

REFERAT Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-06-2026

Mødedato Mandag d. 08. juni 2026 kl. 19:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 3

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, René Tuekær, Nellie
Bradsted, Camilla Meyer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med CenterMED-udvalget i Center for Beskæftigelse.....	4
Drøftelse af det videre arbejde med budget 2027-2030 (temamøde).....	5
Orientering om muligheder for nøgletal om erhverv og turisme.....	6
Godkendelse af omlægningen af møder i 2027.....	8
Meddelelser.....	9
Lukket: Lukkede meddelelser.....	11
Godkendelse af rammer for frisættelse og principper for fordeling af besparelser på beskæftigelsesi	12
Godkendelse af ny tilkendelsesproces i sager om fleksjob og førtidspension.....	15
Orientering om sygedagpengeområdet.....	17
Godkendelse af principperne til en handleplan for det gode møde med Faxe Kommune og udsendel	20
Initiativsag Michelle Frese (F) - Årlig fejring af nyudlærte og unge med gennemførte uddannelsesf	22
Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	24
Godkendelse af referat.....	26

Punkt 55: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-5-26

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 56: Dialogmøde med CenterMED-udvalget i Center for Beskæftigelse

15.00.00-A00-14-26

Resumé

Økonomiudvalget vedtog den 18. februar 2026 budgetvejledningen for budgetprocessen 2027–2030, herunder at der i maj/juni afholdes dialogmøder mellem fagudvalg, Center-MED-udvalg samt relevante råd og nævn.

Drøftelserne vedrørende Budget 2027 har i år et ændret fokus, hvor der ikke indhentes konkrete input til budget 2027 fra MED-systemet. Dialogmødet giver i stedet mulighed for en tematisk drøftelse med fokus på arbejdsmiljøforhold i Center for Beskæftigelse, samt implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Centerudvalget deltager i dialogmødet forud for Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 8. juni 2026. Dialogmødet afholdes som et særskilt dagsordenspunkt med en varighed på ca. 30 minutter.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager dialogmødet med CenterMED-udvalget i Center for Beskæftigelse til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: udvalget sætte pris på den åbne dialog, der var mellem udvalget og CenterMED, særligt med fokus på drøftelserne omkring det psykiske arbejdsmiljø, herunder det krydspres medarbejdere kan opleve, når politikere går ind i enkeltsager på tværs af forvaltningen af myndighedsområder. Der blev samtidig italesat et behov for understøttende IT teknologi og infrastruktur, for at understøtte driften i dagligdagen.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

I henhold til den politisk vedtagne tidsplan afholder fagudvalgene i maj/juni dialogmøder med de relevante Center-MED-udvalg.

Tidligere har formålet været at inddrage medarbejderrepræsentanternes perspektiver tidligt i budgetprocessen. Center-MED-udvalget skal i årets budgetproces ikke forholde sig til Budget 2027 før i august, hvor der gennemføres skriftlig høring i hele MED-systemet.

Dialogmøderne i 2026 har således fået et ændret fokus, idet der ikke skal kommenteres på et prioriteringskatalog og heller ikke indhentes konkrete budgetinput fra MED-systemet. Dette giver i stedet mulighed for en tematisk drøftelse med fokus på arbejdsmiljøforhold i Center for Beskæftigelse samt implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 57: Drøftelse af det videre arbejde med budget 2027-2030 (temamøde)

00.30.04-Ø00-1-26

Resumé

Som led i budgetprocessen for 2027-2030 afholder alle fagudvalg temamøder i foråret, hvor fagudvalget drøfter budgetarbejdet. Dette er fjerde temamøde, hvor Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne om Budget 2027.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2027.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Fjerde temamøde om budget på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget vil omhandle drøftelse af status på arbejde med forslag til prioriteringsrum og eventuelle udvidelsesønsker.

Seniorrådets bemærkninger

Det meste hemmelige og lukkede punkt.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 58: Orientering om muligheder for nøgletal om erhverv og turisme

24.00.00-P05-1-26

Resumé

Administrationen orienterer Erhvervs- Turisme- og Beskæftigelsesudvalget om umiddelbare muligheder for, at fremlægge nøgletal om erhverv og turisme.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs- Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om muligheder for nøgletal om erhverv og turisme til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget ønsker en temadrøftelse omkring den politiske strategi for turismeindsatsen, som nøgletallene kan kobles på.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Erhvervs- Turisme- og Beskæftigelsesudvalget har et ønske om at følge udviklingen på erhvervs- og turismeområdet gennem nøgletal. Administrationen har undersøgt mulighederne hos Faxe Kommunes samarbejdspartnere på området: Erhvervshus Sjælland, Visit Sydsjælland & Møn samt Business Faxe.

Erhvervshus Sjælland

Erhvervshuset har en digital platform med adgang til viden og fakta om erhvervslivet og -udviklingen i de 17 kommuner i Region Sjælland. Platformen indeholder en jobrapport, som viser den seneste udvikling i de private brancher på det sjællandske arbejdsmarked. Erhvervshuset følger også udviklingen i antallet af nye virksomheder og konkurer. Tallene i de to rapporter opdateres, så vidt muligt 4 gange årligt. Platformen rummer mulighed for at følge udviklingen i hele regionen og på kommune-niveau.

Visit Sydsjælland & Møn

VisitSydsjælland & Møn har tidligere deltaget i projektet VisitData under VisitDenmark, men grundet manglende data og tilslutning fra turismeaktører er de nu passivt medlem og vil genoptage engagementet såfremt der kommer adgang til mere viden. Udviklingen kan følges via VisitDenmarks øvrige offentlige statistikker, hvor der blandt andet er adgang til den månedlige kommunale overnatningsstatistik fra Danmarks Statistik, som er offentligt tilgængelig for alle.

Business Faxe

Business Faxe udgiver publikationen "Turismen i Faxe Kommune - Erhvervsoverblik, samfundseffekter og ambitioner". Denne viser den historiske udvikling i overnatningstal, turismeforbruget, værditilvækst, skatteindtægter mv. på et kommunalt niveau. Publikationen udgives årligt i oktober/november. Tallene har udgangspunkt i nøgletal fra VisitDenmark.

