

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (ophørt 31/12 2017) d. 12-06-2013

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2013 kl. 16:00

Mødested Rådhusvej 2, Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
1. behandling af Beskæftigelsesplan for 2014.....	4
Resultatrevision 2012.....	7
Udviklingen i ledigheden i 1. kvartal af 2013.....	10
Tilsyn på Beskæftigelsesområdet - Årsrapport 2012 / 2013.....	11
Organisering af Faxe Sociale Udviklingscenter.....	13
Meddelelser - åben.....	16
Lukket: Lukket punkt: Meddelelser - lukket.....	17

Punkt 28: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-70-12

Beslutning

Godkendt.

Punkt 29: 1. behandling af Beskæftigelsesplan for 2014

15.00.15-P15-1-13

Sagsfremstilling

Hvert år udarbejder jobcentret en beskæftigelsesplan, der indeholder de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer for Faxe Kommune for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med afsæt i de af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for det kommende år.

I lighed med Beskæftigelsesplanen for 2013 vil der først blive opstillet endelige mål for indsatsen i januar det år, beskæftigelsesplanen gælder for. De endelige mål vil således først blive endelig fastsat i januar 2014.

Dette giver mulighed for, at der sættes mere realistiske mål for indsatsen end det er muligt på nuværende tidspunkt. De endelige mål vil tage afsæt i Økonomi- og Indenrigsministeriets prognose for ledigheden, der bliver udmeldt i december 2013.

Jobcenter Faxe har valgt at fastsætte foreløbige mål for indsatsen for 2014 på mål 1-3. Det er ikke muligt at fastsætte et foreløbigt mål for det 4. mål, da der endnu ikke er frigivet et konkret mål for indsatsen og det er dermed heller ikke muligt at få et realistisk datagrundlag for målet på nuværende tidspunkt.

For året 2014 er der udmeldt 4 beskæftigelsespolitiske mål og Jobcenter Faxe har fast følgende foreløbige mål for de 3 første mål:

1. mål: Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på erhvervskompetencegivende uddannelse.

Foreløbigt niveaumål for Faxe

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være på minimum **28 %**.

2. mål: Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.

Foreløbigt niveaumål for Faxe

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til **55** personer i december 2014 (rullende år).

3. mål: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.

Foreløbigt niveaumål for Faxe

Antallet af langtidsledige skal begrænses til **317** personer i december 2014.

4. mål: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Der er endnu ikke fastlagt et foreløbigt mål for indsatsen.

Tidsplan for beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen for 2014 skal senest den 21. juni 2013 i høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Fra den 1. juli til 31. august 2013 skal beskæftigelsesplanen i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Beskæftigelsesplanen skal 2. behandles i september 2013 og godkendes af Byrådet senest den 15. oktober 2013.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller, at 1. udkast af Beskæftigelsesplanen for 2014 for Faxe Kommune godkendes.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget godkender 1. udkast af Beskæftigelsesplanen 2014 med redaktionelle ændringer.

Bilag

2014 Beskæftigelsesplan Jobcenter Faxe

Tidsplan for beskæftigelsesplan 2014 og resultatrevision 2012

Notat om uddannelsesgraden.pdf

Punkt 30: Resultatrevision 2012

15.00.15-K01-1-13

Sagsfremstilling

Jobcentret udarbejder i lighed med de øvrige jobcentre en resultatrevision på baggrund af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen for det forgangne år. Resultatrevisionen er sammen med beskæftigelsesplanen et af værktøjer, der skal understøtte jobcentrets arbejde i den beskæftigelsespolitiske indsats. Hvor beskæftigelsesplanen udstikker målene for indsatsen, følger resultatrevisionen op på resultaterne i forhold til målsætningerne, der er fastsat i planen.

Resultatrevisionen er en gennemgang af de opnåede resultater for Jobcenter Faxe i året 2012 på de 4 ministermål og på 3 selvstændige mål for Faxe Kommune.

Ministermålene for 2012 omhandler:

- 1)Arbejdskraftreserven,
- 2)Permanent offentlig forsørgelse,
- 3) Unge under 30 år og
- 4)Ikke-vestlige indvandrere.

