

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 28-09-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 28. september 2021 kl. 16:00

**Mødested** Udvalgslokale 3

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på sygedagpengeområdet.....	4
Orientering om ny ressourceforløbsaftale.....	6
Drøftelse af Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023.....	8
Beslutning om, at ny Integrationspolitik sendes i høring.....	10
Lukket: Beslutning om vinderen af Faxe Kommunes virksomhedspris 2021.....	12
Status på forventet regnskab pr. 31. august 2021.....	13
Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	16
Orientering om status og økonomi for FGU.....	18
Meddelelser.....	21
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	22
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 28. september 2021.....	23

# **Punkt 101: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A00-36-20

## **Økonomi**

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Beslutning**

Godkendt med følgende bemærkninger.

Vedr. punkt 105 ændres overskrift fra Beslutning om ny Integrationspolitik til Beslutning om, at ny Integrationspolitik sendes i høring. Og indstillingen ændres fra nuværende indstilling til Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at Integrationspolitikken sendes i høring.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V) deltog ikke under dette punkt.

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

## Punkt 102: Orientering om status på sygedagpengeområdet

15.00.00-P05-5-21

### Resume

Jobcenter Faxe har i 2021 haft et stort fokus på sygedagpengeområdet. Med denne sag giver administrationen en status på indsatsen. Som følge af etablering af tidlig Indsats, sparring med BDO og løbende ledelsesmæssig fokus og opfølgning har Faxe Kommune set et fald på 170 fuldtidspersoner fra januar til juli 2021, der modtager sygedagpenge. Faxe Kommune har modtaget 10 klager om ophør af sygedagpenge fra januar-august 2021, som er oversendt til Ankestyrelsen.

### Sagsfremstilling

Primo 2021 udarbejdede konsulenthuset BDO en analyse af sygedagpengeområdet i Faxe Kommune, som udvalget blev præsenteret for i april 2021. Rapporten er vedhæftet som bilag her. Afdelingsleder Stine Stougård Drøschler deltager under punktet for at give en uddybende status på indsatsen, som udvalget kan drøfte.

Fald på 170 fuldtidspersoner på sygedagpenge fra januar 2021 til juli 2021

Faxe Kommune har et fald på 170 fuldtidsborgere, der modtager sygedagpenge fra januar til juli 2021. Faldet i sygedagpenge ses i hele landet, men Faxe Kommune nærmer sig nu gennemsnittet for RAR Sjælland, efter i en lang periode at have ligget over. Hvis man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge, så er Faxe Kommune faldet fra 4,9 pct. i januar til 3,9 pct. i juli 2021. Faxe Kommune nærmer sig således gennemsnittet for RAR Sjælland, der for samme periode er faldet fra 4,3 pct. til 3,6 pct.

Etablering af tidlig indsats med fokus på borgernes uarbejdsdygtighed

For at håndtere Faxe Kommunes udfordring med sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed valgte jobcentret at etablere et team med fokus på tidlig indsats. Teamet skal sikre, at der hurtigt kan ske en vurdering af uarbejdsdygtigheden i sagerne og dermed om der er grundlag for udbetaling af sygedagpenge.

Udvikling i klager til Ankestyrelsen

Faxe Kommune har pr. 31. august 2021 modtaget 10 klager over ophør af sygedagpenge jf. sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed, som er videresendt til ankestyrelsen. Til sammenligning blev der i 2019 behandlet 4 sager og i 2020 6 sager. Administrationen gør i den forbindelse opmærksom på, at niveauet for både 2019 og 2020 var meget lavt, og at Faxe Kommune på nuværende tidspunkt er på niveau med sammenlignelige kommuner. Der er fortsat fokus på at holde klageniveauet nede via dialog, vejledning og brug af den motiverende samtaleteknik.

Faxe Kommune som arbejdsgiver

Faxe Kommune har som arbejdsgiver i en årrække været udfordret af et højt sygefravær. Nedbringelse af sygefraværet hos Faxe Kommune som arbejdsgiver, vil have en positiv afsmittende effekt på udgifterne til sygedagpengeområdet. Der er derfor fokus på udbredelsen af kendskabet til fasttrackordningen for kommunens ledere og en tidlig dialog med sygedagpengeafdelingen

Uddybende aktivitetstal, oversigt over klagesager samt BDOs analyse af sygedagpengeområdet er vedlagt sagen som bilag.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Afdelingsleder Stine Stougård Drøschlers oplæg vedhæftes referatet som bilag.

