

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 01-02-2021**

**Mødedato** Mandag d. 01. februar 2021 kl. 16:30

**Mødested** Virtuelt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status for Budget 2021 på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område.....	4
Orientering om status på Faxe Kommunes elevtal for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)..	8
Godkendelse af kriterier og afviklingsform for Faxe Kommunes virksomhedspris.....	10
Godkendelse af Faxe Kommunes beskæftigelsesplan 2020-2021.....	13
Beslutning om procesplan for Faxe Kommunes Integrationspolitik.....	16
Orientering om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune.	18
Orientering om politisk aftale om bedre ressourceforløb.....	20
Orientering om decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 2019.....	22
Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	24
Orientering om status på implementeringen af Kommunernes Ydelsessystem og Kommunernes Syg	25
Meddelelser.....	27
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	28
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 11. januar 2021.....	29

## **Punkt 14: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A00-36-20

### **Økonomi**

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

# Punkt 15: Status for Budget 2021 på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

00.30.14-Ø00-1-21

## Resume

I denne sag præsenteres udvalget for en vurdering af om forudsætningerne for budget 2021 holder. Vurderingen er først og fremmest foretaget ud fra forbrugs- og aktivitetsudviklingen i 2. halvår 2020. Der tages dermed højde for eventuelle ændringer siden budgetvedtagelsen i oktober 2020. Denne vurdering har karakter af en tidlig og foreløbig status, og skal ses som et led i en udvikling af en tættere og strammere økonomistyring.

Aktuel status for 2021 udarbejdes for de 4 store velfærdsområder med de største styringsmæssige udfordringer, til Socialudvalget, Børn & Læringsudvalget, Senior & Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Sagsfremstilling

Økonomistyring og opfølgning på budgetterne

Økonomiudvalget blev på mødet den 6. maj 2020 orienteret om nye tiltag for udvikling af den generelle økonomistyring. Herunder en mere tæt opfølgning, med 10 årlige (tidligere 3) opfølgninger på forventet regnskab.

Den første opfølgning med forventet regnskab for 2021 pr. 28. februar, kommer på udvalgets møde i april måned. Det blev i foråret 2020 præciseret, at såfremt prognosen viser en kommende budgetoverskridelse, vil der samtidig blive fremlagt modsvarende budgetreduktionsforslag, så den samlede budgetramme overholdes.

Aktuel status for budget 2021

Denne aktuelle status er en foreløbig og helt overordnet opfølgning, i form af en status på og vurdering af det vedtagne budget 2021.

Budget 2021 er baseret på forbrugs- og aktivitetstal fra juni/juli 2020. Derfor er det de eventuelle nye konsekvenser af udviklingen i forbrugs- og aktivitetstal i 2. halvår 2020, der indgår i vurderingen.

Aktuel status for Budget 2021 for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område:

Beskæftigelses & Integrationsområdet	Budget 2021	Ændringer i forbrug eller aktivitet siden vedtagelsen af budget 2021	Holder budget 2021? (inklusive evt. kommentarer til evt. handlinger)
Fleksjob	55.024.276 kr.	Der er et forventet fald i aktiviteten på 93 helårspersoner	Ja.

Ledighedsydelse	24.908.620 kr.	Der er en forventet stigning i aktiviteten på 20 helårspersoner	Nej. Området er under budgetgarantien og reguleres i bloktilskuddet.
Sygedagpenge	66.858.172 kr.	Der er en forventet stigning i aktiviteten på 84 helårspersoner	Nej Merudgiften forventes Covid-19 kompenseret/reguleres i bloktilskuddet.
Kontanthjælp og Uddannelseshjælp	65.335.532 kr.	Der er en forventet stigning i aktiviteten på 37 helårspersoner	Nej. Området er under budgetgarantien og reguleres i bloktilskuddet.
Ressourcehjælp og jobafklaring	35.487.284 kr.	Der er et forventet fald i aktiviteten på 38 helårspersoner	Ja. Området er under budgetgarantien og reguleres i bloktilskuddet.
Dagpenge	62.496.004 kr.	Der er en forventet stigning i aktiviteten på 83 helårspersoner	Nej. Merudgiften forventes Covid-19 kompenseret/reguleres i bloktilskuddet (tidl. Beskæftigelsestilskud)
Revalidering	5.065.931 kr.	Der er en forventet stigning i aktiviteten på 7 helårspersoner	Nej Området er under budgetgarantien og reguleres i bloktilskuddet.
Integration	9.323.737 kr.	Der er et forventet fald i aktiviteten på 9 helårspersoner	Ja Området er under budgetgarantien og reguleres i bloktilskuddet.
Førtidspension og Seniorpension	133.423.691	Der er en forventet stigning i	Nej

		aktiviteten på 123 helårspersoner	Aktivitetsstigningen forventes at medføre et merforbrug på 16 mio. kr. og skyldes primært den nye seniorpension.  Området er under budgetgarantien og reguleres i bloktilskuddet.
Beskæftigelsesordninger	51.048.136 kr.	Der forventes en stigning i forbruget på 1,5 mio. kr.	Nej  Merforbruget skyldes primært at refusioner til beskæftigelsesindsatser for ressourceforløb og jobafklaring bortfalder medio 2021.
Øvrige områder*	44.187.532 kr.	Det forventes at budgettet holder	Ja  At budgettet holder betyder at budgettet inden for servicerammen holder

\*Øvrige områder består af boligplacering af flygtninge, driftssikring af boligbyggeri, UU, FGU og boligstøtte.

