

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 13-01-2025

Mødedato Mandag d. 13. januar 2025 kl. 19:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 3

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af årlig opfølgning på Sundhedspolitik 2021-2025.....	4
Beslutning om udvalgets nøgletal i 2025.....	6
Beslutning om ekstern finansiering - Pulje for uddannelsesløft	8
Beslutning om ekstern finansiering - Regional uddannelsespulje.....	9
Orientering om projektdeltagelse i Center for Beskæftigelse i 2025.....	10
Beslutning om evt. studietur for Beskæftigelses & Integrationsudvalget.....	13
Orientering om ændring i praksis for behandling af jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet i Fax	15
Opfølgning på de strategiske målsætninger.....	17
Orientering om status på Forforløb på FGU.....	20
Orientering om Status på Jobboost for seniorer, STAR projekt.....	22
Orientering om status på effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur i	24
Orientering om Udvalgets årshjul 2025.....	26
Meddelelser.....	27
Lukket: Meddelelser - lukket.....	28
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-64-24

Beslutning

Punkterne 4 og 5 blev udskudt til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

Punkt 2: Godkendelse af årlig opfølgning på Sundhedspolitik 2021-2025

29.00.00-P20-1-22

Resumé

Sundhedspolitikken 2021-2025 blev godkendt af byrådet den 25.11.2021, jf. Byråd 25.11.2021, pkt. 203. I den forbindelse blev det besluttet, at der skal udarbejdes en årlig opfølgning til fagudvalg og Byråd.

Denne sag er opfølgningen for 2024. Fagudvalgene skal forholde sig til deres områdes specifikke bilag vedlagt denne sag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at opfølgningen godkendes.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger, at der fremadrettet fokuseres på alle nikotinholdige produkter ifm. indsatser omkring rygning. Derudover anser udvalget den generelle folkesundhed som en vigtig forudsætning for beskæftigelsesområdet. Udvalget anbefaler derfor, at det fremadrettede arbejde med en ny sundhedspolitik har et bredere blik på sundhed, særligt i forhold til mål 2 og 4.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

I perioden 8.-14. januar 2025 skal fagudvalgene behandle opfølgningen på Sundhedspolitikken på deres områder for år 2024. Denne sag ligger identisk på fagudvalgenes dagsordener i januar. Opfølgningen på Sundhedspolitikken er vedlagt som bilag for hvert fagudvalg. Nyeste status for 2024 er fremhævet med gul markering.

Sundhedspolitikken 2021-2025

Byrådets vision er at styrke borgernes rammer for et godt og sundt liv og samtidig forebygge med tidlig indsats. Sundhedspolitikken indeholder mål for borgernes sundhed, som skal være med til at gøre de sunde valg nemmere i dagligdagen og gennem hele livet. For eksempel ved at skabe sunde rammer i nærmiljøet ved anlæggelse af cykelstier, legepladser, indførelse af røgfri udearealer, adgang til sund mad og forskellige indsatser til at løfte den mentale sundhed. Sundhedspolitikken indeholder seks overordnede mål for en bedre sundhed i Faxe Kommune. Fagudvalgene har ikke nødvendigvis indsatser inden for alle temaer.

De overordnede mål i Sundhedspolitikken er:

1. Færre rygere og brugere af tyggetobak og snus
2. Fysisk aktivitet, fællesskab og velvære
3. Mindre alkohol og nuleffekter
4. Styrket mental sundhed
5. Mad og gode måltider
6. Sammenhæng i det nære sundhedsvæsen og den sundhedsfaglige indsats

Status på indsatser i 2024

Der er på tværs af de forskellige fagområder arbejdet med en række nye initiativer og indsatser, der skal understøtte realiseringen af målene i sundhedspolitikken. Nedenfor er der gengivet et udsnit af disse initiativer og indsatser:

- Pædagogisk Psykologisk Rådgivning er i fuld gang med at implementere et let tilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel. Der arbejdes med fire spor, som en del af implementering af det nye kommunale behandlingstilbud:
 - Få styr på angsten
 - Når bekymring eller tristhed fylder for meget
 - Når uro, opmærksomhed og impulsivitet er en udfordring (forældreпилoterne)

- Når svære følelser fører til selvskade

Der bliver også på sigt mulighed for særlig tilrettelagte forløb, og tilbudsviften udvikles over årene. Let tilgængeligt behandlingstilbud forventes fuld implementeret ved udgangen af 2025.

- Dagtilbuddene har i 2024 fået tildelt penge til renovering og nyetablering af legepladser. Etablering af de bevilgede legepladstiltag er gennemført.
- Kultur, Frivillighed & Borgerservice, Sundhedsfremme, GIS, Plan & Miljø samt Center for Ejendomme er i gang med at udarbejde et opdateret kort over steder i kommunen, som er særligt egnede til bevægelse naturen.
- I 2023 blev der udviklet en vision for en naturskøn og sammenhængende vandrerute fra Faxe Ladeplads til Karrebæksminde. Finansieringen til første del af realiseringen af den 100 km lange vandrerute er fundet med midler fra Faxe Kommune, Næstved Kommune og Dansk Kyst- og Naturturisme. I første omgang vil der blive arbejdet med teststrækninger, involvering af lodsejere og fortællinger, der skal binde ruten sammen. Arbejdet med vandreruten vil ske i et tæt frivilligt samarbejde med lodsejere langs ruten med opstart i efteråret 2024 og forventes etableret i løbet af 2025.
- Etablering af forløbet ”UngeBasen”, som er for aktivitetsparate unge, hvor der er fokus på fysiske aktiviteter, samt kost, misbrug, hverdagsmestring og vaner kombineret med et ressourceblik på understøttelse videre i uddannelse eller job.
- Fra 2024 samarbejder Banebryderne med Faxe Musikskole og Vibeengsskolen om projektet ”Forebyggelse i Musikalske fællesskaber”. Formålet er at udvikle og facilitere fællesskaber med musik som bærende element for psykisk sårbare børn, unge og voksne, som derigennem kan forbedre trivslen hos de mange børn, unge og voksne, som har vanskeligt ved at indgå i uddannelses – og arbejdsfællesskaber, og som oftest ikke benytter kommunens kulturtilbud.
- Alle kommunale plejehjem og kantiner har opnået det Økologiske Spisemærke af bronze og arbejder på at øge økologiandelen yderligere.
Centeret deltager i 2024 i et projekt i samarbejde med Økologisk Landsforening og Haaning & Merrald om økologioplægning uden merudgift.

