

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 04-03-2024

Mødedato Mandag d. 04. marts 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om investeringsforslag på sygedagpengeområdet.....	4
Orientering om status på nytteindsatsen i Faxe Kommune.....	6
Drøftelse af ny arbejdspligt.....	8
Beslutning om fortsættelse eller afvikling af investeringsprojekter.....	10
Beslutning om tema for Faxe Kommunes Virksomhedspris 2024.....	14
Beslutning om udmøntning af Pårørendepolitikken på beskæftigelses- og integrationsområdet.....	16
Orientering om udvalgte nøgletal.....	18
Meddelelser.....	20
Lukket: Meddelelser - lukket.....	21
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	22

Punkt 27: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-21-23

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Punkt 28: Beslutning om investeringsforslag på sygedagpengeområdet

15.00.00-P05-2-24

Resumé

Med denne sag skal udvalget beslutte, om administrationen skal udarbejde et investeringsforslag til budget 2025-2028 på sygedagpengeområdet i samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg Consulting og den Social Kapitalfond. Investeringsforslaget vil bl.a. betyde, at Marselisborg varetager indsatsen overfor 100 borgere, der modtager sygedagpenge. Dette er uden, at myndigheden bliver udlagt. Marselisborg vil også have fokus på udvikling af indsatsen på sygedagpengeområdet i Center for Beskæftigelse generelt. Derudover tilbyder Marselisborg en forebyggende indsats, hvor 2-3 udvalgte kommunale arbejdspladser i samarbejde med Marselisborg kan arbejde med at reducere deres sygefravær.

På mødet deltager Kenneth Lindberg fra Marselisborg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at der udarbejdes et investeringsforslag til budget 2025-2028 på sygedagpengeområdet i samarbejde med Marselisborg.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 5. februar 2024 besluttede udvalget, at administrationen skal fremlægge investeringsforslag på sygedagpengeområdet i forbindelse med budget 2025-2028.

Administrationen anbefaler et samarbejde med Marselisborg på sygedagpengeområdet, med Den Social Kapitalfond som investor. Projektet har to spor:

1. **En beskæftigelsesindsats**, hvor 100 borgere får en fast jobkonsulent hos Marselisborg, der varetager hele indsatsen, også når borgeren skifter forsørgelsesydelse eller overgår til job, og som samtidig sikrer et lavere sagstal for Faxe Kommune.
2. **Et organisatorisk udviklingsspor**, som primært består af en læringsindsats, hvor indsatsen i Center for Beskæftigelse udvikles, så den støtter alle sygemeldte borgere i bedst muligt at vende bæredygtigt tilbage til arbejdsmarkedet. Derudover indgår en forebyggende indsats, hvor 2-3 udvalgte kommunale arbejdspladser arbejder med at reducere sygefravær lokalt.

Administrationen gør opmærksom på, at der er tale om en langsigtet investering, som først forventes at resultere i en økonomisk besparelse i 2026.

Ved opstart finansierer Den Sociale Kapitalfond indsatsen, der udføres af Marselisborg i projektperioden. Der indsamles løbende data, som analyseres og danner grundlag for evalueringen af indsatsen. Faxe Kommune skal alene betale for de opnåede effekter.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 29: Orientering om status på nytteindsatsen i Faxe Kommune

15.00.30-K07-1-23

Resumé

I oktober 2022 blev der etableret en nytteindsats på to af Faxe Kommunes plejehjem. Nytteindsatsen fik i august 2023 dispensation fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland (RAR Sjælland) til at fortsætte frem til 1. oktober 2025. Udvalget orienteres årligt om status på nytteindsatsen. Med denne sag orienteres udvalget om udvikling i og effekt af nytteindsatsen i 2023. Sagen er også på som orientering ved Senior & Sundhedsudvalget den 6. marts 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Sagsfremstilling

Den årlige orientering om status på nytteindsatsen på de kommunale plejehjem

Beskæftigelses & Integrationsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 4. april 2022 (pkt. 41), at der skulle etableres en ny nytteindsats på kommunens plejehjem i samarbejde med Center for Social, Sundhed & Pleje. Nytteindsatsen blev i oktober 2022 etableret på to af kommunens plejehjem, henholdsvis Solhaven i Karise og Frederiksgade i Haslev. Der er givet dispensation fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland (RAR Sjælland) til at fortsætte frem til 1. oktober 2025.

