

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 11-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 11. april 2023 kl. 19:00

Mødested Udvalgslokale 3 - Søndergade 12 (kl. 19.00 - 22.00)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om projekt afklaringspuljen.....	4
Orientering om igangværende projekter og puljer.....	7
Beslutning om tema for Faxe Kommunes virksomhedspris 2023.....	9
Orientering om budgetoverførsler fra 2022 til 2023.....	12
Orientering om 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	14
Godkendelse af fremtidig udarbejdelse af beskæftigelsesplaner.....	16
Orientering om Årshjul - Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2023.....	18
Orientering om udvalgte nøgletal (december og januar nøgletal).....	19
Orientering om udvalgte nøgletal (januar og februar nøgletal).....	22
Meddelelser.....	24
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 6. marts 2023.....	25

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-3-23

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

Godkendt

Fraværende:

Ingen.

Punkt 25: Orientering om projekt afklaringspuljen

15.00.00-P20-5-20

Resume

I perioden fra januar 2021 til december 2022 har Faxe Kommune deltaget i et projekt til afklaring af udsatte borgere, der modtager kontanthjælp.

Ved projektets afslutning, i december 2022, lykkedes det for Faxe kommune at hjælp var resultatet for de samlede deltagende projektkommuner, at 71 % af borgerne blev afklaret til enten job eller anden forsørgelse. I Faxe Kommune deltog 70 borgere i projektet, og 86 % blev afklaret til job eller anden forsørgelse.

Projekt "Afklaringspuljen" er initieret og finansieret af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering), og er søgt udbredt til alle landets kommuner. I Faxe Kommune har projektet være forankret i Center for Beskæftigelse, og har haft involvering fra andre fagområder end beskæftigelse, bl.a. fra Børn og Ungeområdet, Psykiatri og Handicapområdet og Rusmiddelområdet.

Ved projektets afslutning, i december 2022, var resultatet for de samlede deltagende projektkommuner, at 71 % af borgerne blev afklaret til enten job eller anden forsørgelse. I Faxe Kommune deltog 70 borgere i projektet, og 86 % blev afklaret til job eller anden forsørgelse.

Teamleder Tine M. Clemmensen deltager ved punktet.

Sagsfremstilling

I 2021 og 2022 har Center for Beskæftigelse, via deltagelse i projekt "afklaringspuljen", haft mulighed for at etablere en endnu mere målrettet, struktureret og tværfaglig indsats for, og med, kontanthjælpsmodtagere. Projekt "Afklaringspuljen" er det senest afsluttede projekt i en række projekter, der alle har til formål at kvalificere den beskæftigelsesrettede indsats for de ledige, der vurderes at være langt fra arbejdsmarkedet og/eller udsatte.

Målet for projektet, og dermed resultatkravet, var at minimum 80 % af borgerne i målgruppen for projektet enten gik i job, modtog en virksomhedsrettet indsats, opnåede lønnede timer eller overgik til anden forsørgelse (Fleksjob, ressourceforløb eller pension). For Faxe Kommune blev målet nået i april 2022.

Ved projektets afslutning, i december 2022, var resultatet for det samlede deltagende projektkommuner, at 71 % af borgerne blev afklaret til enten job eller anden forsørgelse. Faxe Kommune, Center for beskæftigelse, sluttede på 86 %. I alt har 70 borgere i målgruppen deltaget i projektet for Faxe Kommune.

STARs afsluttende monitoreringsrapport kan ses i fuld længde på jobindsats.dk ([Afklaringspuljen \(jobindsats.dk\)](http://jobindsats.dk)). Derudover fremgår udvalgte målinger af bilag til denne sag.

Afklaringspuljens målgruppe er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er ledige med andre udfordringer end ledighed, og målgruppen er kendetegnet ved, ofte, at have komplekse udfordringer. Det kan være helbredsmæssige udfordringer, både psykisk og fysisk, sociale udfordringer og/eller kognitive udfordringer.

I perioden fra 2016 og frem har Center for beskæftigelse deltaget i flere STAR projekter, der har til formål at kvalificere den beskæftigelsesrettede indsats for de mest udsatte ledige, bl.a. STV (særlig tilrettelagt virksomhedsprojekt), Flere skal med, Frontrunner og sidst "Afklaringspuljen".

