

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 01-12-2025

Mødedato Mandag d. 01. december 2025 kl. 19:00

Mødested Comwell Køge Strand, Strandvejen 111, 4600 Køge

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på sygedagpengeområdet.....	4
Orientering om analyser af førtidspensionsområdet.....	8
Godkendelse af funktionsbeskrivelse og aktivitetsbudget ifm. Faxe Kommunes veterankoordinatorf	11
Godkendelse af vejledende rådighedsbeløb 2026 for enlige, ægtepar/sammenlevende, hjemmeboen	13
Orientering om forventet regnskab (FR3) for 2025.....	15
Orientering om de første lovændringer i forbindelse med implementeringen af Beskæftigelsesreform	22
Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal.....	24
Godkendelse af opsamling på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets arbejde i 2022-2025 samt fo	26
Meddelelser.....	29
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	30
Godkendelse af referat.....	31

Punkt 118: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 119: Orientering om status på sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-52-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om den årlige status på sygedagpengeområdet – herunder den økonomiske udvikling, med særligt fokus på kommunens egne udbetalinger af sygedagpengerefusion til sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe Kommune. Derudover gives en status på de to investeringsprojekter, der er igangsat på området. Center for Beskæftigelse arbejder fortsat målrettet på at nedbringe antallet og varigheden af sygedagpengesager gennem styrket sagsbehandling, tidlige indsatser og investeringsprojekter.

Britt Røpke, teamleder af sygedagpenge og jobafklaring, deltager under punktet på Beskæftigelse & Integrationsudvalgets møde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om status på sygedagpengeindsatsen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget anerkender den store indsats på området, og glæder sig til at følge udviklingen fremadrettet.

Fraværende: ingen.

Sagsfremstilling

Resultater på området

Center for Beskæftigelse har gennem længere tid haft fokus på at nedbringe antallet af sygedagpengesager i Faxe Kommune. Udgifterne på sygedagpengeområdet udgør en væsentlig del af kommunens samlede forsørgelsesudgifter – altså de udgifter, kommunen udbetaler til borgere, der modtager ydelser fra Center for Beskæftigelse. Der er derfor en økonomisk fordel for kommunen i at nedbringe antallet af helårspersoner på sygedagpenge.

I 2021 gennemførte BDO en analyse af sygedagpengeområdet med fokus på indsatsområder, der kunne hjælpe med at reducere antallet af sygemeldte fremadrettet. Udover at implementerer BDO's anbefalinger er der siden 2021 investeret i kompetenceudvikling for medarbejderne, driften på området er omorganiseret og der er implementeret datadreven ledelse. Målet er at bringe antallet af sygedagpengesager ned på niveau med Region Sjælland og at nærme sig landsniveauet.

Aktivitetstal

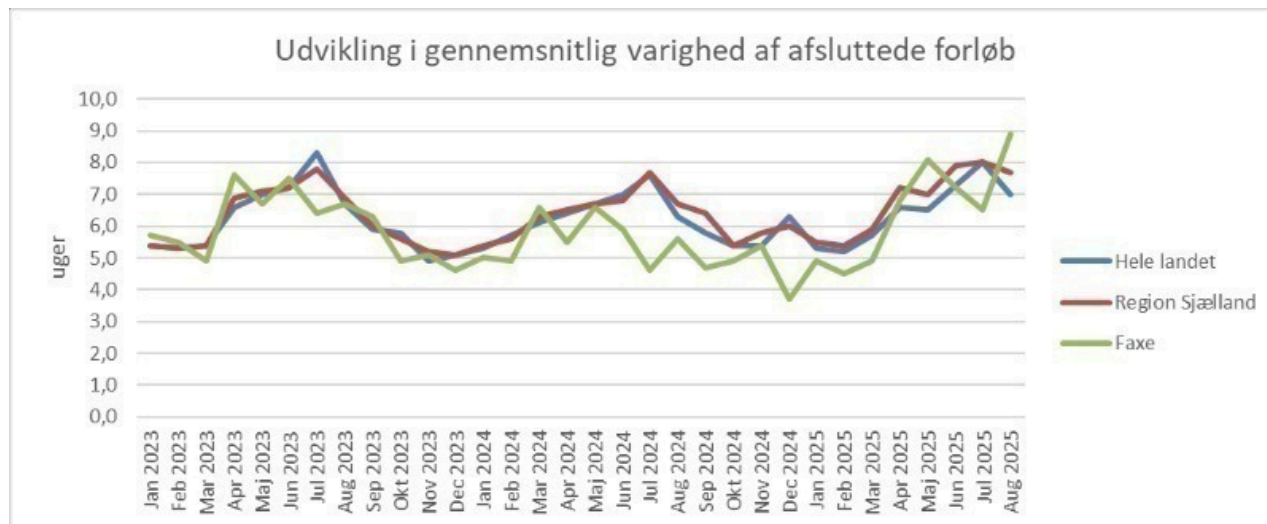
Som vist i nedenstående tabel lå Faxe Kommune i januar 2021 0,5 procentpoint over Region Sjælland og 1 procentpoint over landsniveauet. I september 2025 er Faxe kommune fortsat 0,5 procentpoint over Region Sjælland, mens forskellen til landsniveauet er reduceret til 0,9 procentpoint. Center for Beskæftigelse har altså ikke nået målet om, at bringe antallet af sygedagpengesager ned på niveau med Region Sjælland og at nærme sig landsniveauet.

	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	
	Jan 2021	Sep 2025
Hele landet	3,5	2,6
Region Sjælland	4,0	3,0
Faxe	4,5	3,5

Når der ses på den gennemsnitlige varighed af afsluttede sygedagpengeforløb, som ses på nedenstående graf, har Faxe Kommune de seneste år ligget under niveauet for både Region Sjælland og hele landet. Siden begyndelsen af 2025 har der dog været en generel stigning i varigheden på landsplan – en udvikling, som i særlig grad også ses i Faxe Kommune. I

perioden har Faxe Kommune generelt ligget under både Region Sjælland og hele landet, men i august 2025 udgør den gennemsnitlige varighed 8,9 uger i Faxe Kommune, mod 7,0 uger på landsplan og 7,7 uger i Region Sjælland.

Denne stigning skal ses i sammenhæng med et øget fokus på at få afklaret længerevarende sygedagpengeforløb. Når en større andel af de langvarige sager afsluttes, påvirker det den samlede gennemsnitsvarighed for afsluttede forløb. Administrationen vurderer derfor, at udviklingen afspejler en fagligt begrundet indsats for at fremme afklaring og progression i de langvarige sager – ikke en uhensigtsmæssig praksis. Samtidig viser interne opgørelser, at den gennemsnitlige varighed for de borgere, der aktuelt er i et sygedagpengeforløb, er faldende, hvilket understøtter, at indsatsen virker efter hensigten.



Samarbejde med a-dagpengeområdet

I 2025 er der fortsat et stort fokus på samarbejdet mellem a-dagpenge- og sygedagpengeområdet. Der er særligt fokus på, at borgerne ikke raskmeldes tilbage til ledighed, men i stedet til arbejde. Center for Beskæftigelse understøtter den sygemeldte ledige borger i vejen tilbage til arbejdsmarkedet ved hjælp af blandt andet muligheden for lønede timer i den sidste del af sygeperioden. Derudover har vi et særligt fokus på mulighederne for opkvalificering i forhold til mangelområderne inden raskmelding. Dette sker blandt andet ud fra samtaler om den sygemeldtes egne job mål og det aktuelle arbejdsmarked.

Økonomi på sygedagpengeområdet

År	Udbetaling af sygedagpenge-refusioner	Udbetaling af refusioner til eksternt CVR	Udbetaling af refusioner til Faxe Kommune	Faxe Kommunes andel udbetalinger af sygedagpenge-refusioner
2023 (hele året)	105.987.030	96.052.529	9.934.501	9,37%
2024 (hele året)	104.302.000	96.124.205	8.177.983	7,84%
2025 (til 31.10.2025)	99.213.910	90.440.736	8.773.174	8,84 %

Ovenstående tabel viser udviklingen i udbetalingerne af sygedagpengerefusioner fra 2023 - 2025 (pr. 31.10). Den indeholder samtidig en oversigt over, Faxe Kommunes andel af udbetalinger af sygedagpenge-refusioner. Sygedagpengerefusion er den økonomiske refusion, som arbejdsgivere kan modtage fra kommunen for medarbejdere, der er sygemeldt og modtager løn under sygdom.

I 2023 udbetalte Faxe Kommune ca. 106 millioner kr. i sygedagpengerefusioner i alt. Af dette beløb blev ca. 10 millioner kr. udbetalt til kommunen selv, svarende til 9,37 %. Dette vedrører sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe Kommune. I 2024 Udbetalte Faxe Kommune 104.302.000 millioner kr. i sygedagpengerefusioner, hvoraf 8.177.983 millioner kr., svarende til 7,84 %, blev udbetalt til kommunen selv. Der var således et fald på 1,53 procentpoint fra 2023 til 2024.