### Opsamling

I ovenstående tabel er der, på den store klinge, givet et skøn for hvordan udviklingen i aktiviteten for ydelser og indsatser mfl. på beskæftigelsesområdet forventes at se ud i 2021.

Resultatet af trykprøvningen forudsætter, at der ikke overføres merforbrug fra 2020

Vedtaget budget 2021 er beregnet tilbage i foråret 2020, dvs. inden Covid-19 påvirkede aktiviteten på især dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælpsområdet. På nuværende tidspunkt er det usikkert om og hvor meget kommunen kompenseres for Covid-19 i 2021.

Covid-19 situationen har påvirket hele landet i forhold til en stor stigning i antallet af ledige og sygemeldte. I vedhæftede fil, ses udviklingen på landsbasis og i Faxe Kommune.

I 2. halvår 2020 steg aktiviteten væsentligt på førtids- og seniorpension, og denne stigning danner grundlag for udgiftsniveauet i 2021. Sammenlignes Faxe Kommune med det øvrige Danmark er det samme tendens.

En del af det samlede forventede merforbrug skønnes at ligge på områder omfattet af budgetgarantien.

Budgetgarantien sikrer som udgangspunkt, at den kommunale økonomi under ét ikke påvirkes af udgiftsændringer, som er nært forbundne med konjunkturudviklingen. Helt grundlæggende betyder dette, at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for udgifterne under budgetgarantien.

For Faxe Kommune kan dét betyde, at vi enten bliver over- eller underkompenseret når budgetgarantien efterreguleres i bloktilskuddet (Midtvejsreguleringen).

Det vil sige, at vi på nuværende tidspunkt ikke kender den likviditetsmæssige konsekvens da det afhænger af udviklingstendensen på landsplan.

For så vidt angår områder inden for servicerammen, kræver det, at der arbejdes aktivt med arbejdsmarkedsindsatsen for at holde budgettet.

## **Lovgrundlag**

Den Kommunale Styrelseslov.

Faxe Kommunes principper for Økonomistyring.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser, da forudsætningen er, at udvalget overholder sin rammebevilling.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at status på budget 2021 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

## **Bilag**

Nøgletal der viser covid-19 udviklingen i DK og Faxe

# Punkt 16: Orientering om status på Faxe Kommunes elevtal for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

15.08.00-A00-1-18

## Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om status på Faxe Kommunes elevtal for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Sagen er tilbagevendende en gang i kvartalet og laves primært fordi FGU er en forholdsvis ny ordning, som udvalget har udtrykt ønske om løbende at blive orienteret om.

## Sagsfremstilling

Administrationen orienterer udvalget om status på Faxe Kommunes elevtal FGU. Da det er en forholdsvis ny ordning, ønsker udvalget at blive orienteret en gang i kvartalet.

### Status på elevtal

I perioden fra den 15. august 2020 til 13. januar 2021 har 183 elever fra Faxe Kommune været i gang med et forløb på FGU. Pr. 1. januar 2021 er 84 elever tilmeldt. De fordeler sig på følgende FGU institutioner og spor:

FGU institution	Antal elever	FGU	FGU-AGU	FGU – basis	FGU-EGU	FGU-PGU
FGU Midt og Østsjælland	77	2	16	11	5	41
FGU Syd og Vestsjælland	4			3	1	
FGU-skolen øst	1			1		
FGU Nordsjælland	1		1			
FGU Nord	1					1
I alt	84	2	17	15	6	42

AGU = almen grunduddannelse, basis = basis anvendes ved optagelse ud over de fastlagte tidpunkter i august og januar. PGU=produktionsgrunduddannelse, EGU= erhvervsgrunduddannelse

99 elever har afsluttet eller afbrudt deres FGU forløb i perioden. De fordeler sig således:

Aktivitet efter afbrudt/afsluttet FGU forløb	Antal
Erhvervsuddannelser	27
Andre uddannelser (STU)	5
Forberedende og udviklende aktiviteter*	25

Gymnasiale uddannelser	5
Midlertidige aktiviteter**	25
Ikke i aktivitet***	12
I alt	99

\*Arbejde (VUC), afventer afklaring i andet regi m.v.

\*\* Afsoning, orlov, offentlig forsørgelse, sygdom

\*\*\*Ikke i aktivitet (7 af de 12 unge påbegynder EUD medio januar 2021. De resterende unge er Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i dialog med.

Som ovenstående tabel viser, har der været frafald for Faxe Kommune FGU elever i efteråret 2020. Til orientering kan det oplyses, at FGU Faxe via Undervisningsministeriet har fået bevilget kr. 200.000,- til udvikling af FGU-institutionens håndtering af grænsesøgende unge. Dette for bl.a. at kunne understøtte bedre læringsmiljø for denne målgruppe, samt udvikling af den unges faglige, personlige og sociale kompetencer. Indsatsen skal understøtte arbejdet med at fastholde de unge, så de kan færdiggøre deres FGU.