Fælles for projekterne har været, at Jobcentrene har kunnet ansøge om midler til arbejdet med at tilbyde ledige borgerne en tværfaglig jobrettet indsats, og sikre færrest mulige kontaktpunkter for borgerne.

Formålet med projekterne har endvidere været, at indsamle viden om "hvad virker".

Da projekt "Afklaringspuljen" udbydes i 2020 indeholder projektet 2 helt centrale vidensholdepunkter:

1. "Virkeligheden virker" – at komme ud på en ordinær arbejdsplads med meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job, og en tilknytning til arbejdsmarkedet minimerer sociale og helbredsmæssige udfordringer.

2. "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder, øger chancerne for at komme i job.

Projekt "Afklaringspuljen" adskiller sig fra de øvrige projekter, ved at have et særligt fokus på tidlig afklaring.

Projektets målgruppe var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som i mere end 80 % af tiden i en 10 årig periode, havde modtaget en kontanthjælp lignende ydelse.

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) udvalgte borgerne ud fra ovenstående kriterie, og de udvalgte borgere skulle modtage en intensiv og systematisk straksafklaring. Et væsentligt element i afklaringen var, at borgerne skulle have mulighed for, at få foretræde for et tværfagligt sammensat team. Et team hvor medarbejdere, på tværs af centre, deltog med sundhedsfaglig og socialfaglig viden og ekspertise.

I Center for Beskæftigelse er den viden, der er opnået gennem de nævnte STAR projekter, herunder Afklaringspuljen, så vidt muligt implementeret i den daglige praksis i arbejdet med, og for, de mest udsatte ledige.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt. Udvalget udtrykker stor tilfredshed med det tværgående samarbejde og tilgangen til det enkelte menneske. Udvalget ønsker derfor, at Center for Beskæftigelse på det kommende møde præsenterer forslag til målgrupper til en businesscase, med henblik på at kunne viderføre indsatsen via et investeringsforslag til budget 2024.

Fraværende:

Ingen

Bilag

Monitorering af projekt afklaringspuljen

Punkt 26: Orientering om igangværende projekter og puljer

15.00.00-P05-1-22

Resume

En del af indsatserne på beskæftigelsesområdet finansieres af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), af andre eksterne puljemidler eller af finansiering, der findes inden for budgetrammen. I denne sag orienteres om igangværende eksternt og internt finansierede projekter og indsatser.

Sagsfremstilling

En del af de indsatser Center for Beskæftigelse tilbyder borgerne, er finansieret af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og af andre eksterne interessenter. De øvrige indsatser finansieres inden for den afsatte budgetramme. I det følgende præsenteres en oversigt over igangværende eksternt og internt finansierede projekter og indsatser. Derudover er hver af de nævnte projekter og indsatser beskrevet, kort, i bilaget til denne sag.

De regionale puljer

- Den regionale pulje til uddannelse til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb til alle målgrupper i LAB (undtaget fleksjobansatte) - udmeldes af STAR årligt
- Puljen til uddannelsesløft - udmeldes af STAR årligt

Eksternt finansierede projekter - politisk besluttet

- MORE - erhvervsfremme
- Jobformidling først (tværkommunalt STAR-projekt)
- IPS - Individuelt planlagt job og uddannelse med støtte
- Tættere på job

Internt finansierede projekter

- Banebryderne
- Nytteindsats
- Ergoterapeutisk faglighed i beskæftigelsesindsatsen (udmøntning af investeringsforslag fra budget 2021-2024)
- Særlig indsats på fleksjobområdet med fokus på arbejdsfastholdelse (udmøntning af investeringsforslag fra budget 2022-2025)
- Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen (udmøntning af investeringsforslag fra budget 2022-2025)

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ingen

Bilag

Orientering om projekter og puljer i Center for Beskæftigelse

Punkt 27: Beslutning om tema for Faxe Kommunes virksomhedspris 2023

15.00.00-A00-13-23

Resume

Udvalget skal med denne sag beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2023. Center for Beskæftigelse fremlægger 6 forslag til temaer.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse fremsætter i denne sag forslag til mulige temaer for Faxe Kommunes virksomhedspris 2023. Udvalget kan drøfte nedenstående, eller selv fremstille forslag til temaer.

