

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 30-09-2024**

**Mødedato** Mandag d. 30. september 2024 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale Udvalgslokale 3

**Mødedeltagere** Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på arbejdsmarkedet og virksomhedsservice.....	4
Orientering om Veterancentrets arbejdsopgaver.....	5
Beslutning om måleindikatorer for veteranindsatsen i Faxe Kommune.....	6
Orientering om KLS høringssvar til Ekspertgruppens rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats..	8
Orientering om tv�erkommunalt samarbejde vedr. lukning af Danish Crown i Ringsted.....	10
Orientering om udvalgte n�gleletal.....	12
Meddelelser.....	13
Lukket: Meddelelser - lukket.....	14
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	15

## **Punkt 87: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A00-21-23

### **Indstilling**

Administrationen indstiller at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 88: Orientering om status på arbejdsmarkedet og virksomhedsservice

15.00.00-A00-33-24

## Resumé

Med denne sag får udvalget den årlige orientering om virksomhedsservice i Faxe Kommune.

Faglig koordinator Kristen Olesen deltager under punktet.

## Indstilling

Administrationen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Virksomhedsservice er en tværgående indsats i Center for Beskæftigelse, som understøtter virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, der matcher deres behov både nu og i fremtiden. Det sker bl.a. via rekrutteringsanmodninger fra virksomheder, samt løbende fokus på besættelsesgraden af disse anmodninger. Derudover samarbejdes der med de andre jobcentre i det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) Sjælland via JOB17. Virksomhedsservice har også et vigtigt samarbejde med A-kasserne og ArbejdskraftAlliancen. ArbejdskraftAlliancen er et bredt samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, rekrutterings- og vikarbureauer, A-kasser, Business Faxe, Jobcenter Faxe samt kommuner og erhvervshuse i Region Sjælland.

På mødet vil udvalget blive præsenteret for følgende:

- Kort status på "Vores arbejdsmarked", herunder rekrutteringssituationen m.v.
- Rekruttering – erfaringer med Projekt Jobformidling først, og deling af Jobordrer på tværs i regionen for at sikre virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft (JOB17)
- Samarbejde med ArbejdskraftAlliancen og A-kasserne
- Aktiviteter og kampagner, herunder afholdt erhvervsuddannelsesdag.
- Hvad ser vi ind i 2025 og jobbørs 2025
- Dansk Industri analyse af erhvervsvenlighed

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Oplæg vedr. Virksomhedsservice\_Status og fremtidige indsatser

## **Punkt 89: Orientering om Veterancentrets arbejdsopgaver**

15.00.00-A00-37-24

### **Resumé**

Med denne sag bliver udvalget orienteret om veterancentrets arbejde. Veterancentret fungerer som én indgang for støtte til soldater, veteraner og pårørende. De arbejder samtidig for øget anerkendelse af de danske mænd og kvinder, der har gjort en særlig indsats for Danmark.

Veterancentrets chef for Rådgivning og Rehabilitering Jimmi Andreasen deltager under punktet.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget ser det som et vigtigt fokus, og er glade for samarbejdet med Veterancenteret.

Fraværende: Ingen.

### **Sagsfremstilling**

Veterancentret støtter danske veteraner og deres pårørende gennem rådgivning, psykologisk hjælp, social støtte og rehabilitering. Et af deres centrale arbejdsområder er samarbejdet med kommunerne, hvor de bidrager til, at veteraner modtager den rette støtte lokalt. Dette inkluderer vidensdeling, undervisning af kommunale medarbejdere og tæt koordinering om veteraners behov. Samarbejdet styrker det lokale beredskab og hjælper med at skabe målrettede indsatser for veteraner især om sociale og psykologiske udfordringer.

