

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 22-09-2025**

**Mødedato** Mandag d. 22. september 2025 kl. 19:00

**Mødested** Finlandsgade 29, 4690 Haslev

**Mødedeltagere** Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af planerne for den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen.....	4
Godkendelse af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune.....	7
Orientering om konsekvenserne af Kontanthjælpsreformen og de administrative handlemuligheder.	8
Beslutning om Faxe Kommunes vejledende rådighedsbeløb på Beskæftigelsesområdet.....	10
Orientering om ændring i Spireordningen.....	12
Orientering om status på veteranindsatsen.....	14
Orientering om status på udvalgets udvalgte nøgletal.....	16
Meddelelser.....	17
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	18
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	19

## **Punkt 96: Godkendelse af dagsorden**

15.00.00-A00-47-24

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 97: Drøftelse af planerne for den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-20-25

## Resumé

På udvalgsrådet d. 18. august godkendte udvalget procesplanen for implementeringen af beskæftigelsesreformen. Her fremgik det, at udvalget på deres møde i september skulle drøfte planerne for den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen med deltagelse af CenterMED i Center for Beskæftigelse. Kernen i administrationens forslag til den strategiske omstilling er at organisere beskæftigelsesindsatsen i klare profiler, styre efter resultater og bruge teknologi smartere – for at sikre højere faglighed, effektivitet og politisk gennemslagskraft.

Derudover indeholder sagen en status på arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen. Implementeringen skrider planmæssigt frem og administrationen vurderer, at vi samlet er godt med. Det forventes nu, at besparelsen i 2026 udgør 2,4 mio. kr., idet reduktionen på Øvrig Vejledning og Opkvalificering vurderes allerede at være indarbejdet i budgettet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget

- drøfter administrationens oplæg til den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen
- tager orienteringen om status på de resterende spor i arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen til efterretning

## Beslutning

Udvalget sætter pris på det nære samarbejde mellem ledelsen og CenterMED, og anerkender de tanker der ligger bag den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

I maj 2025 indgik regeringen og KL en aftale om udmøntningen af beskæftigelsesreformen. Reformen implementeres gradvist og kræver lovændringer i to spor. Første spor samles i ét lovforslag, der forventes fremsat i november 2025 med ikrafttræden i februar og juli 2026. Andet spor omfatter en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) med tilhørende ændringer i øvrig lovgivning samt i sanktions- og sygedagpengereglerne. Dette fremsættes i februar 2026 og træder i kraft 1. januar 2027.

Kommunerne skal derfor allerede i 2025 forberede sig organisatorisk og økonomisk. Administrationen har udarbejdet en procesplan, behandlet i udvalget den 18. august (sag nr. 97), hvor arbejdet organiseres i fem spor. Sporene udgør tilsammen en helhedsorienteret ramme for implementeringen.

- Den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen sætter retningen for en mere målrettet beskæftigelsesindsats med klare faglige profiler, styrket virksomhedsservice og en styringsmodel baseret på data og effekt.
- Økonomisporet sikrer, at de pålagte besparelser indarbejdes i budgettet og følges systematisk op.
- HR-sporet håndterer de personalemæssige konsekvenser med fokus på ansvarlighed, omplacering og kompetenceudvikling.
- Medarbejderinvolvering gennem CenterMED og fælles aktiviteter skal skabe ejerskab og tryghed i processen.
- Endelig udvikles det hybride jobcenter, hvor digitalisering og differentierede kontaktformer frigør ressourcer og sikrer, at borgere og virksomheder møder en indsats tilpasset deres behov.

Samlet set understøtter de fem spor hinanden og bidrager til at realisere reformens intentioner med faglig kvalitet, økonomisk ansvarlighed og øget fleksibilitet. Når konkrete initiativer skal udmøntes, udarbejder ledergruppen et fagligt oplæg, som sendes i høring hos CenterMED, behandles i Styregruppen og, når nødvendigt, videre til Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen

I procesplanen, godkendt i august 2025, fremgik det, at udvalget på mødet i september skal drøfte planerne for den strategiske omstilling med deltagelse af CenterMED. Visionen er at skabe et fagligt fokuseret og teknologisk understøttet beskæftigelsessystem, hvor medarbejderne gør mere af det, de er bedst til. Formålet er at levere på intentionerne i reformen gennem lokal handlekraft og klar retning, at øge faglig kvalitet ved at organisere indsatsen i tydelige kernefaglige profiler samt at understøtte en værdig og individuelt tilpasset indsats – med fokus på det, der virker.

Omstillingen bygger på fem strategiske søjler:

- **Organisatorisk transformation:** Fra generalistmodel til tydelige fagprofiler, som skaber klarhed i roller og ansvar.
- **Målrettet indsats og effektivisering:** Fokus på det, der virker – og mindre af det, der ikke gør.
- **Effektbaseret styring:** Styring gennem KPI'er, data, borger- og virksomhedstilfredshedsundersøgelser og effektmål – ikke proceskrav.
- **Teknologisk understøttelse (hybrid):** Digitale løsninger og AI frigør tid og giver mulighed for differentieret og fleksibel opgaveløsning.
- **Forankring og følgeskab:** Strategien skal give mening for medarbejdere, ledelse og politikere gennem gennemsigtighed og løbende dialog.