Center for Beskæftigelses forslag til temaer

Det årlige tema til virksomhedsprisen 2023 kan fx. være:

1. Virksomheder der aktivt arbejder med uddannelsesløft af medarbejdere - virksomheder, der aktivt involverer sig i uddannelsesordninger via voksenlærlingeordningen, EGU og IGU.
2. Virksomheder der understøtter udsatte ledige til en plads på arbejdsmarkedet - virksomheder, der etablerer småjobs, og/eller ansætter/fastholder borgere med handicap.
3. Virksomheder der arbejder med en aktiv forebyggelse af sygefravær - virksomheder, der i samarbejde med jobcenteret har reduceret sygefraværet eller på anden vis nedbragt længerevarende sygefravær.
4. Virksomheder der aktivt arbejder med at inkludere flygtninge og fordrevne fra Ukraine på arbejdsmarkedet.
5. Virksomheder der gennem samarbejde med jobcenteret har rekrutteret og skabt vækst.
6. Virksomheder, der gør en særlig indsats for at hjælpe unge i uddannelse eller job - virksomheder, der har vist en særlig åbenhed og samarbejdsvilje ift. unge. Dette fx ved virksomhedsbesøg, uddannelsesdage, branchedage o.l.

I 2021 var årets tema ansættelse eller fastholdelse af udsatte og sårbare unge. Prisen gik til Haslev Privatskole.

I 2022 var årets tema Virksomheder, som gennem rekrutteringssamarbejde med jobcenteret, tilpasser jobfunktioner og ser muligheder med udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ikke fagbetegnelsen. Prisen gik til LK Group ApS.

Uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris

Faxe Kommunes virksomhedspris uddeles i forbindelse med Business Faxes erhvervsprisuddeling.

Hvert år afholder Business Faxe et arrangement, hvor de uddeler deres tre årlige priser: Årets virksomhed, årets iværksætter og årets turismepris. Erhvervsprisuddelingen har til formål at skabe lokal sammenhængskraft ved at samle det lokale erhvervsliv om at fejre og hædre de virksomheder, der har gjort det specielt godt i løbet af året. I 2023 finder Business Faxes erhvervsprisuddeling sted den 16. november kl. 17-22, på et endnu ikke offentliggjort sted.

Kriterier for Faxe Kommunes virksomhedspris besluttet af Beskæftigelses og Integrationsudvalget d. 1. februar 2021.

- Virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og tager dermed et socialt ansvar
- Virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune
- Der anvendes en tro og love erklæring, hvor virksomhedens ejer skriver under på, at de overholder sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår, og ikke har gæld til det offentlige

- Virksomheden må ikke have en gul eller rød smiley i arbejdstilsynets vurdering af arbejdsmiljøet i virksomheden

Proces for uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris

Når det årlige tema er godkendt, bliver der på kommunens hjemmeside åbnet for indstillinger til virksomhedsprisen. Indstillingsperioden bliver 1. april til 1. juli 2023. Efter indstillingsperiodens udløb gennemgår Center for Beskæftigelse de virksomheder, der er blevet indstillet ud fra ovenstående kriterier. På udvalgsrådet d. 21. august 2023 får udvalget fremlagt indstillingerne og nominerer tre virksomheder.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Pkt. 27. Seniorrådet bakker op om det supplerende forslag, om at virksomheder, som gør en særlig indsats for at ansætte og fastholde medarbejdere over 60 år.

Center for Beskæftigelse indstiller, at Udvalget beslutter temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2023.

Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, 6. marts 2023, pkt. 20:

Udsat.

Fraværende:

Ingen.

Supplerende sagsfremstilling

Der er efter udsættelse af punktet på mødet i marts, indkommet et supplerende forslag til tema til virksomhedsprisen 2023 fra Pia Backquist (D), med tilslutning fra Per Thomsen (A).

Det supplerende forslag lyder:

- Virksomheder der gør en særlig indsats for at ansætte og fastholde medarbejdere over +60/65 - virksomheder, der medvirker til at mindske arbejdsløshed for seniorer, og styrker arbejdskraften i kommunen.