Videre politisk proces

Som koordinationsudvalg har Senior & Sundhedsudvalget det politiske ansvar for den tværgående opfølgning på Sundhedspolitikken. Når alle fagudvalg har behandlet opfølgningen på områdernes indsatser, samles disse til en tværgående opfølgning. Den tværgående opfølgning præsenteres for Senior & Sundhedsudvalget den 5. februar 2025 forud for Byrådets endelige behandling den 27. februar 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag til Beskæftigelses- & Integrationsudvalget - Center for Beskæftigelse

Bilag - Sundhedspolitik 2021-2025 - tilrettet jan. 2023

Punkt 3: Beslutning om udvalgets nøgletal i 2025

15.00.00-A00-63-24

Resumé

Med denne sag skal udvalget beslutte, hvilke nøgletal de vil følge løbende i 2025 og med hvilken kadence de ønsker at følge dem. Administrationen fremlægger flere forskellige nøgletal, indenfor de området, som udvalget på mødet d. 2. december udvalgte.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget følger administrationens forslag til nøgletal på hvert udvalgsmøde.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet d. 2. december 2024 ønskede udvalget, at administrationen skulle lave et oplæg til nøgletal på følgende områder: Førtidspension, sygedagpenge, a-dagpenge, fleksjobområdet, virksomhedernes behov og unges ledighed. Nedenstående er en gennemgang af nøgletal, som administrationen vurderer vil være relevante for udvalget at følge på møderne i 2025.

Forslag til nøgletal

Førtidspension

- Udvikling i antal tilgåede personer til førtidspension - sammenligning med omkringliggende kommuner
- Udvikling i antal tilgåede personer til førtidspension i Faxe Kommune - fordelt på alder
- Nytilkendelser af førtidspension fordelt på hoveddiagnose i Faxe Kommune
- Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år - den seneste måned

Sygedagpenge

- Udviklingen i fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år der modtager sygedagpenge
- Fuldtidspersoner fordelt på status før sygedagpengesag - den seneste måned

A-dagpenge

- Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år der modtager a-dagpenge
- Overblik over a-kassernes tidlige indsats fordelt på kommuner
- Dagpengemodtageres jobsøgning fordelt på kommuner

Fleksjobområdet

- Udviklingen i antal fleksjobberettigede borgere, fordelt på fleksjob og ledighedsydelse
- Udvikling i andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse
- Antal tilgåede personer, fordelt på over og under 40 år
- Andel af alle ledighedsydelsesmodtagere der var berørt af aktivering inden for den valgte periode

Virksomhedernes behov

- Vores arbejdsmarked - jobordre
- Antal lønmodtagere efter branche
- Karakteristika ved lønmodtagerbeskæftigelsen

- Kommunefremskrivning

Unge ledighed

- Udvikling i antal fuldtidspersoner, der modtager uddannelseshjælp - fordelt på visitationskategori
- Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere uden en ungdomsuddannelse med en læse-, skrive- og regnetest
- Andel personer med mentor

Udviklingen i ledighed

- Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Forslag til nøgletal på udvalgets område

Punkt 4: Beslutning om ekstern finansiering - Pulje for uddannelsesløft

15.00.00-A00-65-24

Resumé

Med denne sag skal udvalget godkende, om Faxe Kommune skal acceptere tilsagn om tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) pulje til uddannelsesløft 2025. Puljen har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Administrationen har endnu ikke modtaget tilsagnet fra STAR for 2025, men forventer at modtage dette inden udgangen af 2024. Tilsagnet med beløbets størrelse medbringes derfor på mødet.

Indstilling

1. tilsagnet godkendes
2. der gives en udgiftsbevilling i 2025 og en tilsvarende indtægtsbevilling i 2026
3. udgifter og indtægter i 2025 og 2026 indregnes som tekniske korrektioner i budgettet.

Beslutning

Punktet blev udskudt til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

I henhold til Faxe Kommunes ”Principper for økonomistyring” bilag 7.3 skal Byrådet give bevilling til alle projekter registreret på driftsrammen hvor kommunens brutto driftsudgift udgør 250.000 kr. eller mere.

Baggrund

Der afsættes årligt en pulje på finansloven til uddannelsesløft. Puljen giver mulighed for, at dagpengemodtagere med størst behov kan starte på en erhvervsuddannelse allerede i starten af ledighedsperioden. Puljen blev med Aftale om styrket opkvalificering af juni 2020 udvidet så jobcentre fra 1. august 2020 kan bevilge grundforløb på erhvervsuddannelser til jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Konkret giver puljen mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller den del af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelser. Det er et krav at den ledige enten er ufaglært eller faglært med forældet uddannelse.

STAR udsender hvert år information til kommunerne om fordeling af midlerne, fra den samlede pulje, mellem kommunerne. Tilskuddet kan anvendes i perioden fra 1. januar 2025 til og med 31. december 2025. Kommunerne kan inden for det udmeldte tilskud få 80 pct. i refusion af deres udgifter til køb af uddannelsesforløbene.

Lovgrundlag

Finanslovens § 17.46.41.20 samt § 96 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (køb af uddannelse).

