

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 24-02-2020**

**Mødedato** Mandag d. 24. februar 2020 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale Udvalgslokale 3, Søndergade 12, 4640 Haslev

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af socialt frikort.....	4
Orientering om decisionsskrivelse 2018 fra Beskæftigelsesministeriet.....	6
Årsrapport for internt ledelses- og kvalitetstilsyn på beskæftigelsesområdet 2019.....	7
Uddeling af virksomhedsprisen 2020.....	9
Dialogmøde med CenterMED.....	11
Meddelelser.....	12
Lukket: .....	13

## **Punkt 8: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-4-19

### **Økonomi**

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog i mødet i stedet for Erik Rasmussen (V).

Nellie Bradsted (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

## Punkt 9: Evaluering af socialt frikort

27.00.00-A00-2-19

### Sagsfremstilling

I denne sag orienterer administrationen om foreløbig evaluering af ordningen forsøg med socialt frikort.

#### Baggrund

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med socialt frikort. Loven giver, i forsøgsperioden 1.1.19 til 31.12.20, socialt udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx boligsikring.

Det sociale frikort giver på den måde de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

#### Målgruppen for socialt frikort

Målgruppen for socialt frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i lov om social service.

Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, med mindre de samtidig har sociale problemer. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, dvs. at de hverken har været under uddannelse eller har haft en indkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Visitationen til socialt frikort er altid baseret på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren. Det sociale frikort bevilliges efter serviceloven, dvs. at Socialcentret bevilger frikortet.

#### Foreløbig evaluering

I 2019 er tilkendt 10 sociale frikort og givet et afslag.

- 1 borger er overgået til førtidspension efter at have benyttet frikortet få timer
- 1 borger har fået et fleksjob samme ansættelsessted, som borger har benyttet sit sociale frikort
- 1 borger er bevilliget fleksjob men er endnu ikke ansat i fleksjob, efter borger har anvendt frikortet
- 1 borger er overgået til ressourceforløb efter at have brugt frikortet få timer
- 6 borgere er tilkendt frikortet men har endnu ikke haft lønnede timer

Jobcentret arbejder med det mål, at borgerne skal opnå så stor tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt og på sigt blive selvforsørgende. Her ses det sociale frikort som et supplement, der kan understøtte borgerens vej mod selvforsørgelse på lang sigt.

Case:

Borger er i virksomhedspraktik og har tidligere haft et aktivt misbrug. Borgeren har i en længere periode forsøret sig med kontanthjælp. I samarbejde med praktikvært, som også fungerer som mentor for borgeren, fandt borgeren motivation for yderligere tilknytning til arbejdsmarkedet, da vedkommende kunne se en økonomisk gevinst ved frikortet.

Casen beskriver nødvendigheden af, at der er en arbejdsgiver, som vil betale udsatte borgere for udført arbejde. Relationen til arbejdsgiver spiller også en vigtig rolle, da det for de mest udsatte borgere kan være vanskeligt selv at være opsøgende og finde arbejdsgiveren.

## **Lovgrundlag**

Lov om forsøg med et socialt frikort

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog i mødet i stedet for Erik Rasmussen (V).

# **Punkt 10: Orientering om decisionsskrivelse 2018 fra Beskæftigelsesministeriet**

15.00.00-G01-1-20

## **Sagsfremstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse orienterer i denne sag om Decisionsskrivelse fra Beskæftigelsesministeriet vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion for Faxe Kommune.

Generel revision

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Styrelsen noterer sig, at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne og resultatet af revisors gennemgang, hvor der alene er fundet få enkeltstående fejl, og har ikke yderligere bemærkninger.

Generelt har Faxe kommune etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og der administreres i overensstemmelse med disse.

Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2017.

Særlige gennemgange

Mentorstøtte

Revisor vurderer, at Faxe Kommune har betryggende forretningsgange vedrørende mentorområdet.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog i mødet i stedet for Erik Rasmussen (V).

## **Bilag**

Decissionen 2018 Faxe Kommune - fra beskæftigelsesministeriet

# Punkt 11: Årsrapport for internt ledelses- og kvalitetstilsyn på beskæftigelsesområdet 2019

00.01.00-K09-1-19

## Sagsfremstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse orienterer i denne sag om årsrapport for internt ledelses- og kvalitetstilsyn på beskæftigelsesområdet i 2019. Tilsynene er gennemført i henholdsvis Jobcentret, Jobrehabiliteringscentret og Task Force. Årsrapporten er vedlagt som bilag. Administrationen udarbejder årligt en rapport for de interne ledelses- og kvalitetstilsyn med det formål, at orientere udvalget om de resultater og den læring tilsynene viser.

Der er gennemført i alt 631 tilsyn. Områderne har forskellig praksis og retningslinjer for gennemførelse af ledelses- og kvalitetstilsyn, hvilket også kommer til udtryk i årsrapporten. Fælles for områderne er dog, at de alle har en fast procedure for udførelse af tilsynene, og hvordan der drages læring af de gennemførte tilsyn.

