

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 08-04-2024

Mødedato Mandag d. 08. april 2024 kl. 19:15

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om strategiske målsætninger for Beskæftigelses og Integrationsudvalget.....	4
Orientering om Integrationsområdet.....	6
Beslutning om boligformidling til flygtninge samt fordrevne fra Ukraine.....	9
Beslutning om studietur i 2024.....	11
Orientering om ny uddannelsesordning for arbejdsskadede pr. 1.7.24.....	13
Orientering om udvalgte nøgletal.....	15
Orientering om udvalgenes andel af prioriteringsforslag til råderummet på 30 mio. kr.....	17
Meddelelser.....	19
Lukket: Meddelelser - lukket.....	20
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	21

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-21-23

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 39: Beslutning om strategiske målsætninger for Beskæftigelses og Integrationsudvalget

00.17.00-A00-1-24

Resumé

På byrådets temamøde d. 31. januar 2024 var der bred enighed om, at man ønsker at arbejde mere med visionsledelsen som en del af det politiske lederskab. Fagudvalgene skal derfor formulere egne strategiske målsætninger for resten af byrådsperioden.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Udvalget formulerer 3-5 kortfattede strategiske mål for resten af byrådsperioden.
2. Udvalget knytter de strategiske mål til et eller flere af de 5 fokuspunkter.

Beslutning

Udvalget drøftede administrationens forslag til 5 strategiske mål, og administrationen vender tilbage med tilrettede mål til udvalgets mødet i maj.

Sagsfremstilling

Byrådet i Faxe Kommune har med Vision 2030 og de 5 fokuspunkter i planstrategien lagt en strategisk retning (se bilag). Der er endvidere på de enkelte udvalgsområder vedtaget en lang række politikker og strategiske planer, der indeholder forskellige mål, indsatser og handlinger. En mindre del heraf er politikker og planer, som er en forpligtelse i følge lovgivningen.

At arbejde strategisk med fælles langsigtede planer er en nødvendig forudsætning for at drive og udvikle en kommune med de givne rammevilkår. Få og klare politiske mål giver de bedste muligheder for, at administrationen kan omsætte og realisere de politiske visioner.

Derfor skal hvert fagudvalg formulere 3-5 kortfattede strategiske mål for resten af byrådsperioden (se vedlagte skabelon) og tilknytte de strategiske mål til et eller flere af de 5 fokuspunkter.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har allerede formuleret mål i forbindelse med

- Beskæftigelsesplanen
- Integrationspolitikken
- Veteranpolitikken

Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan sætter rammen og retningen for Beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune. Den fungerer som en vejviser for medarbejdere, borgere og erhvervsliv i forhold til, hvordan vi vil hjælpe ledige borgere med at blive en del af arbejdsfællesskabet og sikre vores virksomheder den arbejdskraft, de har brug for. Visionen bag Integrationspolitikken er, at borgere med anden etnisk baggrund skal deltage i lokalsamfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale og kulturelle liv på lige fod med andre borgere i Faxe Kommune. Veteranpolitikken bygger på et ønske om, at anerkende og understøtte de personer bosiddende i kommunen, som har været officielt udsendt på Danmarks vegne på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, Regeringen eller en minister, samt deres pårørende. De tre politikker understøtter således flere af Byrådets politiske pejlemærker. Derudover tager Beskæftigelsesplanen og Integrationspolitikken udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål som beskæftigelsesministeren har udpeget for beskæftigelsesområdet i hele Danmark.

De 3-5 kortfattede strategiske mål kan både formuleres på tværs af en eller flere af de eksisterende politikker, eller udvalget kan udvælge målsætninger, som man ønsker at have særlig fokus på.

En strategisk målsætning skal formuleres ud fra følgende kriterier:

1. Man skal kunne genkende aktuelle udfordringer
2. Skal skabe værdi for borgere og lokalsamfund
3. Er udtryk for en prioritering – et tilvalg og et fravalg
4. Hvilke muligheder er der for at arbejde med realisering af målsætningerne.

De strategiske målsætninger i fagudvalgene vil indgå som en del af drøftelserne omkring budget 2025. Det er hensigten, at alle fagudvalgene skal være færdige, således at de samlede strategiske målsætninger kan præsenteres for byrådet i juni 2024.

Opfølgning på de udvalgte strategiske målsætninger vil være dialogbaseret i udvalget og skal ske første gang ultimo 2024. I den forbindelse aftales den videre opfølgning i 2025.