I 2025 (pr. 31.10.2025) har Faxe Kommune udbetalt 99.213.910 millioner kr. i sygedagpengerefusioner indstil videre, hvoraf 8.773.174 millioner kr. (svarende til 8,84 %) blev udbetalt til kommunen selv. Dette svarer til en stigning på 1,0 procentpoint fra 2024 til 2025. Administrationen forventer, at denne udvikling fortsætter året ud, og at årets resultat på området vil overstige udbetalingsniveauet fra 2023.

Center for Beskæftigelse har to dedikerede medarbejdere til internt samarbejde om deltagelse ved sygefraværssamtalerne i hhv. Center for Social, Sundhed & Pleje og Center for Børn, Unge & Familie.

Erfaringerne fra de to samarbejder er forskellige ift. implementeringspraksis, anvendelse og effekt. De samlede erfaringer danner grundlag for en optimering af samarbejdet på tværs af alle centre med høje sygefraværsudfordringer, herunder de to centre der allerede indgår i samarbejdet.

Investeringsprojekter på sygedagpengeområdet

Samarbejde med Carelink og Den Sociale Kapitalfond

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2025-2028 igangsatte Byrådet et investeringsprojekt i samarbejde med Carelink og Den Sociale Kapitalfond.

Investeringsprojektet har to spor:

1. En beskæftigelsesindsats, hvor 100 borgere får en fast jobkonsulent hos Carelink, der varetager hele indsatsen, også når borgeren skifter forsørgelsesydelse eller overgår til job. Alle myndighedsrelevante tiltag varetages af sagsbehandler ansat i Center for Beskæftigelse.
2. Et organisatorisk udviklingsspor, som primært består af en læringsindsats, hvor indsatsen i

Center for Beskæftigelse udvikles, så den støtter alle sygemeldte borgere i bedst muligt at vende bæredygtigt tilbage til arbejdsmarkedet. Udviklingssporet kom godt i gang, og er fortsat i god udvikling. Der afholdes regelmæssigt sparring med et særligt fokus på klare mål og retning i sagerne. Der er aktuelt afholdt 4 sparringsrunder i 2025, dette fortsætter kontinuerligt ind i 2026.

Den oparbejdede viden anvendes i den daglige sagsbehandling og dialog med sygemeldte borgere. Det ses tydeligt ved stikprøver i de verserende sager, at den metodiske tilgang i sagsbehandlingen har ændret sig fra først og fremmest at tale sygdom og begrænsninger med borgerne til nu i stedet at tale sygdom og muligheder på trods af sygdom med borgerne.

Resultaterne på indsatssporet ligger samlet set tæt på det forventede niveau. Indsatsen har foreløbigt skabt 209 måneders beskæftigelse for borgere på sygedagpenge (mod 252 forventet på dette tidspunkt) samt 56 måneders beskæftigelse for borgere i jobafklaringsforløb (mod 37 forventet på dette tidspunkt). Statusrapporten fra Carelink pr. september 2025 er vedlagt sagen som bilag.

Som ovenstående viser, ligger udviklingen på sygedagpengesagerne under det forventelige. Administrationen har derfor taget initiativ til dialog med Carelinks ledelse, og der er iværksat ekstra tiltag derfra, for at vende udviklingen. Følgende tiltag er aftalt i den forbindelse:

- Carelink intensiverer indsatsen i de resterende sygedagpengesager og vurderer eventuelle justeringer i bemandingen, herunder at tilknytte andre konsulenter, hvor det vurderes relevant for at styrke fremdriften.
- I læringsforløbet er den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen – som udvalget godkendte på mødet d. 10. november 2025 (sag nr. 111) – integreret i det videre arbejde. Carelinks læringsfokus rettes derfor mod at understøtte, at sagsbehandlerne i højere grad indtager rollen som koordinatore og igangsættere af indsatser frem for selv at være den primære indsats.
- Denne tilgang forventes at øge mulighederne for at identificere relevante beskæftigelsesrettede tiltag og dermed reducere risikoen for, at sager udvikler sig i retning af førtidspension.

Der afholdes fortsat løbende møder mellem Carelink og ledelsen i Center for Beskæftigelse, for at sikre, at den faglige retning opretholdes, og at der løbende opnås progression både i sagsbehandlingen og på økonomiområdet.

Sundinvest og Den Sociale Investeringsfond

Projektet hjælper 40 borgere ad gangen, der er sygemeldt med en arbejdsskade eller længerevarende sygdom, med at blive raskmeldt og selvforsørgende. Sundinvest varetager indsatsen i projektet. Målgruppen er borgere på sygedagpenge med psykiske og/eller fysiske udfordringer, som vurderes at kunne komme tilbage i job inden for 30 uger, hvis de får en målrettet indsats. Projektet vil løbende optage nye borgere, og i alt forventes det at omfatte 50-60 personer over perioden, svarende til 1.200 indsatsuger. Målet er, at 50 % raskmeldes til beskæftigelse, og at 35% bliver selvforsørgende i minimum 24 måneder.

Forløbet varer i gennemsnit 30 uger pr. borger, men kan tilpasses individuelt. Det er opdelt i fire faser:

1. Udredning: Hurtig afklaring af borgerens situation gennem sundheds-, social- og beskæftigelsesfaglige vurderinger.
2. Aktivering og udvikling: Målrettet indsats, der hjælper borgeren med at overvinde udfordringer og skabe motivation.
3. Jobmatch: Støtte til at finde job gennem karriereafklaring og kontakt til virksomheder.
4. Efterværn: Opfølgning og støtte til borgere, der er kommet tilbage i job.

På udvalgsrådet d. 10. november, blev udvalget orienteret om, at administrationen har været nødsaget til at foretage et skift af fonden i investeringsprojektet (pkt. nr. 113). Dette skift er nu effektueret. Administrationen og Sund Invest har afholdt de indledende opstartsmøder, og blev den 11. november afholdt kickoff sammen med alle involverede medarbejdere. I december udvælges de borgere der indledningsvist tilbydes opstart i indsatsen, med forventning om reel opstart januar 2026.

Udvalget vil løbende blive orienteret om udviklingen i projektet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Carelink statusrapport pr. september 2025

Punkt 120: Orientering om analyser af førtidspensionsområdet

15.00.00-A00-40-25

Resumé

Faxe Kommune er udfordret på førtidspensionsområdet, da både antal og andel er stigende. Dette udgør en budgetmæssig udfordring, ligesom det har konsekvenser for virksomhedernes rekrutteringsmuligheder og den enkelte borgers livskvalitet. Med henblik på at styrke vidensgrundlaget og handlemulighederne er der indgået et samarbejde med det eksterne konsulentfirma Implement Consulting Group om at foretage en række analyser af førtidspensionsområdet. Med nærværende sag forelægges Beskæftigelses & Integrationsudvalget den indledende dataanalyse til orientering.

Simon Branick Jacobsen fra Implement deltager under punktet på Beskæftigelse & Integrationsudvalgets møde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om analyser af førtidspensionsområdet til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning. Udvalget er bekymret over udviklingen på området. Udvalget opfordrer det kommende udvalg om at følge udviklingen tæt fremadrettet.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Faxe Kommune har igennem en længere årrække har haft en stigning i antallet af førtidspensionister, der overgår den stigning, der kan konstateres på landsplan.

Denne udvikling udgør en budgetmæssig udfordring, da stigningen i forsørgelsesudgifterne ikke modsvares af den statslige kompensation på området (budgetgarantien). Budgetgarantien belønner kommuner, der ligger under landsgennemsnittet, og straffer kommuner – som Faxe – der ligger over landsgennemsnittet. Udviklingen betyder samtidig, at flere borgere overgår til passiv forsørgelse med de konsekvenser, som det har ift. virksomhedernes rekrutteringsmuligheder og den enkelte borgers livskvalitet.

Med henblik på at skabe overblik og øge styringsmulighederne har Faxe Kommune bedt Implement Consulting Group (IM) om at bistå med en række analyser af førtidspensionsområdet. Formålet med det samlede analyseprojekt er at tilvejebringe et faktuel vidensgrundlag om den historiske udvikling og nuværende population, som kan omsættes af beskæftigelsesområdet til konkrete indsatser for at vende udviklingen.

Med nærværende sag forelægges Beskæftigelses & Integrationsudvalget resultaterne af den indledende dataanalyse af førtidspensionsområdet (Bilag 1).

Rammerne for den indledende dataanalyse

Dataanalysen har fokus på den historiske udvikling i forhold til andelen af offentlig forsørgede, andelen på førtidspension samt andelen på de ydelser, der udgør de primære 'fødekilder' til førtidspension.

For de ydelser, der udgør 'fødekilderne' til førtidspension, er der tillige foretaget analyser af den historiske udvikling i forhold til den forventede varighed af forløbene samt andelen af aktiveringsberørte:

- Den forventede varighed er udtryk for, hvor lang tid de borgere, der modtager en given ydelse på et givent tidspunkt, forventes at være på ydelsen opgjort i måneder. Dette datapunkt kan være med til at forklare udviklingen i andelen af forsørgede samt give indikationer på praksis, fx om der er en tendens til at borgere er meget lang tid på midlertidige ydelser eller (for) hurtigt vurderes at være i målgruppen for fx førtidspension.
- Andelen af aktiveringsberørte er udtryk for, hvor stor en andel af de borgere, der modtager en given ydelse, der får en eller anden form for aktiveringsindsats udover samtaler med jobcentret. Dette datapunkt er dermed udtryk for, i hvilket omfang der foretages aktiviteter udover samtaler, som enten bidrager til opkvalificering af borgeren eller afklaring.

