

REFERAT Hovedudvalget d. 08-10-2014

Mødedato Onsdag d. 08. oktober 2014 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 2 + 2a - Rådhuset, Frederiksgade 9 i Haslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering - Budgetopfølgning 31. maj 2014.....	5
Budget 2015 - 2018.....	7
Evaluering af budgetprocessen samt deltagelse i byrådets budgetseminar og dialogmøde med Økon	9
Mødeplan 2015.....	11
Status på projekt Øje for nærvær.....	13
Handleplan for arbejdsmiljøet 2014.....	15
Hovedudvalget som helhedsorienteret strategisk forum.....	17
Temadrøftelse om indsatsen for øget tillid, trivsel og dialog i organisationen.....	19
Meddelelser.....	21
Evaluering af dagens møde.....	23
Næste møde.....	25

Punkt 61: Godkendelse af dagsorden

81.38.04-P35-8-14

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt

Punkt 62: Orientering - Budgetopfølgning 31. maj 2014

81.38.04-P35-8-14

Bilag

Bilag - Budgetopfølgning 31. maj 2014

Orientering - Budgetopfølgning 31. maj 2014

Sagsfremstilling

Årets 2. budgetopfølgning pr. 31. maj 2014 foreligger nu og er blevet behandlet i fagudvalgene i august. Fagudvalgenes uddybende redegørelser og sagsfremstillinger kan eventuelt læses på hjemmesiden. Økonomiudvalgets behandling af sagen den 3. september 2014 fremgår af bilag.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at der gives en orientering om budgetopfølgningen pr. 31. maj 2014.

BESLUTNING

Godkendt

Punkt 63: Budget 2015 - 2018

81.38.04-P35-8-14

Bilag

Bilag - Budgetforlig 2015 - 2018

Bilag - Budgetbalance 2015-2018

Budget 2015 - 2018

Sagsfremstilling

Der er onsdag den 17. september 2014 indgået forlig om Budget 2015-2018. Bag aftalen står et flertal bestående af Venstre, Socialdemokraterne, Det Konservative Folkeparti, Enhedslisten og Socialistisk Folkeparti.

Pressemeddelelse

Med Budget 2015 sættes fokus på:

- At styrke kvaliteten i den kommunale bygningsmasse til gavn for medarbejdere og brugere.
- At styrke den samlede ungeindsats, ledelsesmæssigt og organisatorisk på tværs af centrene, med fokus på borgerne.
- Folkeskoleområdet styrkes med ekstra midler til holddeling og tolærerordning, ligesom der også afsættes en 2 årig pulje til forsøgsprojekter med andre aktører i undervisningen f.eks. musikskolen
- Styrkelse af den kommunale indsats på erhvervs- og turismeområdet, med et tværkommunalt samarbejde med nabokommunerne på turistområdet og generel branding af kommunen.
- Brandkadetordningen

Borgmester Knud Erik Hansen fortæller:

"Vi har nået et godt mål og jeg er glad for, at det er lykkedes at lave en god aftale. Det giver ro, både i det politiske arbejde og i den daglige drift".

Han fortsætter: "Vi får et budget med en række investeringer i 2015 og 2016 for at kunne håndtere de økonomiske udfordringer i de følgende år. Den kommunale service styrkes, samtidig med at bygningsmassen både reduceres og forbedres i en proces, hvor borgere, brugere og medarbejdere inddrages"

Budget 2015 byder desuden på et afdæmpet anlægsniveau. Det dækker primært en ny moderne kommunal tandklinik på Faxe Sundhedscenter, rehabiliterings og aktivitetscenter på Grøndalcentret, kystsikring i Faxe Ladeplads, cykelsti mellem Rønnede og Faxe, anlægspulje til fritidsbrugere, områdefornyelse i Haslev og andre velfærds-, energi- og trafikinvesteringer.

Med det nye budget er der aftalt opprioriteringer for samlet set 8,5 millioner kroner. Samtidig er der aftalt reduktioner for cirka 26,2 millioner kroner og det samlede budget har en balance på -8,3 millioner kroner i 2015.

Budget 2015 er et udviklingsbudget, hvor vi som kommune ser på kvalitetsudvikling af den kommunale service og rettidighed med et faldende børnetal", afslutter borgmesteren.

Budgetforlig og flertallets budgetbalance er vedhæftet som bilag.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at Hovedudvalget drøfter budgetforliget med fokus på de udfordringer som Hovedudvalget skal agere på i det kommende år.

BESLUTNING

Godkendt

Med hensyn til ejendomsstrategien skal det sikres, at medarbejderne inddrages direkte i det som omhandler arbejdsmiljøet.

Punkt 64: Evaluering af budgetprocessen samt deltagelse i byrådets budgetseminar og dialogmøde med Økonomiudvalget

81.38.04-P35-8-14

Bilag

Bilag - Kommentarer til budgetprocessen CEU

Bilag - Hovedudvalgets besvarelse af kommentar vedrørende budgetproces for 2015 CEU

Evaluering af budgetprocessen samt deltagelse i byrådets budgetseminar og dialogmøde med Økonomiudvalget

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har deltaget i byrådets 2 budgetseminarer den 18/6 2014 og den 14/8 2014. Der har ligeledes været afholdt dialogmøde med Økonomiudvalget den 13/8 2014.