Fraværende:

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

## **Bilag**

BDO analyse af sygedagpengeområdet

Aktivitetstal og oversigt over klager i Ankestyrelsen

Status på indsatsen i sygedagpengeteamet\_Oplæg

# Punkt 103: Orientering om ny ressourceforløbsaftale

15.17.22-A00-1-21

## Resume

Med denne sag orienterer administrationen om Aftale om bedre ressourceforløb, som træder i kraft januar 2022. Aftalen har til formål at skabe bedre ressourceforløb for udsatte personer. Ressourceforløbene målrettes de borgere, som har mest gavn af en langsigtet og tværfaglig indsats.

Med aftalen gives der ikke længere refusion på udgifterne til mentor og driftsudgifter ved deltagelse i vejledning og opkvalificering. Det medfører økonomiske konsekvenser for Faxe Kommune i form af bortfald af refusionen til mentor, svarende til ca. 1.5 mio. kr. årligt. Bortfald af refusionen er indarbejdet i den seneste genberegning af administrationens budgetforslag 2022-2025.

## Sagsfremstilling

Aftalen skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere, således at flere borgere i ressourceforløb får den rette og tidlige indsats, som skal hjælpe dem videre mod job eller uddannelse.

### Indsatsgaranti i ressourceforløbet

Der skal iværksættes en virksomhedsrettet indsats, supleret med øvrige relevante indsatser hurtigst muligt og senest 6 måneder efter en borger bevilges ressourceforløb. Hvis det ikke sker, så skal borgerens sag igen drøftet af rehabiliteringsteamet. Under ressourceforløbet får borgerne ret til en personlig jobformidler, som skal være med til at sikre dette fokus i indsatsen.

### Tryghed i ressourceforløbet

Borgere i ressourceforløb vil fremadrettet have ret til en sundhedskoordinator, som kan rådgive i forhold til hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation.

### Kortere ressourceforløb

Varigheden af et ressourceforløb reduceres fra fem til tre år. Dermed skal et ressourceforløb være af mindst et og højst tre års varighed pr. forløb, mod 5 år i dag. Der er dog fortsat mulighed for flere ressourceforløb i træk, dog med nedenstående forskelle for aldersgrupperne:

- For borgere under 40 år skal arbejdsevnen fortsat søges udviklet gennem ét eller flere ressourceforløb
- Personer mellem 40 og 50 år kan fremover bevilges ét eller flere ressourceforløb, hvis det vurderes relevant. Dog således at den samlede varighed i ressourceforløb ikke kan overstige 5 år, som i dag, med mindre borgeren selv ønsker det.
- Borgere over 50 år kan fremadrettet få bevilget ét ressourceforløb. Det skal fortsat være muligt at iværksætte flere forløb for borgere over 50 år, hvis borgeren selv ønsker det.
- Borgere, der har mindre end seks år til folkepensionsalderen, skal ikke have et ressourceforløb, med mindre borgeren selv ønsker det.

### Økonomiske konsekvenser for Faxe Kommune

Aftalen understøtter en tilpasning af ressourceforløbene i retning af virksomhedsrettede indsatser. Med aftalen gives der ikke længere refusion på udgifterne til mentor og driftsudgifter ved deltagelse i vejledning og opkvalificering.

Faxe Kommune har i 2020 haft et forbrug (fremskrevet til 22-priser) i omegnen af 3 mio. kr. til mentorer. Heraf har kommunen hjemtaget ca. 1,5 mio. kr. i statsrefusion. Bortfald af refusion er indarbejdet i den seneste genberegning af administrationens budgetforslag 2022-2025.

Afdelingsleder Stine Stougård Drøschler deltager under drøftelsen af punktet.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser. Bortfald af refusion er indarbejdet i den seneste genberegning af det administrative budgetforslag 2022-2025.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Centerchef Vibeke Dyhrs oplæg vedhæftes referatet som bilag.