Ved afslutningen af denne byrådsperiode samles erfaringerne omkring arbejdet med visionsledelse og politiske strategiske målsætninger med henblik på at kunne give anbefalinger til det nye byråd pr. 1. januar 2026.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Beskæftigelsesplan_2024-2026

Skabelon - strategiske målsætninger til de 5 fokuspunkter

Vision 2030 og 5 fokuspunkter

Punkt 40: Orientering om Integrationsområdet

15.00.00-A00-22-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om den halvårslige status på integrationsområdet i Faxe Kommune. Der orienteres om hele integrationsområdet, inkl. status på situationen for fordrevne fra Ukraine.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kvotefordeling af flygtninge (ikke fordrevne fra Ukraine)

Regionskvoten for 2024 er, at 81 flygtninge skal boligplaceres i Region Sjælland, heraf skal 5 flygtninge boligplaceres i Faxe kommune. Til sammenligning var regionsfordelingen af boligplacering af flygtninge i 2023 73 i Region Sjælland og 5 i Faxe Kommune.

Faxe Kommune har i 2023 modtaget 5 flygtninge, som kommer fra henholdsvis Rusland, Syrien og Eritrea. De flygtninge, som er modtaget i 2023 er ankommet sidst på året, og bor fortsat i de midlertidige boliger, er startet til danskuddannelse men er pt. ikke i beskæftigelse.

Danskuddannelse

Alle flygtninge skal deltage i danskuddannelse. Faxe Kommune samarbejder med sprogskolen Clavis i Ringsted, hvor de fleste borgere går på sprogskole. En lille andel af borgerne går på Køge sprogskole. Det er typisk offentlige transport og bopæl, der er afgørende for valg af sprogskole.

Faxe Kommune samarbejder med flere kommuner om danskuddannelsesstilbuddet og er gået sammen om et fælles udbud ift. privat udbyder. Den nugældende kontrakt på Dansk undervisning med Clavis som udbyder er et tværkommunalt samarbejde mellem kommunerne: Roskilde, Ringsted, Holbæk, Faxe, Sorø, Odsherred og Lejre.

Ved et tværkommunalt samarbejde er der nedenstående muligheder/potentialer:

- fællesudbud og dermed et muligt samarbejde om opgaven med pædagogisk tilsyn og udgifter hertil
- en vis volumen i kursistgrundlaget, der muliggør et udbud der styrker kvaliteten, at tilbuddet er mere fleksibelt og endelig, at et større kursistgrundlag giver mulighed for en bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.
- Sammenlægning af undervisningen, så der er flere mulige holdsætninger og dermed mere specialiseret undervisning (i stedet for mange forskellige moduler på et hold)

Den nugældende kontrakt vedr. dansk undervisning udløber den 31. januar 2025.

Fælles Udbud Sjælland (FUS) forventer at sende udbudsmaterialet i høring den 20. marts 2024 og tilslutning skal ske senest den 5. april 2024 kl. 12.00. Tiltrædelse til en evt. ny kontrakt bliver den 3. februar 2025.

Samarbejde med frivillige organisationer

Faxe Kommune samarbejder med flere frivillige organisationer, bl.a. Dansk røde Kors og Dansk Flygtningehjælp, som understøtter integrationen. P.t. er der indledt et samarbejde om etablering af en frivillig cafe, drevet af Dansk Flygtningehjælp, i Faxe kommunes lokaler på Kultunariet.

Repatriering

Repatrieringsloven pålægger kommunerne at vejlede flygtninge om muligheden for, frivilligt, at vende tilbage til hjemlandet, tidligere opholdssted eller et land de har tilknytning til, med henblik på at tage varig bopæl, med økonomisk støtte til etableringen der. I 2022 repatrierede 315 personer på landsplan og 6 personer fra Faxe Kommune. I 2023 repatrierede 304 personer på landsplan og 1 person fra Faxe Kommune. I 2024 er der endnu ikke repatrieret borgere fra Faxe Kommune.

Fordrevne fra Ukraine kan ikke benytte repatrieringsordningen.

Status på situationen for fordrevne fra Ukraine

Der har i Danmark været 48.088 ansøgninger om midlertidig opholdstilladelse via særloven. Der er samlet givet 42.314 opholdstilladelser efter særloven pr. 3. marts 2024.

Ved de 40.000 opholdstilladelser var den nationale kvotefordeling således at 276 fordrevne ukrainere skulle blive boligplaceret i Faxe Kommune. Faxe Kommune har fået tildelt en kvote på 314 fordrevne fra Ukrainere ud af de næste 10.000 meddelte opholdstilladelser.

