

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget (ophørt 31/12 2017) d. 16-01-2013**

**Mødedato** Onsdag d. 16. januar 2013 kl. 16:00

**Mødested** Restaurant Tommeliden, Thornfjeldsvej 4, Faxe

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Beskæftigelsespolitiske mål for 2013.....	4
Status udfaldstruede dagpengemodtagere pr. 31. december 2012.....	7
Reform af førtidspension- og fleksjobområdet.....	10
Forventninger til antal ressourceforløb.....	14
Meddelelser - åben.....	15
Lukket: Lukket punkt: Meddelelser - lukket.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-70-12

### **Beslutning**

Godkendt.

Marianne Bøyesen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 2: Status på Beskæftigelsespolitiske mål for 2013**

15.00.15-P15-1-12

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har den 11. oktober 2012 godkendt Beskæftigelsesplan 2013 for Faxe Kommune. Planen indeholder de vigtigste indsatsområder og udfordringer i forhold til de fire beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2013.

#### **De fire mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt, er:**

1. mål: Flere unge skal have en uddannelse.
2. mål: Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.
3. mål: Langtidsledigheden skal bekæmpes.
4. mål: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

#### **Status for fastsættelse af resultatmål for mål 1-3**

På grund af forsinkelser i datamateriale fra Arbejdsmarkedsstyrelsen har det ikke været muligt at fastsætte konkrete resultatmål for mål 1-3 i forbindelse med den politiske behandling af Beskæftigelsesplan 2013. Der har særligt været udfordringer omkring datamaterialet til mål 1 vedrørende ungeindsatsen, da der ikke har været tilgængeligt datamateriale for dette 1. mål før 19. december 2012.

Center for Beskæftigelse & Omsorg har derfor på den baggrund afventet, at Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland vil udarbejde et forudsætningsnotat for fastsættelsen af det regionale mål for ungeindsatsen.

På grund af forsinkelsen i datamaterialet, forventer Beskæftigelsesregionen ikke at kunne fremsende notatet før i uge 2 af 2013. Der afventes samtidig en teknisk fremskrivning af ledigheden på kommuneniveau for 2013, som vil tage afsæt i Økonomi- og Indenrigsministeriets decemberprognose for ledigheden.

Center for Beskæftigelse & Omsorg har på den baggrund fremsat følgende resultatmål på de 3 ministermål for 2013:

#### **Resultatmål 1 - Flere unge skal have en uddannelse**

Det forventes, at flere unge på offentlig forsørgelse i Faxe Kommune vil påbegynde en uddannelse i 2013. Resultatet for 2011 er en uddannelsesgrad i Faxe Kommune på 22 %. Dette er samme niveau som i Østdanmark. Der vil blive fremlagt et baggrundsnotat for målet på udvalgs mødet.

Det anbefales, at uddannelsesgraden for unge under 30 år i 2013 fastsættes til 28 %. Dette svarer til en stigning på 6 procentpoint fra 2011 til 2013.

#### **Resultatmål 2 - Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension**

Der er udsendt en opgørelse over det forventede niveau fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland som følge af reformen på førtidspension- og fleksjobsområdet. Opgørelsen er tilknyttet som bilag. Tallene er baseret på reformens

landsdækkende budgetforudsætninger. I 2011 var der 50 personer (rullende år), der fik ny-tilkendt en førtidspension og det forventes, at niveauet for 2013 vil være en tilgang på 40 personer (rullende år).

**Resultatmål 2:** Det anbefales, at tilgangen af personer, der bliver nytildkendt førtidspension, højst må være på 40 personer i 2013 (rullende år). Dette svarer til et fald på 20,6 % fra december 2011 til december 2013.

### **Resultatmål 3 - Langtidsledigheden skal bekæmpes**

Udgangspunktet for målfastsættelsen er med afsæt i status for december 2011, hvor 380 fuldtidspersoner var langtidsledige. Det forventes, at der sker et mindre fald i andelen af langtidsledige på baggrund af ændringerne af dagpengereglerne. Derudover forventes det, at der vil være flere langtidsledige, der påbegynder uddannelse i 2013.