Der foretages konsekvent en sammenligning til udviklingen på landsplan med henblik på at vurdere, om der er tale om en generel eller lokal tendens. For den forventede varighed og andelen af aktiveringsberørte foretages ligeledes en sammenligning med niveauet i de øvrige kommuner.

Analysens hovedkonklusioner

Den indledende dataanalyse viser overordnet set, at:

- Faxe Kommunes samlede andel på offentlig forsørgelse er steget i perioden 1. kvartal 2020 til 3. kvartal 2025, hvilket også er tilfældet på landsplan. Men Faxe Kommunes stigning i andelen af offentligt forsørgede er over tre gange så høj, som den konstaterede stigning på landsplan.
- Faxe Kommune har en højere andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og i særlig grad aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der overgår direkte til tilbagetrækningsydelse (førtidspension, seniorpension eller tidlig pension) relativt til hele landet. For de øvrige store 'fødekilder' til førtidspension er niveauet i Faxe Kommune og hele landet relativt ens.
- Faxe Kommune har isoleret set haft en relativ gunstig udvikling ift. hele landet, når det kommer til andelen af borgere, der modtager kontanthjælp (aktivitetsparat), ledighedsydelse, jobafklaringsforløb og uddannelseshjælp (aktivitetsparat). Dette på trods af, at Faxe Kommune på kontanthjælp (aktivitetsparat) og ledighedsydelse har en lavere andel aktiveringsberørte. Det er IM's vurdering, at den væsentligste forklaring på denne udvikling er at, at relativt flere afsluttes til en førtidspension, ligesom andelen af borgere i ressourceforløb er markant højere end på landsplan.
- Faxe Kommune har på nogle punkter en ugunstig udvikling ift. ledighedsydelsesmodtagerne, da den forventede varighed er stigende, mens andelen af aktiveringsberørte er faldende. Når dette ikke slår igennem ift. andelen af ledighedsydelsesmodtagere, så kan en hypotese være, at det skyldes, at relativt færre visiteres til et fleksjob, da de i stedet visiteres direkte til en førtidspension, jf. foregående konklusion.
- Faxe Kommune er udfordret ift. ressourceforløb, da andelen af borgere i ressourceforløb er stigende, den forventede varighed er høj og stigende (særligt for de under 40-årige) og andelen af aktiveringsberørte er den laveste blandt landets 98 kommuner. Historisk er ca. 2/3 af alle ressourceforløb blevet afsluttet til en tilbagetrækningsydelse (førtidspension, tidlig pension eller seniorpension). Den høje andel borgere i ressourceforløb repræsenterer således en fortsat udfordring i forhold til tilgang til førtidspensionsområdet.
- Faxe Kommunes aktiveringspraksis i forhold til jobafklaringsforløb adskiller sig væsentligt fra de øvrige ydelser, herunder ressourceforløb. Faxe Kommune har således i det sidste halvandet år haft en højere andel aktiveringsberørte relativt til hele landet.

Administrationens bemærkninger til analysen

Den indledende analyse er blevet forelagt ledelsen i Center for Beskæftigelse. Ledelsen bemærker, at analysen giver anledning til at kigge områderne grundigt igennem fagligt og kulturelt for at dæmme op for den konstaterede udvikling. Analysen peger på samme hovedkonklusion på tværs af de undersøgte målgrupper: Når den aktive indsats ikke prioriteres, opstår der mindre progression i borgernes forløb. Det betyder ofte længere og til tider mere stillestående forløb, hvilket kan være med til at forklare en stigning i antallet af tilkendelser af førtidspension i Faxe Kommune. Ledelsen har bl.a. fokus på at sikre, at der konsekvent arbejdes ud fra et resourcesyn om, at den enkelte borger kan og vil komme i job. Derudover indbefatter arbejdet at se nærmere ind i, hvilke aktive indsatser der skal til for, at flere borgere kan komme i arbejde frem for varige forsørgelsesydelse.

I Faxe Kommune har reduktionen i den aktive indsats de seneste år bl.a. været drevet af besparelser på området. For at vende denne udvikling har Center for Beskæftigelse bl.a. fokus på at styrke samarbejdet med eksterne aktører, som via resultatbaseret kontrakter skal understøtte den aktive indsats i Center for Beskæftigelse. Administrationen vil derudover sikre en mere ensartet praksis, øge opmærksomheden på progression i borgernes forløb og systematisk afprøve arbejdsevnen, før førtidspension overvejes. Samtidig styrkes den faglige ledelse, og der skabes bedre muligheder for monitorering og læring i de relevante teams, så indsatsen kan justeres løbende. Samlet set skal tiltagene bremse den nuværende udvikling, styrke retssikkerheden og forebygge unødvendige tilkendelser, så kommunen igen får en stabil, virkningsfuld og aktiv indsats.

Til en række af ydelserne har ledelsen derudover følgende bemærkninger til den konstaterede, historiske udvikling, der supplerer de i datarapporten angivne forklaringer:

- Ressourceforløb: Den generelt negative udvikling fra 2023/2024 og frem kan henføres til, at borgerne i vidt omfang er blevet hjemtaget fra eksterne aktører til en intern indsats, der har vist sig mindre effektiv. Den interne indsats var på dette tidspunkt organiseret, så borgerens jobkonsulent både var sagsbehandler og samtidig stod indsatsen for at sikre sammenhæng. Konsekvensen blev imidlertid, at indsatsen i alt for høj grad blev lagt over på samtaler alene frem for andre virksomme aktiveringstiltag. Derfor er det besluttet at adskille sagsbehandlerrollen fra indsatsrollen.
- Ledighedsydelse: Den positive udvikling i andelen af ledighedsydelsesmodtagere kan dels henføres til, at der konsekvent arbejdes med en intensiv indledende indsats for at sikre, at de borgere, der visiteres til et fleksjob,

hurtigt kommer i et sådant, og det rette jobmatch skabes. Dels blev det med budget 2022 besluttet, at ledighedsydelsesmodtagere med en arbejdssevne på maksimalt 5 timer, som ikke havde været i fleksjob i en længere periode, skulle udredes og afklares til pension, ud fra en konkret individuel betragtning. Udover en initial reduktion i antallet af ledighedsydelsesmodtagere, så har denne prioritering også haft betydning for, hvor mange borgere der efterfølgende er blevet visiteret til et fleksjob frem for førtidspension, hvis deres arbejdssevne var begrænset.

- Jobafklaringsforløb: Den generelt positive udvikling relativt til hele landet er udtryk for, at der på dette område har været kontinuitet og en klar strategisk prioritering af området. F.eks. er sagsbehandlingen af borgers sygedagpengeforløb og evt. efterfølgende jobafklaringsforløb blevet samlet på samme sagsbehandler for at skabe kontinuitet.

Udvalget vil i foråret 2026 blive forelagt en opfølgende analyse, der har fokus på sammensætningen af førtidspensionister i Faxe Kommune ift. en række væsentlige karakteristika. Derudover får udvalget en status på administrationens arbejde med at vende udviklingen på førtidspensionsområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1. Indledende dataanalyse af førtidspensionsområdet i Faxe Kommune

Punkt 121: Godkendelse af funktionsbeskrivelse og aktivitetsbudget ifm. Faxe Kommunes veterankoordinatorfunktion

15.00.00-A00-37-24

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende funktionsbeskrivelsen for Faxe Kommunes veterankoordinatorfunktion samt administrationens forslag om, at de nuværende 2 timer ugentligt til veterankoordinatorfunktionen omlægges til et aktivitetsbudget, som veterankoordinatoren kan anvende til arrangementer, netværksaktiviteter og initiativer for kommunens veteraner. Funktionsbeskrivelsen er udarbejdet på baggrund af det budgetforslag for opnormeringen af veteranindsatsen, som er en del af budgetforliget for budget 2026-2029.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender

1. funktionsbeskrivelsen for veterankoordinatorfunktionen i Faxe Kommune,
2. at der afsættes 20.000 kr. årligt til et aktivitetsbudget

Beslutning

Godkendt med ønsker om nogle redaktionelle ændringer, som administrationen indarbejder. Udvalget opfordrer til, at det fremtidige udvalg får fremlagt en sag hvordan økonomien administreres for stillingen.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Faxe Kommune har siden 2022 haft en veterankoordinatorfunktion, der er blevet varetaget inden for en ugentlig timekapacitet på 2 timer. Funktionens formål har været at understøtte kommunens indsats over for veteraner og deres pårørende samt sikre koordination på tværs af relevante centre og samarbejdspartnere.

Med Byrådets vedtagelse af budget 2026-2029 er der besluttet en opnormering af veterankoordinatorfunktionen til 18,5 timer, svarende til 0,5 årsværk. Opnormeringen skal styrke den samlede indsats og skabe bedre rammer for støtte, tilgængelighed og samarbejde omkring kommunens veteraner. Veterankoordinatorfunktionen forankres i Center for Beskæftigelses virksomhedsservice.

Funktionsbeskrivelsen samt budgetforslaget vedr. opnormeringen er vedlagt sagen som bilag.