Arbejdet med den strategiske omstilling udgør den faglige implementering af beskæftigelsesreformen og er samtidig fundamentet for, at Faxe Kommune kan udnytte frisættelsen af beskæftigelsesindsatsen. Når indsatsen er organiseret i klare profiler med effektmål og KPI'er, bliver det lettere for udvalget at følge resultaterne og justere prioriteringerne. Dermed skaber omstillingen både et stærkere fagligt fundament og et mere transparent grundlag for politiske beslutninger. Dette vil være et centralt fokus i udmøntningen af beskæftigelsesreformen i 2026 og 2027, hvor bl.a. de nye kontaktforsøg træder i kraft 1. juli 2026, og de fem nye målgrupper følger 1. januar 2027.

På nuværende tidspunkt vurderer administrationen, at de politiske prioriteringsdrøftelser særligt bør fokusere på følgende udfordringer:

- **Ungeområdet:** Afskaffelsen af uddannelsespålægget betyder, at unge fremover mødes som jobparate. Det styrker fokus på de ressourcestærke, men indebærer en risiko for, at de mest udsatte unge mister fodfæstet.
- **Dagpenge og sygedagpenge:** Som de største og dyreste ydelser er der risiko for stigende udgifter. Langtidsledighed og færre samtalekrav kan øge risikoen for tab af tilknytning til arbejdsmarkedet.
- **Førtidspension og gruppen 'Øvrige borgere':** Med afskaffelsen af ressourceforløb og rehabiliteringstilgange vil denne gruppe fremover kun modtage en minimumsindsats. Risikoen er flere tilkendelser af førtidspension samt tab af fast kontakt til jobcenteret.

Administrationens forslag til den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen udfoldes yderligere på mødet.

## Status på de resterende spor i arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen

Implementeringen af beskæftigelsesreformen skrider planmæssigt frem, og der arbejdes målrettet inden for alle fire spor: økonomi, HR, medarbejderinvolvering og digitalisering. Administrationen vurderer, at vi samlet set er godt med, og at de nødvendige processer er sat i gang.

### Økonomi

I forbindelse med udmøntningen af beskæftigelsesreformen vurderede administrationen i august 2025, at reformen ville medføre en besparelse på ca. 6 mio. kr. i 2026 i Faxe Kommune, fordelt nogenlunde ligeligt mellem myndighed/administration og indsats. Denne vurdering er efterfølgende justeret. Ifølge Lov- og cirkulæreprogrammet skal Faxe Kommune udmønte en besparelse på 2,4 mio. kr., fordelt med ca. 1,5 mio. kr. på myndighed og administration under Økonomiudvalget (konto 6) og ca. 0,8 mio. kr. på beskæftigelsesindsatser under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (konto 5).

På landsplan er der beregnet en yderligere reduktion på Øvrig Vejledning og Opkvalificering (ØVO). Denne er omsat til et vejledende reduktionsmål for Faxe Kommune på ca. 3,5 mio. kr. Da Faxe Kommune allerede har omlagt indsatsen og har et lavt forbrug på området, vurderer administrationen, at denne reduktion reelt set allerede er indarbejdet i budgettet. Den samlede økonomiske konsekvens for Faxe Kommune i 2026 forventes derfor at udgøre ca. 2,4 mio. kr. – og ikke 6 mio. kr. som tidligere anslået.

### HR

HR-sporer er en central forudsætning for, at udmøntningen af beskæftigelsesreformen kan lykkes. Reformen resulterer i ændringer i medarbejdersammensætningen og i opgavefordelingen. Det er derfor afgørende, at de personalemæssige

konsekvenser håndteres ordentligt og rettidigt – med respekt for både medarbejdere og organisationen som helhed. HR-sporet skal sikre, at reduktioner gennemføres på en ansvarlig måde, at muligheder for intern omplacering udnyttes, og at de tilbageværende medarbejdere understøttes i at løse nye og ændrede opgaver. Dermed skabes både tryghed i processen og et bæredygtigt fundament for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Senest har ledergruppen med udgangspunkt i HR's vejledninger udarbejdet en drejebog til, hvordan personalereduktionerne konkret skal håndteres i Center for Beskæftigelse. Denne indeholder bl.a. en beskrivelse af de objektive kriterier for opsigelserne, hvordan der indkaldes til samtalerne, hvem der deltager, indsatser for de opsagte medarbejdere og lign. Drejebogen er efterfølgende sendt i høring hos CenterMED, til endelige godkendelse i Styregruppen. Derudover er HR en vigtigt samarbejdspartner i forhold til at sikre den gode omplacering af medarbejdere, når dette er muligt.

### **Medarbejderinvolvering**

Medarbejderinvolvering er en nøgleforudsætning for, at den strategiske omstilling og udmøntningen af beskæftigelsesreformen kan gennemføres på en bæredygtig måde. CenterMED har her en central rolle som medarbejdernes formelle medindflydelsesorgan, både gennem repræsentation i styregruppen og via løbende dialog. Et særligt fokus ligger på arbejdsmiljø, trivsel, arbejdsglæde og motivation. Det bliver temaet på CenterMEDs møde i november, hvor det også drøftes, om der skal iværksættes særlige indsatser inden jul for at understøtte personalegruppen. Derudover planlægges en arbejdsmiljødag i december, der skal samle medarbejderne om trivsel og fælles retning i en tid med store forandringer.