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, idet tilskud fra STAR finansierer bevillingen på Beskæftigelse og Integrationsudvalget med en periodeforskydning på et år, således at udgifter der afholdes i 2024 dækkes ved udbetaling fra STAR i 2025.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Punkt 5: Beslutning om ekstern finansiering - Regional uddannelsespulje

15.00.00-A00-67-24

Resumé

Med denne sag skal byrådet godkende, om Faxe Kommune skal acceptere tilsagn om tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) vedrørende Regional uddannelsespulje. Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Administrationen har endnu ikke modtaget tilsagnet fra STAR for 2025, men forventer at modtage dette inden udgangen af 2024. Tilsagnet med beløbets størrelse medbringes derfor på mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. tilsagnet godkendes
2. der gives en udgiftsbevilling i 2025 og en tilsvarende indtægtsbevilling i 2026
3. udgifter og indtægter i 2025 og 2026 indregnes som tekniske korrektioner i budgettet.

Beslutning

Punktet blev udskudt til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Der afsættes årligt en pulje på finansloven til Regional uddannelsespulje. Fra 1. januar 2021 er det fastsat i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), at der kan gives tilbud om korte, erhvervsrettede kurser inden for den regionale uddannelsespulje til alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) § 6, undtaget fleksjobbere.

Konkret kan der været tale om bevilling af korte, erhvervsrettede kurser i tre situationer:

- Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag:
- Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse:
- Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser

STAR udsender hvert år information til kommunerne om fordeling af midlerne, fra den samlede pulje, mellem kommunerne. Tilskuddet kan anvendes i perioden fra 1. januar 2025 til og med 31. december 2025.

Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede kurser, der fremgår af den regionale positivliste fra RAR-Sjælland (det regionale arbejdsmarkedsråd), eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder. (RAR-Hovedstaden).

Lovgrundlag

Finansloven § 17.46.41.20 samt Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, idet tilskud fra STAR finansierer bevillingen på Beskæftigelse og Integrationsudvalget med en periodeforskydning på et år, således at udgifter der afholdes i 2025 dækkes ved udbetaling fra STAR i 2026.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Punkt 6: Orientering om projektdeltagelse i Center for Beskæftigelse i 2025

15.00.00-A00-68-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om projekter og puljer, som Center for Beskæftigelse deltager i i 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse deltager løbende i en række forskellige tværkommunale projekter, samt i projekter med forskellige interesseorganisationer. En del af projekterne er finansieret via puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) eller Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), ligesom STAR tildeler puljemidler til fx. ordninger til uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje. Øvrige projekter kan være finansieret af fonde eller andre interessenter, ligesom projekter kan være egenfinansierede. Administrationen holder sig løbende orienteret om muligheden for at søge midler fra særligt STAR og SIRI, og mulige puljeansøgninger drøftes på de tværfaglige ledermøder hvis dette er relevant.

I 2025 deltager Center for Beskæftigelse i, eller forventer at deltage i, nedenstående projekter:

Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år - jobboost for seniorer - STAR pulje

Formålet med puljen er at forhindre langtidsledighed for personer for +50 år samt at få langtidsledige +50 årige tilbage i job.

Med udgangspunkt i viden om, hvad der virker i forhold til at hjælpe ledige seniorer hurtigt tilbage i job, skal projektet afprøve en indsats, der bygger på tidlige samtaler med fokus på jobsøgning og hjælp til at søge job. Et vigtigt element i indsatsmodellen er, at styrke den lediges tro på, at der er et behov for dem på arbejdsmarkedet samt fokus på muligheden for og hjælp til brancheskift. For ledige seniorer der er i risiko for langtidsledighed, vil der i indsatsen arbejdes med fremrykkede tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud, især for ledige som ønsker et brancheskifte.

Projektet er et tværkommunalt samarbejde med kommunerne Ringsted, Sorø, Solrød, Greve, Stevns og Faxe. Faxe Kommune er projektejer. Indsatsen varetages af konsulenthuset Ballisager. Målgruppen er i projektet indkredset til kun at omfatte ledige seniorer der er fyldt 55 år. Udvalget har på mødet d. 2. december haft en sag på med status på projektet, som blev udsat til behandling d. 13. januar 2025.

Projektperioden er september 2023- september 2025.

Projekt i samarbejde med Dansk Handicapforbund

I projektet indgår et opkvalificeringsforløb for medarbejdere i Center for Beskæftigelse, hvor der opnås viden om mulighederne for at øge uddannelse og beskæftigelse hos mennesker med handicap.

Projektet indeholder også implementering af screeningsmodeller, så det kan understøtte, at ledige med handicaps spottes i jobsamtalerne. Center for Beskæftigelse kan dermed bidrage med de rigtige indsatser, uanset om der er jobmatch eller om der er behov for at igangsætte kompenserende ordninger.

Projektet løber frem til udgangen af 2025. Opsporingsindsatsen blev påbegyndt hhv. den 1. september 2024 og den 1. oktober 2024. Idet det selve indsatsen ikke har været i gang så længe, er der endnu ikke mange effekter. Der er pr. d.d. samlet foretaget 100 opsporingssamtaler i hele jobcentret.

16 er henvist til projektet, hvor visitationssamtaler efterfølgende er gennemført.

Der er 8 borgere, hvor der er oprettet 8 ugers tilbud.

- 3 forløb er igangværende
- Én er ophørt undervejs (gik i praktik-fleksjob)
- 4 har afsluttet forløbet
 - 2 er afsluttet uden umiddelbare effekter
 - Én er gået i job
 - Én er optaget på uddannelse

Der er aktuelt 3 nye, der afventer visitationssamtale

ArbejdskraftAlliancen - Projekt med tilskud fra Region Sjælland

ArbejdskraftAlliancen er et bredt samarbejde mellem erhvervsråd, kommuner, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, rekrutterings- og vikarbureauer samt A-kasser. Næstved Erhverv er projektejer. Faxe Kommune og Business Faxe er gået sammen om at deltage i projektet.