Formål og indhold

Formålet med opnormeringen er at fastholde og udbygge den eksisterende indsats, så veterankoordinatoren i højere grad kan:

- Deltage som bisidder ved veteraners møder med Faxe Kommune, hvis veteranen ønsker dette.
- Give støtte og vejledning til veteraner.
- Være til rådighed for sparring og rådgivning på tværs af kommunale centre og fagområder.
- Understøtte en helhedsorienteret og koordineret indsats i samarbejde med Veterancenteret, foreningen Velkommen Hjem og Center for Social, Sundhed & Pleje.
- Planlægge og gennemføre arrangementer og aktiviteter for veteraner – fx- flagdagen, netværksmøder, temadage, markeringer og fællesskabsaktiviteter, der fremmer trivsel, sammenhold og synlighed.

Derudover tilføjes et nyt opsøgende spor, som skal sikre kontakt til både:

- Sårbare veteraner med psykiske eller sociale udfordringer.
- Velfungerende veteraner, som endnu ikke kender til relevante tilbud, fællesskaber eller netværk, de kan have gavn af.

Det opsøgende arbejde skal bidrage til øget synlighed, tilgængelighed og forebyggelse, så ingen veteraner i Faxe Kommune står alene.

Opnormeringen af veterankoordinatorfunktionen udgør 0,5 årsværk svarende til 300.000 kr., som er indarbejdet i budget 2026-2029. Den nuværende ramme på 2 timer ugentligt har hidtil været anvendt til funktionen, men foreslås i stedet omlagt til et aktivitetsbudget, som veterankoordinatoren kan disponere over til arrangementer, netværksaktiviteter og initiativer rettet mod kommunens veteraner og deres pårørende. Dermed fastholdes det samlede budgetniveau, samtidig med at der skabes større fleksibilitet og mulighed for lokale aktiviteter, der understøtter indsatsens formål. Administrationen foreslår et aktivitetsbudget på 20.000 kr. årligt.

Forventede effekter

Opnormeringen og den reviderede funktionsbeskrivelse forventes at:

- Styrke den tidlige indsats og skabe større trivsel og sammenhæng i veteranernes sagsforløb.
- Øge tilgængeligheden til veterankoordinatoren og kommunens tilbud.
- Skabe bedre samarbejde på tværs af forvaltninger og eksterne aktører.
- Have en indirekte positiv effekt for virksomheder, idet flere veteraner forventes at kunne fastholde eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Budgettet til veterankoordinatorfunktionen er indarbejdet i budget 2026-2029.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Funktionsbeskrivelse for veterankoordinator

Bilag 2: Budgetforslag Opnormering af veteranindsatsen

Punkt 122: Godkendelse af vejledende rådighedsbeløb 2026 for enlige, ægtepar/sammenlevende, hjemmeboende samt tillæg for børn

32.21.25-A00-1-25

Resumé

De vejledende rådighedsbeløb angiver, hvor meget en borger forventes at have tilbage til daglige udgifter, når de faste udgifter er betalt. Beløbene bruges som pejlemærke i vurderingen af, om en borger kan bevilges økonomisk hjælp. Med denne sag skal udvalget godkende, at de vejledende rådighedsbeløb for 2026 for enlige, ægtepar/sammenlevende, hjemmeboende samt tillæg for børn. Administrationens forslag til de vejledende rådighedsbeløb for 2026 er beregnet ved at fremskrive 2025-beløbene med pris- og lønfremskrivningen på 3,1 %.

Der er en lignende sag på Plan & Kulturudvalgets område, hvor udvalget skal behandle pris- og lønfremskrivningen af de vejledende rådighedsbeløb for pensionister.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender de vejledende rådighedsbeløb for 2026 for enlige, ægtepar/sammenlevende, hjemmeboende samt tillæg for børn.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Borgere kan søge om økonomisk hjælp til enkeltudgifter, som de ikke selv kan betale, uden at det i afgørende grad påvirker familiens evne til at klare sig fremover.

For at vurdere, om en borger har ret til hjælp til enkeltudgifter, udregnes et rådighedsbeløb. Rådighedsbeløbet er det beløb, der er tilbage, når de faste og godkendte udgifter er betalt – fx husleje, vand, varme, indboforsikring, telefon og internet. Det resterende beløb skal dække øvrigt forbrug, herunder mad, personlig pleje, transport, lån, forsikringer, fritidsaktiviteter, fagforening, cigaretter, frisør m.v.

Kommunerne kan vælge at fastsætte et vejledende rådighedsbeløb, som bruges i sagsbehandlingen. Det vejledende rådighedsbeløb er et udtryk for, hvad borgeren forventes at kunne leve for, når de faste udgifter er betalt. Det vejledende rådighedsbeløb anvendes særligt til at vurdere:

- om en borger har økonomi til selv at betale det ansøgte (fx tandbehandling eller huslejerestance),
- om en borger har råd til at bo i en ansøgt bolig i forbindelse med indskudslån.

Hvis rådighedsbeløbet sættes højere, vil flere som udgangspunkt kunne få bevilget en enkeltydelse, men færre vil kunne få et boligindskudslån. Omvendt vil et lavere rådighedsbeløb betyde, at færre kan få en enkeltydelse, mens flere kan få et indskudslån.

Det understreges, at rådighedsbeløbet kun er vejledende. Kommunen skal altid foretage en konkret vurdering og kan fravige beløbet, hvis det er nødvendigt i en sag. Der findes ikke nationale retningslinjer for, hvor højt et vejledende rådighedsbeløb bør være.

Faxe Kommunes nuværende vejledende rådighedsbeløb

Udvalget godkendte på udvalgsrådet d. 22. september (pkt. nr. 100) følgende rådighedsbeløb på udvalgets område:

- Enlige: 3.627 kr.
- Ægtepar/sammenlevende: 6.084 kr.
- Modtagere af mindstesatsydelsen på kontanthjælp og hjemmeboende: 1.170 kr.
- Tillæg for maks. 2 børn: + 1.170 kr. pr. barn

Forslag til vejledende rådighedsbeløb i 2026

På udvalgsrådet d. 3. februar 2025 (pkt. nr. 20) godkendte udvalget, at de vejledende rådighedsbeløb pris- og lønfremskrives årligt, og fremlægges til godkendelse på udvalgets møde i december. Dette for at sikre at Faxe Kommunes vejledende rådighedsbeløb er tilpasset det omkringliggende samfundsøkonomiske forhold. På baggrund af denne beslutning fremlægger administrationen følgende forslag til vejledende rådighedsbeløb for enlige, ægtepar/sammenlevende, hjemmeboende samt tillæg for børn:

- Enlige: 3.740 kr.
- Ægtepar/samlevende: 6.275 kr.
- Modtagere af mindstesatsydelsen på kontanthjælp og hjemmeboende: 1.207 kr.
- Tillæg for maks. 2 børn: + 1.207 kr. pr. barn

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik §§ 81, 81a, 82, 82a, 83, 84, 85. Lov om integration af udlændinge i Danmark §§ 35, 36, 37, 38 og 39

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 123: Orientering om forventet regnskab (FR3) for 2025

00.30.14-G01-1-25

Resumé

Udvalgene bliver tre gange om året forelagt et forventet regnskab for året, der belyser, om budgettet forventes overholdt, eller om der er behov for at igangsætte indsatser.

Forventet regnskab 2025 for Beskæftigelses & Integrationsudvalget viser et samlet forbrug på ca. 720 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på knap 17 mio. kr. i forhold til budgettet. Mindreforbruget er primært drevet af lavere aktivitet end forudsat ved budgetlægningen på flere konjunkturafhængige og visitationsafhængige ydelser, mens enkelte områder – herunder sygedagpenge, kontanthjælp samt ressourceforløb og jobafklaring – udviser højere aktivitet end forventet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om forventet regnskab (FR3) for 2025 til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: ingen.

Sagsfremstilling

Forventet regnskab 3 – Samlet forventning til Regnskab 2025 i Faxe Kommune

Dette er årets sidste forventet regnskab, FR3 2025. Opfølgningen på driften viser samlet set et merforbrug på knap 7 mio. kr., hvilket er en forværring på godt 3 mio. kr. sammenlignet med seneste forventede regnskab, FR2. På anlæg forventes der et mindreforbrug på knap 24 mio. kr. Årets midtvejsregulering indstilles, når Byrådet behandler den samlede sag om FR3.

Børn & Læringsudvalget oplever fortsat stigende udgifter, og udviklingen er markant forværret siden vurderingen ved FR2. Stigningen ses især på skole- og familieområdet, men også med voksende udgifter til specialdagtilbud. Hvis det nuværende udgiftsniveau forventes at fortsætte ind i 2026, vil udvalget være nødt til at iværksætte yderligere tiltag for at begrænse udgiftspresset allerede i den resterende del af 2025. På familieområdet er der fortsat godt gang i arbejdet med den besluttede udviklings- og genopretningsplan, som på sigt skal medvirke til at nedbringe udgifterne på det specialiserede børneområde.