Nøgletal for erhverv og turisme fremadrettet

Administrationen vurderer på baggrund af ovenstående, at der ikke i øjeblikket er ressourcer til at tilvejebringe detaljerede nøgletal om erhverv og turisme på månedlig basis. Administrationen vil orientere udvalget når der fremlægges nye nøgletal fra samarbejdspartnere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs- Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 59: Godkendelse af omlægningen af møder i 2027

00.01.00-P35-5-26

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende omlægningen af tre udvalgsmøder i 2027 til temamøder. Administrationen foreslår, at udvalgsmøderne i marts, juni og start november omlægges til temadage på fredage med henblik på virksomhedsbesøg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme & Beskæftigelsesudvalget godkender omlægningen af tre møder i 2027.

Beslutning

Udvalget besluttede, at fastholde den oprindelige mødeplan for 2027. Temamøderne i dagstimerne på fredage fastholdes, men med frivillig deltagelse.

Fraværende: ingen.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet d. 4. maj 2026 (pkt. nr. 44) at hver tredje udvalgsmøde i 2027 skal omlægges til temamøder i dagstimerne på fredage, med henblik på virksomhedsbesøg. Administrationen foreslår i den forbindelse, at møderne i marts, juni og start november omlægges til temamøder. Udvalgsmødet i marts omlægges samtidig til en studietur, hvor udvalget f.eks. kan besøge Femern Bælt.

Administrationens forslag til ændringer er:

- Udvalgsmødet d. 8. marts 2027 omlægges til en studietur d. 11.-12. marts 2027.
- Udvalgsmødet d. 7. juni 2027 omlægges til et temamøde d. 11. juni 2027
- Udvalgsmødet d. 1. november 2027 omlægges til et temamøde d. 5. november 2027

Såfremt udvalget godkender administrationens forslag til omlægningen af ovenstående møder, indkaldes udvalget til de nye datoer. Mødebookingen d. 8. marts, 7. juni og 1. november 2027 fastholdes dog i kalenderen, men ændres til foreløbige bookinger. Dette så møderne er reserveret, hvis der skulle være sager, som kræver udvalgets behandling i disse måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 60: Meddelelser

00.01.00-A00-5-26

Meddelelser

Jobcamp 12. - 13. november 2026

jobCAMP er henvendt til kommunalpolitikere, kommunale ledere, medlemmer af De Regionale Beskæftigelsesråd, samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet. På jobCAMP 26 vil der særligt være fokus på:

- Situation på det danske arbejdsmarked
- AI i beskæftigelsesindsatsen – potentialer og erfaringer
- En ny lokal beskæftigelsesindsats – bedre velfærd til borgere og virksomheder
- Ny viden i beskæftigelsesindsatsen
- Unge og førtidspension
- Dansk politik lige nu

Revisionens årsberetning 2025

Revisionens årsberetning 2025 behandles af økonomiudvalget og Byrådet på møderne i juni. Der kommer en sag på udvalgets dagsorden på udvalgsmødet i august, hvor der følges op på bemærkningerne på beskæftigelsesområdet.

Veterankoordinator fratræder sin stilling

Faxe Kommunes veterankoordinator har opsagt sin stilling og fratræder ved udgangen af juli 2026. Den planlagte orientering om veteranindsatsen på dette møde udsættes derfor. Administrationen forventer at genbesætte stillingen pr. 1. oktober 2026.

Udvalgets besøgstur fredag den 26. juni 2026 kl. 8 - 14

Besøgsdagen finder sted, fredag den 26. juni i perioden mellem kl. 8 og 14. Temaet er, som ønsket af udvalget, muligheden for at udvikle Faxe Kommune som erhvervskommune, med fokus på udviklingsmulighederne omkring Rønnede og Sydmotorvejen.

Baggrunden er også at dette er prioriteret i Faxe Kommunes erhvervsstrategi, som et HUB i Femern korridoren med fokus på transport, logistik og grøn omstilling.

I den forbindelse er administrationen ved at aftale besøg hos tre af kommunens virksomheder indenfor det valgte tema. Nærmere program for dagen vil blive eftersendt pr. mail.

Notat om muligt udviklingsprojekt for det dansk-tyske samarbejde, kaldet Femernbelt Growth Region

I november 2025 gav Faxe Kommune tilsagn om interesse for en mulig deltagelse i et ansøgt interregprojekt kaldet Femernbelt Growth Corridor (FBGC). P.t. afventes der fortsat bekræftelse på om projektet kan opnå tilsagn om finansiering fra EU via en Interreg-bevilling.

Det er Wirtschaftsförderung Lübeck, der er leadpartner på projektet. Fra dem har Faxe Kommune modtaget en beskrivelse af Projekt Narrativ for den fælles Femernbelt Growth Region (se bilag 1).

Leadpartneren oplyser i tilknytning til narrativet, at det giver en fælles fortælling for projektet. Målet er at skabe positiv fremdrift for projektet og at fremhæve den fælles tilgang: Landegrænsen der tidligere har været en grænseoverskridende region, og nu er blevet til et transformationsområde i Femernbelt-regionen. Ved at kombinere erfaring og transformation styrkes fremtidigt samarbejde og sammenhængskraft på tværs af grænser.

Beslutning

Ingen meddelelser på mødet.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Punkt 61: Lukket: Lukkede meddelelser

00.01.00-A00-5-26

Punkt 62: Godkendelse af rammer for frisættelse og principper for fordeling af besparelser på beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

15.00.10-G00-1-26

Resumé

Fra 1. juli 2026 får Faxe Kommune større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, samtidig med at økonomien på området bliver reduceret. Med denne sag skal Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkende de faglige rammer for frisættelsen, herunder en model for borgerprofiler og tilhørende indsats. Udvalget skal samtidig godkende principper for, hvordan besparelseskravet som følge af beskæftigelsesreformen udmøntes i 2027. Rammerne får betydning for, hvordan borgere og virksomheder møder kommunen, og hvordan ressourcerne prioriteres i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender

1. rammerne for frisættelsen af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune som beskrevet i sagen, herunder borgerprofiler og tilhørende indsats
2. at de fem strategiske søjler anvendes som principper for den faglige prioritering af udmøntningen af besparelsen som følge af beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Reformen giver færre krav og mere lokal frihed

Beskæftigelsesreformen medfører færre proceskrav fra 1. juli 2026 og en forenkling af målgrupperne fra forventeligt 1. januar 2027. Reformen giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen ud fra lokale prioriteringer, borgernes behov og faglige vurderinger. Samtidig reduceres økonomien på området, hvilket kræver en mere målrettet indsats dér, hvor effekten forventes størst. På den baggrund har administrationen igangsat et tværgående arbejde og udarbejdet forslag til den faglige ramme for frisættelsen af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune.