Beslutning

Godkendt. Udvalget beslutter, at temaet for virksomhedsprisen 2023 bliver et sammensat forslag på baggrund af forslagene fra henholdsvis Pia Backquist (D) og Per Thomsen (A)

- Virksomheder der gør en særlig indsats for at ansætte og fastholde seniorer (+60) - virksomheder, der medvirker til at mindske arbejdsløshed for seniorer, og styrke arbejdskraften i kommunen.

Fraværende:

Ingen.

Punkt 28: Orientering om budgetoverførsler fra 2022 til 2023

00.30.18-000-1-23

Resume

I denne sag beskrives hvilke budgetposter fra regnskab 2022, som bliver overført til 2023.

Da administrationen på udvalgenes møder i marts, orienterede om status på budget 2023, var 'usikkerhed' om det økonomiske pres et nøgleord.

På byrådsmødet den 23. marts i punkt 49, blev det besluttet at indefryse den del af overførslerne som er reelle overskud i 2022. De områder og institutioner som har haft et underskud i 2022 skal fortsat arbejde med handleplaner for imødekomme et fortsat merforbrug i 2023 og frem. Tilsvarende er der på anlæg flere ét-årige bevillinger som er besluttet at indefryse.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget orienteres om overførsel af 8.000 kr. fra 2022.

Økonomiudvalget og byrådet behandler kommunens samlede overførsler hhv. den 19. og 27. april.

Sagsfremstilling

Generelt om overførsler mellem årene

Formålet med Faxe Kommunes retningslinjer om overførsler mellem årene, er at give chefer og ledere størst mulig handlefrihed til at disponere budgettet med henblik på den mest effektive ressourceanvendelse inden for de lokale og lovgivningsmæssige rammer.

Overførslerne opgøres i overensstemmelse med Faxe Kommunes principper for Økonomistyring, bilag 6.4 - retningslinjer for budgetoverførsler mellem årene. Bilag 6.4 er vedhæftet denne sag.

Den 23. marts behandlede byrådet en sag om status på budget 2023. Sagen gav et indblik i den økonomiske usikkerhed som kommunen ser ind i på nuværende tidspunkt. Likviditeten er nedadgående, hvorfor byrådet har været nødsaget til at træffe beslutninger som kan være med til at sikre kommunens målsætning i den økonomiske politik, herunder overholdelse af det vedtagne budget. Overholdes dette ikke for kommunen samlet set, betyder det at der trækkes på kommunens kassebeholdning og dermed at likviditeten falder yderligere.

Byrådet besluttede at overskud fra 2022 på både drift og også ét-årige anlægspuljer bliver indefrosset, for derved at sikre at pengene ikke kan bruges. Ialt indefryses der 14,9 mio. kr. på driften og 4,1 mio. kr. på anlæg.

Faxe Kommunes samlede overførsler fra 2022 til 2023 udgør derfor -14,1 mio. kr. på driften og 11,5 mio. kr. på anlæg.

Udvalgene behandler hver en orienteringssag, som samlet oversendes til godkendelse i Økonomiudvalget og byrådet.

Overførsler på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

På baggrund af ovenstående indstilles til byrådet, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget får overført 8.000 kr. fra 2022. Disse midler er sponsorater til etablering af legepladser til de ukrainske flygtningebørn.

Når beløbet ikke er større, så skyldes det at udvalgets budget stort set ligger uden for servicerammen hvor der efter principperne ikke er overførselsadgang.

Tabel 1: Overførsler opgjort for Beskæftigelses & Integrationsudvalget. Vær opmærksom på at administrationen indberetter i hele tusinder, hvorfor sidste kolonne er angivet i dette niveau.

(i hele kr.)	Budget 2022	Forbrug 2022	Restbudget 2022	Opgørelse af overførsler	Overførsel efter indefrysning, i hele 1000 kr. (afrundet)
Beskæftigelses & Integrationsudvalget				126.036	8
4 % overførsel	2.956.238	1.278	2.954.960	118.250	0
-heraf indefrosset jf. BY230323-49				118.250	
100 % overførsel	0	-7.786	7.786	7.786	8
ingen overførsel	599.208.272	595.061.901	4.146.371	0	0