Veterancentret arbejder med at støtte danske veteraner gennem forskellige indsatser, hvoraf et af fokusområderne er jobcenterforløb. De tilbyder skræddersyede forløb, hvor veteranerne hjælpes til at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Det inkluderer tæt samarbejde med kommunale jobcentre, hvor centret bidrager med rådgivning, vejledning og støtte i forhold til veteranernes særlige behov. Forløbene fokuserer på rehabilitering og integration, hvor man arbejder med den enkelte veterans ressourcer og udfordringer, så de kan finde veje til beskæftigelse eller uddannelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Bilag**

Oplæg\_veterancentret

Faxe Kommune Veteranpolitik

Funktionsbeskrivelse Veterankoordinator

# Punkt 90: Beslutning om måleindikatorer for veteranindsatsen i Faxe Kommune

15.00.00-A00-37-24

## Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende måleindikatorer for veteranindsatsen i Faxe Kommune som helhed.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender måleindikatorerne for veteranindsatsen.

## Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning: Udvalget har et særligt opmærksomhedspunkt på, hvordan vi øger fokus på indsatsen for de pårørende, særligt børnene, under måleindikator 3 og 4.

Fraværende: Mikkel Dam (I)

## Sagsfremstilling

Faxe Kommune har ca. 260 veteraner bosat i kommunen i 2024, der har været udsendt i mindst én international operation. Veteranerne kan fortsat være ansat i Forsvaret, men kan også være afgået fra organisationen og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Faxe Kommune har ikke i sig selv et register over hvor mange veteraner der er bosat i kommunen, idet vi ikke må lave den type registreringer. Det er derfor begrænset hvor meget data, Faxe Kommune har omkring veteranerne bosat i kommunen.

Faxe Kommunes veteranpolitik blev vedtaget i 2020. Politikken indeholdt tre overordnede temaer, som skulle være styrende for veteranindsatsen i Faxe Kommune: Anerkendelse, Støtte og hjælp samt Familie og pårørende. Veteranpolitikken blev forankret i Byrådet, mens initiativer i forhold til veteranindsatsen behandles i de relevante fagudvalg. Beskæftigelses & Integrationsudvalget har det overordnede ansvar for at sikre, at relevant viden om veteranindsatsen og veteranernes behov formidles til øvrige områder.

For at understøtte arbejdet, er der udpeget en medarbejder i Center for Beskæftigelse som veterankoordinator. Veterankoordinatoren har en vejledende funktion, som kan formidle mellem veteranen og en sagsbehandler. Derudover er veterankoordinatoren bindeleddet mellem veterancentret og kommunen.

## Veterankoordinatorens rolle

Veterankoordinatorens rolle har to overordnede spor:

- **Veterankoordinatoren har en understøttende og koordinerende rolle**

Veterankoordinatorens rolle er at fungere som én indgang til kommunen for veteraner og pårørende. Den faglige indsats overfor veteranerne tildeles og styres af den aktuelle forvaltnings sagsbehandlere, afhængig af veteranens situation. Veterankoordinatorens rolle er i den forbindelse at guide, informere og understøtter indsatsen, og kan dermed bruges som sparringspartner i sagsbehandlingen, samt være bindeled mellem Faxe Kommune og Veterancentret.

- **Veterankoordinatoren fokuserer på den interne opkvalificering i kommunen**

Veterankoordinatoren har ansvaret for at udbrede viden om Veterancentrets vifte af indsatser og tilbud til veteraner og pårørende, for at understøtte koordinering af viden og opkvalificering af interne nøglepersoner i kommunen på tværs af centrene. Veterankoordinatorens arbejde fokuseres derfor på at udbrede viden om eksisterende tilbud, og ikke på at etablere tilbud i Faxe Kommune.

## Strategisk målsætning for veteranindsatsen

I juni 2024 valgte udvalget, at veteranindsatsen skulle være en del af de strategiske målsætninger for udvalgets arbejde. Målsætningen var, at flere veteraner skal i beskæftigelse, med følgende målsætninger for at vi lykkedes:

- Vi er opmærksomme på nye borgere i forhold til deres CV og militærhistorik
- Vi uddanner medarbejdere til at spotte veteraner og tilbyde kvalificeret rådgivning, så veteraner og deres pårørende får de bedste muligheder for selvforsørgelse og mestring af eget liv
- Vi anerkender og bruger veteraners kompetencer og erfaringer fra militæret

Den strategiske målsætning for veteranindsatsen er derfor centreret om indsatsen i Jobcenter Faxe. Men da Center for Beskæftigelse også har det overordnede ansvar for at sikre, at relevant viden om veteranindsatsen og veteranernes behov formidles til øvrige områder, er der behov for målsætninger for veterankoordinatorens rolle, som også inkluderer den tværgående koordinering.