På den måde bidrager CenterMED til at skabe ejerskab og tryghed i processen – en forudsætning for at lykkes med reformens implementering. Ud over at CenterMED har en plads i Styregruppen for implementeringen af Beskæftigelsesreformen, så har der været indlagt to ekstraordinære CenterMED i september og oktober, for at sikre at CenterMED har haft mulighed for at komme med input til udmøntningen af besparelserne i 2026 som følge af beskæftigelsesreformen.

CenterMED har bl.a. kommet med input til:

- den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen
- det fremtidige navn for beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune
- de objektive kriterier for opsigelser
- drejebogen for personalereduktionerne som følge af beskæftigelsesreformen.

### **Det hybride jobcenter**

En central del af arbejdet i Faxe Kommune er at udnytte de teknologiske muligheder bedre. Det handler ikke om at erstatte det fysiske jobcenter, men om at kombinere digitale løsninger med den traditionelle indsats – noget vi betegner som ”det hybride jobcenter”.

Administrationen er i gang med at kortlægge de interne og eksterne digitale tilbud, herunder hvordan digitale samtaler, AI og selvbetjeningsløsninger kan understøtte indsatsen og skabe mere fleksible kontaktformer for borgere og virksomheder. Et centralt fokus i dette arbejde er borgerperspektivet: Vi skal sikre, at de borgere med størst behov for støtte fortsat får en tæt og personlig indsats, og at borgere med lav digitale kompetencer ikke oplever en forringelse af servicen. Derfor vil den digitale kontaktstrategi bygge på differentiering – hvor det er borgerens situation og behov, der afgør, om kontakten er fysisk, telefonisk eller digital.

Udvalget skal i marts 2026 tage stilling til den digitale kontaktstrategi, som vil sætte rammerne for, hvordan teknologien bedst udnyttes og samtidig understøtter både kvalitet, tilgængelighed og lighed i indsatsen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 98: Godkendelse af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

15.00.00-A00-20-25

## Resumé

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” fra den 9. april 2025 afskaffes kravet om et kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet på tværs af kommuner. Beskæftigelses & Integrationsudvalget skal i denne sag tage stilling til, hvad Faxe Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats skal hedde.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender, at Faxe Kommunes beskæftigelsesindsats fremadrettet hedder Center for Beskæftigelse.

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Jobcentrene blev etableret den 1. januar 2007 i forbindelse med ”lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats”. Denne lov blev i 2014 afløst af ”lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen”. Af loven fremgik det, at kommunalbestyrelsen har pligt til at sikre, at et jobcenter – som en særskilt del af kommunens forvaltning – varetager kommunens beskæftigelsesindsats. Dermed har det hidtil været et lovkrav, at indsatsen i Faxe Kommune betegnes ”Jobcenter Faxe”.

Med den aktuelle beskæftigelsesreform foreslås det imidlertid, at organiseringsloven ophæves i sin helhed. Det betyder, at der fremover ikke vil være en selvstændig lovgivning for, hvordan beskæftigelsesindsatsen organisatorisk skal være indrettet. Flere krav bortfalder hermed, herunder forpligtelsen til, at alle kommuner skal have et jobcenter, samt kravet om en fælles visuel identitet på tværs af landet (blandt andet fælles navn, grafisk profil og logo). Formålet er at give kommunerne større frihed til selv at beslutte, hvordan indsatsen tilrettelægges og organiseres lokalt.

I lyset af reformens intentioner om øget lokal handlefrihed og et opgør med det hidtidige ”jobcenterregime” er det derfor relevant at drøfte, om Faxe Kommune fortsat skal benævne indsatsen ”Jobcenter Faxe” – eller om en ny betegnelse bør tages i brug.

## Administrationens anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at Faxe Kommunes beskæftigelsesindsats fremadrettet kaldes Center for Beskæftigelse. I kommunens centerstruktur er hele beskæftigelsesområdet allerede organiseret under Center for Beskæftigelse, og det er derfor den betegnelse, der anvendes internt og i kulturen omkring indsatsen. Administrationen mener, at Center for Beskæftigelse er et klart og enkelt navn, der tydeligt signalerer opgavens indhold, og som skaber genkendelighed i forhold til kommunens øvrige organisering. Navnet gør det samtidig mere overskueligt for virksomheder og samarbejdspartnere at vide, hvor de skal henvende sig, når de har behov for hjælp eller dialog om beskæftigelsesindsatsen. Dermed understøtter betegnelsen både ønsket om en lokal identitet og en sammenhængende profil, både internt og eksternt.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser. Evt. omkostninger ved udskiftning af Jobcenter-logo og lignende holdes indenfor centerets økonomiske ramme.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 99: Orientering om konsekvenserne af Kontanthjælpsreformen og de administrative handlemuligheder

15.00.00-A00-34-25

## Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om konsekvenserne af kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft d. 1. juli 2025. Med kontanthjælpsreformen er alle borgere i kontanthjælpsystemet overgået til en ny ydelsesstruktur. Ændringerne har for flere borgere haft markante økonomiske konsekvenser, grundet den lavere ydelse. Samtidig er muligheden for særlig støtte til høje boligudgifter er bortfaldet, hvilket yderligere presser økonomien hos nogle borgere. Der er indført et midlertidigt tilpasningstillæg til unge, som går mest ned i ydelse, men det afbøder kun delvist konsekvenserne. Center for Beskæftigelse samarbejder på tværs af kommunen for at sikre en helhedsorienteret indsats over for borgerne, og sikrer dem den støtte de har ret til. Efter reformen er der ikke set flere henvendelser til ydelsessagsbehandlerne, men administrationen afventer fortsat borgernes reaktioner og står til rådighed ved behov for vejledning.

