

# REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 02-12-2024

|                      |                                                                                                          |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Mandag d. 02. december 2024 kl. 19:00                                                                    |
| <b>Mødested</b>      | Mødelokale Udvalgslokale 3                                                                               |
| <b>Mødedeltagere</b> | Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen |

# Indholdsfortegnelse

|                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                             | 3  |
| Orientering om status på sygedagpengeområdet.....                                                         | 4  |
| Orientering om ungdommens uddannelsesvejledning.....                                                      | 7  |
| Drøftelse af opfølgning på integrationspolitikens handleplaner.....                                       | 9  |
| Orientering om udvalgte nøgletal.....                                                                     | 12 |
| Beslutning om proces for opfølgning på udvalgets område.....                                              | 14 |
| Opfølgning på de strategiske målsætninger.....                                                            | 16 |
| Orientering om status på Forforløb på FGU.....                                                            | 19 |
| Orientering om Status på Jobboost for seniorer, STAR projekt.....                                         | 21 |
| Orientering om status på effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur..... | 23 |
| Orientering om forventet regnskab, FR3 2024.....                                                          | 24 |
| Meddelelser.....                                                                                          | 28 |
| Lukket: Meddelelser - lukket.....                                                                         | 29 |
| Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....                                | 30 |

## **Punkt 110: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A00-21-23

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Mikkel Dam (I) deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 111: Orientering om status på sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-52-24

## Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om en status på sygedagpengeområdet generelt. Derudover orienteres udvalget om den økonomiske udvikling på området, herunder udviklingen i udbetalingen af sygedagpengerefusion, der bliver udbetalt til kommunen selv. Dette vedrører sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe Kommune. Udvalget får også en status på investeringsprojektet på sygedagpengeområdet.

Teamleder Britt Røpke deltager under dette punkt, for at præsentere status på samarbejdet med Carelink.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Tidligere beslutning

**Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, den 11. november 2024, punkt 98:**

Punktet blev udskudt til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

## Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning:

Udvalget er glade for den status, der blev givet på samarbejdet med Carelink, og status generelt på sygedagpengeområdet. Udvalget er særligt glade for den måde afdelingen arbejder med borgernes ressourcer på.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

### Status på Sygedagpengeområdet og Resultatskabelse

Siden 2021 har Center for Beskæftigelse haft et strategisk fokus på at reducere antallet af sygedagpengesager i Faxe Kommune. Sygedagpengerefusioner udgør en væsentlig del af forsørgelsesudgifterne på området, og det er derfor en økonomisk fordel for kommunen at nedbringe antallet af helårspersoner på sygedagpenge.

I 2021 gennemførte BDO en analyse af sygedagpengeområdet med fokus på indsatsområder, der kunne hjælpe med at reducere antallet af sygemeldte fremadrettet. Udover at implementere BDO's anbefalinger, er der også investeret i kompetenceudvikling for medarbejderne, driften på området er omorganiseret og der er implementeret mere datadreven ledelse. Målet for 2023 var at bringe antallet af sygedagpengesager ned på niveau med RAR Sjælland, og for 2024 var målet at nærme sig landsniveauet.

Som vist i nedenstående tabel lå Faxe Kommune i januar 2021 0,5 procentpoint over RAR Sjælland og 1 procentpoint over landsniveauet. I september 2024 er Faxe Kommune 0,1 procentpoint over RAR Sjælland, og forskellen til landsniveauet er reduceret til 0,6 procentpoint.

|              | Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år |          |
|--------------|----------------------------------------------------|----------|
|              | Jan 2021                                           | Sep 2024 |
| Hele landet  | 3,5                                                | 2,6      |
| RAR Sjælland | 4,0                                                | 3,1      |
| Faxe         | 4,5                                                | 3,2      |

## Økonomi på Sygedagpengeområdet

I 2023 udbetalte Faxe Kommune ca. 106 millioner kr. i sygedagpengerefusioner. Af dette beløb blev ca. 10 millioner kr. udbetalt til kommunen selv, svarende til 9,37 %. Dette vedrører sygemeldte medarbejdere, der både bor og arbejder i Faxe Kommune. I 2024 (pr. 31. oktober) har Faxe Kommune udbetalt ca. 88 millioner kr. i sygedagpengerefusioner, hvoraf ca. 6,8 millioner kr. (svarende til 7,80 %) blev udbetalt til kommunen selv.

| År                       | Samlet udbetalinger af sygedagpengerefusioner | Udbetalinger af refusioner til eksternt CVR | Udbetalinger af refusioner til Faxe Kommune | Faxe Kommunes andel udbetalinger af sygedagpengerefusioner |
|--------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 2023                     | 105.987.030                                   | 96.052.529                                  | 9.934.501                                   | 9,37%                                                      |
| 2024<br>(til 31.10.2024) | 87.914.217                                    | 81.061.271                                  | 6.852.946                                   | 7,80%                                                      |

Faxe Kommunes andel af udbetalinger til sygemeldte medarbejdere, der er bosat i kommunen, er således reduceret, hvilket kan tilskrives det styrkede samarbejde med HR, hvor Center for Beskæftigelse stiller sig til rådighed for CSSP og CBUF i forbindelse med sygemeldinger.

For at reducere udgifterne på sygedagpengeområdet vil administrationen i år igen tage kontakt til private virksomheder og selvstændige med et højt sygefravær blandt deres medarbejdere. Der vil blive tilbudt orienteringsmøder og et tættere samarbejde som led i det tværgående samarbejde med Virksomhedsservice i Center for Beskæftigelse.

## Investeringsprojekt på Sygedagpengeområdet

I forbindelse med Budget 2025 har Faxe Kommune godkendt et investeringsprojekt i samarbejde med Carelink og Den Sociale Kapitalfond. Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkendte på mødet den 3. juni 2024, at projektet kunne igangsættes straks, selvom budgetaftalen for 2025-2028 på dette tidspunkt ikke var vedtaget.

Investeringsprojektet har to spor:

1. En beskæftigelsesindsats, hvor 100 borgere får en fast jobkonsulent hos Carelink, der varetager hele indsatsen, også når borgeren skifter forsørgelsesydelse eller overgår til job, og som samtidig sikrer et lavere sagstal for ansatte i Center for Beskæftigelse.
2. Et organisatorisk udviklingsspor, som primært består af en læringsindsats, hvor indsatsen i Center for Beskæftigelse udvikles, så den støtter alle sygemeldte borgere i bedst muligt at vende bæredygtigt tilbage til arbejdsmarkedet. Derudover indgår en forebyggende indsats, hvor 2-3 udvalgte kommunale arbejdspladser arbejder med at reducere sygefravær lokalt.

### Status på indsatsen

I juni 2024 blev der afholdt et indledende styregruppemøde, og der er udarbejdet en tids- og aktivitetsplan for projektperioden. Carelink har efterfølgende udarbejdet en fokusanalyse, som er vedlagt sagen som bilag.

I september 2024 har administrationen overdraget 70 sygedagpengesager og 30 jobafklaringssager til Carelink. Rammerne for deres varetagelse er fastlagt, og myndighedsansvaret forbliver hos sagsbehandlerne i Center for Beskæftigelse. Læringsdage, baseret på fokusanalysen, blev afholdt medio september 2024, med særlig fokus på vigtigheden af klare mål og retning i sagerne. En del af læringsindsatsen indebærer løbende sparring på sager og faglighed. Carelink har indtil nu gennemført to sparringsrunder.

I løbet af efteråret 2024 fortsætter udviklingsarbejdet i Center for Beskæftigelse. Der afholdes løbende styregruppemøder mellem Carelink og ledelsen i Center for Beskæftigelse, for at sikre, at den faglige retning opretholdes, og at der løbende opnås progression både i sagsbehandlingen og på økonomiområdet. Administrationen forventer at give udvalget en status på økonomien for indsatsen i foråret 2025.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Oplæg til udvalg\_2. dec. 2024

Fokusanalyse på sygedagpengeområdet

# Punkt 112: Orientering om ungdommens uddannelsesvejledning

15.00.00-A00-56-24

## Resumé

I Faxe kommune er den Kommunale Ungeindsats (KUI) forankret i UngeVejen. Her understøttes unge fra 7. klasse og til det fyldte 29. år videre i uddannelse eller job. UngeVejen sikrer, at der sker en koordinering på tværs af uddannelses- og beskæftigelsesområdet og dele af socialindsatsen. Den kommunale uddannelsesvejledning (UU) ligger som en del af KUI's ungeindsats på Ungevejen. Med denne sag får udvalget den årlige orientering om ungdommens uddannelsesvejlednings (UU) arbejde.

