

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 15-01-2024

Mødedato Mandag d. 15. januar 2024 kl. 19:15

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Årshjul - Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2024.....	4
Beslutning om beskæftigelsesplan 2024-2026.....	5
Beslutning om evt. studietur for Beskæftigelses & Integrationsudvalget.....	7
Beslutning om ekstern finansiering - Pulje for uddannelsesløft.....	9
Orientering om status ergoterapeutisk indsats.....	11
Orientering om projektdeltagelse i Center for Beskæftigelse i 2024.....	14
Orientering om seniorpensioner.....	17
Orientering om udvalgte nøgletal.....	21
Meddelelser.....	23
Lukket: Meddelelser - lukket.....	24
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-21-23

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Punkt 2: Orientering om Årshjul - Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2024

00.01.00-A00-42-23

Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget forelægges årshjul for 2024 for tilbagevendende sager i udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende:

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget orienteres med denne sag om udvalgets årshjul for 2024. Årshjulet indeholder de tilbagevendende sager, og i hvilket interval de figurerer, samt indkaldte dialogmøder med interessenter jf. vedlagte bilag. Årshjulet opdateres i udgangspunktet årligt, men kan dog løbende anvendes som en dynamisk oversigt over forventede og kommende punkter, herunder eventuelle nye tilbagevendende punkter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Årshjul - Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2024

Punkt 3: Beslutning om beskæftigelsesplan 2024-2026

15.00.15-P15-1-23

Resumé

Beskæftigelsesudvalget & Integrationsudvalget har besluttet, at udfærdige en minimeret beskæftigelsesplan indeholdende tre temaer og med en varighed af 3 år. Med denne sag skal Beskæftigelses & Integrationsudvalget beslutte de tre målepunkter, der skal understøtte hver af de tre politiske temaer i beskæftigelsesplanen for 2024-2026, som udvalget besluttede på udvalgets møde i august 2023 (sag 64) samt i september 2023 (SAG 76), hvor sagen blev udsat. Forslaget til målepunkter er resultatet af en bred og inddragende proces, blandt ledere og medarbejdere. Udvalget præsenteres derudover for et samlet udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. de anbefalede målepunkter samt udkastet til Beskæftigelsesplan 2024-2026 godkendes.
2. Kompetence- og delegationsplanen for Beskæftigelses & Integrationsudvalget ændres således at afsnittet "Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v." slettes, idet der ikke længere er lovkrav om udarbejdelse af Beskæftigelsesplan.

Beslutning

Anbefalet.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (2020) blev det, af forligspartierne, aftalt at nytænke beskæftigelsesindsatsen. Et af elementerne i aftalen er, at kravet om at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision bortfalder som led i finansieringen af aftalen. Ændringen træder i kraft 1. januar 2024. Byrådet har på møde d. 27. april 2023 (pkt. 78) tiltrådt Beskæftigelses & Integrationsudvalgets indstilling om at beskæftigelsesplanen fra 2024 består af tre politiske udvalgte temaer, med hver tre fastsatte mål og gælder for tre år (2024-2026), med en årlig opfølgning. Intentionen med den reducerede beskæftigelsesplan er uændret at; udstikke den politiske retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved, hvor vi er på vej hen.

På Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møde i august 2023 (sag 64) besluttede udvalget, at der i Beskæftigelsesplan 2024-2026 skal arbejdes med de overordnede temaer:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet.
3. Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse.

Forslag til målepunkter

Efter udvalgets møde i august har der været en intern proces med medarbejderinvolvering i Center for Beskæftigelse, hvor de tre underliggende mål, til hvert af de politisk besluttede temaer, har været drøftet. På baggrund af disse drøftelser anbefaler administrationen følgende målepunkter til hvert tema:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Etablering af minimum 25 nye Partnerskabsaftaler med virksomhederne pr. år, med det formål at sikre fremtidens arbejdskraft og skabe sammenhænge mellem beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsudviklingen.
- Uddannelsesniveaue i Faxe kommune skal være på niveau eller højere end RAR Sjælland (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland). Målingen baseres på Region Sjællands årlige Uddannelsesanalyses opgørelse af andel 25-årige med ungdomsuddannelse.
- Der etableres minimum 45 aftaler om voksenlærlinge pr. år.

2. Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet

- Andelen af langtidsledige i Faxe Kommune skal være minimum 2 % under niveauet for RAR Sjælland (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland), målt over 12 måneder.
- Ledighedsprocenten i Faxe Kommune skal være på niveau eller under ledighedsprocenten for RAR Sjælland (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland).
- Særligt fokus på områder med mangel på arbejdskraft og motivation af borgere til brancheskift, gennem afholdelse af minimum 2 brancheuger for ledige om året.

3. Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse

- Andelen af ledige borgere, med ordinære timer (småjobs) skal være på niveau med, eller højere end, RAR Sjælland (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland). Målingen opgøres for borgere, som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse, revalideringsydelse samt borgere i jobafklarings- eller ressourceforløb.
- Medarbejdere i Jobcenter Faxe opkvalificeres og trænes i at spotte borgere med forskellige handicap/barrierer.
- Der gennemføres minimum en årlig oplysningskampagne for virksomheder, om hvorledes man i et samarbejde med Jobcenter Faxe kan arbejde med virksomhedens sociale regnskab og samtidig understøtte at flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.

Fremadrettet proces

Beskæftigelsesplan 2024-2026 fremlægges på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møde d. 15. januar 2024. Derefter behandles den på økonomiudvalget den 24. januar, og til endelig godkendelse på Byrådet den 31. januar 2024.

I forbindelse med godkendelsen anbefaler administrationen, at Byrådet beslutter at ændre kompetence- og delegationsplan for Beskæftigelses og Integrationsudvalget således, at godkendelse af Beskæftigelsesplanen slettes fra kompetence- og delegationsplanen, da det ikke længere er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan. Dette betyder samtidig at beskæftigelsesplaner herefter godkendes af Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Staten afskaffer, fra 2024, kravet om udarbejdelse af Beskæftigelsesplaner, og reducerer kommunernes bloktilskud svarende til den beregnede besparelse. For Faxe Kommune udgør reduktionsbeløbet vedr. Beskæftigelsesplan ca. 33.000 kr. i 2023 priser. Besparelsen udmøntes på den samlede økonomiske ramme for Center for Beskæftigelse.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2024-26.pdf

Punkt 4: Beslutning om evt. studietur for Beskæftigelses & Integrationsudvalget

15.00.00-A00-19-23

Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har i løbet af valgperioden mulighed for at deltage på en større studietur, med fagligt fokus indenfor udvalgets område. Derudover har udvalget mulighed for, hvert år, at deltage i en relevant aktivitet afholdt i Danmark, fx. KLs årlige JobCamp. Udvalget skal med denne sag beslutte om der ønskes planlagt en større studietur samt evt. konferencedeltagelse i 2024. Udvalget afstod i 2023 fra at tage på studietur eller deltage på en konference.