Projektets formål er, at gøre det nemmere for virksomheder at finde frem til tilbud, der matcher behov og ønsker inden for; Rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere samt udvikling gennem videns samarbejde. Derudover er der i projektet mål om at gennemføre 4 årlige arrangementer/workshop om HR, og 2 årlige netværksmøder for samarbejdspartnerne.

Projektperiode juni 2023-juni 2026.

Erhvervsuddannelse i 8. og 9. klasse - Projekt med midler fra Børne- og Undervisningsministeriet

Projektet er et rammeforsøg med Erhvervsuddannelse i 8. og 9. klasse (eud 8/9) i regi af Børne- og Undervisningsministeriet. I rammeforsøget får elever i 8. og 9. klasse undervisning i en reduceret fagrække (dansk, matematik, engelsk og fysik/kemi) i folkeskolen og undervisning i praksisorienterede fag (valgfag) på en erhvervsskole. Formålet er at afprøve, om en organisering af undervisningen, der mere målrettet sigter mod at forankre eleverne i en erhvervsuddannelse, får flere elever til at gennemføre folkeskolen og søge optagelse på en erhvervsuddannelse efter 9. klasse.

Projektet er forankret i Center for Børn Unge & Familier, og er finansieret via puljemidler fra Børne- og Undervisningsministeriet. Center for Beskæftigelse bidrager til projektet med UU-vejledning (Ungdommens Uddannelsesvejledning) til de berørte unge og deres forældre.

Projektperiode: skoleårene 2024/25 og 2025/26.

Pulje til uddannelsesløft 2025 - STAR

Puljen til uddannelsesløft har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau for + 30 årige. Puljen giver mulighed for, at dagpengemodtagere, kan få tilbud om en hel eller en del af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. STAR fordeler midlerne til alle landets kommuner. Kommunerne kan modtage tilskud fra puljen på 80% af de afholdte udgifter, dog maks det af STAR udmeldte beløb. Faxe Kommune afventer tilsagnet for, hvad vi kan modtage i 2025.

Regional uddannelsespulje 2025 - STAR

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. STAR fordeler midlerne til alle landets kommuner. Kommunerne kan modtage tilskud fra puljen på 80% af de afholdte udgifter, dog maks det af STAR udmeldte beløb. Faxe Kommune afventer tilsagnet for, hvad vi kan modtage i 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 7: Beslutning om evt. studietur for Beskæftigelses & Integrationsudvalget

00.00.00-A00-39-24

Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har i løbet af valgperioden mulighed for at deltage på en større studietur, med fagligt fokus indenfor udvalgets område. Derudover har udvalget mulighed for, hvert år, at deltage i en relevant aktivitet afholdt i Danmark, fx. KLs årlige JobCamp. Udvalget skal med denne sag beslutte om der ønskes planlagt en større studietur samt evt. konferencedeltagelse i 2025. Udvalget afholdte i 2024 en studietur til Esbjerg og Viborg Kommuner, med fokus på ungeområdet, samt deltog i KLs jobcamp.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Udvalget drøfter, om de har ønske om at afholde en mindre studietur i 2025 samt hvilket fokus turen evt. skal have
2. Udvalget drøfter, om de ønsker at deltage på Jobcamp i 2025

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger:

1. Udvalget ønsker, at der planlægges en studietur til Odense i foråret med fokus på ungeområdet. Derudover skal administrationen undersøge muligheden for at få et oplæg fra Randers kommune, i forbindelse med et udvalgs møde eller lign., evt. et temamøde med Børn & Læringsudvalget.
2. Beslutningen vedr. Jobcamp udskydes til programmet offentliggøres.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Forslag til studieture

Administrationen har to forslag til eventuelle studieture, som udvalget kunne tage på i 2025:

- Fokus på forebyggelse i sygedagpengeindsatsen
 - Jobcenter Sønderborg understøtter virksomheder, der er bekymret for en medarbejder eller flere med fx drypvis fravær. De kan få hjælp af Rejseholdet gennem Jobcenter Sønderborg, som har indgående kendskab til at forebygge sygefravær.
- Fokus på at bryde den negative sociale arv
 - I et nyt projekt, som strækker sig over de næste 7 år, arbejder Randers Kommune målrettet på at skabe større trivsel hos enlige mødre og deres børn. Ud over ekstra støtte til jobsøgning får familierne tilknyttet en fast familierådgiver, som følger dem tæt og hjælper dem i hverdagen. Børnene får ekstra støtte til deres skolegang, så de kan trives bedre og får lavere skolefravær, og boligsociale medarbejdere hjælper mødre i deres kontakt med kommunen.

Konferencer - seminarer

KLs JobCamp 2025 - der er endnu ikke udmeldt datoer, men KL forventer at Jobcamp afholdes ultimo oktober 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 8: Orientering om ændring i praksis for behandling af jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet i Faxe Kommune

15.00.00-A00-38-24

Resumé

Regeringen har fremsat et lovforslag, som bl.a. betyder, at det ikke længere er et krav, at sygemeldte i jobafklaringsforløb skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter, at de er startet i forløbet. Lovforslaget er sat på dagsorden til 3. behandling d. 19. december 2024. Loven forventes at træde i kraft 1. januar 2025. Hvis loven vedtages, er det fremadrettet kun et krav, at borgere skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, hvis borgeren har brug for en tværfaglig indsats. Med denne sag orienteres udvalget om denne lovændring.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Et af initiativerne i aftaleteksten om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet er en mere fleksibel brug af rehabiliteringsteams. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en indstilling i alle sager, inden der træffes beslutning om og tilkendes ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, jobafklaringsforløb og førtidspension.