Fraværende:

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

# Punkt 104: Drøftelse af Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023

15.00.15-P15-1-21

## Resume

Administrationen fremlægger med denne sag forslag til Beskæftigelsesplanen 2022-2023, som udvalget skal drøfte. Udkastet til beskæftigelsesplanen er resultatet af en bred og inddragende proces, på tværs af beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udstikker den politiske retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved, hvor vi er på vej hen. Planen fungerer dermed som:

- Borgernes overblik over retning og hovedudfordringer i beskæftigelsesindsatsen
- Et retningsanvisende arbejdsredskab for medarbejderne i Faxe Kommune
- Rammesættende for dialog og samarbejde med det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner.

### Faxe Kommunes beskæftigelsesmål

Beskæftigelsesministeren har udvalgt 5 beskæftigelsespolitiske mål. Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen efter Covid-19.

### Faxe Kommunes beskæftigelsesmål er:

1. Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige borgere skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
6. Uddannelsesniveaue i Faxe Kommune skal øges (eget mål)

### Fremadrettet proces

På baggrund af udvalgets drøftelser tilrettes Beskæftigelsesplanen efterfølgende, og fremlægges som endelig version på udvalgsrådet d. 8. november. Derefter behandles den på Økonomiudvalget den 18. november 2021, og til endelig godkendelse i Byrådet d. 25. november 2021.

Udkastet til Faxe Kommunes beskæftigelsesplan er vedlagt som bilag.

## Økonomi

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at udvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplanen 2022-2023.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende:

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

## **Bilag**

Udkast til Beskæftigelsesplan 2022-2023

Beskæftigelsesplan 2022-2023\_Oplæg

# Punkt 105: Beslutning om, at ny Integrationspolitik sendes i høring

00.01.00-P22-3-20

## Resume

I denne sag skal udvalget 1. behandle forslag til ny Integrationspolitik for Faxe Kommune.

## Sagsfremstilling

Faxe Kommune skal have en ny integrationspolitik. Administrationen har gennemført en evaluering af den tidligere integrationspolitik og fremlagt denne for udvalget. På baggrund af evalueringens fund fremlagde administrationen en række anbefalinger til en ny integrationspolitik, samt en inddragende proces for udarbejdelsen af denne.

På baggrund af den vision og de temaer udvalget har fastsat, afholdte administrationen d. 30. august 2021 en workshop for politikere, borgere og ledere og medarbejdere i kommunen. Der var omkring 70 fremmødte, heriblandt frivillige og repræsentanter fra foreninger og virksomheder. Ved workshoppen blev hvert af integrationspolitikens tre hovedtemaer drøftet i 6 grupper. Hovedtrækkene i drøftelserne var følgende:

- Frivillige netværksfamilier gør en positiv forskel for integrationen
- De frivillige ønsker at blive inddraget og inkluderet i integrationsindsatsen, der efterspørges en kobling til kommunen, fx i form af en frivillighedskordinator
- Der er enighed om vigtigheden af at finde hele løsninger for "det hele menneske" - både ved at samarbejde på tværs i organisationen og samarbejde med frivillige
- Det er vigtigt for virksomhederne at integranter kan begå sig på en dansk arbejdsplads, ikke kun sprogligt men også kulturelt - men arbejdskultur læres ikke i klasseværelse, men på arbejdspladserne
- Det er givtigt for børn og unge integranter at deltage aktivt i fx sportsklubber og at få et fritidsjob, men der kan være udfordringer med både økonomi og transport til fritidsaktiviteter
- Opmærksomhed på fordele og ulemper ved JobFirst tankegang - nogle integranter kommer hurtigt i job, men hvis det ikke er en dansktalende arbejdsplads bidrager det ikke nødvendigvis til bedre integration eller udvikling af sproglige færdigheder. Ifølge JobFirst tankegangen er "Hurtigt job og selvforsørgelse den bedste integration"

På baggrund af de mange spændende drøftelser har administrationen udarbejdet vedhæftede forslag til integrationspolitik.

Videre proces

Efter behandling i udvalget sendes integrationspolitikken i høring i fagudvalgene samt frivilligrupperne og øvrige relevante interessenter.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Byrådet.

## Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at Integrationspolitikken sendes i høring.

## **Beslutning**

Bente Abrahamsen (O), Nellie Bradsted (V), Marianne Ørgaard (L), Per Thomsen (A), Inger Andersen (A) og Christina Birkemose (A) stillede følgende ændringsforslag: Indstillingen godkendes med følgende bemærkning: Udvalget ønsker, at det tydeliggøres i afsnittet om formålet med integrationspolitikken på side 2, at det er et uddrag af formålsparagraffen af LBK nr. 1146 af 22.06.2020. Derudover skal fodnote nr. 2 rykkes op efter ”øvrige borgere” i formålsafsnittet, og det skal være et direkte link til loven i fodnoten.