**Resultatmål 3:** Det anbefales derfor, at antallet af langtidsledige højst må være på 350 fuldtidspersoner i december 2013, hvilket svarer til et fald på 8% fra december 2011 til december 2013.

### **Resultatmål 4 - godkendt i forbindelse med behandlingen af Beskæftigelsesplan 2013**

Det 4. mål har jobcenteret haft mulighed for selv at formulere indenfor rammerne af det udmeldte beskæftigelsespolitiske mål. Der er under dette mål fastsat 2 konkrete niveaumål for jobcenterets indsats i 2013.

**Delmål 4a:** Antallet af partnerskabsaftaler skal øges til 60 aftaler ved udgangen af 2013.

**Delmål 4b:** Andelen af arbejdssteder med minimum 2 ansatte, der har mindst én borger i løntilskud eller virksomhedspraktik, skal øges, således at den samlede andel er 13 % ved udgangen af 2013 for henholdsvis a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

### **Forbehold**

Der vil stadig være det forbehold, at der kan komme nye informationer, der kan få betydning for niveauet i resultatmålene. Økonomi- og Indenrigsministeriets decemberprognose for ledigheden 2013 kan f.eks. have indvirkning på den endelige fastsættelse af resultatmålene for 2013. Resultatmålet for det 4. mål er godkendt i forbindelse med behandlingen af Beskæftigelsesplanen for 2013.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling**

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller,

1. at de anbefalede resultatmål 1, 2 og 3 for 2013 godkendes,

2. at resultatmålene tilpasses, såfremt forudsætningerne for målfastsættelsen ændrer sig væsentligt.

## **Beslutning**

Godkendt.

På mødet udleveredes "Forudsætningsnotat for fastsættelse af niveau for Ministerens mål i 2013 vedr. flere unge i uddannelse". Vedhæftet referat.

Marianne Bøyesen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Bilag**

Tilgang til førtidspension - hele landet\_19 09 12 (2)

2013 Beskæftigelsesplan Jobcenter Faxe 2013 ver 100113

Forudsætningsnotat Ungemålet

## Punkt 3: Status udfaldstruede dagpengemodtagere pr. 31. december 2012

15.00.00-P10-1-12

### Sagsfremstilling

Folketinget besluttede i 2010 at halvere dagpengeperioden for forsikrede ledige fra 4 til 2 år. I november 2011 blev det vedtaget, at alle ledige, der opbruger dagpengere retten i 2. halvår 2012, får forlænget dagpengeperioden med ½ år, dog således at den samlede dagpengeperiode ikke kan overstige fire år.

Der er i den forbindelse oprettet et særligt jobberedskab i alle landets a-kasser og jobcentre for at hjælpe de ledige, der er i risiko for at opbruge retten til dagpenge frem mod sommeren 2013.

Alle ledige i målgruppen modtager et brev fra deres a-kasse, hvor den ledige opfordres til at henvende sig til jobberedskabet for at få hjælp til at komme i arbejde. Jobberedskabet består bl.a. i, at den ledige får tilbudt at få tilknyttet en personlig jobformidler, der skal hjælpe med alle led i jobsøgningen.

De breve, der udsendes af a-kassen, udgør samtidig opgørelsen over samtlige udfaldstruede a-dagpengemodtagere. Antallet af udsendte breve viser således det samlede antal af udfaldstruede dagpengemodtagere. Der registreres ligeledes, hvor mange der tager imod tilbuddet om en personlig jobformidler.

Der er følgende status for personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken samt taget imod tilbuddet om en jobformidler pr. 31. december 2012:

<b>Opdatering (uge 51)</b>	<b>i alt i 2012</b>
<b>Antal personer der har modtaget brev ifm. akutpakken</b>	355
<b>Antal personer der har haft kontakt med jobcenteret</b>	305
<b>Andel personer der har haft kontakt med jobcenteret</b>	85,9

Antallet af personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken, indeholder ligeledes de personer, der har meldt sig som ledige i den mellemliggende periode fra udsendelse af brevet til, at jobcenteret tager kontakt til den ledige.