Udvalget orienteres årligt om status på nytteindsatsen. Med denne sag orienteres udvalget om udvikling i og effekt af nytteindsats fra de startede op på plejehjemmene den 1. oktober 2022 til den 13. februar 2024. Sagen er på som orientering på Senior & Sundhedsudvalgets møde den 6. marts 2024.

Projektet giver plads til 30 ledige i nytteindsats, og gives som straksaktivering til fortrinsvis uddannelseshjælpsmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Straksaktivering betyder, at borgeren ved henvendelse til kommunen om økonomisk bistand, kan henvises direkte til projektet med start den følgende hverdag. Rammen er, at borgeren møder fire dage om ugen på et plejehjem og en dag om ugen (mandag) i Center for Beskæftigelse til råd og vejledning om CV og jobsøgning. Tilbud om nytteindsats kan have op til 13 ugers varighed.

Formålet med nytteindsatsen er, at man skal arbejde for sin ydelse ud fra "noget for noget" princippet ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed. Derudover har indsatsen til formål at øge kendskabet til plejeområdet, der er et område med mangel på arbejdskraft. Arbejdsopgaverne i nytteindsatsen er fastsat i samarbejde med FOA og 3F og består af arbejde, der ikke er konkurrenceforvridende, og som ikke erstatter ordinært arbejde. Dvs. at der er tale om arbejdsopgaver, som ellers ikke ville blive udført.

Nytteindsatsen er organiseret som et særskilt projekt under Center for Social, Sundhed & Pleje i Faxe Kommune, hvor der er ansat to medarbejdere på plejehjemmene, som koordinerer den daglige drift og sikrer at nytteindsatsen adskiller sig tydeligt fra den almindelig kommunale drift.

Der er oprettet 15 pladser på hvert plejehjem. For at sikre fremmøde på plejehjemmene er der oprettet en højere teknisk kapacitet med 30 pladser på hvert plejehjem. Det skal løse udfordringer med udeblivelser, hvor visiterede ledige optager pladser uden at møde op.

Der afholdes løbende møder ca. hver 3. måned med de koordinerende medarbejdere på plejehjemmene og relevante ledere og medarbejdere i Center for Beskæftigelse for at sikre, at de koordinerende medarbejdere kan varetage koordinatrollen og håndtere borgere i målgruppen for projektet. På møderne drøftes, hvad der rører sig, hvad der opleves af udfordringer

(f.eks. fagsystem med registreringer), gode historier (f.eks. borgere der går videre "På vej til SOSU") samt hvordan samarbejdet kan udvikles. På møderne gives der bl.a. faglig sparring i forhold til hvordan man understøtter eventuelle sårbare borgere og motiverer dem til at blive en del af arbejdsfællesskabet. Herunder hvordan man kan håndtere manglende fremmøde og adfærd som kan sidestilles med manglende medvirken. Faglig sparring som koordinatorene på plejehjemmene kan anvende i daglig praksis i mødet med borgerne i nytteindsatsen.

Der afholdes årligt møde (eller derudover ved behov) mellem lederne fra henholdsvis Center for Social, Sundhed & Pleje og Center for Beskæftigelse. Dette med drøftelse af alt fra forventningsafstemning til retning og rammer ind i samarbejdet omkring nytteindsatserne.

Antal borgere i nytteindsats fra projektopstart 1. oktober 2022 - 13. februar 2024

260 borger har deltaget i nytteindsatsen siden opstart 1. oktober 2022. Af de 260 er 124 borgere afsluttede, og er nu selvforsørgende ved opstart på uddannelse eller ordinært arbejde. Af de 260 borgere er der 136 borgere, der fortsat har et kontaktforløb i Faxe kommune.

På vej til SOSU (Social- og sundhedsuddannelse)

"På vej til SOSU" er et 12-ugers forløb, hvor ledige jobparate kan blive afklaret om SOSU-området er noget for dem, og blive fagligt og praktisk forberedt på uddannelsen.

I 2023 er 11 borgere påbegyndt forløbet "På vej til SOSU" direkte fra nytteindsats. Der er 3 borgere, der er i voksenlære. Der har været i alt 29 tilmeldte deltagere i "På vej til SOSU" i 2023.

Status fra tilsyn med nytteindsatsen

Der er gennemført tilsyn på Plejehjemmet Frederiksgade den 25. januar 2024 og på Plejehjemmet Solhaven den 31. januar 2024. Tilsynene er gennemført af to medarbejdere fra administrationen. Ved tilsynene blev der gennemført interviews med to koordinerende medarbejdere, fire ledige visiteret til nytteindsats og fire beboere på plejehjemmene. Ved tilsynene blev der bl.a. spurgt ind til registrering af fremmøde, håndtering af udeblivelser, visitation, samt koordinators, lediges og beboeres oplevelse af indsatsen.