På beskæftigelsesområdet forventes fortsat et samlet mindreforbrug. Skønnet er dog justeret op siden FR2, særligt som følge af en større tilgang på sygedagpengeområdet. Trods positive effekter af igangsatte indsatser, har disse ikke været tilstrækkelige til at reducere den samlede aktivitet. Der er derfor allerede iværksat yderligere indsats i samarbejde med Sund Invest.

I forhold til servicerammen forventes fortsat en samlet overskridelse på omkring 30-35 mio. kr. Overskridelsen udfordrer kommunens økonomiske politik, herunder at Faxe Kommune overholder økonomiaftalen mellem KL og Regeringen, men også kommunens økonomiske målsætninger. Der er derfor behov for både politisk opmærksomhed og administrativt mådehold på alle områder, hvis der skal sikres en bæredygtig økonomi – ikke blot for 2025, men også for de kommende år.

På anlægssiden er der sket en positiv udvikling på indtægtssiden, idet der er solgt flere arealer i løbet af året. På udgiftssiden viser den seneste gennemgang imidlertid, at ikke alle anlægsopgaver kan gennemføres inden udgangen af 2025, som tidligere forventet. En række projekter vil derfor blive søgt videreført til 2026. Den forskudte tidsplan har primært betydning for periodiseringen af udgifterne, mens den samlede anlægsøkonomi fortsat forventes overholdt.

Samlet set medfører FR3 en større kasseopbygning end ved FR2. Dette skyldes alene tidsforskydninger i anlægsopgaver, øgede indtægter ved salg af arealer samt et lavere renteniveau.

Nedenfor gennemgås forventningen til FR3 på udvalgets eget område. Mens der i den samlede FR3-sag, som behandles i Økonomiudvalget d. 10. december og i byrådet d. 18. december gennemgås de mere overordnede temaer i det forventede regnskabsresultat.

Økonomi på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

Herunder ses udvalgets budget og skøn for 2025. Af tabellen ses det, at der skønnes et samlet mindreforbrug på knap 17 millioner kr.

Tabel 1: Udvalgets budget og skøn for året.

(i 1.000 kroner)	Oprindeligt budget	Budget	Forbrug til og med september 2025	Forventet regnskab (FR1)	Forventet regnskab (FR2)	Forventet regnskab (FR3)	Afgivelse ml. FR3 og budget (*)
Beskæftigelses & Integrationsudvalget	734.951	736.762	538.182	715.757	715.900	720.062	-16.700
Ydelser	647.312	647.312	462.230	619.301	616.976	621.837	-25.475
Sygedagpenge	69.123	69.123	64.763	75.396	75.396	81.572	12.449
Ressourceforløb og jobafklaring	34.444	34.444	29.654	38.743	36.253	38.329	3.885
Pensioner	314.574	314.574	211.773	290.846	293.045	289.467	-25.107
Kontant- og uddannelseshjælp	39.306	39.306	31.267	41.094	44.152	41.535	2.229
Revalidering	1.929	1.929	1.445	2.544	1.957	1.957	28
Fleksjob	94.199	94.199	67.106	85.113	84.119	84.119	-10.080
Ledighedsydelse	20.022	20.022	12.041	16.067	17.238	15.899	-4.123
Dagpenge	71.437	71.437	44.329	60.625	59.270	63.118	-8.319
Integration	2.278	2.278	-148	8.873	5.546	5.841	3.563
Beskæftigelsesordninger	26.967	28.826	24.501	29.277	32.059	33.000	4.174
FGU, STU, UU, SF, bolig, øvrige	60.673	60.623	51.451	67.179	66.865	65.225	4.602
FGU	8.814	8.814	9.904	8.813	8.814	9.904	1.091
STU	0	10.000	8.231	12.000	12.000	12.000	2.000
UU	5.212	5.212	4.159	5.339	5.614	5.545	333
Sociale formål - enkelttydelser mm	12.356	2.356	847	2.063	1.246	99	-2.257
Boligstøtte	34.327	34.327	28.258	38.964	39.192	37.677	3.350
Øvrige	-36	-85	52	0	0	0	85

* '+'= merforbrug og '-'
= mindreforbrug

Forventet regnskab 2025 viser et forventet forbrug på 720 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på knap 17 mio. kr. i forhold til budgettet. I forhold til FR2 er det et fald i mindreforbruget på 4 mio. kr. Ved FR2 forventedes således et mindreforbrug på 21 mio. kr.

Til vurderingen af forventet regnskabsresultat er anvendt Økonomisk Redegørelse fra august 2025, KL's midtvejsskøn samt administrationens egne forventninger til lokal aktivitetsudvikling.

Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med, at der ved budgettets dannelse blevet taget udgangspunkt i en for høj aktivitetsforventning i såvel Faxe kommune, som i hele landet på visse ydelser. KL's midtvejsskøn er, af samme årsag, nedjusteret og derfor har kommunen fået en negativ midtvejsregulering for 2025. Til trods for nedjustering af visse ydelser, ses der også en aktivitetsstigning på enkelte områder, nemlig sygedagpenge, kontanthjælp, ressourceforløb og jobafklaring samt førtidspensioner, der udvikler sig mere progressivt end budgetteret.

Global udvikling

Prognosen i Økonomisk Redegørelse fra august 2025 (Økonomiministeriet) forventer fortsat stigning i beskæftigelsen, dog i mere afdæmpet tempo end tidligere år. Der ventes en stigning på 41.000 personer fra 2024 til 2025 og 10.000 i 2026 på landsplan.

Den positive udvikling i beskæftigelsen har været bredt funderet og understøttet af stigende erhvervsdeltagelse blandt ældre og personer med ikke-vestlig baggrund, samt en betydelig tilgang af international arbejdskraft.

Beskæftigelsen ligger aktuelt over det strukturelle niveau, hvilket betyder, at den faktiske beskæftigelse er højere end hvad der vurderes som normalt. Men presset på arbejdsmarkedet er aftaget siden 2022. Ledigheden er stabil og lav, og der er færre forgæves rekrutteringer.

Lokal udvikling

Faxe Kommune bliver påvirket på lige fod med alle andre kommuner af den globale udvikling. Faxe Kommune har ligeledes mærket en stigende beskæftigelse, men også en opbremsning i den tidligere nedgang i aktiviteten af visse ydelser.

Inden for de næste 2-3 år skal den nye beskæftigelsesreform implementeres. En egentlig præcisering af økonomien i forhold til reformen er endnu delvist ukendt, men det forventes at reformen vil komme til at betyde store ændringer i såvel arbejdsgange som økonomi. Administrationen følger naturligvis dette tæt.

Pr.1/7 trådte ligeledes kontanthjælpsreformen i kraft. Med denne reform blev kontanthjælp, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse omdøbt til kontanthjælp forhøjet sats, Kontanthjælp grundsats, Kontanthjælp mindstesats omfattet af program og Kontanthjælp mindstesats øvrige. Kontanthjælpsreformens ikrafttræden midt i året betyder, at data overordnet ikke kan stemmes helt af til tidligere FR, men har ellers ingen påvirkning af vurderingen af FR.

Nedenfor kommenteres på de store afvigelser i forhold til budget 2025 eller FR2. Områder med mindre afvigelser eller ingen afvigelser i forhold til budget eller FR2 kommenteres ikke.

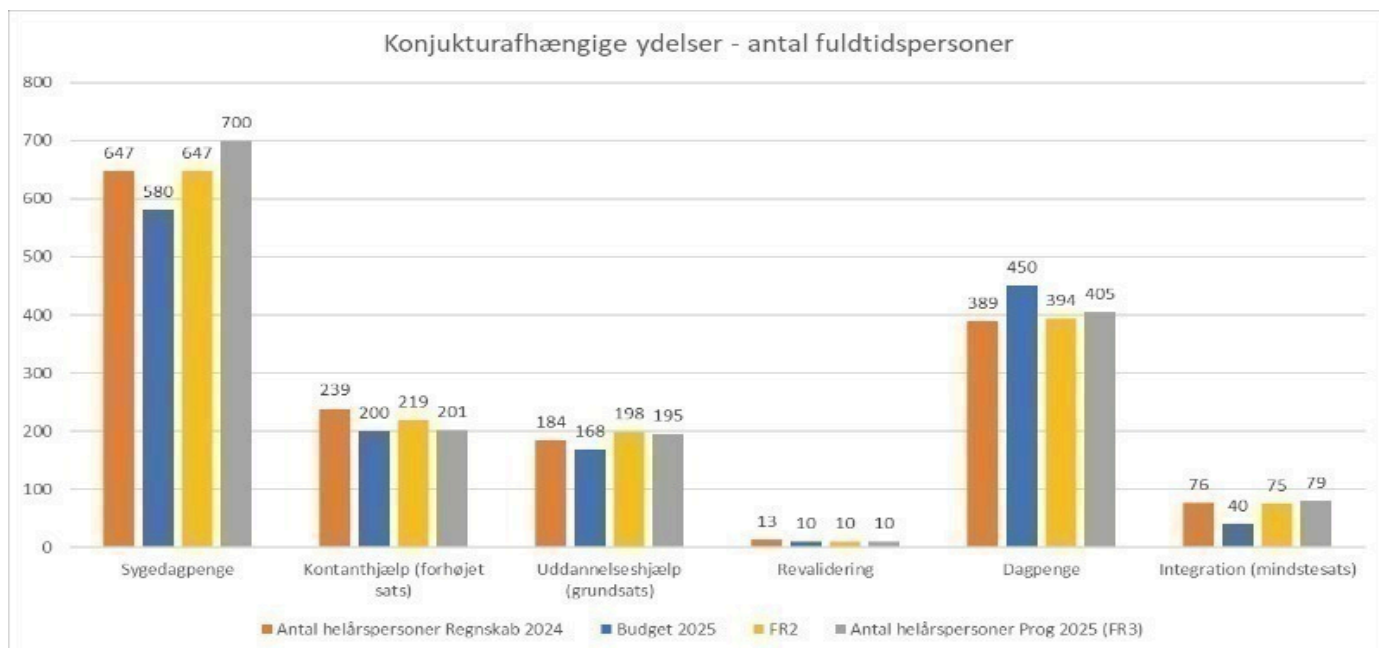
Ydelser

Ydelserne kan sorteres i konjunkturafhængige ydelser og visitationsafhængige ydelser. De konjunkturafhængige ydelser har Faxe Kommune typisk ikke selv ret meget indflydelse på, mens der er noget større mulighed for at påvirke de visitationsafhængige ydelser, da det er Kommunen der har visitationsretten.