Status på økonomi

Administrationen forventer, at den næste orientering om den aktuelle økonomi bliver medio 2021, da FGU kun bliver afregnet en gang årligt.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

# Punkt 17: Godkendelse af kriterier og afviklingsform for Faxe Kommunes virksomhedspris

15.00.00-A00-3-21

## Resume

Med denne sag skal udvalget tage stilling til, om og evt. hvordan virksomhedsprisen fortsat skal tildeles. Derudover skal udvalget godkende fremtidig kriterier for tildeling til Faxe Kommunes virksomhedspris.

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at kriterierne bliver udvidet, så oplysninger om årsregnskab, Arbejdstilsynets vurdering og en tro- og loveerklæring om gæld til det offentlige og løn- og arbejdsvilkår indgår i vurderingen. Derudover indstilles der til, at uddelingen af Faxe Kommunes virksomhedspris fortsætter som vanligt.

## Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelsen på udvalgsrådet den 11. januar 2021 fremlægger Center for Familie, Social & Beskæftigelse med denne sag forslag til fremtidige kriterier og afviklingsform for Faxe Kommunes virksomhedspris.

Nuværende kriterier og afviklingsform

Kriterier:

På udvalgets møde den 23. marts 2019 blev det besluttet, at virksomhedsprisen skulle tildeles ud fra følgende kriterier og et årligt tema:

- at virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og dermed tager et socialt ansvar og
- at virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune

Afviklingsform:

Når det årlige tema er godkendt, bliver der på kommunens hjemmeside åbnet for indstillinger til virksomhedsprisen. Når fristen for at indsende indstillinger er udløbet, bliver indstillingerne fremlagt for udvalget, som udpeger vinderen af årets virksomhedspris.

Fremtidige kriterier

På baggrund af drøftelserne på udvalgsrådet den 11. januar 2021 fremlægger administrationen her forslag til fremtidige kriterier for Faxe Kommunes virksomhedspris.

Da Faxe Kommune ikke har lovhjemmel til at tjekke virksomheders løn- og ansættelsesforhold, og om virksomhedens ejer har gæld til det offentlige, foreslår administrationen, at en tro- og loveerklæring bliver anvendt. I erklæringen skriver virksomhedens ejer under på, at de sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår bliver overholdt, og at vedkommende ikke har gæld til det offentlige.

Hvis udvalget ønsker at anvende en tro- og loveerklæring som kriterie, foreslår administrationen følgende proces:

- Virksomheder bliver som hidtil indstillet via Faxe Kommunes hjemmeside
- Administrationen informerer de virksomheder, der er indstillet, om, at hvis de vil tages i betragtning til Faxe Kommunes virksomhedspris, så skal de underskrive tro- og loveerklæringen

- Det er kun de virksomheder, der underskriver tro- og loveerklæringen, der kan blive indstillet og fremlagt for udvalget

Administrationen anbefaler, at følgende kriterier for uddelingen af Faxe Kommunes virksomhedspris bliver tilføjet de eksisterende:

1. Der anvendes en tro- og loveerklæring, hvor virksomhedens ejer skriver under på, at de overholder sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår og ikke har gæld til det offentlige
2. Virksomheden skal vise et overskud i seneste regnskabsår
3. Virksomheden må ikke have en gul eller rød smiley i arbejdstilsynets vurdering af arbejdsmiljøet i virksomheden

Modeller for fremtidig afviklingsformer

På baggrund af drøftelserne på udvalgmødet den 11. januar 2021 fremlægger administrationen tre modeller for den fremtidige afviklingsform for Faxe Kommunes virksomhedspris.

Model 1: Faxe Kommune stopper med at uddele en virksomhedspris

Med denne model uddeler Faxe Kommune ikke længere en virksomhedspris.

Model 2: Prisen bliver uddelt samtidig med uddelingen af Business Faxes priser

Med denne model bliver virksomhederne fortsat indstillet via kommunens hjemmeside. Når indstillingsperioden er udløbet, drøfter administrationen og Business Faxe indstillingerne ud fra de valgte kriterier, hvorefter den fælles vurdering bliver fremlagt for udvalget. Udvalget indstiller herefter vinderen af Faxe Kommunes virksomhedspris.

Business Faxe uddeler årligt tre andre priser (turisme, iværksætter og årets virksomhed) ved et stort arrangement, hvor formålet er at hylde det lokale erhvervsliv. Hvis udvalget ønsker at indgå i et samarbejde med Business Faxe, kan uddelingen af virksomhedsprisen blive uddelt samtidig med Business Faxes tre priser.

Model 3: Uddelingen af prisen fortsætter som vanligt.

Den nuværende afviklingsform med en åben indstillingsperiode på kommunens hjemmeside fortsætter. Efter indstillingsperiodens udløb får udvalget fremlagt indstillingerne og udpeger vinderen af årets virksomhedspris.

