

# **REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 09-05-2022**

**Mødedato** Mandag d. 09. maj 2022 kl. 19:00

**Mødested** Udvalgslokale 3, Søndergade 12, 4690 Haslev

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                             | 3  |
| Præsentation af sygedagpengeområdet.....                                                  | 4  |
| Orientering om Ankestyrelsens statistik for år 2021.....                                  | 5  |
| Beslutning om Elderlearn.....                                                             | 7  |
| Orientering omkring status på indsats for fordrevne ukrainere.....                        | 10 |
| Orientering om økonomisk konsekvens af krigen i Ukraine.....                              | 12 |
| Drøftelse af budget 2023-2026.....                                                        | 14 |
| Lukket: Orientering om borgersag - Lukket punkt.....                                      | 16 |
| Orientering om udvalgte nøgletal.....                                                     | 17 |
| Meddelelser.....                                                                          | 19 |
| Lukket: .....                                                                             | 20 |
| Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 9. maj 2022..... | 21 |

## **Punkt 48: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A00-20-21

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Nellie Bradsted (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Punkt 49: Præsentation af sygedagpengeområdet**

15.00.00-A00-3818-22

### **Resume**

Med denne sag orienteres udvalget om rammerne på sygedagpengeområdet. Derudover giver administrationen en status på aktivitetstallene, samt en gennemgang af BDOs anbefalinger, som følge af deres undersøgelse af sygedagpengeindsatsen i 2021.

Afdelingsleder Stine Stougård Drøschler og fagjurist Vibeke Sørensen deltager under punktet.

### **Sagsfremstilling**

Sygedagpengeområdet er forankret i afdeling Jobrehabilitering i Center for Beskæftigelse.

Udvalget bliver præsenteret for følgende:

- Information om de største områder i sygedagpengeloven, herunder vurdering af uarbejdsdygtighed (§ 7) og revurderingstidspunktet (§ 21)
- Gennemgang af sygedagpengeforløb
- Anbefalinger fra BDO i forbindelse med undersøgelse af sygedagpengeindsatsen i Faxe Kommune i 2021
- Status på aktivitetstal, herunder covid situationens påvirkning på området.

Der vil blive præsenteret konkrete eksempler i på udvalgte områder på sygedagpengeområdet i forhold til vurdering af uarbejdsdygtighed og hvor længe man kan modtage sygedagpenge.

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## Punkt 50: Orientering om Ankestyrelsens statistik for år 2021

00.01.00-A00-11-22

### Resume

Med sagen orienteres udvalget om Ankestyrelsens afgørelser for år 2021 vedrørende Faxe Kommunes afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet. Center for Beskæftigelse arbejder løbende med at udbrede den læring, der opnås på baggrund af Ankestyrelsens afgørelser. Der fremlægges eksempler på de typer af sager, der har været behandlet i Ankestyrelsen i 2021. Fagjurist Vibeke Sørensen deltager under punktet.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets ansvarsområde

Ankestyrelsen har fremsendt en statistik for år 2021. Denne fremgår af bilag I.

Nedenstående opgørelse viser antal afgørelser på udvalgets område.

|                      | Lov om Aktiv<br>Beskæftigelsesindsats<br>(LAB) | Lov om Aktiv<br>Socialpolitik (LAS) | Loven om social<br>pension og loven<br>om højeste,<br>mellemste mv.<br>førtidspension (PL) | Sygedagpengeloven<br>(SDP) | Øvrige | i alt |
|----------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|-------|
| Afvisning/Henvisning | 1                                              | 6                                   | 0                                                                                          | 1                          | 0      | 8     |
| Hjemvisning          | 1                                              | 5                                   | (1*)                                                                                       | 2                          | 1      | 9     |
| Stadfæstelse         | 5                                              | 25                                  | 6                                                                                          | 16                         | 7      | 59    |
| Ændring/ophævelse    | 2                                              | 6                                   | 1                                                                                          | 3                          | 0      | 12    |
| i alt                | 9                                              | 42                                  | 7 (8)                                                                                      | 22                         | 8      | 81    |

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: Afvisning/bortfald, hjemvisning, stadfæstelse og ændring/ophævelse. Bilaget indeholder en beskrivelse af kategorierne.