## Forslag til måleindikatorer for Veterankoordinatorens arbejde

Administrationen har derfor udarbejdet forslag til fire måleindikatorer, som kan understøtte opfølgningen på Faxe Kommunes veterankoordinatorens arbejde. Måleindikatorerne er udarbejdet med udgangspunkt i Faxe Kommunes veteranpolitik, Beskæftigelses & Integrationsudvalgets strategiske mål om at få flere veteraner i beskæftigelse, samt veterankoordinatorens arbejdsopgaver.

Måling	Måling	Uddybning	Sammenhæng med de strategiske målsætninger	Sammenhæng med mål i Faxe Kommunes Veteranpolitik
Nr 1	Anonym opgørelse over antal veteraner, som modtager en indsats i jobcentret.	Opgørelsen vil indeholde en oversigt over, hvor mange sager der er, om der har været fokus på, hvordan veteranens kompetencer og erfaringer fra militæret kan bruges på det civile arbejdsmarked, samt om der har været sparring med veterankoordinatoren. Derudover skal opgørelsen også vise, hvor mange jobcenterforløb der er i gangsat i samarbejde med Veterancentret.	Vi er opmærksomme på nye borgere i forhold til deres CV og militærhistorik  Vi anerkender og bruger veteraners kompetencer og erfaringer fra militæret	Anderkendelse, Støtte og hjælp
Nr. 2	Opgørelse af antal netværks- og samarbejds møder samt veteran- og pårørende arrangementer, som veterankoordinatoren deltager i.	Formålet med deltagelsen er at sikre videndeling internt og eksternt, samt være opdateret på nye tiltag og tilbud, og den nyeste viden indefor området	Vi uddanner medarbejdere til at spotte veteraner og tilbyde kvalificeret rådgivning, så veteraner og deres pårørende får de bedste muligheder for selvforsørgelse og mestring af eget liv	Støtte og hjælp
Nr. 3	Intern opgørelser over henvendelser fra sagsbehandlere på tværs af kommunen	Formålet er, at få et overblik over, hvilke områder i kommunen, der særligt har kontakt med veteraner. Dette skal understøtte, at veterankoordinatoren kan fokusere sin indsats i forhold til videndeling om indsatser indenfor de områder hvor behovet er størst.	Vi uddanner medarbejdere til at spotte veteraner og tilbyde kvalificeret rådgivning, så veteraner og deres pårørende får de bedste muligheder for selvforsørgelse og mestring af eget liv	Familie og pårørende
Nr. 4	Årlig tilfredshedsundersøgelse for veteraner	Når veterankoordinatoren har haft kontakt med en veteran, fremsendes en kort tilfredshedsundersøgelse til den pårørende via sms eller mail. Besvarelserne følges løbende, og en gang årligt udarbejdes der en samlet tilfredshedsundersøgelse for området	Vi er opmærksomme på nye borgere i forhold til deres CV og militærhistorik  Vi anerkender og bruger veteraners kompetencer og erfaringer fra militæret	Anderkendelse, Støtte og hjælp

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Faxe Kommune Veteranpolitik

Funktionsbeskrivelse Veterankoordinator

# Punkt 91: Orientering om KLs høringssvar til Ekspertgruppens rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-42-24

## Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om Kommunernes Landsforening (KL)'s høringssvar til ekspertgruppens rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Mikkel Dam (I)

## Sagsfremstilling

Nedenfor en opsummering, der afspejler KL's synspunkter på ekspertgruppens anbefalinger og deres egen vision for fremtidens beskæftigelsesindsats????.

