

# **REFERAT Socialudvalget 2018-2025 d. 06-03-2023**

**Mødedato** Mandag d. 06. marts 2023 kl. 16:00

**Mødested** Kl.16.00 - 18.45 Udvalgslokale 3, Søndergade 12, Haslev

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om statusrapport fra taskforceforløb i Visitation Handicap & Psykiatri.....	4
Beslutning om handleplan i forlængelse af statusrapport på taskforceforløb i Visitation Handicap &	7
Beslutning om sagsbehandlingsfrister på det sociale område.....	9
Orientering om udviklingen i sygefraværet på handicap og psykiatriområdet, 2022.....	11
Beslutning om hvorvidt processen omkring udskillelse af Faxe Sociale Udviklingscenter til selveje	14
Orientering om tilsyn på Socialpædagogisk Center Øst.....	16
Orientering om tilsyn i T-Huset.....	19
Drøftelse af opfølgning på studietur.....	21
Beslutning om pårørendepolitik.....	23
Orientering om status på budget 2023.....	25
Godkendelse af reviderede vedtægter for Udsatterådet.....	29
Orientering om Udsatterådets årsberetning 2022.....	31
Orientering om Handicaprådets årsberetning 2022.....	32
Meddelelser.....	34
Lukket: .....	35
Digital godkendelse af Socialudvalgets referat den 6. marts 2023.....	36

## **Punkt 25: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-A00-10-22

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Christina Birkemose (Løsgænger) deltog ikke i behandlingen af punktet.

# Punkt 26: Orientering om statusrapport fra taskorceforløb i Visitation Handicap & Psykiatri

00.07.00-A00-2-19

## Resume

I perioden fra oktober 2020 til medio 2022 har voksenhandicapområdet i Faxe Kommune gennemgået et udviklingsforløb i samarbejde med en taskorce fra Socialstyrelsen (nu Social- og Boligstyrelsen) og Ankestyrelsen. Taskorcen udarbejdede i slutningen af 2022 en statusrapport over kommunens opnåede resultater på baggrund af de anbefalinger, kommunen fik ved projektets start i 2020. Statusrapportens konklusioner vil også blive præsenteret på mødet.

Stinne Grydehøj leder af taskorcen og Lykke Levin tovholder for taskorcen begge fra Social- og Boligstyrelsen, Birgitte Mohsen jurist i Ankestyrelsen samt Kirsten Kaxe leder af Visitation Handicap & Psykiatri deltager under mødet.

## Sagsfremstilling

Faxe Kommune fik i efteråret 2019 tilbudt et længerevarende analyse- og udviklingsforløb sammen med Socialstyrelsen (nu Social- og Boligstyrelsen) og Ankestyrelsen, da de to styrelser med afsæt i data fra danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet vurderede, at kommunen på det tidspunkt havde et særligt behov for hjælp til at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Analyse- og udviklingsforløbet blev finansieret via satspuljeaftalen for 2018-2021, hvoraf det fremgår, at to af fire forløb skal tilbydes kommuner på baggrund af data fra danmarkskortet. Kopi af tilbuddet er vedlagt som bilag.

Faxe Kommune indgik derfor i 2019 en aftale med Socialstyrelsen (nu Social- og Boligstyrelsen) og Ankestyrelsen om et analyse- og udviklingsforløb på voksenhandicapområdet. Formålet med projektet var at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen, at sikre et helhedsorienteret perspektiv samt at fremme læring og opbygning af skabeloner, procedurer mm. i kommunen.

Overordnet set kan forløbet inddeles i tre faser:

1. Taskorcens analyse af voksenhandicapområde inkl. anbefalinger
2. Voksenhandicapområdet arbejde med analysens anbefalinger
3. Taskorcens afsluttende vurdering og anbefalinger

### Fase 1

Taskorcen foretog som det første en analyse af Faxe Kommunes sagsbehandling på voksenhandicapområdet med afsæt i en juridisk gennemgang af 20 handicapsager, en socialfaglige gennemgang af fem af de 20 sager samt en juridiske gennemgang af de politikker, kvalitetsstandarder, procedurer, vejledninger, arbejdsgangsbeskrivelser, styringsdokumenter, samarbejdsaftaler mv. som var gældende på voksenhandicapområdet i 2020. Analysen og de følgende vurderinger koncentrerer sig om syv temaer: "Politik og strategi", "Faglig ledelse og sparring", "Udredning, vurdering og afgørelse", "Handleplan og bestilling", "Opfølgning", "Helhed og sammenhæng" og "Ledelsesinformation og styring".

For hvert af temaerne vurderede taskorcen i oktober 2020, hvorvidt kommunen havde en retningslinje, og om den var formidlet og kendt blandt de relevante medarbejdere samt anvendt i praksis. Yderligere blev det vurderet, hvorvidt retningslinjen var hensigtsmæssig, og om der blev fulgt op på dens anvendelse og aktualitet. Taskorcens vurdering, som blev fremlagt i en rapport af 20. oktober 2020, ledte hen til en række anbefalinger til voksenhandicapområdets videre arbejde.

## Fase 2

Voksenhandicapområdet har på baggrund af anbefalingerne i analysen fra 2020 samarbejdet med taskforcen om at revidere og opdatere størstedelen af de nævnte dokumenter. I arbejdet med at optimere styringsredskaberne er samarbejdspartnere, politikere, ledelseslaget, samt de råd i kommunen, der har en aktie i materialet, inddraget. Alt materiale har endvidere været til godkendelse i taskforcen.

I takt med at materialet er blevet udarbejdet og godkendt, har voksenhandicapområdet arbejdet målrettet med at implementere de vedtagne procedurer og arbejdsgange. Arbejdet er i mål, for så vidt angår revision og opdatering af dokumenter. I forhold til implementering af procedurer og arbejdsgange er voksenhandicapområdet nået langt, men det vil fortsat kræve arbejde og opmærksomhed at nå helt i mål på denne del også.

## Fase 3

I slutningen af 2022 udarbejdede taskforcen sin afsluttende statusrapport for voksenhandicapområdet. Resultaterne i rapporten tager afsæt i en juridisk gennemgang af 19 sager hvori der er truffet afgørelse i perioden fra den 9. oktober 2020 til den 15. juli 2022. Heraf er der i ca. halvdelen af sagerne truffet afgørelse i 2022, mens der i én sag er truffet afgørelse i 2020 og i otte sager er truffet afgørelse i løbet af 2021. De fem af de i alt 19 sager er også blevet vurderet ud fra en socialfaglig sagsgennemgang. Herudover forholder rapporten sig til de dokumenter, som var tilgængelige på kommunens hjemmeside, på tidspunktet for sagsgennemgangen. Da de nye kvalitetsstandarder først er vedtaget primo 2023, baseres resultaterne i statusrapporten sig på de gamle kvalitetsstandarder.