Ligeledes har Faxe Kommune valgt at have 3 selvstændige mål:

- 5)Sygedagpenge,
- 6)Rettidighed og
- 7)Tættere på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Faxe har indfriet målene for arbejdskraftreserven og unge under 30. De øvrige 2 ministermål er ikke indfriet. I forhold til de lokale mål har der været delvis opfyldelse af sygedagpengemålet. Målet om rettidighed er indfriet for Jobcenter Faxe. Det samme er målet for tættere på arbejdsmarkedet, der også er et lokalt mål for Faxe Kommune.

I det følgende er gennemgået resultaterne for de i alt 7 beskæftigelsesmål for Jobcenter Faxe.

Mål 1 - Arbejdskraftreserven for 2012

Antallet af ledige med mere end 3 mdr.s sammenhængende offentlig forsørgelse skal begrænses til 947 personer (bruttoledige) i december 2012

Resultat for december 2012: 840 fuldtidspersoner. Målet er indfriet for 2012.

Mål 2- Permanent offentlig forsørgelse

Tilgangen til permanente forsørgelsesordninger skal fastholdes på et niveau svarende til 124 fuldtidspersoner i december 2012

Resultat for december 2012: 130 fuldtidspersoner. Målet er ikke indfriet for 2012.

Mål 3 - Unge under 30 år

Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 684 fuldtidspersoner i december 2012

Resultat for december 2012: 620 fuldtidspersoner. Målet er indfriet for 2012.

Mål 4 - Ikke-vestlige indvandrere

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 215 fuldtidspersoner i december 2012.

Resultat for december 2012: 231 fuldtidspersoner.

Der er således indfriet 2 af de 4 ministermål for 2012.

Mål 5 - Lokalt mål for sygedagpenge:

Antallet af sygedagpengesager mellem 27-52 uger skal reduceres fastholdes på 130 sager i december 2012.

Sager med forløb over 52 uger begrænses til 55 sager.

Resultat for december 2012:

Der er 111 sager med en varighed mellem 27-52 uger. Delmålet er indfriet.

Der er 70 sager over 52 uger. Delmålet er ikke indfriet.

Mål 6 - Lokalt mål om rettidighed:

A-dagpengemodtagere

Der må højst være en andel af manglende jobsamtaler på 3 % i december 2012 og på aktive tilbud højst en manglende andel på 5 %.

Resultat: Der er en manglende andel på jobsamtaler på 2,4 % og på aktive tilbud på 2,8 % i december 2012.

Kontanthjælpsmodtagere

Der må højst være en andel af manglende jobsamtaler på 7 % i december 2012 og på aktive tilbud højst en manglende andel på 10 %.

Resultat: Der er en manglende andel på jobsamtaler på 3 % og på aktive tilbud på 6,1 % i december 2012. Målet er indfriet

Mål 7 - Tættere på arbejdsmarkedet

Mindst 5 unge mellem 16 og 30 år skal have tilbudt en aktiv indsats for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Resultat: Der er iværksat et frivilligt tilbud til match 3. Målet er indfriet.

Resultatrevisionen har været i høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Der er indgivet høringssvar fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland den 23. april 2013.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har ikke haft bemærkninger til Resultatrevisionen for 2012.

Resultatrevisionen skal godkendes i Byrådet inden udgangen af juni 2013.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Indstilling

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller, at Resultatrevisionen for 2012 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Resultatrevision bemærkninger BRHS

Resultatrevision for ministermålene 2012 vers 01052013

Punkt 31: Udviklingen i ledigheden i 1. kvartal af 2013

15.00.00-P05-2-13

Sagsfremstilling

De seneste ledighedstal for Faxe Kommune angiver en bruttoledighed på 6,6 % i marts 2013. Faxe Kommunes niveau er højere end gennemsnittet for Region Sjælland, hvor bruttoledigheden er 6,4 %. Bruttoledigheden for hele landet er på 6,3 % i marts 2013.

Bruttoledigheden for de forsikrede ledige er i marts 2013 på 6,7 % i Faxe Kommune, hvilket er et fald på 0,1 procentpoint i forhold til februar 2013.