Administrationen anbefaler, at Faxe Kommunes virksomhedspris uddeles som vanligt, dog med tilføjelsen af de kriterier, som udvalget beslutter i denne sag.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelse & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at

- Kriterie 1, 2 og 3 tilføjes til de eksisterende kriterier for Faxe Kommunes virksomhedspris.
- Model 3 for den fremtidige afviklingsform godkendes

## **Beslutning**

AD 1)

Bente Abrahamsen (O), Nellie Bradsted (V), Marianne Ørgaard (L), Finn Hansen (A), Per Thomsen (A) og Inger Andersen (A) fremlagde følgende ændringsforslag: Kriterie 2 fjernes fra listen over fremtidige kriterier, idet udvalget mener, at det ikke nødvendigvis behøver at indikere en usund økonomi, at en virksomhed ikke har overskud i seneste regnskabsår.

For ændringsforslaget stemte: Bente Abrahamsen (O), Nellie Bradsted (V), Marianne Ørgaard (L), Finn Hansen (A), Per Thomsen (A) og Inger Andersen (A).

Imod ændringsforslaget stemte Mikkel Dam (I), idet han ønsker, at Faxe Kommune skal stoppe med at uddele en virksomhedspris.

Ændringsforslaget er godkendt.

AD 2)

For indstillingen stemte Bente Abrahamsen (O), Nellie Bradsted (V), Marianne Ørgaard (L), Finn Hansen (A), Per Thomsen (A) og Inger Andersen (A).

Imod indstillingen stemte Mikkel Dam (I), idet han ønsker, at Faxe Kommune skal stoppe med at uddele en virksomhedspris.

Indstillingen godkendes.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 18: Godkendelse af Faxe Kommunes beskæftigelsesplan 2020-2021

15.00.15-P22-2-19

## Resume

Med denne sag skal udvalget godkende en revideret udgave af Faxe Kommunes beskæftigelsesplan 2020-2021.

Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021 blev i 2020 opdateret med to nye beskæftigelsespolitiske mål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling og flere ledige skal opkvalificeres. Administrationen har efterfølgende udarbejdet målsætninger og indikatorer for de to nye mål, som nu fremgår af den reviderede udgave af Faxe Kommunes beskæftigelsesplan 2020-2021.

## Sagsfremstilling

To nye beskæftigelsespolitiske mål

I sommeren 2020 blev der udmeldt to nye ministermål for at understøtte kommunerne i at sikre alle ledige en meningsfuld, værdig indsats, som skal bidrage til, at ledige kommer hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet efter nedgangsperioden som følge af COVID-19. De to mål, inklusiv målsætninger og indikatorer er tilføjet Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan. Derudover er resultatrevisionen i Beskæftigelsesplanen også opdateret.

### 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Jobcenter Faxes strategi for den gode borgerkontakt bygger på en tro på borgeren og fokus på at understøtte borgeren bedst muligt i forhold til selvforsørgelse. Borgerens oplevelse af jobcenterets sagsbehandling, og hvordan jobcenteret tager udgangspunkt i netop dennes situation, er derfor afgørende.

- Borgerens oplevelse: Jobcenter Faxe vil indsamle viden om borgerens oplevelse af jobcentret ved brug af spørgeskemaer, tilfredshedsmålinger, borgerundersøgelser og gennem et borgerpanel for at få viden til at styrke indsatsen og sagsbehandlingen, så borgerne oplever, at de får en værdig sagsbehandling.
- Uddannelse af medarbejdere i MI og brug af interne supervisorer: Jobcenter Faxe arbejder efter metoden MI (Motiverende samtaler), som alle medarbejdere bliver uddannet i. Metoden bruges til at understøtte borgerens tro på sig selv og til at udvide borgerens horisont i forhold til egne ressourcer. Ved at uddanne interne supervisorer sikrer administrationen, at "samtalerummet" bliver åbnet og kvalitetssikret via sparring og feedback.

### Målsætning

### Indikator

#### 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Borgernes oplevelse af mødet med Jobcenter Faxe skal bygge på værdier som værdighed, ordentlighed og professionalisme.

Alle medarbejdere med borgerkontakt bliver certificeret i metoden MI.

Borgerundersøgelser i forhold til borgernes oplevelse af Jobcenter Faxe foretages 3 gange årligt.

Nedsættelse af et borgerpanel inden udgangen af 2021 for at understøtte, at borgerinddragelse sker efter borgernes anbefaling.

#### 2. Flere ledige skal opkvalificeres

Covid-19 har medført en stigning i ledigheden såvel nationalt som i Faxe Kommune. Der er behov for at se på brancheskift og nye uddannelsesmuligheder på grund af de ændrede jobåbninger på arbejdsmarkedet efter COVID-19. Her vil Jobcenter Faxe have fokus på de nye puljer, muligheden for uddannelse på A-dagpenge og voksenlærlingeordningen.

- Kontaktsamtaler med ufaglærte ledige og sygemeldte borgere: Jobcenter Faxe skal gå i dialog med borgerne om uddannelse og opkvalificering til arbejdsmarkedets behov.
- KKR projekt med uddannelsesambassadører: Formålet er at opkvalificere personalet i de sjællandske jobcentre om uddannelses- og finansieringsmuligheder og rådgive ufaglærte ledige om uddannelse. Faxe Kommune er i klynge med Køge, Stevns og Solrød Kommuner og er sammen om en uddannelsesambassadør. Ambassadøren vil være i Faxe Kommune én dag om ugen.