Minimumsindsatsen sætter den nedre ramme for kontaktfølg

Minimumsindsats for jobparate og aktivitetsparate borgere, samt borgere der modtager ledighedsydelse:

- Dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledige fleksjobvisiterede borgere skal som minimum tilbydes fire samtaler og ét tilbud inden for de første seks måneder. Op til 25 % af den samlede andel kan fritages efter første samtale.
- Aktivitetsparate borgere skal som minimum tilbydes første samtale inden for to uger samt en årlig opfølgning
- Sygemeldte med et arbejde og et forudsigeligt sygeforløb kan fritages fra forløb i Center for Beskæftigelse. Derudover kan borgere med alvorlig sygdom omfattes af standbyordningen. Øvrige borgere indkaldes til en personlig samtale senest i 8. sygeuge, hvorefter der tilrettelægges et individuelt forløb.

Faglige vurderinger og borgerprofiler som grundlag for den frisatte beskæftigelsesindsats

Med beskæftigelsesreformen flyttes fokus fra, om bestemte proceskrav er opfyldt, til hvad der konkret vurderes at bringe borgeren tættere på job eller uddannelse. Det indebærer samtidig, at indsatsen i højere grad bliver fleksibel og individuel.

Administrationen anbefaler, at indsatsen i højere grad tilrettelægges ud fra den enkelte borgers situation, i stedet for at alle borgere i samme målgruppe får samme kontaktfølg og tilbud.

For at understøtte arbejdet med fleksible og individuelle borgerforløb har Center for Beskæftigelse igangsat en tværgående proces med inddragelse af ledere og medarbejdere. Formålet har været at udpege de indsatser, der fagligt

vurderes at være mest effektfulde for borgerens vej mod job og uddannelse. Et helhedsorienteret afsæt i borgerens situation er afgørende for, hvilke indsatser, der forventes at skabe den bedste effekt.

For at vurdere borgerens situation kigger sagsbehandlere f.eks. på:

- Borgerens aktuelle og forventede mulighed for at komme i job og uddannelse
- Borgerens evne til at mestre sin egen livssituation
- Borgerens personlige, faglige og sociale ressourcer, herunder netværk, uddannelse og erfaring
- Borgerens samlede psykiske, fysiske og sociale belastning

På den baggrund er der identificeret en række borgerprofiler indenfor de fremtidige målgrupper. En borgerprofil er en fagligt defineret beskrivelse af en gruppe borgere med fælles kendetegn, som har betydning for, hvilken indsats der forventes at virke bedst. Disse borgerprofiler bruges som udgangspunkt for tilrettelæggelsen af borgerens forløb, herunder hvilke indsatser der iværksættes.

Borgerprofilerne er et udtryk for tendenser, og derfor ikke en fast kategori eller standardløsning. Profilerne bidrager til et fælles sprog om borgernes ressourcer, motivation og behov, så indsatsen i højere grad kan tilpasses den enkeltes situation og det, der forventes at virke bedst. Borgerprofiler skal understøtte at borgerne behandles lige, selvom de behandles forskelligt ved at give sagsbehandlere en ramme for deres faglige vurderinger, med udgangspunkt i effekt og progression.

Der er udarbejdet borgerprofiler for følgende målgrupper:

- Dagpengemodtagere
- Fleksjobområdet
- Kontanthjælpsområdet
- Sygedagpengområdet

Der er ikke borgerprofiler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Dette skal ses i sammenhæng med, at området for nyligt er blevet organisatorisk sammenlagt med afdeling Job og Integration, med henblik på at skabe større kontinuitet for borgerne og understøtte en mere fælles faglig retning og praksis. Implementeringen af den nye organisering har i perioden krævet et betydeligt ledelses- og medarbejderfokus. Der vil blive udarbejdet borgerprofiler for denne målgruppe 2. halvår 2026.

Der er vedlagt en visuel fremstilling af borgerprofilerne og mulige indsatser fordelt på de fremtidige målgrupper i bilag 1.

Faglig og differentieret fordeling af besparelsen på beskæftigelsesområdet

Ud over en frisættelse af beskæftigelsesindsatsen medfører beskæftigelsesreformen samtidig en besparelse på området. Besparelsen for 2026 er implementeret, men administrationen kender endnu ikke den endelige besparelse for 2027.

Administrationen anbefaler, at den kommende besparelse fordeles ud fra faglige vurderinger af, hvor reduktioner forventes at have mindst mulig negativ betydning for borgernes progression mod job og uddannelse. Besparelsen kan dermed fordeles forskelligt mellem målgrupperne ud fra borgersammensætning, indsatsbehov, dokumenteret effekt af nuværende indsatser og mulighederne for mere fleksible og individuelle forløb. Enkelte målgrupper kan helt fritages for besparelsen. Modellen indebærer, at reduktionerne ikke bliver fordelt mekanisk eller forholdsmæssigt mellem målgrupperne, men ud fra faglige prioriteringer.

De strategiske søjler som principper for den faglige prioritering i udmøntning af besparelsen

Det daværende Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte d. 10. november den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune (pkt. nr. 111).

Den strategiske omstilling bygger på fem søjler. Administrationen anbefaler, at de strategiske søjler styrer den faglige prioritering af udmøntningen af besparelsen, som følge af beskæftigelsesreformen. Administrationen vurderer, at dette vil understøtte ønsket om en aktiv og fleksibel beskæftigelsesindsats i Faxe Kommune.

De strategiske søjler er beskrevet nedenfor, med fokus på hvordan de vil styre den faglige prioritering i udmøntningen af besparelsen.

- **Organisatorisk transformation:** Udmøntningen af besparelsen skal understøtte Center for Beskæftigelsesovergang fra en generalistmodel til tydelige fagprofiler samt styrke den tværgående beskæftigelsesfaglighed.

Samtidig prioriteres relationel koordinering for at understøtte videndeling, fælles retning og helhedsorienterede borgerforløb.

