

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 26-11-2018

Mødedato Mandag d. 26. november 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 4, Søndergade 12, 4690 Haslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Task Force projektet.....	4
Status på mentorordningen.....	6
Evaluering af Faxe Kommunes mentor-ordning fra borgerspektiv.....	8
Status på Vi Forskønner Faxe projektet.....	9
Opfølgning på handleplanen for beskæftigelsesindsatsen i 2018.....	12
Nyt mål i Beskæftigelsesplan 2018-2019 samt tilpasning af handleplan.....	14
Meddelelser.....	16
Lukket:	17

Punkt 77: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-10-18

Økonomi

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Beslutning

Der foretages følgende rettelser i pkt. nr. 80:

Teksten i sagsfremstillingen rettes Beskæftigelses & Integrationsudvalget til Socialudvalget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Godkendt.

Punkt 78: Status på Task Force projektet

00.22.04-A00-3-18

Sagsfremstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse orienterer i denne sagen om projektet Task Force.

Task Force har nu været i gang i 1 år. Task Force er et team på 4 medarbejdere, som har både myndigheds- og udføreropgaver. Det betyder, at teamet har kort vej fra beslutning til handling. Task Force samarbejder også med både interne og eksterne indsatser, men prøver at løse opgaverne i eget team.

På kort sigt er målet at få den voksne i ordinær uddannelse/arbejde og på langt sigt er målet at få børnene i ordinær uddannelse/arbejde.

Task Force har opnået flere gode resultater, blandt andet er 5 ud af 20 borgere kommet i uddannelse eller arbejde og flere er på vej. Noget af det der skal fremhæves ved projektet er den måde, der bliver arbejdet med borgerne og den måde, der arbejdes tværfagligt omkring borgeren. Task Force er tæt på borgeren og har hver eller hver anden uge opfølgning og kontakt med borgeren og/eller fagpersoner omkring borgeren.

Tilgangen i teamet er, at der bliver set helhedsorienteret på borgerens situation. Der er ikke kun fokus på borgerens arbejdssituation, men også på borgerens sundhed, familieliv, fritidsliv med mere. Det vil sige, at i processen om at få borgeren på arbejdsmarkedet kan der blive behov for at støtte op om fx børnenes skolesituation, den voksnes manglende sundhed fx tandstatus og andre relevante forhold omkring borgerens situation.

Status på projektets resultater 1.november 2018:

21 familier har været tilknyttet Task Force i perioden d.1.11.2017 – 1. november 2018. Følgende resultater er opnået:

	Opstart	Status november 2018
Borgere i arbejde	0	3
Borgere i uddannelse	0	2
Borgere på overførselsindkomst	21	16
Bekymrende skolefravær hos børn	8	2
Unge med fritidsjob	0	3
Kontaktpunkter til kommunen (alle familier samlet)	70	37

En borgerhistorie:

Task Force har et samarbejde med en borger, som gerne vil komme og fortælle hendes oplevelse af samarbejdet med Task Force og hvad hun oplevede som anderledes. Hun har medvirket i et kort tv indslag i TvØst og hun vil nu deltage på udvalgmødet og fortælle hendes historie, hvor der vil være mulighed for at stille spørgsmål direkte til hende.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 79: Status på mentorordningen

15.00.00-P05-18-18

Sagsfremstilling

Brug af mentorer i Faxe Kommune.

Center for Familie, Social & Beskæftigelse orienterer i denne sag om status på Faxe Kommunes brug af mentorer på beskæftigelsesområdet.

Hvad er en mentor

En mentor er en person, som hjælper borgere med at opnå eller fastholde et arbejde. Mentoren kan være en af virksomhedens faste medarbejdere, der frikøbes for et tidsrum, eller det kan være en personligt tilknyttet person. Denne mentorstøtte kan enten blive leveret af Faxe Kommunes eget mentorkorps eller en privat leverandør.

Der kan gives mentorstøtte til personer, der er ansat i ordinært arbejde, er ansat i fleksjob, er delvist raskmeldte, deltager i kontaktforløb eller i beskæftigelsesrettede tilbud eller er selvforsørgende.

I forhold til mentor på arbejdspladsen er det afgørende, at mentorfunktionen bruges til en indsats, der ligger ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage, og mentorfunktionen skal være afgørende for ansættelsen.