Pr. 3. marts 2024 har vi modtaget 288 fordrevne Ukrainere i Faxe Kommune. Der er på nuværende tidspunkt modtaget 192 voksne og 96 børn fra Ukraine i Faxe kommune. Af de 192 voksne er de 63 mænd. Interne opgørelser viser, at der er 88 personer der enten er udrejst igen, opholder sig i anden kommune eller, som på anden vis, ikke har kontakt til Faxe Kommune.

Modtagelse, midlertidige boliger og status på kapacitet

Fordrevne fra Ukraine modtages af en repræsentant fra Faxe Kommunes integrationsteam og en tolk. Ved modtagelsen sørges der for penge til mad og fornødenheder til borgeren, og der sikres et jobmæssigt fokus i modtagesamtalen. De bliver derefter fulgt til de midlertidige boliger, hvor en boligsocial medarbejder viser værelser og fællesfaciliteter frem. Værelset indeholder seng, køleskab, dyner/puder samt service – altså de vigtigste fornødenheder. Øvrigt indbo, tøj og lign. skal personen selv anskaffe.

Vandskade i de midlertidige boliger på Søndergade 14

De store mængder regnvand der er faldet i februar mdr. har desværre givet vandskader på Søndergade 14 i Haslev. Center for Ejendomme vurderer i den forbindelse, at førstesalen ikke egner sig til beboelse. Center for Ejendomme forestår reparationen af skaderne. Det betyder at der en stor del af de fordrevne Ukrainere skal genhuses.

I Faxe Kommune har vi primært benyttet os af de midlertidige boliger på Søndergade 14 (Haslev). En af de tidligere midlertidig bolig på Rosenkildevej er blevet tømt og gjort klar til salg. I forbindelse med vanskaden tages Rosenkildevej (Faxe by) i brug igen, og de midlertidige boliger på Ny Strandvej (Faxe by) udnyttes fuldt ud. Det forsøges at flytte færrest mulige, og der forsøges at tages hensyn til børnefamilier og børnenes skolegang, hensyn til offentlig transport for de borgere, der er i beskæftigelse og øvrige individuelle hensyn. Genhusningen forsøges at være afsluttet inden den 1. april 2024.

Der bor aktuelt 108 flygtninge og Ukrainere i Søndergade 14. Der flyttes 20 beboere fra Søndergade 14 første sal til andre værelser på Søndergade 14 stueetage. Der flyttes 34 beboere fra Søndergade 14 til midlertidige boliger i Faxe på henholdsvis Rosenkildevej og Ny Strandvej. Herefter er kapaciteten på midlertidige boliger på 4 ledige værelser.

Center for Ejendomme er ved at undersøge øvrige muligheder for midlertidige boliger, til kommende flygtninge og fordrevne ukrainere.

Beskæftigelsesdelen

Fordrevne fra Ukraine har en relativt god integration på arbejdsmarkedet, og mange er kommet i job eller leder aktivt efter et job. Faxe Kommune har pr. 5. marts 2023 76 % af de jobparate fordrevne Ukrainere i beskæftigelse. Gennemsnittet for det regionale arbejdsmarkedsråd på Sjælland (RAR Sjælland) er på 75 %. Landsgennemsnittet er på 79 %.

Det er værd at bemærke, at vi i Faxe Kommune møder vores flygtninge og fordrevne fra Ukraine med et stærkt jobmæssigt fokus, og allerede fra modtagelsen bliver der udarbejdet en plan med hurtig opstart i Danskuddannelse og jobrettede aktiviteter. Det betyder også, at vi visiterer største delen af målgruppen som Jobparate. I Faxe Kommune er hele 75 % af fordrevne fra Ukraine visiteret jobparate. I RAR Sjælland gælder det kun for 62 % af de modtagne Ukrainere og på landsplan er det 54 %.