Der er til sagen vedhæftet et bilag for hele kommunen, og indeholder bemærkninger til de linjer i tabellen ovenover som enten er indefrosset eller som overføres.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Overførsler gives som tillægsbevillinger i indeværende år. Da sagen her ikke går direkte videre til Økonomiudvalget og byrådet, er der ikke i denne sag beskrevet hvilke økonomiske konsekvenser som overførslerne vil få for kommunens kassebeholdning. Dette vil fremgå af Økonomiudvalgets sag.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Økonomi indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Randi O Johansson (løsgænger) deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Bilag 64 Retningslinjer for budgetoverførsler mellem årene

Drift - Overførsler til 2023

Punkt 29: Orientering om 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-3830-22

Resume

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (Arnepension) blev det, af forligspartierne, aftalt at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Med denne sag orienterer Center for Beskæftigelse om indholdet af "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", delaftale 2, første lovvedtagelse.

Sagsfremstilling

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen delaftale 2, er en del af finansieringen af aftalen om tidlig pension. Første delaftale blev vedtaget i juni 2021. Anden delaftale – første lovdel - er nu behandlet i Folketinget, og trådte i kraft den 22. marts 2023.

Loven indeholder følgende elementer:

- Mere målrettede tilbud til ledige borgere, og mindre brug af øvrig vejledning og opkvalificering
- Udvidede muligheder for digitale samtaler
- Afskaffelse af jobcentrenes vejledning af 6 ugers jobrettet uddannelse
- Afskaffelse af registreringskrav om status og opfølgning på igangsatte indsatser i Min Plan
- Afskaffelse af beskæftigelsesplan

Formålet med loven er at understøtte en omlægning af den del af beskæftigelsesindsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering. Fremover vil det kun være ordinære løntimer, ordinær uddannelse, inklusiv FVU, og virksomhedsrettede tilbud, inklusiv nytteindsats, der kan indgå ved registrering og optælling af lovpligtig aktivering. For borgerne betyder det, at de fremover vil blive mødt med et krav om deltagelse i en virksomhedsrettet aktivitet. Førhen har der kunnet tilbydes en bred vifte af aktiveringstilbud, f.eks. stresscoach, udarbejdelse af CV, Workshops, mv. Denne type af tilbud bortfalder som en del af de lovpligtige aktiviteter, der medtælles, med den nye lov. Unge under 30 år på uddannelseshjælp, kan dog fortsat modtage alle typer af tilbud som gældende aktivering. Kommunerne har fortsat mulighed for at tilbyde borgerne andre vejlednings- og opkvalificeringstilbud, det vil dog ikke tælle med som gældende aktivering, og skal finansieres af kommunen, udenfor den statslige finansiering.

Loven har derudover til formål, inden for de første seks måneders ledighed, at give den ledige mulighed for, at vælge om samtaler skal afholdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (videomøder). Da det allerede gælder for borgere med mere end 6. måneders ledighed, betyder det at alle jobsamtaler, på nær den første, fremover kan afholdes på en af de tre nævnte måder (personligt fremmøde, telefonisk eller digitalt fremmøde), og at det er borger, som vælger samtaleformen.

Med loven afskaffes også noget af jobcenterets administration, herunder vejledning af 6-ugers jobrettet uddannelse. Denne vejledning skal fremover varetages af A-kasserne, og Jobcenteret skal fremadrettet have et styrket fokus på Jobformidlingen. Derudover afskaffes nogle administrative registreringskrav i forbindelse med opfølgning af borgers Min Plan, samt kravet om udarbejdelse af beskæftigelsesplan.

Den 26. marts 2023 fremsættes det næste lovudkast, som skal udmønte "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" anden delaftale.

Lovudkastet vedrører et mere forenklet kontaktforløb for forsikrede ledige, og a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet er planlagt til at træde i kraft 1. januar 2024. Center for Beskæftigelse kender pt. ikke indholdet af dette udkast.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Som led i finansieringen af "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" reduceres kommunernes bloktilskud i perioden 2023-2026 svarende til 1,1 mia. kr. (2024 priser) årligt med blivende effekt. Faxe kommunes andel af finansieringen udgør ca. 5,1 mio. kr. årligt (2024-priser), når aftalen er fuldt indfaset. Heraf er ca. 2,6 mio.kr. udmøntet med budget 2023. De resterende ca. 2,4 mio. kr. skal udmøntes i 2024.

