

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (ophørt 31/12 2017) d. 25-10-2011

Mødedato Tirsdag d. 25. oktober 2011 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning 31/8 2011 - Beskæftigelsesudvalget.....	4
Aktiv indsats for unge ledige - orientering om Økonomiudvalgets beslutning.....	6
Ledige i job med løntilskud i Faxe Kommune - orienteringssag.....	8
Meddelelser.....	10
Lukket: Meddelelser.....	11

Punkt 68: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Indstilling

Migreret

Punkt 69: Budgetopfølgning 31/8 2011 - Beskæftigelsesudvalget

11/16861

Som fastlagt i tids- og handleplanen for budgetopfølgning laves tre årlige budgetopfølgninger – den 31. marts, 30. juni og 31. august. Budgetopfølgningen pr. 31. august behandles på fagudvalgenes møder i slutningen af oktober og herefter i Økonomiudvalg og Byråd.

Der har været afholdt budgetopfølgningsmøder med deltagelse af direktører og chefer på hvert område samt deltagere fra økonomiafdelingen med det formål, at drøfte relevante økonomiske problemstillinger, samt at kvalificere skønnene på de enkelte områder.

Den samlede budgetopfølgning samt opfølgningen på udvalgets område fremgår af bilag til sagsfremstillingen.

På Beskæftigelsesudvalgets område udviser opfølgningen følgende:

Drift

Der forventes samlet set driftsudgifter på 444,4 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 455,0 mio. kr. Det korrigerede budget er inkl. Byrådets tillægsbevilling på 64,0 mio. kr.

Tabel 1: Drift

(1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31/8 2011	Skøn 31/3	Skøn 30/6 (31/5)	Skøn 31/8	Afvigelse mellem seneste skøn og korrigeret budget
Beskæftigelsesudvalg i alt	389.363	455.049	282.458	456.101	454.782	444.373	10.676

I alt er der for Beskæftigelsesudvalgets områder overført budgetoverførsler fra 2010 til 2011 på i alt 1,5 mio. kr. Det er politisk besluttet, at de positive overførsler KUN må bruges, hvis de modsvares af et tilsvarende mindre forbrug på et andet område under samme udvalg. Af det samlede overførselsbeløb vedr. 0,3 mio. kr. LBR, så skal det tilbagebetales til Beskæftigelsesregionen, hvis det ikke anvendes.

Afvigelsen skyldes alene arbejdsmarkedsforanstaltninger og fordeler sig således:

- 3,3 mio. kr. vedr. driftsudgifter til den kommunale beskæftigelse, herunder udgifter til kontanthjælp, forsikrede ledige, seks ugers selvvalgt uddannelse, revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge.
- 5,2 mio. kr. vedr. løntilskud til forsikrede ledige
- 1,7 mio. kr. vedr. nettoløn til kommunale løntilskud (forsikrede)

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af den samlede budgetopfølgning pr. 31. august 2011

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Beskæftigelse, Omsorg og Kultur indstiller, at budgetopfølgningen pr. 31/8 2011 godkendes.

Migreret

Bilag

108_BESK budgetopfølgning pr. 31/8-2011

Budgetopfølgning pr. 31. august - samlet sag

Punkt 70: Aktiv indsats for unge ledige - orientering om Økonomiudvalgets beslutning

11/18473

Faxe Kommune har ligesom landets øvrige kommuner en stor udfordring med at nedbringe ledigheden blandt unge, og navnlig blandt unge kontanthjælpsmodtagere. Blandt andet har Beskæftigelsesregionen i deres høringssvar til Beskæftigelsesplan 2012 efterlyst en mere aggressiv strategi over for de unge ledige. Som det fremgår af Beskæftigelsesplan 2012, så havde Faxe Kommune i januar 2011 det højeste niveau i vores beskæftigelsesklynge af unge ydelsesmodtagere i januar 2011 med en andel på 15,2 % af befolkningen mellem 18 og 29 år. Til sammenligning er det laveste niveau Lemvig, hvor andelen er på 9,5 %. Østdanmark (Sjælland og Hovedstaden) har samlet en andel på 10,2 % af befolkningen mellem 18 og 29 år på offentlig forsørgelse.

