

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 07-04-2025

Mødedato Mandag d. 07. april 2025 kl. 19:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 3

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om borgerrådgiverfunktionen.....	4
Orientering om status på sygedagpengeområdet.....	6
Orientering om status på investeringsprojekt med Carelink på sygedagpengeområdet.....	8
Beslutning vedrørende valg af investeringsprojekt på beskæftigelsesområdet.....	10
Beslutning om veteranindsatsen fra 2026.....	13
Orientering om godkendte overførsler fra 2024 til 2025.....	16
Orientering om den videre udvikling af den samlede værestedsindsats og Krydsfeltet, herunder bes	18
Orientering om program for studietur d. 29. april 2025.....	21
Orientering om implementering af lommepengejob.....	22
Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal.....	24
Meddelelser.....	25
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	26
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	27

Punkt 42: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Punkt 43: Orientering om borgerrådgiverfunktionen

00.07.40-G01-1-25

Resumé

Med denne sag får Beskæftigelse & Integrationsudvalget mulighed for at hilse på den nye borgerrådgiver, der tiltrådte i november 2024. På mødet præsenterer borgerrådgiveren sig selv og sin tilgang til at løse opgaverne i rollen som borgerrådgiver.

Borgerrådgiveren besøger Børn & Læringsudvalget, Beskæftigelses & Integrationsudvalget, Senior- & Sundhedsudvalget og Socialudvalget. På møderne giver borgerrådgiveren bl.a. et indblik i den første tids oplevelser med borgerne og samarbejdet med organisationen samt den fremtidige vision for borgerrådgiverfunktionen i Faxe Kommune. Derudover bliver der mulighed for en fælles drøftelse af indsatser i 2025 og borgerperspektivet.

Borgerrådgiver Susanne Wærling deltager under punktets behandling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget anerkender det fokus, der er på et styrket samarbejde mellem borgerrådgiveren og sagsbehandlerne i Center for Beskæftigelse.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren hjælper borgerne med at blive hørt og giver råd og vejledning, så de kan få hjælp til at kommunikere med kommunens medarbejdere og bedre kan forstå de love og sagsbehandlingsregler, der ligger til grund for en afgørelse.

Derudover er det også borgerrådgiverens opgave at få mest mulig læring ud af borgernes henvendelser. Læringen skal gøre kommunens medarbejdere og ledelse klogere på borgerenes oplevelser af kommunens sagsbehandling og service. Målet er at styrke dialogen mellem borger og administration, hvor borgerrådgiveren er brobygger mellem de to parter.

Formålet med borgerrådgiverens besøg i udvalgene er at give udvalgene mulighed for at øge kendskabet til kommunens nye borgerrådgiver og de hensigter, der ligger til grund for stillingen som borgernes stemme, der samtidig understøtter borgernes retssikkerhed ved at føre tilsyn med kommunens sagsbehandling.

Intro fra borgerrådgiver

Borgerrådgiveren vil på møderne i udvalgene holde et kort oplæg om følgende punkter:

- Introduktion af borgerrådgiveren
- Borgerrådgiverrollens ansvar og grænser
- Henvendelser og arbejdsgange
- Samarbejde med organisationen

Dialog mellem fagudvalgene og borgerrådgiveren

Borgerrådgiveren vil indlede en dialog med udvalget, som tager afsæt i følgende punkter:

- Indsatser i 2025
- Borgerperspektiv
- Borgernes forventninger

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelse & Integrationsudvalget.

Punkt 44: Orientering om status på sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-52-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om status på sygedagpengeområdet. Resultaterne fra 2024 viser bl.a. et fald i Faxe Kommunes sygedagpengedgifter, især pga. lavere sygefravær blandt borgere, der både bor og arbejder i kommunen. Derudover har der været et styrket samarbejde med dagpengeområdet i forhold til sygemeldte ledige, og fremskudt vejledning hos Haribo har haft positiv effekt på deres korttidssygefravær og en afkortning af langtidssygemeldinger.

Teamleder Britt Røpke deltager under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget bemærker de gode resultater på området.

Fraværende: Steen Andersen (A)

Sagsfremstilling

Siden 2021 har Center for Beskæftigelse haft et strategisk fokus på at reducere antallet af sygedagpengesager i Faxe Kommune. Sygedagpengerefusioner udgør en væsentlig del af forsørgelsesudgifterne, og der er derfor en økonomisk fordel for kommunen i at nedbringe antallet af helårspersoner på sygedagpenge.

I 2021 gennemførte BDO en analyse af sygedagpengeområdet med fokus på indsatsområder, der kunne hjælpe med at reducere antallet af sygemeldte fremadrettet. Udover at implementerer BDO's anbefalinger, er der siden investeret i kompetenceudvikling for medarbejderne, driften på området er omorganiseret og der er implementeret datadreven ledelse. Målet har løbende været at bringe antallet af sygedagpengesager ned på niveau med RAR Sjælland og at nærme sig landsniveauet.

Som vist i nedenstående tabel er andelen af fuldtidspersoner på sygedagpenge faldet i både Faxe Kommune, Region Sjælland og hele landet fra januar 2021 til januar 2025. Faxe oplever det største fald på 0,7 procentpoint, mens Region Sjælland og hele landet falder med henholdsvis 0,5 og 0,6 procentpoint. Trods faldet har Faxe fortsat en højere andel af sygedagpengemodtagere end både regionen og landsgennemsnittet.

	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	
	Jan 2021	Jan 2025
Hele landet	3,5	2,9
Region Sjælland	4,0	3,5
Faxe	4,5	3,8

Økonomi på Sygedagpengeområdet

I 2023 udbetalte Faxe Kommune ca. 106 millioner kr. i sygedagpengerefusioner. Af dette beløb blev ca. 10 millioner kr. udbetalt til kommunen selv, svarende til 9,37 %. I 2024 har Faxe Kommune udbetalt 104,3 millioner kr. i sygedagpengerefusioner, hvoraf ca. 8,2 millioner kr. (svarende til 7,8 %) blev udbetalt til kommunen selv. Dette vedrører sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe Kommune.

År	Udbetaling af sygedagpengerefusioner i alt	Udbetaling af refusioner til eksternt CVR	Udbetaling af refusioner til Faxe Kommune	Faxe Kommunes andel udbetalinger af sygedagpengerefusioner

2023 (hele året)	105.987.030 kr.	96.052.529 kr.	9.934.501 kr.	9,37 %
2024 (hele året)	104.302.000 kr.	96.124.205 kr.	8.177.983 kr.	7,84 %

Faxe Kommunes andel af udbetalinger til sygemeldte medarbejdere, der er bosat i kommunen, er således reduceret med 1,75 millioner kr. svarende til 1,53 pct.point fra 2023 til 2024. Dette kan tilskrives det styrkede samarbejde med HR, hvor Center for Beskæftigelse stiller sig til rådighed for ledere og medarbejdere i CSSP og CBUF med viden.