Finansieringen skal findes indenfor områderne:

- mere målrettede tilbud - ca. 2,5 mio.kr. (delvist udmøntet i 2023)
- mere ansvar til a-kasserne - ca. 1 mio. kr.
- mindre administration i jobcentre - ca. 1,6 mio. kr. (delvist udmøntet i 2023)
- lempelse af uddannelsespålæg - ca. 0,1 mio. kr.
- afskaffelse af beskæftigelsesplan ca. 0,03 mio.kr, og
- medfinansiering af digitale samtaler - en tilførsel på ca. 0,17 mio. kr. (er udmøntet i 2023)

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt. Da Faxe Kommunes økonomi er under pres i 2023, og konsekvenserne af lovændringerne endnu ikke kendes, ønsker udvalget

at modtage en statusopdatering på implementering af lovændringen ultimo 2023. Status skal tage udgangspunkt i borgerperspektivet.

Fraværende:

Randi O Johansson (løsgænger) deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 30: Godkendelse af fremtidig udarbejdelse af beskæftigelsesplaner

15.00.15-P15-1-23

Resume

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (2020) blev det, af forligspartierne, aftalt at nytænke beskæftigelsesindsatsen. Et af elementerne i aftalen er, at kravet om at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision, bortfalder som led i finansieringen af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen. Ændringen træder i kraft 1. januar 2024.

Formålet med denne sag er, at Byrådet beslutter hvordan Faxe Kommune skal forholde sig til at der fra 2024 ikke er lovkrav om udarbejdelse af beskæftigelsesplan. Center for Beskæftigelse redegør i sagen for lovændringen, og fremlægger tre modeller for, hvordan Faxe Kommune fremover kan arbejde med beskæftigelsesplaner. Byrådet skal træffe beslutning om, hvilken model Faxe Kommune fremover vil anvende.

Sagsfremstilling

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension - Arnepension - aftalte forligspartierne at nytænke beskæftigelsesindsatsen. Aftalen er udmøntet i to delaftaler, hvor 1. del af delaftale 2, blev vedtaget i Folketinget d. 14. marts 2022, med ikrafttræden henholdsvis 22. marts 2023 og 1. januar 2024.

Det fremgår af den politiske aftale ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, at partierne er enige om at afskaffe kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision. Aftalepartierne forventer, at ændringen giver en administrativ lettelse for kommunerne, svarende til 5,5 mio. kr. (2023-priser) for kommunerne samlet. Faxe Kommunes andel heraf forventes at udgøre ca. 33.000. Besparelserne udmøntes i form af reduktion i bloktilskuddet med virkning fra 2023 og frem. Det vil fortsat være muligt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det. Det vil dog forudsætte at besparelsen skal findes et andet sted.

De nuværende beskæftigelsesplaner

Beskæftigelsesplanen udstikker den politiske retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved, hvor vi er på vej hen. Planen fungerer dermed som:

- Borgernes overblik over retning og hovedudfordringer i beskæftigelsesindsatsen
- Et retningsanvisende arbejdsredskab for medarbejderne i Faxe Kommune
- Rammesættende for dialog og samarbejde med det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Faxe Kommunes beskæftigelsesplan består af en række målsætninger bestående af minister mål (mål udstukket af Beskæftigelsesministeren), egne mål (mål udstukket af Beskæftigelses & Integrationsudvalget), som er udspecificeret i en konkret handleplan for målopfyldelse. Beskæftigelsesplanen dækker pt. en to-årig periode, med løbende afrapportering af status til Beskæftigelses & Integrationsudvalget. Beskæftigelsesplanens mål kan ændres i perioden, når fx. konjunkturudviklingen taler for det. Den nuværende beskæftigelsesplan dækker perioden 2022-2023, og er senest tilpasset i november 2022.

I det følgende fremlægges tre modeller for, hvordan Faxe kommune fremover kan udarbejde beskæftigelsesplaner.

Model 1 - Udarbejdelse af beskæftigelsesplan bortfalder

Med denne model vælger udvalget, at der ikke udarbejdes beskæftigelsesplaner fremover. Dermed bliver Beskæftigelsesplan 2022-2023 den sidste beskæftigelsesplan i Faxe Kommune, og den del af reduktion i bloktilskuddet, som kan henføres til afskaffelse af beskæftigelsesplan, kan realiseres.