For ændringsforslaget stemte: Bente Abrahamsen (O), Nellie Bradsted (V), Marianne Ørgaard (L), Per Thomsen (A), Inger Andersen (A) og Christina Birkemose (A).

Undlod at stemme: Lars Folmann (O)

Ændringsforslaget blev godkendt.

Fraværende:

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

## **Bilag**

Integrationspolitik - udkast

## **Punkt 106: Lukket: Beslutning om vinderen af Faxe Kommunes virksomhedspris 2021**

15.20.00-G01-5-21

# Punkt 107: Status på forventet regnskab pr. 31. august 2021

00.30.14-Ø00-2-21

## Resume

I denne sag orienteres Beskæftigelses & Integrationsudvalget for tal og bemærkninger til det forventede regnskab pr. 31. august 2021.

På Beskæftigelses & Integrationsudvalgets ramme skønnes der et merforbrug i omegnen af 44 mio. kr. Dette er et knap så stort merforbrug som der blev skønnet i maj, og det skyldes at landstendenserne peger hen imod en normalisering på de områder som har været påvirket af Covid-19.

Der er i sagen givet en overordnet bemærkning på udvalgets ramme - detaljer kan ses i bilaget.

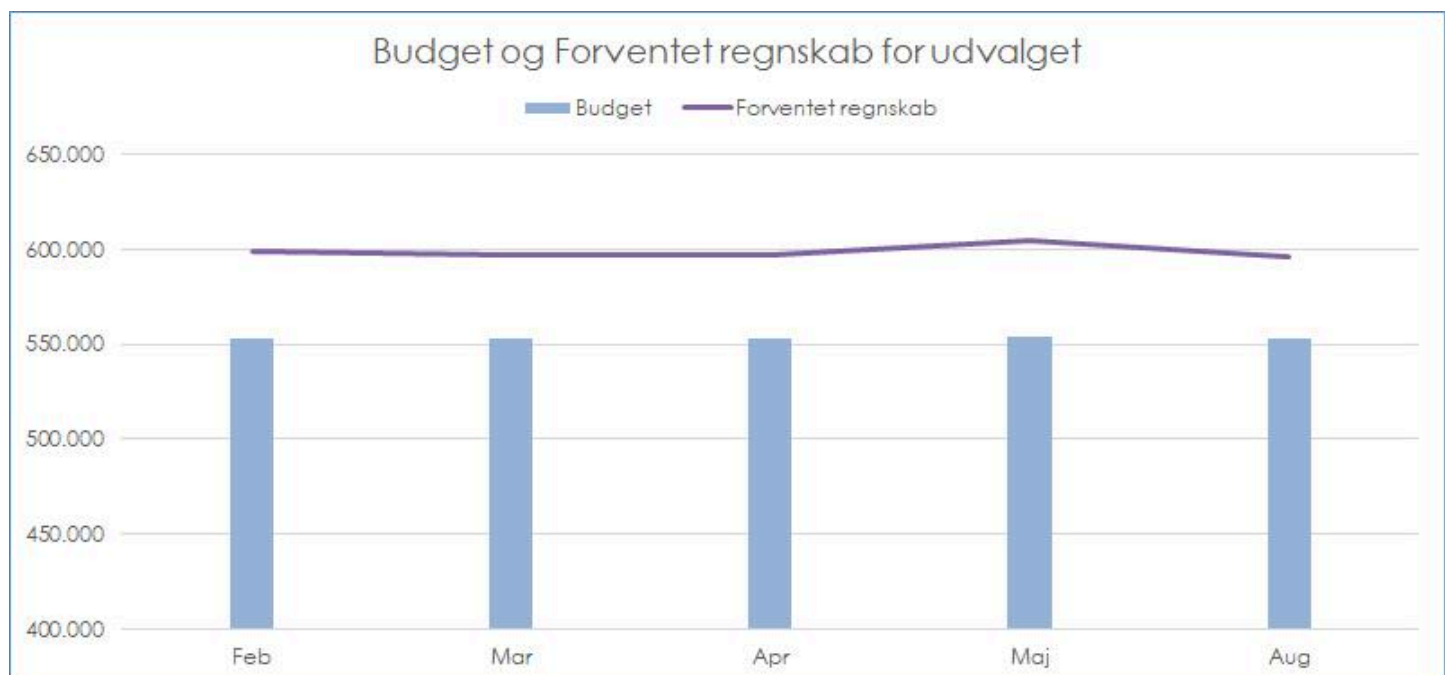
## Sagsfremstilling

Administrationen har givet en detaljeret vurdering af årets udgiftsniveau for hele kommunen - denne gang på data til og med august 2021.