UU-koordinator Jane Tove Hersted deltager under punktet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget anerkender det store tværfaglige samarbejde, der sker mellem UU og skoleområdet og ser naturligvis gerne, at dette styrkes yderligere.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

### Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

UU har ansvaret for, at der gives vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv til alle unge i kommunen. Vejledningen gives til elever i folkeskolens 7.-9 klasse og til elever der følger folkeskolens 10. klasse. Vejledningen gives endvidere til unge under 29 år, der hverken er i beskæftigelse eller i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse. Andre unge under 25 år skal også tilbydes vejledning, hvis de henvender sig herom.

### Vejledning i grundskolen

Fra den 1. august 2024 blev Uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) afskaffet og erstattet af Den sammenhængende skole- og vejledningsplan, som rammesætter samarbejdet omkring den kommunale skole- og vejledningsindsats. Planen danner ramme om skolernes, læreres og UU-vejledernes arbejde med skole- og vejledningsindsatsen. Udvalget blev orienteret om den sammenhængende skole- og vejledningsplan på mødet d. 19. august .

Det fremgår af planen, at alle elever i grundskolen skal tilbydes en god og sammenhængende vejledning om deres uddannelsesvalg. I tæt samarbejde med skolerne er det UU's opgave at identificere, hvilke elever fra 7. – 10. klasse, der har behov for en målrettet indsats for at kunne starte og gennemføre en ungdomsuddannelse. UU skal sikre, at elever med særlige behov tilbydes en målrettet uddannelsesvejledningsindsats. Dette gælder både elever i den almene skole, elever i specialtilbud samt anbragte elever på opholdssteder med adresse i kommunen.

UU-vejlederen står for vejledningsprocesserne ved bl.a. at komme ud i klasserne og vejlede kollektivt og i grupper, samt den individuelle vejledning af elever. Derudover varetages opgaven omkring arbejdet med vejledningsplanen og uddannelsesplanen også i UU. UU varetager koordinationen og tilmelding til skills, intro- og brobygningsforløbene samt understøtter muligheder for praktikker. Den samlede vejledningsindsats skal understøtte at eleven bliver parat til den ønskede uddannelse ved afslutningen af skoleforløbet. Et fokusområde i skoleåret 2024/25 er at komme tættere på faget Uddannelses & Job (U&J) i udskolingen for derigennem at få en rød tråd ind i den kollektive vejledning.

### UUs arbejde med de unges uddannelsesplan

Uddannelsesplanen er omdrejningspunkt for arbejdet med den unge. Den skal sikre, at den unge oplever, at der arbejdes mod samme målsætninger på kort og langt sigt - på tværs af Ungevejen. Den unge skal guides til et afklaret forhold til deres ønsker ift. valg af ungdomsuddannelse og indsatsen skal sikre, at den unge bliver i stand til at søge, starte og gennemføre en uddannelse eller fastholdes i job.

UU indgår i tæt samarbejde på tværs af Ungevejen for at understøtte, at de unge oplever at få den nødvendige uddannelsesvejledning. UU har fokus på at sikre, at der sker en kontinuerlig opfølgning på, at den unge er på vej mod uddannelse eller eventuelt har opnået fast tilknytning til arbejdsmarked. Indsatsen skal samtidig tage hånd om de eventuelle udfordringer den unge kan have, f.eks. sociale eller sundhedsmæssige problemer. Hvis den unge har behov for støtte til at gennemføre de aktiviteter, der er aftalt, kan der tilknyttes en mentor. I overgangen og opstart på uddannelse kan der tilknyttes en ungeguide, hvis det skønnes at den unge er i øget risiko for ikke at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse.

UU har ansvaret for målgruppevurderingen samt uddannelsesplanen for de unge, som UU vurderer er i målgruppen for henholdsvis Forforløbet til den Forberedende GrundUddannelse (FFL) eller kan starte direkte på den Forberedende GrundUddannelse (FGU). Planen udarbejdes i samarbejde med den unge. UU-vejlederen følger løbende op på de unge som visiteres hertil bl.a. ved løbende opfølgningsmøder og konkret ved, at der på FGU i Faxe er en koordinerende UU-vejleder tilknyttet 1 dag om ugen.

## **Andre opgaver under UU**

Ud over vejledning i grundskolen, varetager UU bl.a. også følgende opgaver

- Samarbejde med de kommunale erhvervsplaymakere bl.a. med fokus på forskellige brobygningsforløb, som kombinerer erhvervsskoledage med virksomhedsbesøgsdage.
- Hvert år arrangeres der en uddannelsesaften for elever og forældre i 8., 9. og 1. klasse, hvor relevante uddannelsesinstitutioner møder frem og fortæller om deres tilbud. I år var det den 14. november 2024 og traditionen tro blev det afholdt på MSG i Haslev.
- UU har en særlig forpligtigelse overfor unge under 18 år, som skal have et tilbud om enten at være i skole, på en ungdomsuddannelses, et job eller anden relevant aktivitet.
- UU har også den opsøgende kontakt med de unge, der ikke er i gang med en uddannelse eller har et job, samt de unge som er ved at afbryde en uddannelse.
- Samarbejde med andre fagprofessionelle omkring den unge. UU deltager løbende i forældremøder, skole-hjem-samtaler, statusmøder, opfølgningsmøder, fastholdelsesmøder, arbejds-møder omkring indsatser overfor skolefravær m.v.

## **Præsentation på udvalgs-mødet**

På mødet vil udvalget blive præsenteret for følgende emner.

- Organiseringen af UU som del af KUI.
- Metode og vejledningsindsatser i henholdsvis grundskolen og den videre vej til fastholdelse og gennemførelse af en ungdomsuddannelse.
- Metode og vejledningsindsatser for unge, som har forladt folkeskolen og indtil det fyldte 29 år.
- Fastholdelse af unge i uddannelse via samarbejde med uddannelsesinstitutionerne herunder afklaring om behov for SPS-støtte, VISP, ungeguide eller mentor.
- Fokusområder de næste år i UU.
- ”Den unges rejse” fra elev i grundskolen til gennemført ungdomsuddannelse med fokus i de overgange de unge møder.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

UU - Til Udvalget december 2024.pptx



# Punkt 113: Drøftelse af opfølgning på integrationspolitikens handleplaner

15.40.00-P22-1-24

## Resumé

På fagudvalgsmøderne i november 2024 modtog alle fagudvalg en orientering om status på handleplanen til Faxe Kommunes Integrationspolitik på deres respektive ansvarsområde. Med denne sag orienteres Beskæftigelses- & Integrationsudvalget om opfølgning på Faxe Kommunes samlede handleplaner. På baggrund af orienteringen, skal udvalget drøfte om Faxe Kommunes handleplan skal justeres, således at der kommer et særligt fokus på social arv og om mål og indsatser fortsat er relevante på tværs af handleplanerne.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Udvalget drøfter, om Faxe Kommunes handleplan til integrationspolitikken skal justeres, således at der kommer et særligt fokus på social arv
2. Udvalget drøfter, om indsatserne fortsat er relevante på tværs af handleplanerne.
3. Orienteringen om status på de andre udvalgs områder tages til efterretning.

## Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning: Udvalget vil gerne have, at administrationen udarbejder et udkast til, hvordan vi kan være mere konkrete i forhold til udmøntningen af integrationspolitikken. Udvalget ønsker derudover at få indarbejdet et pejlemærke omkring det tværfaglige arbejde med at bryde den sociale arv i integrationsindsatsen. Social arv skal i denne kontekst forstås meget bredt, med behov for tværfaglige samarbejde, så der er fokus på både sundhed, beskæftigelse og uddannelse. Udvalget foreslår derudover, at pejlemærket omkring værdighed ikke længere er et pejlemærke i sig selv, men i stedet er en grundlæggende værdi for hele politikken. Udvalget foreslår også, at pejlemærket om repatriering tages ud af politikken.