Statusrapporten er vedlagt som bilag og rapportens konklusioner og anbefalinger vil blive gennemgået af taskforcen på mødet.

I forhold til rapportens resultater er det for det første væsentligt at nævne, at den baserer sig på de gamle kvalitetsstandarder, og for det andet er det væsentligt at nævne, at arbejdet med at udarbejde og implementere de anbefalede dokumenter og procedurer er en tidskrævende proces, som derfor ikke i alle tilfælde afspejles ved gennemgang af sager, hvori der er truffet afgørelse før 15. juli 2022.

Helt kortfattet er det taskforcens vurdering, ”at Faxe Kommune er godt på vej til at sikre et fælles fagligt grundlag for sagsbehandlingen. Der er dog fortsat en række opmærksomhedspunkter, som kommunen med fordel kan have fokus på.”

Voksenhandicapområdet har, siden taskforcen indhentede sager til statusrapporten i sommeren 2022, arbejdet videre med taskforcens anbefalinger, herunder er nye/reviderede kvalitetstandarder godkendt af udvalget den 9. januar 2023, og der er lagt en plan for, hvordan området kommer videre med de resterende punkter og fortsætter den positive udvikling på området. Handleplanen vil blive gennemgået under et selvstændigt punkt på dagens møde.

Stinne Grydehøj leder af taskforcen og Lykke Levin tovholder for taskforcen begge fra Social- og Boligstyrelsen, Birgitte Mohsen jurist i Ankestyrelsen samt Kirsten Kaxe leder af Visitation Handicap & Psykiatri deltager under mødet.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Kopi af tilbud om samarbejde med taskforcen på handicapområdet

TFH Faxe Kommune - statusrapport - endelig.pdf

# Punkt 27: Beslutning om handleplan i forlængelse af statusrapport på taskforceforløb i Visitation Handicap & Psykiatri

00.07.00-A00-2-19

## Resume

For at fortsætte implementering af de anbefalinger voksenhandicapområdet har fået fra forløbet med Socialstyrelsens (nu Social- og Boligstyrelsen) og Ankestyrelsens taskforce, er der udarbejdet en handleplan, som vil blive fulgt i indværende år. Herefter det vil blive vurderet om der skal yderligere tiltag til, for at nå i mål med implementering af taskforcens anbefalinger.

Kirsten Kaxe leder af Visitation Handicap & Psykiatri deltager under mødet.

## Sagsfremstilling

Voksenhandicapområdet har fra oktober 2020 til 2022 indgået i et intenst udviklingsforløb sammen med Socialstyrelsens (nu Social- og Boligstyrelsen) og Ankestyrelsens taskforce. Formålet med projektet var at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen, at sikre et helhedsorienteret perspektiv samt at fremme læring og opbygning af skabeloner, procedurer mm. i kommunen. Selve projektførelsen blev afsluttet medio 2022, hvorefter taskercen i slutningen af 2022 udarbejdede sin afsluttende statusrapport for voksenhandicapområdet.

Resultaterne og de tilhørende anbefalinger er fremlagt under et selvstændigt punkt på dagens møde. Taskercen vurderer, at voksenhandicapområdet er godt på vej til at sikre et fælles fagligt grundlag for sagsbehandlingen, men at der fortsat er en række opmærksomhedspunkter, der bør fokuseres på.

Selvom selve projektførelsen blev afsluttet medio 2022, er voksenhandicapområdets arbejde med taskercens anbefalinger fortsat. Det har resulteret i, at nye/reviderede kvalitetstandarder blev godkendt af udvalget den 9. januar 2023, samt at der fortsat arbejdes på at implementere de nye procedurer og arbejdsgange. For at målrette dette fortsatte arbejde er der lagt følgende handleplan:

Overskrift	Handling
Årshjul	<p>I samarbejde med taskercen blev, der udarbejdet en skabelon for dagsorden til personalemøder samt et udførligt årshjul for emner til disse møder.</p> <p>Ledelsen holder fortsat fast i, at dagsordensskabelonen samt årshjulet følges. Ledelsen vil have et særligt fokus på, at nye principafgørelser drøftes løbende, samt tages op to gange om året.</p>
Ledelsestilsyn	<p>Ledelsestilsynet udvides fra to til seks gange pr. år. Det gennemføres fortsat på to sager pr. medarbejder, men udvides til at have et særligt fokus på, hvor hver enkelt medarbejder har behov for kompetenceudvikling.</p>

Bevillinger	Bevillingsproceduren udvides, så lederen fremover ved gennemgang af hver enkelt sag, også giver besked tilbage til rådgiverne om eventuelle mangler i sagsoplysningen.
Borgerrådgiver	Borgerrådgiveren inviteres til at samarbejde om relevant kvalitetsudvikling fx ved at hun deltager på personalemøder med gennemgang af nye principafgørelser.
Sagsgennemgang	Om et år iværksættes en ny juridisk sagsgennemgang udført af en uvildig part måske VISO (men det er ikke undersøgt endnu), for på den måde at identificere, hvor fokus skal være efterfølgende.

Arbejdet jf. handleplanen løber i 2023, hvorefter det tages op til vurdering, om der er indsatsområder, som skal have et særligt fokus, eller om projektanbefalingerne er implementeret som en del af den daglige drift på voksenhandicapområdet.

Kirsten Kaxe leder af Visitation Handicap & Psykiatri deltager under mødet.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at handleplanen godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt med den bemærkning, at det tilføjes under Ledelsestilsyn, at det juridiske grundlag skal sikres, herunder at relevant dokumentation er indarbejdet i begrundelsen for afgørelse. Udvalget ønsker en status på handleplanen om ca. seks måneder.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 28: Beslutning om sagsbehandlingsfrister på det sociale område

27.00.00-P00-1-23

## Resume

I forbindelse med behandlingen af kvalitetsstandarder på det sociale område, er det aftalt med formanden for Socialudvalget at udvalget får en orientering om baggrunden for de fastsatte sagsbehandlingsfrister på 3-6 måneder. Baggrunden var, at DH Faxe (Danske Handicaporganisationer) i deres høringssvar gav udtryk for, at der var tale om forholdsvis lange frister. Med denne sag får udvalget samtidig en oversigt over sagsbehandlingsfrister i de omkringliggende kommuner. I forlængelse heraf anbefaler administrationen, at ændre nogle af sagsbehandlingsfristerne i Faxe Kommune, så de svarer til de omkringliggende kommuner.