Øvrige dækker over: Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

\*Den hjemviste sag vedr. pensionsloven, er en afgørelse truffet af borgerservice (pensionstillæg).

Faxe Kommune sammenlignet med hele landet

For at sammenligne niveauet for omgørelsesprocenten i Faxe Kommune med landsgennemsnittet er nedenstående tabel tilføjet. Tabellen viser omgørelsesprocenten inden for de forskellige lovgivninger under Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klager eksklusive de afviste sager.

Når vi ser på den procentvise omgørelse, så skal antallet af klagesager tages i betragtning. Eksempelvis har Faxe Kommunes Jobcenter kun haft 7 sager i ankestyrelsen i hele år 2021 under pensionsloven. Det betyder, at én ændret sag, vil fylde rigtig meget procentvist. Der fremgår f.eks. én sag fra en anden forvaltning, hvilket ændrer jobcentrets procentvise omgørelse fra 25 % til 14 % hvis den fjernes. Den tilbageværende sag, der er registreret som ændret, omhandler en sag, hvor Ankestyrelsens afgørelse efterfølgende er blevet ændret tilbage af Byretten. Så ses der på den faktiske omgørelsesprocent på pensionslovsområdet for Jobcenter Faxe, så er den 0 %.

Procentvise omgørelser på udvalgets område 2021

|              | Lov om Aktiv<br>Beskæftigelsesindsats (LAB) | Lov om Aktiv<br>Socialpolitik (LAS) | Loven om social<br>pension og loven<br>om højeste,<br>mellemste mv.<br>førtidspension (PL) | Sygedagpengeloven<br>(SDP) | Øvrige | i alt |
|--------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|-------|
| Faxe Kommune | 38%                                         | 31%                                 | 25%                                                                                        | 24%                        | 12%    | 29%   |
| Landstotal   | 18%                                         | 26%                                 | 10%                                                                                        | 18%                        | 30%    | 22%   |

#### Antallet af klagesager

Generelt kan vores sagsbehandlingssystemer ikke registrere antal truffne afgørelser, men i enkelte afdelinger er der lavet manuelle registreringer for 2021. En manuel opgørelse på enkeltstående områder viser:

- Enkeltydelser: 400 afgørelser
- Ansøgning om kontanthjælps- uddannelseshjælpe- og SH-ydelse: 448 afgørelser

### Økonomi

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### Der indstilles til, at orienteringen tages til efterretning

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger:

Udvalget ønsker en opfølgning på de tiltag, der igangsættes på baggrund af Ankestyrelsens afgørelser.

Fraværende: Ingen.

### Bilag

Offentliggjort ankestatistik fra Ankestyrelsen

# Punkt 51: Beslutning om Elderlearn

15.40.00-A00-3-22

## Resume

Med denne sag skal udvalget beslutte, om de ønsker at administrationen udarbejder et opprioriteringsforslag til budget 2023-2026 vedr. etablering af et samarbejde med Elderlearn. Elderlearn matcher ældre borgere med sprogstuderende udlændinge. Matchet skal understøtte de sprogstuderendes tillæring af det danske sprog. Derudover kan matchet også have en positiv effekt i forhold til ensomhed hos kommunens ældre borgere.

## Sagsfremstilling

Elderlearns koncept handler om at matche ældre borgere i kommunen med udlændinge, der er ved at lære dansk. Det er frivilligt og gratis at deltage for både ældre og udlændinge. Formålet med indsatsen er at skabe trivsel, glæde og indhold for den ældre, samt øge integrationsmuligheden for udlændingen.

