

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 12-05-2025

Mødedato Mandag d. 12. maj 2025 kl. 19:00

Mødested Business Faxe, Industrivej 2, Rønnede

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse med Business Faxe om fremtidens rekruttering og uddannelse.....	4
Orientering om fleksjobområdet.....	6
Beslutning om måltal for ungdomsuddannelser.....	8
Godkendelse af ansøgning om tilskud til Ungeløftets initiativ.....	11
Opfølgning på udvalgets studietur.....	14
Orientering om forventet regnskab, FR1 2025.....	15
Orientering om Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	20
Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal.....	22
Meddelelser.....	23
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	24
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	25

Punkt 56: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: ingen.

Punkt 57: Temadrøftelse med Business Faxe om fremtidens rekruttering og uddannelse

15.00.00-A00-22-25

Resumé

Med denne sag skal udvalget drøfte centrale temaer af betydning for det lokale arbejdsmarked og erhvervslivets udvikling, med særligt fokus på rekruttering og uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter det lokale arbejdsmarked og erhvervslivets udvikling sammen med Business Faxe.

Beslutning

Udvalget drøftede det lokale arbejdsmarked og erhvervslivets udvikling sammen med Business Faxe. I den forbindelse vil udvalget gerne videreformidle et ønske til Økonomiudvalget om at få et overblik over tilgængelige industrigrunde med henblik på at kunne tiltrække nye erhvervsvirksomheder. Udvalget rejser desuden spørgsmålet om, hvorvidt det er muligt at kortlægge eventuelle uudnyttede, eksisterende privatejede erhvervsgrunde

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Business Faxe er en erhvervsorganisation skabt for det lokale erhvervsliv med formålet at understøtte og inspirere til vækst og udvikling i Faxe Kommune. Deres mission er, at hjælpe iværksættere i gang og virksomheder med at vokse. De tilbyder vejledning, kurser, seminarer og foredrag samt faciliterer kontakt til konsulenter, støttemuligheder og samarbejdspartnere.

Deres arbejde fokuserer på følgende:

- De arbejder for at skabe vækst i eksisterende virksomheder og hjælper med etablering af nye.
- De repræsenterer det lokale erhvervsliv over for Faxe Kommune samt regionale og nationale myndigheder. De arbejder for de bedst mulige rammevilkår og forudsætninger for vækst og udvikling i Faxe Kommune.
- De tager initiativ til og deltager i udviklingsprojekter, der fremmer innovation og vækst med målet om at gøre Faxe til et vækstcenter.

Temadrøftelse mellem Business Faxe og Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Udvalget skal i samarbejde med Business Faxe drøfte en række centrale temaer, som har stor betydning for det lokale arbejdsmarked og erhvervslivets udvikling. Med udgangspunkt i Business Faxes tætte dialog med virksomheder i hele Faxe Kommune, er det oplagt at bringe deres perspektiver og erfaringer i spil i forhold til nogle af de vigtigste udfordringer og muligheder, vi står overfor.

Forslag til temaer:

- Fremtidens rekrutteringsudfordringer
- Kompetencebehov i det lokale erhvervsliv
- Muligheder for nye samarbejdsmodeller
- Rollen for kommunale aktører ift. understøttelse af opkvalificering og uddannelse

Supplerende sagsfremstilling:

Seniorrådets kommentar:

Seniorrådet mangler fokus på 60+ i forhold til rekruttering og tiltrækning til kommunens arbejdspladser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 58: Orientering om fleksjobområdet

15.20.00-A00-2-25

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om status på fleksjobområdet. Udvalget får en gennemgang af lovgivningen på området, samt en status på indsatsen i Faxe Kommune.

Teamleder Henriette Durup Johansen deltager under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget udtrykker nysgerrighed om at få øget indsigt i fleksjobvisiterede borgeres oplevelse af samarbejdet med Jobcentret.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Målgruppen for fleksjob er personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke modtager førtidspension eller seniorpension. I Faxe kommune er der pr. marts 2025 868 borgere, som er tilkendt fleksjob, hvoraf 774 er i arbejde. Borgere ansat i fleksjob udgør 4,1 % af arbejdsstyrken i Faxe Kommune. De er tilkendt efter forskellige ordninger, afhængig af tidspunkt for tilkendelsen.

- Ny ordning gældende fra 1. januar 2013 – borgeren ansættes på det timetal borgers arbejdsevne vurderes til og aflønnes for de timer borger vurderes effektiv i ansættelsen. Borger modtager flekslønstilskud fra Kommunen. Opfølgning ved 2 ½ år og 4½ år. Første fleksjob bevilges som midlertidigt og kan ved 4½ års opfølgning bevilges permanent fleksjob, hvis borger er fyldt 40 år – ellers bevilges nyt midlertidigt fleksjob.
- Gammel ordning – fleksjob etableret før 1. januar 2013 – aflønnes for 37 timer ugentligt af arbejdsgiver, som kan få 50% eller 2/3 dels tilskud til ansættelsen, alt efter hvor mange timer borger er effektiv. Ved ophør af ansættelse efter gammel ordning, overgår borger til ny ordning. Opfølgning hver 2½ år.

Derudover tilkendes borgeren forskellige typer af fleksjob, alt afhængig af deres situation inden tilkendelsen:

- Fastholdelsesfleksjob - fastholdelsesfleksjob er et fleksjob, hvor en ansat ansættes i fleksjob på den arbejdsplads, hvor vedkommende er eller senest har været ordinært ansat. Borger skal have været ansat på arbejdspladsen efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår i mindst 12 måneder.
- Ledige visiteret til fleksjob – Når borgere tilkendes fleksjob, står borgeren til rådighed for arbejdsmarkedet og skal være aktiv jobsøgende og borgeren kan opnå ansættelse ud fra de arbejdsopgaver, og naturligvis ud fra de skånehensyn kan tilgodeses af arbejdsgiverne.