Kirsten Kaxe, leder af Visitation Handicap & Psykiatri, vil på mødet uddybe baggrunden for de fastsatte sagsbehandlingsfrister og hvordan myndighedsområdet arbejder med fristerne.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med behandlingen af kvalitetsstandarder på det sociale område ønskede Socialudvalget at få en orientering om baggrunden for de fastsatte sagsbehandlingsfrister på det sociale område på 3-6 måneder. Baggrunden var, at DH Faxe i forbindelse med høring af kvalitetsstandarderne bemærkede, at sagsbehandlingstiderne flere steder er beskrevet som 3-6 måneder og gav udtryk for, at der var tale om forholdsvis lange frister. DH Faxe opfordrede til en politisk drøftelse af alvoren i de gennemgående lange ventetider, det medfører for borgerne.

Myndighed bestræber sig altid på den kortest mulige sagsbehandlingstid.

Bilaget viser sagsbehandlingstiden i Faxe Kommune sammenlignet med Stevn, Vordingborg, Ringsted, Næstved og Køge kommuner. Det fremgår af bilaget, at sagsbehandlingstiderne i Faxe på nogle områder ligger tilsvarende de andre kommuner, mens det på andre områder afviger. Administrationen er i forbindelse med denne sag blevet opmærksomme på forskellen og anbefaler på derfor, at enkelte af fristerne ændres, så de svarer til de omkringliggende kommuner. Det drejer sig om sagsbehandlingsfristen på §§ 103 Beskyttet beskæftigelse, 104 Aktivitets- og samværstilbud, 107 Midlertidigt botilbud og 108 Længerevarende botilbud. De anbefalede frister fremgår af bilaget og skemaet nedenfor:

§-område	<a href="#">Faxe</a> <a href="#">Kommune</a>	Forslag til ændrede frister i Faxe Kommune
§ 85 Hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder	8 uger	Anbefales bibeholdt
§ 96 Personlig hjælpeordning	6 måneder	Anbefales bibeholdt men ændres til 24 uger
§ 97 Ledsagerordning	3 måneder	Anbefales bibeholdt men ændres til 12 uger
§ 98 Kontaktperson for døvblinde	6 måneder	Anbefales nedsat til 8 uger
§ 102	3 uger	Anbefales bibeholdt

## Tilbud af behandlingsmæssige karakter

§ 103 Beskyttet beskæftigelse	6 måneder	Anbefales nedsat til 12 uger
§ 104 Aktivitets – og samværstilbud	6 måneder	Anbefales nedsat til 12 uger
§ 107 Midlertidigt botilbud	6 måneder	Anbefales nedsat til 16 uger
§ 108 Lægerevarende botilbud	6 måneder	Anbefales nedsat til 16 uger

Visitation Handicap & Psykiatri vil følge udviklingen i sagsbehandlingsfristerne med henblik på om det er muligt eller nødvendigt at ændre fristerne yderligere. I så fald vil det blive fremlagt i forbindelse med den næste behandling af kvalitetsstandarderne.

Hvis udvalget godkender de anbefalede nye frister, vil administrationen efterfølgende konsekvensrette kvalitetsstandarderne og Faxe Kommunes hjemmeside.

Kirsten Kaxe, leder af Visitation Handicap & Psykiatri, vil på mødet uddybe baggrunden for de fastsatte sagsbehandlingsfrister og hvordan myndighedsområdet arbejder med fristerne.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at

1. orientering om sagsbehandlingsfrister på det sociale område tages til efterretning og at,
2. de anbefalede nye sagsbehandlingsfrister i Faxe Kommune godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt. Udvalget ønsker en status på sagsbehandlingsfrister på det sociale område om ca. seks måneder.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Sagsbehandlingsfrister på det sociale område

# Punkt 29: Orientering om udviklingen i sygefraværet på handicap og psykiatriområdet, 2022

27.00.00-A21-13-22

## Resume

Formanden har ønsket, at Socialudvalget følger udviklingen i sygefraværet på handicap- og psykiatriområdet. Sagen beskriver udviklingen i sygefraværet for året 2022. Derudover beskrives de igangværende indsatser med at reducere sygefraværet. Samtidig får udvalget en orientering om indsatser, der skal være med til at nedbringe sygefraværet i Center for Social, Sundhed & Pleje.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri, Gitte Poulsen, leder af Socialpædagogisk Center Øst samt June Baasch-Larsen, leder af Faxe Sociale Udviklingscenter deltager under behandlingen af punktet.

## Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger kvartalsvis sygefraværsstatistik på handicap- og psykiatriområdet. Formålet er, at Socialudvalget kan følge udviklingen. Denne sag beskriver udviklingen i sygefraværet for året 2022. Der gøres opmærksom på, at 1. kvartal var præget af COVID-19 sygdomsregistreringer, der medførte en højere sygefraværsprocent i de første måneder.

Fraværsprocenten på de organisatoriske enheder på handicap og psykiatriområdet i henholdsvis 2021 og 2022 fremgår af nedenstående tabel.

	Januar - december 2021	Januar - december 2022	Udvikling
Banebryderne	9,5 %	8,5 %	-1,0%
Faxe Sociale Udviklingscenter	6,2 %	7,6 %	1,4 %
Kildebo	6,2 %	7,4 %	1,2 %
Rusmiddelcenteret	3,1 %	7,0 %	3,9 %
Socialpsykiatrisk rehabilitering P86	13,9 %	7,5 %	-6,4 %
Socialpædagogisk Center Vest	6,5 %	7,3 %	0,8 %
Socialpædagogisk Center Øst	8,3 %	8,2 %	-0,1 %

Som en del af den igangværende budgetanalyse vedrørende budget 2024-2027, som Komponent står for, indgår benchmark af sygefraværet. Her ses det, at sygefraværet for socialpædagoger og pædagogisk personale i døgninstitutioner mv. ligger på niveau eller under landsgennemsnittet, jf. nedenstående tabel.

"Valgte kommune" i skemaet er Faxe Kommune.