I Faxe Kommune er der pr. 31 december 2012 registreret følgende antal meldte ledige fordelt på årsag:

<b>Årsag</b>	<b>Status i alt pr. 19.11.12</b>	<b>Status i alt pr. 31.12.12</b>
<b>Barsel</b>	3	4
<b>Efterløn</b>	2	4
<b>Flyttet</b>	13	17
<b>Flytte til EØS-land</b>	2	2
<b>Jobrotation</b>	1	1

<b>Ordinært arbejde</b>	39	51
<b>Sygedagpenge</b>	11	21
<b>Uddannelse</b>	6	7
<b>Antal frameldte ledige i alt</b>	<b>77</b>	<b>107</b>

Der er på landsplan foretaget en opgørelse over andelen af afmeldte dagpengemodtagere, der har modtaget et brev ifm. akutpakken.

Nedenstående opgørelse viser kommunerne i Region Sjælland og andelen af afmeldte på landsplan.

#### **Andel afmeldte i 2012**

<b>Hele landet</b>	<b>25,5</b>
<b>Faxe</b>	<b>28,6</b>
Greve	23,8
Guldborgsund	25,3
<b>Holbæk</b>	<b>29,5</b>
Kalundborg	18,8
Køge	25,7
Lejre	21,7
Lolland	17,5
Næstved	26,8
Odsherred	21,4
Ringsted	26,5
Roskilde	23,9
Slagelse	23,8
<b>Solrød</b>	<b>28,9</b>
Sorø	20,9
Stevns	21,4
Vordingborg	26,7

I Faxe Kommunes har 28,6 pct. af de dagpengemodtagere, der har modtaget brev ifm. akutpakken, afmeldt sig pr. 31.12.12. På landsplan er denne andel på 25,5 pct.

#### **Lovgrundlag**

BEK nr. 937 af 19/09/2012.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Marianne Bøyesen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Bilag**

Faktaark om jobberedskab

## **Punkt 4: Reform af førtidspension- og fleksjobområdet**

15.00.00-A00-6-12

### **Sagsfremstilling**

Den 1. januar 2013 træder reformen om førtidspension og fleksjob i kraft på baggrund af lovforslag L53, der er vedtaget den 19. december 2012.

Formålet med reformen er at færre borgere får tilkendt førtidspension og i stedet får hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet, ud fra de ressourcer, som de har at byde ind med.

Reformen sætter særligt fokus på unge under 40 år. Der vil ikke fra den 1. januar 2013 kunne tilkendes førtidspension for denne målgruppe, medmindre at det er tydeligt, at det er formålsløst at forsøge at udvikle borgerens arbejdsevner.

En af de centrale forudsætninger i reformen er, at der på tværs af fagcentrene og afdelinger i kommunen skal arbejdes sammen om en koordineret og helhedsorienteret indsats med borgeren i centrum. Der skal derfor etableres en ny model for samarbejde i form af rehabiliteringsteam.

Faxe Kommune skal på den baggrund i lighed med landets øvrige kommuner etablere et tværfagligt rehabiliteringsteam fra 1. januar 2013. Teamet skal behandle alle sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension ud fra et helhedsorienteret perspektiv, hvor alle relevante kompetencer står sammen og hjælper borgere, der er i risiko for at komme på førtidspension.

#### **Formålet med rehabiliteringsteamet er at sikre:**

1. At alle vinkler tages med i betragtning i komplekse sager hver gang og at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering.
2. At både beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer afklares og der iværksættes en koordineret indsats med et fælles mål i forhold til arbejdsmarkedet.
3. At borgeren får tilknyttet en gennemgående sagsbehandler, der fungerer som tovholder og er ansvarlig for inddragelse af borgeren og dennes indsatsplan.

Rehabiliteringsteamet skal have en tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante dele af kommunen og skal som minimum inddrage:

- Beskæftigelsesområdet.
- Socialområdet, herunder socialpsykiatrien.
- Sundhedsområdet.