Fordeling af fleksjobvisiterede borgere pr. marts 2025	
Borgere ansat i fleksjob efter gammel ordning	83
Borgere ansat i fleksjob efter ny ordning	691
Ledige fleksjobvisiterede borgere	94
Samlet antal borgere, der er tilkendt fleksjob	868

Sammenhæng og fokus i det virksomhedsrettede arbejde

Administrationen har et stærkt fokus på at skabe sammenhæng i det virksomhedsrettede arbejde. Vi arbejder tæt sammen på tværs af teams og med Virksomhedsservice for at sikre en målrettet og koordineret indsats, der understøtter virksomhedernes rekrutteringsbehov – både i fleksjob og øvrige jobåbninger. Vi bruger vores store netværk og kendskab til lokale virksomheder aktivt, så vi kan matche de ledige med relevante stillinger. Gennem jobcrafting er vi med til at

forme fleksjob i samarbejde med virksomhederne, hvor vi kobler deres behov med de lediges kompetencer. Fleksjobkampagner og faglig sparring bidrager til at kvalificere indsatsen yderligere.

Stærke relationer til borgerne

Vi arbejder ud fra princippet om én indgang for borgeren, hvor samme konsulent varetager både samtaler, virksomhedskontakt og mentorstøtte. Det skaber tryghed og en relation, der gør det muligt at motivere og rykke borgeren tættere på job. Vi understøtter borgerens jobsøgning med konkrete jobforslag, samtaler og kontakt til arbejdsgivere – også med fokus på at skabe fleksible løsninger som delte stillinger. Desuden vejleder vi om kompenserende ordninger og støtter borgeren i dialogen med arbejdsgiveren, især når der er fysiske eller psykiske udfordringer.

Initiativer på fleksjobområdet i Faxe Kommune

- **Indsatser på fleksjobområdet** I Center for Beskæftigelse har vi et internt samarbejde på tværs af teams med fokus på at forebygge sygefravær ved ansættelse i fleksjob og sikre en koordineret indsats, når en borger bliver sygemeldt. Både fleksjobteamet og sygedagpengeteamet deltager desuden i projekter med Carelink og Den Sociale Kapitalfond, hvor formålet blandt andet er at støtte borgere med mindre end fem års anciennitet i at øge deres arbejdstid med to timer.
- **Etablering af fleksjob med fokus på arbejdstid** Ved etablering af fleksjob arbejder vi målrettet med at motivere borgeren til et så højt timeantal som muligt, baseret på deres skånebehov og arbejdsevne afdækket i arbejdsprøvningen. Vi etablerer derfor ikke fleksjob med færre timer, end borgeren konkret har vist sig i stand til at varetage.
- **Progression i fleksjob** Vi har et kontinuerligt fokus på progression i fleksjobbene. Gennem løbende opfølgning og tæt dialog med virksomhederne arbejder vi på at justere arbejdsopgaverne, så arbejdstiden gradvist kan øges.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Oplæg 12. maj_fleksjobområdet

Punkt 59: Beslutning om måltal for ungdomsuddannelser

15.00.00-A00-19-25

Resumé

Kommunerne skal hvert år fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne. På mødet den 2. februar 2025 (pkt. 18) godkendte udvalget en ny proces for fastsættelse af måltal for ungdomsuddannelserne. Med denne sag redegør administrationen for søgetal i april 2025 og der fremsættes forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser for afgangseleverne for skoleåret 2025/26 til politisk godkendelse. Derudover redegøres der for det strategiske arbejde med målsætningen frem mod april 2026.

Sagen fremlægges til beslutning i Beskæftigelses & Integrationsudvalget og efterfølgende til orientering i Børn og Læringsudvalget.

Teamleder Lene Dahl deltager under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at måltal for april 2026 (skoleåret 2025/2026) godkendes

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning: Udvalget ønsker, at der i opfølgningen på måltallene er et særligt fokus på hvilken andel af "øvrige" unge i EGU udgør.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal en gang årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Måltallene skal fastsættes i tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne, både EUD (ordinær erhvervsuddannelse) og EUX (erhvervsuddannelse kombineret med gymnasial eksamen)
- Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
- Øvrige (Øvrige dækker over fx FGU (Forberedende Grunduddannelse), VUC (Voksenuddannelsescenter), STU (Særligt tilrettelagt Uddannelse), højskole, udlandsophold eller andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med UU UngeVejen)

Ny proces

På udvalgsrådet i februar blev det besluttet, at måltal for søgning til ungdomsuddannelser fremover skal fastsættes for hvert skoleår ud fra, hvilke uddannelser afgangseleverne faktisk har søgt. Disse søgetal bliver gjort op hvert år i april. Det betyder, at man eksempelvis bruger søgningen fra elever, der afslutter 9. og 10. klasse i skoleåret 2024/25, til at fastsætte måltal for de elever, der går ud i 2025/26 og søger ungdomsuddannelse i marts 2026. Disse nye søgetal opgøres så i april 2026.

Opfølgning på måltal for 2025/2026

Senest udvalget vedtog måltal for søgning til ungdomsuddannelser var på udvalgsrådet i februar 2025. Af nedenstående tabel fremgår måltal og tal for søgning for perioden 2022 til 2024/25 (afgangselever for skoleåret 2024/2025):

Afgangselevs uddannelsesvalg	2022		2023		2024		Afgangselever for skoleåret 24/25		Afgangselever for skoleåret 25/26	
	Måltal	Søgning	Måltal	Søgning	Måltal	Søgning	Måltal	Søgning april 2025	Måltal	Søgning april 2026
Erhvervsuddannelser	27,3%	28,5 %	29,6%	31,5%	33%	30,3%	33%	30,1%*	31%	
Gymnasiale uddannelser	62,2%	57,7%	58,9%	56,5%	61%	62,7%	61%	59,1%*	59,5%	
Øvrige	10,5%	13,8%	11,5%	12,1%	6%	7%	6%	10,9%*	9,5%	

Kilde: [Uddannelsesstatistik.dk](https://uddannelsesstatistik.dk) . *samlet 100,1% jf. opgørelse

Det fremgår af ovenstående, at Faxe Kommune ikke har indfriet målene for søgning i 2024/2025. Der ses dog fortsat en høj søgning til erhvervsuddannelser i forhold til landsgennemsnittet som ligger på 20%. Den største afvigelse på 4,9 procentpoint ses for kategorien "øvrige", som bl.a. indeholder de elever der ikke lever op til karakterkrav på gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelserne og derfor søger andre muligheder såsom FGU.