Andre særlige resultater fra 2024

- **Samarbejdet med a-dagpenge:** I 2024 er der fortsat fokus på samarbejdet mellem a-dagpenge- og sygedagpengeområdet. Målet er, at borgere ikke raskmeldes til ledighed, men direkte til arbejde. Dette understøttes bl.a. gennem lønnede timer i slutningen af sygeperioden og opkvalificering inden for mangelområder.
- **Fremskudt vejledning og forebyggelse af sygefravær:** I 2024 har vi haft et tæt samarbejde med Haribo, hvor en medarbejder fra Center for Beskæftigelse har været til stede på virksomheden med jævne mellemrum. Formålet er at styrke arbejdsfastholdelse, forebygge sygefravær og sikre hurtigere tilbagevenden. Haribo melder om positiv effekt på korttidssygefraværet og afkortning af langtidssygemeldinger. Samarbejdet fortsætter i 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

07.04.2025 Status på sygedagpengeområdet.pptx

Punkt 45: Orientering om status på investeringsprojekt med Carelink på sygedagpengeområdet

15.00.00-P05-2-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om status på investeringsprojektet i samarbejde med Carelink på sygedagpengeområdet. Projektet har to spor. Indsatssporet følger forventningerne forudsat i den finansielle model for begge målgrupper. Aktuelt er 24 af de 92 borgere, der deltager i projektet i selvforsørgelse i form af job eller uddannelse, og yderligere 24 borgere er tæt på arbejdsmarkedet som delvist raskmeldte, ledige eller deltagende i virksomhedspraktik. Læringssporet er også implementeret, og viser gode resultater i medarbejdersurveys, samt en reduktion af den gennemsnitlige varighed af sygedagpengesager med ca. 15 dage.

Teamleder Britt Røpke deltager under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget anerkender resultaterne i projektet. Udvalget er særligt tilfredse med indsatsen i læringssporet, hvor resultaterne er et udtryk for den solide faglige indsats i afdelingen, som bidrager til, at borgerne vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet.

Fraværende: Steen Andersen (A)

Sagsfremstilling

Den 2. juni 2024 besluttede udvalget at igangsætte et investeringsprojekt på sygedagpengeområdet i samarbejde med Carelink og Den Sociale Kapitalfond (sag nr. 61). Investeringsprojektet har to spor:

1. En beskæftigelsesindsats, hvor 100 borgere får en fast jobkonsulent hos Carelink, der varetager hele indsatsen, også når borgeren skifter forsørgelsesydelse eller overgår til job.
2. Et organisatorisk udviklingsspor, som primært består af en læringsindsats, hvor indsatsen i Center for Beskæftigelse udvikles, så den støtter alle sygemeldte borgere i bedst muligt at vende bæredygtigt tilbage til arbejdsmarkedet. Derudover indgår muligheden for en forebyggende indsats, hvor 2-3 udvalgte kommunale arbejdspladser støttes i at arbejde med at reducere sygefravær lokalt.

På udvalgsmødet i december 2024 (sag nr. 111) blev udvalget orienteret om status på indsatsdelen af projektet, men det var dengang endnu ikke muligt at give udvalget en status på de foreløbige økonomiske effekter af investeringsprojektet. Det er det nu, og udvalget får i denne sag både en status på indsatsen og økonomien i projektet.

Status på indsatsen

I juni 2024 blev der afholdt et indledende styregruppemøde med deltagelse af ledelsesrepræsentanter fra Center for Beskæftigelse samt Carelink, og der er udarbejdet en tids- og aktivitetsplan. Carelink har udarbejdet en fokusanalyse, som i december 2024 er præsenteret for udvalget. Fokusanalysen er vedlagt sagen som bilag. Rammerne for deres varetagelse af projektet er fastlagt, og myndighedsansvaret forbliver hos sagsbehandlerne i Center for Beskæftigelse. Nedenstående er en gennemgang af statusrapporten, som er udarbejdet i marts 2025. Denne er også vedlagt sagen som bilag.

Tilfredshedsmålinger viser, at der generelt er tilfredshed hos borgerne, der deltager i projektet. 69 % af borgerne er meget tilfredse med de samtaler, som de har haft med deres konsulent inden for de seneste 3 måneder. 52 % af borgerne oplever i høj eller meget høj grad, at den indsats, som de indtil nu har modtaget, har bragt dem tættere på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. 3% oplever slet ikke, at dette er tilfældet.

Læringsdage, baseret på fokusanalysen, blev afholdt medio september 2024, med særlig fokus på vigtigheden af klare mål og retning i sagerne. En del af læringsforløbet indebærer løbende sparring på sager og faglighed. Carelink har nu gennemført to sparringsrunder. En medarbejdersurvey viser, at medarbejderne oplever størst effekt på deres personlige

kompetencer og i mødet med borgerne som følge af indsatsen i spor 2. De er blevet mere bevidste om deres vidensbehov for at afholde målrettede samtaler og har en klarere plan i alle sager. Derudover oplever de flere positive tilbagemeldinger fra borgere om at komme (tilbage) på arbejdsmarkedet og føler sig bedre rustet til at understøtte denne proces.

Teamleder Britt Røpke har efterfulgt Carelinks sparringsrunder med foreløbigt 2 yderligere sparringsrunder primo 2025. Ledelsestilsyn på igangværende sygedagpengesager viser, at læringen om fokus på ressourcer, tidlig afdækning af jobmål og bæredygtige planer for tilbagevenden til arbejdsmarkedet er blevet godt integreret i sagsbehandlingen. Dette afspejles i en reduktion af den gennemsnitlige varighed af sygedagpengesager med ca. 15 dage siden investeringsprojektets start. Den udvikling vidner om en stærk faglig indsats i afdelingen, der understøtter borgernes hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

I løbet af 2025 fortsætter udviklingsarbejdet i Center for Beskæftigelse. Der afholdes løbende styregruppemøder mellem Carelink og ledelsen i Center for Beskæftigelse, for at sikre, at den faglige retning opretholdes, og at der løbende opnås progression både i sagsbehandlingen og på økonomiområdet.

Status på økonomien i projektet

I marts 2025 er 92 borgere tilknyttet projektet, hvoraf 68 var sygemeldte på sygedagpenge og 24 var sygemeldte i jobafklaringsforløb. Status for disse borgere er som følger:

- 23 borgere (25%) i jobfastholdelse
- 1 borger (1%) i fastholdelse i uddannelse
- 44 borgere (48%) fortsat sygemeldte eller i jobafklaring
- 9 borgere (10%) delvist raskmeldte
- 9 borgere (10%) i virksomhedspraktik
- 6 borgere (7%) raskmeldte og aktivt jobsøgende

Indsatssporet følger dermed forventningerne forudsat i den finansielle model for begge målgrupper. Besparelsen er baseret på de antal måneders beskæftigelse, som indsatsen har genereret indtil nu. Indsatsen har samlet skabt 69 måneders beskæftigelse for borgere, der modtog sygedagpenge, og 9 måneders beskæftigelse for borgere i jobafklaringsforløb. Administrationen vurderer ud fra en gennemsnitsberegning af den månedlige udgift til henholdsvis sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb, at investeringsprojektet pr. marts 2025 har resulteret i en samlet besparelse på ca. 1.100.000 kr. til forsørgelsesudgifter. Til og med 4. kv. 2024 har udgiften til den sociale kapitalfond været 325.000 kr. Med en forventning om ca. samme resultatbetaling til den Sociale Kapitalfond i 1. kv. 2025, vurderes investeringsprojektet således at have skabt en nettobesparelse på ca. 500.000 kr. pr. marts 2025.