Fravær pr fuldtidsbesk. Dagsværk	Valgte kommune	Hele landet
Social- og sundhedspersonale, KL	21,7	21,5
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	16,1	19,0
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	24,2	19,2
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	16,2	18,4
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	11,9	15,6
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	18,0	14,8
Socialrådg./socialformidlere, KL	14,6	13,3
Administration og it mv., KL	9,9	10,7
Akademikere, KL	7,1	8,0

For at nedbringe sygefraværet på blandt andet handicap og psykiatriområdet er der i Center for Social, Sundhed & Pleje iværksat forskellige initiativer:

#### Handleplaner og læringsloops

Alle enheder i Center for Social, Sundhed & Pleje har udarbejdet handleplan for sygefraværet.

Derudover får alle arbejdspladser mulighed for at sammenligne eget sygefravær med landsgennemsnit for arbejdspladser med samme medarbejdersammensætning.

#### Faste møder for opfølgning på sygefraværet

Centerchef, områdechef og ledere af enheder følger op på sygefraværet på alle arbejdspladser. Mødet følges op af en plan for, hvilke indsatser der skal iværksættes for at nedbringe sygefraværet, herunder om HR skal involveres.

#### Kompetenceudvikling af ledere i forhold til de juridiske aspekter af sygefraværsprocessen samt afholdelse af nærværssamtale

Alle ledere har deltaget i et kursus om de juridiske aspekter af sygefraværsprocessen, herunder lovgivningsmæssige aspekter af sygefravær samt viden og gode råd om dokumentation, mulighedserklæringer mm.

Derudover har alle ledere deltaget i workshop om nærværssamtalen for at styrke de praktiske færdigheder i at afholde nærværssamtaler.

#### Styrket samarbejde med Jobcenteret

Jobcenteret har oprettet et kontaktnummer, som lederne kan ringe til og søge sparring i forhold til eksempelvis sygedagpenge og varigt nedsat arbejdsevne (§56).

Afdækning af medarbejders og lederes kulturelle indstilling til sygefravær mv. med henblik på konkrete anbefalinger til, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med sygefraværet

Spørgeskemaundersøgelse har afdækket medarbejderes og lederes kulturelle indstilling til sygefravær, deres oplevelse af arbejdspladsens tilgang til forebyggelse af fysiske og psykiske belastninger og retningslinjer for sygefravær. Spørgeskemaundersøgelsen er fulgt op af fokusgruppe-interviews og munder ud i konkrete anbefalinger til, hvordan ledelsen fremadrettet kan arbejde med sygefraværet.

Sygefraværstatistikken er vedlagt som bilag.

Det har været et ønske fra udvalget, at lederen af de to enheder med det højeste sygefravær deltager i mødet med henblik på at uddybe årsager til det høje sygefravær og hvordan man lokalt arbejder med at nedbringe det.

Gitte Poulsen, leder af Socialpædagogisk Center Øst og June Baasch-Larsen, leder af Faxe Sociale Udviklingscenter deltager derfor under behandlingen af dette punkt. Derudover deltager Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalg.

## **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at orienteringen om udviklingen i sygefraværet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 30: Beslutning om hvorvidt processen omkring udskillelse af Faxe Sociale Udviklingscenter til selveje skal fortsætte

00.01.00-P20-1-21

## Resume

I forlængelse af præsentation af formålet med at lade Faxe Sociale Udviklingscenter (FSU) overgå til en selvejekonstruktion skal udvalget træffe fornyet beslutning om, hvorvidt processen omkring udskillelse af FSU til selveje skal fortsætte.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

## Sagsfremstilling

Socialudvalget blev på møde den 6. februar 2023 præsenteret for motivationen og formålet bag at lade FSU overgå til en selvejekonstruktion. I forlængelse heraf skal udvalget på dagens møde træffe fornyet beslutning om, hvorvidt udvalget ønsker, at processen omkring udskillelse af FSU til selveje skal fortsætte.

Beslattes det, at processen skal fortsætte, vil administrationen nedsætte en bredt sammensat projektgruppe, der skal klarlægge, hvad det vil kræve, at lade FSU overgå til hel eller delvis selveje.

Fokus for det videre arbejde vil primært være at sikre

1. synergi til botilbud
2. aktivitets- og samværstilbud indenfor kommunegrænsen
3. hensynet til borgerne
4. forsyningsforpligtelsen for Faxe Kommune
5. den økonomiske ramme for Faxe Kommune

Såfremt det beslattes, at processen omkring udskillelse af FSU til selveje skal fortsætte, skal de økonomiske konsekvenser afdækkes.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## Indstilling

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at det beslattes, om processen omkring udskillelse af FSU til selveje skal fortsætte.

## Beslutning

Udvalget besluttede, at Faxe Sociale Udviklingscenter skal fortsætte som en kommunal institution. Udvalget anerkender det store udviklingsarbejde, der foregår på Faxe Sociale Udviklingscenter.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 31: Orientering om tilsyn på Socialpædagogisk Center Øst

27.00.00-K09-2-23

## Resume

Socialtilsyn Øst har været på anmeldt tilsynsbesøg på Socialpædagogisk Center Øst (SCØ) den 10. januar 2023 og vurderer, at SCØ opfylder betingelserne for fortsat godkendelse.

Socialtilsynet fremhæver, at SCØ har taget initiativ til at imødekomme flere af de udviklings- og opmærksomhedspunkter, der tidligere er givet. De opfordrer til fortsat arbejde med udviklings- og opmærksomhedspunkter for at øge tilbuddets samlede kvalitet.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

## Sagsfremstilling

Socialpædagogisk Center Øst er et længerevarende botilbud for borgere med varigt behov for omfattende hjælp til almindelige daglige funktioner, pleje eller behandling. SCØ har frem til tilsynets besøg udelukkende bestået af boliger visiteret efter almenboliglovens § 105, med støtte efter servicelovens § 85-støtte, i Faxe by. Socialtilsyn Øst behandlede og godkendte sammen med tilsynet en ansøgning om udvidelse af SCØ med fire pladser efter Servicelovens § 108 (jf. tidligere sag, pkt. 7 på Socialudvalgets møde den 9. januar 2023) i Førslev. SCØ er således udvidet fra 49 til 53 pladser.

Faxe Kommune har pligt til at føre tilsyn med tilbud, som ligger i kommunen, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. Tilsynet udføres af Socialtilsyn Øst, som vurderer på syv temaer efter følgende skala:

5. I meget høj grad opfyldt.
4. I høj grad opfyldt.
3. I middel grad opfyldt.
2. I lav grad opfyldt.
1. I meget lav grad opfyldt.