Administrationen fremlægger en status på dette arbejde i 1. kv. 2025.

Fraværende: ingen.

## Sagsfremstilling

Opfølgningen på handleplanen til integrationspolitikken har to spor. Spor 1 omhandler de tre indsatser, som går på tværs af fagudvalgene. Denne opfølgning blev fremlagt enslydende i alle udvalg på møderne i november 2024. Spor 2 omhandler fagudvalgenes egne indsatser, og denne opfølgning vil derfor være forskellig fra udvalg til udvalg.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget blev præsenteret for deres egne indsatser på udvalgsmødet i november 2024. Med denne sag orienteres udvalget om indholdet i Faxe Kommunes samlede handleplaner. Denne er vedlagt i sin helhed som bilag til sagen. Nedenstående er en gennemgang af de andre fagudvalgs indsatser på integrationsområdet, som blev præsenteres på deres udvalgsmøder i november 2024.

## Opfølgning på Socialudvalgets område

I Center for Social, Sundhed & Pleje er der det seneste år blevet boligplaceret tre ældre borgere i målgruppen af udlændingestyrelsen. Nytilkomne flygtninge boligplaceres i en kommune, når de får opholdstilladelse. Der er ikke kendskab til at øvrige ældre borgere eller borgere med handicap i målgruppen er kommet til kommunen i 2024.

## Den helhedsorienterede indsats

Samarbejdet omkring en koordineret modtagelse fungerer fortsat godt. Der er løbende fokus på at sikre en koordineret modtagelse på tværs af centrene og de problematikker, der dukker op, bliver håndteret løbende og i samarbejde.

## Samarbejdet med civilsamfundet

Der er et fortsat fokus på, at frivillige inddrager målgruppen i civilsamfundets og frivillige aktiviteter og frivillighedskoordinator står fortsat til rådighed ved behov og ved henvendelser fra målgruppen og fra frivillige.

Opfølgningen blev godkendt. Der er ikke fremsat forslag til justeringer på udvalgets område.

## **Opfølgning på Senior & Sundhedsudvalgets område**

I Center for Social, Sundhed og Pleje er der det seneste år blevet boligplaceret tre ældre borgere i målgruppen af udlændingestyrelsen. Nytilkomne flygtning boligplaceres i en kommune når de får opholdstilladelse. Der er ikke kendskab til at øvrige ældre borgere eller borgere med handicap i målgruppen er kommet til kommunen i 2024.

I det følgende redegøres der for udvalgte indsatsområder på Senior & Sundhedsudvalgets område. Status for alle indsatsområder fremgår af det vedlagte bilag.

### **Den helhedsorienterede indsats**

Samarbejdet omkring en koordineret modtagelse fungerer fortsat godt. Der er løbende fokus på at sikre en koordineret modtagelse på tværs af centrene og de problematikker der dukker op bliver håndteret løbende og i samarbejde.

### **Samarbejdet med civilsamfundet**

Der er et fortsat fokus på at frivillige inddrager målgruppen i civilsamfundets og frivillige aktiviteter og frivillighedskoordinator står fortsat til rådighed ved behov og ved henvendelser fra målgruppen og fra frivillige.

### **Den selvforsørgende indsats**

Med henblik på at understøtte integranter i at blive selvforsørgende samarbejder Center for Social, Sundhed og Pleje med Center for Beskæftigelse omkring fire årlige informationsmøder omkring SOSU-uddannelserne. Møderne er bl.a. for borgere i målgruppen.

Derudover er der bl.a. igennem samarbejde med Center for Beskæftigelse om ”På vej til SOSU”-forløb, et styrket fokus på, at målgruppen kan prøve kræfter med ældreområdet. I forbindelse med forløbene er der opmærksomhed på evt. udfordringer for målgruppen med eksempelvis sprog, og deltagerne understøttes i at finde løsninger og muligheder. Endvidere er der fortsat et fokus på rekruttering af målgruppen ved den årlige jobbørs.

Der er generelt opmærksomhed på at understøtte målgruppen så vidt muligt i at kunne tilegne sig de rette kompetencer for at kunne bidrage indenfor plejeområdet gennem bl.a. praktikker og forløb for borgere på integrationsgrunduddannelse (IGU).

Opfølgningen blev taget til efterretning. Der er ikke fremsat forslag til justeringer på udvalgets område.

## **Opfølgning på Teknik & Miljøudvalgets område**

Center for Ejendomme har gode erfaringer med at have borgere i jobtræning i længerevarende forløb, hvor der er tid til at lære dansk arbejdskultur og -sprog. Opgaven er særlig løftet af afdelingerne for Kantinedrift og Rengøring.

Der er ingen ændringer i handleplanen for Center for Ejendommens indsats på området.

Opfølgningen blev taget til efterretning. Der er ikke fremsat forslag til justeringer på udvalgets område.

## **Opfølgning på Børn & Læringsudvalgets område**

I Center for Børn, Unge & Familier arbejdes der løbende med integrationspolitikens pejlemærker som en del af den almindelige drift. I det følgende redegøres der for udvalgte indsatsområder på Børn & Læringsudvalgets område:

- Revitalisering af arbejdet med Literacystrategien på dagtilbuds- og skoleområdet; Der er igangsat et arbejde med at styrke arbejdet med den tidlige sprogindsats og den tidlige skriftsprogsudvikling hos børnene på dagtilbudsområdet ved at der sættes kompetenceudviklingsaktiviteter i gang samt en styrkelse af den systematiske opfølgning på børnenes udvikling på både dagtilbuds- og skoleområdet
- Nedlæggelse af særligt skoletilbud for børn og unge fra Ukraine. I foråret nedlagdes det særlige skoletilbud for børn og unge fra Ukraine og indsatsen er nu tænkt sammen med undervisningen i dansk som andetsprog i kommunens

modtageklasser. Nogle af de ukrainske børn er således indsluset i almenområdet og andre i Faxe Kommunes modtageklasser på hhv. Haslevskolerne og 5-Kløverskolerne.

- Indgåelse af samarbejde med flere frivillige organisationer; Inden for det seneste år er der indgået partnerskabsaftaler med Home-start, Lær for Livet og yderligere er der ved at blive indgået aftale med Skolens Venner.
- Udarbejdelse af fælles procedure for dansk som andetsprog; Administrationen har det seneste halve år arbejdet med at ensarte indsatsen for flersprogede børn med henblik på at sikre ensartede procedurer og serviceniveau på alle skoler, således at alle flersprogede børn får adgang til den undervisning i dansk som andetsprog og modersmålsundervisning, de har krav på. Der er således ved at blive udarbejdet en fælles procedure for dansk som andetsprog.

Opfølgningen blev taget til efterretning og udvalget drøftede status.

## **Opfølgning på Plan & Kulturudvalgets område**

I det følgende redegøres der for udvalgte indsatsområder på Plan & Kulturudvalgets område. Status for alle indsatsområder fremgår af det vedlagte bilag.

### **Pejlemærke: Helhedsorienteret indsats**

- ”Støvlepulje” til betaling af kontingenter, samt idrætsudstyr mv. jf. reglerne i puljen.  
**Status:** Puljen er åben og kan løbende søges via Foreningsportalen. Puljen søges flittigt!

### **Pejlemærke: Værdighed og ordentlighed i centrum**

- Viden om ”fremmede” - Kursus eller efteruddannelse i håndtering af etniske borgere.  
**Status:** Kursus ikke afholdt i 2023-2024.

### **Pejlemærke: Samarbejde med frivillige og civilsamfund**

- Åbent foreningsliv  
**Status:** Der har med succes været tilknyttet brobygger fra DGI til ukrainske flygtninge i 2023-2024.
- Samvær på tværs - Fællesspisning  
**Status:** Seks arrangementer i 2024 med fællesspisning/(undervisning) mv.

Opfølgningen blev taget til efterretning med den bemærkning, at udvalget gerne ser, at kulturaktiviteter bidrager aktivt til fællesskab på tværs af kulturer.