- De konjunkturafhængige ydelser er sygedagpenge, kontanthjælp/uddannelseshjælp/Integration, revalidering og dagpenge
- De visitationsafhængige ydelser er ressourceforløb, jobafklaring, førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse.

Konjunkturafhængige ydelser

Figur 1



Figur 1 viser, at det er sygedagpenge og dagpenge, der har flest helårspersoner. For sygedagpenge forventes i 2025 en aktivitet noget over både regnskab 2024, budget 2025 og FR2. Ligeledes forventes for dagpenge en aktivitet lidt højere end i 2024, mindre end budget 2025 og lidt over FR2.

Alle aktivitetsforventninger for 2025, følger Økonomisk Redegørelses vurdering, hvilket er i tråd med, at det er konjunkturafhængige ydelser. Undtaget er dog Sygedagpenge og Dagpenge.

Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengesager er faldet mindre end forventet siden FR2. I starten af 2025 blev der igangsat et større projekt med Carelink og den Sociale Kapitalfond, som skulle nedbringe den gennemsnitlige varighed for sygedagpengemodtagere. Projektet har isoleret set leveret gode resultater for den berørte målgruppe, men da udviklingen generelt set for sygedagpengeområdet har udviklet sig i stigende retning, er der en samlet forventning på 700 helårspersoner ved FR3.

Projektet med Carelink fortsætter og samtidig iværksættes endnu et initiativ i et samarbejde med Sund Invest og Den Sociale Investeringsfond pr 1. december 2025, hvor indsatsen målrettes de langvarigt sygemeldte.

Dagpenge

Året startede med flere ydelsesmodtagere i forhold til tidligere år. Fra december 2024 til januar 2025 steg antallet af helårspersoner med 90 mod normalt 65-70. Det vil sige, at der allerede ved årets start var flere dagpengemodtagere i forhold til forventet. Men da der gennem første halvår af 2025 var et større fald i antallet af helårspersoner i forhold til tidligere år forventedes det, at niveau 2024 ville nås med udgangen af 2025. Dette var også i tråd med forventningerne i Økonomisk redegørelse. Men der er sket en markant opbremsning i det omtalte fald af helårspersoner medio 2025. Fra august 2025 følger udviklingen i antal dagpengesager tidligere år, men på et højere niveau. Derfor er FR3 steget i forhold til FR2.

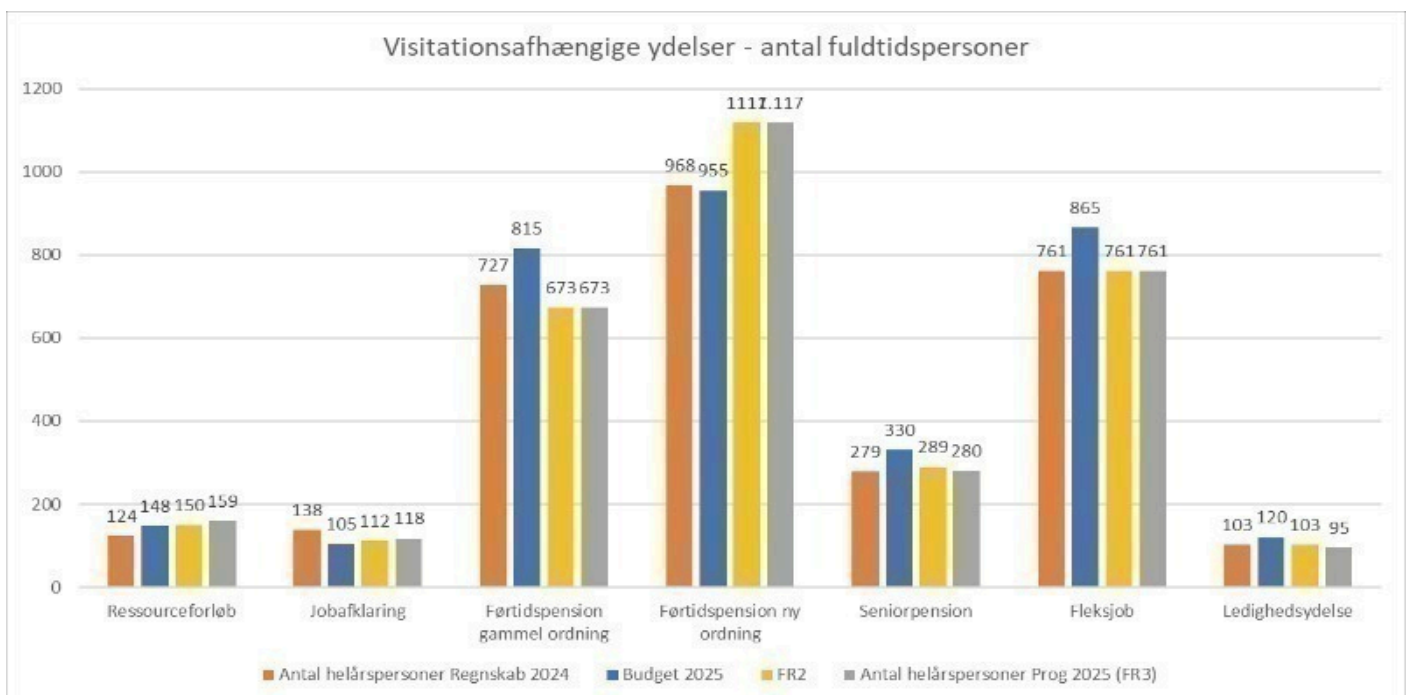
I figur 1a nedenfor ses omtalte udvikling

Figur 1a.



Visitationsafhængige ydelser

Figur 2



Figur 2 viser, at det i overvejende grad er førtidspension og fleksjob der har flest ydelsesmodtagere.

Førtidspensioner

For førtidspension på gammel ordning forventes en nedgang i antal helårspersoner, både i forhold til budget 2025 og regnskab 2024. I forhold til FR2 er skønnet uændret. Forventningen til nedgangen skyldes at det, gennem nye opgørelser, er blevet muligt at følge disse borgere mere præcist.

Førtidspension ny ordning forventes at stige mere end budgetteret, Det skyldes, at der er set en kontinuerlig stigning gennem flere år og allerede ved årets start var der flere helårspersoner end budgetteret. Administrationen følger udviklingen i nye tilkendelser tæt og har igangsat et analysearbejde i samarbejde med Implement, der nærmere skal belyse udviklingen i Faxe Kommune og årsagerne hertil.

Samlet for førtidspensioner forventes samme resultat som ved FR2.

Seniorpension forventer, i FR3, en mindre aktivitet end forudsat i budget. Det skyldes primært at afgang fra seniorpension er større end forventet samt at tilgangen også er faldet i årets første måneder. Antallet af borgere på seniorpension forventes stabilt resten af året.

FGU

FGU afregnes en gang årligt efter aktiviteten/antallet af helårselever året før. Dette sker sidst i Juli måned. Det vil sige ved FR3 er regnskabet kendt og administrationen kan konstatere, at der er et merforbrug på FGU-området.

FGU ender således med et merforbrug på godt 1 mio. kr. Det skyldes, at budgettet tidligere er nedjusteret for meget, da aktiviteten i 2024, blev højere end antaget ved budgetlægning til budget 2025.

Anlægsudgifter

Til sagen er vedhæftet bilag 2 med kommunens skøn på den samlede anlægsportefølje. Beskæftigelses & Integrationsudvalget har ingen anlægsopgaver i 2025.

Status på tiltag i budget 2025

Administrationen giver, i lighed med sidste år, løbende en status på budgetforliget. Derfor er der til sagen vedhæftet bilag 1 som viser hvad der er fuldt implementeret (= grøn), igangsat, men ikke fuldt implementeret (= gul), kræver politisk behandling inden implementering (= orange) og afventer igangsættelse (= blå).

Status ved FR3 er at 51 tiltag af i alt 57 tiltag (inkl. aftaletekst) i indeværende års budgetaftale er implementeret. Administrationen har igangsat de fleste af de øvrige elementer og få udestår fortsat, og afventer igangsættelse eller politisk behandling. De af tiltagene som ved udgangen af året endnu ikke er fuldt implementeret, vil blive indarbejdet ved næste års opfølgninger.