### Elderlearns koncept

Elderlearn er en social støttet virksomhed, med et ressourcegrundlag baseret på indtægter fra erhvervsdrift, samt støtte og frivillighed. Elderlearn finansierer selv - i det omfang det er muligt - landsdækkende matching i alle kommuner. Kommuner og fonde finansierer specifikke indsatser og projekter, som muliggør dette gratis tilbud til frivillige.

Elderlearn står for at matche de tilmeldte ældre og udlændinge, arrangere det første møde samt sikre, at besøgene forløber godt ved løbende at evaluere, sende materiale og opsamle information om de individuelle forløb. Status til kommunen sendes løbende under forløbet, samt en større årlig evaluering af indsatsen. Indsatsen sker i tæt samarbejde med sprogskoler, plejecentre, hjemmepleje og andre aktører. Kommunens vigtigste opgave er i opstartsfasen at åbne døre til relevante samarbejdspartnere, f.eks. sprogskole og plejeområdet.

Elderlearns informationsmateriale og metodebeskrivelse er vedhæftet sagen som bilag.

### Erfaringer fra andre kommuner

Administrationen har været i kontakt med Køge, Gladsaxe og Frederiksberg kommuner, der har indgået et samarbejde med Elderlearn.

Køges samarbejde med Elderlearn var en del af et projekt finansieret af Sundheds- og Ældreministeriet, som blev afsluttet i udgangen af 2019. Køge Kommune har erfaret, at borgere på plejecentre ikke er en optimal målgruppe for dette tilbud. Mange har svært ved at indgå i relationerne og samtidig har nogen af danskeleverne været ustabile i forhold til de mødeaftaler, der er blevet lavet. Dette har betydet, at en del af de matchede par kun har mødtes en enkelt eller få gange. Det vurderes, at borgere som modtager pleje i eget hjem eller modtager forebyggende hjemmebesøg vil have bedre forudsætninger for at indgå i relationer på en måde, så de bliver ligeværdige og til glæde for begge parter. Generelt var der stor interesse for tilbuddet, som blev set som et positivt tilbud til flygtninge og indvandrere. Den afsluttende evaluering viste bl.a. at 71 % af de deltagende udlændinge oplever, at de snakker mere dansk i hverdagen. 73 % af de deltagende ældre borgere ville anbefale Elderlearn til en ældre, der oplever kedsomhed.

Gladsaxe Kommune igangsatte i september 2020 et samarbejde med Elderlearn. Gladsaxe Kommune er overordnet set meget tilfredse med samarbejdet med Elderlearn, og oplever at det giver en god værdi til de borgere, der deltager. Den første årlige evaluering fra august 2021 viste bl.a., at ca. 50 % af matchene varer længere end tre måneder. 78 % af de

deltagene udlændinge synes, at det har hjulpet dem med at lære dansk, og 83 % af de deltagene ældre borgere ville anbefale Elderlearn til ensomme ældre.

Frederiksberg Kommune har samarbejdet med Elderlearn siden 2018, og været meget tilfreds med indsatsen. Siden 2021 har samarbejdet fokuseret særligt på, at understøtte Frederiksberg Kommunes indsats med fastholdelse og rekruttering på SOSU-området. Samarbejdet med Elderlearn ses som en sprogunderstøttende indsats, hvor ældre danske borgere matches med SOSU-elever, der har brug for sproglig, kulturel og social støtte. I projektet vil der ske en opfølgning på elever, der er blevet matchet for at sikre et fortsat fokus på sprogudvikling.

Mulighed for at udvælge særlige målgrupper for indsatsen

Hvis udvalget ønsker det, så er det muligt at fokusere på særlige grupper af udlændinge, som kan indgå i indsatsen. Det kunne f.eks. være at matche ukrainske fordrevne med ældre danske borgere. Det er også muligt, at fokuserer på sprogstuderende, der er i gang med, eller gerne vil søge ind på SOSU-uddannelsen. Elderlearn har erfaret, at 64% af de deltagende udlændinge bliver mere interesseret i at arbejde med ældre.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ved en aftale om 20 årlige matches er prisen 110.000 kr. årligt, inklusiv løbende opfølgning og evaluering af indsatsen.

