taget positivt mod den intensiverede opfølgning, og flere borgere er motiveret til at øge deres arbejdstid. Det er indtil videre lykkedes 5 borgere, at øge deres arbejdstid så meget, at de er blevet selvforsørgende og ikke længere er i fleksjob.

Herunder ses, at antallet af personer i fleksjob, der øger deres arbejdstid ligger på et højere niveau end tidligere. Data omfatter ansatte i fleksjob, der er indtrådt i fleksjobordningen efter 2013 (kilde: Jobindsats.dk).

	Faxe			
	Udgangspunkt i alt			
	Antal personer			
	Gået op i arbejdstid	Gået ned i arbejdstid	Uændret arbejdstid	I alt
Jan 2022	107	78	324	509
Feb 2022	100	85	327	512
Mar 2022	107	82	327	516
Apr 2022	106	79	331	516
Maj 2022	116	78	326	520
Jun 2022	115	79	332	526
Jul 2022	117	79	331	527
Aug 2022	119	83	343	545
Sep 2022	114	82	353	549
Okt 2022	114	87	353	554
Nov 2022	116	86	353	555
Dec 2022	122	82	351	555
Jan 2023	125	85	344	554
Feb 2023	124	80	346	550
Mar 2023	126	80	348	554
Apr 2023	133	77	354	564
Maj 2023	131	81	359	571
Jun 2023	133	80	351	564

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, elndkomst-registeret

Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.

3. Styrket internt samarbejde i forhold til, at identificere borgere ansat i fleksjob, der vurderes at have bekymrende sygefravær.

Det kan fx. være borgere med enkeltvis og mange sygefraværsdage. Der arbejdes med en tidlig indsats for, at forebygge at sygefraværet udvikler sig til en egentlig sygedagpengesag. Det styrkede samarbejde er baseret på datatræk samt klare arbejdsgangbeskrivelser på opfølgning på advis fra fagsystemer, og betyder et smidigere samarbejde internt i jobcentret, således at der sikres opfølgning med fokus på fx. skånehensyn. I situationer hvor borgeres skånehensyn udvikler sig på en måde, hvor det ikke længere kan imødekommes hos arbejdsgiver, hjælpes borgere med at finde vej til et nyt fleksjob. Sygemeldte borgere i fleksjob, med en sygedagpengesag, er faldet med 40 % i 2023 (fra 1. januar til 30. september) svarende til ca. 20 løbende aktive sager pr. mdr.

4. Fokus på ledighedsprocenten

Der er fokus på, at holde antallet af borgere på ledighedsydelse på et lavt niveau, og der arbejdes derfor temposættende og virksomhedsrettet med borgere på ledighedsydelse. Investeringsforslaget har en målsætning om, at nå en ledighedsprocent på 8 %. Målet blev sat medio 2022, hvor udviklingen på arbejdsmarkedet gik stærkt, og hvor antallet af fleksjob var meget stor. Der ses nu en stigning i antallet af ledige borgere, der er bevilliget fleksjob. Ledighedsprocenten i september 2023 var for Faxe Kommune på 10,7 %. Til sammenligning var ledighedsprocenten i RAR Sjælland (Regionale Arbejdsmarkedsråd) 12,8 % og i hele landet 13,0 %. For hele 2023 har Faxe Kommunes ledighedsprocent i gennemsnit ligget 3% lavere end niveauet for RAR Sjælland og hele landet.

Økonomisk effekt af investeringen

Investeringsforslaget er baseret på en besparelse på fleksjobydelse på 1.100.000 kr. årligt og en investering i en medarbejder på 500.000 kr., hvilket giver en samlet besparelse på 600.000 kr. årligt.

Besparselsen på fleksjobydelse frem til september 2023 er beregnet til ca. 250.000 kr. Besparselsen i 2023 svarer til en helårseffekt på 620.000 kr. i 2024. Eventuelle ændringer i timetal, eller udtræden af fleksjobordningen, i den resterende del af 2023 er ikke medregnet.

Den samlede investering i 2023 er på 415.000 kr. Der forventes således et samlet merforbrug i 2023 på 165.000 kr. Såfremt der sker yderligere udtræden af fleksjobordningen eller flere borgere i fleksjob øger timetallet i deres fleksjob, i den resterende del af 2023, opnås en besparelse og merforbruget reduceres.

