

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (ophørt 31/12 2017) d. 20-09-2011

Mødedato Tirsdag d. 20. september 2011 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2a

Innholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2012 - 2.behandling.....	4
OPS-projekt "Brug for alle" om fastholdelse af tosprogede gennem praktik - orienteringssag.....	6
Kompetenceparat 2020 - KKR Sjællands uddannelses- og vækstinitiativ.....	7
Meddelelser.....	10
Lukket: Meddelelser.....	11

Punkt 62: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Indstilling

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Godkendt.

Marianne Bøyesen deltog ike i behandlingen af dette punkt.

Punkt 63: Beskæftigelsesplan 2012 - 2.behandling

11/10880

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Faxe udarbejder i lighed med de øvrige jobcentre hvert år en beskæftigelsesplan, som indeholder de vigtigste indsatsområder for det kommende år. Formålet med planen er at sikre kontinuitet og sammenhæng mellem nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, mål og prioriteringer.

De mål og prioriteringer, som indgår i planen, udspringer bl.a. af:

- Faxe Kommunes vision på beskæftigelsesområdet om at gøre afstanden mellem virksomheder og arbejdssøgende så kort som muligt.
- Faxe Kommunes formulerede erhvervspolitik, som indeholder et mål for tiltrækning af nye virksomheder, tiltrækning af ny arbejdskraft, indsats for allerede eksisterende virksomheder og generel udvikling af arbejdsstyrkens kompetencer.
- Temadagen d.5. maj 2011 mellem Det Lokale BeskæftigelsesRåd og Beskæftigelsesudvalget.
- Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2012.
- Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands vurdering af arbejdsmarkedet.

Faxe Kommune har ud over de 4 udmeldte mål fra Beskæftigelsesministeren for 2012, valgt at rette særlig fokus på yderligere 3 mål. De 3 mål vil fremgå af målene 5-7.

Faxe Kommune har opstillet følgende mål og resultatkrav for 2012:

Mål 1 - Langtidsledigheden skal bekæmpes (Arbejdskraftreserven):

Antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 787 personer (ledige og aktiverede) i december 2012, svarende til et fald på ca. 5,9 % fra december 2010 til december 2012.

Mål 2 - Tilgangen til permanent offentlig forsørgelse:

Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal fastholdes et niveau svarende til 123 personer (fuldtidspersoner) i december 2012, svarende til en ændring på 0 %.

Mål 3 - Unge skal i uddannelse eller job:

Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 614 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 3,4 % fra december 2010 til december 2012.

Mål 4 - Flere indvandrere og efterkommere skal i job:

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 203 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svarende til et fald på 1,6 % fra december 2010 til december 2012.

Mål 5 - Sygedagpenge:

Antallet af sygedagpengesager mellem 27 og 52 uger fastholdes på 130 i december 2012. Sager med forløb over 52 uger begrænses til 55 sager.

Mål 6 - Rettidighed:

- Andelen af manglende jobsamtaler for a-dagpengemodtagere må højest være 3 % i december 2012.
- Andelen af manglende aktive tilbud for a-dagpenge må højest være på 5 % i december 2012.
- Andelen af manglende jobsamtaler for kontant- og starthjælp må højest være 7 % i december 2012.
- Andelen af manglende aktive tilbud for kontant- og starthjælp må højest være på 10 % i december 2012.

Mål 7 - Tættere på arbejdsmarkedet:

Mindst 5 unge mellem 16 og 30 år skal have tilbudt en aktiv indsats for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplanen har været 1. behandlet i Beskæftigelsesudvalget d.7. juni 2011, hvorefter planen blev sendt i høring hos LBR Faxe samt Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland fra d.1. juli 2011 til 31. august 2011.

Jobcentret har modtaget høringssvar fra LBR Faxe d.22. august 2011 og fra Beskæftigelsesregionen d.23. august 2011.

Jobcenter Faxe har efterfølgende foretaget ændringer i Beskæftigelsesplanen i henhold til høringssvarene.

I henhold til Beskæftigelsesregionens høringssvar er der under mål 1,3 og 4 angivet det forventede niveau med hensyn til brugen af andre aktører i forhold til indsatsen.