Indstilling

Administrationen indstiller, at ;

udvalget gennemfører en studietur i valgperioden, og i givet fald

1. om denne skal være over en eller to dage,
2. samt indenfor hvilke interesseområder,

hvorefter administrationen planlægger denne.

Beslutning

Udvalget ønsker, at gennemføre en studietur i 2024 indenfor interesseområdet unge. Administrationen tilrettelægger denne, gerne inden sommerferien - varighed 1-2 dag, afhængig af indhold.

Udvalget drøftede herudover integrationsområdet og en evt. udlandstur.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har i valgperioden (2022-2025) mulighed for at deltage på en større studietur efter eget ønske, samt i de enkelte år at deltage i en fagligt relevant konference, erfaringsudveksling eller et virksomhedsbesøg afholdt i Danmark, fx. JobCamp, besøg hos en kommune, anden aktør eller lignende. Beskæftigelses & Integrationsudvalget deltog på KLs JobCamp i 2022, og har ikke deltaget i nogle aktiviteter i 2023. Formålet med en studietur er, at indhente faglig inspiration til at forbedre indsatsen overfor kommunens borgere og virksomheder. Der er ikke et formelt krav om at udvalget skal deltage i en aktivitet eller på studietur.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har ikke planlagt aktiviteter for udvalget i 2024, og der er ikke planlagt studietur for valgperioden.

Center for Beskæftigelse har udarbejdet et inspirationskatalog til brug for udvalgets drøftelse af mulig aktivitet og evt. studietur. Inspirationskataloget indgår som bilag til denne sag, og indeholder følgende forslag:

Ungeindsatser

1. Hedensted Kommune - Forbedret indsats på 3. år af STU (særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse, med henblik på at de unge opnår en øget og hurtigere selvforsørgelse, end tidligere/uden indsatsen.
2. Ålborg Kommune og Væksthuset - Fælles sprog; fælles beskæftigelsesfaglighed og sprog, med henblik på at hjælpe unge aktivitetsparate videre i job eller uddannelse.

3. 13 Kommuner i Region Midtjylland - Ung i uddannelse - Ung i job - Ansættelse af ungeguides med henblik på at yde helhedsorienteret, tværfaglig og individuelt tilpasset indsats, til den enkelte unge, som sikrer at den unge bliver rodfæstet på ungdomsuddannelse eller i job.
4. Vejle, Esbjerg og Ballerup kommuner - Unge ud af ensomhed - Opsporing af unge med svær ensomhed, tilbud om samtaler med kommunal vejleder, med henblik på individuelt tilrettelagt tilbud ift. den enkeltes behov.
5. Randers og Herning kommuner - "find din egen vej videre i livet" - sårbare unge tilbydes kollektive økonomiske tilskud (små grupper på 4-5 unge) på op til 60.000 kr. Tilskuddet skal anvendes til investering eller aktiviteter, som skaber et afsæt til job eller uddannelse.
6. Hillerød Kommune - Fodbold for fremtiden - beskæftigelsesprojekt for langtidsledige unge
7. Viborg Kommune - Overgang fra folkeskole til ungdomsuddannelse - en strategisk beslutning om at få alle unge godt på vej - tværgående indsats.

Indsatser for udsatte og sårbare (ikke unge)

1. Odense kommune - sociale klausuler - ved kontraktindgåelse forpligtes leverandører til at hjælpe ledige med særlige behov i arbejde.
2. Århus Kommune - Din vej i Job - samarbejde med SIND og IPSCenter Danmark om at flere med psykisk sygdom eller sårbarhed kommer i job eller uddannelse.
3. Hillerød Kommune eller Hedensted Kommune- Lønnede timer - støtte udsatte borgeres vej ind på arbejdsmarkedet gennem lønnede timer.
4. Holbæk Kommune – Tværfaglig indsats – psykisk sårbare skal have særlig hjælp til at komme i job.

Opkvalificering og kompetenceudvikling

1. Slagelse kommune - "+ 1 trin på uddannelses- & kompetencestigen" - strategisk og forpligtende uddannelses- og erhvervsnetværk med henblik på at få flere fagligt uddannet.
2. Esbjerg Kommune - Opkvalificering indenfor mangelområderne - med særligt fokus på off-shore industri.

Rummelighed og et arbejdsmarked for borgere med handicap/barrierer

1. Otte forskellige kommuner fordelt på 7 projekter - "et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap 2019" - STAR-projekt.
2. Haderslev Kommune - metoder og værktøjer til at afdække handicap/barrierer, et samarbejde med Danske Handicap Organisationer. Faxe Kommune har indgået aftale med Danske Handicap Organisationer fra 2024.

Borgerinddragelse

1. Varde Kommune - partnerskab med Center for udvikling af Borgerinddragelse - omstilling af beskæftigelsesindsats ved at øge borgernes involveringsgrad.

Konferencer - seminarer

KLs JobCamp 2024 - der er endnu ikke udmeldt datoer fra KL. KL's JobCamp afvikles normalt i november måned.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser afhænger af omfang for studietur, sted og varighed.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Beskæftigelses & Integrationsudvalget - mulige studieture - jan. 2024

Punkt 5: Beslutning om ekstern finansiering - Pulje for uddannelsesløft

15.00.00-Ø34-2-23

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende, om Faxe Kommune skal acceptere tilsagn om tilskud på 250.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) pulje til uddannelsesløft 2024. Puljen har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- 1. tilsagnet godkendes
- 2. der gives en udgiftsbevilling i 2024 på 250.000 kr. og en tilsvarende indtægtsbevilling i 2025
- 3. udgifter og indtægter i 2024 og 2025 indregnes som tekniske korrektioner i budgettet.

Beslutning

Anbefales.

Udvalget opfordrer til at tilgodese områder med lokale rekrutteringsudfordringer.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

I henhold til Faxe Kommunes ”Principper for økonomistyring” bilag 7.3 skal Byrådet give bevilling til alle projekter registreret på driftsrammen hvor kommunens brutto driftsudgift udgør 250.000 kr. eller mere.