Det videre samarbejde:

Samarbejdet fortsætter som aftalt ved projektets opstart. Som beskrevet i sagens indledning, er der i læringssporet mulighed for at etablere en forebyggende indsats, hvor 2-3 udvalgte kommunale arbejdspladser støttes i at arbejde med at reducere sygefravær lokalt.

Administrationen går i 2. kvartal 2025 i dialog med styregruppen omkring etablering af denne indsats. Der vil i den forbindelse blive taget afsæt i det samarbejde der pågår mellem Center for Beskæftigelse, Center for Social, Sundhed & Pleje og Center for Børn, Unge & Familier vedr. nedbringelse af det interne sygefravær.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser. Indsatssporet følger forventningerne forudsat i den finansielle model for begge målgrupper.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

07.04.2025 Status på samarbejdet med Carelinkgruppen.pptx

Fokusanalyse på sygedagpengeområdet_Carelink

Statusrapport vedr. udvikling af sygedagpengeområdet_Carelink

Oprindeligt investeringsforslag_Indsats på sygedagpengeområdet

Punkt 46: Beslutning vedrørende valg af investeringsprojekt på beskæftigelsesområdet

15.00.00-Ø39-1-25

Resumé

Center for Beskæftigelse ønsker fremover i højere grad at anvende resultatbaserede investeringsprojekter som led i en mere effektiv og målrettet beskæftigelsesindsats. Sagen indeholder tre forslag til mulige investeringer, på følgende områder: helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom, tidlig stressindsats og forebyggelse af langvarig stres, samt et investeringsprojekt med fokus på områder med mangel på arbejdskraft. Med denne sag skal udvalget beslutte, hvilket resultatbaserede investeringsprojekt administrationen skal arbejde videre med.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Der udarbejdes et konkret projekt inkl. finansieringsmodel for projektet vedr. en helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom
2. Projektet inkl. finansieringsmodel fremlægges til endelig godkendelse på udvalgsrådet d. 12. maj 2025

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger: Udvalget vil gerne arbejde videre med projekt 1, men ønsker samtidig at følge de temaer, der er skitseret i projekt 2 og 3.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Sagsfremstilling

Det grundlæggende princip i investeringsprojekter er, at en investering i en øget beskæftigelsesindsats giver et afkast i form af færre udgifter til f.eks. forsørgelse, der er lig med eller større end investeringen. Resultatbaserede investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet kan derudover medvirke til en mere målrettet og ressourceeffektiv opgaveløsning. I denne model baseres betaling til aktøren på dokumenterede resultater af indsatsen, eksempelvis når en borger opnår varig beskæftigelse eller påbegynder uddannelse. Dette skaber et øget incitament for leverandører til at levere indsatser med reel effekt, samtidig med at de får større metodefrihed til at tilpasse indsatsen til den enkelte borgers behov. For borgerne kan det betyde en mere relevant og kvalificeret service, mens kommunen opnår en økonomisk styring, hvor udgifterne kobles direkte til målbare resultater. Det betyder, at midler først udbetales, når effekten er dokumenteret, hvilket reducerer risikoen for spildte ressourcer og styrker sammenhængen mellem investering og effekt.

Center for Beskæftigelse ønsker at arbejde mere med resultatbaserede investeringsprojekter fremadrettet, som en del af en mere effektiv og resultatorienteret beskæftigelsesindsats. Dette kan både være via investeringsprojekter med indsatser for særlige målgrupper, eller mere overordnede projekter f.eks. med fokus på områder med mangel på arbejdskraft.

Samtidig gør administrationen særligt opmærksom på, at arbejdet med investeringsprojekter både involverer nogle muligheder som beskrevet ovenfor, men der kan også opstå udfordringer. Det er en ny budget- og afregningsform, som vi endnu ikke har de store erfaringer med i Faxe Kommune, og de skal integreres på en fornuftig måde i ft. de øvrige indsatser på beskæftigelsesområdet. Derudover afventer vi fortsat den endelige aftale for beskæftigelsesreformen, som vil have stor indflydelse på, hvordan beskæftigelsesområdet skal organiseres fremadrettet. På den baggrund er det administrationens forslag, at vi i første omgang kun opstarter ét af de nedenstående tre projekter.

Nedenfor gennemgås de tre forslag til investeringsprojekter på beskæftigelsesområdet, som udvalget kan vælge i mellem. På baggrund af udvalgets beslutning udarbejder administrationen et konkret projekt inkl. finansieringsmodel, som forelægges udvalget til godkendelse d. 12. maj 2025. Mere fyldestgørende projektbeskrivelser for alle tre investeringsprojekter er vedlagt sagen som bilag.

1. Helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom

Projektet hjælper 40 borgere af gangen, der er sygemeldt med en arbejdsskade eller længerevarende sygdom, med at blive raskmeldt og selvforsørgende. Målgruppen er borgere på sygedagpenge med psykiske og/eller fysiske udfordringer, som

vurderes at kunne komme tilbage i job inden for 30 uger, hvis de får en målrettet indsats. Projektet vil løbende optage nye borgere, og i alt forventes det at omfatte 50-60 personer over perioden, svarende til 1.200 indsatsuger. Målet er, at 50 % raskmeldes til beskæftigelse, og at 35% bliver selvforsørgende i minimum 24 måneder.

Forløbet varer i gennemsnit 30 uger pr. borger, men kan tilpasses individuelt. Det er opdelt i fire faser:

1. Udredning: Hurtig afklaring af borgerens situation gennem sundheds-, social- og beskæftigelsesfaglige vurderinger.
2. Aktivering og udvikling: Målrettet indsats, der hjælper borgeren med at overvinde udfordringer og skabe motivation.
3. Jobmatch: Støtte til at finde job gennem karriereafklaring og kontakt til virksomheder.
4. Efterværn: Opfølgning og støtte til borgere, der er kommet tilbage i job.

2. Investeringsprojekt med fokus på områder med mangel på arbejdskraft

På mødet den 2. februar 2025 (sag nr. 22) besluttede udvalget, at administrationen skulle undersøge muligheden for et jobrotationsprojekt. Da den kommende beskæftigelsesreform muligvis indeholder en afskaffelse af jobrotationsordningen, har administrationen i stedet udviklet et nyt indsatsdesign i samarbejde med Sundinvest, som skal bringe ledige og sygemeldte i job og samtidig dække behovet for arbejdskraft i velfærdssektoren. Projektet bygger på nogle af de samme principper, som det jobrotationsprojekt udvalget fik præsenteret i februar 2025.

Projektet retter sig mod 100 langtidsledige borgere, herunder dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og sygemeldte. Formålet er at afklare den enkeltes ressourcer og udfordringer samt iværksætte helhedsorienterede forløb, der bringer borgerne tættere på beskæftigelse. Der er særligt fokus på job i pleje- og omsorgsområdet, hvor interesserede og egnede borgere motiveres til målrettet opkvalificering med henblik på varig beskæftigelse. 20 % af deltagerne forventes at starte opkvalificering inden for pleje og omsorg, mens 40 % af de øvrige skal være i job eller selvforsørgende inden for fire måneder. Projektet bidrager samtidig til kapacitetsopbygning i jobcentret og plejesektoren, bl.a. via styrket tværkommunalt samarbejde.