Andelen af "øvrige" har historisk ligget omkring 11-13%, med et fald i 2024. Faldet i 2024 skyldes at man her overgik til at alle skulle bruge MitID til at søge uddannelse online. Kun ansøgninger oprettet online med MitID tælles med i opgørelsen. Der var dog mulighed for at lave en "nød-ansøgning" via SMS for familier, der var udfordrede på at anvende MitID, men disse ansøgninger tælles ikke med i den officielle opgørelser. Andelen af elever, der har haft brug for at anvende SMS-ordningen, var større blandt de unge der har søgt uddannelserne, der hører under kategorien "øvrige". Faldet i 2024 skal ses i lyset af dette. Der er siden ændringen trådte i kraft lavet støttemuligheder for familier med behov for hjælp til at søge med MitID.

Måltal for 2025/2026 og strategisk arbejde frem mod april 2026

Administrationen anbefaler at måltallene for skoleåret 2025/2026 med politisk opfølgning i maj 2026 sættes til følgende:

- Erhvervsuddannelser: 31%
- Gymnasiale uddannelser: 59,5%
- Øvrige: 9,5%

Administrationen ønsker at fokus i det strategiske arbejde frem mod april 2026 lægges på at løfte unge ud af kategorien "Øvrige". I det følgende beskrives forskellige tiltag og fokusområder, som vil indgå i dette arbejde. Derudover fastholdes et fokus på, at alle elever skal kende deres muligheder indenfor erhvervsuddannelserne, så vi sikrer en fortsat høj søgning indenfor de områder der efterspørges arbejdskraft på blandt virksomhederne i Faxe Kommune.

Udviklingsplan Faxe Kommunes skolevæsen 2024-2027

Det fremgår af arbejdet med Udviklingsplan for Faxe Kommunes skolevæsen 2024-2027 (pkt.119, Børn & Læringsudvalget, 26. september 2024) at Faxe Kommunes skolevæsen er udfordret på en række parametre. Dette kommer bl.a. til udtryk i elevernes fravær og trivsel, andelen af unge, der ikke opnår 02 i dansk og matematik, fald i karaktergennemsnittet i de bundne prøver samt antallet af unge, der overgår til - og gennemfører - en ungdomsuddannelse.

Udviklingsplanen beskriver en række tiltag der skal styrke kvaliteten i skolerne og der er bl.a. fastsat effektmålepunkter ift. elevfravær og opnåelse af 02 i dansk og matematik (se pkt. 146 Børn & læringsudvalget 5. december 2024). Effektmålepunkterne løber frem mod skoleåret 2029/2030, og afspejler en langsigtet udviklingsplan.

Skoleområdet arbejde med at løfte elevernes karakterer frem mod 2029/30 udgør en vigtig del af arbejdet med at få eleverne ud i både de gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelserne, og er i forlængelse heraf væsentligt i det strategiske arbejde med måltal for ungdomsuddannelserne.

Samarbejdet om Den sammenhængende skole- og vejledningsplan

Faxe Kommunes Sammenhængende skole- og vejledningsplan, er udarbejdet i et samarbejde mellem skoleområdet og UngeVejen. Den beskriver både hvordan skoler og uddannelsesvejledning finder frem til elever med behov for en målrettet skole- og vejledningsindsats og hvordan skole- og vejledningsindsatsen tilrettelægges for at skabe en sammenhængende indsats, der gør det nemmere for den enkelte elev at finde vej ud i uddannelse. Herunder hvordan vejledningsindsatsen og den faglige undervisning kan tale mere sammen, så broen imellem faglig viden og virkelighed bliver endnu tydeligere for den unge.

Samarbejdet videreudvikles løbende og planen revideres årligt. Som en del af videreudviklingen af planen afholdes der i august 2025 en workshop hvor ledere fra skoleområdet og UngeVejen, repræsentanter for udskolingslærerne og UU-vejlederne skal evaluere på samarbejdet om planen og videreudvikle aktiviteter og tiltag i planen.

Erhvervsplaymakeren og Juniormesterlære

En række af aktiviteterne i samarbejdet mellem UngeVejen og skolerne har til formål at gøre eleverne bevidst omkring mulighederne indenfor erhvervsuddannelserne. Her kan eksempelvis nævnes Erhvervsplaymakeren og Juniormesterlære. Administrationen vil frem til næste års søgning have fokus på at styrke samarbejdet mellem skolerne og uddannelsesvejledningen på UngeVejen omkring ordningerne.

Lovgrundlag

Vejledningsloven.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Bilag

Punkt 60: Godkendelse af ansøgning om tilskud til Ungeløftets initiativ

15.04.00-P20-1-25

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende administrationens ansøgning om tilskud til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Formålet med indsatsen er at hjælpe unge uden job eller uddannelse (15–29 år) videre gennem en koordineret, tværsektoriel indsats med fokus på Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) og Flere unge skal med. Der etableres lokale partnerskaber for at støtte unges vej til arbejde, uddannelse og fællesskaber.

Teamleder Lene Dahl deltager under dette punkt.

Indstilling

Administrationen indstiller, at administrationens ansøgning inkl. budget til Ungeløftets initiativer godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Som følge af Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber fra oktober 2024 er der afsat midler til, at kommunerne kan søge om tilskud til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Formålet med puljen er at hjælpe de 43.000 unge uden job eller uddannelse videre i ordinære timer eller uddannelse gennem det samlede initiativ IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere unge skal med.

Projektet har tre overordnet elementer, som beskrives nedenfor.