Model 2 - Der udarbejdes en minimeret Beskæftigelsesplan med tre politiske udvalgte temaer, med hver tre fastsatte mål, gældende for tre år (2024-2026) - opfølgning en gang årligt

Med denne model vælger udvalget at fastholde delelementer fra den nuværende beskæftigelsesplan, dog i en stærkt reduceret version. I denne model udvælges der årligt tre politiske temaer, for hvilke der opstilles mål. Der foretages en årlig opfølgning, i hvert af de tre år den minimerede beskæftigelsesplan dækker. Opfølgningen gives i umiddelbar tilknytning til årets afslutning. Det er Center for Beskæftigelses vurdering, at ved valg af denne model, vil ca. halvdelen af besparelsen kunne udmøntes.

Model 3 - uændret praksis

Med denne model vælger udvalget at fastholde den nuværende praksis for at udarbejde beskæftigelsesplaner. Det betyder, at der for 2024 og frem udarbejdes beskæftigelsesplaner bestående af evt. ministermål og egne mål, med dertil hørende handleplaner og to årlige statusrapporteringer.

Vælges denne model, vil det kræve, at besparelsen findes et andet sted, og valget vil dermed have en økonomisk konsekvens.

Fremadrettet proces

På baggrund af udvalgets indstilling, behandles sagen på Økonomiudvalget d. 19. april 2023, og til endelig godkendelse i Byrådet d. 27. april 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Staten afskaffer, fra 2024, kravet om udarbejdelse af Beskæftigelsesplaner, og reducerer kommunernes bloktilskud svarende til den beregnede besparelse. For Faxe Kommune udgør reduktionsbeløbet vedr. Beskæftigelsesplan ca. 33.000 kr. i 2023 priser.

Ved valg af en af de ovenstående modeller nr. 2 eller 3, vil den økonomiske konsekvens være, at der skal findes besparelser andre steder. Henset til beløbets størrelse kan besparelsen udmøntes på den samlede økonomiske ramme for Center for Beskæftigelse. Ved valg af model 1 kan besparelsen udmøntes uden økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at model 2 godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender indstillingen.

Fraværende:

Randi O Johansson (løsgænger) deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 31: Orientering om Årshjul - Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2023

00.01.00-A00-14-23

Resume

Beskæftigelses & Integrationsudvalget forelægges årshjul for 2023 for tilbagevendende sager i udvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget orienteres med sagen om udvalgets årshjul for 2023. Der præsenteres de tilbagevendende sager, og hvilket interval de figurerer i samt indkaldte dialogmøder med interessenter jf. vedlagte bilag.

Årshjulet opdateres i udgangspunktet årligt, men kan dog løbende anvendes som en dynamisk oversigt over forventede og kommende punkter, herunder eventuelle nye tilbagevendende punkter.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt. Udvalget ønsker at afsøge muligheder for at få inspiration til beskæftigelsesområdet, med fokus det borgerrettede.

Fraværende:

Randi O Johansson (løsgænger) deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Årshjul - Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2023

Punkt 32: Orientering om udvalgte nøgletal (december og januar nøgletal)

15.00.00-P05-9-22

Resume

Med denne sag giver Center for Beskæftigelse en status på de nøgletal, som udvalget har valgt at følge løbende, samt på fordrevne fra Ukraines arbejdsmarkedstilknøytning.

Sagsfremstilling

Fulltidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,4 % i december 2022. Faxe Kommune ligger således på niveau med landsgennemsnittet på 2,4 % og lige over Region Sjælland på 2,3 %. Ledighedsprocenten er fortsat lav.

Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer

Nøgletallet viser, at 14,5 % af de ledige borgere i Faxe Kommune er langtidsledige i december 2022. Faxe Kommune ligger dermed under landsgennemsnittet på 14,9 % og Region Sjælland på 15,8 %.