Baggrund

Der afsættes årligt en pulje på finansloven til uddannelsesløft. Puljen giver mulighed for, at dagpengemodtagere med størst behov kan starte på en erhvervsuddannelse allerede i starten af ledighedsperioden. Puljen blev med Aftale om styrket opkvalificering af juni 2020 udvidet så jobcentre fra 1. august 2020 kan bevilge grundforløb på erhvervsuddannelser til jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Konkret giver puljen mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller den del af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelser. Det er et krav at den ledige enten er ufaglært eller faglært med forældet uddannelse.

STAR udsender hvert år i november/december information til kommunerne om fordeling af midlerne, fra den samlede pulje, mellem kommunerne. For 2024 kan Faxe Kommune modtage op til 250.000,- kr. i tilskud fra Puljen til uddannelsesløft. Tilskuddet kan anvendes i perioden fra 1. januar 2024 til og med 31. december 2024.

Kommunerne kan inden for det udmeldte tilskud få 80 pct. i refusion af deres udgifter til køb af uddannelsesforløbene. Det betyder, at Faxe Kommune samlet kan købe uddannelsesforløb for 312.500 kr. og få dækket 250.000 heraf fra puljen, svarende til en selvfinansiering på 20%.

Betalingsstrøm

Puljens betalingsstrøm, udover den del, der er Faxe Kommunes egenfinansiering, og som finansieres indenfor Center for Beskæftigelses ramme, kan opstilles således:

	2024	2025	I alt

Brutto udgift	250.000		250.000
Brutto indtægt		-250.000	-250.000
Netto	250.000	-250.000	0

Lovgrundlag

Finanslovens § 17.46.41.20 samt § 96 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (køb af uddannelse).

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, idet tilskud fra STAR finansierer bevillingen på Beskæftigelse og Integrationsudvalget med en periodeforskydning på et år, således at udgifter der afholdes i 2024 dækkes ved udbetaling fra STAR i 2025.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Punkt 6: Orientering om status ergoterapeutisk indsats

15.00.30-P20-1-23

Resumé

I forbindelse med Budget 2022-2025 vedtog det daværende byråd et budgetreduktionsforslag om etablering af ergoterapeutisk indsats i Center for Beskæftigelse. Med denne sag giver administrationen en status på forslaget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

Formålet med tilføjes af en ergoterapeutisk faglighed til beskæftigelsesindsatsen er bl.a. at medvirke til, at sygemeldte borgere genvinder arbejdsevne og vender tilbage til arbejdspladsen så hurtigt som muligt. Derudover er der fokus på at understøtte samarbejdet mellem kommune, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

Den ergoterapeutiske indsats har 2 spor:

1. Målrettet styring af hjælpemidler (arbejdsredskaber)
2. Brug af ergoterapeutisk faglighed i fastholdelsesarbejdet når jobcenteret i samarbejde med borger og arbejdsgiver arbejder målrettet med fastholdelse af medarbejderne under en sygemelding og i forlængelse af en sygemelding.

Status på målrettet styring af hjælpemidler/arbejdsredskaber

Der er etableret et samarbejde med hjælpemiddelområdet under Center for Social, Sundhed & Pleje omkring fælles brug af det nye hjælpemiddeldepot i Greve, en fælleskommunal §60 virksomhed. Hjælpemidler leveres af hjælpemiddeldepotet direkte på borgerens arbejdspladser og hentes tilbage efter endt brug. Allerede indkøbte hjælpemidler indgår i ordningen. Hjælpemiddeldepotet forestår den løbende vedligeholdelse og rengøring af hjælpemidlerne. Det forventes at denne løbende vedligeholdelse i de kommende år vil medvirke til, at behovet for nye indkøb mindskes.

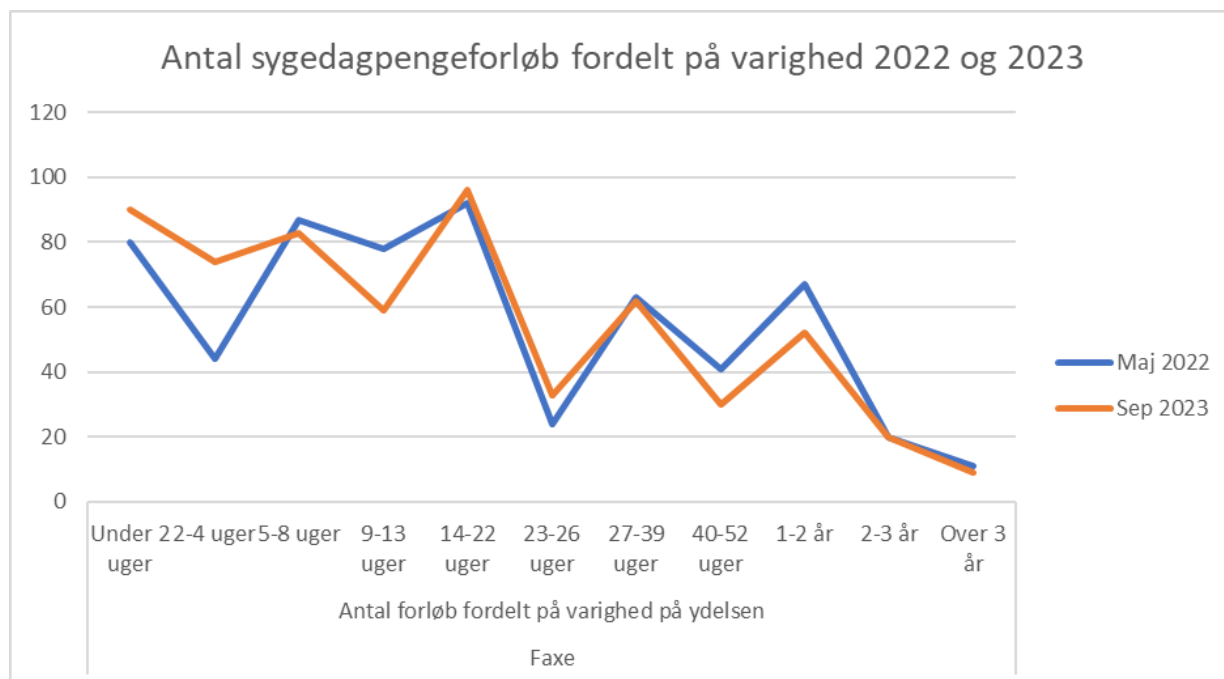
Der er oprettet en database med oversigt over hvilke hjælpemidler, hvortil de er udlånt og hvornår udlånet forventes afsluttet. Dermed sikres det, at hjælpemidlerne hentes hjem til depotet, så andre borgere kan få glæde af dem.