- **Måltrettede indsatser og effektivisering:** Ressourcerne skal prioriteres til de indsatser, der vurderes at skabe størst effekt for borgerne. Derfor anvendes fleksible og individuelle indsatser samt effektkontrakter med eksterne samarbejdspartnere til målgrupper med klare succeskriterier og dokumenterbar effekt.
- **Effektbaseret styring:** Prioriteringen af besparelsen skal understøttes af data og faglige resultater, så ressourcerne anvendes dér, hvor de skaber størst værdi. Hver fagprofil arbejder derfor med egne KPI'er, og data anvendes løbende til ledelsesinformation, læring og udvikling via digitale dashboards.
- **Teknologisk understøttelse:** Udmøntningen af besparelsen skal understøtte en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats gennem øget anvendelse af digitale og teknologiske løsninger. Det hybride jobcenter kombinerer derfor fysiske møder, digitale løsninger og telefonsamtaler ud fra borgerens behov, mens digitale værktøjer og kunstig intelligens understøtter dokumentation, tilgængelighed og administrative processer.
- **Forankring og følgeskab:** Udmøntningen af besparelsen skal ske med en tydelig fælles retning og tæt organisatorisk opfølgning. Implementeringen forankres derfor gennem løbende dialog, medarbejderinddragelse og ledelsesmæssig opfølgning med inddragelse af bl.a. CenterMED.

Videre proces: Implementering, tilpasning og politisk opfølgning

Såfremt Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender indstillingerne i denne sag, vil administrationen i løbet af efteråret arbejde videre med implementering og forankring af borgerprofiler, indsatslogikker og fælles beskæftigelsesfaglige pejlemærker på tværs af Center for Beskæftigelse. Administrationen vil desuden løbende vurdere mulighederne for at fremlægge effektbaserede investeringsforslag til politisk drøftelse, når det vurderes relevant. Forslagene vil tage afsæt i dokumenterede effekter og understøtte de strategiske prioriteringer og faglige principper, som beskrives i denne sag.

Administrationen vil samtidig arbejde videre med udvikling af indsatspor, serviceniveauer, kontaktforsøg samt prioritering af tilbud og kompetencer med afsæt i erfaringer fra praksis og implementering. Eventuelle organisatoriske tilpasninger vil blive vurderet som led i den videre udvikling og implementering af området.

Når administrationen kender den endelige besparelse i 2027 orienteres udvalget om dette.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love (LOV nr 1750 af 29/12/2025)

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Borgerprofiler

Punkt 63: Godkendelse af ny tilkendelsesproces i sager om fleksjob og førtidspension

15.00.00-A00-8-26

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende administrationens forslag til en ny tilkendelsesproces i sager om fleksjob og førtidspension. Processen skal tidligere og mere systematisk fokusere på borgerens ressourcer, udviklingsmuligheder for job eller uddannelse, samt understøtte rettidig inddragelse af sundhedsfaglig rådgivning. Fleksjobsager foreslås behandlet mere fleksibelt i et internt tilkendelsesudvalg, mens førtidspensionssager kvalitetssikres i et internt udvalg og efterfølgende behandles i pensionsnævnet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender den nye tilkendelsesproces i sager om fleksjob og førtidspension.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Fra 1. juli 2026 ophæves kravet om rehabiliteringsteam som led i beskæftigelsesreformen. Kommunerne skal fremadrettet selv tilrettelægge den tværfaglige indsats i sager om fleksjob og førtidspension. Lovgivningens betingelser for tilkendelse af fleksjob og førtidspension er uændret, og sagerne skal fortsat være tilstrækkeligt belyst med relevant sundhedsfaglig rådgivning.

Der er vedlagt en visuel fremstilling af den nuværende organisering og forslaget til den fremtidige organisering af tilkendelsesprocessen som bilag.

Nuværende organisering af tilkendelsesprocessen i sager om fleksjob og førtidspension

Når en borgers arbejdsevne er væsentligt og varigt nedsat, arbejder kommunen med at afdække borgerens ressourcer, udviklingsmuligheder og mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet. Sagen kvalificeres løbende i egen afdeling med mulighed for sparring med rehabiliteringsteamets mødeleder.

Når sagen vurderes tilstrækkeligt belyst, kvalitetssikres den af mødeleder og behandles herefter tværfagligt i rehabiliteringsteamet med deltagelse af borger, sagsbehandler og relevante fagpersoner, herunder Klinisk Funktion. Klinisk Funktion er en sundhedsfaglig enhed i regionen, der udreder og vurderer borgerens helbred og funktionsevne i forhold til arbejde eller uddannelse. Ved indstilling til førtidspension på rehabiliteringsteamets møde, behandles sagen efterfølgende i kommunens interne pensionsnævn, som giver et uvildigt blik på om borgeren er berettiget til førtidspension.

Forslag til ny organisering af tilkendelsesprocessen i sager om fleksjob og førtidspension

Nedenstående proces vil være gældende for borgere, der vurderes at have en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne. Forslaget til organiseringen er bl.a. udarbejdet på baggrund af analysen af førtidspensionsområdet, som udvalget behandlede på mødet d. 13. april 2026 (pkt. nr. 27). Derudover har der været nedsat en arbejdsgruppe bestående af afdelingsleder, mødeleder fra rehabiliteringsteamet og beskæftigelsesfaglig udviklingskonsulent.

Førtidspensionsanalysen viste bl.a. at fleksjob (særligt under 10 timer) anvendes i mindre omfang i Faxe Kommune end på landsplan, og at andelen er faldet over tid. Analysen viste samtidig et potentiale i at arbejde mere systematisk med fleksjob på få timer, med fokus på, at arbejdsevnen kan udvikles over tid, også efter tilkendelse af fleksjob.

Administrationen anbefaler på den baggrund en ny tværgående funktion bestående af to medarbejdere forankret i sygedagpenge, der tidligt i sagsforløbet understøtter fokus på borgerens udviklingspotentiale i forhold til job og uddannelse. Anbefalingen bygger på en faglig vurdering af, at udvikling bedst sker i tilknytning til arbejdsmarkedet, og at selv en begrænset tilknytning kan skabe progression over tid for den enkelte borger.

Funktionen skal bidrage med beskæftigelses- og socialfaglig sparring, tværfaglig koordinering og kvalitetssikring gennem hele sagsforløbet, samt understøtte relevant tværfaglig inddragelse. Samtidig anbefales tidligere og mere rettidig inddragelse af klinisk funktion.

Når sagen vurderes tilstrækkeligt belyst, anbefales en differentieret tilkendelsesproces afhængigt af sagens karakter. Sager om fleksjob behandles i et internt tilkendelsesudvalg med mulighed for løbende behandling afhængigt af behov og sagstilgang.

Sager om førtidspension behandles først i et internt udvalg og herefter i pensionsnævnet med henblik på endelig indstilling. Formålet med det interne udvalg er at sikre den faglige kvalitet af sagen, herunder at sagen er tilstrækkeligt belyst, at relevante fagligheder er inddraget, og at der er taget stilling til borgerens støtte og videre situation, inden sagen behandles i pensionsnævnet, hvor der endeligt tages stilling til om borgeren er berettiget til førtidspension.