Hvis udvalget ønsker at have fokus på særlige grupper i indsatsen, vil udgiften stige til 150.000 kr. med en aftale om 20 årlige matches.

Udgiften hertil vil ikke kunne klares inden for udvalgets nuværende ramme, og skal derfor tilføjes budgettet for at kunne igangsættes.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse indstiller, at

1. administrationen udarbejder et opprioriteringsforslag omkring et samarbejde med Elderlearn, der kan indgå i budgetprocessen for budget 2023-2026.
2. Udvalget drøfter, om de ønsker der skal være fokus på særlige grupper i indsatsen.

## **Beslutning**

Godkendt med følgende bemærkninger:

Udvalget ønsker, at administrationen udarbejder et opprioriteringsforslag på 150.000 kr. årligt omkring samarbejde med Elderlearn. Udvalget ønsker, at der i forslaget er fokus på ældre hjælpere udlændinge, gerne målrettet områder med mangel på arbejdskraft.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Opstart af Elderlearn samarbejde.pdf

ELDERLEARN\_2022 4.0.pdf

Elderlearn metodebeskrivelse

## **Punkt 52: Orientering omkring status på indsats for fordrevne ukrainere**

15.40.00-A00-1-22

### **Resume**

Med denne sag orienterer administrationen om indsatsen overfor fordrevne ukrainere i Faxe Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Ændring af særloven vedrørende arbejde uden opholdstilladelse

Ukrainere, der har ansøgt om opholdstilladelse efter særloven, og som har fået optaget fingeraftryk og personfotografi, fik fra 22. april 2022 mulighed for at arbejde, inden de får tildelt opholdstilladelsen.

Status på opholdstilladelser og boligindkvartering i Faxe Kommune

57 Ukrainere har fået opholdstilladelse og er boligvisiteret til Faxe Kommune, heraf er 35 voksne og 22 børn. Borgerne er mellem 0-82 år. I det øjeblik fordrevne ukrainere får opholdstilladelse er de berettiget til ydelse fra kommunen, og vil derfor ikke længere få udbetalt de 60 kr. om dagen, der indtil opholdstilladelsen er modtaget udbetales direkte til de fordrevne ukrainere.

33 fordrevne ukrainere bor i kommunens midlertidige boliger og 24 bor hos private værter. 2 af de fordrevne er kommet fra et asylcenter, og de øvrige har opholdt sig i Faxe Kommune ved tidspunkt for ansøgning om opholdstilladelse.

10 ukrainere uden opholdstilladelse bor i kommunens midlertidige boliger. Derudover har vi kontakt til 10 ukrainere, der bor hos private værter.

Ved 20.000 opholdstilladelser til ukrainere i Danmark, skal Faxe Kommune modtage 150 ukrainere i følge Udlændinge- og Integrationsministeriets fordeling. Pr. 25. april 2022 er der 23.892 ansøgninger om midlertidig opholdstilladelse via særloven, og der er samlet givet 7.087 opholdstilladelser.

Tidligere er udvalget blevet orienteret om, at Faxe Kommune har oplevet at familier er blevet boligvisiteret til forskellige kommuner. Disse familier er nu alle placeret i Faxe Kommune, inden for vores kvote.

Beskæftigelsesindsatsen overfor fordrevne ukrainere

Der er 23 kvinder og 4 mænd i alderen 18-65, der pr. 25. april indgår i Faxe Kommunes arbejdskraftreserve.

Faxe Kommune har igangsat en fremskudt rekrutteringsindsats med åben kontortid, hvor der stilles jobformidlerindsats til rådighed. Der er adgang til digitalt CV tilbud, hvor CV'et kan skrives på ukrainsk, og blive oversat til dansk. Ukrainerne starter hurtigst muligt op på danskundervisning og i beskæftigelsestilbud, herunder praktik og løntilskud. Jobcenter Faxe er løbende i kontakt med arbejdsgivere, som ønsker at rekruttere Ukrainere. Derudover er der oprettet 13 nye IGU pladser (integrationsgrunduddannelse) internt i Faxe Kommune (disse er også til brug for vores øvrige flygtninge).