Status på den ergoterapeutiske indsats

Der er ansat en ergoterapeut, som samarbejder med den sygemeldte borger og arbejdsgiver omkring arbejdspladsfastholdelse. Ergoterapeuten giver vejledning på arbejdspladsen om arbejdsstationsindretning, arbejdspladsindretning, korrekt brug af arbejdsredskaber, evt. fysiske skånehensyn og brug af hjælpemidler. Der er udarbejdet arbejdsgange for brug af den ergoterapeutiske indsats i Center for Beskæftigelse, som understøtter inddragelse i igangværende sager, hvor det socialfagligt vurderes relevant og til gavn for borgere og virksomheder.

Indsatsen er direkte medvirkende til, at fremtidigt sygefravær forebygges og medarbejdere fastholdes på arbejdspladsen. I indsatsen har der frem til 30.11.2023 været 139 borger/virksomhedskontakter. Fælles for kontakterne er, at der er sket grundig vejledning og er udarbejdet en ergoterapeutisk beskrivelse fra arbejdspladsbesøget, denne er efterfølgende anvendt i forbindelse med den videre sygedagpengesagsbehandling.

Administrationen følger udviklingen i varigheden på sygedagpenge. Det ses, at der især i den tidligere indsats, hvor der er opmærksomhed på at igangsætte den ergoterapeutiske indsats hos arbejdsgivere, er et fald i varigheden af sygedagpengeforløbene.



Administrationen gør dog opmærksom på, at der i samme periode har været igangsat flere andre tiltag på sygedagpengeområdet, og det derfor ikke er muligt, at tillægge den ergoterapeutiske indsats hele æren for den positive udvikling. Det er dog administrationens vurdering, at den ergoterapeutiske indsats er af en sådan faglig kvalitet, at det er én af de bærende indsatser og medvirkende årsag til, at der er et fortsat og vedvarende fald i antallet af sygedagpengesager.

Status på økonomi i investeringsforslaget

Investeringsforslaget vedrørende ergoterapeutisk indsats er besluttet ved budgetvedtagelse af budget 2022-2025. Investeringsforslaget er baseret på at der ved ansættelse af en ergoterapeut kan reduceres i varigheden på sygedagpenge og flere borgere, med de rette hjælpemidler, vil kunne fastholdes i deres job. En del af investeringsprojektet er serviceudgifter, som indgår i Økonomiudvalgets budget, disse er ikke indregnet i nedenstående.

Den økonomiske forventning var, at der i 2022 kunne opnås en samlet besparelse på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets budgetområde på 276.000,- kr. og 709.000,- kr. i hvert af de efterfølgende år (2023-2025). Som beskrevet ovenfor er det behæftet med usikkerhed at opgøre præcist i hvilket omfang den positive nedgang i varigheden på sygedagpenge alene kan tilskrives den ergoterapeutiske indsats.

	2022	2023	2024	2025
Forventet Økonomisk potentiale	-776.000	-1.209.000	-1.209.000	-1209.000
Driftsinvestering	+500.000	+500.000	+500.000	+500.000
Beskæftigelses & Integrationsudvalgets budget (opnået besparelse)	-276.000	-709.000	-709.000	-709.000

Det faktiske antal sygedagpengemodtagere i Faxe Kommune er jvf. STARs (Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering) seneste resultatmåling faldet med 80 personer i perioden 3kv20-2kv21 til 3kv22-2kv23, hvilket svarer til en besparelse på ca. 880.000 kr. Når investeringen på 500.000,- kr. modregnes, bliver den samlede besparelse ca. 380.000,- kr. Det forventede potentiale for investeringsforslaget er dermed ikke opnået.

Fremadrettede fokusområder

I forbindelse med Budget 2023-2026 blev der vedtaget et forslag om forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet i kommunen i samarbejde med HR. Den ansatte ergoterapeut vil bidrage med sin faglige indsigt i dette samarbejde. Her kan nævnes, at ergoterapeuten har været ude i enkelte børneinstitutioner og vejlede om korrekte løft og tips til skånsomme arbejdspladsindstillinger. Kommunens rengøring har også haft besøg af ergoterapeuten i forhold til vejledning i korrekt brug af arbejdsredskaber og hjælpemidler.

Det er fortsat administrationens forventning, at den ergoterapeutiske investering vil bidrage til, at der samlet set over de kommende år, vil kunne ske en positiv påvirkning af antallet af sygemeldte borgere og den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Udvalget vil i marts 2024 blive præsenteret for en beslutningssag, hvor alle igangværende investeringsforslag gennemgås, med henblik på udvalgets beslutning om i hvilket omfang de enkelte forslag skal videreføres, samt hvor ofte der skal ske opfølgning på disse.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 7: Orientering om projektdeltagelse i Center for Beskæftigelse i 2024

15.04.10-P20-1-23

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om projekter og puljer, som Center for Beskæftigelse deltager i i 2024.

Indstilling

pkt. 7. Seniorrådet finder det rigtig godt at der gøres en indsats for +50 og for det samarbejder, der er mellem de syv kommuner.

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning-

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse deltager løbende i en række forskellige tværkommunale projekter, samt i projekter med forskellige interesseorganisationer. En del af projekterne er finansieret via puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), ligesom STAR tildeler puljemidler til fx. ordninger til uddannelsesløft. Øvrige projekter kan være finansieret af fonde eller andre interessenter, ligesom projekter kan være egenfinansierede.

I 2024 deltager Center for Beskæftigelse i, eller forventer at deltage i, nedenstående projekter:

Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige - STAR pulje

Formålet med puljen er at udvikle og afprøve en indsats, der opsporer digitalt udfordrede ledige dagpengemodtagere og udvikle deres kompetencer i forhold til at deltage i beskæftigelsesindsatsen og komme hurtigt i job. Ledige dagpengemodtagere forventes at kunne indtaste oplysninger digitalt hos a-kasse og på jobnet.dk, at kunne booke og afholde digitale jobsamtaler og deltage i kurser og webinarer. Denne pulje understøtter at digitalt udfordrede ledige identificeres og de tilbydes en indsats, der gør dem i stand til at benytte sig af de digitale muligheder, som a-kassen og jobcenteret stiller til rådighed, samt leve op til de digitale pligter der er i lovgivningen.