I forhold til mentorstøtte til de øvrige grupper tildeles det efter en konkret vurdering. Det er jobcenteret, der vurderer, om der skal ydes mentorstøtte, som bevilges efter reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Jobcentret kan bevilge en mentor i forbindelse med stort set alle former for beskæftigelsesfremmende aktiviteter, så længe det vurderes, at mentoren er afgørende for at opnå eller fastholde beskæftigelse.

Antallet af timer, der kan bevilliges støtte til, afhænger af en individuel vurdering af behov og forudsætninger hos personen. Støtten kan bevilges for maksimum 6 måneder af gangen. Der findes ingen regler om, hvor mange timers støtte, der kan bevilges.

Grupper der skal tilbydes mentorstøtte

Ovenfor er beskrevet hvilke borgere der kan tilbydes mentorstøtte. Men der er en række borgere som skal tilbydes mentorstøtte ifølge LAB-loven.

- Aktivitetsparate, der på grund af personlige forhold ikke kan deltage i de almindelige aktivitetstilbud, skal i stedet have en mentor for 6 måneder.
- Personer, der er omfattet af LAB-loven, og som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har ret til et tilbud om mentorstøtte i op til 3 måneder forud for udskrivelsen og for en periode på mindst 6 måneder i alt.
- Personer, der er enlige forsørgere, som modtager uddannelseshjælp og som har fået et uddannelsespålæg, har ret til et tilbud om mentorstøtte fra det tidspunkt, hvor de bliver optaget på uddannelsen. Mentorstøtten kan gives det første år af uddannelsen, med mulighed for forlængelse.

Faxe Kommune

Vi har opgjort Faxe Kommunes brug af eksterne mentorer i perioden 2016 – september 2018 inddelt efter ydelser. Opgørelsen er inklusiv virksomhedsmentorer og viser antallet af borgere samt udgifter.

Samlet for alle ydelser ser aktivitet og økonomi således ud i årene 2016 - sep. 2018.10.09

Ekstern mentor i alt	2016	2017	2018
Antal borgere med eksterne mentorer	349	196	103
Samlede udgifter	7.173.477	4.226.035	1.925.852

* udgifter 2018 = jan-sep 2018

Faxe Kommune benytter sig både af eksterne og interne mentorer. Brugen af eksterne mentorer bliver dog mindre og mindre over årene, idet der i stedet bruges interne mentorer. I forhold til de eksterne mentorer laves der ingen systematiske statistikker over mentorforløbene, men borgernes sagsbehandler følger løbende op på mentorforløbene i

samarbejde med borgerne. Center for Familie, Social og beskæftigelse er på denne baggrund godt tilfreds med de eksterne mentorer, herunder opstart, indhold, varighed, antal timer og afslutning.

Interne mentorer i alt oktober 2018

Antal mentorer	Antal unikke borgere (mange borgere har mere end et mentorforløb) Jobcenter	Antal unikke borgere (mange borgere har mere end et mentorforløb) Jobrehabilitering	Antal borgere i alt:	Samlede Udgifter jan - okt. 2018
11	68	105	173	4.147.000

Faxe Kommune har i 2018 brugt eksterne mentorer til borgere med ydelserne ressourceforløb, jobafklaringsforløb, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidender og sygedagpengemodtagere. Langt den største gruppe af borgere er i ressourceforløb. En specificeret fordeling af brug af eksterne mentorer fremgår af sagens bilag.

Ud over at Center for Familie, Social og Beskæftigelse benytter interne mentorer mere og mere, er der fokus på, at opfølgning og tilsyn med reglerne for ordningen overholdes. I forhold til de interne mentorer laves der ingen systematiske statistikker over mentorforløbene, men borgernes sagsbehandler følger løbende op på mentorforløbene i samarbejde med borgerne og de interne mentorer, og det beskrives i den enkelte borgers journal hvordan mentorforløbet fungerer. Center for Familie, Social og Beskæftigelse er på denne baggrund godt tilfreds med de eksterne mentorer, herunder opstart, indhold, varighed, antal timer og afslutning.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Familie, Social og Beskæftigelse indstiller, at sagen tages til efterretning

Beslutning

Bilaget berigtiges og udsendes med referatet.