- **IPS og Flere unge skal med:** IPS og Flere unge skal med bygger på samme metodiske principper og kan anvendes fleksibelt i kommunale indsatser. IPS henvender sig primært til unge med psykiske diagnoser og kræver et formelt samarbejde med behandlingspsykiatrien eller socialpsykiatrien. Flere unge skal med er bredere og uden krav om formelt samarbejde, men kan involvere civilsamfund, forældre og idrætsforeninger efter behov. Kommunale medarbejdere kan arbejde med begge indsatser og unge kan skifte mellem dem. Målet er at tilpasse indsatsen individuelt.
- **Opsporing af unge i målgruppen:** Kommunen skal styrke opsporingen af unge i alderen 15–29 år, især dem uden sag i kommunen. Dette kan ske i samarbejde med den kommunale ungeindsats (KUI), som allerede har en opsøgende rolle for de 15–24-årige. Derudover bør kommunen samarbejde med f.eks. psykiatrien og socialforvaltningen om at henvise unge til indsatsen. Det kan også foregå ved at inddrage civilsamsfundsaktører som fx boligsociale aktører, der laver indsatser for unge i landets udsatte boligområder.
- **Kobling til partnerskabet i Ungeløftet:** Kommunerne skal etablere eller udbygge lokale partnerskaber, som støtter op om Ungeløftets mål i tæt samspil med IPS og Flere unge skal med. Disse partnerskaber omfatter virksomheder, civilsamfund og andre aktører og skal sikre koordinering og fælles ansvar for unges vej til beskæftigelse og fællesskaber. Partnerskaberne skal bidrage med jobåbninger, nye løsninger og aktiv opsporing. Der lægges vægt på at bygge videre på eksisterende samarbejder. Ved ansøgning skal kommunen forpligte sig til etablering eller styrkelse af partnerskaber inden for det første projektår.

Som beskrevet ovenfor, så bygger Flere unge skal med på de samme principper som IPS. Flere unge skal med adskiller sig dog ved, at samarbejdet ikke er obligatorisk og ikke er begrænset til psykiatrien, men kan foregå på tværs af beskæftigelses-, uddannelse-, social- og sundhedsområdet. De otte principper er beskrevet her:

1. **Alle der ønsker at arbejde skal have mulighed for at modtage et IPS tilbud** – uanset psykisk tilstand, misbrug, hjemløshed eller tidligere arbejds erfaring. Motivation er det eneste adgangskrav.
2. **IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling** – så støtte til job og behandling koordineres. Dette sikrer en helhedsorienteret indsats, hvor borgeren ikke selv skal binde systemerne sammen.
3. **Målet er beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked** – med fokus på at finde den rette arbejdsplads, hvor opgaver og ansvar matcher borgerens kompetencer.

4. **Vejledning om sociale ydelser og arbejde** – så borgeren ved, hvordan arbejde påvirker ydelser og økonomi. Det skaber tryghed og afklarer rettigheder og pligter.
5. **IPS-indsatsen bruger en hurtig jobsøgningsstilgang** – ofte inden for få uger. Der fokuseres på handling frem for lange forberedelsesforløb.
6. **Støtten under beskæftigelse varer så længe der er behov for det** – både før og efter jobstart. Det sikrer fastholdelse og mulighed for justeringer undervejs.
7. **Indsatsen er baseret på deltagerens egne præferencer og valg** – hvilket øger motivationen og sandsynligheden for et godt match.
8. **Samarbejde med virksomheder på det lokale arbejdsmarked** – for at finde passende jobmuligheder. Det skaber realistiske og bæredygtige løsninger.

Betingelser til udbetalingerne i projektet:

Tilskuddet udbetales bagudrettet i to rater på baggrund af indsendt del- og slutregnskab. Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne:

- 1. rate (delregnskab): 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab. Der er ikke et resultatkrav forbundet med udbetaling af denne rate.
- 2. rate: (slutregnskab): De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, dog med følgende forbehold:
 - Resultatkrav 1: hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.
 - Resultatkrav 2: hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Frister for indsendelse af regnskaber vil fremgå af tilsagnsbrevene. Datoen for hvornår delregnskabet skal indsendes, hvorefter rate 1 udbetales kendes derfor ikke. Resultatkravene opgøres endeligt i 2029 grundet forsinkelser i datakilder.

Faxe Kommunes ansøgning

Der søges om 6.269.800,00 kr. i tilskud til projektet i hele projektperioden fra august 2025 til december 2028. Herudover medfinansieres 5.165.000,00 kr. indenfor rammen i projektperioden, hvilket udgør en kommunal medfinansiering på 45,17 %, af den samlede projektøkonomi på 11.434.800,00 kr. (Budgetskema vedlagt som bilag).

Som det fremgår af det vedlagte ansøgningsskema, anslår administrationen, at der i Faxe Kommune er 100 unge indenfor målgruppen, som vil blive omfattet af ungeløftet. For at kunne efterleve kravet om en maksimal sagsstamme på 20-25 unge pr. medarbejder i Ungeløftet, samt kravet om at den unge har ret til efterværn så længe der er behov, søges der primært om tilskud til lønudgifter. Derudover vil projektet indeholde kompetenceløft og supervision af medarbejdere, matcharrangementer, samt læringsarrangementer for samarbejdspartnere, så de ligeledes klædes på til at understøtte denne målgruppe af unge. Der nedsættes en styregruppe, som igennem projektperioden vil følge op på projektets resultater hver 3. måned. Der vil være et stort fokus på at udvikle samarbejdet på tværs af relevante områder.

Videre proces

Hvis udvalget godkender administrationens ansøgning til puljen for ungeløftet, vil ansøgningen blive sendt afsted inden fristen den 15. maj 2025. Hvis der samlet bliver søgt om flere midler, end der er afsat i puljen, vil STAR fordele pengene med en procentvis nedskæring på tværs af de kommuner, der har søgt. Skulle STAR justere det budget, kommunen har søgt om, vil der blive givet et betinget tilsagn med et tilpasset beløb. Administrationen forventer svar på ansøgningen i midten af juni, og vil herefter udarbejde en bevillingssag til endelig godkendelse i Byrådet i august 2025.

Bevillingssagen vil tage udgangspunkt i det endelige tilsagn og budget fra STAR og vil indeholde en beskrivelse af de økonomiske og budgetmæssige konsekvenser.

Lovgrundlag

Aftale om Ungeløftet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Præsentation til BIU den 12. maj 2025_ Ansøgning til pulje til ungeløftets initiativer

Budgetskema til ansøgning - Ungeløftet 2025-2028

Ansøgningskema - Ungeløftet 2025-2028

Punkt 61: Opfølgning på udvalgets studietur

00.00.00-A00-39-24

Resumé

Med denne sag følges der op på udvalgets studietur d. 29. april 2025 til Odense, hvor de fik en præsentation af Odense Kommunes strategiske og praksisnære arbejde med unge.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget følger op på deres deltagelse i studieturen.