Tilsynene viser at:

- Medarbejderne på plejehjemmene kan i vinterhalvåret opleve det som en udfordring at finde tilstrækkelige opgaver til borgere i nytteindsats.
- Integrationen af borgere i nytteindsats i plejehjemmenes personalegruppen har betydning for successen.
- Plejehjemmenes medarbejdere oplever, at sproglige barrierer kan være en udfordring.
- Koordinatorerne på plejehjemmene oplever, at flere borgere gennemgår en personlig udvikling og får interesse for faget.
- Borger i nytteindsats giver udtryk for, at indsatsen giver struktur i hverdagen og at indsatsen skaber personlig udvikling.
- Flere borgere i nytteindsats giver udtryk for, at den ugentlige jobformidlingsdag med cv-skrivning ikke giver udbytte nok.

Videre proces

Dispensationen til nytteindsatsen løber frem til udgangen af september 2025, og udvalget skal i 2025 beslutte, om der skal søges om dispensation til en eventuel fortsættelse af indsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Punkt 30: Drøftelse af ny arbejdspligt

15.40.00-A00-1-24

Resumé

Med denne sag skal udvalget drøfte hvordan arbejdspligten og de skærpede optjeningsregler for alle, der er indrejst til Danmark efter 1968 kan implementeres i Faxe Kommune. Arbejdspligten er en del af aftalen om det nye kontanthjælpssystem, som Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik forlig om d. 13. oktober 2023. Lovgivningen vedr. arbejdspligten forventes at træde i kraft 1. januar 2025. Hvis man pr. 1. januar 2025 ikke opfylder kravet om 2 år og 6 måneders ordinær fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år, vil man blive omfattet af arbejdspligt. Alle i arbejdspligten skal bidrage i op til 37 timers aktivitet om ugen. Det er en konkret og individuel vurdering, hvor meget den enkelte borger kan deltage.

På mødet deltager afdelingsleder Anna Sveistrup Rasmussen.

Indstilling

Administrationen indstiller

1. at udvalget har en temadrøftelse omkring den nye arbejdspligt, herunder hvilke indsætter udvalget tænker skal anvendes og
2. at administrationen efterfølgende regner på udvalgets forskellige prioriterede scenarier.

Beslutning

ad. 1. Orientering om den kommende arbejdspligt drøftet.

ad.2. Administrationen fremlægger alternative konkrete scenarier for udvalget ved juni mødet.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Sagsfremstilling

Arbejdskraften træder i kræft pr. 1 januar 2025, hvor de ledige borgere, der modtager Selvforsørgelse- og Hjemrejseydelse, er omfattet af deltagelse i arbejdspligten. Dette gælder for nuværende ikke fordrevne borgere fra Ukraine, som har opholdstilladelse i Danmark og som modtager ydelse.

Aftalen lægger op til, at nytteindsats skal udgøre en betydelige aktivitet i arbejdspligten. Nytteindsats er en indsats, hvor en borger arbejder for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave. I forbindelse med arbejdspligten oprettes der et nyt tilbud kaldet særligt tilrettelagt nytteindsats.

Med denne indsats fjernes rimelighedskravet og varighedsbegrænsning, som er en del af den ordinære nytteindsats. I den ordinære nytteindsats betyder rimelighedskravet, at maks. en person kan være i nytteindsats pr. fem ordinært ansatte i virksomheder med 5-50 ansatte. For virksomheder med mere end 50 ansatte er tallet 1 til 10 ordinært ansatte. Dette krav frafalder således ved den særligt tilrettelagte nytteindsats.

I den ordinære nytteindsats er der en varighedsbegrænsning på 13 uger, som også fjernes, da det med arbejdspligten er tanken, at borgere skal deltage indtil den enkelte går i beskæftigelse.

Arbejdspligten kan indeholde mange typer indsætter ud over den særligt tilrettelagte nytteindsats. Øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter med høj effekt, kan også være en del af arbejdspligten, herunder virksomhedspraktikker og løntilskud. Løntimer, danskundervisning og transport mellem aktiviteter, er også aktiviteter som arbejdspligten kan omfatte.

På mødet fremlægger afdelingsleder Anna Sveistrup Rasmussen mulige indsætter, som arbejdspligten kan indeholde i Faxe Kommune. Der vil blive inddraget eksempler fra andre kommuner, samt fordele og ulemper ved de forskellige indsætter.