I tabellen nedenfor er de syv temaer oplistet, sammen med den gennemsnitlige bedømmelse som Socialpædagogisk Center Øst har opnået indenfor hvert tema, ved tilsynsbesøg den 10. januar 2023. Se vedlagte bilag 1 for den fulde tilsynsrapport.

Tema	Gennemsnitlig bedømmelse
Uddannelse og beskæftigelse	4,0
Selvstændighed og relationer	4,7
Målgrupper, metoder og resultater	3,8
Sundhed og trivsel	4,3
Organisation og ledelse	4,0
Kompetencer	3,0
Fysiske rammer	3,7

Derudover vurderer tilsynet på økonomi. Socialtilsyn Øst bemærker, at SCØ ikke har indsendt årsrapport 2021 rettidigt. Socialtilsynet vil ved kommende tilsyn følge op på, om SCØ indsender budget og årsrapport rettidigt. Forsinkelsen skyldes udfordringer med teknikken ift. indberetninger på Tilbudsportalen. SCØ har lokaliseret og rettet op på fejlen.

Socialtilsyn Øst vurderer samlet set, at SCØ i middel til høj grad arbejder målrettet indenfor samtlige temaer i kvalitetsmodellen og fremhæver, at SCØ har taget initiativ til at imødekomme flere af de udviklings- og opmærksomhedspunkter, der tidligere er givet. SCØs største udfordring er, at der arbejdes med afsæt i en bred målgruppe, herunder borgere med massive underliggende problematikker. SCØ kan med fordel have fokus på pædagogfaglige kvalifikationer, der målretter sig tilbuddets målgruppe, og tilbuddets oplyste tilgange og metoder for derved at sikre, at medarbejderne i tilbuddet bedst muligt understøtter borgernes sundhed, udvikling og trivsel. Ligeledes kan tilbuddet med fordel udarbejde en konkret og langsigtet strategi for kompetenceudvikling der målretter sig tilbuddets oplyste anvendte metoder og tilgange samt målgruppens problematikker.

#### Udviklingspunkter

Socialtilsynet har givet Socialpædagogisk Center Øst udviklingspunkter i temaerne: Målgruppe, metoder og resultater samt Sundhed og trivsel. Det drejer sig om øget systematisk skriftlig og målrettet dokumentation, samt udarbejdelse af procedure for håndtering af digitale krænkelser.

Et udviklingspunkt anvendes, når der er forhold, som med fordel kan udvikles uden at der nødvendigvis er grund til at anfægte den samlede kvalitet i tilbuddet.

#### Opmærksomhedspunkter

Socialtilsynet har givet Socialpædagogisk Center Øst opmærksomhedspunkter i tema: Sundhed og trivsel samt Kompetencer. Det drejer sig om at medarbejdernes kendskab til forebyggelse, håndtering og registrering af vold og overgreb skal øges, kompetenceudviklingsplanen skal målrettes tilbuddets metoder, og medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer skal understøtte borgernes problematikker.

Et opmærksomhedspunkt anvendes, når kvaliteten bør forbedres. Hvis tilbuddet ikke forholder sig aktivt og relevant til opmærksomhedspunktet kan socialtilsynet påtænke iværksættelse af sanktioner. Et opmærksomhedspunkt er hermed mere alvorligt end et udviklingspunkt, da der er bekymring for kvaliteten vedrørende det pågældende forhold.

Socialpædagogisk Center Øst arbejder med disse anbefalinger, se handleplan i bilag 2.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Udsættes.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Bilag 1\_Driftsorienteret tilsyn 2023. Endelig rapport

Bilag 2\_Opfølgning på udviklings- og opmærksomhedspunkter 2023

## Punkt 32: Orientering om tilsyn i T-Huset

27.00.00-K09-1-23

### Resume

Socialtilsyn Øst har været på uanmeldt tilsynsbesøg i T-Huset den 13. december 2022 og vurderer, at T-Huset opfylder betingelserne for fortsat godkendelse.

Socialtilsynet vurderer, at borgerne trives i tilbuddet, hvilket understøttes af det gode kendskab og længere varende relationer mellem medarbejdere og borgere. Medarbejderne har, på trods af løbende lederskifte i 2022, opretholdt struktur og generel faglighed med en høj grad af omsorg for borgerne i tilbuddet.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

### Sagsfremstilling

T-Huset er et længerevarende botilbud i Haslev med plads til otte borgere indenfor en eller flere af følgende målgrupper: Anden fysisk funktionsnedsættelse, anden psykisk vanskelighed, angst, depression, forandret virkelighedsopfattelse, personlighedsforstyrrelse. T-Huset er en del af Socialpædagogisk Center Vest.

Faxe Kommune har pligt til at føre tilsyn med tilbud, som ligger i kommunen, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. Tilsynet udføres af Socialtilsyn Øst, som vurderer på syv temaer efter følgende skala:

5. I meget høj grad opfyldt.
4. I høj grad opfyldt.
3. I middel grad opfyldt.
2. I lav grad opfyldt.
1. I meget lav grad opfyldt.

Ved tidligere anmeldt tilsyn den 21. og 22. september 2021 blev T-Huset vurderet på alle syv temaer (jf. sag nr. 18 på Socialudvalgets møde den 31. januar 2022).

Dette tilsyn er et uanmeldt tilsyn, der udelukkende vurderer T-Huset på et enkelt tema: Sundhed og trivsel. Temaet vurderes ved tilsynsbesøg den 13. december 2022 med en gennemsnitlig bedømmelse på 4,0. Se bilag 1 for den fulde tilsynsrapport.

Socialtilsynet vurderer, at:

- T-Huset i høj grad understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel,
- borgerne i høj grad trives i tilbuddet,
- tilbuddet i høj grad respekterer borgernes selvstændighed, selvbestemmelsesret og integritet,
- tilbuddet i høj grad tilrettelægger dagligdagen med et hensyn til borgernes ønsker og behov,
- tilbuddet i høj grad forebygger, håndterer og dokumenterer magtanvendelser,
- tilbuddet i høj grad forebygger, håndterer og dokumenterer vold og overgreb.