Med aftalen er det ikke længere et krav, at sygemeldte i jobafklaringsforløb skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter, at de er startet i forløbet for på den måde at få en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Fremadrettet skal sagsbehandleren lave planen i samarbejde med borgeren, og rehabiliteringsteamet skal kun inddrages når kommunen vurderer, at borgeren kan have behov for en tværfaglig indsats. Kravet afskaffes så kommunerne kan anvende ressourcerne bedst muligt på de borgere, der har brug for en tværfaglig indsats.

Erfaringer fra frikommuneforsøget er, at der i jobafklaringssager har været god effekt af ikke at forelægge jobafklaringssager for rehabiliteringsteamet. Borgere, virksomheder, bisiddere og læger har oplevet en forbedring i samarbejdet med jobcenteret i og med, at sagsbehandlere langt tidligere i sygedagpengeforløbene har haft fokus på at få etableret en beskæftigelsesrettet indsats. I frikommuneforsøgene er erfaringen desuden, at varigheden af jobafklaringsforløbene er reduceret, idet de relevante indsatser er iværksat tidligere i sygedagpengeforløbene.

Hvis borgeren oplever udfordringer i samarbejdet med sin sagsbehandler, kan borgeren altid bede om en ny sagsbehandler, ligesom borgeren altid vil kunne klage over de beskæftigelsesrettede tilbud, der indgår i jobafklaringsforløbet. En sag vil altid kunne behandles på møde i rehabiliteringsteamet undervejs i jobafklaringsforløbet, såfremt der vurderes behov herfor.

Administrationen gør opmærksom på, at ændring resulterer i færre ressourcer til området, og dette indgår i vurderingen af beskæftigelsesreformens endelig udformning.

Hvem er i målgruppen for jobafklaringsforløb?

Jobafklaringsforløb er en ordning for personer, der ikke kan arbejde på grund af egen sygdom. Det omfatter personer, der ikke længere kan få sygedagpenge, enten fordi de har opbrugt mulighederne for forlængelse, eller fordi de er omfattet af tidsbegrænsningerne i reglerne for sygedagpenge. Ordningen gælder også for personer, der på sygemeldingstidspunktet er ude af stand til at arbejde, men hvis ret til sygedagpenge tidligere er opbrugt på grund af de fastsatte grænser i lovgivningen. Formålet med jobafklaringsforløbet er at støtte disse personer til en tilbagevenden til arbejdsmarkedet gennem et målrettet og individuelt tilpasset forløb.

Et jobafklaringsforløb skal sikre en helhedsorienteret indsats, der tager højde for personens forudsætninger og behov, herunder deres helbredstilstand. Målet er at hjælpe personen tilbage i arbejde eller i gang med en uddannelse. Forløbet kan inkludere tilbud som virksomhedspraktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering. Det kan også omfatte mentorstøtte og indsatser, der har til formål at stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand. Dette skal understøtte, at personen kan deltage i de tilbud, der er omfattet af loven, udvikle deres arbejdsevne og fremme tilknytningen til arbejdsmarkedet. Hvis personen er i et ansættelsesforhold, tilrettelægges jobafklaringsforløbet med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet, hvor arbejdsgiveren inddrages aktivt i processen.

Hvornår er der behov for tværfaglig indsats

Der vil eksempelvis være behov for en tværfaglig indsats hvis:

- Borgeren i jobafklaringsforløb har verserende sag i eks. Center for Børn, Unge & Familier, hvor det samlede hensyn til familien skal indarbejdes i vejen tilbage til arbejdsmarkedet
- Borgeren i jobafklaringsforløb har komplekse helbredsmæssig og/eller sociale udfordringer, der over en årrække har ført til gentagende sygemeldinger/fravær fra arbejdsmarkedet.

I oktober 2024 var der 121 fuldtidsborgere i et jobafklaringsforløb i Faxe Kommune. Administrationen vurderer på baggrund af erfaringer fra tidligere og igangværende jobafklaringsforløb, at ca. 10 % vil have behov for en tværfaglig indsats og dermed et møde med rehabiliteringsteamet.

Lovgrundlag

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Økonomiske konsekvenser

Faxe Kommune er via Det Udvidede Totalbalanceprincip (DUT) nedreguleres med ca. 500.000 kr. som følge af den omtalte ændring for jobafklaringsforløb fra 2025.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 9: Opfølgning på de strategiske målsætninger

00.17.00-A00-1-24

Resumé

På byrådets temamøde d. 31. januar 2024 var der bred enighed om, at man ønsker at arbejde mere med visionsledelsen som en del af det politiske lederskab. Med afsæt i de politikker og strategiske planer, der er blevet vedtaget på de enkelte udvalgsområder i byrådsperioden, formulerede hvert fagudvalg i april og maj 3-5 kortfattede strategiske mål tilknyttet de 5 fokusområder fra planstrategien. I den forbindelse fremgik det også, at der skal være en dialogbaseret opfølgning i fagudvalgene på de strategiske målsætninger ultimo 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- 1. udvalget drøfter den fremlagte status og opfølgning på de strategiske målsætninger, som udvalget prioriterede og godkendte på mødet d. 6. maj 2024.
- 2. udvalget godkender forslag til den videre proces i 2025.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, den 02. december 2024, punkt 116:

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Status og opfølgning

I april og maj måned drøftede og besluttede fagudvalgene, hvilke udvalgte strategiske målsætninger, de gerne vil have fokus på i den resterende del af byrådsperioden. Hvert fagudvalg formulerede 3-5 strategiske mål og tilknyttede dem de 5 fokuspunkter i planstrategien. Fagudvalgenes formuleringer og valg af strategiske målsætninger blev drøftet på temamøde i byrådet d. 30. maj 2024. De udvalgte mål er sammenfattet i modellen 'strategihuset' (vedlagt).