Jobcenter Faxe har på baggrund af den usikkerhed, der er i den nuværende økonomiske situation, valgt ikke at ændre i måltallene for 2012 på mål 2 og 3, som Beskæftigelsesregionen angiver som en mulighed i deres høringssvar. Som det fremgår af både høringssvaret fra Beskæftigelsesregionen og det efterfølgende brev fra d.30. august 2011, så forholder høringssvaret sig til Finansministeriets prognoser fra maj 2011.

I Beskæftigelsesregionens brev af 30.august 2011 nævnes mulighed for at ændre i måltallene, når der fremlægger en opdateret prognose senest i december 2011. Beskæftigelsesregionen vil på baggrund af denne prognose udsende fornyede ledighedsprognoser for december 2012 på kommuneniveau. Den nye prognose kan betyde, at Faxe Kommune skal revurdere de 4 ministermål. Jobcenter Faxe finder det derfor ikke hensigtsmæssigt at ændre i måltallene på nuværende tidspunkt.

I forhold til LBR Faxes høringssvar er bemærkningerne taget til efterretningen og i stort omfang imødekommet i Beskæftigelsesplanen for 2012. Jobcenter Faxe gør samtidig opmærksom på, at man fortsat vil have fokus på at anvende en varieret vifte af redskaber - herunder f.eks. uddannelse og mentorstøtte i forhold til den enkelte ledige.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres af

Byrådet

Indstilling

Beskæftigelse, Omsorg & Kultur indstiller, at forslaget til Beskæftigelsesplan 2012 godkendes endeligt med ændringer.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Anbefales.

Marianne Bøyesen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Beskæftigelsesregionens høringssvar til Jobcenter Faxe BP12.doc-1.pdf

Brev fra Beskæftigelsesregionen af 300811 BP 2012 Faxe.pdf

LBR Faxes høringssvar til Beskæftigelsesplan 2012 .pdf

2012 Beskæftigelsesplan Jobcenter Faxe september 2011.pdf

Punkt 64: OPS-projekt "Brug for alle" om fastholdelse af tosprogede gennem praktik - orienteringssag

11/872

Jobcentrene i Faxe, Næstved, Vordingborg, Stevn og Køge har indgået et Offentlig-Privat Samarbejde (OPS) med Dansikring A/S, Saint Gobain-koncernens danske datterselskaber, Næstved Sprog- og Integrationscenter (NSI) og EUC Sjælland om et praktikprojekt med det formål at fastholde tosprogede på arbejdsmarkedet.

Projektet er finansieret af Integrationsministeriets pulje til det formål

Projektets målgruppe er tosprogede ledige og flygtninge med opholdstilladelse mellem 18 og 30 år:

- Kontanthjælpsmodtagere
- Dagpengemodtagere
- Modtagere af tilbud efter integrationsloven

EUC Sjælland, NSI og Dansikring etablerer en fælles visitations- og introduktionsfunktion til projektets aktiviteter, og jobcentrene henviser ledige tosprogede borgere til projektet i dialog med projektets visitations- og introduktionsfunktion.

Projektet er lige nu i dets forberedelsesfase, og forventes at gå i drift ved årsskiftet. Herefter skal det efter planen løbe i et år, hvorefter det evalueres og afsluttes.

Praktikprojektet er beskrevet yderligere i vedhæftede bilag.

Lovgrundlag

Intet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Beskæftigelse, Omsorg & Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Godkendt.

Marianne Bøyesen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Info til Jobcentrene om Brug for alle praktikprojekt - Præsentation Brug for alle unge.pdf

Punkt 65: Kompetenceparat 2020 - KKR Sjællands uddannelses- og vækstinitiativ

11/15440

KKR Sjælland har sammen med Region Sjælland igangsat en ti-årig satsning, der har til formål at hæve kompetenceniveauet i regionen. Indsatsen kaldes ”Kompetenceparat 2020”.