Puljen er tværkommunal og et A-kasse samarbejde mellem Køge, Solrød, Greve, Stevn og Faxe Kommune samt A-kasserne; Det faglige hus og KRIFA. Leverandør til indsatsen bliver virksomheden Myrup & Nyhauge, som deltager med digitale løsninger. Køge Kommune er projektansvarlig og har budgetansvar for puljen. Faxe Kommune deltager med selvfinansierede medarbejderressourcer i form af ledertid til deltagelse i Styregruppemøder og medarbejdertid til at screene ledige og følge op på indsatsen.

Projektperioden er december 2023 - december 2024

Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år - jobboost for seniorer - STAR pulje

Formålet med puljen er at forhindre langtidsledighed for personer for +50 år samt at få langtidsledige +50 årige tilbage i job.

Med udgangspunkt i viden om, hvad der virker i forhold til at hjælpe ledige seniorer hurtigt tilbage i job, skal projektet afprøve en indsats, der bygger på tidlige samtaler med fokus på jobsøgning og hjælp til at søge job. Et vigtigt element i indsatsmodellen er, at styrke den lediges tro på, at der er et behov for dem på arbejdsmarkedet samt fokus på muligheden for og hjælp til brancheskift. For ledige seniorer der er i risiko for langtidsledighed, vil der i indsatsen arbejdes med fremrykkede tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud, især for ledige som ønsker et brancheskifte.

Projektet er et tværkommunalt samarbejde med kommunerne Ringsted, Sorø, Solrød, Greve, Stevns og Faxe. Faxe Kommune er projektejer. Indsatsen varetages af konsulenthuset Ballisager. Målgruppen er i projektet indkredset til kun at omfatte ledige seniorer der er fyldt 55 år. Udvalget har på mødet 26. september 2023 (sag 78) modtaget en orientering om projektet samt økonomien i projektet.

Projektperioden er september 2023- september 2025.

Projekt i samarbejde med Dansk Handicapforbund

Der er indgået et projektsamarbejde med Dansk Handicapforbund. I projektet indgår et opkvalificeringsforløb for medarbejdere i Center for Beskæftigelse, hvor der opnås viden om mulighederne for at øge uddannelse og beskæftigelse hos mennesker med handicap.

Projektet indeholder også implementering af screeningsmodeller, så det kan understøtte, at ledige med handicaps spottes i jobsamtalerne. Center for Beskæftigelse kan dermed bidrage med de rigtige indsatser, uanset om der er jobmatch eller om der er behov for at igangsætte kompenserende ordninger.

Projektperiode 2024.

ArbejdskraftAlliancen - Projekt med tilskud fra Region Sjælland

ArbejdskraftAlliancen er et bredt samarbejde mellem erhvervsråd, kommuner, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, rekrutterings- og vikarbureauer samt A-kasser. Næstved Erhverv er projektejer. Faxe Kommune og Business Faxe er gået sammen om at deltage i projektet.

Projektets formål er, at gøre det nemmere for virksomheder at finde frem til tilbud, der matcher behov og ønsker inden for; Rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere samt udvikling gennem videns samarbejde. Derudover er der i projektet mål om at gennemføre 4 årlige arrangementer/workshop om HR, og 2 årlige netværksmøder for samarbejdspartnerne.

Projektperiode juni 2023-juni 2026.

Erhvervsuddannelse i 8. og 9. klasse - Projekt med midler fra Børne- og Undervisningsministeriet

Projektet er et rammeforsøg med Erhvervsuddannelse i 8. og 9. klasse (eud 8/9) i regi af Børne- og Undervisningsministeriet. I rammeforsøget får elever i 8. og 9. klasse undervisning i en reduceret fagrække (dansk, matematik, engelsk og fysik/kemi) i folkeskolen og undervisning i praksisorienterede fag (valgfag) på en erhvervsskole. Formålet er at afprøve, om en organisering af undervisningen, der mere målrettet sigter mod at forankre eleverne i en erhvervsuddannelse, får flere elever til at gennemføre folkeskolen og søge optagelse på en erhvervsuddannelse efter 9. klasse.

Projektet er forankret i Center for Børn Unge & Familier, og er finansieret via puljemidler fra Børne- og Undervisningsministeriet. Center for Beskæftigelse bidrager til projektet med UU-vejledning (Ungdommens Uddannelsesvejledning) til de berørte unge og deres forældre.

Projektperiode: skoleårene 2024/25 og 2025/26.

Fremfærd Projekt: En sammenhængende ungeindsats til gavn for den unge - Kommunernes Landsforening (KL) og Dansk Socialrådgiverforening (DS)

Kommunerne har siden 1. august 2019 haft pligt til at etablere en sammenhængende indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet i Den kommunale ungeindsats (KUI), som i Faxe Kommune er UngeVejen. Formålet med projektet er, at gøre alle unge klar til uddannelse og job.

De erfaringer der er gjort i kommunerne med at arbejde sammenhængende i KUI, skal med dette projekt bringes i spil og videreudvikles. Baggrunden er en begrundet formodning om, at KUI har været medvirkende til, at antallet af unge under 25 år uden uddannelse og job er faldet fra 45.000 i august 2019 til 42.000 i 2021. Der er dog fortsat alt for mange under 25 år (ca. 42.000), som hverken er i uddannelse eller job. Og står man som ung uden job eller uddannelse, kan det have store konsekvenser for livskvaliteten.

Derfor har KL og Dansk Socialrådgiverforening indgået et samarbejde, og inviteret KUI til at deltage i et projekt, som har til formål at dele og udbrede gode erfaringer og understøtte en tværfaglig og sammenhængende ungeindsats. Projektet tager udgangspunkt i problemstillingerne:

- Hvordan understøtter og samarbejdes der bedst om at få de unge i uddannelse og job?
- Hvordan arbejdes der på tværs og sammen med den unge mod fælles mål?
- Hvad sker der i praksis? Hvordan findes der frem til de unges potentialer?

15 kommuner deltager i projektet, hvor ledelse, medarbejdere og de unge er en del af processen.

Projektperiode august 2023 til maj 2024.

Pulje til uddannelsesløft 2024 - STAR

Puljen til uddannelsesløft har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau for + 30 årige. Puljen giver mulighed for, at dagpengemodtagere, kan få tilbud om en hel eller en del af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse.