Antal borgere omfattet i Faxe Kommune

I Faxe Kommune er der på nuværende tidspunkt 15 borgere, som pr. 1. januar 2025 forventes at være omfattet af arbejdspligten.

Pr. 1. juli 2025 vil alle øvrige ledige borgere, der ikke opfylder beskæftigelseskravet også være omfattet af arbejdspligten. På landsplan har man vurderet, at det drejer sig om 22.000 ledige borger. Ud fra den udmeldte kommuneprocent vil 140 borgere i Faxe Kommune være omfattet af reglerne om arbejdspligt. På baggrund af interne opgørelser vurderer administrationen dog, at det i Faxe Kommune samlet set drejer sig om 70 ledige borgere, hvoraf 56 borgere ikke vil kunne deltage i arbejdspligten i 37 timer om ugen, da disse er aktivitetsparate ledige og borgere med andre udfordringer end ledighed.

Fremadrettede proces

På baggrund af udvalgets drøftelse udarbejder administrationen et forslag til, hvad arbejdspligten skal indeholde i Faxe Kommune og økonomien omkring dette. Forslaget fremlægges til endelig godkendelse i udvalget i forbindelse med arbejdet til Budget 2025-2028.

Lovgrundlag

Aftalen "Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst", herunder implementering af 3 nye kontanthjælpslove, hvor arbejdspligten er én af disse. Lovforslaget fremsættes ca. i oktober 2024, hvorefter de træder i kraft pr. 1. januar 2025.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdspligten vil medføre en ekstra opgave for kommunen som helhed, hvorfor udgiften hertil skal indtænkes i Budget 2025-2028. Da der er tale om en ekstra opgave, vil kommunen kunne forvente at modtage kompensation. Der er dog ikke garanti for, at hele udgiften dækkes. Administrationen vil i forbindelse med arbejdet til Budget 2025-2028 fremlægge den forventede økonomi for indsatsen.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 31: Beslutning om fortsættelse eller afvikling af investeringsprojekter

15.00.00-A00-3-24

Resumé

Med denne sag får udvalget en oversigt over investeringsprojekter på Center for Beskæftigelses budget 2022-2025 og 2023-2026 med henblik på at beslutte, om projekterne skal fortsætte eller afvikles. Derudover skal udvalget beslutte, hvornår investeringsprojekter skal overgå til almindelig drift, og hvilke projekter, der er politisk interesse for fortsat at følge.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. forslag til fortsættelse eller afvikling af projekter, der er beskrevet i sagen godkendes.
2. investeringsprojekter overgår til almindelig drift efter to år.
3. der foretages en årlig opfølgning på følgende fire projekter: Forforløb på FGU, nytteindsats, styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeteamet samt Banebryderne.

Beslutning

Ad. 1. Indstillingen godkendt.

Ad. 2. Indstillingen godkendt.

Ad. 3. Indstillingen godkendt.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Sagsfremstilling

Investeringsprojekter på budget 2023-2026

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2023-2026 blev en række investeringsprojekter på beskæftigelses- og integrationsområdet godkendt. Udvalget skal med denne sag træffe beslutning om, hvorvidt projekterne skal fortsættes eller afvikles. Katalog over budgetreduktionerne på beskæftigelses- og integrationsområdet budget 2023-2026 er vedlagt som samlet bilag.

Udvalget har senest i december 2023 fået en status på investeringsforslagene, jf. punkt 97 den 04. december 2023. For administrationen ligger der en ikke ubetydelig opgave i at give en politisk status på forskellige projekter. Administrationen anbefaler derfor, at projekter overgår til almindelig drift efter to år, med mindre effekten ikke er indfriet. Det indebærer, at udvalget ikke vil få en systematisk status på indsatsen.

Forforløb FGU, hvor unge bliver klar til at påbegynde og gennemføre en forberedende grunduddannelse (FGU)

Administrationen anbefaler, at investeringsprojektet fortsættes og med årlig politisk opfølgning.

Investeringsprojektet er sidst behandlet i Beskæftigelses & Integrationsudvalget den 4. december 2023 (pkt. 95).

Målet er, at ca. 10 unge årligt gennemfører et forforløb på FGU, som vil gøre dem i stand til at gennemføre en FGU. 5 af de 10 elever forventes at kunne gennemføre en FGU i stedet for en STU (Særlig Tilrettelagt Uddannelse) og derved komme tættere på arbejdsmarkedet.