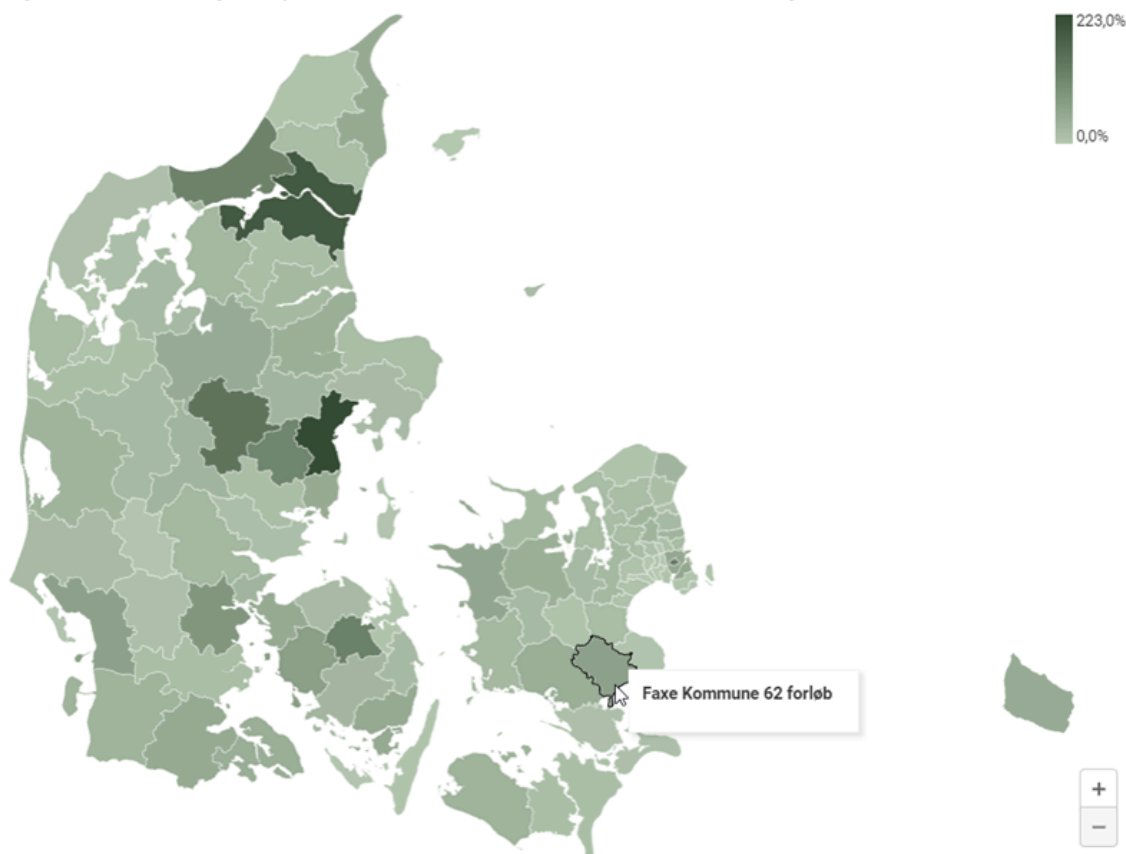
Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Ny analyse udarbejdet af Dansk Industri viser, at syv ud af ti borgere, der har deltaget i et IGU forløb efterfølgende kommer i job. Succesraten er lidt højere i de private IGU forløb end de offentlige. Dog viser analysen af ordningen har succes, og er en af de mest effektive beskæftigelsesindsatser på integrationsområdet.

Der er givet lidt over 3.000 IGU-forløb på landsplan siden 2016, hvor Faxe Kommune er den kommune i Region Sjælland som har etableret flest forløb med 62 IGU forløb. Antallet af IGU forløb på hele Sjælland er kun overgået af Frederiksberg Kommune med 135 forløb.

Antallet af IGU-forløb i landets kommuner

3.091 registrerede IGU-forløb er givet fra juli 2016 til december 2023. Kortet viser, hvordan de fordeler sig i landets kommuner.



Kort: Kasper Rasmussen, NB-Beskæftigelse • Kilde: Det Nationale Integrationsbarometer • Lavet med Datawrapper

Den toårige integrationsgrunduddannelse trådte i kraft 1. juli 2016. I efteråret valgte regeringen og arbejdsmarkedets parter at udvide og forlænge ordningen, så den nu løber indtil 2028.

Udvidelsen af IGU betyder, at ordningen ikke længere kun er målrettet nytilkomne flygtninge. Fremover vil alle grupper af familiesammenførte i alderen 18-50 år med en opholdstid på op til 20 år være omfattet. Desuden styrkes ordningen med et skærpet fokus på danskundervisning, ligesom der fremover etableres et antal fagspecifikke retninger for at styrke og målrette skoledelen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 41: Beslutning om boligformidling til flygtninge samt fordrevne fra Ukraine

15.00.00-A00-23-24

Resumé

På baggrund af en lovændring 1. marts 2019 besluttede udvalget d. 25. marts 2019, at flygtninge herefter alene skulle anvises til midlertidige boliger, samt at flygtninge understøttes i selv at anskaffe sig en permanent bolig.

Som resultat af krigen i Ukraine ankom der fra starten af 2022 og frem et stort antal fordrevne fra Ukraine til Faxe Kommune. For at sikre den midlertidige boligkapacitet, udvidede administrationen i den forbindelse den boligsociale indsats således, at Faxe Kommune midlertidigt igen også henviste flygtninge til permanente boliger.