Administrationen vurderer, at dette er særligt vigtigt i førtidspensionssager, da borgeren ikke fortsætter i beskæftigelsesindsatsen efter tilkendelse, modsat borgere som tilkendes fleksjob, der fortsat har tilknytning til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen forventer at ovenstående organisering vil resultere i at en større andel af de borgere, der har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne fremadrettet vil udvikles til at være i målgruppen for fleksjob, også på få timer. Det betyder samtidig, at der er en forventning om, at andelen af borgere der er i målgruppen for førtidspension vil falde.

Den nye tilkendelsesproces i sager om fleksjob og førtidspension understøtter samtidig den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune, som det tidligere Beskæftigelses & Integrationsudvalg godkendte på mødet d. 10. november 2025 (pkt. nr. 111), gennem fokus på styrket beskæftigelsesfaglighed, tydeligere faglige profiler og øget sammenhæng i borgerforløb.

Derudover understøtter tilkendelsesprocessen udviklingssporene i handleplanen for førtidspensionsområdet, som udvalget blev orienteret om d. 13. april 2026 (pkt. nr. 27).

Videre proces har fokus på implementering

Hvis Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender indstillingen, gennemfører administrationen den konkrete implementering af organiseringen, herunder udvikling af arbejdsgange, faglige pejlemærker og samarbejdsformer. Den konkrete organisering af den tværgående funktion og samarbejdet med klinisk funktion vil blive udviklet i dialog med relevante fagområder og med afsæt i den kommende regionale samarbejdsaftale i Region Sjælland.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Etableringen af den tværgående funktion kan håndteres indenfor udvalgets ramme.

Sagen afgøres af

Sagen afgøres af Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Ny tilkendelsesproces

Punkt 64: Orientering om sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-52-24

Resumé

Med denne sag bliver udvalget orienteret om status på sygedagpengeområdet – herunder den økonomiske udvikling. Derudover får udvalget en status på de to investeringsprojekter, der er igangsat på området samt et overblik over de leverandører, der bruges på området. Center for Beskæftigelse arbejder fortsat målrettet på at nedbringe antallet og varigheden af sygedagpengesager gennem styrket sagsbehandling, tidlige indsatser og investeringsprojekter.

Britt Røpke, afdelingsleder af sygedagpenge, deltager under punktet på Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalgets møde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om status på sygedagpengeområdet til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har kontinuerligt fokus på at nedbringe antallet og varigheden af sygedagpengesager i Faxe Kommune. Udgifterne på sygedagpengeområdet udgør en væsentlig del af kommunens samlede forsørgelsesudgifter – altså de udgifter, kommunen udbetaler til borgere, der modtager ydelser fra Center for Beskæftigelse. Der er derfor en økonomisk fordel for kommunen i at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge.

Målet er at bringe antallet af sygedagpengesager ned på niveau med Region Sjælland. Derudover er der fastsat mål om at nedbringe den gennemsnitlige varighed af sagerne, og at øge antallet af delvise raskmeldinger. Grafer over udviklingen i ovenstående aktivitetstal er vedlagt sagen som bilag 1.

Udvikling i sygedagpengerefusioner 2023–2026: Stabil kommunal andel og fortsat fokus på tværgående sygefraværsindsats

År	Samlet udbetaling af sygedagpengerefusioner	Udbetaling af refusion til eksterne CVR	Udbetaling af refusioner til Faxe Kommune	Faxe Kommunes andel af udbetalinger af sygedagpengerefusion
2023 (hele året)	105.987.030	96.052.529	9.934.501	9,37 %
2024 (hele året)	104.302.000	96.124.205	8.177.983	7,84 %
2025 (hele året)	118.772.216	108.477.620	10.294.596	8,67 %
2026 (pr. 30.4.2026)	42.016.234	38.590.335	3.425.899	8,15 %

Ovenstående tabel viser udviklingen i udbetalingerne af sygedagpengerefusioner fra 2023 - 2026 (pr. 30.04.2026). Den indeholder samtidig en oversigt over, Faxe Kommunes andel af udbetalinger af sygedagpengerefusioner. Sygedagpengerefusion er den økonomiske refusion, som arbejdsgivere kan modtage fra kommunen for medarbejdere, der er sygemeldt og modtager løn under sygdom.

I 2026 (pr. 30.04.2026) har Faxe Kommune indtil videre udbetalt 42.016.234 kr. i sygedagpengerefusioner, hvoraf 3.425.899 kr. (svarende til 8,15 %) er udbetalt til kommunen selv.

Center for Beskæftigelse har to medarbejdere, der er specialiseret i det interne samarbejde om deltagelse i sygefraværssamtaler i både Center for Social, Sundhed & Pleje og Center for Børn, Unge & Familie. Administrationen vurderer, at der fortsat er behov for denne indsats.

Investeringsprojekter med fokus på håndholdte, helhedsorienterede indsatser skal styrke sygemeldtes vej tilbage til arbejde

Samarbejde med Carelink og Den Sociale Kapitalfond

Projektet er et investeringsprojekt i Faxe Kommune i samarbejde med Carelink og Den Sociale Kapitalfond, hvor Carelink har overtaget beskæftigelsesindsatsen for 100 sygemeldte borgere – mens kommunen fortsat varetager myndighedsansvaret. Formålet er at få flere borgere hurtigere og mere bæredygtigt tilbage i arbejde gennem en sammenhængende, håndholdt indsats samt at styrke den faglige tilgang i jobcentret med fokus på muligheder frem for begrænsninger.

Projektets succes måles som det samlede antal måneder, hvor borgere er i job, uddannelse eller selvforsørgelse, holdt op imod en på forhånd aftalt målsætning for samme periode. Statusrapporten fra Carelink pr. marts 2026 er vedlagt sagen som bilag 2.

På sygedagpengeområdet ligger udviklingen under det forventede niveau. Indsatsen har foreløbigt skabt 383 måneders beskæftigelse for borgere på sygedagpenge (mod 458 forventet på dette tidspunkt). Administrationen har løbende været i dialog med carelink om disse resultater, men dette har ikke skabt den ønskede genopretning. På den baggrund har der været dialog med Den Sociale Kapitalfond om hjemtagelse af sager uden progression. Administrationen har som resultat heraf hjemtaget 32 sager og er nu i gang med at foretage genopretning i disse sager.