Status er:

- i 2023 har i alt 16 unge været indskrevet på forforløbet.
- De unge har i gennemsnit været tilknyttet i 17,9 uger.
- Af de 6 unge, som har afsluttet forforløbet er 2 visiteret til STU, 1 er indstillet til fleksjob, 1 er optaget på ordinær uddannelse, 1 er optaget på ordinær FGU og 1 er i et forløb via Ungevejen under Center for Beskæftigelse.

Fremskudt tværfaglig visitation på beskæftigelsesområdet

Administrationen anbefaler, at investeringsforslaget fortsættes og implementeres i driften med udgangen af 2024.

Formålet er at sikre færrest mulige borgere på passiv, varig forsørgelse. Borgerne oplever allerede ved første møde med Jobcenteret, at der sker en formidling til job, alternativ igangsættelse af virksomhedsrettede forløb eller igangsættelse af uddannelse og opkvalificering. Der udarbejdes en temposættende og helhedsorienteret plan, som tager højde for borgernes samlede livssituation. Der er tale om en 2-årig periode.

Status er, at:

- der er etableret en tværfaglig visitation i Center for Beskæftigelse.
- Borgere, der melder sig ledige i Faxe Kommune, bliver mødt med udgangspunkt i borgers samlede livssituation og med et stærkt fokus på borgerinddragelse.
- Der etableres klare arbejdsgangsbeskrivelser i borgers forskellige veje ind i systemet, herunder samarbejdet med andre afdelinger og fagcentre i Faxe Kommune (borgerrejser).
- Der samarbejdes med Dansk Handicap Forening om screening af borgere i forhold til handicap og med et øget kendskab til de kompenserende ordninger.

Intensiveret indsats stresssygemeldte borgere på sygedagpenge

Administrationen anbefaler, at opkvalificeringen indlægges i den daglige drift.

Investeringsprojektet har senest været behandlet den 4. december 2023 (pkt. 97).

Status er, at:

- Medarbejdere har været gennem et uddannelsesforløb med henblik på at møde stress-sygemeldte borgere med en anden tilgang for at sikre, at den sygemeldte borger fortsat har kontakt til sin arbejdsgiver.
- Der er implementeret arbejds gange med fokus på det tætte samarbejde med de kommunale praktiserende læger, fokus på den aktive sygemelding, delvis raskmelding og samarbejde med arbejdsgiver. Indsatsen er pt. i en implementeringsfase.

Oprettelse særlig indsats på fleksjobområdet med fokus på arbejdsfastholdelse

Administrationen anbefaler, at investeringsforslaget fortsættes og indlægges i den daglige drift.

Investeringsprojektet er behandlet i Beskæftigelses & Integrationsudvalget den 6. november 2023 (pkt. 88).

Status er, at:

- Der er ansat en medarbejder målrettet indsatsen pr. 1. marts 2023.
- Der er etableret en mere intensiv indsats med hyppigere opfølgninger, hvor det indtil videre er lykkedes 5 borgere at øge deres arbejdstid så meget, at de er blevet selvforsørgende og ikke længere er i fleksjob.
- Indsatsen har medvirket til, at antallet af personer i fleksjob, der øger deres arbejdstid, fortsat stiger og ligger på et væsentligt højere antal end tidligere.
- Det interne samarbejde er styrket i forhold til at identificere borgere ansat i fleksjob, der vurderes at have bekymrende sygefravær.
- Et skarpt fokus på at holde antallet af borgere på ledighedsydelse på et lavt niveau og der arbejdes temposættende og virksomhedsrettet med borgerne.

Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeteamet for nedbringelse af internt sygefravær

Administrationen anbefaler, at investeringsforslaget fortsættes med henblik på at få udbredt indsatsen til alle centre i Faxe Kommune og med en årlig politisk opfølgning.

Investeringen har fokus på dels det interne sygefravær i Faxe Kommune og dels at styrke samarbejdet med de praktiserende læger i Faxe Kommune. Det overordnede formål er at nedbringe antallet af udbetaling af sygedagpengerefusion.

Status er, at:

- Ledelsesrepræsentanter fra Center for Beskæftigelse indgår i styregrupper i hhv. Center for Social, Sundhed & Pleje samt Center for Børn, Unge & Familier.
- Der er etableret klare arbejdsgange for samarbejdet mellem ledere, HR og Center for Beskæftigelse.
- Der er afsat ressourcer, så ledere kan understøttes i forebyggende indsatser til medarbejdere og til understøttelse for udarbejdelse af mulighedserklæringer, aftaler om delvis og hel raskmelding.
- I perioden april 2023 til 9. februar 2024 har Center for Beskæftigelse understøttet ledere i Center for Social, Sundhed & Pleje i 76 personalesager.
- Der er etableret bedre kontaktmuligheder mellem Center for Beskæftigelse og de praktiserende læger dels ved at have nemme og overskuelige kontaktinformationer og dels ved at give de praktiserende læger én indgang til Jobcenteret.