Beslutning

Udvalget drøftede studieturens indhold.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

På studieturen var der flere præsentationer, som samlet gav et indblik i Odense Kommunes helhedsorienteret arbejde med unge. Dagen indeholdt oplæg om de politiske intentioner og mål for ungeområdet, samt nogle af de indsatser de har igangsat, herunder "Alle unge skal med" og deres forebyggende indsats for unge. Oplægget er vedlagt sagen som bilag.

De udvalgsmedlemmer der deltog på studieturen præsenterer indholdet for turen for resten af udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Oplæg fra Odense Kommune

Punkt 62: Orientering om forventet regnskab, FR1 2025

00.30.14-G01-1-25

Resumé

I denne sag orienteres udvalget om, hvordan årets økonomi forventes at se ud. På Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område forventes regnskabet for 2025 at vise et mindreforbrug på 21 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes i store træk at der, i tidligere år, har manglet hjemtagelse af mellemkommunale udgifter til førtidspensionister, som er flyttet til Faxe fra andre kommuner hvorfor budgettet er udarbejdet på for høj enhedspris. Dertil ses en lavere aktivitetsudvikling på flere ydelser end forudsat ved budgettets vedtagelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Orienteringen om årets første forventet regnskab, FR1, tages til efterretning.
2. Orienteringen indgår i en samlet sag til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Tre gange om året udarbejder administrationen et forventet regnskab (FR), som giver et pejlemærke for hvor kommunens samlede regnskab forventes at lande ved årets afslutning. Dette er årets første forventet regnskab, FR1 2025.

Faxe Kommunes økonomi ser for nuværende ud til at være i balance med en mindre kasseopbygning for året 2025. Likviditeten ligger over målsætningen i den økonomiske politik om minimum 100 mio. kr. i kommunekassen målt efter kassekreditreglen.

Gennemgangen af kommunens økonomi viser at der i år skal være et særligt fokus på skoleområdet, familieområdet samt Socialudvalgets myndighedsområde. Skoleområdet og familieområdet ser ind i en økonomisk udfordring, da aktiviteten allerede nu ventes at være højere end forudset ved budgetvedtagelsen i oktober sidste år., imens at myndighedsområdet under Socialudvalget ser ind i stigende priser i tilgangen af komplekse og dyre borgere, særligt overgangssager fra familieområdet. Der er igangsat flere handlinger for områderne med henblik på at opnå budgetoverholdelse og i så fald det bliver nødvendigt skal der igangsættes yderligere tiltag.

Særligt er det en udfordring hos Børn & Læringsudvalget, at der ses en stigning i antallet af børn der har brug for støtte og specialskoleundervisning, og familieområdet der er i gang med genopretningsplanen vurderer positiv effekt, dog er det usikkert hvor hurtigt udgiftspresset falder.

I alt er det vurderingen, at der skal bruges i omegnen af 5 mio. kr. mindre på driften end der er bevilget i budgetterne, men da en del ligger som mindreforbrug udenfor serviceramme, forventes der overskridelse af servicerammen med ca. 30 mio. kr.

På anlæg er det i udgangspunktet forventningen, at kommunen når i mål med de fleste anlægsprojekter i indeværende år, hvilket betyder en forventet overskridelse af anlægsrammen med godt 25 mio. kr. da de overførte anlæg fra 2024 ikke indgår i anlægsrammens opgørelse.

Nedenfor gennemgås forventningen til udvalgets eget område. Mens der i den samlede FR1-sag, som behandles i Økonomiudvalget d. 21. maj og i Byrådet d. 28. maj gennemgås de mere overordnede temaer i det forventede regnskabsresultat.

Økonomi på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

Herunder ses udvalgets budget og skøn for 2025. Af tabellen ses det, at der skønnes et samlet mindreforbrug på 21,0 millioner kr.

Tabel 1: Viser udvalgets budget og skøn for året.

(i 1.000 kroner)	Oprindeligt budget	Budget	Forbrug til og med marts 2025	Forventet regnskab (FR1)	Afgivelse ml. FR1 og budget (*)
Beskæftigelses & Integrationsudvalget	734.951	736.762	167.755	715.757	-21.005
Ydelser	647.312	647.312	147.171	619.301	-28.011
Sygedagpenge	69.123	69.123	25.769	75.396	6.273
Ressourceforløb og jobafklaring	34.444	34.444	9.947	38.743	4.299
Pensioner	314.574	314.574	59.473	290.846	-23.728
Kontant- og uddannelseshjælp	39.306	39.306	9.902	41.094	1.788
Revalidering	1.929	1.929	505	2.544	615
Fleksjob	94.199	94.199	24.351	85.113	-9.086
Ledighedsydelse	20.022	20.022	4.098	16.067	-3.955
Dagpenge	71.437	71.437	12.161	60.625	-10.812
Integration	2.278	2.278	966	8.873	6.595
Beskæftigelsesordninger	26.967	28.826	5.994	29.277	450
FGU, STU, UU, SF, bolig, øvrige	60.673	60.623	14.589	67.179	6.556
FGU	8.814	8.814	0	8.813	-1
STU	0	10.000	3.068	12.000	2.000
UU	5.212	5.212	1.335	5.339	127
Sociale formål - enkelttydelser mm	12.356	2.356	452	2.063	-293
Boligstøtte	34.327	34.327	9.741	38.964	4.637
Øvrige	-36	-85	-6	0	85
* '+' = merforbrug og '-' = mindreforbrug					

Forventet regnskab ultimo marts 2025 viser et forventet forbrug på 716 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 21 mio. kr. i forhold til budgettet.

Ved vurderingen af regnskabsresultat for året, er anvendt administrationens egne forventninger til aktivitetsudviklingen, Økonomisk Redegørelse fra december 2024 samt KLs midtvejsskøn som grundlag.

Det forventede samlede mindreforbrug består af forventet merforbrug nogle steder og forventet mindreforbrug andre steder. Men mindreforbruget i form af nedgang i visse ydelsesmodtagere er større end merforbrug på bl.a. boligstøtte og andre ydelsestyper.

Mere specifikt, skyldes mindreforbruget primært hjemtagelse af mellem-kommunale udgifter til førtidspensionister der er flyttet til Faxe fra andre kommuner (forventet 6 mio. kr.) samt færre førtidspensioner, dagpenge og fleksjob end antaget ved vedtagelsen af budget 2025.