De strategiske målsætninger fra fagudvalgene er valgt og prioriteret med udgangspunkt i vedtagne politikker og strategiske planer på de enkelte udvalgsområder. For Beskæftigelses & Integrationsudvalget er det følgende:

Strategisk målsætning	Sammenhæng til gældende politikker og planer i udvalget	Udvalgte aktiviteter og indsatser der understøtter opfyldelse af målene
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan	Vi arbejder sammen med virksomhederne for at forstå, hvilke medarbejdere de får behov for i fremtiden, så vi kan understøtte, at de får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Vi fokuserer på kompetencer og på de opgaver der skal udføres, i stedet for på stillingsbetegnelser, for på den

		måde at matche ledige borgere med virksomheder. Opfølgning: Der følges op på disse indsatser i forbindelse med Status på Beskæftigelsesplanen i 2. kv. 2025.
Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet	Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan	Vi har fokus på at skabe bedre muligheder for lønnede timer og mest mulig selvforsørgelse for de ledige – og samtidig hjælpe med, at virksomhederne får den rette arbejdskraft. Opfølgning: Der følges op på disse indsatser i forbindelse med Status på Beskæftigelsesplanen i 2. kv. 2025.
Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse	Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan	Vi støtter borgere, der har et konstateret handicap/barriere og borgere, der selv oplever at have et handicap eller en barriere i forhold til at være i job, til at komme ind på arbejdsmarkedet. Det kan blandt andet ske gennem opkvalificering, der både matcher borgernes skånehensyn og virksomhedernes behov, gennem ordinære timer eller i et fleksjob, samt gennem handicapkompenserende ordninger. Opfølgning: Der følges op på disse indsatser i forbindelse med Status på Beskæftigelsesplanen i 2. kv. 2025.
Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtningen skal være selvforsørgende	Faxe Kommunes Integrationsplan	Vi arbejder ud fra JobFirst tankegangen, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet er en vigtig del af vejen til integration. Vi har fokus på den virksomhedsrettede indsats og ser muligheder i, at småjobs kan være vejen til selvforsørgelse. Vi tror på, at den virksomhedsrettede indsats også understøtter læringen af både det danske sprog og den danske kultur. Opfølgning: Der blev fulgt op på det strategiske mål om, at flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende I 2. kv. 2025. Derudover er der opfølgning på handleplanerne til Integrationspolitikken i november og december 2025.
Flere Veteraner skal i beskæftigelse	Faxe Kommunes veteranpolitik	Udvalget vedtog i september 2024 nye måleindikatorer for Faxe Kommunes veterankoordinator. Veterankoordinatorens rolle har to

		overordnede spor: 1) Veterankoordinatoren har en understøttende og koordinerende rolle. 2) Veterankoordinatoren fokuserer på den interne opkvalificering i kommunen. Opfølgning: Der følges op på disse indsatser i 2. kv. 2025.
--	--	--

Dialogbaseret opfølgning indebærer, at udvalget får en åben drøftelse, der inkluderer forskellige perspektiver og tværgående sammenhænge på de enkelte målsætninger med afsæt i en mundtlig fremlæggelse fra administrationen.

Hvis de strategiske målsætninger er hentet fra gældende politikker og planer på udvalgets område, vil disse blive afleveret selvstændigt som besluttet af udvalget i forbindelse med, at de er blevet vedtaget.

Videre proces 2025

I 2025 er det hensigten at arbejde med de strategiske målsætninger i fagudvalgene således, at der er en endelig opfølgning på et udvalgmøde i 2. kvartal. I den forbindelse vil udvalget også få mulighed for at drøfte og give forslag til, hvordan det nye byråd kan forny visionen og formulere en egen ny strategisk plan. Ved afslutningen af denne byrådsperiode samles disse input og erfaringerne omkring arbejdet med visionsledelse og politiske strategiske målsætninger med henblik på at kunne give konkrete anbefalinger til det nye byråd pr. 1. januar 2026.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Strategihuset

Oversigt - fordeling af fagudvalgenes strategiske målsætninger på de 5 fokusområder

Punkt 10: Orientering om status på Forforløb på FGU

15.00.00-A00-31-23

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om status på det etablerede forforløb på FGU (Forberedende Grunduddannelse) for unge mellem 15 og 25 år.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, den 02. december 2024, punkt 117:

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkninger: Udvalget er tilfredse med resultaterne af projektet, og vil fortsat følge projektet.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af budget 2023-2026 blev det besluttet, at etablere forforløb på FGU i Faxe, hvor unge kan blive klar til at påbegynde og gennemføre FGU.

Baggrunden for investeringsprojektet er en forventning om, at ved at investere i et forforløb til FGU vil flere af de unge, der ellers skulle have en Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), kunne opnå en kompetenceudvikling, som medfører, at de kan gennemføre en FGU og derved komme nærmere arbejdsmarkedet.

Målgrupper for STU og FGU

- STU er en ungdomsuddannelse rettet mod unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, uanset om der ydes specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand.
- FGU er rettet mod unge der har behov for en særlig forberedende indsats for at kunne gennemføre en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse eller komme i beskæftigelse.

Status på forforløb til FGU

Forforløbet (FFL) på FGU-skolen i Faxe henvender sig til unge mellem 15-25 år med formålet at afklare, om den unge kan tilegne sig de nødvendige kompetencer til at gennemføre en ordinær FGU. Der er fokus på at eleverne tilegner sig faglige, personlige og sociale kompetencer. FFL er målrettet unge, der med lidt ekstra støtte vurderes at kunne gennemføre en ordinær FGU, men som på nuværende tidspunkt har udfordringer, der hindrer dem i at starte på en ordinær FGU eller anden uddannelse.

Fra de første unge blev optaget på FFL på FGU i slutningen af januar 2023 og frem til medio november 2024 har der været i alt 23 unge indskrevet på forløbet. Af disse 23 unge er 9 unge fortsat i gang i dag og heraf forventes der p.t at 7 unge afslutter deres forløb med udgangen af 2024.