3. Tidlig stressindsats og forebyggelse af langvarig stres

I projektet vil 150 stressramte borgere få tilbudt hurtig og ensartet behandling, samt forebyggelse af langvarig stress og udstødelse fra arbejdsmarkedet. Egen læge kan henvise borgere, der er sygemeldt med stress i maksimalt 14 dage, og deltagerne fordeles ved lodtrækning til enten den almindelige behandling via læge/kommune eller indsatsen i projektet. Behandlingsforløbet består af en række standardiserede læge- og psykologundersøgelser, terapi og eventuelt supplerende udredning ved psykiater. Indsatsen forventes at hjælpe stressramte hurtigt tilbage til en normal hverdag. Først undersøges borgeren gennem en samtale og vurdering af eventuelle andre helbredsproblemer. Behandlingen består primært af samtaler og et online forløb med øvelser, der hjælper med at håndtere stress og bekymringer. Der gives også vejledning til arbejdsgivere om, hvordan de kan støtte en god tilbagevendende til jobbet. Hvis der er behov, kan en psykiater vurdere muligheden for medicinsk behandling. Forløbet afsluttes med en opfølgning, der skal sikre, at borgeren fastholder de gode resultater og undgår tilbagefald. Samarbejdet med egen læge organiseres via det kommunale-lægelige udvalg (KLU).

Det fremgår af projektbeskrivelsen, at der er frist for at søge om deltagelse i projektet d. 25. februar 2025. Administrationen har afklaret med den Sociale Investeringsfond, at vi godt kan vente med ansøgningen, til efter den politiske behandling.

Administrationens anbefaling

Administrationen anbefaler, at der arbejdes videre med projektet vedr. helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom, idet det samlet set vurderes at have den højeste strategiske relevans og laveste økonomiske risiko. Indsatsen er klart afgrænset og koblet direkte til kommunens myndighedsansvar på sygedagpengområdet, og bygger på en gennemprøvet metode med en kendt samarbejdspartner. Den resultatbaserede betalingsmodel sikrer, at kommunen alene betaler ved dokumenterede besparelser til forsørgelsesudgifter. Trods en relativt snæver målgruppe vurderes projektet at kunne skabe tydelige resultater i form af raskmelding og selvforsørgelse for borgere sygemeldt med arbejdsskade og længerevarende sygdom, som ofte har komplekse forløb og behov for en særligt målrettet og tværfaglig indsats.

En mere fyldestgørende vægtet vurdering af de tre projekter er vedhæftet sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser i denne sag. De økonomiske konsekvenser ved det valgte investeringsprojekt beskrives på udvalgsmødet d. 12. maj 2025, hvor finansieringsmodellen fremlægges.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Vægtet vurdering af tre investeringsprojekter

Projektbeskrivelse_Borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom

Projektbeskrivelse_Tidlig stressindsats og forebyggelse af langvarig stres

Projektbeskrivelse_Investeringsprojekt med fokus på områder med mangel på arbejdskraft

Punkt 47: Beslutning om veteranindsatsen fra 2026

15.00.00-A00-14-25

Resumé

Med denne sag skal udvalget beslutte modellen for den fremtidige veteranindsats i Faxe Kommune fra 2026. Administrationen fremlægger 3 modeller for indsatsen, som udvalget kan vælge imellem. Model 1 er en videreførelse af den nuværende indsats. Model 2 og 3 er en udvidelse af den nuværende indsats, som der ikke kan findes midler til indenfor Center for Beskæftigelses nuværende ramme. Såfremt udvalget beslutter, at det er model 2 eller 3 der skal arbejdes videre med, skal der derfor udarbejdes opprioriteringsforslag, som kan indgå i budgetforhandlingerne til Budget 2026-2028.

Indstilling

Administrationen indstiller, at der udarbejdes et opprioriteringsforslag på 300.000 til budget 2026-2029 på baggrund af indsatsen beskrevet i model 2.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning: udvalget ønsker, at der udarbejdes to opprioriteringsforslag baseret på henholdsvis model 2 og 3. Derudover ønsker udvalget, at administrationen igangsætter samarbejdet med Velkommen Hjem hurtigst muligt.

Fraværende: Steen Andersen (A)

Sagsfremstilling

Der er bosat ca. 270 veteraner i Faxe Kommune, hvilket svarer til 7,2 veteraner pr 1.000 indbyggere. Faxe Kommunes veteranpolitik blev vedtaget i 2020, og har siden 2021 haft en samarbejdsaftale med Veterancenteret omkring indsatsen. På udvalgsrådet den 2. december 2024 godkendte udvalget administrationens forslag til opfølgning på de strategiske målsætninger og udvalgets politikker for 2025 (sag nr. 115), herunder indsatsen for veteraner i Faxe Kommune. I den forbindelse besluttede udvalget, at administrationen i løbet af 2. kvartal 2025 skulle fremlægge en beslutningssag med forslag til en justeret tilgang til veteranindsatsen. Arbejdet skal bl.a. tage afsæt i inspiration fra KL's første Veteran- og pårørendekonference, som blev afholdt i januar 2025. På baggrund af dette arbejde fremlægger administrationen her tre mulige modeller for den fremtidige veteranindsats i Faxe Kommune.

Model 1: Videreførelse af den nuværende indsats på to timer ugentligt.

I den nuværende indsats er der afsat to timer ugentligt til rollen som veterankoordinator i Faxe Kommune. D. 30. september 2024 godkendte udvalget nye måleindikatorer for veteranindsatsen i Faxe Kommune (sag. nr. 90). Med den beslutning blev veterankoordinatorens rolle opdelt i to overordnede spor: Veterankoordinatoren har en understøttende og koordinerende rolle og fokuserer på den interne opkvalificering i kommunen. Som en del af opfølgningen på veteranindsatsen, blev følgende måleindikatorer vedtaget:

- En årlig anonym opgørelse over antal veteraner, som modtager en indsats i jobcenteret
- En årlig opgørelse over antal netværks- og samarbejds møder, samt veteran- og pårørendearrangementer, som veterankoordinatoren har deltaget i
- Intern opgørelse over henvendelse til veterankoordinatoren fra sagsbehandlere på tværs af kommunen
- Årlig tilfredshedsundersøgelse for de veteraner, der har haft kontakt med veterankoordinatoren.

Indsatsen har hovedsageligt fokus på at være veteranens første kontakt til kommunen, og derefter hjælpe med kontakten til de relevante forvaltninger på tværs af kommunen, samt være sparringspartner for sagsbehandlere fra andre områder. Derudover har Veterankoordinatoren ansvaret for at udbrede viden om Veterancentrets vifte af indsatser og tilbud til veteraner og pårørende, for derigennem at sikre den interne opkvalificering.

Model 1 kan videreføres indenfor Center for Beskæftigelses ramme.

Model 2: Opnormering af indsatsen svarende til 0,5 årsværk

I model 2 vil indsatsen fortsat indeholde de tiltag, der er beskrevet i model 1. Veterankoordinatoren vil i højere grad stå til rådighed for f.eks. at være bisidder til møder i kommunalt regi eller med Veterancenteret, hvis veteranen ønsker det. Derudover indebærer indsatsen, at Center for Beskæftigelse melder sig ind i organisationen Velkommen Hjem, hvor ledelsen deltager i 2 mentorforløb med veteraner af gangen, hvor de skal vejlede den enkelte veteran og hjælpe med at åbne døre til det civile arbejdsmarked. Derudover vil veteraner bosat i Faxe Kommune få mulighed for at deltage i Velkommen Hjem forløb, der sætter fokus på, hvordan de militære kompetencer og erfaring kan bringes i spil i det civile erhvervsliv. Hvis samarbejdet med Velkommen Hjem igangsættes, vil Faxe Kommune være den første kommune i Danmark med et formaliseret samarbejde med organisationen.