Særlig hårdt ramt er 3F og Byggefagenes a-kasse med en ledighedsprocent blandt deres medlemmer på henholdsvis 11,9 % (3F) og 13,3 %.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

01 Kvartalsrapport 1 kvartal 2013

Punkt 32: Tilsyn på Beskæftigelsesområdet - Årsrapport 2012 / 2013

15.20.00-K08-1-12

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om retssikkerhed har myndighederne pligt til at holde sig informeret om indhold og fremgangsmåde i tilbuddene, samt til at forholde sig til denne information i forhold til opgaver, formål og gældende lov.

Jobcentrenes tilsyn med brugen af andre aktører skal sikre, at der er kvalitet og effektivitet i den beskæftigelsesindsats, som aktørerne leverer i forhold til de personer, der er henvist fra Faxe Kommunes Jobcenter. Jobcentrenes tilsyn skal også sikre, at aktørerne overholder love, regler og administrative retningslinjer, og leverer de ydelser, der er aftalt i kontrakterne, som er indgået mellem Faxe Kommunes Jobcenter og den anden aktør.

Tilsyn med administrative retningslinjer og leveringen af de ydelser i forhold til kontrakten føres af Faxe Kommunes Jobcenter. Det uanmeldte tilsynsbesøg på adressen udføres af Centerstab for Beskæftigelse og Omsorg. Det uanmeldte tilsynsbesøg tager afsæt i en spørgeguide, som også fungerer som skabelon til afrapportering.

Formålet med årsrapporten er at give Beskæftigelsesudvalget et samlet billede over de uanmeldte tilsynsbesøg, som har været gennemført på beskæftigelsesområdet i 2012 og 2013. Der blev aflagt uanmeldt tilsynsbesøg hos 11 stk. Anden aktør / private leverandører.

45 % af de steder som fik et uanmeldt tilsynsbesøg havde forhold som ikke gav anledning til anmærkninger. De fysiske forhold og faciliteter var gode, og man oplevede et engagement og professionalisme hos medarbejdere.

55 % af de steder, hvor der blev aflagt et uanmeldt tilsynsbesøg, havde forhold som gav anledning til anmærkninger. Som det fremgår af vedlagte årsrapport kan flere af disse anmærkninger betegnes som af mindre karakter. Da de resterende anmærkninger omfattede forskellige problemstillinger er det vanskeligt at drage årsagsforklaringer. I 2 tilfælde drejede det sig om en målgruppe som var belastet af alvorlige sociale og psykiske problemer.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 15 og 16

§ 15. Kommunalbestyrelsen har ansvaret for og beslutter, hvordan kommunen skal planlægge og udføre sin virksomhed på det sociale og sundhedsmæssige område efter den sociale lovgivning.

§ 16. Kommunalbestyrelsen har pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses, jf. § 15. Tilsynet omfatter både indholdet af tilbuddene og den måde, opgaverne udføres på.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller, at årsrapporten for 2012 og 2013 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årsrapport Tilsyn på beskæftigelsesområdet

Punkt 33: Organisering af Faxe Sociale Udviklingscenter

27.03.00-A00-2-13

Sagsfremstilling

Faxe Sociale Udviklingscenter (FSU) blev iværksat 1. januar 2013 ved at samle beskæftigelsestilbuddene jf. Serviceloven og Beskæftigelsesloven under samme virksomhed. Således er FSU skabt ved en fusion af det tidligere ”Kilden – Center for afklaring” og den beskyttede beskæftigelse, samt 2 aktivitets- og samværstilbud, som tidligere var placeret under Bo- og Beskæftigelse Øst.

Hensigten er at skabe bedre forudsætninger for at virkeliggøre Den Inkluderende Beskæftigelsespolitik, hvilket tidligere har haft vanskelige betingelser pga. den organisatoriske opdeling af områderne Omsorg og Beskæftigelse.

I forbindelse med samlingen af områderne er det også hensigten, at FSU skal udbyde den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse. Uddannelsen forventes iværksat i 2. halvår af 2013

Ny organisering

Faxe Sociale Udviklingscenter består af 12 forskellige tilbud med primære kompetencer indenfor henholdsvis omsorgs- og beskæftigelsesområdet.