I forbindelse med udarbejdelse af høringssvar til Budget 2015 har Center for Erhverv & Udvikling indsendt kommentarer til de arbejdsmiljømæssige aspekter af selve budgetprocessen, som de ønsker skal indgå i Hovedudvalgets evaluering. Henvendelsen fremgår af bilaget.

Budgetmateriale for 2015 er elektronisk og kan ses på hjemmesiden.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at der sker en evaluering af budgetprocessen samt Hovedudvalgets deltagelse i de 2 budgetseminarer og dialogmødet med Økonomiudvalget.

BESLUTNING

- Evalueringen viser, at der til næste års dialogmøder skal være mere fokus på, at det er Centerudvalgets dialogmøde med politikerne. Med afsæt i budgettet og med det formål at fremme dialogen, kunne der med fordel udarbejdes en dagsorden med input fra begge sider. Der udarbejdes et oplæg, som kan indgå i budgetvejledningen for 2016.
- På baggrund af drøftelsen udarbejder formand og næstformand et svar til Center for Erhverv & Udvikling. Svaret indsættes efterfølgende i referatet.

Punkt 65: Mødeplan 2015

81.38.04-P35-8-14

Mødeplan 2015

Sagsfremstilling

Der planlægges fortsat med 6 årlige ordinære møder. I 2015 holdes hovedudvalgsmøder formiddage i tidsrummet klokken 9.00 – 12.00 og formøder lægges fredagen før i tidsrummet klokken 8.30 – 12.00 samt på selve dagen i tidsrummet klokken 8.00 – 9.00.

MEDsekretariatet foreslår følgende mødedatoer i 2015

- Onsdag den 18. februar 2015
- Onsdag den 15. april 2015
- Onsdag den 10. juni 2015
- Onsdag den 19. august 2015
- Onsdag den 7. oktober 2015
- Onsdag den 9. december 2015

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at mødedatoerne besluttet.

BESLUTNING

Mødet planlagt til den 7. oktober 2015 ændres til den 28. oktober 2015.
Mødeplan for 2015 blev herefter godkendt.

Punkt 66: Status på projekt Øje for nærvær

81.38.04-P35-8-14

Bilag

Bilag - Status på projekt Øje for Nærvær - august 2014

Bilag - Tilbud til den gravide på arbejde

Bilag - Fraværstatistik 1. halvår 2014

Status på projekt Øje for nærvær

Sagsfremstilling

Status på projekt "Øje for nærvær" for 1. halvår 2014 giver en oversigt over fraværsmaal for 2014, resultat for fraværet 1. halvår 2014 samt tiltag indenfor de 3 spor:

1. Arbejdspladser
2. Langtidsfravær
3. Ledelse

Styregruppen for Øje for nærvær har haft møde 19. august 2014 og konkluderede at:

- Der skal gøres opmærksom på indsatsen mod langtidsfravær i mails og på ledermøder. Der har i 1. halvår været 147 langtidsyge medarbejdere – Styregruppen mener, at langt flere kunne have gavn af samtaler og arbejdspladsbesøg.
- Der er lavet et særligt informationsbrev, som er et tilbud til den gravide om rådgivning for at sikre en tryk graviditet og fastholdelse i arbejde indtil barslen.
- Styregruppen foreslår igangsætning af ledernetværk for alle ledere på tværs i organisationen.

Fraværsstatistikken for 1. halvår 2014 og sidste nyt om Øje for nærvær blev sendt i mail til alle ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter den 28. august 2014. Alle lokale MEDudvalg/personalemøder opfordres til at drøfte deres aktuelle status på fravær/nærvær og hvordan de vil sikre, at alle medarbejdere bliver bekendt og motiveret til at benytte de forskellige tilbud, hvis behovet viser sig – helst inden situationen bliver for alvorlig.

Arbejdsmiljølederen har deltaget på ledermøder for centrene Sundhed & Pleje, Social & Beskæftigelse, Undervisning og Børn & Familie.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at status for projekt Øje for nærvær drøftes.

BESLUTNING

Projekt Øje for Nærvær er et fælles projekt. Styregruppen holder næste møde i november. Der ønskes en konkret tilbagemelding på mødet i december om, hvordan vi sikre ejerskab i hele organisationen og får mere fokus på forebyggelsesdelen.

Punkt 67: Handleplan for arbejdsmiljøet 2014

81.38.04-P35-8-14

Bilag

Bilag - Hovedudvalgets handleplan for arbejdsmiljøet, september 2014

Handleplan for arbejdsmiljøet 2014

Sagsfremstilling

Handleplanen for arbejdsmiljøindsatser, som bliver udarbejdet på grundlag af de årlige arbejdsmiljøberetninger, bliver løbende opdateret med de konkrete aktiviteter der iværksættes.

Handleplanen for arbejdsmiljøindsatser skal drøftes med henblik på at fastsætte og prioritere de arbejdsmiljøtiltag, som Hovedudvalget ønsker der skal være fokus på i 2014.