## **Drøftelse af justeringer**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget besluttede på sidste møde, at de ville have særligt fokus social arv, og om indsatserne fortsat er relevante på tværs af handleplanerne. Administrationen lægger derfor op til en drøftelse af disse spørgsmål, og foreslår, at der på baggrund af dette fremlægges evt. ændringsforslag til godkendelse i 1. kv. 2025.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

## **Bilag**

Fagudvalgenes handleplaner til Integrationspolitikken 2024\_samlet

Integrationspolitik 2022 godkendt af Byrådet version 20220531.pdf

## Punkt 114: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-6-23

### Resumé

Med denne sag giver Administrationen en status på de nøgletal, udvalget har valgt at følge løbende.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

### Sagsfremstilling

#### Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,4 % i september 2024. Faxe Kommune ligger således under landsgennemsnittet på 2,7% og på niveau med Region Sjælland på 2,4 %. Faxe Kommune har højst ledighed (3,6 %) i aldersgruppen 30-39 år, og lavest (0,7) i aldersgruppen 16-24 år.

#### Andel langtidslidende personer ift. bruttoledige personer

Nøgletallet viser, at 17,1 % af de ledige borgere i Faxe Kommune er langtidslidende i oktober 2024. Faxe Kommune ligger dermed over landsgennemsnittet på 16,4 % og det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR Sjælland) på 16,6 %. Antallet af langtidslidende varierer kraftigt fra måned til måned, og der efterregistreres i op til tre måneder efter opgørelsesmåneden.

#### Forsørgelsestryk (kommunens økonomiske belastning)

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune i september 2024 har et højere forsørgelsestryk på sygedagpenge, ledighedsydelse, fleksjob og seniorpension end gennemsnittet for RAR Sjælland og hele landet. Sammenlignet med RAR Sjælland og hele landet har Faxe Kommune et lavere forsørgelsestryk på kontanthjælp og jobafklaringsforløb. På øvrige ydelsesområder har Faxe Kommune et forsørgelsestryk, der enten ligger på niveau med eller mellem gennemsnittet for hele landet eller RAR Sjælland.

#### Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 12 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i oktober 2024. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet og gennemsnittet for RAR Sjælland, der begge har 13 % ledige fleksjobberettigede borgere.

#### Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Nøgletallet viser, at 60,6 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er i beskæftigelse i Faxe Kommune, hvilket fortsat er over landsniveauet på 55,8 % og RAR Sjælland på 58,4 %.

#### Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,2 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i september 2024. Faxe Kommune ligger derfor over landsgennemsnittet på 2,6 %, og RAR Sjælland på 3,1%.

#### Førtidspension og seniorpension

Nøgletallet for førtidspension viser, at Faxe Kommune med 9,1 % ligger over landsgennemsnittet på 8,3 %, men fortsat under RAR Sjælland på 10 % når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension i oktober 2024. Hvis man ser på udviklingen i tildelingen af førtidspension, så kan man se et fald i nye tilkendelser, når man sammenligner 2023 og 2024. Administrationen forventer, at den udvikling fortsætter i 4. kv. 2024.

Nøgletallet for seniorpension viser, at Faxe Kommune i oktober 2024 (1,5 %) ligger over både hele landet (1 %) og RAR Sjælland (1,3 %) når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager seniorpension.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

### **Bilag**

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

# Punkt 115: Beslutning om proces for opfølgning på udvalgets område

15.00.00-P05-6-23

## Resumé

Med denne sag skal udvalget beslutte, hvordan de vil følge op på udvalgets område i 2025.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Udvalget drøfter, hvilke temaer de gerne vil have i deres udvalgte nøgletal.
2. Udvalget godkender administrationens forslag til opfølgning på de strategiske målsætninger og udvalgets politikker i 2025

## Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger: Udvalget ønsker et oplæg til nøgletal, der kan følges på følgende områder:

- Førtidspension
- Sygedagpenge
- A-dagpenge
- Fleksjobområdet
- Virksomhedernes behov
- Unges ledighed

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har i løbet af et år opfølgning på flere politikker og strategiske målsætninger. For at skabe synergi mellem opfølgningerne, og sikre at udvalget løbende er orienteret om relevante nøgletal, har administrationen følgende forslag til opfølgning på udvalgets område:

### Udvalgte nøgletal

Med de udvalgte nøgletal orienteres udvalget løbende om udviklingen på de områder, som de har valgt at følge tæt. For at sikre, at udvalget bliver præsenteret for de ønskede nøgletal, skal udvalget på mødet drøfte, hvilke temaer, de gerne vil følge tæt i 2025. Der er mulighed for både at lave opfølgning på hvert udvalgmøde, samt kvartalsvis opfølgning, alt efter hvad udvalget ønsker. På baggrund af udvalgets drøftelse, udarbejder administration et forslag til hvilke konkrete nøgletal som udvalget kan følge. Dette forslag behandles på udvalgmødet i januar 2025.

Administrationens forslag til temaer:

- Førtidspensionsområdet
- Sygedagpengområdet
- A-dagpenge
- Fleksjobområdet
- Udviklingen i fuldtidsledige
- Fokus på langtidsledighed
- Virksomhedernes behov for arbejdskraft
- Unges ledighed

### Strategiske målsætninger og koblingen til udvalgets politikker

Som beskrevet i sag nr. 119, skal udvalget forsætte deres arbejde med de strategiske målsætninger i fagudvalgene, således at der er en endelig opfølgning på et udvalgmøde i 2. kvartal.

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets strategiske målsætninger er bygget op omkring de mål, der er formuleret i forbindelse med Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan, Integrationspolitik og Veteranpolitik. Administrationen har følgende anbefaling til opfølgning på de strategiske målsætninger og politikkerne.

- De tre mål i Beskæftigelsesplanen blev vedtaget som en del af de strategiske mål på udvalgsmødet i maj 2024. For at strømligne processen omkring opfølgningen samt sikre at der ikke sker store opfølgninger på de samme målepunkter indenfor en kort periode, foreslår administrationen, at opfølgningen på beskæftigelsesplanen rykkes fra februar 2025 til at blive behandlet samtidig med de strategiske målsætninger i 2. kvrt. 2025.
- Handleplanen til Integrationsplanen indeholder mål og indsatser, som går ud over det strategiske mål, der er formuleret for området. Derfor foreslår administrationen, at der i 2. kvrt. 2025 gives en opdatering på det strategiske mål, og at handleplanen som helhed fortsat behandles på udvalgsmøderne i november og december.
- På udvalgsmødet i september 2024 vedtog udvalget fire måleindikatorer veterankoordinatorens arbejde. Måleindikatorerne var udarbejdet med udgangspunkt i Faxe Kommunes veteranpolitik, Beskæftigelses & Integrationsudvalgets strategiske mål om at få flere veteraner i beskæftigelse, samt veterankoordinatorens arbejdsopgaver. Administrationen deltager d. 22. januar 2025 i KLs første Veteran- og pårørendekonference. Med inspiration fra den dag, vil administrationen udarbejde en ny tilgang til arbejdet med vores veteranindsats, som tager udgangspunkt i udvalgets strategiske mål for området, samt de vedtagne måleindikatorer for veterankoordinatorens arbejde. Administrationen foreslår derfor, at der følges op på det strategiske mål for veteranområdet i 2. kvrt. 2025, samtidig med, at udvalget præsenteres for en beslutningssag om forslag til en tilpasset tilgang for arbejdet med veteranindsatsen i Faxe Kommune.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 116: Opfølgning på de strategiske målsætninger

00.17.00-A00-1-24

## Resumé

På byrådets temamøde d. 31. januar 2024 var der bred enighed om, at man ønsker at arbejde mere med visionsledelsen som en del af det politiske lederskab. Med afsæt i de politikker og strategiske planer, der er blevet vedtaget på de enkelte udvalgsområder i byrådsperioden, formulerede hvert fagudvalg i april og maj 3-5 kortfattede strategiske mål tilknyttet de 5 fokusområder fra planstrategien. I den forbindelse fremgik det også, at der skal være en dialogbaseret opfølgning i fagudvalgene på de strategiske målsætninger ultimo 2024.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

- 1. udvalget drøfter den fremlagte status og opfølgning på de strategiske målsætninger, som udvalget prioriterede og godkendte på mødet d. 6. maj 2024.
- 2. udvalget godkender forslag til den videre proces i 2025.