Status på de 14 unge som har afsluttet FFL på FGU er pt.:

- 2 unge er målgruppevurderet til FGU (og påbegynde)

- 1 ung er i flexjob
- 1 ung er fortsat i ordinær uddannelse
- 1 ung er sygemeldt
- 1 ung er tilbagevisiteret til Børne og ungeafdelingen BUF
- 1 ung er fraflyttet Faxe kommune
- 7 unge er visiteret til STU

Status på de nuværende unge 9 unge på FFL er:

- 2 unge forventes opstart ordinær FGU januar 2025.
- 1 ung er pt. indlagt på PAM
- 1 ung opstarter praktik eller Hf-enkeltfag
- 3 unge over fremmøde evt. med støtte fra underviser og mentor
- 1 ung er i overgang til anden beskæftigelse når dette er fundet af UU-vejleder.
- 1 ung skal påbegynde praktik på ordinær FGU.

Som det fremgår af ovenstående status forventes 8 elever enten af starte på FGU, ordinær uddannelse eller i fleksjob ved udgangen af 2024. Resultaterne lever således ikke helt resultaterne op til forventningerne i det oprindelige investeringsprojekt, hvor man forventede at 10 unge skulle have afsluttet forløbet til uddannelse/job/FGU.

Administrationen vurderer, at dette kan begrundes med udskiftning i læreteamet, der har gjort det svært for de unge at oparbejde relationer, stabilitet og tryghed som er en forudsætning for læring og mestring i denne målgruppe. Det betød at de unge der var tilknyttet ikke fik det tiltænkte udbytte gennem ca. ½ år. Dette blev der rettet op på, derefter er det forløbet upåklageligt i FFL.

Det er administrationens vurdering, at hvis vi ikke har et forløb som FFL, vil flere unge overlades til sig selv, og deraf bliver stigmatiseret og dårligere, hvorved de mister troen på sig selv, samt muligheden for at gennemføre uddannelse eller komme i job. Derudover oplever administrationen, at de unge der kommer på FFL og efterfølgende målgruppevurderes til STU også opnår et stort udbytte af FFL og udvikler en større modenhed. Der er derfor en forventning om, at når udbyttet af STU er højnet, så kommer flere unge i job på særlige vilkår efter endt STU, hvorved der potentielt vil komme færre på førtidspension.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Budgetforslag_Forforløb på FGU

Evalueringsrapport af Forforløb 8. november 2024

Punkt 11: Orientering om Status på Jobboost for seniorer, STAR projekt

15.00.00-A00-57-24

Resumé

I perioden fra 1. september 2023 – 30. september 2025 er Faxe Kommune projektejer på et tværkommunalt projekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der er givet en bevilling på 1.814.500 kr. i projektperioden. Projektet er bevilliget til en øget indsats for at forebygge langtidsledighed for seniorer, samt hjælpe målgruppen for langtidsledige seniorer i job. Projektet er tværkommunalt i samarbejde med Greve, Stevn, Ringsted, Solrød og Sorø Kommuner. Projektet omfatter kun målgruppen af forsikrede ledige på +55 år. Med denne sag orienteres udvalget om status på projektet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, den 02. december 2024, punkt 118:

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget deler Seniorrådet holdning til, at det er positivt at der arbejdes aktivt med denne målgruppe. Udvalget er derudover positive overfor den udvikling der kommer i spor 1 (den interne læring), og ser frem til at følge den videre. Udvalget vil gerne følge op på, om den eksterne leverandør ved projektafslutningen har levet op til egne målsætninger.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i viden om, hvad der virker i forhold til at hjælpe ledige seniorer hurtigt tilbage i job, skal projektet afprøve en indsats, der bygger på tidlige samtaler, fokus på brancheskift og hjælp til at søge job. Et vigtigt element i indsatsmodellen er, at styrke den lediges tro på, at der er et behov for dem på arbejdsmarkedet samt fokus på muligheden for og hjælp til brancheskift.

Projektet er opdelt i to spor:

1. Kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcentrene
2. Borgerspor hvor seniorerne tilbydes en konkret virksomhedsindsats, med henblik på, at komme i job eller uddannelsesforløb.

Med ovenstående to spor er målsætningen at langtidsledigheden hos seniorer kan mindskes

Kompetenceudviklingen vil give medarbejderne konkrete værktøjer til at gennemfører fokuserede jobrettede samtaler med seniorer. Der vil i projektet indføres en screeningsmodel til at screen for risiko for langtidsledighed, og at spotte alle kvalifikationer hos seniorer. Medarbejderne vil endvidere blive præsenteret for viden om seniorer på arbejdsmarkedet, så de evner at arbejde med eventuelle arbejdsmarkedsbarrierer hos den enkelte ledige senior.

Den virksomhedsrettet indsats vil tage udgangspunkt i mangelområderne og have fokus på samarbejdet med det lokale- og regionale arbejdsmarked. De ledige seniorer vil i projektets periode opleve en tidlig indsats, hyppigere samtaler, fokus på brancheskifte og jobformidling inden for mangelområderne. Erfaringerne fra de deltagende kommuner deles løbende og ny viden implementeres i praksis.

Konsulenthuset Ballisager er leverandør på indsatsen og er ansvarlig for udførsel af projektets kerneelementer og indsatsmodeller.

Status

Der har i alt været 196 deltager i projektet, fordelt på fire hold hvoraf de tre første hold var afsluttet da statusrapporten blev udarbejdet. Da hold fire ikke var afsluttet da statusrapporten kan vi ikke rapportere om de endelige resultater for dette hold endnu. Derfor får udvalget her en status for de tre første hold:

	Antal henviste	Antal opstartede	Antal, der er gået i job/uddannelse/ selvstændig	Antal, der er gået i job/uddannelse/ selvstændig
Alle deltagende kommuner	151	136	41	30%
Faxe	34	31	8	26%

Resultatskabelsen lever ikke op til målsætningen for projektet, idet der var et succeskriterie om, at 75% af borgerne skulle have ordinært job indenfor 3 måneder efter forløbet. Der har derfor været afholdt møde med leverandøren omkring dette af flere omgange, og de seneste forløb ser ud til at opnå de forventede resultater.