Udfordringer i forhold til beskæftigelsesindsatsen

- Det er en udfordring på landsplan, at kun ca. 10 % af de fordrevne ukrainere taler engelsk. I Faxe Kommune er det pt. kun 3 borgere, der taler engelsk.
- Tiden fra, at borger modtager sin opholdstilladelse til at kommunen skal overtage sagen er 4 dage, hvilket opleves som meget kort tid. Medarbejderne arbejder på højtryk for at kunne håndtere opgaven, hvilket betyder, at der er andre opgaver på integrationsområdet, der nedprioriteres. Der arbejdes derfor på hurtige rekrutteringer til integrationsområdet.
- I lyset af de seneste udmeldinger fra Børne- og undervisningsministeriet d. 25. april vedr. dagtilbud og skolegang for ukrainske børn, skal der træffes beslutninger om, hvordan indsatsen skal tilrettelægges i Faxe Kommune. Disse forelægges Børn & Læringsudvalget snarrest muligt. Indtil denne indsats er på plads, kan der være udfordringer i forhold til igangsættelse af beskæftigelsesrettede tilbud for de ukrainere, der har børn. Disse forsøges løst hurtigst muligt.
- Pensionsalderen i Ukraine er 58 år, hvilket kan give nogle udfordringer, da flere af de flygtninge, der er visiteret til Faxe Kommune har passeret den alder.
- Det kan være en udfordring med medbragte kæledyr i vores midlertidige boliger.

Midlertidige opnormeringer på integrationsområdet frem til 31.12.2022

Følgende stillinger er pt. i opslag:

- Ansættelse af boligsocial vicevært
- Ansættelse af integrationsmedarbejder/jobformidler
- Ansættelse af familievejleder
- Omplacering af en medarbejder fra forsikrede ledige til integrationsområdet

Blandt nyansættelser vil der være fokus på, at en eller flere af personerne taler ukrainsk eller russisk, da vi har stort behov for tolkning og dette p.t. er svært at rekvirere.

## Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser ved denne sag. De overordnede økonomiske konsekvenser af krigen i Ukraine præsenteres i sag nr. 53.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

# Punkt 53: Orientering om økonomisk konsekvens af krigen i Ukraine

00.30.14-Ø00-1-22

## Resume

I denne sag orienteres fagudvalg, Økonomiudvalget og byrådet om de overordnede og samlede økonomiske konsekvenser af den ændrede økonomiske situation som følge af krigen i Ukraine og de afledte økonomiske udfordringer i 2022, men som også vil påvirke økonomien i 2023 og frem.

## Sagsfremstilling

De økonomiske udsigter i den globale økonomi er, med Ruslands invasion i Ukraine den 24. februar 2022, gået fra en grundlæggende optimisme ovenpå Covid-19 til dystre økonomiske udsigter med blandt andet stigende energipriser, stigende inflation samt lavere økonomisk vækst. Både de stigende energipriser og stigende inflation har allerede sat sig i den danske økonomi. Og således også i Faxe Kommune. Som andre danske kommuner, arbejdes der også i Faxe Kommune med at sikre, at de flygtninge som kommer til Faxe Kommune får de bedste forudsætninger for at komme godt fra start her i vores kommune. Dét betyder både at sikre dem boligforhold, penge til at klare sig for, opstart i daginstitution eller skole, arbejde og meget mere.

Følger vi de seneste udmeldinger fra Regeringen og KL, må det forventes at de kommende års økonomiske råderum vil blive mindre end det vi i de senere år har vænnet os til. Det betyder, at Faxe Kommune, som andre kommuner, ikke umiddelbart kan forvente økonomisk hjælp udefra. Det betyder, at vi i grove træk selv skal finde økonomien til både kendte og endnu ukendte udfordringer. Som det dog fremgår af vedlagte bilag, har Regeringen udmeldt en delvis finansiering af de direkte omkostninger ved modtagelse og håndtering af de flygtninge der under særloven kommer til Faxe Kommune.