## Beslutning

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

### Status og opfølgning

I april og maj måned drøftede og besluttede fagudvalgene, hvilke udvalgte strategiske målsætninger, de gerne vil have fokus på i den resterende del af byrådsperioden. Hvert fagudvalg formulerede 3-5 strategiske mål og tilknyttede dem de 5 fokuspunkter i planstrategien. Fagudvalgenes formuleringer og valg af strategiske målsætninger blev drøftet på temamøde i byrådet d. 30. maj 2024. De udvalgte mål er sammenfattet i modellen 'strategihuset' (vedlagt).

De strategiske målsætninger fra fagudvalgene er valgt og prioriteret med udgangspunkt i vedtagne politikker og strategiske planer på de enkelte udvalgsområder. For Beskæftigelses & Integrationsudvalget er det følgende:

| Strategisk målsætning                                                   | Sammenhæng til gældende politikker og planer i udvalget | Udvalgte aktiviteter og indsatser der understøtter opfyldelse af målene                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft | Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan                        | <p>Vi arbejder sammen med virksomhederne for at forstå, hvilke medarbejdere de får behov for i fremtiden, så vi kan understøtte, at de får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Vi fokuserer på kompetencer og på de opgaver der skal udføres, i stedet for på stillingsbetegnelser, for på den måde at matche ledige borgere med virksomheder.</p> <p>Der følges op på disse indsatser i forbindelse med Status på Beskæftigelsesplanen i 2. kv. 2025.</p> |



|                                                                                  |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet                               | Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan | <p>Vi har fokus på at skabe bedre muligheder for lønnede timer og mest mulig selvforsørgelse for de ledige – og samtidig hjælpe med, at virksomhederne får den rette arbejdskraft.</p> <p>Der følges op på disse indsatser i forbindelse med Status på Beskæftigelsesplanen i 2. kv. 2025.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse                       | Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan | <p>Vi støtter borgere, der har et konstateret handicap/barriere og borgere, der selv oplever at have et handicap eller en barriere i forhold til at være i job, til at komme ind på arbejdsmarkedet. Det kan blandt andet ske gennem opkvalificering, der både matcher borgernes skånehensyn og virksomhedernes behov, gennem ordinære timer eller i et fleksjob, samt gennem handicapkompenserende ordninger.</p> <p>Der følges op på disse indsatser i forbindelse med Status på Beskæftigelsesplanen i 2. kv. 2025.</p>                                                                                                               |
| Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtningen skal være selvforsørgende | Faxe Kommunes Integrationsplan   | <p>Vi arbejder ud fra JobFirst tankegangen, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet er en vigtig del af vejen til integration. Vi har fokus på den virksomhedsrettede indsats og ser muligheder i, at småjobs kan være vejen til selvforsørgelse. Vi tror på, at den virksomhedsrettede indsats også understøtter læringen af både det danske sprog og den danske kultur.</p> <p>Der blev fulgt op på det strategiske mål om, at flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende I 2. kv. 2025. Derudover er der opfølgning på handleplanerne til Integrationspolitikken i november og december 2025.</p> |
| Flere Veteraner skal i beskæftigelse                                             | Faxe Kommunes veteranpolitik     | <p>Udvalget vedtog i september 2024 nye måleindikatorer for Faxe Kommunes veterankoordinator. Veterankoordinatorens rolle har to overordnede spor: 1) Veterankoordinatoren har en understøttende og koordinerende rolle. 2) Veterankoordinatoren fokuserer på den interne</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|  |  |                                                   |
|--|--|---------------------------------------------------|
|  |  | opkvalificering i kommunen.                       |
|  |  | Der følges op på disse indsatser i 2. kvrt. 2025. |

Dialogbaseret opfølgning indebærer, at udvalget får en åben drøftelse, der inkluderer forskellige perspektiver og tværgående sammenhænge på de enkelte målsætninger med afsæt i en mundtlig fremlæggelse fra administrationen.

Hvis de strategiske målsætninger er hentet fra gældende politikker og planer på udvalgets område, vil disse blive afrapporteret selvstændigt som besluttet af udvalget i forbindelse med, at de er blevet vedtaget.

## **Videre proces 2025**

I 2025 er det hensigten at arbejde med de strategiske målsætninger i fagudvalgene således, at der er en endelig opfølgning på et udvalgs møde i 2. kvartal. I den forbindelse vil udvalget også få mulighed for at drøfte og give forslag til, hvordan det nye byråd kan forny visionen og formulere en egen ny strategisk plan. Ved afslutningen af denne byrådsperiode samles disse input og erfaringerne omkring arbejdet med visionsledelse og politiske strategiske målsætninger med henblik på at kunne give konkrete anbefalinger til det nye byråd pr. 1. januar 2026.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Strategihuset

Oversigt - fordeling af fagudvalgenes strategiske målsætninger på de 5 fokusområder

# Punkt 117: Orientering om status på Forforløb på FGU

15.00.00-A00-31-23

## Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om status på det etablerede forforløb på FGU (Forberedende Grunduddannelse) for unge mellem 15 og 25 år.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af budget 2023-2026 blev det besluttet, at etablere forforløb på FGU i Faxe, hvor unge kan blive klar til at påbegynde og gennemføre FGU.

Baggrunden for investeringsprojektet er en forventning om, at ved at investere i et forforløb til FGU vil flere af de unge, der ellers skulle have en Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), kunne opnå en kompetenceudvikling, som medfører, at de kan gennemføre en FGU og derved komme nærmere arbejdsmarkedet.

## Målgrupper for STU og FGU

- STU er en ungdomsuddannelse rettet mod unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, uanset om der ydes specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand.
- FGU er rettet mod unge der har behov for en særlig forberedende indsats for at kunne gennemføre en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse eller komme i beskæftigelse.

## Status på forforløb til FGU

Forforløbet (FFL) på FGU-skolen i Faxe henvender sig til unge mellem 15-25 år med formålet at afklare, om den unge kan tilegne sig de nødvendige kompetencer til at gennemføre en ordinær FGU. Der er fokus på at eleverne tilegner sig faglige, personlige og sociale kompetencer. FFL er målrettet unge, der med lidt ekstra støtte vurderes at kunne gennemføre en ordinær FGU, men som på nuværende tidspunkt har udfordringer, der hindrer dem i at starte på en ordinær FGU eller anden uddannelse.

Fra de første unge blev optaget på FFL på FGU i slutningen af januar 2023 og frem til medio november 2024 har der været i alt 23 unge indskrevet på forløbet. Af disse 23 unge er 9 unge fortsat i gang i dag og heraf forventes der p.t at 7 unge afslutter deres forløb med udgangen af 2024.

Status på de 14 unge som har afsluttet FFL på FGU er pt.:

- 2 unge er målgruppevurderet til FGU (og påbegynde)
- 1 ung er i flexjob
- 1 ung er fortsat i ordinær uddannelse
- 1 ung er sygemeldt
- 1 ung er tilbagevisiteret til Børne og ungeafdelingen BUF
- 1 ung er fraflyttet Faxe kommune
- 7 unge er visiteret til STU

Status på de nuværende unge 9 unge på FFL er:

- 2 unge forventes opstart ordinær FGU januar 2025.

- 1 ung er pt. indlagt på PAM
- 1 ung opstarter praktik eller Hf-enkeltfag
- 3 unge over fremmøde evt. med støtte fra underviser og mentor
- 1 ung er i overgang til anden beskæftigelse når dette er fundet af UU-vejleder.
- 1 ung skal påbegynde praktik på ordinær FGU.

Som det fremgår af ovenstående status forventes 8 elever enten af starte på FGU, ordinær uddannelse eller i fleksjob ved udgangen af 2024. Resultaterne lever således ikke helt resultaterne op til forventningerne i det oprindelige investeringsprojekt, hvor man forventede at 10 unge skulle have afsluttet forløbet til uddannelse/job/FGU.

Administrationen vurderer, at dette kan begrundes med udskiftning i læreteamet, der har gjort det svært for de unge at oparbejde relationer, stabilitet og tryk som er en forudsætning for læring og mestring i denne målgruppe. Det betød at de unge der var tilknyttet ikke fik det tiltænkte udbytte gennem ca. ½ år. Dette blev der rettet op på, derefter er det forløbet upåklageligt i FFL.