For at imødegå refusionstab er indsatsen aktuelt fokuseret på at sikre rettidighed både på samtaler og tilbud. Dette har betydet, at der ikke har været de fornødne ressourcer til at sikre en optimal aktiv indsats og en aktiv opfølgning på den gruppe ledige, som har problemer ud over ledighed. Da ca. 150 af disse unge mangler en kompetencegivende uddannelse, bør Indsatsen over for denne gruppe primært gå på at gøre dem uddannelsesparate. Dette kan blandt andet sikres gennem afklaringsforløb for at afdække problemstillingerne f.eks. manglende skolekundskaber, psykisk sygdom, alkohol eller anden form for misbrug. Dette kan sikre, at det bliver den rigtige indsats som sættes igang for den enkelte unge. F.eks. tilbud om FVU-undervisning (Forberedende voksenundervisning i dansk og matematik) for at sikre at den unge bliver i stand til at gennemføre en uddannelse, tilknytning til misbrugscenter, mentorstøtte m.m.

Hvis vi kan forkorte ledighedsperioden for 35 ledige under 25 år og 25 ledige mellem 25 og 30 år med 3 måneder, vil der være en årlig besparelse på overførselsudgiften på 1,3 mio. kr. Hvis ledighedsperioden skal forkortes kræver det en tidligere og mere intensiv indsats over for de ledige. Selvom det både økonomisk og menneskeligt giver god mening, kan det ikke iværksættes uden politisk behandling. Årsagen er, at den øgede indsats skal foretages i Jobcentret, som bevillingsmæssigt hører under Økonomiudvalget, mens besparelsen ligger på ydelsen, som hører under Beskæftigelsesudvalget.

For at imødegå denne udfordring foreslås, at Jobcentret kan konvertere serviceudgifter, der henhører under Beskæftigelsesudvalget, til serviceudgifter i jobcentret, som henhører under Økonomiudvalget. Det foreslås konkret, at der overføres midler svarende til 1,3 mio. kr., som skal anvendes til en aktiv indsats og opfølgning over for unge ledige kontanthjælpsmodtagere, som mangler en kompetencegivende uddannelse. Et led i denne indsats vil være en mere målrettet screening i forhold til bl.a. alkoholproblemer. Jobcentret kan helt eller delvist vælge at udlægge indsatsen til anden aktør.

Da indsatsen i 2011 først kan iværksættes fra 1. november, skal der i 2011 omplaceres 250.000 kr.

Indsatsen evalueres ved udgangen af 2012.

Økonomiudvalget behandlede sagen på deres møde d. 5. oktober 2011.

Beskæftigelse, Omsorg & Kultur indstillede til Økonomiudvalget:

1. at Beskæftigelsesudvalgets driftsramme reduceres med 250.000 kr. i 2011,
2. at Beskæftigelsesudvalgets driftsramme reduceres med 1.300.000 kr. i 2012,
3. at Økonomiudvalgets driftsramme (Jobcenter) forøges med 250.000 kr. i 2011,

4. at Økonomiudvalgets driftsramme (Jobcenter) forøges med 1.300.000 kr. i 2012.

Sagens indstilling blev anbefalet.

Lovgrundlag

Intet.

Økonomiske konsekvenser

Intet.

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Beskæftigelse, Omsorg & Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Migreret

Punkt 71: Ledige i job med løntilskud i Faxe Kommune - orienteringsag

11/18100

Faxe Byråd vedtog med budget 2011, at der skulle sættes ekstra fokus på kommunens aktivering af borgere i job med løntilskud.

Det blev besluttet, at Faxe Kommune i 2011 skal øge antallet af stillinger med løntilskud til det dobbelte i forhold til 2010. I 2011 skal ledige med job i løntilskud i Faxe Kommunes afdelinger og institutioner nå et antal svarende til 200 årsværker.

For at nå dette mål skal alle afdelinger og institutioner i 2011 modtage et antal ledige i job med løntilskud i et halvt år af gangen, som svarer til 10 procent af det antal årsværk, der er tilknyttet den enkelte institution eller afdeling. I forlængelse heraf udsendte personaleafdelingen en fordelingsliste over antallet af pladser, der skulle stilles til rådighed på den enkelte arbejdsplads.