Teamleder for Ydelse & Administration Mia Westergaard deltager under punktet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

### Reformens ikrafttræden

Den 1. juli 2025 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Med reformen blev der indført en ny ydelsesstruktur, hvor de hidtidige ydelser i kontanthjælpsystemet blev erstattet af tre grundlæggende satser. Dermed modtager alle fremover kontanthjælp, uanset om de tidligere var på uddannelseshjælp, kontanthjælp, overgangsydelse eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Formålet med reformen er at gøre ydelsessystemet enklere samt styrke incitamentet til, at borgere tager arbejde eller uddannelse.

### De nye satser

- Mindstesats: 6.553 kr. – for personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.
- Grundsats: 6.955 kr. – for personer under 30 år, som ikke har haft 2½ års ordinært fuldtidsarbejde inden for de seneste 10 år. Satsen følger SU-niveauet.
- Forhøjet sats: 12.064 kr. – for personer over 30 år samt for unge i alderen 25–30 år, der har haft 2½ års ordinært fuldtidsarbejde inden for de seneste 10 år.
- Hjemmeboendesats: 2.823 kr. – for personer under 30 år, som bor hjemme hos forældre og ikke forsørger egne børn.

Ud over grundsatserne kan borgeren være berettiget til forskellige tillæg, bl.a. børnetillæg, tillæg til enlige (med eller uden børn), særligt ungetillæg, midlertidigt pasningstillæg, fritidstillæg og medicintilskud.

### Administrationens råderum

Alle borgere i kontanthjælpsystemet overgik den 1. juli 2025 til en ny sats. Forud herfor har administrationen vejledt hver enkelt borger om, hvilken sats og hvilke tillæg de var berettiget til.

For flere borgere har ændringen medført markante økonomiske konsekvenser. Nogle har fået vanskeligheder ved at betale faste udgifter som husleje og regninger. Reglerne om enkeltydelser er dog uændrede, og kommunerne kan derfor fortsat ikke bevilge hjælp til løbende udgifter.

En væsentlig ændring er, at det ikke længere er muligt at yde særlig støtte til høje boligudgifter jf. Aktivlovens § 34, som tidligere har hjulpet borgere med store boligudgifter eller forsørgerbyrde.

For unge, der oplever et betydeligt fald i ydelsen, er der indført et midlertidigt tilpasningstillæg. En oversigt over dette tillæg er vedlagt sagen som bilag.

### **Fokus på ordinære timer**

Reformen indfører desuden en indkomstfradragmodel, hvor kontanthjælpsmodtagere kan tjene et mindre beløb uden fradrag i ydelsen. Få ordinære timer i beskæftigelse kan derfor give en mærkbar økonomisk gevinst. For at understøtte dette deltager Center for Beskæftigelse i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings sparringsforløb om, hvordan vi bedst hjælper borgere uden for arbejdsmarkedet til at få lønede timer.

Tal fra Jobindsats.dk viser, at en lidt mindre andel af kontanthjælpsmodtagere i Faxe Kommune havde ordinære timer i maj 2025 sammenlignet med både Region Sjælland og landsgennemsnittet. Til gengæld viser tallene, at de borgere i Faxe, som har ordinære timer, arbejder flere timer i gennemsnit pr. måned end borgere i resten af regionen og landet.

Jun 2025	Antal personer i alt	Antal personer med ordinære timer	Andel personer med ordinære timer	Gennemsnitligt antal ordinære timer pr. måned
Hele landet	124.214	8.589	6,9%	38,6
Region Sjælland	18.753	1.281	6,8%	37,7
Faxe	752	42	5,6%	34,8

### **Status i Faxe Kommune**

I februar 2025 udsendte Center for Beskæftigelse 514 vejledningsskrivelser med generel information om reformen. I perioden marts–maj 2025 blev der udsendt 548 agterskrivelser, som indeholdt den konkrete konsekvens for den enkelte borger. Nogle borgere har modtaget flere agterskrivelser, hvis deres sag ændrede sig undervejs.

Efter reformens ikrafttræden har der ikke været en markant stigning i henvendelser til ydelsessagsbehandlerne. Administrationen afventer derfor fortsat, om der kommer flere reaktioner eller behov for økonomisk vejledning. Team Ydelse samarbejder på tværs af kommunen – bl.a. med Borgerservice, Misbrugscentret, Banebryderne samt Team Handicap & Psykiatri – for at sikre en helhedsorienteret indsats over for borgerne.