Det er administrationens vurdering, at hvis vi ikke har et forløb som FFL, vil flere unge overlades til sig selv, og deraf bliver stigmatiseret og dårligere, hvorved de mister troen på sig selv, samt muligheden for at gennemføre uddannelse eller komme i job. Derudover oplever administrationen, at de unge der kommer på FFL og efterfølgende målgruppevurderes til STU også opnår et stort udbytte af FFL og udvikler en større modenhed. Der er derfor en forventning om, at når udbyttet af STU er højnet, så kommer flere unge i job på særlige vilkår efter endt STU, hvorved der potentielt vil komme færre på førtidspension.

## **Økonomiske konsekvenser**

Afventer økonomi for redegørelse af den økonomiske effekt af investeringen

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Budgetforslag\_Forløb på FGU

Evalueringsrapport af Forløb 8. november 2024

# Punkt 118: Orientering om Status på Jobboost for seniorer, STAR projekt

15.00.00-A00-57-24

## Resumé

I perioden fra 1. september 2023 til 30. september 2025 er Faxe Kommune projekter på et tværkommunalt projekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der er givet en bevilling på 1.814.500 kr. i projektperioden. Projektet er bevilliget til en særlig indsats for at forebygge langtidsledighed for seniorer, samt hjælpe med målgruppen for langtidsledige seniorer i job. Projektet er tværkommunalt i samarbejde med Greve, Stevn, Ringsted, Solrød og Sorø Kommuner. Projektet omfatter kun målgruppen af forsikrede ledige på +55 år. Med denne sag orienteres udvalget om status på projektet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i viden om, hvad der virker i forhold til at hjælpe ledige seniorer hurtigt tilbage i job, skal projektet afprøve en indsats, der bygger på tidlige samtaler, fokus på brancheskift og hjælpe til at søge job. Et vigtigt element i indsatsmodellen er, at styrke den lediges tro på, at der er et behov for dem på arbejdsmarkedet samt fokus på muligheden for og hjælpe til brancheskift.

Projektet er opdelt i to spor:

1. Kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcentrene
2. Borgerspor hvor seniorerne tilbydes en konkret virksomhedsindsats, med henblik på, at komme i job eller uddannelsesforløb.

Med ovenstående to spor er målsætningen at langtidsledigheden hos seniorer kan mindskes

Kompetenceudviklingen vil give medarbejderne konkrete værktøjer til at gennemføre fokuserede jobrettede samtaler med seniorer. Der vil i projektet indføres en screeningsmodel til at screene for risiko for langtidsledighed, og at spotte alle kvalifikationer hos seniorer. Medarbejderne vil endvidere blive præsentert for viden om seniorer på arbejdsmarkedet, så de evner at arbejde med eventuelle arbejdsmarkedsbarrierer hos den enkelte ledige senior.

Den virksomhedsrettede indsats vil tage udgangspunkt i mangelområderne og have fokus på samarbejdet med det lokale- og regionale arbejdsmarked. De ledige seniorer vil i projektets periode opleve en tidlig indsats, hyppigere samtaler, fokus på brancheskifte og jobformidling inden for mangelområderne. Erfaringerne fra de deltagende kommuner deles løbende og ny viden implementeres i praksis.

Konsulenthuset Ballisager er leverandør på indsatsen og er ansvarlig for udførelse af projektets kerneelementer og indsatsmodeller.

## Status

Der har i alt været 196 deltager i projektet, fordelt på fire hold hvoraf de tre første hold var afsluttet da statusrapporten blev udarbejdet. Da hold fire ikke var afsluttet da statusrapporten kan vi ikke rapportere om de endelige resultater for dette hold endnu. Derfor får udvalget her en status for de tre første hold:

|                          | Antal<br>henviste | Antal<br>opstartede | Antal, der er gået i<br>job/uddannelse/<br>selvstændig | Antal, der er gået i<br>job/uddannelse/<br>selvstændig |
|--------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Alle deltagende kommuner | 151               | 136                 | 41                                                     | 30%                                                    |
| Faxe                     | 34                | 31                  | 8                                                      | 26%                                                    |

Resultatskabelsen lever ikke op til målsætningen for projektet, idet der var et succeskriterie om, at 75% af borgerne skulle have ordnet job indenfor 3 måneder efter forløbet. Der har derfor været afholdt møde med leverandøren omkring dette af flere omgange, og de seneste forløb ser ud til at opnå de forventede resultater.

Statusrapporten for projektet er vedlagt som bilag.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Der er fra STAR givet tilsagn om 1.814.500 kr. til projektet. Tilsagnet dækker den indsats, der skal leveres fra konsulenthuset Ballisager. Derudover skal der ske egenfinansiering på 345.500 kr. Egenfinansieringen skal fordeles mellem de 6 deltagende kommuner, og over hele den 2-årige projektperiode. Å Faxes andel udgør 170.000 kr., og dækker projektledelsen af det samlede projekt, løntimer til jobkonsulenter der er involverede i projektet, tværgående koordinering og deltagelse i styregruppemøder. De øvrige 5 kommuner skal medfinansiere 35.100 kr. hver. Udarbejdet delregnskab er vedlagt som bilag.

## Sagen afgøres af

Besæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Projektbeskrivelse og ansøgningsskema til særlig indsats til ledige over 50 år

Statusrapport for Jobboost

Delbudget 2023 - 2024 Jobboost

# **Punkt 119: Orientering om status på effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur fra budget 2023-2026**

15.00.00-A00-58-24

## **Resumé**

Som en del af budget 2023-2026 blev der vedtaget en effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur. Indsatsen sænkede serviceniveauet for muligheden for betalt uddannelse til jobparate borgere, samt en delvis hjemtagelse af opgaver fra eksterne leverandører. Besparelsen er effektiviseret, og administrationen vurderer, at indsatserne i forslaget er velimplementeret i den daglige drift.

Med denne sag orienteres udvalget om status på indsatserne i investeringsprojektet.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

## **Sagsfremstilling**

I følge projektbeskrivelsen skulle den gunstige situation på arbejdsmarkedet med lav ledighed anvendes til at effektivisere og justere indsatsen for jobparate borgere. Jobcenteret oplevede, at det ofte var faglærte og højtuddannede, som anmodede om kurser og efteruddannelse – hvorimod ufaglærte, ofte manglede motivation for uddannelse. Som en del af projektet blev der derfor lagt op til en mere målrettet plan, før uddannelse blev bevilget, for at understøtte en beskæftigelsesrettet effekt af det aftalte forløb. Målet var at sikre, at forløb havde en konkret beskæftigelsesrettet effekt, så ressourcerne blev brugt optimalt og til gavn for både borgeren og arbejdsmarkedet.

Styrkelse af vores strategi om færre kontaktpunkter og "virkeligheden virker", er styrende for vores indsatser og mødet med borgeren. Vi har udviklet fagligheden og vores metodiske tilgang til det at sikre en jobformidling, når borger møder Jobcenteret, fremfor at tilbyde mesteringsforløb, sundhedstilbud og uddannelse eller opkvalificering uden for mangelområderne. For at understøtte et øget brug af digitale tilbud, har Center for Beskæftigelse købt flere digitale tilkøbsmoduler, der understøtter beskæftigelsesindsatsen. Det drejer sig bl.a. om en digitalt fremskudt vejledning. Vi har også tilkøbt match modulet i Candeno samt Praise, der begge er digitale løsninger, der understøtter jobcentrets arbejde med at skabe det bedste match mellem virksomheder og kandidater. Disse digitale værktøjer muliggør en mere målrettet og effektiv indsats til gavn for både virksomheder og borgere. Derudover er der et ledelsesmæssigt fokus på at styrke den digitale strategi i centeret, for at skabe en struktureret ramme for, hvordan digitale værktøjer og løsninger kan understøtte og forbedre indsatsen for både borgere og medarbejdere.