Fagudvalgets økonomi

For så vidt angår Beskæftigelses & Integrationsudvalget er der skønnet et fald i udgiftsniveaut for 2021.

Graf 1: Viser skøn og budget for Beskæftigelses & Integrationsudvalget pr. 31. august 2021.



Tabel 1: Viser skøn og budget for Beskæftigelses & Integrationsudvalget pr. 31. august 2021.

i 1000.kr.	Februar	Marts	April	Maj	August
<b>Budget</b>	553.159	553.159	553.159	553.635	552.608
<b>Forventning</b>	598.981	597.360	597.360	604.296	596.503
<b>Afvigelse</b>	-45.822	-44.201	-44.201	-50.661	-43.894

Finansministeriet har i slutningen af august, udgivet 'Økonomiske Redegørelse'. Redegørelsen angiver Finansministeriets vurdering af udviklingen på overførselsindkomster for resten af 2021 og ind i 2022. Overordnet ser det ud til at vi går en 'normalisering' i møde på alle de områder, som i en eller anden grad, har været påvirket af Covid-19. Redegørelsens tendenser er i sagen konverteret om til Faxe tal, og viser en forbedring på udgiftssiden i forhold til maj-skønnet. Holder disse udviklingstendenser, skønnes merforbruget at blive sænket til ca. 44 mio. kr. for udvalgets område.

Økonomisk Redegørelse siger dog ikke noget om eftervirkningerne af Covid-19. Dette kan f.eks. omhandle hvor længe sygemeldte borgere, fortsat skal afvente en tid til operation i sundhedssystemet. Der er derfor stadigvæk en vis usikkerhed forbundet med administrationens skøn.

#### Kommunens samlede økonomi

Den samlede økonomi 'indeholder' et skøn på både indtægtssiden samt udgiftssiden. Udgiftssiden består af både drift, anlæg og finansielle poster (renter, balanceforskydninger mfl.) og ses det hele samlet, forventer administrationen at årets resultat viser et underskud i omegnen af 65 mio. kr. Heri er inkluderet opsparing til svømmehal på 20 mio. kr. som reelt set ikke er en udgift i 2021 i og med at midlerne fortsat er i kassebeholdningen.

Tabel 1: Kommunens samlede resultat af opfølgningen pr. 31. august 2021

	Korrigeret budget 2021	Forventet regnskab pr. 31. august	Afvigelse ml. skøn og korrigeret
<b>Indtægter</b>			
Skatter	-1.724.477.896	-1.725.677.896	-1.200.000
Tilskud og udligning	-808.483.733	-793.111.734	15.371.999
Indtægter fra andre kommuner vedr. Feriemidler	0	-860.000	-860.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-2.532.961.629</b>	<b>-2.519.649.630</b>	<b>13.311.999</b>
<b>Udgifter</b>			
Drift	2.378.893.609	2.431.016.678	52.123.069
Anlæg	130.910.633	97.640.627	-33.270.006
Renter	4.405.359	5.039.510	634.151
Balanceforskydninger	3.377.000	4.200.000	823.000
Opsparing til svømmehal 2021	20.000.000	20.000.000	0
Afdrag på lån & Leasingaftaler	23.985.257	27.958.834	3.973.577
<b>Udgifter i alt</b>	<b>2.561.571.858</b>	<b>2.585.855.649</b>	<b>24.283.791</b>
<b>I alt</b>	<b>28.610.229</b>	<b>66.206.019 *</b>	<b>37.595.790</b>

\* ("+"= træk på kassebeholdning i 2021)

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Byrådet.

### **Indstilling**

Center for Økonomi indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Anbefalet.