### **Aktuelle tal (juli 2025, Jobindsats.dk)**

- Forhøjet sats: 201 personer
- Grundsats: 185 personer
- Mindstesats (omfattet af program): 55 personer
- Mindstesats (øvrige): 28 personer

### **Lovgrundlag**

Reform af kontanthjælpssystemet, ophævelse af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet, fritidstillæg til børn, afklaring, rettighedsbaseret tilskud til medicin m.v

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 100: Beslutning om Faxe Kommunes vejledende rådighedsbeløb på Beskæftigelsesområdet

32.21.25-A00-1-25

## Resumé

På udvalgsmødet d. 3. februar 2025 vedtog Beskæftigelses & Integrationsudvalget Faxe Kommunes vejledende rådighedsbeløb for 2025. Siden har Faxe Kommunes borgerrådgiver anbefalet, at målgrupperne i det vedtagne vejledende rådighedsbeløb udvides, således at der tilføjes to nye målgrupper (Enlige pensionister/brøkpensionister og gifte/samlevende pensionister). Kompetencen til at fastlægge de vejledende rådighedsbeløb deles fremadrettet mellem Beskæftigelses & Integrationsudvalget og Plan & Kulturudvalget. Formålet med ændringen er at sikre en mere dækkende og helhedsorienteret fastlæggelse af kommunens vejledende rådighedsbeløb.

Teamleder for Ydelse & Administration Mia Westergaard deltager under punktet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender de foreslåede vejledende rådighedsbeløb for enlige, ægtepar/samlevende, hjemmeboende samt tillæg for børn.

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Borgere kan søge om økonomisk hjælp til enkeltudgifter, som de ikke selv kan betale, uden at det i afgørende grad påvirker familiens evne til at klare sig fremover.

For at vurdere, om en borger har ret til hjælp til enkeltudgifter, udregnes et rådighedsbeløb. Rådighedsbeløbet er det beløb, der er tilbage, når de faste og godkendte udgifter er betalt – fx husleje, vand, varme, indboforsikring, telefon og internet. Det resterende beløb skal dække øvrigt forbrug, herunder mad, personlig pleje, transport, lån, forsikringer, fritidsaktiviteter, fagforening, cigaretter, frisør m.v.

Kommunerne kan vælge at fastsætte et vejledende rådighedsbeløb, som bruges i sagsbehandlingen. Det vejledende rådighedsbeløb er et udtryk for, hvad borgeren forventes at kunne leve for, når de faste udgifter er betalt.

Det vejledende rådighedsbeløb anvendes særligt til at vurdere:

- om en borger har økonomi til selv at betale det ansøgte (fx tandbehandling eller huslejerestance),
- om en borger har råd til at bo i en ansøgt bolig i forbindelse med indskudslån.

Hvis rådighedsbeløbet sættes højere, vil flere som udgangspunkt kunne få bevilget en enkeltydelse, men færre vil kunne få et boligindskudslån. Omvendt vil et lavere rådighedsbeløb betyde, at færre kan få en enkeltydelse, mens flere kan få et indskudslån.

Det understreges, at rådighedsbeløbet kun er vejledende. Kommunen skal altid foretage en konkret vurdering og kan fravige beløbet, hvis det er nødvendigt i en sag. Der findes ikke nationale retningslinjer for, hvor højt et vejledende rådighedsbeløb bør være.

## Faxe Kommunes nuværende vejledende rådighedsbeløb

I februar 2025 vedtog Beskæftigelses- og Integrationsudvalget følgende vejledende rådighedsbeløb:

- Enlige over 30 år: 3.627 kr.
- Udeboende enlige under 30 år samt borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse: 2.340 kr.
- Ægtepar/samlevende: 6.084 kr.
- Hjemmeboende: 1.170 kr.

- Tillæg for maks. 2 børn: + 1.170 kr. pr. barn

### **Fordeling af kompetencen til fastsættelse af vejledende rådighedsbeløb**

På baggrund af en anbefaling fra Faxe Kommunes Borgerråd giver udvides målgrupperne for de vejledende rådighedsbeløb. Fremover vil enlige pensionister/brøkpensionister samt gifte eller samlevende pensionister være udskilt som en særskilt gruppe. På den måde kan det vejledende rådighedsbeløb differentieres mellem borgere, der er på en midlertidig ydelse som kontanthjælp og borgere, der modtager en varig pensionsydelse. Dette svarer også til praksis i flere andre kommuner. Samtidig er de eksisterende målgrupper justeret en smule.

Som følge heraf fordeles fastsættelsen af rådighedsbeløbene fremover mellem to fagudvalg:

#### Beskæftigelses & Integrationsudvalget

- Enlige
- Ægtepar/samlevende
- Hjemmeboende
- Tillæg for maks. 2 børn

#### Plan & Kulturudvalget

- Enlige pensionister/brøkpensionister
- Gifte/samlevende pensionister

### **Forslag til vejledende rådighedsbeløb for målgrupper under Beskæftigelses & Integrationsudvalget**

Administrationen anbefaler, at de satser, som udvalget vedtog i februar 2025, videreføres til de tilpassede målgrupper. Det betyder, at administrationen anbefaler følgende vejledende rådighedsbeløb:

- Enlige: 3.627 kr.
- Ægtepar/samlevende: 6.084 kr.
- Modtagere af mindstesatsydelsen på kontanthjælp og hjemmeboende: 1.170 kr.
- Tillæg for maks. 2 børn: + 1.170 kr. pr. barn

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 101: Orientering om ændring i Spireordningen

29.00.00-A00-17-25

## Resumé

Administrationen orienterer om ændringer af Spireordningen. Ændringerne blev godkendt af Senior & Sundhedsudvalget den 20. august 2025 og træder i kraft fra januar 2026. Spireordningen er ansættelse af unge i alderen 15-17 år i såkaldte ”inspirationsansættelser” på kommunens plejehjem. Som en del af budget 2025-2028 er der indledt et samarbejde mellem Center for Beskæftigelse og Center for Social, Sundhed & Pleje for at tilpasse ordningen, så fokus i højere grad rettes mod unge, som vil være kandidater til en SOSU-uddannelse efterfølgende, og som en støtte til de unge til at komme ind i uddannelsessystemet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Spireordningen er forankret i Center for Social, Sundhed & Pleje og Senior & Sundhedsudvalget. Senior & Sundhedsudvalget godkendte ændringen af ordningen den 20. august 2025. I denne sag orienteres Beskæftigelses & Integrationsudvalget om ændringen og det samarbejde, som er indledt mellem Center for Social, Sundhed & Pleje og Center for Beskæftigelse.