Med denne sag skal udvalget beslutte, hvordan boligformidlingen til flygtninge samt fordrevne fra Ukraine fremadrettet skal organiseres i Faxe Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Den boligsociale indsats for flygtninge og fordrevne fra Ukraine, i en midlertidig periode frem til 31.12.2024 inkluderer henvisning til permanent bolig.
2. At fortsættelse af anvisning til permanent bolig for flygtning og fordrevne ukrainere fremlægges som budgetforslag til budgetforhandlingerne til budget 2025-2028.

Tidligere beslutning

Udvalgsmødet d. 25. marts 2019 sag. nr 25: Udvalget besluttede, at flygtninge fremadrettet anvises midlertidige boliger jf. hensigten med den nye lovgivning, samt at flygtninge understøttes i at anskaffe sig en permanent bolig.

Beslutning

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Sagsfremstilling

Med ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven blev kommunernes pligt til at anvise en permanent bolig til flygtninge pr. 1. marts 2019 ændret til en pligt til at anvise et midlertidigt opholdssted. Efter den nye lovgivning har kommunerne dermed ikke længere pligt til at anvise permanent bolig til flygtninge, men kommunerne KAN anvise permanente boliger. Udvalget besluttede d. 25. marts 2019, at flygtninge fremadrettet skulle anvises midlertidige boliger jf. hensigten med den nye lovgivning, samt at flygtninge skulle understøttes i selv at anskaffe sig en permanent bolig.

Som resultat af krigen i Ukraine ankom der fra starten af 2022 og frem et stort antal fordrevne fra Ukraine til Faxe Kommune. For at sikre den midlertidige boligkapacitet, udvidede administrationen den boligsociale indsats således, at Faxe Kommune midlertidigt igen også henviste flygtninge til permanente boliger. Administrationen påtog sig altså at udføre kan-opgaven med at henvise til permanente boliger, pga. det store behov for midlertidige opholdssteder i forbindelse med den løbende ankomst af særligt fordrevne fra Ukraine.

Nuværende organisering af opgaven

Flygtninge og fordrevne fra Ukraine vejledes og hjælpes håndholdt til at blive skrevet op til private boliger og boligselskaber. Når borgerne får tilbudt en bolig, hjælper de boligsociale medarbejdere med kontakt til udlejer og/eller boligselskab, lejekontrakt, ansøgning af boligindskudslån, tilmelding til forbrug (el, vand, varme) og tilmelding af

betaling af husleje til PBS. De boligsociale medarbejder finder også enkelte ledige lejemål via private udlejere gennem boligportalen.

Borgerservice anviser ledige lejemål fra boligselskaberne til Center for Beskæftigelse. Borgere, der er i beskæftigelse tilgodeses, når jobcentret tilbyder borgere ledige lejemål. Der tages i den forbindelse hensyn til størrelse af lejemål og den enkelte borger/families økonomi. Det skal her gøres opmærksom på, at hvis beboere i de midlertidige boliger siger nej til den bolig de henvises til, vil de blive vejledt og partshørt i, at de vil blive opsagt i deres midlertidige bolig.

Resultater i 2022 og 2023

I 2022 blev der anvist flygtninge og fordrevne ukrainere til i alt 11 lejemål i boligselskaberne. De boligsociale medarbejdere understøttede derudover til 2 private lejemål. I alt flyttede 22 voksne og 14 børn ud af kommunens midlertidige boliger og ind i permanent bolig.

I 2023 blev der anvist flygtninge og fordrevne ukrainere til i alt 8 lejemål til boligselskaberne. Boligsocial medarbejder understøttede derudover til 6 private lejemål. Dertil er der 9 enlige, der er blevet opsagt fra midlertidig bolig, da de har sagt nej til anvist bolig og som derefter selv har fundet bolig. I alt flyttede 31 voksne og 19 børn ud af de midlertidige boliger og ind i permanent bolig.

Fremadrettede indsats

I forbindelse med budget 2024-2027 blev det besluttet at nedjustere den boligsociale indsats fra 1.5 årsværk til 1 årsværk fra 31. december 2024. Administrationen vil herefter ikke længere have mulighed for at udføre kan-opgaven med at anvise til permanente boliger. Det vil fortsat være muligt at vejlede og give hjælp til at blive skrevet op til private boliger og boligselskaber, men det vil ikke længere være muligt at understøtte flygtningene efter de har fået tilbudt en permanent bolig, som beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Hvis udvalget fortsat ønsker, at administrationen efter 31.12.2024 skal anvise til permanente boliger, skal der udarbejdes et opprioriteringsforslag, der kan indgå i budgetprocessen for 2025-2028.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Udvalgssag om boligformidling til flygtning fra 25. marts 2019

Punkt 42: Beslutning om studietur i 2024

15.00.00-A00-19-23

Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har på udvalgsrådet den 15. januar 2024 besluttet, at de ønsker at afholde en studietur. Formålet med studieturen er at indhente faglig inspiration til at forbedre indsatser overfor kommunens virksomheder og borgere. Udvalget besluttede, at studieturen skal have særligt fokus på ungeindsatsen.