	Faktisk 2023	Investeringsforslag 2023	Investeringsforslag 2024-2026 pr. år
Økonomisk potentiale (kr.) (fortegn: -)	-250.000	-1.100.000	-1.100.000
Driftsinvesteringer (kr.) (fortegn: +)	415.000	500.000	500.000
Anlægsinvesteringer (kr.) (fortegn: +)		0	0
Resultat (kr.)	165.000	-600.000	-600.000

Det økonomiske potentiale for 2023 forventes ikke fuldt indfriet jf. ovenstående.

Det er administrationens forventning, at potentialet indfries fuldt i 2024 og de følgende år, og der, fra 2024 og frem, opnås en årlig besparelse på 600.000 kr., når investeringen er modregnet.

Det har generelt været en udfordring at opnå det fulde udbytte for investeringsforslagene i 2023, da ansættelsesstoppet pr. april 2023 har betydet, at det har været nødvendigt at allokere medarbejdere fra andre områder til at varetage de lovpligtige områder.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Punkt 89: Orientering om STARs resultatmåling

00.01.00-A00-16-23

Resume

I denne sag orienteres Beskæftigelses & Integrationsudvalget om Faxe Kommunes placering i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) seneste resultatmåling for kommunerne.

Faxe Kommune er i den seneste resultatmåling, placeret som nr. 19 blandt de 98 kommuner, og er den bedst rangerede blandt kommuner på Sydøst Sjælland. Faxe Kommune har i perioden fra 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 haft 70 fuldtidspersoner mindre end forventet af STAR på offentlig forsørgelse. Det svarer til en mindreudgift til forsørgelse på ca. 8,0 mio. kr. i forhold til STARs forventning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering måler to gange årligt kommunernes indsats på Beskæftigelsesområdet. Målingerne beregnes i et-årige perioder fra 1. januar - 31. december og fra 1. juli - 30. juni, og offentliggøres ca. 3 måneder efter afslutning af måleperioden.

STARs resultatmåling er opdelt i to delmål, hvor;

- mål 1 - opgør den enkelte kommunernes forventede andel og antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, med kommunens faktiske andel og antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i måleperioden
- mål 2 - på baggrund af mål 1 sammenligner kommunernes performance i forhold til hinanden, og indplacerer kommunerne på en rangliste (benchmarkranglisten)

Inspirationskommune

I forbindelse med offentliggørelsen af resultatmålingerne, kategoriserer STAR samtidig kommunerne ud fra om de opfylder resultatmålene og mål for samtaler og indsatser. De kommuner der opfylder alle krav kategoriseres som inspirationskommuner. Faxe kommune er i denne måleperiode, i lighed med måleperioden der dækkede 2022, kategoriseret som inspirationskommune, og er dermed en af de kommuner, som STAR anbefaler andre kommuner at kontakte, for at får inspiration til at forbedre egen performance.

Mål 1 - Faxe Kommunes resultat - antal forsørgede, faktisk og forventet

STARs resultatmåling for perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 viser, at Faxe Kommune, samlet for alle ydelser, har haft 70 fuldtidspersoner (1 fuldtidsperson svarer til 1 person i 1 år) mindre på offentlig forsørgelse, end det var forventet af STAR. Faxe Kommune har dermed præsteret bedre, end det kan forventes ud fra kommunens rammevilkår, og har formået at benytte højkonjunkturen og medvirke til at få flere ledige i job, og ud af offentlig forsørgelse. Det er anden gang, siden STAR begyndte at resultatmåle, at Faxe Kommune samlet præsterer over det forventede. I måleperioden der dækkede året 2022 præsterede Faxe Kommune også over det forventede.

Måleperiode	Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse		
	Forventet	Faktisk	Forskel mellem forventet og faktisk
juli 2022- juni 2023	1.860	1.790	-70
januar 2022 - december 2022	1.900	1.860	-40

juli 2021 - juni 2022	1.990	2.000	10
januar 2021 - december 2021	2.080	2.120	40
juli 2020 - juni 2021	2.260	2.330	70
januar 2020 - december 2020	2.270	2.340	70
juli 2019 - juni 2020	2.180	2.210	30

Mål 2 - Faxe Kommunes resultat - benchmarkrangering

I den seneste måling er Faxe Kommune placeret som nr. 19 af de 98 kommuner.