STAR fordeler midlerne til alle landets kommuner. Kommunerne kan modtage tilskud fra puljen på 80% af de afholdte udgifter, dog maks det af STAR udmeldte beløb. Faxe Kommune kan i 2024 modtage i alt 250.000 kr. fra puljen.

Puljeperiode 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 8: Orientering om seniorpensioner

32.03.44-G01-1-23

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om udviklingen på området for seniorpensioner i Faxe Kommune. Administrationen orienterer om, at der i Faxe Kommune, sammenlignet med andre kommuner, er en høj udgift til seniorpensioner. Det er administrationens forventning, at der vil være uændret tilgang til ordningen i de kommende år, da der ikke ses klare indikationer på en væsentligt forbedret sundhedsprofil i Faxe Kommune. Der er i 2024 budgetteret med 47,3 mio. kr. til seniorpension, og administrationen forventer at budgettet holdes i 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

I 2019 vedtog Folketinget lovforslaget om Seniorpension. Seniorpension har kunnet tilkendes fra 1. januar 2020. I de to første år var det borgerens bopælskommune, der kunne tilkende Seniorpension. Fra 1. januar 2022 er det Seniorpensionsenheden i Udbetaling Danmark (UDK), der træffer afgørelse om tilkendelse eller afslag på seniorpension. Afgørelsen kan indbringes for Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg.

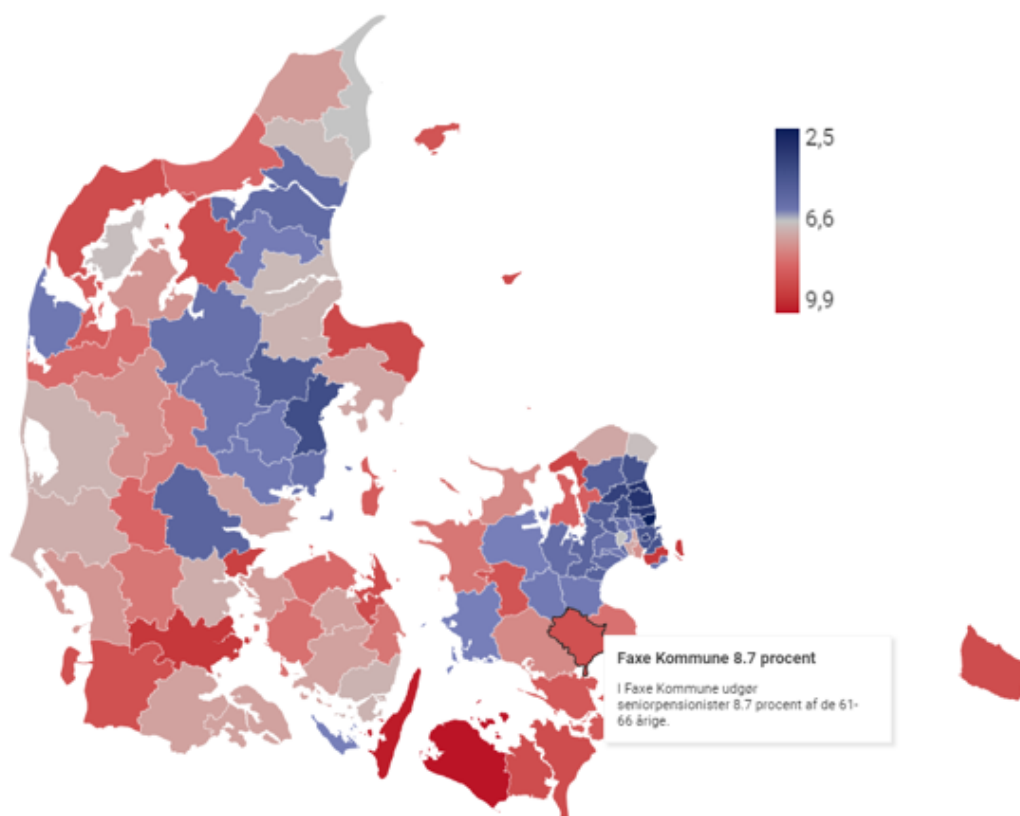
Seniorpension er for personer tæt på pensionsalderen, som har en nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job. Det er en betingelse for tilkendelse af seniorpension, at:

- personen har højst 6 år til folkepensionsalder,
- personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse, og
- personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Det er desuden en betingelse, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Analyse af seniorpensionsområdet - NB Økonomi

I efteråret 2023 har NB økonomi udarbejdet en analyse af seniorpensionsordningen. Analysen viser, at den nyligt valgte bevarelse af seniorpensionsordningen belaster kommunerne skævt.



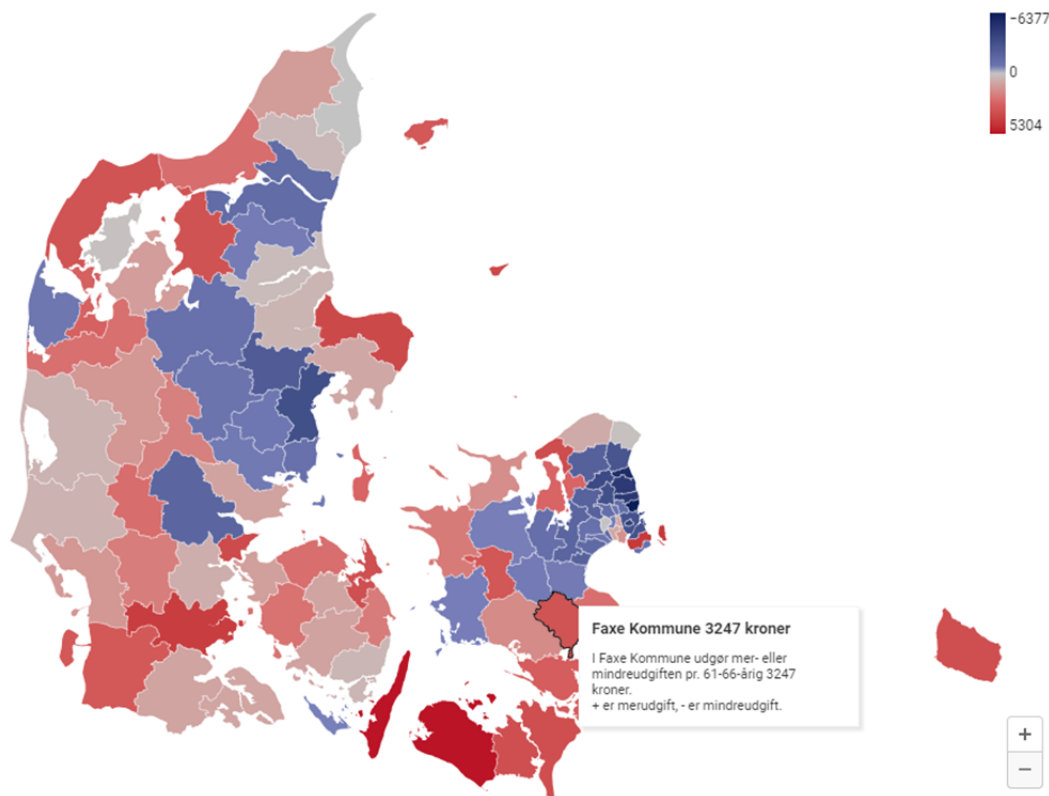
NB-økonomis analyse viser, at Faxe Kommune er en af de kommuner, der har en stor andel af borgere på seniorpension