Udvalget skal med denne sag beslutte, hvor studieturen skal gå hen ud fra de tre opstillede muligheder.

Der tages forbehold for, at de valgte kommuner ikke kan imødekomme udvalgets ønske om studietur den 17.06.2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter hvor studieturen i 2024 skal gå til i prioriteret rækkefølge.

Beslutning

Udvalget ønsker at studieturen går til Viborg og Esbjerg.

Derudover ser udvalget gerne at erfaringer fra Hedensted Kommune inddrages i de kommende temadrøftelser om STU.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har i valgperioden (2022-2025) mulighed for at deltage på en studietur efter eget ønske. Dette for at indhente faglig inspiration til at forbedre og/eller udvikle indsatser til gavn for kommunens borgere og lokale virksomheder. På udvalgsrådet den 15. januar 2024 blev Beskæftigelses & Integrationsudvalget præsenteret for et inspirationskatalog til brug for udvalgets drøftelse af en mulig studietur. Udvalget besluttede at ville gennemføre en studietur i 2024 d. 17. juni med fokus på ungeindsatsen.

På baggrund af dette fremsætter administrationen tre forslag til en studietur.

Studietur til henholdsvis Viborg og Varde Kommuner

Viborg Kommune har bl.a. fokus på en strategisk beslutning om at få alle unge godt på vej. I den forbindelse har de modtaget "Falkeprisen", som er en anerkendelse fra Børne- og Undervisningsministeriet, hvor der var særligt fokus på arbejdsgruppens indsats med at sende udskolingslærere i praktik på erhvervsuddannelserne. Her er der mulighed for faglig indsigt og inspiration omkring at højne antallet af unge, der vælger en erhvervsuddannelse.

Varde Kommune har bl.a. indgået partnerskab med Center for Udvikling af Borgerinddragelse for at understøtte omstilling af beskæftigelsesindsatsen ved at øge borgernes involveringsgrad. Her er der mulighed for at finde yderligere inspiration til borgerinddragelse, som kan resultere i at tilpasse eller ændre beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune.

Studietur til Vordingborg kommune

Vordingborg kommune har god succes med erhvervsgrunduddannelse (EGU). Vordingborg kommune er organiseret på en sådan måde, at de har en tværgående leder for hele den kommunale ungeindsats (KUI). Ungeindsatsen i Vordingborg kommune består af unge i alderen 15-24 år, og indeholder grundskolevejledningen, iværksættelse af foranstaltninger på børne- og voksenområdet, samt beskæftigelsesområdet for målgruppen. Her vil udvalget kunne finde ny inspiration til at få flere unge i gang med en EGU, samt indsigt i en anderledes måde at organisere KUI på.

Studietur til Esbjerg og Hedensted Kommuner

Esbjerg kommune har siden 2020 satset på sociale aktiviteter frem for sagsbehandling som led i et projekt 'Energi til hinanden'. Det er et alternativt jobcenter for unge mellem 16 og 27 år. Centret henvender sig til den type unge, som er en del af de cirka 43.000 unge i statistikkerne uden uddannelse eller job.

I projektet har Esbjerg valgt at bytte den normale sagsbehandling ud med et fast ugeprogram, der bl.a. indebærer gruppeforløb, brætspil, madlavning, oplæg, virksomhedsbesøg og meget andet. Denne indsats har kastet væsentligt bedre resultater af sig end kommunens traditionelle jobcenter. 'Energi til hinanden' modtog i oktober 2023 kronprinsparrets Sociale Stjernedryspris.

Hedensted kommune har forbedret deres indsats på 3. år af STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse). Dette med henblik på at unge på STU opnår en øget og hurtigere selvforsørgelse end tidligere.

Derudover udtalte Hedensted kommune september 2023, at de havde god succes med at øge antallet af ydelsesmodtagere med løntimer fra 13,5 pct. til 16,8 pct., hvor landsgennemsnittet i samme periode er steget fra 10,2 pct. til 11,6 pct. (Dette er ikke specifikt på ungeområdet).

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 43: Orientering om ny uddannelsesordning for arbejdsskadede pr. 1.7.24.