- Undervisningsområdet i sager, der omhandler borgere under 30 år og ad hoc over 30 år.
- Regionen skal være repræsenteret i rehabiliteringsteamet ved den såkaldte sundhedskoordinator.

For at opnå denne helhedsorienterede indsats udpeges der en sagsbehandler som tovholder for borgeren. Sagsbehandleren forbereder sagen i fællesskab med borgeren til rehabiliteringsteamet og deltager ligeledes på møderne i rehabiliteringsteamet på lige vilkår med de øvrige deltagere i teamet. Borgeren, som sagen vedrører, deltager også i møderne og har mulighed for at medbringe en bisidder. Dette gælder ikke i de førnævnte sager, hvor det er tydeligt, at det er formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, f.eks. hvis borgeren er svært handicappet.

### **Anbefaling**

Det anbefales, at rehabiliteringsteamet forankres i Center for Beskæftigelse & Omsorg for at sikre formålet med fokus på job og uddannelse og at der herfra udpeges en formand for teamet.

Det anbefales endvidere, at der nedsættes en midlertidig styregruppe fra 1/1 - 2013 til 31/12-2013 bestående af Centerchefen for henholdsvis Center for Sundhed & Pleje og Center for Beskæftigelse & Omsorg for at sikre en helhedsorienteret indsats. Styregruppen udarbejder en samarbejdsaftale ved udgangen af 1. halvår af 2013.

### **Rehabiliteringsplan**

Omdrejningspunktet for møderne er borgerens rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen skal bestå af to dele:

- 1) En forberedende del, som danner grundlag for rehabiliteringsteamets behandling af sagen. Denne del af planen bliver udarbejdet af en sagsbehandler i samarbejde med borgeren og med inddragelse af den praktiserende læge.
- 2) En indsatsdel, som indeholder beskæftigelses-/uddannelsesmål og en plan for den indsats, der skal iværksættes. Indsatsdelen udarbejdes alene i sager om ressourceforløb. Indsatsen kan bestå af alle former for tilbud eller andre aktiviteter, der er til rådighed i dag på beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet.

Målgruppen for ressourceforløb er personer, for hvem det er overvejende sandsynligt, at de – uden en særlig indsats – vil ende på førtidspension. Borgere, der allerede er på førtidspension, men som har et ønske om at komme tilbage på arbejdsmarkedet, kan også få et ressourceforløb.

### **Anbefaling - målgruppe**

Det anbefales, at rehabiliteringsteamet skal behandle følgende sager:

1. Sager, hvor der tidligere blev indstillet til førtidspension.
2. Sager, hvor der tidligere blev visiteret til fleksjob.
3. Øvrige sager med komplekse problemer ud over ledighed, typisk længevarende kontanthjælpssager i matchgruppe 3 (personer, der er midlertidigt passive ift. arbejdsmarkedet).

## **Indstilling i rehabiliteringsteamet**

Når rehabiliteringsteamet har behandlet sagen, bliver der indgivet en begrundet indstilling om det videre forløb til den koordinerende sagsbehandler. Indstillingen skal indeholde en vurdering af borgerens muligheder for at arbejde eller uddanne sig. I de sager, hvor teamet indstiller, at borgeren skal gennem et ressourceforløb, skal det fremgå af indstillingen, hvilke indsatser forløbet kan indeholde.

Såfremt teamet indstiller, at der skal påbegyndes en sag om, at borgeren skal tilkendes førtidspension, skal indstillingen indeholde en faglig begrundelse for, at borgerens arbejdsevne anses for varigt nedsat, og at borgeren ikke kan blive i stand til at forsørge sig selv – uanset mulighederne for støtte efter den sociale- eller anden lovgivning.

På baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling beslutter den koordinerende sagsbehandler hvilke relevante indsatser, der skal sættes i værk. I tilfælde af, at der skulle opstå sager, hvor teamets indstilling ikke kan følges, skal sagen forelægges for teamet igen, med begrundelse om hvorfor styregruppen ikke kan følge indstillingen. Sagen revurderes derefter i teamet, og sagen sendes retur til styregruppen, som herefter træffer endelig afgørelse i sagen.