Videre proces i 2024:

- Erfaringen fra 2023 i forhold til arbejdsgang og proces implementeret i Center for Børn, Unge & Familier og igangsættes i første halvår af 2024.
- Der etableres dialogmøder med de praktiserende læger og ledere i Faxe Kommune omkring den aktive sygemelding/delvis raskmelding.

Provenu fra opnormering i kontrolgruppen

Investeringsprojektet har været behandlet under punktet "Orientering om forventet regnskab 2023 (FR3) for udvalget" den 4. december 2023 (pkt. 97).

Administrationen anbefaler, at projektet fortsættes og samarbejdet fastholdes og implementeres i den daglige drift.

Status er, at :

- Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice/Kontrolgruppen forventer en højere effekt for 2023, for så vidt udviklingen resten af året forløber på samme måde som årets første måneder.

Pressemeddelelse fra Kontrolgruppens arbejde i 2023 er vedlagt som bilag.

Investeringsprojekter på budget 2022-2025

Etablering af Ergoterapeutisk indsats

Administrationen anbefaler, at den ergoterapeutiske indsats fortsættes og indlægges i den daglige drift.

Investeringsprojektet er behandlet i Beskæftigelses & Integrationsudvalget den 15. januar 2024 (pkt. 6).

Det er administrationens forventning, at den ergoterapeutiske investering vil bidrage til, at der samlet set over de kommende år, vil ske en positiv påvirkning af antallet af sygemeldte borgere og den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb.

Tilbud om tidlig forebyggende indsats efter Lov om social service (SEL) kapitel 15 a (Banebryderne)

Administrationen anbefaler, at investeringsprojektet fortsættes og der følges op en gang årligt.

Investeringsprojektet er behandlet i Beskæftigelses & Integrationsudvalget den 6. november 2023 (pkt. 84) og den 10. maj 2021 (pkt. 60).

Status er, at:

- Fra januar til september 2023 har der været 128 kendte brugere af indsatsen ved Banebryderne. 48 % af disse havde en aktiv sag i Jobcenteret. Derudover har der været ca. 50 månedlige kontakter til brugere, der ikke ønsker sig registeret, og som dermed er anonyme. Sammenfaldsandelen for disse er ukendt.
- Ultimo 2023 er der taget initiativ til, at der sker fremskudt sagsbehandling fra Jobcenteret ved Banebryderne. Den fremskudte sagsbehandling sker ved, at der en gang ugentlig er en jobformidler fra Jobcenteret tilstede ved Banebryderne. Herudover vil der ske et øget samarbejde omkring den virksomhedsrettede indsats mellem Jobcenteret og Banebryderne i 2024 og frem.

Etablering af nytteindsats

Administrationen anbefaler at projektet fortsætter og der følges politisk op en gang årligt

Indsatsen blev besluttet den 4. april 2022 med en investering på 1 mio. kr.

Status fremgår af pkt. 29 på udvalgets dagsorden den 6. marts 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Bilag

Pressemeddelelse om Kontrolgruppen_6. februar 2024_Svindlen med offentlige ydelser slog rekord i 2023

Katalog over budgetreduktionerne på beskæftigelsesområdet budget 2023-2026

Punkt 32: Beslutning om tema for Faxe Kommunes Virksomhedspris 2024

15.00.00-A00-14-24

Resumé

Udvalget skal med denne sag beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2024. Administrationen fremlægger seks forslag til temaer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2024 beslattes.

Beslutning

Udvalget besluttede, at temaet for Virksomhedspris 2024 er nr. 6 - Handicap: Virksomheder, der i deres hverdag har skabt rammerne for, at medarbejdere med handicap får bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv.

Supplerende besluttede udvalget, at indstillingsperioden er 1. april til 1. maj 2024.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkendte i februar 2021 kriterierne for Faxe Kommunes virksomhedspris:

- Virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og tager dermed et socialt ansvar
- Virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune
- Der anvendes en tro- og loveerklæring, hvor virksomhedens ejer skriver under på, at de overholder sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår, og ikke har gæld til det offentlige
- Virksomheden må ikke have en gul eller rød smiley i arbejdstilsynets vurdering af arbejdsmiljøet i virksomheden.

