

REFERAT Verdensmål Udvalget d. 09-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2020 kl. 16:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 1, Søndergade 12, Haslev

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| Erfaringerne fra Lyngby-Taarbæk kommune deles med udvalget..... | 3 |
|---|---|

Punkt 1: Erfaringerne fra Lyngby-Taarbæk kommune deles med udvalget.

88.00.00-A21-1-20

Sagsfremstilling

Bæredygtighed skal være en bærende del af Lyngby-Taarbæk Kommunes opgaveløsning. Kommunalbestyrelsen valgte derfor at nedsætte et opgaveudvalg, der skulle hjælpe med at udvikle en fremtidig bæredygtighedsstrategi, som også bidrager til FN's Verdensmål.

Under punktet fortæller byrådsmedlem Henrik Bang fra Lyngby - Taarbæk kommune om deres arbejde med en bæredygtighedstrategi.

Henrik Bangs fokus vil blandt andet være forløbet med at udvikle strategien i hans kommune.

Han kommer i sit oplæg blandt andet ind på emnerne:

- Ideen og motivationen til at lave en kommunal bæredygtighedsstrategi
- Valget af metode og tidsplanen frem mod udformningen af strategien
- Graden af samskabelse med borgere og andre aktører i processen før, under og efter arbejdet med strategien, og endelig
- Henrik Bangs egne forventninger til strategiens værdi for Lyngby-Taarbæk kommune herunder, hvordan han tænker strategien operationaliseret.

Der er vedlagt punktet et bilag med den seneste version af Lyngby - Taarbæk kommunes bæredygtighedsstrategi udarbejdet af opgaveudvalget. Strategien skulle have været færdig nu, men pga Corona pandemien afventer dele af den eksterne involvering, som deres opgaveudvalg håber at kunne gennemføre i efteråret.

Indstilling

Formanden indstiller

- at orienteringen tages til efterretning
- at erfaringerne fra Lyngby-Taarbæk kommune indgår som inspiration i Verdensmål Udvalgets fremtidige arbejde.

Beslutning

(Bent Kunding deltog virtuelt)

Formanden bød gæsten fra Lyngby-Taarbæk kommune velkommen og fortalte lidt om Verdensmål Udvalget og Faxe kommunes baggrund for at nedsætte dette.

Herefter tog Henrik Bang over og fortalte om, hvorfor man havde besluttet at arbejde med bæredygtighed i et særligt udvalg i Lyngby-Taarbæk kommune. Kort refereret blev følgende nævnt indledningsvis:

- Lyngby-Taarbæk kommune ønskede ikke at blive oplevet som en fodslæbende kommune men hellere som en aktiv kommune.
- Der var et stærkt politisk ønske om at styrke kommunens handels- og erhvervsliv og give dette retning.

- Positionen med en stor aktør som DTU skulle udnyttes udviklingsmæssigt.

Lyngby-Taarbæk kommune havde på den ene side oplevet flere år med udvikling, etablering af nye virksomheder og nye uddannelses tilbud. Henrik Bang fortalte, at man på den anden side så udfordringer heri og havde et politisk behov for at drosle lidt ned med vækst. Han fortalte, at man trængte til at fokusere og med deres § 17.4. udvalg satte fokus på grøn omstilling og bæredygtighed. Udvalgets kommissorium, sammensætning og arbejde blev gennemgået for mødedeltagerne.

Sammensætningen af kommunens §17.4. udvalg var formuleret på den måde, at borgerne selv skulle søge om at få en plads i udvalget. Borgerne skulle motivere og begrunde enkeltvis, hvorfor netop de skulle tilbydes én af pladserne i udvalget. Da borgerne havde givet sig til kende gennemførte man en politisk proces, hvor borgere blev udvalgt og §17.4. udvalget sammensat. Det skete ud fra et ønske om, at gøre det nye udvalg så repræsentativt som muligt og med et sikkert fokus på grøn omstilling og bæredygtighed. I udvalget har tre byrådsmedlemmer desuden en plads.

§17.4. udvalget i Lyngby-Taarbæk kommune arbejder på den måde, at man beder fagområderne om input til drøftelse i udvalget. Desuden inviterer udvalget

- nøglepersoner fra kommunens fagområder, eller
- borgere med en særlig viden på besøg til dialog i med udvalget.