Forsørgelsestryk

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har et højere forsørgelsestryk på sygedagpengeområdet, fleksjobområdet, seniorpension og Tidlig pension end gennemsnittet for RAR Sjælland og hele landet. Baggrunden for det høje forsørgelsestryk på fleksjob er, at Faxe kommune har flere borgere beskæftiget i et fleksjob end på landsplan. Sammenlignet med RAR Sjælland og hele landet har Faxe Kommune et lavere forsørgelsestryk på kontanthjælp, SH-ydelse, jobafklaring og ledighedsydelse.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 10 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i december 2022. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 13 %.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Faxe Kommune har et mål i beskæftigelsesplanen om, at dette nøgletal skal stige til 55 % inden udgangen af 2023. Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har nået dette mål i maj 2022 med 55,1 %. I december 2022 er andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er beskæftiget faldet lidt og andelen er nu 54,9 %, hvilket fortsat er over landsniveauet på 54 %, men under RAR Sjælland på 55,8 %.

Fulltidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,4 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i december 2022. Faxe Kommune ligger derfor fortsat over landsgennemsnittet på 2,8 % og RAR Sjælland 3,3 %.

Førtidspension og seniorpension

Nøgletallet for førtidspension viser, at Faxe Kommune med 8,4 % nu ligger over landsgennemsnittet på 8,0 %, men fortsat under RAR Sjælland på 9,7 % når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension. Nøgletallet for seniorpension viser, at Faxe Kommune (1,3 %) ligger over både hele landet (0,8 %) og RAR Sjælland (1,0 %) når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager seniorpension. Begge er tal for januar 2023.

Fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

Der er pr. 31. december 2022 i alt 29.995 fordrevne Ukrainere med ophold efter særloven, i Danmark, heraf har 160 ophold med tilladelse i Faxe Kommune. Blandt de fordrevne fra Ukraine, som har ophold i Faxe Kommune (efter særloven), og som er vurderet jobparate, er 67% i beskæftigelse. Dermed har Faxe en højere beskæftigelsesfrekvens for jobparate, med ophold efter særloven, end både landet (58 %), RAR-Sjælland (54 %) og de omkringliggende kommuner (44 % - 64 %). For Faxe Kommune er andelen af alle personer med ophold efter særloven, som er beskæftigede 27 %, hvilket er højere end landstallet (24 %) og RAR-Sjælland 25 %, og Stevns (12 %), Ringsted (26 %), Næstved (23 %) og Køge (24 %) Kommune, men mindre end Vordingborg Kommune (32 %).

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, 6. marts 2023, pkt. 21:

Udsat.

Fraværende:

Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Randi O Johansson (løsgænger) deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område pr. dec. 2022

Punkt 33: Orientering om udvalgte nøgletal (januar og februar nøgletal)

15.00.00-P05-9-22

Resume

Med denne sag giver Center for Beskæftigelse en status på de nøgletal, som udvalget har valgt at følge løbende.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,8 % i januar 2023. Faxe Kommune ligger således på niveau med Region Sjælland på 2,8 % og under landsgennemsnittet på 3,0%. Ledighedsprocenten er fortsat lav, trods en stigning i ledighedsprocenten fra december 2022 til januar 2023. For Faxe Kommune er stigningen i ledighedsprocenten fra december til januar på 0,4 %, mens den for RAR Sjælland er på 0,5 % og for landsgennemsnittet er på 0,2 %.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 11 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i februar 2022, hvilket er en stigning på 1 % fra januar tallet. Faxe Kommune har derved, fortsat, færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 14 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 14%, der også har haft en stigning på 1% fra januar til februar.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,4 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i januar 2023. Faxe Kommune ligger dermed fortsat over landsgennemsnittet på 2,8 % og RAR Sjælland 3,3 %. Nøgletallet for både Faxe Kommune, RAR Sjælland og landet er på samme niveau som i december 2022.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Randi O Johansson (løsgænger) deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område jan 2023

Punkt 34: Meddelelser

00.00.00-A00-3-23

Sagsfremstilling

1. Jobbørs - afholdt 15. marts 2023. Jobbørs 2024 afholdes onsdag d. 13. marts 2024.
2. Udvalgets møde i Maj afholdes på Frøgården. Nærmere information følger.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt. Udvalget udtrykker ros til Center for Beskæftigelse for den vellykkede jobbørs og takker de fremmødte virksomheder for deres engagement.

Fraværende:

Randi O. Johansson deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 35: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 6. marts 2023

00.00.00-A00-3-23

Resume

Under punktet godkendes referat af dagens møde digitalt.

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat fra den 11. april 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Beslutning

Fraværende:

Randi O. Johansson deltog ikke i behandling af punktet.