## Målsætning

## Indikator

### 2. Flere ledige skal opkvalificeres

Alle ufaglærte skal orienteres om muligheden for opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedets behov.

Opkvalificering af medarbejderne i jobcenteret omkring uddannelsesmuligheder, arbejdsmarkedets behov og anvendelse af tilskudsmuligheder for midler til opkvalificering af ledige borgere.

Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb skal stige til 10 %.

Baseline november 2020 for andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb\*: Faxe Kommune: 1,8 %, Hele Landet: 2,1 % og RAR Sjælland: 1,8 %

Flere ufaglærte skal begynde en kompetencegivende uddannelse

Mindst 25 ufaglærte ledige skal inden udgangen af 2021 være overgået til uddannelse på 110 % a-dagpenge (f.eks. Sosu-uddannelsen)

\* Kilde: jobindsat.dk, Ministerens beskæftigelsesmål. Målingen opgør andel personer fra 16 år til alderen for opnåelse af pensionsret, som modtager a-dagpenge mv., kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse og har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Opkvalificeringsforløb omfatter ordinær uddannelse (herunder uddannelsesløft, ret til uddannelsesløft og regional uddannelsespulje), 6-ugers jobrettet uddannelse og voksenlærlingeordning.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Byrådet

## Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at revideringen af Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan godkendes.

## Beslutning

Anbefales.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2020-2021

# Punkt 19: Beslutning om procesplan for Faxe Kommunes Integrationspolitik

00.01.00-P22-3-20

## Resume

Med denne sag skal udvalget tage stilling til, om processen for revideringen af Faxe Kommunes integrationspolitik skal udsættes til medio 2021. Dette vil understøtte den inddragelse og det medejerskab, som udvalget tidligere ønskede. Alternativt skal udvalget beslutte at ændre procesplanen for revideringen af Faxe Kommunes integrationspolitik.

## Sagsfremstilling

Udvalget har på mødet den 22. juni 2020 besluttet, at fagudvalg, råd, nævn, frivillige organisationer og øvrige interessenter skal inddrages aktivt gennem en eller flere workshops i forbindelse med revideringen af Faxe Kommunes Integrationspolitik.

Administrationen har løbende orienteret udvalget om udsættelse af processen for revideringen af Faxe Kommunes integrationspolitik på grund af COVID-19. Da det fortsat ikke er muligt at mødes fysisk, fremlægger administrationen to mulige modeller for det fremtidige arbejde med revideringen af Faxe Kommunes integrationspolitik. Procesplanen for de to modeller er vedlagt som bilag.

### Model 1: Procesplanen for revideringen af Faxe Kommunes Integrationspolitik udskydes til medio 2021

Udvalget ønskede oprindeligt, at revideringen skulle ske via større workshops hvor fagudvalg, råd, nævn, frivillige organisationer og øvrige interessenter blev inddraget aktivt. Dette vil sikre værdifulde tværfaglige drøftelser, der vil kvalificere arbejdet med revideringen af Faxe Kommunes integrationspolitik, samt understøtte et større medejerskab for politikken.

Med denne model bliver tidsplanen for revideringen af Faxe Kommunes integrationspolitik ændret således, at der bliver planlagt tværfaglige workshops medio 2021 med efterfølgende behandling i fagudvalgene, og til en endelig godkendelse i Byrådet primo 2022.

### Model 2: Procesplanen for revideringen af Faxe Kommunes Integrationspolitik ændres

Med denne model bliver de tværfaglige workshops fjernet. I stedet bliver der valgt en proces, hvor administrationens udkast til integrationspolitikken bliver behandlet i de relevante fagudvalg inden medio 2021. Efterfølgende bliver den sendt i høring hos råd, nævn, borgere, frivillige organisationer og andre interessenter i sommeren 2021. Derefter bliver politikken behandlet i fagudvalgene og til endelig godkendelse i byrådet ultimo 2021.

Administrationen vurderer, at det er vigtigt at prioritere fysiske workshops for at sikre den ønskede indflydelse og medejerskab i arbejdet med revideringen af Faxe Kommunes integrationspolitik. Administrationen anbefaler derfor, at procesplanen for revideringen af Faxe Kommunes Integrationspolitik bliver udsat til medio 2021.

## Lovgrundlag

Intet.

## Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at processen for revideringen af Faxe Kommunes Integrationspolitik bliver udsat til medio 2021.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Model 1 og 2\_ proces for ny Integrationspolitik 2021

# Punkt 20: Orientering om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune

15.00.00-P05-10-20

## Resume

Med denne sag orienteres udvalget om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune.

Faxe har derved 1007 jobparate ledige borgere pr. 24. januar 2021 – og heraf er de 803 ledige på A-dagpenge. De øvrige fordeler sig primært på kontanthjælp og uddannelseshjælp. Der er tale om en stigning i tilmeldte ledige fra 2020 til 2021 på 28,6

%. Gennemsnittet i RAR Sjælland viser en stigning på 28,3 %.

## Sagsfremstilling

Centerchefen orienterer om status på COVID-19 situationens indflydelse på arbejdsmarkedet i Faxe Kommune. Nedenstående er uddybet i bilaget, vedlagt denne sag.