Det er hensigten, at det fælles politiske fokus i Kompetenceparat 2020 bliver en katalysator og sætter ekstra fart og fokus på det arbejde, der allerede i dag er i gang i kommunerne, i regionen, på uddannelsesinstitutionerne og i erhvervslivet.

Kompetenceparat 2020 skal være et fælles projekt for alle de aktører i regionen, der arbejder med – eller på anden vis har indflydelse på regionens kompetenceniveau.

En central præmis for Kompetenceparat 2020 er, at initiativet tager udgangspunkt i de indsatser, som allerede er i gang i regionen og de erfaringer, som aktørerne sidder inde med. Samtidig skal Kompetenceparat 2020 medvirke til at igangsætte nye initiativer og sætte retning.

Kompetenceparat 2020 er bygget op omkring tre temaer:

1. Ud af komfort-zonen – vilje til uddannelse, udvikling og vækst
2. Veluddannet arbejdskraft til fremtidens vækstsektorer
3. Slip internationaliseringen løs

Herunder er de foreløbige overordnede målsætninger for Kompetenceparat 2020:

- Ud af komfort-zonen kompetenceløft på alle niveauer
Kompetenceudvikling skal være en naturlig del af alle livets faser for borgere og virksomheder i Region Sjælland.
- Flere af regionens unge skal have en kompetencegivende uddannelse. Regionen skal leve op til de nationale målsætninger: 95% af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse og 50% en videregående uddannelse.
- Der skal være fokus på nye læringsformer m.v.
Region Sjælland skal være kendt som stedet, hvor nye læringsformer, fleksible uddannelsesforløb, teknologiske løsninger, osv. udvikles og afprøves. Dette tiltrækker studerende, virksomheder, tilflyttere, de bedste lærerkræfter, forskere, osv.
- Uddannelsesskift skal være let og uproblematisk. Det skal være uproblematisk for den enkelte at skifte mellem forskellige uddannelser, også selvom man skifter mellem uddannelsesniveauer og -sektorer. Dermed er de enkelte uddannelsesinstitutioner i særlig grad forpligtet til at sikre, at eleverne har en solid faglig ballast og er rustet til sådanne skift.
- Uddannelser på Sjælland skal styres fra Sjælland - Region Sjælland skal fortsat byde på regionalt forankrede uddannelsesstilbud på alle niveauer, ligesom regionen skal være hjemsted for nye, attraktive uddannelsesstilbud.
- Veluddannet arbejdskraft til fremtidens vækstsektorer. Sammenhængen mellem uddannelse, kompetence, arbejdsmarked og virksomhedernes behov skal være stærk i regionen – virksomhederne skal engagere sig i uddannelse og kompetenceudvikling. Andelen af arbejdsstyrken med en erhvervsuddannelse (faglærte) skal øges. Andelen af ansatte i den private sektor med en længerevarende uddannelse skal øges.
- Slip Internationaliseringen løs. Regionen skal stå stærkt i den globale konkurrence og i globalt samarbejde, både i forhold til vore nære naboer i Europa og i forhold til stærke globale spillere i f.eks. Asien og Sydamerika.

Kommunerne opfordres af KL til i løbet af august/september 2011 at drøfte den fælles indsats, til at fremsende gode eksempler og ideer fra arbejdet med området samt at pege på særlige indsatsområder, som den enkelte kommune finder væsentlige. Kommunernes tilbagemeldinger vil herefter være afsæt for et fælles idepapir og for en drøftelse i KKR Sjælland om det videre arbejde.

For Beskæftigelsesområdet er følgende projekter interessante at melde ind til det fælles idepapir:

Under temaet ”Ud af komfort-zonen – vilje til uddannelse, udvikling og vækst”

”Ungeprojektet”

Jobcentret fokuserer gennem samarbejdsaftaler og projektdeltagelse på at styrke de lediges muligheder for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Et aktuelt eksempel er projektet ”Flere unge 16-25 årige i uddannelse”, som Jobcenter Faxe har modtaget midler fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland til at gennemføre. Projektet er et samarbejde mellem Jobcenter Faxe, VUC Storstrøm og Center for Ungdomsforskning på Danmarks Pædagogiske Universitet. Projektet har til formål at hjælpe ledige unge mellem 16 og 25 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse videre i uddannelse.