Placeringen er udtryk for, at Faxe Kommune i perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 opfyldte mål 1, og samtidig opfyldte mål 1 i et større omfang end det lykkedes for en række andre kommuner. Faxe Kommune lykkedes med andre ord med, både at få flere borgere end forventet ud af offentlig forsørgelse, og samtidig gøre det i et større omfang end hovedparten af de øvrige kommuner.

Måleperiode	Placering på Benchmarkranglisten - samlet
juli 2022 - juni 2023	19
januar 2022 - december 2022	26
juli 2021 - juni 2022	65
januar 2021 - december 2021	67
juli 2020 - juni 2021	75
januar 2020 - december 2020	74
juli 2019- juni 2020	57

Faxe Kommunes placering på Benchmarkranglisten har, udover selve placeringen, en positiv økonomisk effekt på kommunens økonomi. NB Kommune/Beskæftigelse beregnede ved målingen for 2022, at Faxe Kommune i 2022 vandt (sparede) ca. 4,6 mio. kr., svarende til 124 kr. pr. borger på at 40 fuldtidspersoner færre end forventet modtog forsørgelsesydelse. Ved fremskrivning af disse tal, har Faxe Kommune, med 70 fuldtidspersoner færre på forsørgelsesydelse i perioden 3. kvartal 2022 - 2. kvartal 2023, opnået en besparelse på ca. 8,0 mio. kr. eller 217 kr. på borger, i forhold til STARs forventning.

Benchmarkranglisten viser endvidere, at Faxe Kommune er den kommune på det sydøstlige Sjælland, som har klaret sig bedst i perioden 3. kvartal 202- 2. kvartal 2033, i forhold til at nedbringe antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse.

I bilaget til denne sag ses mål 1 for ydelsesområderne og nabokommunernes placering på STARs benchmarkrangliste (mål 2). Derudover beskrives datagrundlaget for resultatmålingen.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt. Udvalget takker medarbejderne for den indsats, der har ført til det flotte resultat.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Bilag

Resultatmålinger STAR 2022-2023

Punkt 90: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-9-22

Resume

Med denne sag giver Center for Beskæftigelse en status på de nøgletal, som udvalget har valgt at følge løbende.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,4 % i august 2023. Faxe Kommune ligger således på niveau med Region Sjælland på 2,4 % og under landsgennemsnittet på 2,8%. Ledighedsprocenten er fortsat lav, og en del under niveauet fra før Corona, men en smule over niveauet i de første måneder af 2023.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 11 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i september 2023, hvilket er en stigning på ca. 0,5 % fra august tallet. Faxe Kommune har fortsat færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 13 %. Landsgennemsnittet og RAR tallet er faldet med ca. 0,2 % fra august til september.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,0 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i august 2023. Faxe Kommune ligger dermed på niveau med RAR Sjælland på 3,0% , og over landsgennemsnittet på 2,6 %. Nøgletallet for både Faxe Kommune, RAR Sjælland og hele landet er lavere end i de foregående måneder i 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område november møde

Punkt 91: Meddelelser

00.00.00-A00-3-23

Sagsfremstilling

1. Udvalgsmøder 2024 - start kl. 19.15.
2. Michelle Frese (F) orienterer om besøg hos VUC Storstrøm, Faxe.
3. Drøftelse af evt. julefrokost.
4. Erhvervsprisuddeling - tilmeldingsfrist 9. november 2023.
5. På udvalgsmøderne i november behandles det samlede takstkatalog i de udvalg, som har bidrag til takstkataloget. Beskæftigelses & Integrationsudvalget har ingen takstbidrag til takstkataloget. Det samlede Byråd vil blive forelagt takstsagen i november.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).

Punkt 92: Lukket:

00.00.00-A00-3-23

Punkt 93: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

00.00.00-A00-3-23

Resume

Under punktet godkendes referat af dagens møde digitalt.

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møde d. 6. november 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

- Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (V).