T-Huset har i løbet af 2022 haft flere lederskift. Socialtilsynet bemærker at ny ledelse skal fremgå af Tilbudsportalen. Forsinkelsen skyldes udfordringer med teknikken ift. indberetninger på Tilbudsportalen. Der har løbende været indberettet til Socialtilsyn Øst på mail. Når ny leder begynder pr. 1. marts 2023 indberettes igen på Tilbudsportalen.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Udsættes.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Bilag 1\_Driftsorienteret tilsyn 2022 - Endelig version

## **Punkt 33: Drøftelse af opfølgning på studietur**

00.01.00-P35-83-22

### **Resume**

Drøftelse af opfølgning på studieturen den 23. og 24. februar 2023, hvor temaet var botilbud.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

### **Sagsfremstilling**

Med botilbud som tema var Socialudvalget på en to dages studietur fra den 23. februar til den 24. februar 2023. På turen besøgte udvalget to midlertidige botilbud og to længerevarende botilbud.

De to midlertidige botilbud var Tuesten Huse v. Aarhus og Autisme Center Vestsjælland i Slagelse. De to længerevarende botilbud var Skansebakken v. Vejle og opgangsfællesskaber i Holbæk. Udover rundvisning i de fire bosteders fysiske rammer, blev udvalget klogere på, hvordan de enkelte botilbud arbejder med deres borgere, hvordan de nogle steder inddrager omgivelserne i deres arbejde, hvordan de nogle steder inddrager velfærdsteknologi i det daglige arbejde og hvordan de nogle steder arbejder med borgernes uhensigtsmæssige brug af rusmidler.

Med denne sag lægges der op til, at socialudvalget drøfter, hvad de input de har fået på studieturen, giver anledning til at arbejde videre med eller undersøge nærmere.

Programmet for studieturen herunder en kort beskrivelse af de fire bosteder er vedlagt som bilag. Vedlagt er tillige oplæg og materiale fra tre af de fire bosteder.

Troels Permin, chef for Handicap & Psykiatri deltager under punktet.

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

### **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at opfølgning på studieturen drøftes.

### **Beslutning**

Administrationen arbejder videre med

- opgangsfællesskaber
- ingen brug af eksterne vikarer
- menneskesyn i mødet med borgeren (traumeinformeret tilgang)
- brug af peers
- tværfaglighed

- fagligt løft i arbejdet med mennesker med flere diagnoser, f.eks. autisme, adhd.

Randi O. Johansson (Løsgænger) gør opmærksom på, at udvalgenes studieture bør være omfattet af reglerne for borgerligt ombud.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Program for socialudvalgets studietur den 23.-24. februar 2023

Skansebakken

Tuesten Huse

Rusmiddelprotokol, Tuesten Huse

Autisme Center Vestsjælland ydelseskatalog Anholtvej 2023

# Punkt 34: Beslutning om pårørendepolitik

27.00.00-P22-1-23

## Resume

Socialudvalget har anmodet administrationen fremlægge en sag med henblik på at igangsætte arbejdet med pårørendepolitik. Børn & Læringsudvalget, Socialudvalget, Senior & Sundhedsudvalget, Beskæftigelses & Integrationsudvalget samt Plan & Kulturudvalget anmodes om at tage stilling til, hvorvidt arbejdet med en pårørendepolitik skal igangsættes. Herefter vil administrationen fremlægge en tids- og procesplan til politisk godkendelse.

## Sagsfremstilling

På initiativ af Christina Birkemose (Løsgænger), Eli Jacobi Nielsen (O), Dorthe Adelsbech (V), Erik Rasmussen (V) og Helle Lysholm (V) besluttede Socialudvalget den 6. februar 2023, at anmode administrationen om at fremlægge en sag med henblik på at igangsætte arbejde med pårørendepolitik i Faxe Kommune.

Formålet er at skabe en overordnet ramme for, hvordan Faxe Kommune ønsker at involvere og samarbejde med pårørende ved at:

- Sætte fokus på pårørendes behov og trivsel.
- Sikre relevante kommunale tilbud til pårørende.
- Lindre pårørendes psykiske belastning og reducere stress.
- Sikre tidlig og tilstrækkelig støtte til pårørende.
- Understøtte inddragelse af pårørende på kommunens sociale tilbud.

Socialudvalget ønsker, at pårørendepolitikken bliver gældende for alle pårørende såvel børn som voksne i Faxe Kommune. Derfor kommer sagen til godkendelse i både Socialudvalget, Beskæftigelses & Integrationsudvalget, Senior & Sundhedsudvalget, Børn & Læringsudvalget samt Plan & Kulturudvalget. Sagen kommer til behandling i Plan & Kulturudvalget i forhold til frivilligheds-perspektivet.

Når der er truffet beslutning om, hvorvidt arbejdet med en pårørendepolitik skal igangsættes, vil administrationen i løbet af 2023 fremlægge en tids- og procesplan med involvering af en bred gruppe af interessenter til godkendelse.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at der igangsættes et arbejde med en pårørendepolitik, og
2. at administrationen i løbet af 2023 fremlægger forslag til tids- og procesplan for arbejdet med en pårørendepolitik.

## Beslutning

Godkendt med den bemærkning, at forslag til tids- og procesplan forelægges i første halvår af 2023.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 35: Orientering om status på budget 2023

00.30.14-Ø00-1-23

## Resume

I denne sag gives en status på vedtaget budget for 2023.

Administrationen vurderer at der skal være stort fokus på budgetoverholdelse. Udførerdelen på det specialiserede voksenområde er fortsat igang med takstgenberegningen og revidering af tilbudsviften, og STU har haft stor tilgang af unge, som i 2023 betyder at økonomien er presset.

Når fagudvalget har behandlet status på budgettet, laves en opsamlings sag til Økonomiudvalget, som behandles i Økonomiudvalget d. 14. marts og Byråd d. 23. marts.

## Sagsfremstilling

Generel status på landstendenser samt Faxe Kommunes økonomi:

Denne opfølgning på budget 2023, er baseret på viden om den aktivitetsmæssige udvikling på de store velfærdsområder samt viden i øvrigt om forbrugsudviklingen, herunder om aktiviteten i efteråret 2022 har udviklet sig anderledes end da budget 2023 blev vedtaget d. 13. oktober 2022.

Det er administrationens vurdering, at det vedtagne budget for 2023 som helhed overholdes inden for de gældende rammer og vilkår for budgettets vedtagelse.

Verdenssamfundet er i disse år udsat for historisk mange udfordringer som dels viser sig i form af historiske og markante inflationstal og dels generel usikkerhed om den fremtidige økonomiske udvikling. Både efterdønninger af Covid-19, den fortsatte krig i Ukraine og den høje inflation har indvirkning på rammerne for Faxe Kommunes økonomi. De fremtidige økonomiske udsigter kan bedst beskrives som usikre.