Global udvikling

Prognose fra Økonomisk redegørelse december 2024 (Finansministeriet) forventer en flad udvikling i beskæftigelsen og lidt højere ledighed.

Mens væksten i fuldtidsbeskæftigelsen har været vigende i sidste kvartal af 2024, har ledigheden været svagt stigende de seneste to år. Det har vist sig på tværs af landet, om end i varierende omfang. I løbet af 2023 og 2024 har ledigheden været stigende i alle regioner ud over Region Nordjylland.

De seneste års høje vækst i beskæftigelsen afspejler til dels en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet for både yngre, ældre og personer med et andet statsborgerskab, end dansk. Samtidig afspejler det også en demografisk udvikling, hvor der er kommet flere seniorer og færre personer mellem 30-59 år, mens der har været en betydelig tilgang af international arbejdskraft. I de kommende år vil befolkningsudviklingen – alt andet lige – i mindre grad understøtte videre vækst i beskæftigelsen.

Lokal udvikling

Faxe Kommune bliver påvirket på lige fod med alle andre kommuner af den globale udvikling. Faxe Kommune har ligeledes mærket en stigende beskæftigelse men også en opbremsning i den tidligere nedgang i aktiviteten af visse ydelser.

Inden for de næste 2-3 år skal den nye beskæftigelsesreform implementeres i Faxe Kommune på lige fod med alle andre kommuner. En egentlig præcisering af økonomien i forhold til reformen er endnu ukendt, men det forventes at reformen vil komme til at betyde store ændringer i såvel arbejdsgange som økonomi. Administrationen følger naturligvis dette tæt.

Nedenfor kommenteres på de store afvigelser. Områder med mindre afvigelser eller ingen afvigelser i forhold til budgettet kommenteres ikke.

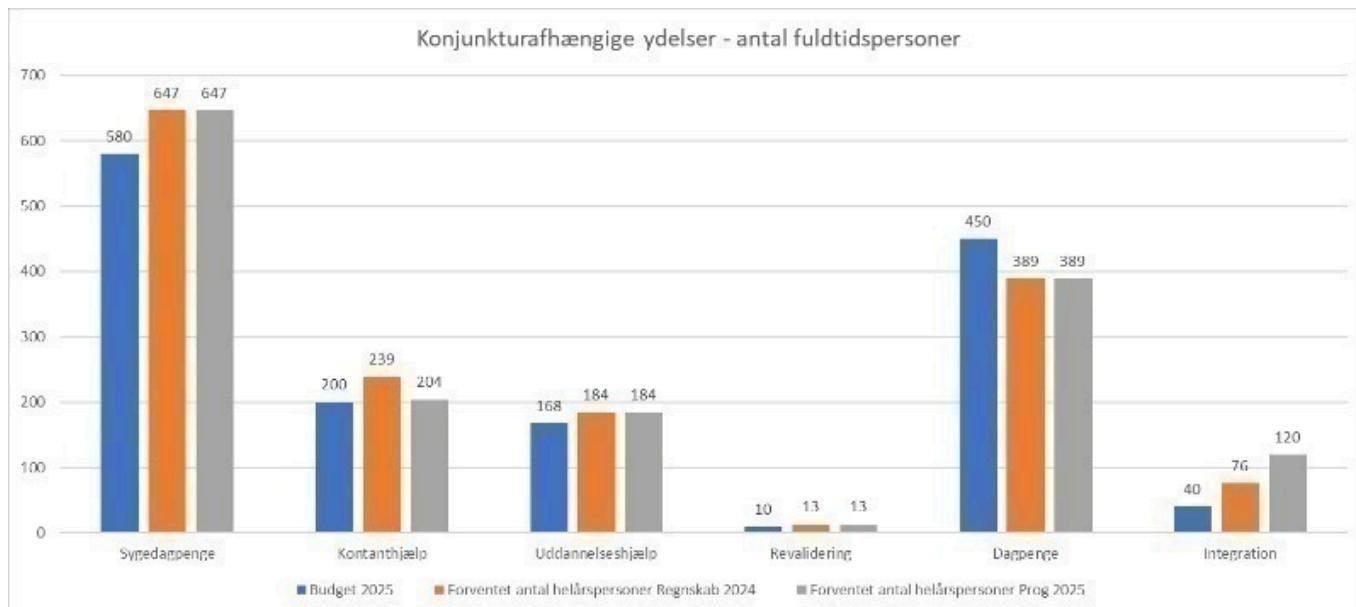
Ydelser

Ydelserne kan sorteres i konjunkturafhængige ydelser og visitationsafhængige ydelser. De konjunkturafhængige ydelser har Faxe Kommune typisk ikke selv ret meget indflydelse på, mens der er noget større mulighed for at påvirke de visitationsafhængige ydelser, da det er Kommunen der har visitationsretten.

Konjunkturafhængige ydelser

De konjunkturafhængige ydelser er sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, dagpenge og Integration.