- Status på ledighed
  - Faxe Kommune har set en stigning i tilmeldte ledige fra 2020 til 2021 på 28,6 %. Gennemsnittet i RAR Sjælland viser en stigning på 28,3 %.
- Rekruttering
  - Der ses fortsat et stort antal opslag om ledige stillinger. Der er typisk tale om stillinger inden for sundhedsvæsenet og lager. Medarbejderne arbejder derfor målrettet med at matche ledige borgere med de ledige jobs.
- Status på sygedagpenge
  - Det historisk høje niveau af sygedagpenge i marts/april i 2020 var forventeligt pga. covid-19 situationen. Niveauet gik lidt ned henover sommeren, men er fra oktober 2020 desværre igen på vej op. Der er til sammenligning 161 flere fuldtidspersoner i november 2020 end i november 2019.
- Rehabiliteringsteamet
  - Som følge af covid-19 afholdes møderne i rehabiliteringsteamet midlertidigt virtuelt. Borgere får mulighed for at deltage i det virtuelle møde for fortsat at sikre borgerinddragelse. Det er dog ikke alle borgere, der ønsker at deltage virtuelt.
- FGU og STU:
  - FGU har fjernundervisning online, dette foreløbigt frem til den 7.2.2021. Der er dog fortsat fysisk åbent for tilgang af nye elever.
  - STU kører uforandret, da der er tale om en særlig udsat gruppe af unge, dog med fokus på at afholde virtuelle opfølgningssamtaler.
- Arbejdsfordeling
  - Jobcenter Faxe har 3 anmeldte arbejdsfordelinger, med totalt 8 personer i midlertidig arbejdsfordeling.

Folketinget har siden sidst vedtaget nedenstående lovændringer på Beskæftigelsesministeriets område:

- Lov nr. 57 af 19. januar 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge (Suspension af dagpengeforbrug og forlængelse af retten til sygedagpenge som følge af covid-19), Med denne lov suspenderes forbrug af dagpenge i januar og februar 2021, og retten til sygedagpenge forlænges med 1 måned, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 28. februar 2021.
- Lov nr. 59 af 19. januar 2021 om ændring af lov om aktiv socialpolitik (Yderligere forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen som følge af covid-19). Med lov nr. 59 genindføres suspensionen af 225-timersreglen for kontanthjælpsmodtagere. 12-månedersperioden i 225-timersreglen forlænges således yderligere

med perioden fra og med den 1. februar 2021 til og med den 28. februar 2021, således at perioden fra og med den 1. november 2020 til og med den 28. februar 2021 samlet set skal anses for en forlængelsesgrund.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

## **Bilag**

Notat Covid-19 udvalgsmøde februar 2021

# Punkt 21: Orientering om politisk aftale om bedre ressourceforløb

15.17.22-A00-1-21

## Resume

Med denne sag orienteres udvalget om Aftale om bedre ressourceforløb, som blev indgået i december 2020. Med sagen orienteres udvalget om den nye aftale, samt hvilken betydning den har for Faxe Kommunes ressourceforløbsområde.

Aftalen har til formål at skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte personer og øge motivationen blandt personer i ressourceforløb. Dette ved at sikre større fokus på, at en person i ressourceforløb opnår fodfæste på det ordinære arbejdsmarked og opnår lønnede timer. Derudover er der fokus på, at der etableres forløb, hvor der ikke er unødigt lang ventetid på at få igangsat en indsats, der kan hjælpe den enkelte videre. Endvidere bliver ressourceforløbene i højere grad indrettet efter, hvor mange år man har tilbage på arbejdsmarkedet. Det skal sikre, at ressourceforløb målrettes borgere, som kan have mest gavn af en langsigtet og tværfaglig indsats.

Derudover justeres der i refusionsreglerne på området, hvilket har økonomiske konsekvenser i form af en øget udgift på området. Der forventes ikrafttrædelse på 1. juli 2021.

## Sagsfremstilling

### Aftale om bedre ressourceforløb

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i øjeblikket ved at udarbejde et lovforslag som følge af aftalen, som det forventes at beskæftigelsesministeren fremsætter i løbet af foråret 2021 med henblik på ikrafttrædelse 1. juli 2021. Den del af aftalen, der vedrører ret til personlig jobformidler har dog forventet ikrafttrædelse 1. august 2021.

### Indsatsgaranti i ressourceforløbet

Der skal iværksættes en virksomhedsrettet indsats, evt. suppleret med øvrige relevante indsatser, hurtigst muligt og senest inden for 6 måneder efter en borger bevilges ressourceforløb. Er der efter 6 måneder i ressourceforløbet ikke iværksat en indsats, skal borgerens sag igen drøftes i rehabiliteringsteamet.

Borgeren får i ressourceforløbet ret til en personlig jobformidler, som skal være med til at sikre dette fokus i indsatsen.

### Tryghed i ressourceforløbet

Borgere i ressourceforløb vil fremadrettet have ret til en sundhedskoordinator, som kan rådgive i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til den helbredsmæssige situation.

### Kortere ressourceforløb og afklaringsgaranti

Varigheden af et ressourceforløb reduceres fra fem til tre år.