Mere konkret er projektets primære mål at medvirke til at udvikle nye læringsmetoder, som kan understøtte denne gruppe af unges behov for andre læringsformer end den klassiske klasseundervisning. Projektet skal samtidig give Faxe Kommune en større viden om de barrierer, der hindrer de unge i at gennemføre en uddannelse.

Partnerskabsaftaler med uddannelsessteder i Region Sjælland

Faxe Kommune har indgået forpligtende partnerskabsaftaler med uddannelsessteder i Region Sjælland med henblik på at understøtte og fastholde de unge, der ønsker at gennemføre en kompetencegivende uddannelse.

Under temaet ”Veluddannet arbejdskraft til fremtidens vækstsektorer”

OPS-projekt

Jobcentrene i Faxe, Næstved, Vordingborg, Stevns og Køge har indgået et Offentlig-Privat Samarbejde (OPS) med Dansikring A/S, Saint Gobain-koncernens danske datterselskaber, Næstved Sprog- og Integrationscenter (NSI) og EUC Sjælland om et praktikprojekt med det formål at fastholde tosprogede på arbejdsmarkedet.

Projekter i VEU- og SVU-regi

I samarbejde med VEU og SVU understøtter Faxe Kommune en løbende tilpasning af arbejdsstyrkens kompetencer til fremtidens arbejdsmarked. Som et eksempel på denne type projekt kan nævnes voksenlærlingekampagnen, som yderligere blev drevet i beskæftigelsesregionens regi.

Projekt ”Nye veje – nye job”

Faxe Kommune indgår i samarbejde med de sjællandske kommuner og Socialfonden i et projekt der hedder ”Nye veje – nye job”, som har til formål at opkvalificere borgere til fremtidens arbejdsmarked. De forskellige kommuner har indgået partnerskabsaftaler med hinanden om projektet, der løber fra januar 2012 til medio 2014.

Under temaet ”Slip internationaliseringen løs”

Samarbejde mellem sydsjællandske kommuner om Femern Bælt

Faxe Kommune deltager sammen med de andre sydsjællandske kommuner og tyske kommuner, der grænser op til Femern Bælt i arbejdet med at etablere et interregionalt arbejdsmarked på tværs af bællet i forbindelse med åbningen af den kommende broforbindelse.

Lovgrundlag

Intet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Indstilling

Beskæftigelse, Omsorg & Kultur indstiller, at BESK melder

1. Ungeprojektet
2. Partnerskabsaftaler med uddannelsessteder i Region Sjælland
3. OPS-samarbejdet i Næstved
4. VEU/SVU-samarbejderne
5. Projekt "Nye veje - nye job"
6. Samarbejdet om Femern Bælt

ind til KKR med henblik på at disse skal indgå i det samlede idepapir vedr. Kompetenceparat 2020.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2011

Anbefales.

Marianne Bøyesen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Kompetenceparat 2020 - uddybende målsætningspapir.pdf

Beskrivelse af ideer til kommunale fokusområder.pdf

Henvendelse fra KL til KKR vedr. kompetenceparat 2020.pdf

Punkt 66: Meddelelser

Meddelelser.

- Jfr. den af byrådet besluttede tidsplan for budgetopfølgninger i 2011, skal Beskæftigelsesudvalget behandle budgetopfølgningen pr. 31/8 2011 på mødet den 26. oktober.
- Nyt fra LBR - Møde i Ringsted vedr. praktikpladser til unge.
- 43 kommuner har meldt tilbage på Roskildes henvendelse vedr. en 2-årig kadence på beskæftigelsesplanen. 33 meldte positivt tilbage. Roskilde Kommune afventer et navn på den kommende beskæftigelsesminister, førend henvendelsen sendes afsted.
- Der foreberedes en sag til ØK vedr. overførsel af midler fra konto 5 til konto 6 mhp. at iværksætte en særlig ungeindsats.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Indstilling

Punkt 67: Lukket: Meddelelser