15.00.00-A00-21-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om et forbedret arbejdsskadesystem herunder uddannelsesgodtgørelse for tilskadekomne. Loven udmønter Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem, der blev indgået i september 2022 mellem regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier. Med loven forbedres tilskadekomnes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en ny uddannelsesordning med uddannelsesgodtgørelse. Tilskadekomne kan få udbetalt uddannelsesgodtgørelse fra den 1. juli 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med loven introduceres en ny uddannelsesordning, der hjælper personer med arbejdsskader tilbage i job gennem uddannelse. Det er en støtteordning, hvor der er indført en uddannelsesordning, der gør at tilskadekomne med alvorlige arbejdsskader får mulighed for at omskole sig med større økonomisk tryghed end tidligere.

Den nye uddannelsesordning med uddannelsesgodtgørelse er målrettet personer, som har været ude for en arbejdsskade, og hvor der endnu ikke er truffet endelig afgørelse om tab af erhvervsevne, og som:

- har en forventet méngrad på mindst 10 procent som følge af arbejdsskaden
- ikke er i arbejde
- skønnes ikke at kunne anvende sin erhvervsmæssige uddannelse eller arbejde inden for tidligere arbejdsområder på fuld tid
- skønnes med en erhvervskompetencegivende uddannelse at få bedre indtjeningsmuligheder end uden uddannelse.

Under ordningen vil personerne have mulighed for at modtage uddannelsesgodtgørelse svarende til 83 pct. af deres hidtidige løn i op til 4 år, mens de deltager i en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for et område med behov for arbejdskraft.

Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), der træffer afgørelse om og administrerer uddannelsesgodtgørelsesordningen. Det forventes, at der på landsplan vil være 165 borgere om året, som visiteres til den nye uddannelsesordning.

Uddannelsesgodtgørelsesordningen betyder nye arbejdsopgaver for jobcentrene. Jobcentrene skal som led i den nye ordning tilbyde en samtale om uddannelsesmuligheder m.v. til en person, som AES har vurderet er i målgruppen for ordningen. Ved samtalen skal borgeren og jobcenteret drøfte borgerens ønsker til og mulighed for at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for områder med behov for arbejdskraft. Jobcenteret skal herefter vurdere, om den uddannelse den tilskadekomne borger ønsker at tage, er en kompetencegivende uddannelse inden for områder med mangel på arbejdskraft, som er et krav for uddannelsesgodtgørelse. Reglerne om jobcenterets opgaver fremgår af en ny § 38 a i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Med lovændringen indføres desuden flere initiativer, der skal nedbringe sagsbehandlingstiden for behandlingen af arbejdsskader. Systemet forenkles og erstatningsniveauet hæves.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love. Et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats § 38 a

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 44: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-1-24

Resumé

Med denne sag giver Center for Beskæftigelse en status på de nøgletal, udvalget har valgt at følge løbende.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,8 % i januar 2024. Faxe Kommune ligger således under landsgennemsnittet på 3,1 % og på niveau med Region Sjælland på 2,8 %. Ledighedsprocenten er fortsat lav.

Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer

Nøgletallet viser, at 14,9 % af de ledige borgere i Faxe Kommune er langtidsledige i januar 2024. Faxe Kommune ligger dermed over landsgennemsnittet på 14,2 % og Region Sjælland på 14,2 %. Antallet af langtidsledige varierer kraftigt fra måned til måned, og der efterregistreres i op til tre måneder efter opgørelsesmåneden. I oktober 2023 var 16,7 % af de ledige borgere i Faxe Kommune langtidsledige, mens de tilsvarende tal var 14,9 % for landet og 16,2 % for Region Sjælland.

Forsørgelsestryk (kommunens økonomiske belastning)

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune i januar 2024 har et højere forsørgelsestryk på sygedagpenge, jobafklaringsforløb, fleksjob, seniorpension og tidligpension end gennemsnittet for RAR Sjælland og hele landet. Baggrunden for det høje forsørgelsestryk på fleksjob er, at Faxe kommune har flere borgere beskæftiget i et fleksjob end på landsplan. Det betyder at der er flere borgere i Faxe Kommune, som indgår i et arbejdsfællesskab end på landsplan. Sammenlignet med RAR Sjælland og hele landet har Faxe Kommune et lavere forsørgelsestryk på kontanthjælp. På øvrige ydelsesområder har Faxe Kommune et forsørgelsestryk, der enten ligger på niveau med eller mellem gennemsnittet for hele landet eller RAR Sjælland.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 10,8 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i januar 2024. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13,6 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 13,5 %.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Nøgletallet viser, at 59,2 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er i beskæftiget i Faxe Kommune i januar 2024, hvilket fortsat er over landsniveauet på 54,5 % og RAR Sjælland på 56,5 %.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,6 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i januar 2024. Faxe Kommune ligger derfor over landsgennemsnittet på 2,9 %, og RAR Sjælland på 3,4%.