Som følge af de ændrede økonomiske udsigter har administrationen iværksat en screening af afledte økonomiske udfordringer kommunen. Formålet med screeningen er så rettidigt som muligt at orientere fagudvalg, Økonomiudvalget og byrådet om de ændrede økonomiske grundvilkårs betydning for Faxe Kommune, herunder påbegynde en proces mod imødegåelse af de økonomiske udfordringer.

Det er vigtigt at understrege at screeningen er baseret på senest kendt og bedste viden samt at de grundlæggende vilkår kan ændres hurtigt.

Screeningen viser følgende udfordringer på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område:

- 1,5 mio. kr. til ansættelse af ekstra personale, foreløbig frem til 31. december 2022
- 6,8 mio. kr. til forsørgerydelse og indsatser i forbindelse med integrationsprogrammet
- -1,7 mio. kr. i forventede resultattilskud for overgang til job/uddannelse
- 0,5 mio. kr. til etablering og indretning af midlertidig bolig

Samlet forventet merudgift ialt ca. 7 mio. kr.

Den økonomiske opgørelse er foretaget ud fra at Faxe Kommune modtager den samlede udmeldte kvote på 150 personer i 2022 og i en fordeling med ca. 60% voksne og 40% børn. Beregningen er bygget på udbetaling af ydelse og kontaktførløb for 100 årsværk og med en forventning om opnået resultattilskud for 20 personer i 2022. Redegørelsen er præget af stor usikkerhed, da situationen udvikler sig dag for dag.

I sagerne om Forventet Regnskab som kommer til behandling på møderne i juni, vil administrationen dels søge at præcisere udfordringernes betydning i både tekst og tal samt også komme med tiltag som kan imødekomme udgiftspresset.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Økonomi indstiller,

1. at Beskæftigelses & Integrationsudvalg tager orienteringen til efterretning, og
2. at orienteringen oversendes til Økonomiudvalget.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Udgifter og indtægter på integrationsområdet

Brev fra finansministeren til KL

# Punkt 54: Drøftelse af budget 2023-2026

00.30.00-S00-1-22

## Resume

Fagudvalgene behandler på forårets møder deres bidrag til det kommende budget 2023-2026.

Den tredje drøftelse af udvalgets budget bruges til en yderligere status på og konkretisering af de budgetforslag der skal indgå i udvalgets budgetbidrag.

Forslag til budgetreduktioner, effektiviseringer, investeringer og opprioriteringer drøftes, og i det omfang der er nye forudsætninger på udvalgets område, der har betydning for udvalgets kommende budget, fremlægges dette også til mødet.

## Sagsfremstilling

Fagudvalgene har i marts og april drøftet budgettemaer, der kan konkretiseres og udmøntes i egentlige budgetforslag, der skal indgå i dette års budgetproces.

På dette tredje møde skal budgettemaerne konkretiseres yderligere, således at der til den sidste budgetdrøftelse i juni kan forelægge færdige forslag. Denne drøftelse er således den sidste forventningsafstemning inden der i juni vil blive sendt et budgetforslag for udvalgets område videre i budgetprocessen.

Administrationen har vedlagt budgetskeemaer for de forslag, der er konkretiseret på nuværende tidspunkt. De resterende forslag vil blive konkretiseret og vedlagt dagsordenen til mødet i juni. Beskæftigelses & Integrationsudvalget arbejder videre med følgende forslag.

