

REFERAT Hovedudvalget d. 02-09-2024

Mødedato Mandag d. 02. september 2024 kl. 10:30

Mødested Mødelokalerne Gisselfeld A + B

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Høring Budget 2025-2028.....	4

Punkt 74: Godkendelse af dagsorden

81.38.04-A00-5-23

Indstilling

Formanden indstiller at dagsordenen godkendes.

Punkt 75: Høring | Budget 2025-2028

81.38.04-K04-2-24

Sagsfremstilling

Med afsæt i budgettemadagen den 26. august 2024 udarbejdes der et høringssvar fra Hovedudvalget.

Beslutning

HØRINGSSVAR

Hovedudvalgets medarbejdersides høringssvar angående budget 2025-2028

Frist den 3. september 2024 | 1 side

Hovedudvalgets vigtigste budskab er forventningen om byrådets strategiske udsyn. De udfordringer som Faxe kommune vedvarende trækker rundt på, kalder fortsat på strukturelle ændringer. Uagtet et kommende kommunalvalg. Vi ønsker at se det nødvendige mod til at vælge løsninger, som rækker flere år ud i fremtiden.

Der er mange hensyn i et kommunalt budget. Blandt alt det der er vigtigt for at skabe en bæredygtig kommune, ønsker Hovedudvalget i år særligt, at der træffes kloge beslutninger omkring arbejdsmiljøet for kommunens mange tusinde ansatte og ikke mindst børn i mistrivsel.

Hovedudvalget ved, at kommunen på udvalgte områder er udfordret styringsmæssigt. Det kræver vigtige beslutninger om indsatser, som ikke kan realiseres uden tilpas finansiering. Hovedudvalget støtter en indsats for tættere opfølgning omkring nødvendige forandringsindikatorer. Vi ønsker ikke at udvikle en kontrolkultur! Men vi anerkender nødvendigheden for hurtigere at kunne justere på indsatser, som har betydelig indvirkning på kommunens økonomi. Samtidig er det helt afgørende, at samme områder reelt har adgang til den støtte og tålmodighed der skal til, for at være i stand til at vende en supertanker på kritisk kurs.

Det betyder, at vi ikke kan skære yderligere på administrationen. Tværtimod er det Hovedudvalgets vurdering, at der skal tilføres midler til de understøttende funktioner. Det er ikke muligt forsvarligt at drive en kommune, uden de nødvendige administrative kompetencer til at understøtte driften. Fortsatte besparelse på centrale understøttende funktioner, som fx HR, underminerer simpelthen organisationens samlede fundament. Arbejdsmiljøet bliver sat så meget under pres, at vi får sværere og sværere ved at rekruttere og fastholde de rette hoveder og hænder.

Vi beder indgående byrådet tænke i helheder og arbejde med retvisende budgetter. Eksempelvis er flere lukkedage et problem for både kvaliteten af institutionsdriften, overgangen mellem dagtilbud og skole, for bosætningsstrategien, for arbejdsmiljøet blandt de ansatte – afledt andre funktionsområder som fx hjemmeplejen, fordi medarbejderne ikke kan få dagligdagen til at gå op, med vedvarende reduceret åbningstid.

Det er også vigtigt for Hovedudvalget at pege på, at det økonomiske plaster, som kom lige før weekenden på godt kr. 41 mio., er et engangsbeløb. Det er dejligt, men skal bruges med omhu. Det vil sige fortsat med det lange lys på!

MED hovedudvalgets medarbejderside

Udvalgssekretariatet den 2. september 2024