Det har vist sig, at der er opstået en række udfordringer med opnå det ønskede antal årsværker med løntilskud. Status pr. 31. august 2011 er, at der er 142 personer fordelt på dagpenge og kontanthjælp, der er i job med løntilskud i Faxe Kommune.

Jobcenter Faxe, der varetager indsatsen, har vurderet, at der både er udfordringer i forhold til etableringen af pladser og "rekrutteringen" af ledige til job med løntilskud.

I forhold til etableringen af pladser er en af udfordringerne, at vilkårene flere steder endnu ikke er færdigdrøftet med tillidsrepræsentanter i de enkelte afdelinger og institutioner. Det er heller ikke klart defineret, hvilken profil, den/de ansatte i løntilskud skal have eller hvilke opgaver, der skal løses på disse vilkår. Derudover har sidste års (2010) nedskæringer på personalesiden medvirket til, at det har været vanskeligt at få etableret pladser til job i løntilskud i de enkelte afdelinger og institutioner. Der er meget fokus på, at opgaver, som tidligere blev løftet, ikke skal/må løses af ansatte i løntilskud. Herudover har de enkelte afdelinger vanskeligt ved at afsætte ressourcer til oplæring – samt merudgifter til f.eks. fysisk etablering af arbejdsplads, it, arbejdstøj m.m.

Selve opstarten kom først i gang i april 2011, og der er stadig afdelinger, som mangler at tilbagemelde til jobcenteret hvilke pladser, de stiller til rådighed. I de første måneder efter opstart var det desuden nødvendigt med en forventningsafstemning. Jobcenteret havde fokus på de ledige, som havde ret og pligt til at skulle aktiveres, hvor de enkelte arbejdspladser havde et ønske om at få den "rette person" med den rigtige uddannelse. Herudover har det administrativt også vist sig at være en større udfordring for personalekontoret. Løsningen er en aftale om, at jobcenteret kun kan starte løntilskudsjob op til hver den 1. i måneden. Dette har medført, at den mellemliggende periode, erstattes med praktikforløb i afdelingerne, som ikke tæller med i opgørelserne, men til gengæld er uden omkostninger for hele kommunen.

I forhold til "rekruttering" af ledige til job i løntilskud har dette ligeledes vist sig at være vanskeligere end forventet. Flere undersøgelser har påpeget, at man som ledig ikke kommer hurtigere i beskæftigelse, hvis man har været i offentligt løntilskud. Baggrunden herfor er hovedsagligt de besparelser, som alle landets kommuner er ramt af. Dette smitter af på "rekrutteringen" af de ledige, der ikke kan se udsigterne til en fastansættelse efter løntilskudsperioden. Samtidig bliver antallet af ledige, som skal intensivt aktiveres, stadig færre. Denne ordning udløber i henhold til gældende lovgivning helt pr. 30/6 2012 som følge af den nye dagpengereform. På baggrund af regeringsgrundlaget af oktober 2011 forventes denne dato udsat til 31/12-2012, hvorefter det forventes, at der vil blive indført nye regler.

Det er jobcenterets opgave at have meget fokus på det beskæftigelsesrettede sigte ud fra den enkelte lediges kompetencer. Dette betyder, at der etableres løntilskudsjob der, hvor det vil være til størst udbytte for den enkelte ledige. Jobcenteret har derfor mange løntilskudsjob i andre kommuner, regionen, staten samt hos selvejende institutioner og private virksomheder. Disse job omfattes ikke af den udlagte kvote.

Jobcenter Faxe foreslår, at man fremadrettet gør de "gode historier" mere synlige internt i kommunen for derved at motivere flere afdelinger og institutioner, til at få ledige i job med løntilskud.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Beskæftigelse, Omsorg & Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Migreret

Punkt 72: Meddelelser

Meddelelser.

- Status på forkortelse af dagpengeperioden
- Jobcamp 2011

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Indstilling

Punkt 73: Lukket: Meddelelser