Handleplanen fremgår af bilag.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at Hovedudvalget drøfter og eventuelt tilretter handleplanen for arbejdsmiljøet 2014.

BESLUTNING

- Handleplanen for arbejdsmiljøet opdateres med status for de 3 fremhævede punkter.
- Annette Balling udsender "Retningslinjer for forebyggelse og håndtering af vold, mobning og chikane" via centerudvalgene senest i uge 42.
- Den nedsatte arbejdsgruppe for trivsels- og ledelsevaluering holder deres første møde den 28. oktober 2014.

Repræsentanter i arbejdsgruppen er:

- Heidi Bundgaard
 - Tina Norking
 - Sandie Hansen
 - Sigurd Brønnum
 - Rene Busch Jensen
 - Janet Frydensberg
 - Linda Winther Heyde
 - Christina Storm
-
- Anette Balling undersøger til næste møde, hvordan man forholder sig til anmeldelse af vold fra unge mod ansatte.
 - Den nedsatte arbejdsgruppe til styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanternes interaktion genoptager deres arbejde.

Punkt 68: Hovedudvalget som helhedsorienteret strategisk forum

81.38.04-P35-8-14

Hovedudvalget som helhedsorienteret strategisk forum

Sagsfremstilling

"Hovedudvalget som helhedsorienteret strategisk forum" var overskriften for Hovedudvalgets temadag den 10. september 2014 på Dalby Hotel & Restaurant Bregnen.

Opsamling fra dagen i form af renskrifter af plancher m.v. er udsendt via mail den 22. september 2014.

Ole Hou fra PUF har indsendt følgende sammendrag af deltagernes egen evaluering. Han skriver *"Tak for en god og intensiv temadag hos jer! Alle giver udtryk for tilfredshed med dagen, så selv om noget er svært, så er der alligevel god bevægelse og masser af god vilje."*

Nogle af de ting, der blev besluttet som afslutning på temadagen, har vi allerede iværksat til dagens møde:

- Vi gør tingene anderledes fremover
- Vi tager skal-delen af dagsordenen på x antal timer
- Derefter drøftelse af "tillid, trivsel og dialog" = få fokus på procesdelen
- Medarbejdersiden skal også være medspiller på input
- Vi evaluerer afslutningsvis møderne
- Sende noget ud

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at Hovedudvalget evaluerer temadagen den 10. september 2014 samt med baggrund i temadagens forskellige opsamlinger, drøftes det videre fremadrettede arbejde i Hovedudvalget.

BESLUTNING

Godkendt

Punkt 69: Temadrøftelse om indsatsen for øget tillid, trivsel og dialog i organisationen

81.38.04-P35-8-14

Temadrøftelse om indsatsen for øget tillid, trivsel og dialog i organisationen

Sagsfremstilling

På temadagen den 10. september 2014 blev indsatsen for øget tillid, trivsel og dialog i organisationen drøftet.

Der blev opnået enighed om, at målet skal være, at ved næste trivsels- og ledelsesevaluering er vi længere, og der skal arbejdes for en proces, der kan gøre det muligt at have åbne evalueringer.

Spørgsmålet er hvordan vi skaber en fornuftig indsats og fastlægger en plan herfor?

På temadagen var der enighed om at genoptage drøftelsen på dette møde – og dermed sætte fokus på procesdelen.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at den videre indsats for øget tillid, trivsel og dialog i organisationen drøftes.

BESLUTNING

Der udarbejdes et oplæg til proces for øget tillid, trivsel og dialog i organisationen.

- Der nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder et oplæg til mødet i december. Heri indgår også visionsarbejdet.
- Arbejdsgruppen består af Lissie Andréa, Rikke Schultz Nielsen, Thomas Eriksen, Kirsten Jacobsen samt Janet Frydensberg.
- Janet Frydensberg indkalder arbejdsgruppen.

Punkt 70: Meddelelser

81.38.04-P35-8-14

Meddelelser

BESLUTNING

- Emnet "julegaver" ønskes optaget som punkt til næste møde.
- Kort orientering om et kommende rotationsprojekt for opkvalificering og et kompetenceløft til HK-personale. Det sker i et samarbejde med Lolland, Guldborgsund, Vordingborg og Faxe Kommuner samt HK.
- Arbejdsgruppen for trivsels- og ledelsevaluering holder deres første møde den 28. oktober 2014 - Deltagere, se under punkt 67.

Punkt 71: Evaluering af dagens møde

81.38.04-P35-8-14

Evaluering af dagens møde

Sagsfremstilling

Som aftalt på temadagen er mødeadfærd et opmærksomhedspunkt.

Vi indfører hermed et nyt værktøj på de kommende møder - således også idag.

Vi evaluerer dagens møde.

INDSTILLING:

Formanden indstiller, at vi evaluerer dagens møde.

BESLUTNING

Værktøjet "møde-evaluering" blev taget i brug og gennemført.

Punkt 72: Næste møde

81.38.04-P35-8-14

Næste møde

BESLUTNING

Næste ordinære møde er fastsat til den 10. december 2014.