På jobafklaringsområdet ligger udviklingen over det forventede niveau. Indsatsen har foreløbigt skabt 109 måneders beskæftigelse for borgere i jobafklaringsforløb (mod 69 forventet på dette tidspunkt), hvilket betyder, at projektet på denne del af målgruppen leverer flere måneders beskæftigelse end forudsat i målsætningen.

Sundinvest og Den Sociale Investeringsfond

Projektet er et investeringsprojekt i Faxe Kommune, hvor Sundinvest gennemfører en helhedsorienteret indsats for sygemeldte borgere med arbejdsskade eller længerevarende sygdom. Målgruppen er borgere, der med den rette støtte forventes at kunne vende tilbage til arbejde inden for ca. 30 uger. Indsatsen samler sundheds-, sociale og beskæftigelsesfaglige indsatser i ét sammenhængende forløb med fokus på hurtig afklaring, jobrettet støtte og fastholdelse i arbejde – med det mål, at flere borgere bliver raskmeldt og opnår varig selvforsørgelse.

Målet er, at 50 % raskmeldes til beskæftigelse, og at 35% bliver selvforsørgende i minimum 24 måneder. Administrationen og Sund Invest har sammen afholdt kickoff, de første borger er opstartet i forløbet i januar 2026. Der er pr. april 2026 visiteret 43 borgere til projektet. Siden januar 2026 er én borger raskmeldt til ledighed og 3 borgere er i lønnede timer.

Målrettet brug af eksterne indsatser understøtter borgernes afklaring, trivsel og tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Sygedagpengeafdelingen supplerer den kommunale indsats med eksterne tilbud for at sikre den bedst mulige støtte til borgernes tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

- **Praice** afdækker borgerens kompetencer og jobpotentiale gennem en personlig profil, som bruges aktivt i dialogen om jobmuligheder og jobsøgning. Samarbejdet består i, at vi anvender profilen i vores samtaler til at styrke borgerens afklaring, retning og match til arbejdsmarkedet.
- **Blenstrup & Partners** leverer erhvervspsykologiske forløb, der afklarer borgerens ressourcer og barrierer og understøtter en målrettet tilbagevenden til arbejde.
- **Human Horse** er et neuroaffektivt, hesteassisteret forløb, der tilbydes både individuelt og i gruppe. Målgruppen er borgere med overbelastning af det autonome nervesystem, som oplever funktionsnedsættelse i hverdagen, samt

veteraner med PTSD (forskningssamarbejde med Aarhus Universitet). Forløbet har en varighed på 15 uger med ugentligt fremmøde af én times varighed.

Særlige fokusområder i den fremadrettede sygedagpengeindsats

Administrationen har fokus på at sikre en ensartet vurderingspraksis på tværs af sygedagpengeafdeling. Der er bl.a. udarbejdet et mål- og strategikort for afdelingens arbejde, der er vedlagt sagen som bilag 3.

Der arbejdes særligt med:

§7 - vurdering af uarbejdsdygtighed

Sygedagpengeloven har til formål at understøtte sygemeldte i at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Retten til sygedagpenge forudsætter, at borgeren er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, vurderet ud fra en samlet vurdering af sygdommens betydning for arbejdsevnen. Som udgangspunkt sker vurderingen i forhold til borgerens hidtidige job, men efter 3 måneders sygefravær udvides vurderingen til det brede arbejdsmarked.

I forbindelse med udarbejdelsen af mål- og strategiplan 2026 har administrationen vurderet, at der er behov for at styrke arbejdet med vurderingen af uarbejdsdygtighed i sygedagpengelovens forstand, og der iværksættes derfor nye tiltag i sagsbehandlingen.

Med afsæt i den nuværende praksis er det derfor vurderet, at det tidligere i sygedagpengeforløbet skal sikres, at grundlaget for vurderingen af uarbejdsdygtigheden er til stede. En justeret praksis for oplysning af sagen skal derfor understøtte, at vurderingen af borgernes uarbejdsdygtighed i forhold til det brede arbejdsmarked sker tidligere i forløbet, og at vurderingerne bliver mere ensartede og korrekte på tværs af afdelingen.

§27 - Ret til forlængelse af sygedagpengeperioden

Retten til sygedagpenge kan forlænges ud over 22 uger såfremt den sygemeldte opfylder en af nedenstående betingelser.

- Praktik eller anden afklarende foranstaltning skal iværksættes (pr. 21.04.26: 61 sager)
- Den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling der kan genskabe arbejdsdygtigheden (pr. 21.04.26: 39 sager)
- Sagen afventer behandling i rehabiliteringsteamet (pr. 21.04.26 20 sager)
- Borger lider af alvorlig og livstruende sygdom (pr. 21.04.26: 20 sager)
- Der er rejst sag om arbejdsskade (pr. 21.04.26: 24 sager)
- Borger har ansøgt om førtidspension på det foreliggende grundlag (pr. 21.04.26: 0 sager)

Retten til forlængelse skal løbende genvurderes i sagsforløbet. Tidligere har denne vurdering i høj grad været forankret hos den enkelte sagsbehandler. Fremadrettet styrkes praksis gennem systematisk sparring på sagerne både tidligt og senere i forløbet. Sparringen tilrettelægges som både individuel og fælles faglig dialog og har til formål at bringe flere perspektiver i spil og understøtte et kvalificeret blik på sagen.

Vurderingen af forlængelse vil fortsat bero på en konkret og individuel vurdering i den enkelte sag, men den øgede sparring skal bidrage til at sikre et solidt beslutningsgrundlag og åbne for nye handlemuligheder. Det forventes, at den styrkede praksis på sigt vil medvirke til at nedbringe antallet af forlængede sager.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Aktivitetstal for sygedagpengeområdet

Bilag 2 - Carelink Statusrapport Faxe 1. kvartal 2026

Bilag 3 - Mål- og strategikort 2026_Sygedagpenge

Punkt 65: Godkendelse af principperne til en handleplan for det gode møde med Faxe Kommune og udsendelse i offentlig høring

00.01.00-G00-13-26

Resumé

Økonomiudvalget besluttede den 18. marts 2026 på baggrund af borgerrådgiverens årsrapport 2025, at administrationen skulle udarbejde en samlet handleplan med henblik på at styrke borgerperspektivet på tværs af kommunen.

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget modtog på mødet den 4. maj 2026 en orientering om Borgerrådgiverens årsrapport 2025. Årsrapporten peger samlet set på en række forhold i mødet mellem borgere og Faxe Kommune, som har væsentlig betydning for borgernes oplevelse af retssikkerhed, forventningsafstemning og tilgængelighed.