### Opprioriteringsforslag

- Oprettelse af 3 EGU pladser i Faxe Kommune (vedlagt)
- Indkøb af tilkøbsmodel i Fasit til understøttelse af jobformidling til ledige borgere
- Fritidsjob og praktikker for 15-17 årige (vedlagt)

### Budgetreduktionsforslag

- Besparelsesforslag på a-dagpengeområdet (vedlagt)
- Udvikling af egne tilbud
- Forforløb på FGU, hvor unge bliver klar til at påbegynde og gennemføre FGU (vedlagt)
- Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær (vedlagt)
- Intensiveret indsats overfor stressygemeldte borgere på sygedagpenge (vedlagt)
- Oprettelse af særlig indsats på fleksjobområdet, med fokus på arbejdsfastholdelse og progression i antal timer
- Fremskudt tværfaglig visitation på beskæftigelsesområdet

I det omfang der er nye forudsætninger af betydning for udvalgets budget fremlægges disse også på mødet. Administrationen kan i den sammenhæng informere om, at ministeriet har meldt ud, at der kommer en udmelding omkring finansieringen af tidlig pension inden sommerferien.

Siden budgetvejledningen for udarbejdelsen af budget 2023-2026 blev vedtaget i februar har de økonomiske forudsætninger for landets kommuner ændret sig markant som følge af krigen i Ukraine. Konsekvenserne heraf, er at der er stor usikkerhed om de økonomiske rammer for udarbejdelsen af det kommende budget. Krigen har medført stadigt stigende priser på energi og råvarer, og en flygtningestrøm der i høj grad skal håndteres i kommunerne. Samtidig har Finansministeriet nedjusteret forventningerne til den økonomiske vækst i samfundet generelt, ligesom det nationale

kompromis om stigende udgifter til forsvaret, kan komme til at betyde, at aftaleniveauerne for service- og anlægsudgifterne for kommunerne under et i 2023 vil være på et forholdsvist lavt niveau.

Det forventes således, at der vil være snævre rammer for mulighederne for at øge de kommunale udgifter i de kommende år, og det understreger nødvendigheden af prioritering af kommunens drifts- og anlægsudgifter, og behovet for at arbejde med et råderumskatalog og andre tiltag, der kan bidrage til at skabe balance i budget 2023-2026.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Indstilling**

Center for Økonomi indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget drøfter budget 2023-2026 på udvalgets område.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Opprioritering\_Oprettelse af 3 EGU pladser i Faxe Kommune

Opprioritering\_Fritidsjob for 15-17 årige

Budgetreduktionsforslag\_Forforløb på FGU, hvor unge bliver klar til at påbegynde og gennemføre

Budgetreduktionsforslag\_Besparelse på a-dagpengeområdet

Budgetreduktionsforslag\_Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær

Budgetreduktionsforslag\_Intensiveret indsats overfor stressygemeldte borgere på sygedagpenge

## **Punkt 55: Lukket: Orientering om borgersag - Lukket punkt**

15.00.00-A00-3821-22

## Punkt 56: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-4-22

### Resume

Med denne sag giver administrationen en status på de nøgletal, som udvalget har valgt at følge løbende.

### Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,7 % i marts 2022. Faxe Kommuner ligger således en smule over landsgennemsnittet (2,6 %) og gennemsnittet for RAR Sjælland (2,6 %). Ledighedsprocenten er dog fortsat meget lav, når man ser på den historiske udvikling af ledigheden. En medvirkende årsag til stigningen i fuldtidsledigheden er, at der på grund af indsatsen på sygedagpengeområdet er overgået flere sager fra sygedagpenge til henholdsvis a-dagpenge og kontanthjælp.

Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer

Nøgletallet viser, at 22 % af de ledige borgere i Faxe Kommune er langtidsledige i marts 2022. Faxe Kommune ligger således en under landsgennemsnittet (22,9 %) og gennemsnittet for RAR Sjælland (23,4 %). Faxe Kommune har flest langtidsledige på a-dagpenge i aldersgruppen 55-59 år. For kontanthjælpsmodtagere er det mere ligeligt fordelt mellem aldersgrupperne, og der er således ikke en særlig gruppe, hvor der er mange.