Godkendt.

Bilag

overblik over mentorudgifter BESK- fra Prisme med 590 uden cpr

Punkt 80: Evaluering af Faxe Kommunes mentor-ordning fra borgerspektiv

27.15.00-P05-7-18

Sagsfremstilling

Faxe Kommunes udsatteråd har på deres møde d. 5. november 2018 drøftet Faxe Kommunes mentor-forløb under både Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats og Serviceloven.

I den forbindelse valgte Udsatterådet at stille forslag til Socialudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget om drøftelse af en evaluering af Faxe Kommunes mentor-ordning fra et borgerspektiv.

Administrationen foreslår, at evalueringen indarbejdes i tilsynskonceptet for mentorordningen, som fremlægges politisk i februar 2019. Administrationen foreslår også, at Udsatterådet inddrages i udarbejdelsen af de spørgsmål, der skal indgå i evalueringen.

Sagen fremlægges enslydende i Socialudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Social Service § 85

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 31b-31f

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelses indstiller, at evalueringen af kommunes mentor-ordning indarbejdes i tilsynskonceptet for mentor-ordningen

Beslutning

Godkendt.

Punkt 81: Status på Vi Forskønner Faxe projektet

15.20.45-P20-1-18

Sagsfremstilling

Denne sagsfremstilling har til formål at give udvalget en status på "Vi forskønner Faxe Projektet", som Beskæftigelsesudvalget vedtog d. 29. maj 2017. Projektet startede op pr. 1. november 2017.

Udvidelse af projektet

D. 28. maj godkendte udvalget administrationens indstilling til at udvide antallet af nytteindsatser i projektet fra 20 til 40 pladser, samt at udvide de arbejdsopgaver, som er en del af projektet. Administrationen udviklede på baggrund af denne beslutning en ansøgning om udbredelse af projektet til Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR). Ansøgningen er vedhæftet som bilag til dette punkt.

D. 6. juli 2018 fik Faxe Kommune en midlertidig dispensation til at udvide projektet, og den d. 26. september 2018 fik Faxe Kommune den endelige bevilling dispensation fra rimelighedskravet til udvidelsen af Vi Forskønner Faxe projektet af RAR.

Projektet har pr. 6. juli 2018 haft 40 nytteindsatser, og følgende opgaver:

- Skraldeopsamling og pasning af grønne arealer ved Faxe Kalkbrud, nærmere betegnet skrænterne og stisystemet fra gryden og ned til kalkbrudet
- Skraldeopsamling på markstier, hjertestier, strande, skove (der hvor Park og Vej ikke kommer),
- bekæmpelse af invasive arter som fx japansk kæmpe pileurt m.fl.(Faxe Kommune koordinerer med relevante tillidsrepræsentanter,
- maling af autoværn / broer / km. sten,
- kratrydning under autoværn, reparation af snestokke, samt reparation og maling af kommunens ikke nagelfaste flagstænger.

Organisering efter udvidelsen af projektet

Efter udvidelsen af projektet, organiseres det nu sådan, at en sjakbajs er ansvarlig for skraldeopsamling i de ovennævnte områder, og den anden sjakbajs er ansvarlig for kratrydning, maling af autoværn, broer og km.sten. Borgerne fordeles ud på de to hold efter behov.

Skraldeindsamlingsholdet har delt opgaverne ud på en uge, således at der er faste dage, hvor de er i Faxe Kalkbrud, markstienr, hjertestier, strande og skove.

Holdet der står for kratrydning og maling er afhængig af vejret, og sjakbajsen planlægger derfor løbende, hvor de skal arbejde en given dag.