### Den økonomiske styring/opfølgning på kommunens indsats

Med et økonomisk incitament understøttes en tilpasning af ressourceforløbene i retning af de virksomhedsrettede indsatser, der har dokumenteret effekt.

### Økonomiske konsekvenser

Forligspartierne er enige om, at den nuværende statslige refusion på 50 % af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes.

Da den endelige lov endnu ikke er vedtaget, er de økonomiske konsekvenser for Faxe Kommune endnu ikke fuldt klarlagt. Umiddelbart efter offentliggørelse af lovtæksten fremlægges en sag til politisk orientering omkring de økonomiske konsekvenser for Faxe Kommune.

Opgørelse over Faxe Kommunes virksomhedsrettede indsats for borgere i ressourceforløb, notat om Aftale om bedre ressourceforløb samt aftaleteksten om Aftale om bedre ressourceforløb er vedlagt som bilag til denne sag.

## **Lovgrundlag**

Aftale om bedre ressourceforløb

## **Økonomi**

Der forventes at være økonomiske konsekvenser som følge af aftalen, særligt i form af den øget udgift pga afskaffelsen af den statslige refusion på området. Disse fremlægges for udvalget umiddelbart efter vedtagelsen af den endelige lov for området.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

## **Bilag**

Faxe Kommune\_Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb\_oktober 2020

Notat\_Aftale om bedre ressourceforløb

Aftale om bedre ressourceforløb

# Punkt 22: Orientering om decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 2019

15.00.00-K01-1-21

## Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om en decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Skrivelsen vedrører beretning om revision af de sociale regnskaber for 2019 på områder med statsrefusion.

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

## Sagsfremstilling

Orientering om, hvilke generelle fejl Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering noterer sig

- Styrelsen noterer sig, at årsregnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område
- Styrelsen noterer sig, at Faxe Kommune har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne
- Styrelsen oplyser, at en gennemført fokusrevision vedrørende mentorstøtte viser, at Faxe Kommune har betryggende arbejdsgange vedrørende mentorområdet
- Styrelsen noterer sig, at revisor har fundet generelle fejl og manglende afstemning af statuskonti
- Styrelsen noterer sig, at revisorerklæringer vedrørende de sociale it-systemer for områderne KMD dagpenge og KMD social pension ikke fuldt dækkede de lovmæssige krav.

Orientering om, hvilke anbefalinger fra revisor, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering noterer sig

Styrelsen noterer sig, at revisor anbefaler, at kommunen har ledelsesmæssig fokus på områderne, kontanthjælp, udgifter til hjælpemidler, driftsudgifter, og at kommunen sikrer sig, at afstemning af driftskonti bliver foretaget.

- Center for Familie, Social & Beskæftigelse har haft og har fortsat ledelsesmæssig fokus på de anbefalede områder. De fejl, der er nævnt i skrivelsen om områderne kontanthjælp, udgifter til hjælpemidler og driftsudgifter, er rettet
- Revisorerklæringer vedrørende sociale it-systemer lever nu fuldt op til de lovmæssige krav
- Statuskonti er afstemt for 2019 og 2020.

Den samlede decisionsskrivelse er vedlagt som bilag.

## Lovgrundlag

Intet.

## Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

## **Bilag**

Faxe Kommune 2019 (1).pdf

## **Punkt 23: Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-P05-11-20

### **Resume**

Med denne sag orienteres udvalget om udviklingen i de nøgletal, som blev udvalgt på mødet den 26. oktober 2020. Faxe Kommune ligger under landsgennemsnittet og på linje med Region Sjælland, når man ser på opgørelsen af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken pr. november 2020.

### **Sagsfremstilling**

Faxe Kommune ligger 0,4 procentpoint under landsgennemsnittet i opgørelsen over fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken november 2020 og derved på linje med Region Sjælland.

Udviklingen i antal ledige har fra 3. kvartal 2019 til 3. kvartal 2020 været størst på andelen af uddannelseshjælpsmodtagere og på kontanthjælp.

Sygedagpengeområdet ligger fortsat højt, men har stabiliseret sig – her ses til gengæld en øget tilgang i de øvrige kommuner. Dette ændrer dog ikke på, at Faxe Kommune fortsat har et forsørgelsestryk på området som ligger væsentligt over landsgennemsnittet.

Faxe Kommune fortsætter sin gode udvikling med at etablere fleksjob og nedsætter derved fortsat ledighedsprocenten på borgere som modtager ledighedsydelse. Dette afspejler sig ligeledes i Benchmarkrapporten mellem landets jobcentre, hvor Faxe har rykket sig fra en plads som nr. 56 til en plads som nr. 47 blandt landets 94 jobcentre.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

### **Bilag**

Udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet 18.01.2020

# Punkt 24: Orientering om status på implementeringen af Kommunernes Ydelsessystem og Kommunernes Sygedagpengesystem

15.00.00-A00-4-21

## Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om implementeringen af Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) og Kommunernes Ydelsessystem (KY), samt om de udfordringer, som Jobcenter Faxe oplever. Udfordringerne med KSD har blandt andet betydet, at borgere og virksomheder ikke har fået udbetalt henholdsvis sygedagpenge og sygedagpengerefusion. Derudover har de mange systemfejl resulteret i et øget pres på medarbejderne i ydelsesafdelingen, hvilket er forsøgt løst via en midlertidig opnormering.