1. Manglen på arbejdskraft: KL peger på, at både den private og offentlige sektor mangler arbejdskraft, især i forbindelse med den grønne og digitale omstilling, og at beskæftigelsesindsatsen skal tilpasses for at øge arbejdsudbuddet.
2. Øget arbejdsudbud som mål: Regeringen ønsker at øge arbejdsudbuddet med 45.000 personer inden 2030, og beskæftigelsesindsatsen skal bidrage, især for dem, der står længst fra arbejdsmarkedet.
3. Kritik af besparelser på 3 mia. kr.: KL er bekymret for, at besparelser på beskæftigelsesindsatsen vil skade udsatte borgere og forringe kvaliteten, og foreslår, at besparelserne revurderes.
4. Større kommunal fleksibilitet: KL støtter øget kommunal frihed til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen efter lokale behov og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams.
5. Sammenhængende indsats: KL støtter fjernelsen af ressourceforløb, men mener, at den tværfaglige og håndholdte indsats skal bevares.
6. Uddannelsesindsatser: KL støtter målrettet opkvalificering, men er bekymret over omfanget af besparelser på uddannelsesområdet.
7. Digitalisering: KL efterspørger større fokus på digitalisering og kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen.
8. Effektivisering og service: KL anerkender effektivisering gennem afbureaukratisering, men advarer om, at store besparelser vil ramme udsatte grupper og forringe service.
9. Virksomhedernes behov: KL mener, at virksomhedernes behov skal være i centrum for reformer, og at samarbejdet mellem kommuner og private aktører er afgørende.
10. Fortsat brug af tilfredshedsundersøgelser: KL anbefaler, at der fortsat bliver gjort brug af borger- og virksomhedstfredshedsundersøgelser.

KL erkender, at frisættelse og afbureaukratisering kan skabe effektiviseringer, men ikke nok til at opveje besparelserne på tre milliarder kroner. De frygter, at besparelserne vil ramme unge og udsatte voksne hårdt og forringe service til borgere og virksomheder, hvilket kan mindske arbejdsudbuddet og øge sociale udgifter. KL mener, at beskæftigelsesindsatsen skal fokusere mere på virksomhedernes behov, da samarbejdet med dem er afgørende. Det er vigtigt at sikre en professionel, sammenhængende service med kommunal forankring og koordination mellem kommuner, a-kasser og private aktører.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

KL's høringssvar - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.pdf

# Punkt 92: Orientering om tværkommunalt samarbejde vedr. lukning af Danish Crown i Ringsted

15.00.00-A00-41-24

## Resumé

Udvalget orienteres om det tværkommunale samarbejde og rekrutteringsindsats i forbindelse med Danish Crowns lukning af deres slagteri i Ringsted, og den dermed følgende afskedigelse af medarbejdere fra Danish Crown og ISS.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget er meget positiv over denne status, og vil gerne udtrykke en stor ros for den særlige indsats.

Fraværende: Mikkel Dam (I).

## Sagsfremstilling

Med lukningen af Danish Crown-slagteriet i Ringsted blev 930 medarbejdere, heraf 869 fra Danish Crown og 40 fra ISS, varslet afskediget. De berørte medarbejdere er fordelt på seks sjællandske kommuner: Ringsted, Slagelse, Faxe, Næstved, Sorø og Holbæk. Der var en forventning om, at op mod 716 tidligere ansatte ville melde sig ledige, som et resultat af lukningen. Kommunerne har i fællesskab iværksat en massiv tværkommunal rekrutteringsindsats med henblik på at få de opsagte medarbejdere hurtigt videre i beskæftigelse.

### Status pr. kommune:

Antallet af ledige medarbejdere fra Danish Crown fordeler sig således per 16. september 2024:

- Ringsted Kommune: 184 ledige ud af 303 afskedigede (61 % ledige)
- Slagelse Kommune: 95 ledige ud af 193 afskedigede (49 % ledige)
- Faxe Kommune: 26 ledige ud af 97 afskedigede (27 % ledige)
- Næstved Kommune: 52 ledige ud af 80 afskedigede (65 % ledige)
- Sorø Kommune: 19 ledige ud af 41 afskedigede (46 % ledige)
- Holbæk Kommune: 21 ledige ud af 40 afskedigede (53 % ledige)

I alt har 397 medarbejdere meldt sig ledige ud af de 754 afskedigede medarbejder fra Danish Crown, svarende til et gennemsnit på 53 % ledige. Faxe Kommune er den kommune, hvor der procentvis er flest af de afskedigede medarbejdere, der er gået i ny beskæftigelse.