Administrationen har nu udarbejdet principper til en handleplan 'Det gode møde med Faxe Kommune - når der er brug for en afgørelse'. I administrationen nedsættes der en tværgående arbejdsgruppe under ledelse af Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice, der skal omsætte principperne til konkrete handlinger og sikre en ensartet tilgang med løsninger, der kan anvendes på tværs af organisationen.

Administrationen forelægger sagen for Økonomiudvalget med henblik på godkendelse af, at principperne som fælles ramme for hele Faxe Kommune kan sendes i høring i august måned.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Økonomiudvalget godkender

1. principperne til en handleplan for 'Det gode møde med Faxe Kommune - når der er brug for en afgørelse'
2. at principperne sendes i offentlig høring i august måned.
3. at administrationen i sommeren 2027 forelægger en samlet opfølgende status for fagudvalg og Økonomiudvalg.

Beslutning

Anbefalet.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Borgerrådgiveren afgiver en gang årligt årsrapport til Byrådet, hvor borgernes oplevelser af Faxe Kommune beskrives og vurderes ud fra et borgerperspektiv. I årsrapporten for 2025 peger Borgerrådgiveren på en række gentagne udfordringer, bl.a. i forhold til sagsbehandlingstid, forventningsafstemning, sprog og tone i kommunikationen samt borgernes muligheder for at få kontakt til kommunen.

Økonomiudvalget besluttede i forbindelse med behandlingen af årsrapporten, at

- rapporten skulle drøftes i de relevante fagudvalg,
- administrationen skulle udarbejde en handleplan,
- der skulle følges op på handleplanerne i udvalgene.

Der foreligger nu principper til en handleplan 'Det gode møde med Faxe Kommune - når der er brug for en afgørelse', som er administrationens forslag til en samlet, tværgående ramme for dette arbejde.

Formålet med principperne til handleplanen

Formålet er at sikre, at det altid er en god og tryk oplevelse at have med Faxe Kommune at gøre – uanset om sagen er enkel eller svær. Der tages afsæt i tre grundprincipper:

- Retssikkerhed – korrekte afgørelser, som er begrundet og forståelige for borgerne.

- Forventningsafstemning og transparens – tydelig information om proces, tidsfrister og muligheder.
- Tilgængelighed – det skal være let at komme i kontakt med kommunen og finde den rigtige indgang.

Herudover lægges der vægt på, at borgerne kan forvente at blive mødt med venlighed og imødekommenhed, og at politikere, ledere og medarbejdere har et fælles ansvar for at skabe en kultur, hvor respekt, tydelighed og ordentlighed er i centrum.

To fokusområder

Principperne er opdelt i to fokusområder:

Tilgængelighed og veje til kontakt: Her er det overordnede mål, at borgerne skal opleve, at det er overskueligt at komme i kontakt med kommunen, og bliver sendt det rigtige sted hen

Dialog, kommunikation og gennemsigtighed i sagsforløb: Her er det overordnede mål, at borgerne skal opleve tydelig og forståelig kommunikation gennem hele deres sagsforløb og opleve samarbejdet og dialogen med kommunen som værende gensidig respektfuldt, venligt og i en ordentlig tone – uanset om afgørelsen bliver et ja eller nej.

Tværgående organisering og fælles ramme for opfølgning

Som led i det videre arbejde med principperne, hvor de skal omsættes til konkrete handlinger nedsætter administrationen en tværgående arbejdsgruppe under ledelse af Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice. Stab for HR & Sekretariat deltager med ansvar for kommunikation, og Stab for Økonomi & Teknologi deltager med ansvar for IT og digitalisering. Derudover deltager de relevante fagområder.

De grundlæggende udfordringer, som principperne adresserer, kan opstå på tværs af hele kommunen. Arbejdsgruppen skal derfor sikre en ensartet tilgang og udvikle løsninger, der kan anvendes på tværs af organisationen.

Principperne gælder for hele Faxe Kommune og udgør arbejdsgrundlaget for den handleplan arbejdsgruppen efterfølgende formulerer. Chefforum har det overordnede ansvar for at følge op på igangsættelse og implementeringen af de konkrete handlinger.

Fagudvalgene har mulighed for inden for eget område at drøfte, om der er behov for eventuelle supplerende fokusområder, som man vil følge op på i eget udvalg. På enkelte fagområder er der allerede igangsat aktiviteter i fagudvalgene. Disse aktiviteter fortsætter i givet fald uændret.

Videre proces

Ved Økonomiudvalgets godkendelse af sagen kan de overordnede principper til en handleplan 'Det gode møde med Faxe Kommune - når der er brug for en afgørelse' sendes i offentlig høring i august 2026 med henblik på at indhente input fra borgere og relevante interessenter og høringsparter. Økonomiudvalget får efter høringsperioden forelagt høringsvarene sammen med principperne til godkendelse.

Administrationen fremlægger en samlet opfølgende status for fagudvalg og Økonomiudvalg i sommeren 2027.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Sagen fremlægges for Børn- og Læringsudvalget, Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget, Familieudvalget, Plan- og Kulturudvalget, Socialudvalget, Senior- og Sundhedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget til anbefaling.

Sagen afgøres af Økonomiudvalget.

Bilag

Principper til handleplan for det gode møde med Faxe Kommune

Punkt 66: Initiativsag Michelle Frese (F) - Årlig fejring af nyudlærte og unge med gennemførte uddannelsesforløb i Faxe Kommune

15.03.00-A00-1-26

Indstilling

Sagen fremsættes uden administrativ indstilling.

Beslutning

Sagen blev tilbagesendt til administrativ behandling.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

SF ønsker et samfund, hvor alle unge oplever, at deres indsats bliver set og værdsat. Uanset hvilken vej de tager gennem uddannelsessystemet.

I dag får studenter fra de gymnasiale uddannelser ofte stor synlig anerkendelse, mens faglærte og unge med mere utraditionelle uddannelsesforløb i mindre grad fejres. Det skaber en skæv værdisætning af uddannelse, som SF ønsker at gøre op med.

Det er en skævhed, der påvirker unges valg og samtidig svækker muligheden for at sikre tilstrækkelig faglært arbejdskraft og medarbejdere til velfærden.

Med dette initiativ vil SF sikre, at alle unge, også dem med utraditionelle veje eller udfordringer, bliver set og anerkendt. Samtidig styrkes tilknytningen til Faxe Kommune, og der sendes et klart signal om, at alle uddannelsesveje har værdi.