### Spireordning - inspirationsansættelser på plejehjem

Spireordningen er ansættelse af unge i alderen 15-17 år i såkaldte ”inspirationsansættelser” på kommunens plejehjem. Ordningen blev indført fra starten af 2022 i Faxe Kommune, jf. SSU 7.12.2021. Formålet er at bidrage til det sociale liv på plejehjemmene til fordel for beboerne, men ordningen har også et gennemgående rekrutteringsfokus målrettet SOSU-uddannelserne. Spirerne kan have mange forskellige arbejdsopgaver på plejehjemmene. De kan både spille spil, læse højt eller gå en tur med beboerne. Derudover kan de, sammen med beboerne, dække bord, skære frugt eller lægge tøj sammen.

Der rekrutteres på grundskolerne på Aula eller intranet. Indtil videre har der været en overvægt af ressourcestærke unge blandt kandidaterne, som ofte vælger andre typer af uddannelser end SOSU-uddannelserne. En intern evaluering af ordningen fra 2024 viser, at kun én ud af de på daværende tidspunkt 37 tidligere ansatte spirer havde søgt ind på en SOSU-uddannelse.

Som en del af budget 2025-2028 er der indledt et samarbejde mellem Center for Beskæftigelse og Center for Social, Sundhed & Pleje med henblik på at ændre fokus for rekruttering til ordningen. Rekrutteringen skal i højere grad rettes mod unge, som vil være kandidater til en SOSU-uddannelse efterfølgende, såvel som at ordningen skal udvikles til at blive en støtte til de unge til at komme ind i uddannelsessystemet. Indsatsen igangsættes i januar 2026, men de indledende indsatser med bl.a. møder på skolerne afholdes i september 2025 for hhv. 7., 8. og 9. klasse.

### Fokus for rekruttering

Rekrutteringen vil fremadrettet blive mere målrettet unge, som dels kan være kandidater til SOSU-uddannelse og som dels kan have behov for mere støtte i forhold til at komme ind i uddannelsessystemet. Rekrutteringen målrettes derfor mod:

- **"Snusepraktik" til relevante elever i 7.-9. klasse**  
Tilbuddet om introprogram ("snusepraktik") kan tilbydes til elever i 7.-9. klasse, som introduktion til spireordningen og evt. senere til valgfag inden for social- og sundhedsområdet på ZBC.
- **Introduktion til SOSU-faget til elever i 8. og 9. klasse**  
Det omfatter en udvidelse af de eksisterende indsatser på skolerne, hvor f.eks. en virksomhedskonsulent og en

uddannelseskonsulent fra kommunen og 2-3 medarbejdere fra plejen (både mænd og kvinder) og plejhjemsleder(e) besøger de ældste elever og fortæller om faget.

- **Juniorimesterlære på plejhjemmene**

Juniorimesterlære er en integreret del af folkeskolen, som elever, der ønsker en mere praktisk afslutning på folkeskolen, kan vælge. Ordningen omfatter et fast skema hele skoleåret med to dage i praktik og tre dage i skole. Ordningen kan vælges i 8. og 9. klasse, hvor eleven tilknyttes et af kommunens plejhjem.

- **10. klasse-elever med valgfag på plejhjem**

Disse elever kan være relevante som spirer, mens de går i 10. klasse. Der kan evt. tilbydes en praktik, som introduktion til inspirationsansættelsen.

- **UngeVejen**

Plejhjemsledere kontakter fremover UU-koordinatoren i UngeVejen, når de mangler spirer.

- **Erhvervspraktik i udskolingen**

Der bliver tilrettelagt et færdigt forløb for erhvervspraktik, som de unge kan tilvælge uden selv at skulle formidle kontakt til et af plejhjemmene. Det kan være en mulighed for at få ekstra støtte ved blot at skulle takke ja til et på forhånd tilrettelagt forløb.

Som et øvrigt tiltag igangsætter administrationen udarbejdelse af en rekrutteringsvideo, hvor unge spirer fortæller om deres hverdag og oplevelser i ansættelsen, og hvad de vil bruge erfaringen til videre i uddannelsessystemet målrettet SOSU-faget.