Førtidspension og seniorpension

Nøgletallet for førtidspension viser, at Faxe Kommune med 8,9 % ligger over landsgennemsnittet på 8,2 %, men fortsat under RAR Sjælland på 9,9 % når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension. Nøgletallet for seniorpension viser, at Faxe Kommune (1,5 %) ligger over både hele landet (1 %) og RAR Sjælland (1,2 %) når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager seniorpension. Alle er tal for februar 2024.

Fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

Der er pr. 10. marts 2024 i alt 32.591 fordrevne ukrainere med ophold efter særloven, i Danmark, heraf har 203 ophold med tilladelse i Faxe Kommune. Blandt de fordrevne fra Ukraine, som har ophold i Faxe Kommune (efter særloven), og som er vurderet jobparate, er 76 % i beskæftigelse i januar 2024. Dermed har Faxe en lavere beskæftigelsesfrekvens for jobparate, med ophold efter særloven, end hele landet (79 %), men højere end RAR-Sjælland (75 %). De omkringliggende kommuner har en beskæftigelsesfrekvens for jobparate mellem 58 % - 90 %. For Faxe Kommune er andelen af alle personer med ophold efter særloven, som er beskæftigede 35 %, hvilket er på niveau med hele landet (35%), og lidt under RAR Sjælland (36%). De omkringliggende kommuner ligger mellem 33 % - 44 %.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område_lang version

Punkt 45: Orientering om udvalgenes andel af prioriteringsforslag til råderummet på 30 mio. kr.

00.30.10-G01-4-23

Resumé

I denne sag orienteres hvert udvalg om egen andel af det samlede råderumskrav på 30 mio. kr. til budgetarbejdet for budget 2025-2028, som byrådet besluttede på mødet den 29. februar 2024 (punkt 31). Udvalgenes andel af råderum på 30 mio. kr. er som følgende:

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede på mødet d. 29. februar 2024 (punkt 31) at der i budgetprocessen for 2025-2028 skulle findes et råderum på samlet 30 mio. kr.

På mødet fulgte byrådet ligeledes Økonomiudvalgets indstilling om, at fordelingen af de 30 mio. kr. mellem udvalgene skulle ske pba. kombinationsmetoden. Denne metode giver Beskæftigelse & Integrationsudvalget deres andel pba. driftsbudgettet inden for servicerrammen, hvorimod de øvrige udvalgs andel er pba. den samlede drift og anlægsvirksomhed både inden- og uden for servicerrammen.

Udvalgenes andel af råderum på 30 mio. kr.:

- Økonomiudvalget : 4,444 mio. kr.
- Børn & Læringsudvalget: 9,620 mio. kr.
- Senior & Sundhedsudvalget: 8,488 mio. kr.
- Beskæftigelses & Integrationsudvalget: 0,217 mio. kr.
- Socialudvalget: 3,611 mio. kr.
- Teknik & Miljøudvalget: 2,850 mio. kr.
- Plan & Kulturudvalget: 0,771 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Udvalgenes andel af råderum på 30 mio. kr. der findes er som følgende:

Økonomiudvalget : 4,444 mio. kr.
Børn & Læringsudvalget: 9,620 mio. kr.
Senior & Sundhedsudvalget: 8,488 mio. kr.
Beskæftigelses & Integrationsudvalget: 0,217 mio. kr.
Socialudvalget: 3,611 mio. kr.
Teknik & Miljøudvalget: 2,850 mio. kr.
Plan & Kulturudvalget: 0,771 mio. kr.

Sagen afgøres af

Punkt 46: Meddelelser

00.00.00-A00-21-23

Meddelelser

- Jobbørs afholdt d. 13. marts 2024 med 72 virksomheder, der havde stande og over 1000 besøgende.

Beslutning

1. Den 6. maj er Socialudvalgets møde rykket, hvilket muliggør at Beskæftigelses og Integrationsudvalget har mulighed for at starte mødet tidligere.

Udvalget besluttede at mødet den 6. maj starter kl. 17.00.

2. Beskæftigelses & Integrationsudvalget er enige om, at fremtidige møder starter kl. 19. Første gang på mødet i juni 2024.

Punkt 47: Lukket: Meddelelser - lukket

00.00.00-A00-21-23

Punkt 48: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

00.00.00-A00-21-23

Indstilling

Administrationen indstiller at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.