Baggrund

Hvert år færdiggør en række borgere i Faxe Kommune deres erhvervs- og professionsuddannelse og træder ind på arbejdsmarkedet som nyudlærte. Samtidig gennemfører unge også uddannelsesforløb som FGU eller STU, ofte på trods af personlige eller faglige udfordringer.

Disse unge udgør en central ressource for både det lokale erhvervsliv og den kommunale opgaveløsning, ikke mindst i en tid med mangel på arbejdskraft.

På trods af dette er der i dag begrænset fælles og synlig anerkendelse af de unges indsats og gennemførte uddannelsesforløb. Samtidig vælger mange unge at søge mod større byer efter endt uddannelse, hvilket svækker den lokale tilknytning.

Formål

Formålet med initiativet er at:

- styrke anerkendelsen af erhvervs- og professionsuddannelser samt andre uddannelsesforløb som FGU og STU
- alle unge oplever at blive set og værdsat
- øge faglig stolthed og motivation
- styrke de unges tilknytning til Faxe Kommune
- fremme lokal arbejdskraft og rekruttering
- synliggøre værdien i uddannelse i bred forstand

Forslag

SF foreslår, at Faxe Kommune etablerer en årligt tilbagevendende fejring af unge, der har gennemført en uddannelse eller et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb.

Fejringen skal omfatte:

- unge fra erhvervs- og professionsuddannelser

- unge, der har gennemført forløb som FGU eller STU

Arrangementet kan bestå af:

- deltagelse af borgmesteren og eventuelle gæstetalere
- diplomoverrækkelse til alle deltagere
- særlige anerkendelser, der gives for et ekstraordinært flot resultat eller god indsats
- mulighed for netværk mellem unge og lokale virksomheder
- deltagelse af lokale rollemodeller, herunder tidligere lærlinge og faglærte, som kan inspirere andre unge
- en kommunikationsindsats, hvor de unge synliggøres med fokus på mangfoldige uddannelsesveje

Fejringen bør have et inkluderende fokus, hvor alle unge uanset baggrund og forløb oplever anerkendelse.

Arrangementet kan med fordel afholdes i juni i forlængelse af øvrige dimittendfejring.

Målgruppe

Målgruppen er unge, der inden for det seneste år har gennemført en uddannelse eller et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb, og som har tilknytning til Faxe Kommune enten gennem bopæl i kommunen eller ved at have gennemført deres uddannelse, elev- eller læreplads hos en virksomhed eller institution beliggende i kommunen.

Målgruppen omfatter dimittender fra erhvervsuddannelser og professionsuddannelser samt unge, der har gennemført forløb som FGU eller STU.

Organisering

Initiativet gennemføres i samarbejde med lokale aktører, herunder erhvervsskoler, professionsuddannelser, FGU-institutioner, STU-tilbud og virksomheder.

Økonomi

Initiativet vurderes at kunne gennemføres inden for et begrænset økonomisk niveau.

Med inspiration fra lignende initiativer i andre kommuner, foreslås det at arrangementet afholdes på kultunariet

Erfaringer viser, at et relativt beskedent budget kan understøtte en meningsfuld og synlig fejring.

Forventede effekter

- Øget anerkendelse af både traditionelle og alternative uddannelsesveje
- Styrket inklusion og oplevelse af at blive set blandt alle unge
- Styrket lokalt tilhørsforhold
- Skabelse af lokale rollemodeller
- Bedre rekrutteringsgrundlag for lokale virksomheder
- Øget synlighed omkring uddannelse og faglært arbejde

Økonomiske konsekvenser

Initiativet vurderes at kunne gennemføres inden for et begrænset økonomisk niveau.

Med inspiration fra lignende initiativer i andre kommuner, foreslås det at arrangementet afholdes på kultunariet

Erfaringer viser, at et relativt beskedent budget kan understøtte en meningsfuld og synlig fejring.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 67: Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.15-A00-1-26

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, denne gang med særligt fokus på aktiveringsgraden på tværs af flere målgrupper og borgere der modtager kontanthjælp, som er under 30 år. Samtidig gives der en orientering om administrationens arbejde med en tydeligere kobling mellem de udvalgte nøgletal og de strategiske målsætninger for beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om nøgletallene på beskæftigelsesområdet til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Kobling mellem nøgletal og strategiske politiske målsætninger

På sidste udvalgmøde drøftede udvalget ønsket om en tydeligere kobling mellem de udvalgte nøgletal og de strategiske målsætninger for beskæftigelsesindsatsen. Administrationen foreslår derfor, at den kommende beskæftigelsesplan samler de eksisterende strategiske spor – herunder den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen, den digitale kontaktstrategi og rammerne for frisættelsen – i ét samlet styrende dokument. Hensigten er at skabe en tydelig sammenhæng mellem politiske målsætninger, indsatser og de nøgletal, som udvalget løbende følger.

Udvalget vil på mødet i august følge op på arbejdet med beskæftigelsesplanen 2024-2026 samt drøfte ønsker og retning for den fremtidige beskæftigelsesplan.

Udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet

En komplet oversigt over udvalgets nøgletal er vedlagt sagen som bilag. På baggrund af drøftelsen af nøgletallene på sidste udvalgmøde, er der nu tilføjet en graf der viser varigheden på kontanthjælp for borgere under 30 år. Administrationen har udvalgt følgende nøgletal, som vi mener udvalget skal være særligt opmærksomme på:

- **Aktiveringsgrad på tværs af målgrupperne:** Faxe Kommune viser generelt en stigende aktiveringsgrad på tværs af målgrupperne gennem perioden. Særligt blandt aktivitetsparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere ses en tydelig positiv udvikling, hvor Faxe nærmer sig eller overgår lands- og regionsniveauet. Udviklingen understøtter, at kommunen har styrket fokus på den aktive beskæftigelsesindsats og i højere grad arbejder med aktive tilbud og progression mod job og uddannelse.
- **Borgere under 30 år, der modtager kontanthjælp:** Faxe Kommune har en højere andel af unge kontanthjælpsmodtagere med forløb på 1-2 år sammenlignet med både lands- og regionsniveauet, mens andelen med meget lange forløb over 3 år er lavere. Det peger på, at flere unge fortsat har længerevarende forløb, men også at færre fastholdes meget langvarigt i kontanthjælpssystemet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Punkt 68: Godkendelse af referat

00.01.00-A00-5-26

Indstilling

Administrationen indstiller, at Erhvervs-, Turisme- og Beskæftigelsesudvalget godkender referatet via digital underskrift i Firstagenda.

Beslutning

.