Administrationen fremsætter i denne sag forslag til mulige temaer for Faxe Kommunes virksomhedspris 2024. Udvalget kan vælge at indstille et af de nævnte temaer eller selv komme temaforslag.

Uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris

Faxe Kommunes virksomhedspris uddeles i forbindelse med Business Faxes erhvervsprisuddeling. Business Faxe indstiller selv 3 årlige priser:

- Årets virksomhed
- Årets iværksætter
- Årets turismepris

Erhvervsprisuddelingen har til formål at skabe lokal sammenhængskraft ved at samle det lokale erhvervsliv om at fejre og hædre de virksomheder, der har gjort det særligt godt i løbet af året.

Administrationens forslag til temaer til virksomhedsprisen 2024

Forslag til temaer til virksomhedsprisen 2024:

1. Bæredygtighed: Virksomheder, der har gjort en indsats for at reducere deres miljøpåvirkning og fremme bæredygtighed, og som gennem den grønne omstilling har bidraget til vækst- og jobskabelse.
2. Innovation: Virksomheder, der har udviklet nye produkter, tjenester eller processer, som efterfølgende har haft en positiv indvirkning på samfundet og medvirket til jobskabelse til gavn for ledige.
3. Socialt ansvar: Virksomheder, som løfter et socialt ansvar ved at skabe nye jobmuligheder, tilbyde småjobs eller på anden vis er medvirkende til at forbedre sårbare lediges jobsituation og livskvalitet.

4. Sygefravær: Virksomheder, der arbejder med en aktiv forebyggelse af sygefravær. Det kan være i samarbejde med jobcenteret, hvor man har reduceret sygefraværet eller på anden vis nedbragt længerevarende sygefravær.
5. Uddannelse for unge: Virksomheder, der har vist en særlig åbenhed og samarbejdsvilje i forhold til unge, og som gør en særlig indsats for at hjælpe unge i uddannelse eller job.
6. Handicap: Virksomheder, der i deres hverdag har skabt rammerne for, at medarbejdere med handicap får bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv.

I 2023 var årets tema: Virksomheder, der gør en særlig indsats for at ansætte og fastholde seniorer (+60). Prisen gik til Dagplejen i Faxe Kommune.

I 2022 var årets tema: Virksomheder, som gennem rekrutteringssamarbejde med jobcenteret, tilpasser jobfunktioner og ser muligheder med udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ikke fagbetegnelsen. Prisen gik til LK Group ApS.

I 2021 var årets tema: Virksomheder, som har fokus på ansættelse eller fastholdelse af udsatte og sårbare unge. Prisen gik til Haslev Privatskole.

Proces for uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris

Når udvalget har besluttet det årlige tema, bliver der på kommunens hjemmeside åbnet for offentligheden kan indstille en virksomhed. Indstillingsperioden bliver 1. april til 1. juni 2024. Efter indstillingsperiodens udløb gennemgår administrationen de virksomheder, der er blevet indstillet ud fra ovenstående kriterier.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Punkt 33: Beslutning om udmøntning af Pårørendepolitikken på beskæftigelses- og integrationsområdet

15.00.00-P22-1-23

Resumé

Byrådet godkendte Faxe Kommunes pårørendepolitik på deres møde den 31. januar 2024. Med denne sag skal Beskæftigelses & Integrationsudvalget beslutte, hvordan Pårørendepolitikken skal udmøntes på udvalgets område.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. der ikke udarbejdes en særskilt handleplan for Pårørendepolitikken på beskæftigelses- og integrationsområdet.
2. administrationen fortsætter nuværende praksis for samarbejde med pårørende, som beskrevet i denne sag.
3. Faxe Kommunes pårørendevejleder skrives ind i Center for Beskæftigelses indsatskatalog, der er en oversigt til medarbejdere over tilbud der kan gives til borgere.

Beslutning

Ad. 1. Indstillingen godkendt

Ad. 2. Indstillingen godkendt

Ad. 3. Indstillingen godkendt.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Sagsfremstilling

Byrådet har godkendt Faxe Kommunes Pårørendepolitik og som en del af den politisk godkendte proces, skal de enkelte fagudvalg nu omsætte politikens mål til handlinger inden for deres respektive områder. Politikken er vedlagt som bilag.

Politikken sætter fokus på nedenstående fire temaer, der skal bidrage til, at pårørende oplever sig som vigtige samarbejdspartnere, der bliver mødt i den livssituation, de befinder sig i.

- De pårørende er vigtige.
- Samarbejde og dialog.
- Anerkendelse og støtte.
- Når børn og unge er pårørende.