Derudover vil der blive tilføjet et ekstra spor, som omhandler det opsøgende arbejde. Det opsøgende arbejde skal understøtte, at alle veteraner – uanset deres situation – får den støtte, de har brug for. Nogle veteraner kæmper med psykiske eller sociale udfordringer og har behov for målrettet hjælp. Her spiller det opsøgende arbejde en afgørende rolle i at skabe kontakt og sikre adgang til støtte. Samtidig er det vigtigt at nå de velfungerende veteraner, der ikke kender til den tilbud og fællesskaber, de kan have gavn af. Ved at skabe synlighed og proaktivt opsøge veteraner sikrer vi, at ingen står alene – hverken dem med akutte behov eller dem, der kan drage fordel af fællesskab og rådgivning.

Dette arbejde vil i høj grad ske i samarbejde med Veterancenteret, men også med socialkonsulenten i Handicap & Psykiatri samt værestederne i Faxe Kommune. Det opsøgende arbejde vil desuden fokusere på at udbrede viden om den hjælp, som veteraner kan få i Faxe Kommune og via Veterancenteret.

Model 2 er en udvidelse af den nuværende indsats, som ikke kan findes indenfor Center for Beskæftigelses ramme. Såfremt udvalget beslutter at det er model 2 der skal arbejdes videre med, skal der derfor udarbejdes et opprioriteringsforslag på 300.000 kr. årligt, som kan indgå i budgetforhandlingerne til Budget 2026-2028. Indsatsen kan således tidligst igangsættes i 2026. Opnormeringen på 300.000 kr. fordeler sig således:

- 250.000 kr. til lønkroner
- 50.000 kr. til deltagelse i Velkommen Hjem

Model 3: Opnormering af indsatsen svarende til 1 årsværk

I model 3 vil indsatsen fortsat indeholde de tiltag, der er beskrevet i model 1 og 2. Derudover vil rollen blive udvidet til også at omfatte indsatsen over for pårørende til veteraner. Dette vil indebære et styrket samarbejde med Center for Børn, Unge og Familier.

Der vil desuden blive tilføjet endnu et ekstra spor, som omfatter igangsættelse af nye initiativer i kommunen med et budget på 100.000 kr. årligt. Budgettet fordeles mellem en pulje, som foreninger kan søge midler fra, og et budget til initiativer igangsat af veterankoordinatoren. Veteranpuljen vil være til foreninger, der kan søge støtte til indsatser primært rettet mod veteraner og pårørende, der har et konkret socialt eller sundhedsmæssigt formål. Nye initiativer igangsat af veterankoordinatoren kunne f.eks. omfatte:

- Oprettelse af Safe Zones, som er lokale idrætstilbud for skadede veteraner og politifolk – både fysisk og psykisk.
- Afholdelse af veterancaféer, foredrag eller lignende arrangementer, der er relevante for veteraner og deres pårørende.

Model 3 er en udvidelse af den nuværende indsats, som ikke kan findes indenfor Center for Beskæftigelses nuværende ramme. Såfremt udvalget beslutter at det er model 3 der skal arbejdes videre med, skal der derfor udarbejdes et opprioriteringsforslag på 650.000 kr. årligt, som kan indgå i budgetforhandlingerne til Budget 2026-2028. Indsatsen kan således tidligst igangsættes i 2026. Opnormeringen på 650.000 kr. fordeler sig således:

- 500.000 kr. til lønkroner
- 100.000 kr. til et aktivitetsbudget
- 50.000 kr. til deltagelse i velkommen hjem

Administrationens anbefaling

Administrationen anbefaler, at der arbejdes videre med model 2 for den fremtidige veteranindsats i Faxe Kommune. Administrationen vurderer, at de med model 2 vil kunne etablere en indsats, som vil matche behovet for de veteraner, der er bosat i Faxe Kommune. For nuværende er det få veteraner, der løbende er i kontakt med jobcenteret, og det er derfor særligt en opsøgende indsats, der er behov for at få etableret i Faxe Kommune. Med den indsats forventer administrationen at kunne skabe synlighed og række aktivt ud til veteraner for at sikre, at ingen står alene, uanset om de har akutte behov eller kan have gavn af fællesskab og rådgivning.

Økonomiske konsekvenser

Model 2 og 3 er en udvidelse af den nuværende indsats, som ikke kan findes indenfor Center for Beskæftigelses nuværende ramme. Såfremt udvalget beslutter at det er model 2 eller 3 der derfor udarbejdes opprioriteringsforslag, som kan indgå i budgetforhandlingerne til Budget 2026-2028.

Model 1: ingen økonomiske konsekvenser.

Model 2: Der skal udarbejdes et opprioriteringsforslag på 300.000 kr. årligt.

Model 3: Der skal udarbejdes et opprioriteringsforslag på 650.000 kr. årligt.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 48: Orientering om godkendte overførsler fra 2024 til 2025

00.30.14-G01-1-25

Resumé

Byrådet godkendte overførslerne fra 2024 til 2025 d. 27. marts 2025. For at sikre at overførslerne blev godkendt og lagt i budgetterne inden den første opfølgning på årets økonomi, FR1, gik sagen om overførsler direkte i Økonomiudvalget og Byrådet. Derfor orienteres fagudvalgene på april mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Sagsfremstilling

Overførsler fra 2024 til 2025 blev godkendt på byrådsmødet i marts, og bliver i nærværende sag fremsendt til fagudvalgets orientering.

Generelt om overførsler fra 2024 til 2025

Formålet med kommunens retningslinjer om overførsler mellem årene er, at give chefer og ledere størst mulig handlemulighed til at disponere budgettet med henblik på den mest effektive anvendelse af ressourcer inden for de lokale og lovgivningsmæssige rammer.

For at de årlige overførselssager kan rummes indenfor de udmeldte rammer vedr. service og anlæg, sigter administrationen efter, at det beløb, der bliver ført ind i budgetåret, også tilnærmelsesvis svarer til det samlede beløb der bliver ført ud af budgetåret. På den måde minimeres påvirkningen af servicerammen og anlægsrammen. Sidste år blev der overført 14,8 millioner kr. på driftsområder og 39,7 millioner kr. på igangværende anlæg fra 2023.

Byrådet godkendte den samlede indstilling om overførsler fra 2024 til 2025, som på driftsområderne udgør 13,2 millioner kr. samt 17,8 millioner kr. på anlæg.

Der er til sagen, vedhæftet følgende bilag;

- Bilag 1 - Overførsler fra 2024 til 2025 - 2% reglen
- Bilag 2 - Overførsler fra 2024 til 2025 - 100% reglen
- Bilag 3 - Overførsler fra 2024 til 2025 for igangværende anlæg
- Bilag 4 - Ekstraordinære overførsler fra 2024 til 2025

I nedenstående 4 afsnit uddybes de 4 bilag.