## **Rammer for Spireordningen i Faxe Kommune**

De unge ansættes på FOAs overenskomst gældende for unge i ældreområdet:

- Lønnen er ca. 70 kr. i timen (eksklusiv feriepenge på 12,5 procent).
- De unge ansættes som udgangspunkt til at arbejde om eftermiddagen to til tre gange om ugen, f.eks. af to timers varighed pr. gang.
- Arbejdstiden tilrettelægges i samarbejde med den unge, så det passer ind i den unges skolegang, og arbejdstiderne kan derfor også tilpasses fra uge til uge, så det er fleksibelt i forhold til skolegang og lektier. De unge ansatte er at betragte som timelønnede, da vagterne aftales fra uge til uge.
- De unge får en grundig introduktion til opgaverne ved ansættelsens start.
- De unge får tilknyttet en kontaktperson på plejhjemmet. Unge med tilknytning til UngeVejen vil også kunne få opfølgning med en ungeguide. Derudover bliver der tæt opfølgning fra kommunens uddannelsesmentor, og spirerne vil få samarbejde med SOSU-eleverne på plejhjemmene. Formålet er, at de unge får tilstrækkelig støtte til at blive velintegreret i plejen og efterfølgende vil finde en SOSU-uddannelse som et naturligt og trygt valg.
- Der er afsat 150.000 kr. årligt til Spireordningen. Midlerne fordeles mellem seks af kommunens plejhjem, som derved har 25.000 kr. årligt. Det giver mulighed for ansættelse af op til to spirer ca. 4 timer pr. uge på hver af de seks plejhjem.

## **Opfølgning på ændringer i Spireordningen**

Administrationen orienterer Senior & Sundhedsudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget om status på Spireordningen ultimo 2026. Orienteringen vil indeholde en evaluering af ændringerne i Spireordningen, herunder data på, hvor mange spirer, som søger ind på en SOSU-uddannelse.

## **Seniorrådets bemærkninger**

Seniorrådet er positive i forhold til Spireordningen og at der gives mulighed for aflønning.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 102: Orientering om status på veteranindsatsen

15.00.00-A00-37-24

## Resumé

Denne sag giver en kort status på de måleindikatorer for veteranindsatsen, som udvalget vedtog i september 2024. Status viser, at antallet af henvendelser har været meget begrænset i 2025. På baggrund af udvalgets beslutning i april er Faxe Kommune i august som den første kommune i landet indgået i et samarbejde med organisationen Velkommen Hjem, der understøtter veteraners overgang til det civile arbejdsmarked.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget ser frem til at følge udviklingen i indsatsen på veteranområdet. Administrationen fremlægger funktionsbeskrivelsen til godkendelse i udvalget så snart denne er klar.

Fraværende: ingen.

## Sagsfremstilling

Faxe Kommune har ca. 260 veteraner bosat i kommunen i 2025, der har været udsendt i mindst én international operation. Veteranerne kan fortsat være ansat i Forsvaret, men kan også være afgået fra organisationen og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Faxe Kommune har ikke i sig selv et register over hvor mange veteraner der er bosat i kommunen, idet vi ikke må lave den type registreringer. Det er derfor begrænset hvor meget data, Faxe Kommune har omkring veteranerne bosat i kommunen.

Faxe Kommunes veteranpolitik blev vedtaget i 2020. Politikken indeholdt tre overordnede temaer, som skulle være styrende for veteranindsatsen i Faxe Kommune: Anerkendelse, Støtte og hjælp samt Familie og pårørende. Veteranpolitikken blev forankret i Byrådet, mens initiativer i forhold til veteranindsatsen behandles i de relevante fagudvalg. Beskæftigelses & Integrationsudvalget har det overordnede ansvar for at sikre, at relevant viden om veteranindsatsen og veteranernes behov formidles til øvrige områder.

For at understøtte arbejdet, er der udpeget en medarbejder i Center for Beskæftigelse som veterankoordinator. Veterankoordinatoren har en vejledende funktion, som kan formidle mellem veteranen og en sagsbehandler. Derudover er veterankoordinatoren bindeleddet mellem veterancentret og kommunen. I den nuværende indsats er der afsat to timer ugentligt til rollen som veterankoordinator i Faxe Kommune.

## Status på måleindikatorerne

- Antal henvendelser: Der har i 2025 været én konkret henvendelse fra en veteran, som ikke tidligere var kendt i systemet, samt én henvendelse fra en underofficer under uddannelse, der ønskede kontakt til veteraner i forbindelse med et interview.
- Netværk og samarbejde: Veterankoordinatoren har etableret kontakt til Sjællands Veterankoordinatornetværk, som afholder virtuelle møder månedligt og fysiske møder 2-3 gange årligt.
- Henvendelser fra andre centre: Der har ikke været henvendelser fra andre dele af kommunen vedrørende veteraner eller indsatser.
- Indsats for pårørende: Der er ikke iværksat særskilte initiativer i 2025.

Det kan konstateres, at de fastsatte måleindikatorer kun i begrænset omfang kan anvendes til at dokumentere fremdrift, da den nuværende indsats på 2 timer ugentligt ikke giver mulighed for at arbejde opsøgende eller skabe den synlighed, som er nødvendig for at komme i kontakt med flere veteraner. Beskrivelsen af måleindikatorerne er vedlagt sagen som bilag.

## Samarbejde med Velkommen Hjem

På baggrund af udvalgets beslutning i april har Faxe Kommune i august 2025 indgået i et samarbejde med Velkommen Hjem. Dermed er Faxe Kommune den første kommune i Danmark, der har formaliseret et samarbejde med organisationen.

Velkommen Hjem er stiftet af en række virksomheder, der ønsker at støtte veteraner i overgangen fra det militære til det civile arbejdsmarked. Gennem et veltilrettelagt forløb hjælpes veteraner med at få afdækket deres kompetencer og matches med en mentor fra en privat virksomhed. Formålet er at sikre en glidende overgang til et job, der matcher veteranens erfaringer og interesser.