Mødetider

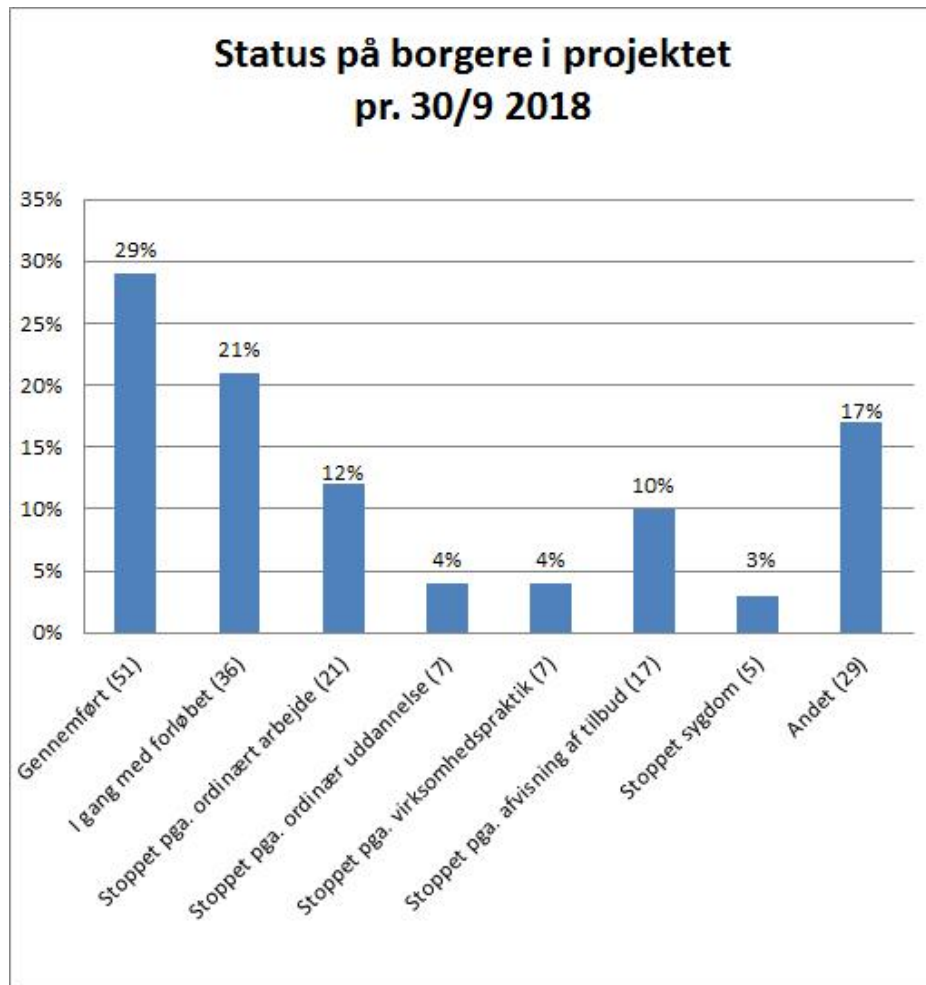
Haslev pladsen kl. 7.00

Rønnede ved busstop kl. 7.30

Faxe Pladsen kl. 7.45

Status på borgere, der har deltaget i projektet

Siden 1. november 2017 har 173 borgere været visiteret til Vi Forskønner Naturen projektet. Nedenfor ses en status på de borgere.



Tallet i parentes, er det antal borgere, hvis status er henholdsvis: Gennemført, i gang med forløbet, stoppet pga. ordinært arbejde, stoppet pga. ordinær uddannelse, stoppet pga. virksomhedspraktik, stoppet pga. afvisning af tilbud, stoppet pga. sygdom og andet. Andet dækker over bl.a. fejloprettelser, afslag på ydelse, EGU, Ung og på Vej, produktionsskole, brobygning ZBC, fraflyttet kommunen, manglende danskundskaber, ej søgt om forsørgelse, misbrug, psykisk ustabil.

Fraværsregistreringer

Siden indførelsen af Connect Fremmøde d. 17. juli 2018, er der registreret 809 ulovlige fraværsdage og 224 lovlige fraværsdage fordelt på 76 borgere.

Det svarer til, at hver borger i gennemsnit har 11 ulovlige fraværsdage og 3 lovlige fraværsdage.

På en gennemsnitsdag udebliver 51 % af de visiterede ulovligt, 35 % møder op til tiden, og 14 % har lovligt fravær. Hvis borgeren udebliver uden lovlig grund, foretages partshøring og sanktion i henhold til gældende lovgivning.

Foreløbig evaluering af udvidelsen af projektet

Udvidelsen af projektet understøtter formålet med et nytteindsatsprojekt. Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver, indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et ekstraordinært men reelt stykke arbejde. Nytteindsatsen gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Med udvidelsen af arbejdsopgaverne oplever både borgere og medarbejdere, at der dagligt bliver udført et reelt stykke arbejde, som også er med til at gøre kommunen renere og pænere at opholde sig i.