Kommunernes medfinansiering - NB økonomi

Kommunerne medfinansierer Seniorpensioner efter medfinansieringstrappen. Det betyder, at når en borger har fået tilkendt seniorpension, betaler kommunen 20 % af ydelsen de første 4 uger, 30 % i uge 5-26, 40 % i uge 27-52 og 80 % fra uge 52 og efterfølgende, såfremt borgeren ikke har en tidligere forsørgelseshistorik i kommunen. I tilfælde hvor borgeren har modtaget en anden forsørgelsesydelse indtræder 80 % kommune finansiering tidligere.

Ovenstående betyder, at senest efter 1 år betaler kommunerne 80 % af udgiften til seniorpension. Selvom kommunerne under ét kompenseres af staten for udgiften til seniorpension, bliver nogle kommuner ikke kompenseres fuldt ud, da statens kompensation fordeles, mellem kommunerne, efter tilskuds- og udligningssystemet, og ikke efter det faktiske antal borgere på seniorpension. Det vil sige, at kommuner, der har en højere andel seniorpensionister end gennemsnittet af kommuner, ikke bliver kompenseret fuldt ud. Kommuner med en lavere andel seniorpensionister har tilsvarende en gevinst.

NB-økonomi har udarbejdet et Danmarkskort, som viser mer/mindreudgiften til seniorpensioner i de enkelte kommuner, kortet viser, at Faxe Kommune har en merudgift på 3.247,- kr. pr 61-66 årige til seniorpension.



ECO-nøgletal fra VIVE - Beregnet serviceniveau for Førtidspensioner (incl. Seniorpensioner)

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for velfærd (VIVE) udregner årligt de såkaldte ECO-nøgletal, for ressourceforbruget på 4 udvalgte udgiftsområder. Analysen af kommunetallene bygger på data om kommunernes udgifter, struktur og befolkningsmæssige sammensætning fra Danmarks Statistik. Nøgletallene beregnes som udgift pr. borger i et givet aldersinterval. for at kunne sammenligne mellem kommuner omregnes til indekstal. Landsgennemsnittet er indeks 100 i det pågældende år.

Af tabellen herunder, der viser ECO-nøgletal for 2022 og 2023 for Faxø Kommune, ses det at udgiftsniveauet i både 2022 og 2023 er lavere end udgiftsbehovet. Det giver sig udslag ved at serviceniveauet ligger under indeks 100 i hele perioden. I regnskab 2022 lå udgiftsniveauet på indeks 102,6 og med et beregnet udgiftsbehovs-indeks på 113,6, giver det et beregnet serviceniveau-indeks på 90,3, svarende til 9,7 %-point under landsgennemsnittet. I budget 2023 ligger udgiftsniveauet på indeks 91,6 og med et beregnet udgiftsbehovs-indeks på 113, giver det et beregnet serviceniveau-indeks på 80,6, svarende til 19,4 %-point under landsgennemsnittet.

Faxø			
Område	Udgiftsniveau	Udgiftsbehov	Beregnet Serviceniveau
Førtidspensioner regnskab 2022	102,6	113,6	90,3
Førtidspensioner budget 2023	91,6	113	80,6

Udgiftsniveau: Faktisk budgetterede udgifter på områderne uden korrektioner for kommunernes forskellige grundvilkår.

Serviceniveau: VIVE omregner udgiftsniveauet til et serviceniveau ved at sammenveje udgiftsniveau med VIVE's beregnede udgiftsniveauindeks.

Dermed tages der højde for forskelle i sociale og fysiske rammevilkår mellem de enkelte kommuner. Altså teoretisk en måde at vise økonomien på "lige vilkår".

Udgiftsniveau er Faxø Kommunens faktiske/budgetterede udgifter.

Ovenstående betyder, at når Faxø Kommune har et indekseret udgiftsniveau på 102,6 i forhold til landsgennemsnittet, er Faxø Kommunes faktiske udgiftsniveau højere end landsgennemsnittet. Faxø's beregnede udgiftsbehov er 113,6. Det vil sige at Faxø Kommune har et udgiftsbehov der er 13,1 procentpoint højere end landsgennemsnittet når der tages højde for kommunens sociale indeks. Samlet vil det sige, at Faxø Kommunes beregnede serviceniveau er 90,3 – altså under landsgennemsnittet. Så selv om Faxø har højere faktiske udgifter i forhold til landsgennemsnittet har vi reelt et lavere serviceniveau, som følge af kommunens befolkningssammensætning, beskæftigelse, handicappede m.v.

Teoretisk kan det lave beregnede serviceniveau og det høje udgiftsbehov ligeledes give en forventning om at udviklingen i antal førtidspensioner og seniorpensioner vil forsætte med at stige.

Seniorpension og budget 2024

I de første år med seniorpension var det usikkert, hvordan ordningen, og dermed antallet af tilkendelser af seniorpensioner, ville udvikle sig. Det betød at budgettet på området blev lagt ud fra et forsigtighedsprincip, hvilket desværre viste sig at være en smule under det, der blev det faktiske forbrug.