Besparelsen blev effektueret i forbindelse med budget 2023, og administrationen vurderer, at indsatserne beskrevet i budgetforslaget er velimplementeret og en del af den daglige drift.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Budgetforslag\_Effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur

# Punkt 120: Orientering om forventet regnskab, FR3 2024

00.30.14-G01-1-24

## Resumé

I denne sag orienteres udvalget om, hvordan årets økonomi forventes at se ud. På Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område forventes regnskabet for 2024 at vise et merforbrug på lidt mere end 15 mio. kr. i 2024, hvilket betyder en forbedring på op mod 5 mio. kr. siden FR2. Til trods for at der ses en aktivitetsstigning på sygedagpengeområdet, ser kommunen ind i en markant forbedring for fleksjob og dagpenge med fald i aktiviteten.

Det er fortsat ydelsesområderne førtidspension, fleksjob og sygedagpenge, som udgør langt de største udfordringer i forhold til et forventet merforbrug.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

- 1. Orienteringen om årets sidste forventet regnskab, FR3, tages til efterretning.
- 2. Orienteringen indgår i en samlet sag til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget udtrykker stor tilfredshed med den økonomiske udvikling.

Fraværende: Ingen.

## Sagsfremstilling

Tre gange om året udarbejder administrationen et forventet regnskab (FR) som giver et pejlemærke for hvor kommunens samlede regnskab forventes at lande for året. Dette er årets tredje forventet regnskab, FR3 i 2024.

Gennemgangen af kommunens økonomi viser i lighed med seneste gennemgang, FR2, at det fortsat er familieområdet og beskæftigelsesområdet som ser ind i en økonomisk udfordring. På begge områder er aktiviteten stort set er uændret i forhold til både FR1 og FR2. I forlængelse af FR2, blev der besluttet flere udgiftskompenserende tiltag som er fuldt reduceret i budgetterne og implementeret, og kommunen viser fortsat mådehold på alle områder.

Det er forventningen at der samlet set skal bruges ca. 15 mio. kr. mere på driften end der er bevilliget i budgetterne. I forhold til overholdelse af servicerammen ligger niveauet som ved FR2. Totalt for hele kommunen forventes et kassetræk for året på omtrent 30 mio. kr., hvilket er væsentligt mindre end forventet ved FR1 og FR2. Det mindre kassetræk skyldes primært øgede indtægter/finansposter samt en forbedring af driften uden for servicerammen.

For yderligere uddybning af den samlede effekt for hele kommunen henvises til behandlingen af det samlede FR3 for 2024 i Økonomiudvalget den 11. december og i Byrådet den 19. december 2024.

Nedenfor gennemgås forventningen til udvalgets eget område.

### Økonomi på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

Herunder ses udvalgets budget og skøn for 2024. Af tabellen ses det, at der skønnes et samlet merforbrug på lidt mere end 15 mio. kr.

Tabel 1: Viser udvalgets budget og skøn for året.

| (i 1.000 kr.)                        | Oprindeligt budget | Budget  | Forbrug til og med september | Forventet regnskab (FR3) | Afvigelse FR3 og budget |
|--------------------------------------|--------------------|---------|------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Beskæftigelse & Integrationsudvalget | 671.556            | 670.120 | 500.995                      | 685.783                  | 15.663                  |
| Ydelser                              | 595.102            | 588.656 | 441.583                      | 605.283                  | 16.627                  |
| Sygedagpenge                         | 66.455             | 64.201  | 57.995                       | 73.620                   | 9.419                   |
| Ressourceforløb og jobafklaring      | 35.680             | 31.425  | 26.338                       | 32.984                   | 1.559                   |
| Pensioner                            | 272.685            | 268.381 | 196.884                      | 281.923                  | 13.542                  |



|                                        |        |         |        |         |        |
|----------------------------------------|--------|---------|--------|---------|--------|
| heraf Førtidspension                   |        | 221.231 |        | 237.815 | 16.585 |
| heraf Seniorpension                    |        | 47.150  |        | 44.107  | -3.043 |
| Kontant- og uddannelseshjælp           | 42.087 | 59.374  | 43.900 | 55.487  | -3.887 |
| Revalidering                           | 1.616  | 2.600   | 1.657  | 2.606   | 6      |
| Fleksjob                               | 91.863 | 78.936  | 62.074 | 80.552  | 1.616  |
| Ledighedsydelse                        | 10.311 | 13.554  | 12.625 | 16.750  | 3.196  |
| Dagpenge                               | 70.959 | 66.872  | 39.514 | 57.309  | -9.563 |
| Integration                            | 3.444  | 3.313   | 547    | 4.052   | 739    |
| Beskæftigelsesordninger                | 20.693 | 27.338  | 18.613 | 30.500  | 3.162  |
| Øvrige                                 | 55.761 | 54.125  | 40.798 | 50.000  | -4.125 |
| '+'= merforbrug og '-' = mindreforbrug |        |         |        |         |        |

Forventet regnskab ultimo september, FR3, viser et forventet forbrug på 686 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 15,7 mio. kr. i forhold til budgettet.

Ved vurderingen af regnskabsresultat for året, er anvendt Center for Beskæftigelses egne forventninger til aktivitetsudviklingen, Økonomisk Redegørelse august 2024 samt KL's midtvejsskøn som grundlag.

Allerede ved indgangen til 2024 var det kendt, at der kunne forventes et merforbrug på ca. 20 mio. kr. som følge af ændrede aktivitetsforventninger og prisberegning i forhold til dem, der blev brugt ved udarbejdelsen af budget 2024. Siden vedtagelsen af budget 2024 er der udarbejdet nye priser på ydelserne - beregnet ud fra regnskab 2023, og der er lavet opdaterede aktivitetsvurderinger.

I forhold til regnskabsforventningen ved indgangen til 2024 er FR3 således næsten 5 mio. kr. lavere.

### Global udvikling

Den nye prognose fra Økonomisk redegørelse august 2024 viser, at der er grund til optimisme i dansk økonomi. Beskæftigelsen er fortsat stigende dog med forventning om lidt opbremsning, inflationen er nede på et mere normalt niveau igen og husholdningerne oplever igen stigende købekraft. Aktiviteten og beskæftigelsen ventes fortsat at ligge på et højt niveau i de kommende år. Dog skal arbejdsmarkedet, efter en betydelig beskæftigelsesfremgang siden Covid-19, forvente en vis afdæmpning. Dette også i lyset af høje lønstigninger og en svag produktionsudvikling i de seneste år.

### Lokal udvikling

Faxe Kommune bliver påvirket på lige fod med alle andre kommuner af den globale udvikling. Faxe Kommune har ligeledes mærket en stigende beskæftigelse, men også en opbremsning i den tidligere nedgang i aktiviteten af visse ydelser.

Det er førtidspension og sygedagpenge, der er den primære årsag til det forventede merforbrug i forhold til budgettet. Stort set alle kommuner er udfordret på dette område, men Faxe er det i særlig grad (se afsnit nedenfor). Modsatrettet forventes et stort mindreforbrug på dagpenge og kontanthjælp.

### Ydelser

Ydelserne kan sorteres i konjunkturafhængige ydelser og visitationsafhængige ydelser. De konjunkturafhængige ydelser har Faxe Kommune typisk ikke selv indflydelse på, mens der er noget større mulighed for at påvirke de visitationsafhængige ydelser, da det er kommunen, der har visitationsretten.

De konjunkturafhængige ydelser er sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, dagpenge og integration.

De visitationsafhængige ydelser er resourceforløb, jobafklaring, førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse.