Overførsler jf. 2%-reglen

Materialet er udarbejdet i overensstemmelse med princippet om, at der kan overføres overskud op til 2%, samt at underskud overføres fuld ud. Administrationen har ekstraordinært i beregningerne taget højde for at underskud som vedrører udgifter til trepartsmidler, ikke skal føres over i 2025. Dermed er der korrigeret for trepartsmidlerne og øvrigt underskud overføres i så fald et sådanne forelægger. Områder med overskud kompenseres ikke for trepartens virkning i 2024. Dette skal ses i lyset af, at der i hele 2024 er udvist et generelt mådehold og at ikke anvendte midler i 2024 som udgangspunkt er med til likviditetsopbygning. Præcis som administrationen har anbefalet igennem hele 2024 i forbindelse med årets løbende fremlæggelse af forventet regnskab (FR).

Overførsler jf. 100%-reglen

Budgetter, som er politisk bevilget til at løse bestemte enkeltstående opgaver, samt projekter, som finansieres helt eller delvist af tilskud fra ministerier og styrelser, har fuld overførselsadgang mellem budgetår. Der er blandt andet tale om projekter og undervisningsforløb på skole- og dagtilbudsområdet, klimaprojekter rundt om i kommunens landskab, midler givet til ældreplejen, tværgående sygefraværsprojekt samt styrket digitalisering.

Anlæg

Alle igangværende anlæg har som udgangspunkt fuld overførsel af ikke anvendte rådighedsbeløb for at bevare deres fulde bevilling over årene. Dermed har administrationen i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2024 opgjort hvilke anlæg som afsluttes i 2024, og dermed ligger de øvrige anlæg til overførsel.

Ekstraordinære overførsler

Administrationen har gennemgået og vurderet hvilke budgetposter, som er realistiske at overføre. I følge principperne er der mulighed for at ansøge om ekstraordinære overførsler. I nærværende sag er der primært tale om områder som har haft underskud i 2024 og som ikke har haft handlemuligheder ved mådehold eller andre muligheder for at reducere deres udgifter.

Derfor indstilles det, at der skal eftergives merforbrug på godt 2,9 mio. kr. på baggrund af ekstraordinære forhold. Det skyldes blandt andet at der har været afholdt merudgifter til vedligehold af svømmehal, fokus på nedbringelse af ventelister hos tandplejen, tilpasning af tildelingsmodel på plejecentrene og andre forhold.

En eftergivelse af merforbrug pga. særlige omstændigheder vil alt andet lige skabe bedre forudsætninger for budgetoverholdelse i 2025.

Tilsvarende er der områder, hvor et overskud udgør mere end 2%. Enkelte overskud er disponeret i 2024 og arbejdet er igangværende, men uden at udgiften er kommet til kommunen endnu. Disse overskud søges også overført ekstraordinært således, at der i 2025 er budgetdækning til de kommende udgifter.

Lovgrundlag

Faxe Kommunes Principper for Økonomistyring - bilag 6.2

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Overførsler fra 2024 til 2025 efter 2%-reglen

Bilag 2 - Overførsler fra 2024 til 2025 med 100% overførselsadgang

Bilag 3 - Anlægsoverførsler fra 2024 til 2025 for igangværende anlæg

Bilag 4 - Ekstraordinære overførsler fra 2024 til 2025

Punkt 49: Orientering om den videre udvikling af den samlede værestedsindsats og Krydsfeltet, herunder beskæftigelsesperspektivet med inputs fra afholdt workshop

00.22.04-A21-4-24

Resumé

Socialudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget havde den 3. marts 2025 inviteret til workshop om den samlede værestedsindsats i kommunen og det forebyggende tilbud Krydsfeltet, samt hvordan beskæftigelsesperspektivet kan styrkes i Krydsfeltets indsats. Deltagerne på workshoppen var brugerforeningerne for det kommunale værested, bestyrelsen for værestedet Cafe Paraplyen, Handicaprådet, Udsatterrådet samt medarbejderrepræsentanter og leder fra Banebryderne. Formålet med workshoppen var at få input til udvikling af den samlede værestedsindsats og det forebyggende tilbud Krydsfeltet, herunder beskæftigelsesperspektivet. Med denne sag orienteres udvalget om processen for det videre udviklingsarbejde på baggrund af input fra workshoppen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Et flertal af udvalget tog indstillingen til efterretningen. Michelle Frese (F) tog den ikke til efterretning.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Sagsfremstilling

Umiddelbart inden mødet i Beskæftigelses & Integrationsudvalget fremlægges administrationens forslag til processen for det videre udviklingsarbejde på baggrund af input fra workshoppen til godkendelse i Socialudvalget. På Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møde bliver udvalget orienteret mundtligt om Socialudvalgets beslutning.

Baggrund

Af budgetaftalen 2025-2028 fremgår det, at "der skal ske en omlægning af rammerne for Banebryderne og værestederne, Krydsfeltet og Frederiksgade i Haslev. Det skal ske med udgangspunkt i følgende model: Banebrydernes mentorer, administration og ledelse flytter til lokaler i Faxe Sundhedscenter Præstøvej 78, Faxe. Krydsfeltet og Værestedet i Frederiksgade sam-lokaliseres og skal i fællesskab finde ud af at skabe synergi i den fysiske ramme i Frederiksgade 8, Haslev fem dage om ugen til gavn for begge grupper. Udvalget skal sikre, at omlægningen sker på en omkostningseffektiv måde med størst mulig værdi for borgerne. Der skal være en grundig drøftelse med brugerne i forhold til fælles brug af lokaliteterne. Endvidere er aftaleparterne enige om, at udvalget skal arbejde videre med udviklingen af det tilbud værestederne udgør. Dette med en samlet tilgang for både målgrupper og de enkelte steder. Herunder også rammerne for Cafe Paraplyen, Jernbanegade 26, Haslev og det fortsatte driftstilskud".

Socialudvalget godkendte på møde i november 2024 pkt. 105 en proces for udvikling af værestederne, herunder sam-lokalisering af Krydsfeltet og værestederne.

Processen bestod af 4 aktiviteter:

1. Sam-lokalisering af Krydsfeltet og Værestedet i Frederiksgade ultimo 2024. (Gennemført)
2. Fælles workshop med relevante interessenter primo 2025. (Gennemført)
3. Videre arbejde med udmøntning af budgetaftalen i første halvår 2025. (Igangværende)
4. Endeligt oplæg til fremtidig udvikling af værestedsindsatsen og Krydsfeltet medio 2025. (Forelægges til september 2025).

Med afsæt i budgetaftalen og ønsket om en tæt borgerinddragelse i forhold til sam-lokaliseringen af værestedet og Krydsfeltet, har Socialudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget den 3. marts 2025 afholdt en workshop. De inviterede var brugerforeningerne for det kommunale værested, bestyrelsen fra værestedet Café Paraplyen, Handicaprådet, Udsatterrådet samt medarbejderrepræsentanter og leder fra Banebryderne. Formålet med workshoppen var

at få input til udvikling af den samlede væresteds-indsats og det forebyggende tilbud Krydsfeltet, herunder beskæftigelsesperspektivet.

På workshopen blev der arbejdet med to overordnede spørgsmål:

1. Hvordan kan den samlede væresteds-indsats i Faxe Kommune udvikles fremadrettet?
2. Hvordan kan Socialområdet og Beskæftigelsesområdet bedst muligt arbejde sammen?