Som led i samarbejdet deltager Centerchef Troels van Dijk som mentor for en veteran. Det forventes, at flere veteraner fra Faxe Kommune i de kommende år vil kunne drage nytte af Velkommen Hjems mentorforløb og netværk.

### **Erfaringer med den nuværende veteranindsats**

Erfaringerne fra 2025 viser, at der kun har været få konkrete henvendelser til veterankoordinatoren. Det kan både afspejle, at de fleste veteraner allerede har de nødvendige kontakter og tilbud – eksempelvis gennem Veterancenteret – eller at de ikke oplever behov for støtte fra kommunen, og derfor ikke tager kontakt. Med den nuværende ramme på to timer ugentligt er der dog begrænsede muligheder for at indsamle data på området, samt arbejde opsøgende eller skabe yderligere synlighed om indsatsen. Det er derfor uklart, om det lave antal henvendelser afspejler, at veteranerne bosat i Faxe Kommune generelt ikke har behov for kommunal støtte, eller om det skyldes, at indsatsen ikke i samme grad når ud til dem, der ellers kunne have gavn af den.

I forbindelse med budgetforhandlingerne i oktober skal Byrådet tage stilling til, om indsatsen skal justeres, og i givet fald hvilken model der skal vælges. På baggrund af udvalgets beslutning i april er der udarbejdet to modeller – enten en udvidelse svarende til 0,5 årsværk eller en udvidelse svarende til 1 årsværk med tilhørende aktivitetsmidler.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Bilag**

Måleindikatorer veteranindsatsen

# Punkt 103: Orientering om status på udvalgets udvalgte nøgletal

15.00.00-A00-63-24

## Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, denne gang med særligt fokus på Hoveddiagnose ved tilkendelse af førtidspension, Gennemsnitlig varighed på sygedagpenge og Udvikling i andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse.

I 2. kvartal 2025 skyldtes 65 % af nye førtidspensioner psykiske lidelser. På sygedagpengeområdet ses et fald i gennemsnitlig varighed i Faxe, mens flere andre kommuner oplever stigning. For fleksjobområdet ligger Faxe lavere end både regionen og landsgennemsnittet med 11 % mod 14 % i juli 2025, når man ser på andelen af fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

En komplet oversigt over udvalgets nøgletal er vedlagt sagen som bilag. Administrationen har udvalgt følgende nøgletal, som vi mener udvalget skal være særligt opmærksomme på:

### Hoveddiagnose ved tilkendelse af førtidspension

En stor andel af tilkendelser af førtidspension i Faxe Kommune sker på baggrund af psykiske lidelser. I de seneste kvartaler har andelen ligget omkring halvdelen af alle tilkendelser, med en markant stigning igen i 2. kvartal 2025, hvor 23 ud af 35 tilkendelser (svarende til godt 65 %) havde psykiske lidelser som hoveddiagnose.

### Gennemsnitlig varighed på sygedagpenge

Faxe Kommune har historisk ligget tæt på landsgennemsnittet, men med kortere gennemsnitlige sygedagpengeforløb end Region Sjælland. Særligt i de seneste måneder ses, at Faxe holder et stabilt niveau på 6–7 uger, mens Region Sjælland ligger højere. Hvor flere kommuner den seneste måned har oplevet en stigning i gennemsnitsvarigheden, er Faxe gået den modsatte vej med et fald.

### Udvikling i andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Faxe Kommune ligger generelt under både landsgennemsnittet og Region Sjælland, når det gælder andelen af fleksjobvisiterede borgere på ledighedsydelse. Hvor landsgennemsnittet og Region Sjælland gennem det seneste år har ligget stabilt på ca. 13–14%, har Faxe typisk ligget 2–3 procentpoint lavere. I juli 2025 var andelen 11% i Faxe, 14% på landsplan og i Region Sjælland.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Nøgletal Beskæftigelses & Integrationsudvalget\_22. september

## Punkt 104: Meddelelser

15.00.00-A00-47-24

### Meddelelser

- Status på midlertidige boliger i Faxe Kommune
  - Søndergade 14
    - Der bor 47 beboere, hvoraf 40 er voksne og 7 børn.
    - Der er 36 værelser
    - Alle værelser er optaget.
  - Ny Strandvej
    - Der bor 15 beboere, hvoraf 12 er voksne og 3 er børn.
    - Der er 15 værelser.
    - Der er 5 ledige værelser pr. medio september 2025
- Initiativsag på Børn & Læringsudvalget fra Nellie Bradsted (V) vedr. undervisningsforløb i forbindelse med flagdag for Danmarks udsendte 5. september 2025.
  - Nellie Bradsted (V) har en initiativsag på Børn & Læringsudvalgets dagsorden d. 25. september med en opfordring til, at skolerne i Faxe Kommune benytter et undervisningsforløb for forsvaret har udarbejdet, med fokus på at hjælpe børn med at forstå soldaternes arbejde - og ikke mindst - give indsigt i, hvad det vil sige at være udsendt.
- Tilmelding til Erhvervsprisuddelingen d. 6. november kl. 17.00

### Beslutning

Ingen meddelelser på mødet.

## **Punkt 105: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt**

15.00.00-A00-47-24

## **Punkt 106: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat**

15.00.00-A00-47-24

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender referatet.

### **Beslutning**

.