#### - Førtidspension:

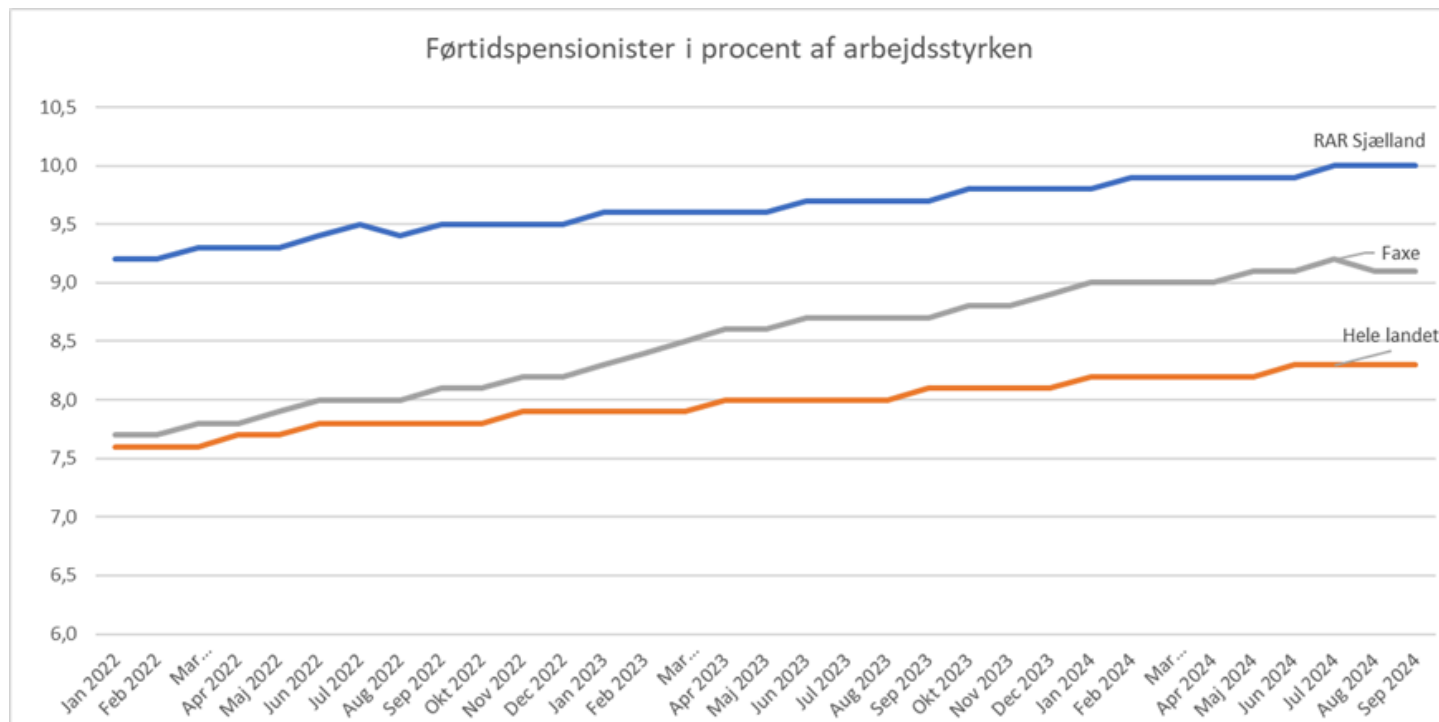
Førtidspension er en visitationsafhængig ydelse, som Faxe Kommune selv visiterer til. Typisk kommer borgerne fra andre ydelser som sygedagpenge, kontanthjælp eller resourceforløb.

Administrationen forventer et forbrug på 238 mio. kr. og er beskæftigelsesområdet's suverænt største udgiftspost. Det forventede forbrug svarer til et merforbrug på 17 mio. kr. i forhold til budgettet.

Ved udarbejdelsen af FR1 var det forventede forbrug 239 mio. kr. og dermed er det forventet merforbrug faldet med 1 mio. kr. Dette skyldes mindre aktivitetsjusteringer.

Området har gennem en lang periode oplevet en udfordring med et stigende antal førtidspensioner. Grafen nedenfor viser, at andelen af førtidspensioner i forhold til arbejdsstyrken er steget mere i Faxe end i hele landet såvel som i Region Sjælland, siden januar 2022. Andelen af førtidspensioner i Faxe Kommune er dog fortsat lavere end i Region Sjælland, men højere end i hele landet.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget arbejder med en analyse af tilgangen til førtidspension, med henblik på at nedbringe denne og dermed udgifterne. I stedet skal der fokuseres mere på at forebygge og hjælpe borgerne til selvforsørgelse på et tidligere tidspunkt.



#### - Sygedagpenge:

Sygedagpenge er en konjunkturfølsom ydelse, som Faxe Kommunen derfor selv har svært ved at påvirke. Sygedagpenge er knyttet til udviklingen i beskæftigelsen. Høj beskæftigelse giver således forventning om flere sygedagpengesager.

Administrationen forventer et forbrug på 74 mio. kr. Det forventede forbrug svarer til et merforbrug på 10 mio. kr. Det vil sige at FR3 forventer et merforbrug på 3 mio. i forhold til FR2. Det skyldes en justering i forventningen til aktiviteten.

Antallet af borgere, der forventes at komme på sygedagpenge i 2024, er steget i forhold til hvad der blev forventet, da budgettet blev udarbejdet. Ved budgetlægningen var der en forventning om 596 borgere i 2024, mens der ved FR2 er en forventning om 620 borgere og ved FR3 640 borgere.

Grunden til aktivitetsstigningen kan som nævnt relateres til konjunkturerne og deres indflydelse på arbejdsmarkedet, som beskrevet i afsnittet om den globale udvikling.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har igangsat et projekt sammen med den sociale investeringsfond og Marselisborg på sygedagpengområdet, med henblik på at nedbringe udgifterne, og i stedet forebygge og hjælpe borgerne til selvforsørgelse på et tidligere tidspunkt.

#### - Dagpenge og kontanthjælp:

Ydelserne dagpenge og kontanthjælp er også ydelser, som er konjunkturfølsomme. Udviklingen på disse områder er dog modsatrettet udviklingen på sygedagpenge. Det vil sige at den nuværende høje beskæftigelse har positiv effekt i form af færre borgere der modtager dagpenge og kontanthjælp.

Administrationen forventer et forbrug på 57 mio. kr. til dagpenge og 43 mio.kr. til kontanthjælp. Det betyder, at der forventes et mindreforbrug på knap 10 mio. kr. for dagpenge og knap 7 mio. kr. for sygedagpenge i forhold til budgettet.

#### - Øvrige:

Området består overvejende af boligstøtte, FGU, UU og boliger til flygtninge.

På området forventes et mindreforbrug på 4 mio.kr. i forhold til budgettet. Mindreforbruget findes primært på området boligydelse til pensionister samt UU. I forhold til FR2 er det forventede mindreforbrug reduceret med 3 mio. kr., hvor det blev vurderet til 7 mio. kr. Det

skyldes primært at boligsikring er stigende, hvilket kan hænge sammen med de mange nye lejeboliger, der opføres i Faxe Kommune p.t.

## **Status på budgetforslag indarbejdet i budget 2024**

Økonomiudvalget blev d. 24. januar orienteret om en status på de indarbejdede budgetreduktioner, investeringer og opprioriteringer fra budgetforlig 2024-27, og tog samtidig til efterretning, at administrationen løbende giver status i samme form i forbindelse med årets 3 FR-sager. Derfor er der til sagen vedhæftet bilag 1, som i samme format som ved FR1 og FR2, viser hvad der er realiseret (grøn), i proces (gul), ej realiserbart (rød) og orange (afventer).

Status ved FR3 er, at 44 ud af de 65 forskellige elementer er grønne hvilket betyder at mere end 33 mio. kr. ud af samlet set 57 mio. kr. allerede er realiseret. Dertil er 16 elementer stadig i proces og udgør reduktioner for mere end 20 mio. kr.

## **Lovgrundlag**

Faxe Kommunes Principper for Økonomistyring samt Kommunestyrelsesloven §40.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Bilag 1 - FR3 2024 - Opfølgning på budgetforliget 2024-27

## **Punkt 121: Meddelelser**

00.00.00-A00-21-23

### **Meddelelser**

- Deltagelse i Veteran- og pårørendekonference 22. januar.
- Fælles workshop for Beskæftigelses & Integrationsudvalget og Socialudvalget om den fremtidige samlede væresteds-indsats i Faxe Kommune samt den fremadrettede organisering og drift af Krydsfeltet og Værestedet i Frederiksgade, herunder hvordan beskæftigelsesindsatsen indtænkes bedst i de nye rammer, afholdes i forbindelse med udvalgsmøderne i marts 2025 . Udover Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Socialudvalget vil Udsatterrådet, Handicaprådet og brugerforeningen for værestedet i Frederiksgade blive inviteret med til workshoppen

### **Beslutning**

Ingen meddelelser på mødet.

## **Punkt 122: Lukket: Meddelelser - lukket**

00.00.00-A00-21-23

## **Punkt 123: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat**

00.00.00-A00-21-23

### **Indstilling**

Administrationen indstiller at referatet godkendes.