Statusrapporten for projektet er vedlagt som bilag.

Supplerende sagsfremstilling:

Seniorrådets bemærkninger: Seniorrådet finder det positivt, at der arbejdes med indsatser for langtidsledige borgere der er +55 år.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Der er fra STAR givet tilsagn om 1.814.500 kr. til projektet. Tilsagnet dækker den indsats, der skal leveres fra konsulenthuset Ballisager. Derudover skal der ske egenfinansiering på 345.500 kr. Egenfinansieringen skal fordeles mellem de 6 deltagende kommuner, og over hele den 2-årige projektperiode. Faxes andel udgør 170.000 kr., og dækker projektledelsen af det samlede projekt, løntimer til jobkonsulenter der er involverede i projektet, tværgående koordinering og deltagelse i styregruppemøder. De øvrige 5 kommuner skal medfinansiere 35.100 kr. hver. Udarbejdet delregnskab er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Projektbeskrivelse og ansøgningsskema til særlig indsats til ledige over 50 år

Statusrapport for Jobboost

Delbudget 2023 - 2024 Jobboost

Punkt 12: Orientering om status på effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur fra budget 2023-2026

15.00.00-A00-58-24

Resumé

Som en del af budget 2023-2026 blev der vedtaget en effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur. Indsatsen sænkede serviceniveauet for muligheden for betalt uddannelse til jobparate borgere, samt en delvis hjemtagelse af opgaver fra eksterne leverandører. Besparselsen er effektiviseret, og administrationen vurderer, at indsatserne i forslaget er velimplementeret i den daglige drift.

Med denne sag orienteres udvalget om status på indsatserne i investeringsprojektet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, den 02. december 2024, punkt 119:

Punktet udskydes til behandling på udvalgets næste møde.

Fraværende: Ingen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

I følge projektbeskrivelsen skulle den gunstige situation på arbejdsmarkedet med lav ledighed anvendes til at effektivisere og justere indsatsen for jobparate borgere. Jobcenteret oplevede, at det ofte var faglærte og højtuddannede, som anmodede om kurser og efteruddannelse – hvorimod ufaglærte, ofte manglede motivation for uddannelse. Som en del af projektet blev der derfor lagt op til en mere målrettet plan, før uddannelse blev bevilget, for at understøtte en beskæftigelsesrettet effekt af det aftalte forløb. Målet var at sikre, at forløb havde en konkret beskæftigelsesrettet effekt, så ressourcerne blev brugt optimalt og til gavn for både borgeren og arbejdsmarkedet.

Styrkelse af vores strategi om færre kontaktpunkter og "virkeligheden virker", er styrende for vores indsatser og mødet med borgeren. Vi har udviklet fagligheden og vores metodiske tilgang til det at sikre en jobformidling, når borger møder Jobcenteret, fremfor at tilbyde mesteringsforløb, sundhedstilbud og uddannelse eller opkvalificering uden for mangelområderne. For at understøtte et øget brug af digitale tilbud, har Center for Beskæftigelse købt flere digitale tilkøbsmoduler, der understøtter beskæftigelsesindsatsen. Det drejer sig bl.a. om en digitalt fremskudt vejledning. Vi har også tilkøbt match modulet i Candeno samt Praise, der begge er digitale løsninger, der understøtter jobcentrets arbejde med at skabe det bedste match mellem virksomheder og kandidater. Disse digitale værktøjer muliggør en mere målrettet og effektiv indsats til gavn for både virksomheder og borgere. Derudover er der et ledelsesmæssigt fokus på at styrke den digitale strategi i centeret, for at skabe en struktureret ramme for, hvordan digitale værktøjer og løsninger kan understøtte og forbedre indsatsen for både borgere og medarbejdere.

Besparselsen blev effektueret i forbindelse med budget 2023, og administrationen vurderer, at indsatserne beskrevet i budgetforslaget er velimplementeret og en del af den daglige drift.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Budgetforslag_Effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked i højkonjunktur

Punkt 13: Orientering om Udvalgets årshjul 2025

85.02.02-P00-2-24

Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget forelægges årshjul for 2025 for tilbagevendende sager i udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget orienteres med denne sag om udvalgets årshjul for 2025. Årshjulet indeholder de tilbagevendende sager, og i hvilket interval de figurerer, samt indkaldte dialogmøder med interessenter. Årshjulet opdateres i udgangspunktet årligt, men kan dog løbende anvendes som en dynamisk oversigt over forventede og kommende punkter, herunder eventuelle nye tilbagevendende punkter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Årshjul for BIU 2025

Punkt 14: Meddelelser

15.00.00-A00-64-24

Meddelelser

- Nye lovgivninger på kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet forventes vedtaget i december 2024. Udvalget bliver orienteret om lovgivningens indhold på udvalgs mødet i februar 2025.
- Ny organisering i Center for Beskæftigelse

Beslutning

- Centerchefen orienterede udvalget om en episode på jobcenteret d. 23. december 2024.
- Allan Tirsgaard (C) orienterede om en invitation til et åbningsarrangement af det nye Sprogcenter i Ringsted, i forbindelse med, at UCP har vundet udbuddet om Danskuddannelse i Faxe, Sorø og Ringsted Kommune.
- Centerchefen orienterede om tendenser på førtidspensionsområdet, som administrationen er særligt opmærksomme på. Udvalget præsenteres for en sag, når datagrundlaget er klar.

Punkt 15: Lukket: Meddelelser - lukket

15.00.00-A00-64-24

Punkt 16: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

15.00.00-A00-64-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning

.