Fraværende:

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

### **Bilag**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget - Forventet regnskab 2021

# Punkt 108: Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-11-20

## Resume

Med denne sag orienteres udvalget om udviklingen i de nøgletal på beskæftigelsesområdet, som blev udvalgt på udvalgsrådet den 26. oktober 2020.

Faxe Kommune havde i juli 2021 3 pct. fuldtidsledige, hvilket er samme niveau i Region Sjælland. Til sammenligning var der 3,5 pct. fuldtidsledige i hele landet.

## Sagsfremstilling

Nøgletallene giver et billede af Faxe Kommunes udvikling og performance på de forskellige områder i beskæftigelsesindsatsen. Herudover viser nøgletallene, hvor udgiftstunge de enkelte områder er.

### Benchmark

Faxe Kommune placerer sig i den bedste halvdel i 9 ud af 15 målinger i benchmarkrapporten fra juni 2021. Der har været en positiv udviklingstendens i 5 målinger og en negativ udviklingstendens i 10 målinger ud af 15, sammenlignet med rapporten fra maj 2021.

### Ledighedsprocenten falder fortsat i Faxe Kommune

Faxe Kommune havde i juli 2021 3 pct. fuldtidsledige, hvilket er samme niveau i Region Sjælland. Til sammenligning var der 3,5 pct. fuldtidsledige i hele landet.

Efter en stigning i ledighedstallene på grund af Covid-19 er ledigheden nu faldende på både landsplan, i Region Sjælland og i Faxe Kommune.

### Positiv udvikling på sygedagpengeområdet

Faxe Kommune ligger fortsat højt på sygedagpengeområdet sammenlignet med omkringliggende kommuner, dog med et fald i den seneste periode. Andelen af fuldtidsledige på sygedagpenge er faldet fra 3,8 pct. i januar 2021 til 3 pct. i juli 2021. For samme periode er gennemsnittet for hele landet faldet fra 2,9 % til 2,4 %.

Den positive udvikling ses som et resultat af det igangsatte arbejde på sygedagpengeområdet. Der arbejdes fortsat målrettet på at nedbringe mængden af sygedagpengesager i Faxe Kommune. Siden december har der været en nedgang i hele landet, men en større nedgang i Faxe Kommune indikerer at indsatsen virker. Dermed begynder Faxe Kommune at nærme sig gennemsnittet for RAR Sjælland, men ligger fortsat et stykke over landsgennemsnittet. I Faxe Kommune er det specielt det nye tiltag med tidlig indsats, hvor der tages hurtigt fat om sagerne, som har en effekt og er medvirkende til at få bremset de sager, hvor borger ikke opfylder sygedagpengelovens krav om uarbejdsdygtighed. Derudover henvises der til udvalgsrapport nr. 107, hvor der gives en status på sygedagpengeområdet.

Faxe Kommune har flere borgere på seniorpension end landsgennemsnittet

Faxe Kommune har gennemsnitlig 32,1 personer pr. 10.000 indbyggere i 2. kvartal 2021, der modtager seniorpension. På landsplan er der 21,5 personer pr. 10.000 indbyggere.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende:

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

## **Bilag**

Nøgletal på beskæftigelsesområdet

## Punkt 109: Orientering om status og økonomi for FGU

00.13.06-A50-5-21

### Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om status og økonomi for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Udvalget har tidligere ønsket at blive orienteret en gang i kvartalet da der er tale om en forholdsvis ny ordning. Administrationen har opgjort det forventede antal årselever og fastholder det forventede antal på 114,25 årselever, hvorfor denne orientering er enslydende med den seneste opgørelse fremlagt på udvalgets møde i maj 2021.

### Sagsfremstilling

Status på elevtal

I perioden fra d. 15. august 2019 til d. 21 april 2021 har 204 unge været indskrevet på en FGU institution. 88 elever er pr. 21. april 2021 i gang med FGU. Tabellen viser fordelingen af elever på FGU institutioner, samt hvilket spor de går på:

FGU Institution	Antal elever	FGU (spor ikke oplyst)	FGU – afsøgningsforløb	FGU – AGU	FGU – Basis	FGU – EGU	FGU – PGU
FGU Midt- og Østsjælland	79	1		19	17	3	39
FGU Syd- og Vestsjælland	5				1	1	3
FGU skolen Øst	2				2		
FGU Nordvestsjælland	1		1				
FGU Nordsjælland	1			1			
I alt	88	1	1	20	20	4	42

Kilde: Ungedatabasen

Forklaring af tabellen: AGU = Almen grunduddannelse, Basis = Basis anvendes ved optagelse ud over de to fastlagte tidspunkter i august og januar, PGU = Produktionsgrunduddannelse, EGU = Erhvervsgrunduddannelse.