Lovgrundlag

Faxe Kommunes Principper for Økonomistyring samt Kommunestyrelsesloven §40.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser, da sagen er en orienteringssag og ikke indeholder budgetændringer til budget 2025. Der er i sagen givet en status på udvalgets økonomi, herunder de udfordringer som administrationen løbende arbejder på at tilvejebringe. Dette ved igangsættelse af beskæftigelsesindsatser for at minimere et økonomisk træk på kommunens kassebeholdning ved årets udgang.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - FR3 2025 - Opfølgning på budgetforliget 2025 - 2028

Bilag 2 - FR3 2025 - Anlæg

Punkt 124: Orientering om de første lovændringer i forbindelse med implementeringen af Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Aftalen om beskæftigelsesreformen udmøntes i to spor. Spor 1 er fremsat i Folketinget og forventes vedtaget i januar 2026, med ikrafttrædelse 1. februar og 1. juli 2026. Ændringerne skal forenkle beskæftigelsesindsatsen, give kommunerne større frihed og styrke brugen af digitale og datadrevne løsninger. Spor 2 omfatter den nye hovedlov om aktiv beskæftigelsesindsats, som forventes at træde i kraft 1. januar 2027 sammen med flere øvrige lovændringer, f.eks. sanktionsområdet, samt øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor-ordningen. Med denne sag orienteres udvalget om ændringslovforslag i forbindelse med spor 1 af implementeringen af Beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om de første lovændringer i forbindelse med implementeringen af Beskæftigelsesreformen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to faser. Første fase omfatter et lovforslag med ændringer af den nuværende beskæftigelseslovgivning. Lovforslaget blev fremsat i Folketinget den 5. november 2025 og forventes vedtaget i januar 2026, så de første ændringer kan træde i kraft 1. februar 2026, mens de resterende følger 1. juli 2026. Formålet er at iværksætte de første initiativer, inden den nye hovedlov træder i kraft.

Anden fase omfatter en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som skal samle og forenkle reglerne på området. Samtidig ophæves loven om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (LOB). Begge forventes at træde i kraft 1. januar 2027, sammen med tilhørende ændringer i sanktioner, sygedagpenge og øvrig lovgivning. I løbet af 2026 forventes desuden ændringer i brugen af vejledning og opkvalificering (ØVO) samt justeringer af mentorordningen gennemført via særskilte lovforslag.

Spor 1

Lovændringer pr. 1. februar 2026

Med det første lovforslag indføres en række ændringer, der skal give kommunerne større frihed i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen – men samtidig sker det inden for en betydeligt reduceret økonomisk ramme. Det betyder, at kommunerne får mere ansvar for at prioritere, hvordan indsatsen skal tilrettelægges lokalt.

Flere eksisterende ordninger og krav ophæves – herunder revalidering, ressourceforløb, jobrotation og puljen til uddannelsesløft. Derudover bortfalder pligten til læse-, skrive- og regnetest, og den statslige koordinering af voksen- og efteruddannelse (VEU) ophører.

Reformen betyder også, at kravet om et egentligt jobcenter bortfalder, og kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen. Denne frihed skal dog udmøntes inden for den nye, lavere økonomiske ramme, hvor ekstra lokale tiltag fremover skal finansieres inden for kommunernes egne budgetter.

Samtidig afskaffes det skærpede statslige tilsyn, og reglerne om centrale puljer målrettes. Midler, der hidtil har været administreret centralt, udfases med ophør af bevillinger pr. 1. januar 2026.

Lovforslaget indeholder desuden nye hjemler til brug af kunstig intelligens i kommunerne og i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det skal understøtte udviklingen af digitale redskaber til jobsøgning og

virksomhedskontakt, men stiller samtidig krav om investering i lokale kompetencer og datainfrastruktur.

Der lægges op til en styrket virksomhedsservice, hvor kommunerne skal etablere én samlet indgang for virksomheder, og på sigt udvikles nye dataværktøjer, der skal understøtte samarbejdet og bidrage til bæredygtighedsrapportering.

Lovændringer pr. 1. juli 2026

Den 1. juli 2026 træder næste del af reformen i kraft. Her justeres de konkrete rammer for beskæftigelsesindsatsen med fokus på forenkling og færre proceskrav. Samtidig indføres nye minimumskrav til kontaktførelse og opfølgning. De nye regler indebærer bl.a. afskaffelse af særlig støtte, retten til uddannelsesmentor og kravet om kontinuerlig indsats for unge. Kommunerne får dermed frihed til selv at vælge, hvordan indsatsen tilrettelægges.

Reformen giver desuden mulighed for fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af rehabiliteringsteams, med henblik på mere fleksible samarbejdsformer. Der arbejdes samtidig på bedre sammenhæng mellem offentlige og private selvbetjeningsløsninger, og der indføres ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering på tværs af kommunerne.

For sygemeldte betyder ændringerne, at borgere sygemeldt fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen, og der indføres mere fleksible, digitale opfølgingsforløb.

Procesplan for implementeringen af Beskæftigelsesreformen

På udvalgsmøde d. 18. august 2025 (pkt. nr. 86) godkendte udvalget nedenstående procesplan for implementeringen af beskæftigelsesreformen. Implementeringen af beskæftigelsesreformen skrider fortsat planmæssigt frem. Med henblik på at få det nye udvalg involveret i arbejdet med den fremtidige virksomhedsservice i Faxe Kommune rykkes sagen om godkendelsen af den fremtidige virksomhedsservice fra december 2025 til marts 2025.

sep-25	nov-25	dec-25	jan-26	mar-26	apr-okt 2026	dec-26
Drøftelse af planerne for den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen med deltagelse af CenterMED	Godkendelse af rammerne for den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen	Orientering om ændringslovforslag i forbindelse med spor 1 af implementeringen af beskæftigelsesreformen	Orientering om beskæftigelsesreformen	Orientering om ændringslovforslag i forbindelse med spor 2 af implementeringen af beskæftigelsesreformen	Fastlæggelse af den præcise udmøntning af den yderligere besparelse for 2027 og frem, herunder drøftelse af service- og indsatsniveau (del af budgetdrøftelserne 2027-2030)	Orientering om sanktionssystemet
Beslutning om navn for beskæftigelsesindsatsen		Godkendelse af den fremtidige virksomhedsservice		Godkendelse af den digitale kontaktstrategi Godkendelse af den fremtidige virksomhedsservice		

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 125: Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal

15.00.00-A00-63-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, denne gang med særligt fokus på den generelle ledighed, samt førtidspension- og seniorpensionsområdet. Samlet set ligger Faxe Kommune under landsgennemsnittet i forhold til ledighed, men lidt over regionsniveauet. Samtidig ses fortsat et fald i nytilkendelser af førtidspension til borgere under 40 år i 2025 efter en periode med høje andele i 2024. Seniorpensionsområdet har ligget stabilt i 2025, hvor der i gennemsnit er 13 borgere der har fået tilkendt seniorpension pr. kvartal til og med 3. kvartal, hvilket er under gennemsnittet for 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om de udvalgte nøgletal til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Generel ledighed

Faxe Kommune ligger fortsat under landsgennemsnittet, men lidt over regionsniveauet, når det gælder den generelle ledighed. I september 2025 udgjorde ledigheden i Faxe 2,6 % af arbejdsstyrken, mod 2,7 % på landsplan og 2,4 % i Region Sjælland. Udviklingen viser, at Faxe har en stabil og relativt lav ledighed, tæt på regionsniveauet, men med en lidt større stigning fra juli til august 2025 end de fleste omkringliggende kommuner.

Andelen af nytilkendelser af førtidspension til borgere under 40 år

Udvalget har løbende haft et særligt fokus på tilkendelsen af førtidspension til borgere under 40 år. Efter en markant stigning i 2024, hvor andelen af nytilkendelser til borgere under 40 år i Faxe Kommune nåede op på 42 % og lå væsentligt over landsgennemsnittet, ses et tydeligt fald i 2025 til 18 % i 3. kv., hvilket placerer Faxe under niveauet for hele landet.

Det markante fald i tilkendelser af førtidspension til unge under 40 år hænger tæt sammen med det styrkede fokus på et ressourceblikket på tværs af målgrupperne som Center for Beskæftigelse har arbejdet strategisk med i 2025. Denne tilgang har gjort det muligt at identificere støttebehov og tilrettelægge mere målrettede indsætter tidligere i forløbet. Gennem relevante og anvendelige tilbud får de unge bedre muligheder for at håndtere deres udfordringer og indgå i realistiske og meningsfulde virksomhedsrettede forløb, der fremmer udvikling frem for førtidspension.

Antal tilgæede personer til seniorpension

I 2024 tilgik der i gennemsnit omkring 18 borgere seniorpensionsordningen pr. kvartal. Der var dog store udsving hen over året – fra det højeste niveau på 24 borgere i 1. kvartal til det laveste på 14 borgere i 2. kvartal.