Udmøntning af Pårørendepolitikken på beskæftigelses og integrationsområdet

Al inddragelse af og samarbejde med pårørende i Center for Beskæftigelse foregår på baggrund af samtykke. Offentligt ansatte har tavshedspligt og må ikke uberettiget videregive eller udnytte fortrolige oplysninger. Reglerne om tavshedspligt fremgår af straffeloven, § 152, §§ 152a-f og af forvaltningsloven, § 27.

Kontakter pårørende Center for Beskæftigelse uden samtykke tilbydes der altid en generel vejledning til det emne/lovgrundlag spørges ind til.

På beskæftigelses- og integrationsområdet arbejder administrationen med afsæt i den enkelte borger og dennes motivation og ressourcer. Via samtaler samarbejdes der med borger omkring dennes sag. I de fleste tilfælde er der ingen kontakt med pårørende. Hvis en borger ønsker inddragelse af pårørende, og der foreligger samtykke, inddrages pårørende i samarbejdet. Dette eksempelvis via pårørendes deltagelse på møder.

For nogle borgere kan det give en tryghed at have en pårørende med i samarbejdet, som kan bidrage til at finde de rette veje videre. Det kan eksempelvis være borgere i den unge målgruppe, der ønsker deres forældres deltagelse ved møder, ligesom nogle forældre efterspørger rådgivning om, hvordan de bedst støtter deres børn videre ud i uddannelse eller arbejde. Hvis der er givet samtykke til et samarbejde med forældre eller andet relevant netværk, arbejder Center for Beskæftigelse sammen med den unge og voksne i den unges netværk, når det er relevant, for at understøtte til beskæftigelse eller uddannelse.

Når pårørende inddrages, bibeholdes fokus i samarbejdet på den borger, det drejer sig om. Værdighed og ejerskab går hånd i hånd i kommunens beskæftigelsesindsats og er helt centralt i samarbejdet med borgerne. Den enkelte borger skal altid opleve at have ejerskab over egen sag. Også i de tilfælde hvor de har ønsket og samtykket til inddragelse af pårørende.

Pårørendevejlederen indskrives i Indsatskataloget

For at sikre, at medarbejdere i Center for Beskæftigelse er opmærksomme på, at Faxe Kommune har en pårørendevejleder, der kan vejlede pårørende i, hvor de finder den rette hjælp, vil pårørendevejlederen blive skrevet ind i Center for Beskæftigelses indsatskatalog. Indsatskataloget fungerer som et opslagsværk over indsatser og samarbejdspartnere, som medarbejdere kan anvende. Det opdateres årligt og sendes ud til alle medarbejdere i Center for Beskæftigelse. Det udsendes næste gang i marts 2024.

Børn og unge som pårørende

For at sikre barnets tarv og undgå at børn og unge involveres i deres forældres eller øvrige netværks sag, benyttes børn og unge under 18 år ikke til tolkning. Det fremgår af handleplanen til integrationspolitikken (senest behandlet 06-11-23, pkt. 86). I de tilfælde hvor medarbejderne ikke kan sikre vejledningsforpligtigelsen på dansk, skal der anvendes tolk.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Bilag

Godkendt Pårørendepolitik_2024_-_05.02.2024

Punkt 34: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-6-23

Resumé

Med denne sag giver administrationen en status på de nøgletal, udvalget har valgt at følge løbende.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,3 % i december 2023. Faxe Kommune ligger således under landsgennemsnittet på 2,6% og Region Sjælland på 2,4 %. Ledighedsprocenten er fortsat lav.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 10,8 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i januar 2024. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13,6 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 13,5 %.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,6 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i december 2023. Faxe Kommune ligger dermed over landsgennemsnittet på 2,8 %, og RAR Sjælland på 3,3%.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalget marts 2024

Punkt 35: Meddelelser

00.00.00-A00-21-23

Meddelelser

- Jobbørs onsdag den 13. marts 2024 kl. 10-12.30 i Faxehallerne, Rådhusvej 6, 4640 Faxe
 - Udvalgsformanden holder åbningstale for udstillerne cirka kl. 9.50
- Kort midlertidig status på forventet regnskab 2023.

Beslutning

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)

Punkt 36: Lukket: Meddelelser - lukket

00.00.00-A00-21-23

Punkt 37: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

00.00.00-A00-21-23

Indstilling

Administrationen indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning

Fraværende:

Michelle Frese(F), som stedfortræder deltog Ivan Flændsdal (F)