Antal borgere fordelt på ydelse

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har flest borgere, der modtager a-dagpenge og fleksjob, når man ser på de borgere der modtager en aktiv beskæftigelsesindsats i februar 2022. Borgere på førtidspension og efterløn modtager ikke en aktiv beskæftigelsesindsats, men har mulighed for at henvende sig til Jobcentret, hvis de ønsker en indsats for at indtræde på arbejdsmarkedet igen.

Forsørgelsestryk

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har et højere forsørgelsestryk på a-dagpenge og fleksjobområdet, når man sammenligner med gennemsnittet for RAR Sjælland. Sammenlignet med RAR Sjælland har Faxe Kommune et lavere forsørgelsestryk på uddannelseshjælp, SH-ydelse, jobafklaring, ledighedsydelse og førtidspension.

På kontanthjælp-, revalidering- og ressourceforløbsområdet ligger Faxe Kommune på niveau med RAR Sjælland.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 10 % af fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i marts 2022. Faxe Kommuner ligger således fortsat under både landsgennemsnittet (13 %) og gennemsnittet for RAR Sjælland (14 %).

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Faxe Kommune har et mål i beskæftigelsesplanen om, at dette nøgletal skal stige til 55 % inden udgangen af 2023. Efter at have været tæt på målet i november 2021 har Faxe Kommune set et lille fald i beskæftigelsesgraden hos flygtninge og familiesammenførte. Nøgletallet viser dog, at Faxe Kommune med 51,5 % fortsat er en smule over landsgennemsnittet (51,1 %) og på niveau med gennemsnittet for RAR Sjælland (51,5 %) i februar 2022.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune (4 %) ligger under gennemsnittet for RAR Sjælland (4,3 %) i februar 2022. Faxe Kommune har dermed nået målet i beskæftigelsesplanen på sygedagpengeområdet. Der er dog altid usikkerhed ved de seneste tal, på grund af mulige efterreguleringer. Men ser man på tallene fra januar 2022, ligger Faxe Kommune på niveau med RAR Sjælland. Så det tyder på, at den styrket indsats på området er ved at kunne ses på aktivitetstallene. Faxe Kommune ligger fortsat over hele landet (3,6 %)

Førtidspension og seniorpension

Nøgletallet for førtidspension viser, at Faxe Kommune (8 %) ligger over hele landet (7,9 %) og under RAR Sjælland (9,6 %) når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension.

Nøgletallet for seniorpension viser, at Faxe Kommune (1 %) ligger over både hele landet (0,6 %) og RAR Sjælland (0,8 %) når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager seniorpension.

## **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Situationen på arbejdsmarkedet har udviklet sig mere gunstigt end forventet og derfor kan Faxe Kommune forvente at skulle tilbagebetale en del af de midler, der er blevet tildelt gennem budgetgarantien.

Budgetgarantien er en del af aftalen mellem regeringen og KL (økonomiaftalen). Budgetgarantien har til formål at kompensere for ændringer i kommunernes konjunkturafhængige udgifter.

Kommunernes samlede budgetter for 2022 ligger under de udgifter, der blev forudsat i økonomiaftalen for 2022. I økonomiaftalen var der samlet set anslået udgifter for 1,8 mia. mere end det kommunerne efterfølgende har budgetteret for i 2022. Derfor kan der i forbindelse med økonomiaftalen for 2023 forventes en negativ midtvejrsregulering.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

## **Bilag**

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område\_lang version

## **Punkt 57: Meddelelser**

00.00.00-A00-20-21

### **Sagsfremstilling**

- Orientering fra råd, nævn og bestyrelser
- Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard vedr. Praksisundersøgelse om sanktioner
- Jobcamp 2022
- Henvendelse fra Business Faxe vedr. uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris 2022

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

.

### **Bilag**

Brev til landets borgmestre.pdf

## **Punkt 58: Lukket:**

00.00.00-A00-20-21

## **Punkt 59: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 9. maj 2022**

00.00.00-A00-20-21

### **Resume**

Under punktet godkendes referatet af dagens møde digitalt.

### **Sagsfremstilling**

Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat fra d. 9. maj 2022.

### **Økonomi**

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

.