## Sagsfremstilling

Kommunernes sygedagpengesystem (KSD)

Faxe Kommune tog KSD i anvendelse den 3. juni 2020 sammen med 90 andre kommuner. KSD benyttes til udbetaling af sygedagpenge til borgere og til sygedagpengerefusion til arbejdsgivere.

Administrationen oplever fortsat fejl, som har konsekvenser for Faxe Kommunes serviceniveau overfor både borgere og virksomheder. Konsekvenserne er store udfordringer med udbetalingen af sygedagpenge til borgere og sygedagpengerefusion til virksomheder. Det har også medført et øget pres på de medarbejdere, der til dagligt arbejder med området, og som bliver udsat for et højt arbejdspress og store frustrationer, som resultat af de tilbagevendende fejl. Disse udfordringer er ikke særlige for Faxe Kommune, da der er tale om generelle udfordringer med systemet på landsplan.

Konkrete eksempler på dagligdagsudfordringer:

- Borgere/virksomheder ikke har fået udbetalt sygedagpenge/refusion pga. fejl i KSD. I de fleste tilfælde har administrationen lavet en straksudbetaling til borgerne direkte i økonomisystemet og en skriftlig aftale om, at pengene bliver tilbagebetalt, når de bliver sat til udbetaling via KSD
- KSD fungerer med en stor grad af automatik, også i fremsendelse af breve til borgere/arbejdsgivere. Der har været flere eksempler på fejl i systemet, som gjorde, at der blev fremsendt forkerte breve, herunder bevilling og afslag på sygedagpenge, der ikke var lovmedholdelige eller hvor datoerne, der fremgik af brevet, var forkerte
- Det tager ofte op til 10 minutter at slå en sag op, hvilket resulterer i lange svartider og øget telefonkø, når borgere og virksomheder henvender sig til Faxe Kommune
- Fortsatte udfordringer på snitfladen mellem Mit Sygefravær og KSD. Dette resulterer i, at den sygemeldte ikke kan se sine opgaver og dermed ikke kan opfylde den fastsatte svarfrist
- De indbyggede rapporter i KSD fungerer ikke efter hensigten. Det har derfor ikke været muligt at trække pålidelige data ud af systemet, f.eks. i forhold til fordelingen af antal sager og ledelsesinformation.

KOMBIT og leverandøren har nedsat en Task Force, som følger op på driftsstatus, fejl og mangler i KSD.

På grund af de mange fejl har Jobcenter Faxe i 2020 været nødsaget til midlertidigt at opnormere bemandingen i afdelingen fra 2 til 3 personer. Dette for at sikre et minimum af serviceniveau overfor borgere og arbejdsgivere og for at sikre arbejdsmiljøet for ydelsesmedarbejderne i afdelingen.

Kommunernes Ydelsessystem (KY)

I dag udbetales ydelserne kontanthjælp, enkeltydelse og ledighedsydelse via systemet KMD Aktiv, som efter planen skal erstattes med KY den 8. marts 2021. Kommunerne overgår til det nye udbetalingsystem i bølger. Faxe Kommune er

placeret i Bølge 3 af Implementeringen af KY og tager efter planen KY i anvendelse den 8. marts 2021.

Den tids- og aktivitetsplan, som leverandørerne har lagt, og som kommunerne skal følge, er meget komprimeret. Det er tidskrævende at løse de 125 tekniske og organisatoriske opgaver, der skal løses, inden systemet kan tages i brug og dermed sikre, at KY understøtter sagsbehandlingen i Faxe Kommune bedst muligt.

Leverandøren vurderer ugentligt hver kommunes parathed til at tage KY i anvendelse. I uge 2 vurderede leverandøren, at Faxe Kommune endnu ikke er parat. Der er hovedsagelig tale om tekniske udfordringer, som kan betyde at systemet, ved den planlagte opstartsdato, ikke kan tilgås. Derfor forventer Center for Familie, Social og Beskæftigelse at udskyde overgangen til KY til sommeren 2021, dog senest ved udgangen af 2021.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Thomsen (A) og Marianne Ørgaard (L).

## **Punkt 25: Meddelelser**

00.00.00-A00-38-20

### **Sagsfremstilling**

- Orientering fra Råd, Nævn og Bestyrelser.
- Orientering om underskrivelse af samarbejdsaftale med Veterancentret.

### **Økonomi**

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Bente Abrahamsen orienterede om, at samarbejdsaftalen med Veterancentret er underskrevet.

## **Punkt 26: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt**

00.00.00-A00-37-20

# **Punkt 27: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 11. januar 2021**

00.00.00-A00-34-20

## **Resume**

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets medlemmer skal godkende referatet fra mødet.

## **Sagsfremstilling**

Efter mødet skal de medlemmer af Socialudvalget, der har deltaget i mødet, godkende referatet i First Agenda.

## **Lovgrundlag**

Lov om Kommuners styrelse

## **Økonomi**

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at referatet godkendes.

## **Beslutning**

.