

REFERAT Hovedudvalget d. 08-10-2024

Mødedato Tirsdag d. 08. oktober 2024 kl. 14:45

Mødested Mødelokalerne Gisselfeld A + B

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Drøftelse Fleksibel arbejdsplads og arealoptimering.....	4

Punkt 76: Godkendelse af dagsordenen

81.38.04-A00-5-23

Indstilling

Formanden indstiller af dagsordenen godkendes.

Tidligere beslutning

-

Beslutning

Godkendt.

Punkt 77: Drøftelse | Fleksibel arbejdsplads og arealoptimering

81.38.04-A00-3-24

Sagsfremstilling

Proces omkring fleksibel arbejdsplads og arealoptimering i Faxe Kommune er ved at tage form. Projektleder Louise Nordgaard deltager for at gøre status for forløbet.

Formanden indstiller at Hovedudvalget drøfter sagen.

Beslutning

Louise og Ida gennemgår præsentationsmaterialet, som er vedhæftet dagsordenen, med referencer til kommissoriet, som ikke er bilagt - det kommer efterfølgende.

Det er tidligt i forløbet. Så inddragelse af Hovedudvalget nu sker med note om, at det der præsenteres er en tidlig, overordnet skitse. Detaljeringsgraden øges løbende. Det første projektgruppemøde finder ex først sted efterfølgende torsdag.

Projektets afsæt er i økonomi med sigte på en besparelse. Når det er sagt, så vil projektets formål i øvrigt være, at få skabt de bedst mulige betingelser for indretning af arbejdspladserne ud fra de nye vilkår.

I forbindelse med denne tidlige involvering af Hovedudvalget, har udvalget følgende opmærksomhedspunkter:

- Indtænkning af fortrolige rum – til ledere, tillidsrepræsentanter og visse sagsbehandlere.
- Erfaring fra coronaperioden viser, at visse medarbejdere vil have ekstra svært med konceptet hjemmearbejdsplads.
- De principper som indgår i projektet, vil oplagt være nogle Hovedudvalget medvirker til at udarbejde, da det vedkommer hele organisationen.
- Workshopforløb for arbejdspladser mhp. inddragelse, skal afstemmes ift. arbejdspladsens påvirkning af mulige ændringer. Det er ikke nødvendigt at alle skal involveres i workshops.
- Ledere ved ofte mere; vær opmærksom på at berørte medarbejdere har brug for information og tid til at forholde sig til processen. Kommunikation er centralt.
- Det vil være godt, hvis projektgruppen udarbejder et antal oplæg/modeller, som de enkelte arbejdspladser kan tage udgangspunkt i, når der skal drøftes muligheder. Ellers risikeres det at løbe i alt for mange retninger.
- I de situationer hvor der tænkes i at sætte personalegrupper sammen, som ikke sidder sammen i dag, anbefales det, er der er mulighed for, at de kan indgå i fælles workshops.
- TRIOerne bør aktivt indtænkes i processen. Så længe processen er på stadiet for udvikling af muligheder, bør TRIOen aktiveres. Når der skal træffes beslutninger, skal det håndteres i MED-udvalgene – niveaumæssigt naturligvis i overensstemmelse med beslutningskompetencen.
- Faciliteringen af processen/workshops anbefales at foregår med en ensartethed overalt i organisationen.
- Det bør løbende drøftes, hvordan vi som medarbejdere/arbejdsplads kan være i det, mens det står på.
- Overvej om beskrivelserne af principperne bør adressere et særligt hensyn til visse medarbejdergrupper, fx småbørnsfamilier, seniorer o.lign.

Mødet blev gennemført som hybridmøde.

Deltagere: Stine, Lene R., Lissie, Lene H., Emil, Ida, Louise Nordgaard, Thomas

Online: Jonas, Jørgen, Vibeke

Fraværende: Morten, Anja, Katrine, Bente, Jacob

Bilag

Fleksibel arbejdsplads og Arealoptimering Chefforum d. 24.09.24