Ledelses- og kvalitetstilsynene viser, at der er områder, som fremstår stort set uden bemærkninger og mangler. Ligesom der er områder der af forskellige årsager har oplevet udfordringer og mangler. Af eksempler kan nævnes udfordringer når det kommer til rettidighed i forhold til samtalekadancen for ledige dagpengemodtagere. Dette forventes afhjulpet i det kommende år, hvor der via et politisk godkendt investeringsforslag er opmandet med 2½ ekstra medarbejdere på området, som både understøtter, at sygemeldte ikke skifter mellem sagsbehandlere - og samtidig giver mulighed for afholdelse af flere samtaler.

Et andet eksempel er stigningen i fleksjobberettigede inden for de seneste år, hvilket tidligere har ført til udfordringer ift. at overholde proceskrav på området. Derfor blev der i 2018 truffet politisk beslutning om, at tilføje området ekstra ressourcer. Tilsynet viser at investeringen har båret frugt, og at proceskravene nu overholdes med få undtagelser, som skyldes at fx opfølgning i enkelte sager først er sket efter ressourcetilførslen.

Tilsynene viser generelt at der i nogle tilfælde har været udfordringer med at overholde proceskrav på de forskellige områder, men tilsynene viser også, at det har båret frugt at intensivere indsatsen på de områder, hvor det har været muligt.

Ledelse og medarbejdere bruger aktivt ledelses- og kvalitetstilsynene til en optimering og styrkelse af sagsbehandlingen og fagligheden på de fremtrædende områder. Dermed sikres læringsprocessen, og sagsbehandlingen kan løbende justeres. De udfordringer, der viser sig i tilsynene, kan således også håndteres løbende.

## Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,  
Lov om sygedagpenge og  
Lov om integration af udlændinge i Danmark.

## Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog i mødet i stedet for Erik Rasmussen (V).

## **Bilag**

Årsrapport for internt ledelses- og kvalitetstilsyn på beskæftigelsesområdet i CFSB 2019

## **Punkt 12: Uddeling af virksomhedsprisen 2020**

15.20.00-G01-1-20

### **Sagsfremstilling**

Center for Familie, Social & Bekæftigelse fremsætter i denne sag forslag til proces for uddelingen af årets virksomhedspris samt tema for prisuddelingen.

På udvalgets møde d. 23. marts 2019 blev det besluttet, at virksomhedsprisen tildeles efter følgende kriterier suppleret med et årligt tema:

- at virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og dermed tager et socialt ansvar og
- at virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune.

De årlige temaer kan f.eks. være ansættelse eller fastholdelse:

- af ældre på arbejdsmarkedet
- af kronisk syge på arbejdsmarkedet
- af medarbejdere med rusmiddelproblematikker
- af psykisk sårbare medarbejdere
- af medarbejdere med handicap
- af flygtninge på arbejdsmarkedet
- særligt fokus på at rumme udsatte unge i virksomheden

Det blev også besluttet at virksomhedsprisen overrækkes til et event hos den vindende virksomhed.

Administrationen foreslår derfor, at udvalget på baggrund af ovenstående beslutter dette års tema for virksomhedsprisen.

Efter det årlige tema er godkendt, åbnes der for indstillinger til virksomhedsprisen via kommunens hjemmeside. Efter indstillingsperiodens udløb fremlægges indstillingerne for udvalget, som på den baggrund, kårer vinderen af dette års virksomhedspris. Administrationen foreslår, at vinderen af årets pris findes på udvalgets møde d. 25. maj 2020. Administrationen arrangerer uddeling af prisen.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at

- udvalget beslutter årets tema for virksomhedsprisen
- proces for uddeling af virksomhedsprisen 2020 godkendes

## **Beslutning**

Godkendt med bemærkning om at årets tema for uddeling af virksomhedsprisen er ansættelse af flygtninge på arbejdsmarkedet.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog i mødet i stedet for Erik Rasmussen (V).

## **Punkt 13: Dialogmøde med CenterMED**

00.22.04-A00-1-20

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget afholder sammen med Socialudvalget dialogmøde med Centerudvalget for Center for Familie, Social & Beskæftigelse. Der er afsat 30 minutter til dialogen.

CenterMED er kommet med punkter til dialogen, der er vedhæftet som bilag.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller til, at dialogen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt med den bemærkning, at udvalget orienteres ved næste udvalgsmøde med en sag, der belyser problematikken omkring manglende lydisolering mellem mødelokalerne.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog i mødet i stedet for Erik Rasmussen (V).

### **Bilag**

Dialogmøde med CenterMED

## **Punkt 14: Meddelelser**

00.22.00-P35-4-19

### **Sagsfremstilling**

- Orientering fra Råd, Nævn og Bestyrelser
- Orientering om FGU
- Foreløbig orientering om regnskab 2019
- Orientering om arbejde med strategi for kommunikation afledt af undervisningsforløb i god kommunikation
- Drøftelse af deltagelse ved KL's Jobcamp 2020 d. 5.-6. november 2020 eller studietur

### **Økonomi**

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

.

## **Punkt 15: Lukket:**

00.22.00-P35-4-19