Figur 1



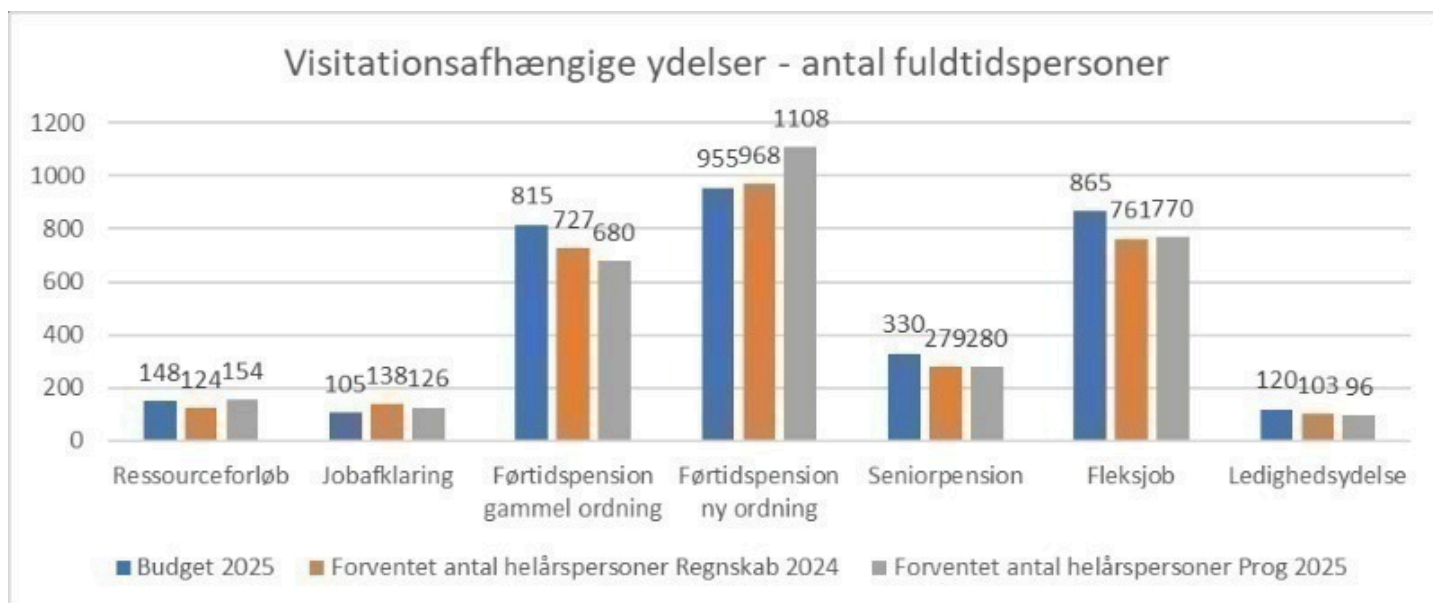
Figur 1 viser, at det er sygedagpenge og dagpenge, der har flest helårspersoner. For sygedagpenge forventes i 2025 en aktivitet svarende til 2024 og over budget 2025. Ligeledes forventes for dagpenge en aktivitet svarende til 2024 og altså mindre end budget 2025. Endelig skal det bemærkes at der forventes en stigning i Integration.

Alle forventninger til året pr 31. marts 2025 følger Økonomisk Redegørelses vurdering, hvilket er i tråd med, at det er konjunkturafhængige ydelser.

Visitationsafhængige ydelser

De visitationsafhængige ydelser er ressourceforløb, jobafklaring, førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse.

Figur 2



Figur 2 viser, at det i overvejende grad er førtidspensioner og Fleksjob der vægter.

For førtidspensioner på gammel ordning forventes en nedgang i antal fuldtidspersoner, både i forhold til budget 2025 og regnskab 2024. Den øgede forventningen til nedgangen skyldes at det, gennem nye opgørelser, er blevet muligt at følge disse borgere mere præcist.

Førtidspensioner på ny ordning forventes at stige mere end budgetteret. Det skyldes, at der er set en kontinuerlig stigning gennem flere år og allerede ved årets start var der flere helårspersoner end budgetteret.

Seniorpension forventer ligeledes en mindre aktivitet pr. 31. marts i forhold til budgetteret. Det skyldes primært at afgang fra seniorpension er større end forventet samt at tilgangen også er faldet i årets første måneder. Antallet af borgere på seniorpension forventes stabilt resten af året.

Samlet for pensioner forventes en nedgang på over 30 fuldtidspersoner i forhold til budgetteret.

Fleksjob forventer en mindre aktivitet end budgetteret. Tidligere blev der forventet en stor fremgang i antallet af fleksjob som følge af indsatser på området. Effekterne har dog historisk ikke vist sig i samme grad som forventet og derfor nedskrives forventet regnskab i forhold til budget 2025.

Boligstøtte

Boligstøtte består af to dele. Dels boligstøtte til pensionister og dels boligstøtte til lejeboliger. Udgifterne til området er stigende som følge af et stigende antal ældre samt flere lejeboliger i Faxe Kommune.

Anlægsudgifter

Til sagen er vedhæftet bilag 2 med kommunens skøn på den samlede anlægsportefølje. Beskæftigelses & Integrationsudvalget har ikke bevilling på anlæg i 2025.

Status på budgetforslag indarbejdet i budget 2025

Administrationen giver, i lighed med sidste år, løbende en status på budgetforliget. Derfor er der til sagen vedhæftet bilag 1 som viser de 57 elementer der på driften blev en del af budgetforliget for 2025-28. Her ses, hvad der er fuldt implementeret (= grøn), igangsat, men ikke fuldt implementeret (= gul), kræver politisk behandling inden implementering (= orange) og afventer igangsættelse (= blå).

Status ved FR1 er at 27 elementer er fuldt implementeret.

Under udvalget er følgende noteret:

1. Rammereduktion på FGU (BIU-CFB-P/RE1) - Besparelsen er realiseret
2. Reduktion af tilskud til Banebryderne (BIU-CFB-P/RE5) - Besparelsen er realiseret
3. Indsats på sygedagpengeområdet (BIU-CFB-P/IN4) - Indsatsen er i gang og formålet er at skabe en struktureret og målrettet indsats for borgere på sygedagpenge og Jobafklaringsforløb. Administrationen vurderer, at det er for tidligt at konkludere på, hvad effekten er, men dette beskrives grundigt ved afslutning af projektet med henblik på vedvarende læring.
4. Læringsindsats vedr. fleksjob (BIU-CFB-P/IN6) - Der er opstartet med undervisning for alle teams og i fællesskab, samt individuel sparringen vedr. konkrete borgersager, for at få metode og tilgang helt ned i den daglige praksis. Næste runde sparringen ligger i maj måned. Der er netop afsendt data for at give en baseline, hvor udviklingen i projektet fremover kan forholdes til.

Lovgrundlag

Faxe Kommunes Principper for Økonomistyring samt Kommunestyrelsesloven §40.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - FR1 2025 - Opfølgning på budgetforliget 2025 - 2028

Bilag 2 - FR1 2025 - Anlæg

Punkt 63: Orientering om Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om indholdet i aftaleteksten om reform af beskæftigelsesindsatsen, som blev fremlagt 9. april 2025. Aftaleteksten indeholder 6 grundelementer: Forenkling af målgrupper, individuelt tilrettelagt indsats for borgerne, værdigt sanktionssystem i balance, afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering, mere plads til a-kasser og private aktører og fra proceskrav til resultatstyring.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Orientering om Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Den 9. april 2025 blev der indgået en bred politisk aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Intentionen bag aftalen er at gøre op det eksisterende jobcentersystem og indfører en mere fleksibel, tillidsbaseret og forenklet tilgang til at hjælpe ledige i job. Aftalen hviler på seks grundelementer, som beskrives kort herunder.