### Rekrutteringsindsats:

Kommunerne har, siden varslingen af afskedigelserne i april 2024, arbejdet sammen om at sikre en tværkommunal og koordineret indsats. Jobcentrene har bemanning klar til at matche ledige medarbejdere med jobmuligheder, samt assistere med oprettelse af CV'er på Jobnet. Endvidere har der været igangsat opkvalificeringsforløb, hvor der er arbejdet målrettet med at motivere de enkelte afskedigede medarbejdere til opkvalificering til områder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Denne indsats har været en succesfuld strategi, der både understøtter virksomhedernes behov og samtidig sikrer nye beskæftigelsesmuligheder for de berørte medarbejdere fra Danish Crown.

Der blev bl.a. afholdt en Jobbørs på Danish Crown i Ringsted i juli 2024, hvor flere af Faxe Kommunes største virksomheder deltog. Vi er stolte af at se, hvordan disse virksomheder har ansat flere af de tidligere slagterimedarbejdere, herunder borgere med bopæl i Faxe Kommune. Det er et tydeligt eksempel på lokalsamfundets styrke og sammenhold. Det vidner også om et arbejdsmarked i vækst, der i stigende grad efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Denne efterspørgsel har gjort, at flere tidligere medarbejdere fra Danish Crown har fundet beskæftigelsesmuligheder i nye sektorer, bl.a. understøttet af det tværkommunale fokus på opkvalificering.

Vi følger udviklingen nøje, og vil allerede nu tage initiativ til et tæt samarbejde med NNF (Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet) for at sikre en hurtig og effektiv beskæftigelsesindsats. Målet er klart: At bringe de ledige slagterimedarbejdere tilbage i beskæftigelse hurtigst som muligt, og dermed bidrage til det fortsatte vækst- og beskæftigelsesfokus i vores region. Vi har endnu ikke set ledighedstallet for medarbejdere, der har været ansat i henholdsvis Fødevarestyrelsen og ISS, men som har haft arbejdsplads på Slagteriet i Ringsted. Der kan også komme øvrige ledige, teknikere, elektrikere, HK'er, ledere mv. Sidstnævnte gruppe er afskediget med længere opsigelsesvarsler og indgår ikke i ovenstående tal.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Bilag**

Pressemeddelelse\_Kommuner står samlet om massiv rekrutteringskampagne

# Punkt 93: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-6-23

## Resumé

Med denne sag giver Administrationen en status på de nøgletal, udvalget har valgt at følge løbende.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Mikkel Dam (I)

## Sagsfremstilling

### Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,4 % i juli 2024. Faxe Kommune ligger således på niveau med Region Sjælland, og under landsgennemsnittet på 2,8 %. Ledighedsprocenten er fortsat lav.

### Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 12,6 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i juli 2024. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13,6 % og gennemsnittet for kommunerne i det Regionale arbejdsmarkedsråd i Sjælland (RAR Sjælland) på 13,5 %.

### Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,1 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i juli 2024. Faxe Kommune ligger dermed over landsgennemsnittet på 2,5 %, og Regionens Arbejdsmarkeds Råd (RAR) Sjælland på 3,0%.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalget september 2024

## **Punkt 94: Meddelelser**

00.00.00-A00-21-23

### **Meddelelser**

- Transport til Jobcamp
- Invitation til KL og kommunernes veteran- og pårørendekonference 22. januar 2025
- Modeller for arbejdspligt præsenteres for udvalget på mødet i november 2024
- Planlægning af besøg på VUC Storstrøm i Faxe og FGU skolen i Faxe i foråret 2025.

### **Beslutning**

Direktør Marianne Hoff Andersen orienterede om, at Troels van Dijk pr. november 2024 er ansat en ny centerchef i Center for Beskæftigelse.

Konstituerede Centerchef Anna Sveistrup Rasmussen orienterede om, at Faxe Kommune ligger nr. 6 på den seneste resultatmåling for kommunernes beskæftigelsesindsats.

Fraværende: Mikkel Dam (I).

### **Bilag**

Program til KL og kommunernes Veteran- og pårørendekonference 2025

## **Punkt 95: Lukket: Meddelelser - lukket**

00.00.00-A00-21-23

## **Punkt 96: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat**

00.00.00-A00-21-23

### **Indstilling**

Administrationen indstiller at referatet godkendes.

### **Beslutning**

.