Nedenstående er et uddrag af de temaer, som blev drøftet på workshopen, og som det videre udviklingsarbejde vil tage afsæt i. Et mere fyldestgørende referat fra workshopen er vedlagt sagen som bilag.

Hvordan kan den samlede væresteds-indsats i Faxe Kommune udvikles fremadrettet?

- **Målgrupper og tematiseringer:** Værestederne favner ikke alle målgrupper lige godt, særligt de 18-30-årige er svære at nå, da de ofte ikke kan identificere sig med den øvrige målgruppe på værestederne. Der er behov for en målrettet ungeindsats samt specifikke grupper for fx enlige forældre. Nye målgrupper, såsom ukrainske borgere, kunne også inddrages.
- **Personalets betydning og en styrket frivillig indsats:** Personalets tilstedeværelse spiller en afgørende rolle i at skabe tryghed og stabilitet, hvilket er essentielt for brugernes deltagelse. Fravær af personale fører til færre brugere. En øget frivillig indsats kan supplere personalet og bidrage til flere aktiviteter, længere åbningstider og stærkere fællesskaber.
- **Styrket samarbejde mellem værestederne og bedre geografisk dækning:** Der er behov for et tættere samarbejde mellem værestederne for at undgå konkurrence og i stedet skabe en helhedsorienteret indsats. Fælles aktiviteter og koordination på tværs kan styrke sammenhængskraften. Samtidig bør der arbejdes med bedre geografisk dækning, da borgere fra mindre byer har svært ved at komme til værestederne.
- **Sam-lokaliseringen:** Samlokaliseringen af Krydsfeltet og værestedet i Frederiksgade har ført til større personalemæssige tilstedeværelse og en bredere brugergruppe, men de er udfordret af at de fysiske rammer endnu ikke er optimale. Store åbne lokaler gør det vanskeligt at have private samtaler. Der bør findes løsninger, der skaber balance mellem fællesskab og fortrolighed.

Hvordan kan Socialområdet og Beskæftigelsesområdet bedst muligt arbejde sammen?

- **Brobygning mellem social- og beskæftigelsesindsatsen:** Socialområdet spiller en central rolle i at skabe fællesskaber, som kan være et springbræt til uddannelse og job. Tidlig indsats gennem Ungevejen og UU-vejledere kan hjælpe unge med at finde vej til værestederne. Samtidig bør der skabes fællesskaber uden for værestederne, fx via brobygning til foreningslivet.
- **Virksomhedsrettede indsatser på værestederne, samt fremskudt støtte:** Der er ønske om en stærkere kobling mellem værestederne og beskæftigelsesindsatsen, fx via praktiske værkstedsaktiviteter og virksomhedspraktikker. Mange unge er ikke bogligt stærke og har brug for mere praktiske indgange til arbejdsmarkedet. Jobcentrets virksomhedskonsulenter kan med fordel være fysisk til stede på værestederne for at tilbyde vejledning i trygge rammer.

Den videre proces

Administrationen vil nedsætte en styregruppe, der med udgangspunkt i de udpegede temaer fra workshopen, vil arbejde videre med forslag til udmøntning af budgetaftalen i forhold til den fremtidige udvikling af væresteds-indsatsen og Krydsfeltet, herunder beskæftigelsesindsatsen. Styregruppen vil blandt andet bestå af repræsentanter fra brugerforeningen for det kommunale værested, Værestedet Café Paraplyen, Udsatterrådet og Handicaprådet, medarbejdere fra værestederne og Krydsfeltet samt en repræsentant fra beskæftigelsesområdet. Med afsæt i styregruppens arbejde vil andre relevante interesser løbende blive inddraget i arbejdet.

Administrationen vil forelægge en sag for Socialudvalget med indstilling om forslag til udviklingstiltag til september. Administrationen foreslår at sagen herefter sendes i høring i Udsatterrådet, Handicaprådet, brugerrådet for værestederne og Café Paraplyen, hvorefter at der i november måned forelægges en sag til Socialudvalgets godkendelse af de endelige tiltag. Se tids- og procesplan vedlagt som bilag.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget orienteres om de endelige tiltag i december 2025. Hvis der er tiltag, der kræver udvalgets godkendelse, forelægges de for udvalget i september og november, så de kan indgå i høringsprocessen som beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Serviceovens §§ 79 og 82.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Referat fra workshop

Bilag 2 - Tids- og procesplan for udviklingsarbejdet_

Punkt 50: Orientering om program for studietur d. 29. april 2025

00.00.00-A00-39-24

Resumé

Odense Kommune har udarbejdet et udkast til et program for udvalgets studietur d. 29. april. På studieturen skal udvalget bl.a. høre om Odense Kommunes forberedende indsats for unge og projekt "Alle Unge skal med".

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Sagsfremstilling

På udvalgs mødet d. 13. januar 2025 besluttede udvalget, at de ønskede at tage på studietur til Odense Kommune, for at høre om deres Ungestrategi og de projekter de har igangsat på området. På baggrund af dette har administrationen i samarbejde med Odense Kommune planlagt studieturen, som afholdes d. 29. april 2025.

Odense Kommunes ungestrategi har som mål at støtte unge mellem 15 og 30 år, der har brug for ekstra støtte, i at leve et selvstændigt og meningsfuldt voksenliv. Strategien bygger på et fælles ungeperspektiv på tværs af kommunen og tager udgangspunkt i tre centrale principper. Odense Kommune opgiver aldrig en ung – alle har potentiale for udvikling og selvstændighed. De unge skal have valgmuligheder og være med til at sætte retningen for deres eget liv. Og de professionelle voksne skal være sekundære i de unges liv – målet er, at de unge støttes i at finde styrken i deres eget netværk og stå så selvstændigt som muligt.

Odense Kommunes ungestrategi bygger derudover på fire veje, der skal styrke unges mulighed for at leve et selvstændigt voksenliv. De unge skal møde betydningsfulde voksne, der støtter og guider dem. De skal lære at mestre en selvstændig hverdag med bolig, økonomi og sociale relationer. De skal støttes i at blive selvforsørgende gennem uddannelse, job eller pension. Og de skal opleve stolthed og succes i deres egne fremskridt, så de får tro på sig selv og deres fremtid.

Programmet for studieturen er vedlagt sagen som bilag. Derudover er Odense Kommunes Ungestrategi vedlagt i sin helhed, samt et udkast fra Odense Kommunes budget 2025, hvor de beskriver deres fokus på at understøtte en fremtid med færre unge på førtidspension

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Udkast til program for BIU studietur til Odense Kommune

Odense Kommunes Ungestrategi_2021.pdf

Udklip Fra Odense Budget 2025 - En fremtid med færre unge på førtidspension.pdf

Punkt 51: Orientering om implementering af lommepengejob

27.29.35-A26-1-24

Resumé

Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge trådte i kraft 1. juli 2024. Med loven får kommunerne pligt til at oprette lommepengejob til kriminalitetstruede unge i alderen 13-17 år. I Faxe Kommune bliver indsatsen løftet i et samarbejde mellem Center for Børn, Unge & Familier og Center for Beskæftigelse. Med sagen orienteres udvalget om implementering af tilbuddet i Faxe Kommune.