Økonomaftalen for 2023 var stram og kommunerne blev alene kompenseret for den demografiske udvikling, og måtte selv finansiere det fortsatte pres på de specialiserede områder samt den ekstraordinære høje prisudvikling, som særligt slog igennem i andet halvår af 2022.

Det forventes ikke at de kommende års økonomaftaler vil betyde øget finansiering til kommunerne. Det er snarere forventningen at kommunerne i stadig stigende grad, selv skal finansiere kommende aktivitetsstigninger.

For 2023 er det dog forventningen at Faxe Kommune under et vil kunne overholde budgettet, idet dog kommunen fortsat er under pres i forhold til stigende energipriser og råvarepriser samt fortsat ufinansierede udgifter til ukrainske flygtninge.

I Nøgletalssagen fra februar, viste administrationen hvordan likviditeten i 2. halvår af 2022 har udviklet sig i stadig nedadgående retning og i en sådan grad, at likviditeten nu er lavere end kravet i den økonomiske politik. En udvikling som skyldes primært ovenstående forhold. Hvis denne udvikling skal vendes er det vigtigt at det vedtagne budget for 2023 overholdes på alle områder. Alternativt vil der skulle iværksættes handletiltag for at nedbringe udgiftsniveauet i løbet af 2023. Byrådet vil løbende blive orienteret om udviklingen af den gennemsnitlige likviditet og om behovet for at iværksætte tiltag for at vende udviklingen.

Nedenfor gennemgås de overordnede udfordringer som forventes på udvalgets område.

Fagudvalgets status:

Administrationen har vurderet forudsætningerne for budget 2023 i lyset af årsregnskab 2022 og de kendte faktorer og risici, som kan påvirke budgetoverholdelse.

## Myndighedsdelen

Det specialiserede voksenområde påvirkes i stigende grad af overgangene fra det specialiserede børneområde. Der er taget højde for dette i beregning på aktivitetsstigning i budget 2023.

Der skal dog bemærkes, at børnesager, der overgår fra det specialiserede børneområde generelt er dyrere. De hæver gennemsnitsprisen og udfordrer de oprindelige forudsætninger (pris gange mængder) i beregningsgrundlaget.

Ydermere ses der tilgang af særligt dyre enkeltsager som ikke var medregnet i budgetforudsætningerne og som, på trods af refusioner, er en stor udgiftsdriver.

Som en del af budgetaftalen indgår, at Hertelsvej 11, der ligger ved siden af Faxe-Kollegiet, inddrages til udvidelse af tilbudsviften for borgere med behov for et døgndækket, midlertidigt botilbud efter servicelovens § 107. Udvidelsen er estimeret til at bringe en årlig besparelse på 1,5 mio. kr. på myndighedsbudgettet.

Den besparelse der er indregnet i 2023, kan dog ikke opnås fuldt ud, da den fysiske etablering af tilbuddet endnu ikke er på plads. Socialudvalget vil blive orienteret nærmere om dette i en særskilt sag.

Derudover kan udgifterne til BPA-ordning (Borgerstyret Personlig Assistance), som var meget stabile i løbet af 2022, potentielt stige i 2023, pga. mulige tilflyttere fra Køge og Københavns kommuner.

På den anden side åbner Faxe Kommune et nyt tilbud i Førsløv under servicelovens §108 om længerevarende botilbud, som er det udgiftsmæssigt tungeste tilbud.

Dette tilbud var ikke medtaget i budget 2023 og forventes at nedbringe udgifterne på de borgere der i løbet af året overgår fra private til Faxe Kommunes tilbud.

Alt taget i betragtning vurderes myndighed at overholde budgettet.

## Udførerdelen

Faxe Kommunes tilbud på det specialiserede voksenområde er under større revision i forbindelse med takstgenberegningsprocessen og revideringen af tilbudsviften.

Risikofaktorer, der kan påvirke udviklingen af udgifter negativt, er følgende:

- Manglende kursister på Center for Neurorehabilitering Kildebo. Der vurderes, bl.a. på baggrund af tidligere erfaringer, at efterspørgsel på pladser i Centret svinger meget. Udsvingene har hidtil ikke ført til underskud i centeret.

- Tomme pladser på P86 - Center for Socialpsykiatrisk Rehabilitering. Der igangsættes en proces, hvor man vil hjemtage borgere, som matcher tilbuddets målgruppe, men har fået tilbud i privat regi eller i andre kommuner.
- Socialpædagogisk Center Øst og Vest er kommet med et større underskud i 2022. Begge centre har ansat personale for at få personalenormeringen til at stemme overens med borgernes bevillinger.

Opnormeringen, der er gennemført i løbet af 2022, får helårseffekt i 2023 – og der er brug for stor opmærksomhed omkring økonomistyringen fra starten af året.

Efter omorganisering i 2022 er der kommet flere ledelses og administrative kræfter, som kommer til at igangsætte en række tiltag. Optimering af timer, bedre planlægning, udnyttelse af mulig gruppeforløb og minimering af tomme pladser mv., er nogle af de initiativer der forventes at bringe udgiftsniveauet ned.

Der er derudover taget stilling til, at dele af de takstpuljemidler, der i 2023 er placeret under myndighed, kanaliseres videre til Socialpædagogisk Center Øst og Vest, som derfor forventes at være i balance i 2023.

Der er ikke bemærkninger til resterende tilbud (Banebryderne, Faxe Sociale Udviklingscenter og Faxe Rusmiddelcenter) i nærværende risikovurdering.

## STU

STUs økonomi går på tværs af Socialudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget. I 2022 har der været et stort merforbrug under Socialudvalget, som skyldes at der har været tilgang af unge under 18 år og unge over 18 år med pension, altså udgifter der hører under socialloven. I 2022 har der samtidig været afholdt færre udgifter under Beskæftigelses & Integrationsudvalget som har økonomien til unge over 18 år uden pension, der visiteres under lov om aktiv beskæftigelse.

Administrationen vil ved kommende forventet regnskab give en dybere vurdering af STU.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## Indstilling

Center for Økonomi indstiller at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Udsættes.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 36: Godkendelse af reviderede vedtægter for Udsatterådet

27.00.00-P24-1-23

## Resume

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller med denne sag reviderede vedtægter for Udsatterådet til Socialudvalgets godkendelse.