I 2025 (1.–3. kvartal) er gennemsnittet faldet til 13 borgere pr. kvartal. Her ligger tilgangen mellem 14 borgere i 2. kvartal som det højeste og 12 borgere i 1. kvartal som det laveste.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Punkt 126: Godkendelse af opsamling på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets arbejde i 2022-2025 samt forslag til mulige temaer til det kommende udvalg

15.00.00-A00-41-25

Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har ønsket at samle op på arbejdet i udvalgets byrådsperiode for perioden 2021-2025. Udvalget skal i denne sag godkende administrationens forslag til overblik over centrale resultater og erfaringer fra indeværende valgperiode, samt administrationens forslag til temaer og indsatsområder, som det kommende udvalg med fordel kan have et særligt fokus på i byrådsperioden 2026-2030.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender opsamlingen på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets arbejde i 2022-2025, herunder temaer og indsatsområder, som det kommende udvalg kan have særligt fokus på fremadrettet.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte på mødet d. 10. november 2025 (pkt. nr. 109) processen for opsamlingen af udvalgets arbejde i byrådsperioden 2022-2025. På baggrund af denne beslutning har administrationen udarbejdet nedenstående forslag til en opsamling på de væsentligste erfaringer, indsatser og politiske fokuspunkter fra den nuværende valgperiode samt et bud på de temaer og indsatsområder, som det kommende Beskæftigelses & Integrationsudvalg med fordel kan have særligt fokus på i 2026 og frem.

Væsentlige erfaringer, indsatser og politiske fokuspunkter 2022-2025

Beskæftigelsesområdet

- Implementeringen af beskæftigelsesreformen
 - Udvalget har spillet en aktiv rolle i forberedelsen på implementeringen af beskæftigelsesreformen. Udvalget har bl.a.
 - Vedtaget den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune,
 - I sag nr. 120 på denne dagsorden skal udvalget godkende strategien for Faxe Kommunes virksomhedsstrategi, som følge af ændringerne i lovgivningen.
- Investeringsprojekter
 - Udvalget har i perioden haft et særligt fokus på investeringsprojekter som redskab til at udvikle og effektivisere beskæftigelsesindsatsen.
 - Flere klassiske investeringsprojekter er blevet igangsat, hvor der investeres i en særlig opgave med forventet økonomisk og social gevinst.
 - I de seneste år har udvalget desuden haft fokus på nye samarbejdsformer, herunder samarbejde med fonde og no-cure-no-pay-kontrakter med eksterne leverandører.
- Sygedagpengeområdet
 - Området har haft et løbende politisk fokus gennem hele perioden.
 - Der er igangsat flere projekter med henblik på at reducere antallet af sygedagpengemodtagere og varigheden af forløbene.
 - Målsætningen om at ligge på niveau med gennemsnittet i Region Sjælland i forhold til antallet af modtagere er ikke fuldt indfriet, men Faxe Kommune har i det meste af 2025 ligget under regionsgennemsnittet i forhold til varigheden af afsluttede sager.
 - Området forventes fortsat at være centralt i den kommende periode, særligt i sammenhæng med de igangværende investeringsprojekter.
- Førtidspensionsområdet

- Førtidspensionsområdet har været genstand for tæt politisk opmærksomhed.
 - Udvalget er løbende blevet orienteret gennem nøgletal og særskilte orienteringssager.
 - Området indgår nu som en del af et tværfaglige budgetspor, hvor der arbejdes med at finde løsninger på tværs af fagområder for at understøtte en bæredygtig udvikling i tilkendelser og udgifter.

Integrationsområdet

- Ukraineindsatsen
 - Krigen i Ukraine har fyldt væsentligt i udvalgets arbejde, særligt i starten af denne valgperiode.
 - Udvalget besluttede i april 2024 at videreføre indsatsen for boligformidling fra midlertidige boliger til permanente boliger til flygtninge og fordrevne fra Ukraine.
 - Indsatsen har været præget af en stor tilstrømning i de første år, men forventes at ændre karakter fremover, idet der nu kommer flere yngre mænd til Danmark.
- Opdatering af integrationspolitikens handleplan
 - Beskæftigelses & Integrationsudvalget besluttede på mødet d. 2. december 2024 (pkt. 113), at administrationen skulle udarbejde et udkast til, hvordan Faxe Kommune kan være mere konkrete i forhold til udmøntningen af integrationspolitikken, samt indarbejde andre indholdsmæssige ændringer fra udvalget. På baggrund af det, blev der udarbejdet en ny handleplan til Faxe Kommunes integrationspolitik. Handleplanen skal sikre, at der arbejdes målrettet, sammenhængende og med blik for både borgerens behov og samfundets fællesskab. Den viser, hvordan Faxe Kommune i praksis arbejder med integration – både gennem måling af effekt og gennem målrettede indsatser.

Veteranindsatsen

- Veteranområdet har gennem hele valgperioden været et tydeligt fokusområde for udvalget.
 - Udvalget har vedtaget måleindikatorer for området og indarbejdet det i de strategiske målsætninger.
 - I april 2025 anmodede udvalget administrationen om at udarbejde to forslag til opnormering af indsatsen på henholdsvis et og 0,5 årsværk. Med budgetforliget for 2026-2029 blev det vedtaget at opnormere indsatsen med 300.000 kr., svarende til 0,5 årsværk. Udvalget skal i pkt. nr. 121 på denne dagsorden godkende funktionsbeskrivelsen og aktivitetsbudget ifm. Faxe Kommunes veterankoordinatorfunktion.

Administrationens forslag til temaer og indsatsområder, som det kommende Beskæftigelses & Integrationsudvalg med fordel kan have særligt fokus på i perioden fra 2026 og frem.

Beskæftigelsesområdet

- Implementering af beskæftigelsesreformen
 - Med frisættelsen af beskæftigelsesområdet får kommunerne fra 2026 øget frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt.
 - Det kommende udvalg får en central rolle i at fastlægge den politiske retning for, hvordan beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune skal udformes.
 - Der skal tages stilling til serviceniveau, lokale prioriteringer, samt hvordan borgerne bedst understøttes i job og uddannelse.
 - Implementeringen vil ske med udgangspunkt i den procesplan, som udvalget godkendte d. 18. august 2025 (pkt. nr. 86).
- Ungeområdet
 - Ungeområdet forventes at være et hovedtema i den kommende byrådsperiode.
 - Der bygges videre på de initiativer, som er indarbejdet i budgetsporet "Ung i Eget Liv" og Ungeløftet.
 - Fokus vil være på at skabe sammenhængende forløb for unge, styrke uddannelsesparathed og mindske antallet af unge uden job eller uddannelse.
- Sygedagpengeområdet
 - Området vil fortsat kræve opmærksomhed, da sygefravær og varighed har væsentlig økonomisk og menneskelig betydning.
 - To investeringsprojekter på området videreføres i 2026.
 - Benchmarkresultaterne skal bruges aktivt til at målrette indsatsen mod kortere forløb og hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Førtidspensionsområdet
 - I sag nr. 124 på denne dagsorden præsenteres udvalget for Implements analyse af førtidspensionsområdet i Faxe Kommune.
 - Resultaterne forventes at danne grundlag for en politisk drøftelse af lokale målsætninger og indsatsbehov i 2026 og frem.

Integrationsområdet

- Integrationsindsatsen kan fortsat være et centralt politikområde. Her vil indsatsen overfor særligt flygtninge og fordrevne fra Ukraine kunne være i fokus, herunder boligplacering og den beskæftigelsesrettede indsats.

Veteranindsatsen

- Veteranområdet kan i den kommende periode videreudvikles, så indsatsen når bredere ud og understøtter flere veteraner og deres pårørende.
 - Implementeringen af den besluttede opnormering fra budget 2026–2029 vil være et centralt fokus.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 127: Meddelelser

15.00.00-A00-47-24

Meddelelser

Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

Administrationen har gennemgået Statsrevisorernes/Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Beretningen er vedlagt som bilag. Beretningen vurderer, om kommunerne giver de lovpligtige indsatser til tiden – særligt samtaler, danskuddannelse og virksomhedsrettede tilbud – og om Udlændinge- og Integrationsministeriet i tilstrækkelig grad understøtter kommunernes opgave. Den overordnede konklusion er, at hverken ministeriet eller kommunerne i tilstrækkelig grad har sikret, at de lovpligtige indsatser gives rettidigt, hvilket kan forsinke borgernes vej til selvforsørgelse.

Faxe Kommunes resultater ligger under landsgennemsnittet på centrale dele af indsatsen: Andelen der får første virksomhedsrettede tilbud rettidigt er 28 % i Faxe Kommune mod 50 % på landsplan, og rettidig opfølgning på kontrakt (samtaler) er 43 % mod 83 % på landsplan. Omvendt ligger Faxe Kommune lidt over landsgennemsnittet i henvisning til danskuddannelse med 92 % mod 90 % på landsplan. Administrationen har på baggrund af analysen iværksat arbejdet med at rettet op på området. Udvalget vil få en orienteringssag herom på et møde primo 2026.

Beslutning

Ingen meddelelser på mødet.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Bilag 1 - Rigsrevisionens beretning vedr. integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

Punkt 128: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt

15.00.00-A00-47-24

Punkt 129: Godkendelse af referat

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender referatet via digital underskrift i Firstagenda.

Beslutning

.