Sagen fremlægges enslydende i Børn & Læringsudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget ser gerne, at familierne inddrages i arbejdet omkring lommepengeprojektet.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Sagsfremstilling

Lovens indhold

Landets kommuner skal tilbyde lommepengejob til kriminalitetstruede unge under 18 jf. Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge, der trådte i kraft 1. juli 2024. Loven fastsætter, at unge i alderen 13-17 år, som er blevet henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet eller er mistænkt for alvorlig kriminalitet, har ret til at få tilbudt et lommepengejob.

Lovgivningen udgør en del af den nationale indsats mod ungdomskriminalitet og formålet er, at et lommepengejob skal understøtte, at de unge integreres på en positiv måde i samfundet.

Når kommunen modtager oplysninger om en ung, der falder inden for lovens målgruppe, er kommunen forpligtet til at tilbyde et lommepengejob til den unge. Tilbuddet skal gives senest en måned efter, at den unge har udtrykt ønske om et job. Lommepengejobbet kan enten oprettes i kommunen eller gennem en aftale med en privat arbejdsgiver, og der skal tages hensyn til den unges kvalifikationer og interesser.

Ifølge loven skal løn- og arbejdsvilkår i lommepengejobbet følge gældende overenskomster. De unge, der er ansat i lommepengejob, er omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere, herunder regler om unges arbejde. Lommepengejobbet ophører automatisk, når den unge fylder 18 år. Kommunens afgørelser vedrørende tildeling af lommepengejob kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Implementering i Faxe Kommune

Implementering af loven er i Faxe Kommune sket i tæt samarbejde mellem Center for Børn, Unge & Familier og Center for Beskæftigelse. Center for Børn, Unge & Familier har ansvaret for vurdering af om den unge er i målgruppen, samt om den unge er motiveret for lommepengejob. Det overordnede ansvar for organisering og administration af lommepengejob, herunder formidling af job er placeret i UngeVejen i Center for Beskæftigelse. Tilsynet med den enkelte unge herunder løbende opfølgning og støtte til den unge varetages af den unges kontaktperson eller ungeguide i hhv. Familie- og Ungeindsatsen eller Ungevejen, herunder evt. dialog med arbejdsgiver.

Faxe Kommune starter med implementering af loven for Unge i Ungekriminalitetsnævn-forløb. Når vi har et erfaringsgrundlag, udvides implementering til kriminalitetstruede unge.

Administrationen har ikke på nuværende tidspunkt et samlet overblik over hvor mange unge, der er i målgruppen. Det er en del af implementeringsindsatsen at få en ensartet registrering af de unge, der tilbydes og ansættes i lommepengejob.

Faxe Kommune fokuserer i udgangspunktet på at finde lommepengejob i private virksomheder. Det skyldes, at kommunen også er ved at implementere ny lov om arbejdspligt. Loven indfører en arbejdspligt på op til 37 timer om ugen for personer i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene. Arbejdspligten kan bestå af aktiviteter som virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats og i særlige tilfælde vejledning og opkvalificering. I Faxe

kommune vil der bl.a. blive anvendt offentlige arbejdspladser, hvorfor der vil være pres på oprettelse af den type jobs i kommunen. Dog vil fx fritidsjob som ”Spire” på et af de kommunale plejehjem være en mulighed, hvis den unge har interesse herfor.

Evaluering

Ordningen med lommepengejob vil blive evalueret ved en årlig indhentning af nøgletal og en slutevaluering i 2027, når ordningen har fungeret i 3 år. Til brug for slutevalueringen vil der blive udsendt en spørgeskemaundersøgelse, og de indsamlede nøgletal vil også indgå i slutevalueringen.

Lovgrundlag

Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 52: Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal

15.00.00-A00-63-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, der denne gang med særligt fokus på udviklingen i ledighed, virksomhedernes behov for arbejdskraft og aktiveringsgraden af borgere, der modtager ledighedsydelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Steen Andersen (A).

Sagsfremstilling

En komplet oversigt over udvalgets nøgletal er vedlagt sagen som bilag. Administrationen har udvalgt følgende nøgletal, som vi mener udvalget skal være særligt opmærksomme på:

Fleksjobområdet

I januar 2025 faldt andelen af ledighedsmodtagere i aktivering til 11,6 % i Faxe Kommune. Det er markant lavere end både Region Sjælland (36 %) og landsgennemsnittet (39,1 %). Ifølge administrationens vurdering skyldes faldet en målrettet indsats i afdelingen, hvor der har været fokus på at få fleksjobvisiterede borgere i job inden for de første tre måneder fra visitation. Når dette lykkes, når borgeren slet ikke at komme i aktivering, før vedkommende er i arbejde. Siden november 2024 er 77 fleksjobvisiterede borgere kommet i job, hvilket også afspejles i det faldende antal modtagere af ledighedsydelse.

Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Faxe Jobcenter har en formidlingsgrad på 100 %, sammenlignet med 83 for hele landet. Faxe Kommune har således formidlet kandidater til alle de jobordre de har modtaget. Samtidig har Faxe Jobcenter en ansættelsesgrad på 64 % sammenlignet med 43 % i hele landet, hvilket viser hvor stor en andel af de jobordre jobcenteret modtog endte i en ansættelse.

Udviklingen i ledighed

I januar 2025 steg ledigheden i Faxe Kommune til 3,1 %, hvilket er en forventelig udvikling for årstiden. Niveaulet ligger lidt over Region Sjællands gennemsnit (2,9 %) og tæt på landsgennemsnittet (3,2 %). Stigningen hænger sammen med de sædvanlige sæsonudsving på arbejdsmarkedet, hvor midlertidige ansættelser afsluttes ved årsskiftet, og flere brancher – som byggeri og detailhandel – går ind i en lavsæson. Det er et mønster, man typisk ser i årets første måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal til Beskæftigelses & Integrationsudvalget_apr 2025

Punkt 53: Meddelelser

15.00.00-A00-47-24

Meddelelser

- Faxe Kommune ligger nr. 8 på landsplan på Beskæftigelsesministeriets nyeste benchmark for perioden 1. kv. 2024-4. kv. 2024.
 - Ydelsesgrupper samlet: Vi har 90 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet.
 - A-dagpengemodtagere: 30 færre end forventet – 10. plads.
 - Kontanthjælp mv.: 60 færre end forventet – 15. plads.
 - Sygedagpenge mv.: 20 flere end forventet – en forbedring på 9 pladser og nu en placering som nr. 53.
- Lovforslag om internationalt adopteredes stilling i forhold til opholds- og beskæftigelseskravene i kontanthjælpssystemet fremsættes i foråret 2025
 - I lovforslaget foreslås det, at personer, der som mindreårige er blevet adopteret fra et land uden for riget af en adoptant med lovligt ophold her i riget, ligestilles med børn født her i riget i forhold til opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet.
 - Lovforslaget indebærer, at adopterede fra udlandet vil kunne modtage kontanthjælp med de højere satser, og at de ikke vil blive omfattet af arbejdspligten, selvom de står registreret som indrejst i CPR-registret som følge af deres adoption.

Beslutning

Udvalget roser resultatet i Beskæftigelsesministeriets benchmark.

Bilag

Brev fra STAR_Lovforslag om internationalt adopteredes stilling i kontanthjælpssystemet

Punkt 54: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt

15.00.00-A00-47-24

Punkt 55: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning

.