På denne måde arbejder udvalget sig fra begyndelsen ind på relevante problemstillinger og opbygger en fælles viden. Henrik Bang brugte her vendingen ”målet var at få oprustet udvalget fagligt til sit arbejde”.

Herefter blev Lyngby-Taarbæk kommune næsten-færdige strategi for bæredygtighed gennemgået. Strategien var forud sendt som bilag til punktet og udover en gennemgang ved Henrik Bang, var der gode muligheder for at spørge ind til dele af denne.

Strategien hviler på 5 søjler og Henrik Bang gav eksempler på, hvordan der konkret skal arbejdes med disse.

Mødedeltagerne spurgte meget ind til problematikken med

- på den ene side arbejde med overordnede visioner, og
- på den anden side utålmodigt have ønsket om at eksekvere og skabe forandring?

Henrik Bang svarede ved at fortælle om Lyngby-Taarbæk kommunes implementeringsplan i forhold til visioner og strategi. (Implementeringsplanen blev efter mødet rundsendt til mødedeltagerne).

Han fortalte, at implementeringstiltag erfaringsmæssigt kunne skabe konflikter mellem deres §17.4. udvalg og kommunens øvrige, stående udvalg. For at undgå konflikter brugte man derfor rigtig meget at gennemføre høringsprocesser med de stående udvalg, når dette var relevant og muligt.

En mødedeltager bemærkede, at hvis bare ”vi kan rokke ved noget” via udvalgets arbejde i Faxe kommune, vil det være rigtig godt. Henrik Bang betonedede i den forbindelse vigtigheden af, at ALLE fagområder oplever sig italesat under implementeringerne – også de områder hvor der ikke er politisk enighed om ændringer eller tiltag.

Henrik Bang kom herefter ind på betydningen af, at der findes ressourcepersoner, der er til rådighed for §17.4. udvalget. Dette for at sikre, at den overordnede strategi omsættes til handlinger og nyt implementeres. En mødedeltager spurgte her ind til, hvordan man i Lyngby-Taarbæk kommune sikrer sig, at der sker udvikling, nytænkning og, at man er på vej mod fordringer? Henrik Bang svarede blandt andet, at man havde nedsat et særligt Advisory Board til at følge implementeringsarbejdet. En mødedeltager supplerede her, at der også kunne tænkes eksterne ind til at spille med som eksempelvis organisationen ”Danmark og Målene”. Vigtigheden af at holde fora som Folkeoplysningsudvalg, erhvervsråd med flere aktive i en dialog under implementeringen blev fremhævet af Henrik Bang.

En mødedeltager spurgte herefter meget direkte ”Hvad skal der egentlig til for at lykkes i med §17.4. udvalgets arbejde i Faxe kommune?”. Henrik Bang svarede, at en god vision der er ejerskab til og en klar strategi betyder meget for resultatet. Ændringer kræver dialog og inddragelse, så man sammen kan glæde sig over kursændringerne, sluttede Henrik Bang.

Formanden konkluderede på punktets drøftelser:

- Mødedeltagerne er enige om at udfordre kommunens stående udvalg i, hvilken vej man kan og bør gå.
- Der er enighed om at få aktiveret udvalgene i arbejdet med grøn omstilling og bæredygtighed og en omstillingsproces.
- Der er enighed om, at dette først skal ske efter at de stående udvalgs formandsskaber har givet §17.4. udvalget et indblik i, hvad deres udvalg arbejder med inden for grøn omstilling og bæredygtighed.

Processen med de stående udvalg blev drøftet. Der var enighed om, at § 17.4. udvalget i efteråret skal invitere til en særlig temadag for udvalgene (eksempelvis en lørdag), hvor fagudvalgsformændene bedes tage ordet og byde ind. Det skal ske med udgangspunkt i verdensmål nr. 12 og på baggrund af et kort oplæg fra udvalget.

På Verdensmål Udvalgets møde i august måned lægges en mere detaljeret plan for ovenstående proces. Sekretæren skitserer til mødet et forslag til en procesplan.

Bilag

Lyngby-Taarbæk strategiudkast juni 2020