Forenkling af målgrupper

Reformen reducerer antallet af målgrupper i beskæftigelsessystemet fra 13 til 5, hvilket skal gøre systemet mere enkelt og overskueligt – både for borgere og sagsbehandlere. Ordninger som ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering afskaffes, og alle kontanthjælpsmodtagere betragtes som udgangspunkt som jobparate. Uddannelsespålægget for unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse afskaffes, og disse borgere får i stedet adgang til en jobrettet indsats på lige fod med øvrige. Det bidrager til en mere ensartet og mindre kompleks tilgang.

Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Reformen lægger op til en mere differentieret og behovsorienteret indsats, hvor borgerens forudsætninger og situation er i fokus. Op mod 25 % af de jobparate og dagpengemodtagere, som vurderes at kunne klare sig selv, kan fritages for krav om samtaler og aktivering. For aktivitetsparate og borgere med komplekse udfordringer bliver der mulighed for en mere fleksibel og helhedsorienteret indsats, tilrettelagt på baggrund af sagsbehandlerens faglige vurdering.

Værdigt sanktionssystem i balance

Sanktionssystemet forenkles og gøres mere overskueligt. For aktivitetsparate og udsatte borgere fjernes hovedparten af sanktionerne, og fokus rettes mod tillid og individuel faglig vurdering. Sanktioner anvendes kun, hvis sagsbehandleren – ud fra en konkret vurdering af borgerens situation og forudsætninger – finder det relevant. For jobparate borgere fastholdes et forenklet og mere gennemskueligt sanktionssystem med klare krav og konsekvenser.

Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering

Jobcentrene som faste enheder afskaffes, og kommunerne får frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Denne organisering skal tage udgangspunkt i lokale forhold og behov, og der lægges op til en kulturændring, hvor tillid og faglighed vægtes over rigid styring. Der skal fortsat være én indgang for virksomheder, og kunstig intelligens skal bruges til at effektivisere arbejdsgange i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Mere plads til a-kasser og private aktører

Reformen åbner for, at andre aktører i forsøgsperioder kan spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen. I ét forsøg får a-kasserne ansvaret for indsatsen for udvalgte dagpengemodtagere i de første fire måneders ledighed. I et andet forsøg får

ledige tæt på arbejdsmarkedet mulighed for selv at vælge, hvem der skal hjælpe dem – fx a-kassen, kommunen eller en privat aktør. Begge forsøg omfatter en afgrænset gruppe borgere og evalueres med henblik på videre udbredelse.

Fra proceskrav til resultatstyring

Reformen ændrer styringslogikken fra proces til resultater. Det betyder blandt andet, at der skal afholdes ca. 500.000 færre samtaler årligt i kommuner og a-kasser. I stedet måles indsatsen på, om den bringer borgerne tættere på job eller uddannelse. Det skærpede tilsyn afskaffes, og kommunerne får større metodefrihed til at nå resultater. Derudover indføres der en jobpræmie til kommunerne, for at styrke incitament til at investere i borgere længst fra arbejdsmarkedet.

Aftaleteksten og slides fra KLs webinar for kommunalpolitikere om beskæftigelsesreformen vedlægges sagen som bilag.

Administrationen deltager d. 14. maj 2025 i KLs temadrøftelse om beskæftigelsesreformen. Dagen byder på oplæg og drøftelser om implementeringen af reformens elementer, økonomien i aftalen og frisættelsen. Derudover er der nedsat en administrativ styregruppe med deltagere fra beskæftigelsesområdet, økonomi, HR, direktions og CenterMED. Styregruppen skal sikre en strategisk og koordineret implementering af reformens elementer i Faxe Kommune. Administrationen vil løbende holde udvalget orienteret om arbejdet med implementeringen af reformen.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Aftale om reform af Beskæftigelsesindsatsen

Webinar for kommunalpolitikere om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 64: Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal

15.00.00-A00-63-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, der denne gang med særligt fokus på førtidspension, a-dagpenge og den generelle ledighed.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

En komplet oversigt over udvalgets nøgletal er vedlagt sagen som bilag. Administrationen har udvalgt følgende nøgletal, som vi mener udvalget skal være særligt opmærksomme på:

Førtidspension

I 1. kvrt. 2025 blev der tildelt førtidspension til 47 borgere, fordelt på 14 borgere under 40 år og 33 borgere over 40 år, hvilket sammenlagt er ni færre end i 4. kvrt. 2024. Administrationen følger fortsat området tæt, særligt med fokus på unge under 40 år, der får tildelt førtidspension.

A-dagpenge

På udvalgsmødet i marts 2025 gjorde administrationen opmærksom på, at der var sket et markant stigning på a-dagpenge i januar 2025, ud over det sæsonbetonet udsving man ofte ser i starten af et år. På mødet orienterede administrationen også om, at der var igangsat flere tiltag for at håndtere denne stigning. Udviklingen viser, at vi siden har set et fald fra 2,6 % i januar 2025 til 2,4 % i marts 2025 af andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge. Administrationen følger fortsat området.

Den generelle ledighed

I marts 2025 faldt ledigheden i Faxe Kommune til 2,9 %. Niveauet ligger lidt over Region Sjællands gennemsnit (2,8 %) men under landsgennemsnittet (3 %). Faxe Kommune fortsætter således med at klare sig godt, når man ser på den generelle ledighed.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal til Beskæftigelses & Integrationsudvalget_maj 2025.pdf

Punkt 65: Meddelelser

15.00.00-A00-47-24

Meddelelser

- Handleplan til integrationspolitikken udskydes
- Finansieringsplan for investeringsprojekt for borgere med arbejdsskade præsenteres på udvalgmødet 2. juni 2025.
- Opfølgning på a-kasseforsøget præsenteres på udvalgmødet 2. juni 2025.

Beslutning

Ingen meddelelser på mødet.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 66: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt

15.00.00-A00-47-24

Punkt 67: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning

.