I perioden 1. august 2019 til 21. april 2021 har 116 unge afsluttet deres FGU forløb. Tabellen neden for viser hvilken aktivitet unge, der har afbrudt/afsluttet FGU er i gang med pr. 21. april 2021

Aktivitet efter FGU forløb	Antal unge
Andre ungdomsuddannelser	5
Erhvervsuddannelser	34
Forberedende og udviklende aktiviteter *	34
Grundskolen	1
Gymnasiale uddannelser	4

Midlertidige aktiviteter **	29
Ikke i aktivitet ***	9
Hovedtotal	116

\*Forberedende og udviklende aktiviteter (arbejde, VUC, afventer afklaring i andet regi m.v.)

\*\* Midlertidige aktiviteter (afsoning, orlov, offentlig forsørgelse (uddannelseshjælp m.v.), sygdom)

\*\*\* Ikke i aktivitet (unge der har afbrudt uddannelse, tilflyttere. UU er i dialog med de unge)

## Staus på økonomi

Kommunerne skal bidrage til statsfinansieringen af FGU gennem to bidrag; kommunalt bidrag til drift og en skoleydelse pr. årselev til elever, der har bopæl i kommunen. De kommunale bidragssatser fastsat til:

Kommunalt bidrag pr. elev	2020	2021
Bidrag til drift, kr.	68.340	71.000
Bidrag til skoleydelse, kr.	28.720	33.320
I alt	97.060	104.320

Aktiviteten for FGU afregnes en gang årligt. Bemærk at de to kommunale bidrag anført under 2020 anvendes til afregning i 2021 for aktiviteten i 2020. Hvis "Peter" f.eks. har gået på FGU i 2020, vil Faxe Kommune først skulle betale det kommunale bidrag for dette i 2021.

Administrationen fastholder den seneste opgørelse af helårselever i 2020 til 114,25 elever. Udgiften til FGU i 2020 kan på den baggrund estimeres til 11.089.105 kr.

Næste orientering om økonomi for FGU forventes ultimo 2021.

FGU uddannelsen har nu eksisteret siden juni 2021, vurderes derfor ikke længere at være en ny ordning. Administrationen vurderer at behovet for kvartalsvise opdateringer på status for elevtal og økonomi for FGU uddannelse, kan justeres til halvårlige opdateringer fremover. Dette skal også ses i lyset af, at økonomien for FGU uddannelsen opgøres 1 gang årligt.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende:

Lars Folmann (O) deltog i mødet i stedet for Mikkel Dam (I).

Christina Birkemose (A) deltog i mødet i stedet for Finn Hansen (A).

## **Punkt 110: Meddelelser**

00.00.00-A00-38-20

### **Sagsfremstilling**

- Orientering fra råd, nævn og bestyrelser
- Julefrokost den 6. december 2021
- Virtuelle møder

De midlertidige fravigelser omkring rammerne for afholdelse af politiske udvalgsmøder og byrådsmøder er nu bortfaldet, så alle ordinære udvalgsmøder og møder i Byrådet holdes som udgangspunkt som fysiske møder. Det er dog fortsat muligt at holde virtuelle udvalgsmøder, henholdsvis at enkelte deltagere (under halvdelen) deltager virtuelt, fordi møderne ikke er offentlige. Det er udvalgsformandens kompetence, at vurdere og beslutte, om det enkelte mødes drøftelser (i forhold til dagsordenens punkter) kan tåle den blandede mødeform.

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

.

### **Beslutning**

.

## **Punkt 111: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt**

00.00.00-A00-37-20

# **Punkt 112: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 28. september 2021**

00.00.00-A00-34-20

## **Resume**

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets medlemmer skal godkende referatet fra mødet.

## **Sagsfremstilling**

Efter mødet skal de medlemmer af Beskæftigelses & Integrationsudvalget, der har deltaget i mødet, godkende referatet i First Agenda.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at referatet godkendes.

## **Beslutning**

.