Tilbuddene samles fremover i 4 linjer:

- Erhvervs-/industrilinjen

Tilbud: Olsenbanden, SETA-industri, Natur & Leg, Snedkeri og metalværksted

- Servicelinjen

Tilbud: Produktionskøkken, Café Kernen, Café Ådalen, Rengøring

- Grøn linje:

Tilbud: Søndergaard, Faxeberne, Kolonihaveprojekt i Haslev

- Individuel linje

Tilbud: STU og individuelt tilrettelagte aktiveringsforløb med særligt behov for individuel støtte.

Dermed øges mulighederne for at udviklingen af tilbuddene foregår på tværs af henholdsvis omsorgs- og beskæftigelsesområdet og for at der skabes sammenhæng mellem tilbuddene. Linjemodellen understøtter samtidig mulighederne for at skabe synergi mellem tilbuddene og derved skaber modellen bedre vilkår for virkeliggørelsen af den Inkluderende Beskæftigelsespolitik.

Samtidig nedlægges teamkoordinatorbetegnelsen og erstattes af en ”drift og produktionsansvarlig” og en ”uddannelsesansvarlig”. Den drifts- og produktionsansvarlige har fokus på rammerne og udviklingen af praksis i tilbuddene, som understøtter FSU’s formål. Den uddannelsesansvarlige har fokus på kompetenceudviklingen og læringslementer i FSU’s tilbud.

Sammen med FSU’s leder udgør de ansvarlige FSU’s ledergruppe. Ledergruppen skal sikre fokus på helheden, samtidig med at kerneopgaven holdes for øje.

Formålet er at skabe en læringsvirksomhed som understøtter den personlige og faglige udvikling hos de borgere, der deltager i forløb eller beskyttet beskæftigelse i FSU.

Indhold

Tanken er ikke, at alle tilbud skal kunne rumme alle målgrupper. Nogle tilbud vil forsat have en primær målgruppe, mens andre vil være mere blandede. Det handler både om, hvilket funktionsniveau og formål, det enkelte tilbud skal matche, samtidig med at der kan være for stort spænd i målgruppernes karakteristika til at kunne håndteres i samme tilbud. Det kan være borgere som er psykisk skrøbelig (fx angst), som ikke kan eller bør indgå i samme tilbud som mennesker der har aggressiv og måske udadreagerende adfærd.

Der vil således være tale om differentierede tilbud – både i målgruppe og indhold - hvilket samtidig åbner muligheden for progression mellem tilbuddene. Eksempelvis kunne et forløb i Café Ådalen på Sundhedscentret bygge videre på et forløb fra Café Kernen eller FSU’s produktionskøkken.

Den nye organisering og samlingen af aktivitetstilbuddene i Omsorgs- og Beskæftigelsesområdet muliggør dermed

- At matche den enkelte borger med det tilbud, der er mest gavnlig for den enkelte
- At tilrettelægge individuelle forløb med fokus på udvikling og læring
- Progression i tilbuddene, således at det understøtter borgernes udvikling og dermed rehabiliterings- og empowermenttankegangen
- Øget fleksibilitet over tid, og mulighed for at tilpasse udbuddet til behovet hos borgerne
- Udvikling og innovative projekter i samarbejde med andre (private/frivillige)

Sagen behandles enslydende i Omsorgsudvalget og Beskæftigelsesudvalget primo juni 2013.

Lovgrundlag

§ 103 og 104 i Lov om Social Service, om henholdsvis beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud.

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats – primært § 32 om vejledning og afklaring.

Lov om Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Organisation FSU

Punkt 34: Meddelelser - åben

00.01.00-A00-70-12

Sagsfremstilling

Orientering om

- Orienteringsskrivelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen af 23. maj 2013 vedr. "Anvendelse af ressourceforløb i Øst Danmark".
- CenterMed-udvalget i Beskæftigelse & Omsorg inviteres til dialogmøde vedr. høring til budget 2014-2017 på udvalgets ordinære møde den 7. august 2013.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Orienteringsskrivelse fra AMS

Punkt 35: Lukket: Lukket punkt: Meddelelser - lukket

00.01.00-A00-70-12