Det er administrationens vurdering, at der nu er god indsigt i hvordan udviklingen i ordningen - antallet af borgere på seniorpension, niveauet for tilkendelser og afgang fra ordningen - må forventes at se ud i de kommende år. Med den viden er budgetlægningen blevet mere sikker, og det er administrationens klare forventning af det nuværende budget for seniorpensioner for 2024 vil holde. Der er budgetteret med 47,3 mio. kr. til seniorpension i 2024 svarende til 300 helårspersoner på seniorpension. Der er pr. november 2023 266 fuldtidspersoner på seniorpension i Faxe Kommune, ved indgangen til 2023 (december 2022) var tallet 233. Ovenstående er med forudsætning for, at der ikke kommer lovændringer eller tilpasninger på området.

Lovgrundlag

Lov om socialpension samt Bekendtgørelse om seniorpension.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Seniorpension - baggrundsnotat finansiering m.v.

Punkt 9: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-6-23

Resumé

Med denne sag giver Center for Beskæftigelse en status på de nøgletal, udvalget har valgt at følge løbende.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker at den kvartalsvise måling suppleres med en opgørelse af borgere med ordinære timer.

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,3 % i november 2023. Faxe Kommune ligger således under landsgennemsnittet på

2,6% og Region Sjælland på 2,4 %. Ledighedsprocenten er fortsat lav.

Andel langtidslidende personer ift. bruttoledige personer

Nøgletallet viser, at 16,7 % af de ledige borgere i Faxe Kommune er langtidslidende i november 2023. Faxe Kommune ligger dermed over landsgennemsnittet på 16,0 % og Region Sjælland på 16,6 %. Antallet af langtidslidende varierer kraftigt fra måned til måned, og der efterregistreres i op til tre måneder efter opgørelsesmåneden. I juni 2023 var 15,7 % af de ledige borgere i Faxe Kommune langtidslidende, mens de tilsvarende tal var 14,7 % for landet og 16,5% for Region Sjælland.

Forsørgelsestryk (kommunens økonomiske belastning)

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune i oktober 2023 har et højere forsørgelsestryk på fleksjobområdet, seniorpension, revalidering og sygedagpenge end gennemsnittet for RAR Sjælland og hele landet. Baggrunden for det høje forsørgelsestryk på fleksjob er, at Faxe kommune har flere borgere beskæftiget i et fleksjob end på landsplan. Det betyder at der er flere borgere i Faxe Kommune, som indgår i et arbejdsfællesskab end på landsplan. Sammenlignet med RAR Sjælland og hele landet har Faxe Kommune et lavere forsørgelsestryk på kontanthjælp. På øvrige ydelsesområder har Faxe Kommune et forsørgelsestryk, der enten ligger på niveau med eller mellem gennemsnittet for hele landet eller RAR Sjælland.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 11,3 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i november 2023. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13,1 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 12,9 %.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Faxe Kommune har et mål i beskæftigelsesplanen om, at dette nøgletal skal stige til 55 % inden udgangen af 2023.

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har nået dette mål i maj 2022. I oktober 2023 er andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er beskæftiget 58,9%, hvilket fortsat er over landsniveauet på 54,8 % og RAR Sjælland på 57,5%.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,4 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i oktober 2023. Faxe Kommune ligger derfor over landsgennemsnittet på 2,7 %, og RAR Sjælland på 3,1%,

Førtidspension og seniorpension

Nøgletallet for førtidspension viser, at Faxe Kommune med 8,8 % ligger over landsgennemsnittet på 8,1 %, men fortsat

under RAR Sjælland på 9,8 % når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension. Nøgletallet for seniorpension viser, at Faxe Kommune (1,4 %) ligger over både hele landet (0,9 %) og RAR Sjælland (1,2 %) når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager seniorpension. Alle er tal for november 2023.

Fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse - afventer.

Der er pr. 17. december 2023 i alt 32.070 fordrevne Ukrainere med ophold efter særloven, i Danmark, heraf har 193 ophold med tilladelse i Faxe Kommune. Blandt de fordrevne fra Ukraine, som har ophold i Faxe Kommune (efter særloven), og som er vurderet jobparate, er 68 % i beskæftigelse i november 2023. Dermed har Faxe en lavere beskæftigelsesfrekvens for jobparate, med ophold efter særloven, end både landet (79 %), RAR-Sjælland (76 %) og de omkringliggende kommuner (70 % - 86 %), kun Stevns Kommune har en beskæftigelsesfrekvens (68 %) for jobparate med ophold efter særloven, der er på niveau med Faxe Kommunes. For Faxe Kommune er andelen af alle personer med ophold efter særloven, som er beskæftigede 30 %, hvilket er lavere end landstallet (35%), RAR Sjælland (36%) samt de omkringliggende kommuner (33 % - 44 %) undtaget Stevns Kommune, som ligger på niveau med Faxe Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område jan 2024 BIU

Punkt 10: Meddelelser

00.00.00-A00-21-23

Meddelelser

1. Uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. til a-dagpengemodtager (forsikrede ledige) er ved lov gjort permanent fra 1. januar 2024.
2. Orientering om landsdækkende fejl i systemet KMD-Aktiv ved indberetning af skat for borgere, der har modtaget ydelse mod tilbagebetaling.
3. Afledte konsekvenser af lægevalgsordning i Faxe Kommune. Udfordringerne med at ca. 14.000 borgere skulle vælge læge medfører, at jobcenteret oplever forlænget svartid på indhentelse af lægelige dokumenter hos læger i Faxe Kommune. Derved vil borgerne kunne opleve forlænget tid for afklaring af deres sag i Jobcenteret.
4. Orientering om Dansk Arbejdsgiverforenings analyse af kommunernes succes med at finde ledige til virksomhederne. Faxe Kommuner er flot placeret i målingen, med en succesrate på 55 %.
5. Beskæftigelsesministeriets afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusion for Faxe Kommune. Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område, og revisor har ikke anbefalet opfølgning på området. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ikke yderligere bemærkninger.

Beslutning

Michelle Frese (F) opfordrer til deltagelse på DM i Skills i Roskilde 16. april 2024.

Bilag

Notat - Fejl i KMDAktiv indberetning i skat af fordringer

Afsluttende brev revision af de sociale regnskaber for 2022

DA Aanlyse af forskelle i kommunernes succes med at finde ledige til virksomhederne

Punkt 11: Lukket: Meddelelser - lukket

00.00.00-A00-21-23

Punkt 12: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

00.00.00-A00-21-23

Indstilling

Administrationen indstiller at referatet godkendes.

Beslutning

Fraværende:

Pia Backquist (D). Som stedfortræder deltog René Nielsen (D).

Nellie Bradsted (V). Som stedfortræder deltog Erik Rasmussen (V).