## Sagsfremstilling

Administrationen er blevet opmærksom på, at Udsatterådets vedtægter er forældede i forhold til organisatorisk tilhørsforhold. Derfor har sekretariatet præsenteret Udsatterådet for en tilrettet version, hvor Center for Familie, Social & Beskæftigelse er erstattet med administrationen. Desuden er centerchef og sekretær ændret til ledelsesrepræsentant og sekretær. Når brugen af overordnede begreber anbefales, er det for at fremtidssikre vedtægterne, så de ikke skal ændres ved eventuelle kommende organisatoriske ændringer.

Vedlagt findes gældende vedtægter med rettelser i rødt: Bilag 1 Udsatterådets vedtægter retteforslag med rødt februar 2023, som de blev præsenteret for Udsatterådet ved møde den 7. februar 2023.

Udsatterådet godkendte ændringsforslaget, med en enkelt tilføjelse under §5, stk. 5: Udsatterådet afgiver en gang årligt en beretning om rådets arbejde til Socialudvalget, med en orientering til berørte udvalg (tilføjelse efter kommaet).

Vedlagt forslag til nye vedtægter, med rettelserne fra bilag 1, samt Udsatterådets ændringsforslag: Bilag 2 Udsatterådets vedtægter tilrettet 07.02.2023.

Vedtægter kan overfor Socialudvalget foreslås ændret, hvis 2/3 af rådet tilslutter sig ændringsforslaget.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## Indstilling

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller at reviderede vedtægter for Udsatterådet godkendes.

## Beslutning

Udsættes.

Fraværende: Ingen.

## Bilag

Bilag 1\_Udsatteraadets\_vedtægter\_rette forslag med roedt\_februar\_2023



# Punkt 37: Orientering om Udsatterådets årsberetning 2022

27.00.00-K07-1-23

## Resume

Med denne sag orienteres Socialudvalget om Udsatterådets årsberetning for 2022.

## Sagsfremstilling

Udsatterådet skal hvert år udarbejde en beretning om rådets arbejde til Socialudvalget (Udsatterådets vedtægter § 5 stk. 5). Udsatterådets årsberetning 2022 er vedlagt som bilag 1.

2022 var det første år i den nye valgperiode 2022-2025, og det første år i det nye organisatoriske tilhørsforhold i Center for Social, Sundhed & Pleje. Rådet konstituerede sig på første møde og ligesom formanden fortsatte var der en stor del gengangere blandt medlemmerne. Til gengæld var der flere skift undervejs i forhold til ledelsesrepræsentant og sekretærbetjening.

Udsatterådet har holdt otte møder, hvoraf to var ekstraordinære møder. Der var fokus på at få ændret i vedtægter og administrationsgrundlag, så rådet kunne komme til at administrere eget budget og få et budgetløft, som kunne muliggøre en gentagelse af workshopen fra 2021. I budgetprocessen blev der arbejdet for at bevare Værestedet Frederiksgade og Krydsfeltet.

Der blev udarbejdet syv høringssvar om kvalitetsstandarder, politikker, budget og kriterier for visitation til socialtandplejen. Og der var orienteringer ved, og drøftelser med, forskellige gæster. Udsatterådet sætter pris på gæster ved møderne, ligesom der sættes pris på, at Socialudvalget inviterer til dialogmøde om budgettet. Udsatterådet vil desuden gerne byde ind i forhold til udarbejdelse af handleplaner i forlængelse af politikker.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## Indstilling

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller at Udsatterådets årsberetning tages til efterretning.

## Beslutning

Udsættes.

Fraværende: Ingen.

## Bilag

Bilag 1\_Udsatterådets årsberetning 2022

# Punkt 38: Orientering om Handicaprådets årsberetning 2022

27.00.00-K07-2-23

## Resume

Med denne sag orienteres Socialudvalget om Handicaprådets årsberetning 2022.

## Sagsfremstilling

I følge Handicaprådets vedtægter skal Handicaprådet én gang årligt afgive en årsberetning om rådets arbejde til Socialudvalget. Handicaprådets årsberetning 2022 er vedlagt som bilag 1.

2022 var første år i den nye valgperiode 2022-2025, og første år i det nye organisatoriske tilhørsforhold i Center for Social, Sundhed & Pleje. Rådet konstituerede sig på første møde og ligesom formanden fortsatte var der en del gengangere blandt medlemmerne. Handicaprådet holdt seks møder og deltog i dialogmøde med Socialudvalget om budget. Handicaprådet blev hørt i seks sager om kvalitetsstandarder, politikker, diabetesprodukter og udvidelse af Socialpædagogisk Center Øst.

Handicaprådet fik i årets løb orienteringer af, og drøftelser med, John Birkegaard seniorkonsulent i Center for Ejendomme, Troels Permin chef for Handicap & Psykiatri, Michael Baunsgaard leder af Visitation Pleje og Anne Bodil Thielemann borgerrådgiver. Handicaprådet var desuden optaget af at få ændret administrationsgrundlaget og øget budgettet, opstart af proces for borger- pårørenderåd, handleplaner for deltagelse og tilgængelighed samt planlægning af studietur.

Årets Handicappris gik i 2022 til pædagog Annette Henrich fra Humlebien i Karise Børnehus, for hendes arbejde med øget deltagelse og tilgængelighed for børn med handicap.

Handicaprådet arbejder videre med anbefalinger fra tidligere og vedtog arbejdsplan for 2023. Af arbejdsplanen fremgår at rådet ønsker at komme rundt på kommunens tilbud for at øge synlighed og samarbejde. Der er således planlagt en besøgsrunde i forbindelse med afholdelse af ordinære møder i 2023.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## Indstilling

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Udsættes.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Bilag 1\_Handicaprådets årsberetning 2022

## **Punkt 39: Meddelelser**

00.22.04-A00-10-22

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

### **Beslutning**

Christina Birkemose (Løsgænger) gjorde opmærksom på, at hun forventer at tidsfrister ift. varsling af vagter overholdes for at undgå merudgifter i den forbindelse.

Administrationen orienterede om, at der er ansat ny leder af Socialpædagogisk Center Vest pr. 1. marts 2023.

Fraværende: Ingen.

## **Punkt 40: Lukket:**

00.22.04-A00-10-22

# **Punkt 41: Digital godkendelse af Socialudvalgets referat den 6. marts 2023**

00.22.04-A00-10-22

## **Resume**

Socialudvalgets medlemmer skal godkende referatet fra mødet.

## **Sagsfremstilling**

Efter mødet skal de medlemmer af Socialudvalget, der har deltaget i mødet, godkende referatet i First Agenda.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

## **Indstilling**

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at referatet godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Ingen.