## **Borgeren i centrum**

En anden væsentlig forudsætning i reformen er, at borgeren skal være i centrum. Sagsbehandleren skal igennem hele forløbet have et tæt samarbejde med den enkelte borger. Det betyder også, at selve forberedelsen af sagen kommer til at foregå tæt sammen med borgeren, og at borgerens eget perspektiv bliver omdrejningspunktet. For at skabe ejerskab og engagement skal borgere, der visiteres til ressourceforløb, involveres tæt i at planlægge deres eget ressourceforløb. Den koordinerende sagsbehandler skal løbende og mindst 6 gange om året holde opfølgningssamtaler med borgeren.

## **Samarbejdsaftale med regionen**

En tredje forudsætning for reformens gennemførelse i kommunerne er, at der skal etableres en ny samarbejdsaftale mellem kommunerne og regionens sundhedsvæsen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering. Det nye samarbejde vil blandt andet blive udmøntet i en sundhedskoordinator fra regionen, der skal være et fast medlem af rehabiliteringsteamet. Sundhedskoordinatoren skal deltage i planlægningen af ressourceforløbet af borgerne. Desuden skal den sundhedsfaglige rådgivning fremover hentes via den kliniske funktion i regionen. Lovgivningen om den nye samarbejdsmodel mellem kommuner og de kliniske funktioner i regionen træder først i kraft pr. 1. juli 2013.

Sagen behandles i januar i Beskæftigelsesudvalget og Omsorgsudvalget og i februar i Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv socialpolitik, lov om social pension m.fl.

## **Økonomi**

Personaleressourcer, der indgår i rehabiliteringsteamet, afholdes af de respektive fagcentre. Indsatsen forventes finansieret under Beskæftigelsesudvalgets ramme. Dette forelægges i en særskilt sagsfremstilling for Beskæftigelsesudvalget.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller,

1. at rehabiliteringsteamet forankres i Center for Beskæftigelse & Omsorg,
2. at der nedsættes en midlertidig styregruppe fra den 1/1-2013 til 31/12-2013, bestående af Centerchefen for Sundhed & Pleje og Centerchefen for Beskæftigelse & Omsorg, og
3. at der afsættes personaleressourcer til at indgå i rehabiliteringsteamet fra de respektive fagcentre.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 5: Forventninger til antal ressourceforløb**

15.00.00-A00-6-12

### **Sagsfremstilling**

Som følge af lovforslag L53 vedtaget den 19. december 2012, der er gældende fra 1. januar 2013 har Center for Beskæftigelse og Omsorg beregnet de økonomiske konsekvenser som følge af de forventninger Faxe Kommune har til antal ressourceforløb 2013-19.

I vedlagte notat er de økonomiske konsekvenser for Faxe Kommune både på ydelsesdelen under ressourceforløb og aktiveringsudgifterne beskrevet nærmere, herunder de forudsætninger, der knytter sig til beregningerne.

Notatet omhandler således ikke rehabiliteringsteamets sammensætning, som beskrives i særskilt sag vedrørende førtidspensions- og fleksjobreform i dagsordensmaterialet.

### **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv socialpolitik, lov om social pension m.fl.

### **Økonomi**

I 2013 kan forventes samlede udgifter under de givne forudsætninger på ca. 7 mio. kr. heraf ca. 1,1 mio. kr., som er merudgifter for kommunen i forhold til de tidligere regler, det er således udgifter, som Beskæftigelsesudvalgets budgetramme forventes overskredet med i 2013, hvilket vil være stigende til 2,1 mio. kr. i 2018.

Udviklingen vil nøje blive fulgt i forbindelse med de løbende budgetopfølgninger.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling**

Center for Beskæftigelse & Omsorg indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Økonomiske vurdering af antal personer på rehabiliteringsydelse (10. januar 2012)

## **Punkt 6: Meddelelser - åben**

00.01.00-A00-70-12

### **Beslutning**

Intet hertil.

## **Punkt 7: Lukket: Lukket punkt: Meddelelser - lukket**

00.01.00-A00-70-12