Sagsbehandlerne oplever fortsat, at når nogle borgere, særligt unge under 30, visiteres til projektet, så fravælger de at søge den ydelse de ellers er berettiget til. Der er derved tale om en styrkelse af tilgangen om at “vende borgeren i døren”, idet nogle borgere alligevel vælger at tage i mod et tilbudt job eller søge et ledigt job, som borgeren ellers ikke mente var drømmejobbet.

Lovgrundlag

Intet.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

ansøgning dispensation til RAR Hovedstaden

Dispensation Fax.pdf

Punkt 82: Opfølgning på handleplanen for beskæftigelsesindsatsen i 2018

15.00.15-P22-1-18

Sagsfremstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse giver i denne sag en opfølgning på Handleplanen for Beskæftigelsesplan 2018-2019. Den samlede opfølgning på handleplanen er vedlagt som bilag.

Overordnet kan det konstateres, at de mål, som skulle indfries i 2018 er indfriet. Nedenfor præsenteres nogle fokuspunkter i opfølgningen.

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
 - Vi Forskønner Faxe projektet er blevet udvidet, så der nu er flere nytteindsatser og opgaver i projektet
 - STV-modellen (Særligt tilrettelagt virksomhedsforløb) er udvidet til unge under 30 år, og 153 unge har i perioden 1/1-31/10 været i virksomhedsrettet forløb
 - 14 unge har eller har haft en mentor tilknyttet deres uddannelsesforløb siden
- Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
 - 524 virksomheder er besøgt i perioden 1/1-31/10 2018
 - Sygedagpengeafdelingen har gennemført en tilfredshedsundersøgelse i foråret 2018
 - Branchepakke konceptet er blevet udvidet, så det også kan anvendes til målrettet opkvalificering af langtidsledige borgere
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
 - Andelen af ledige på integrationsydelse, der er overgået til selvforsørgelse er steget med 32 %
 - Pr. 31/10 2018 er 30 ansat i et IGU forløb, hvilket et målet for 2018. Heraf er 10 ansat i kommunen
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
 - Der er afholdt inspirationsmøde med Silkeborg Kommune vedr. understøttelse af socialøkonomiske virksomheder
 - Task Forces arbejde har bl.a. resulteret i, at 5 borgere er blevet helt eller delvist selvforsørgende
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
 - Kontrolgruppen har deltaget på flere personalemøder i Jobcentret og Jobrehabiliteringscentret.
 - Kontrolgruppen har bl.a. besøgt 101 selvstændige sygedagpengemodtagere

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Handleplan 2018-2019 Opfølgning 3. kvrt. 2018

Punkt 83: Nyt mål i Beskæftigelsesplan 2018-2019 samt tilpasning af handleplan

15.00.15-P22-1-18

Sagsfremstilling

I september 2018 udsendte Beskæftigelsesministeren et politisk udspil med en række initiativer, som skal lette vejen til arbejdsmarkedet for mennesker med handicap, heriblandt et nyt beskæftigelsespolitisk mål:

Antallet af personer med et større handicap på arbejdsmarkedet skal øges med 13.000 personer frem til 2025.

Administrationen vurderer, at dette politiske mål allerede er en del af den eksisterende beskæftigelsesindsats, og at der derfor ikke er behov for at revidere Beskæftigelsesplanen for 2018-2019. Et eksempel på denne indsats er, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget på udvalgs mødet d. 28. maj 2018 godkendte et investeringsforslag på fleksjobområdet, som skulle sikre at flere borgere kom i fleksjob.

Vurderingen er derfor at det nye mål er omfattet af de vedtagne beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019, som ses nedenfor:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Handleplan for beskæftigelsesindsatsen for 2019

Da beskæftigelsesplanen løber over en toårig periode, er der foretaget mindre justeringer i enkelte af handleplanens mål og tilføjet nye initiativer i de tilfælde hvor det har været relevant.

Nedenfor ses handleplanens målsætninger samt eksempler på de enkelte indsatser Center for Familie, Social & Beskæftigelse vil arbejde med det kommende år:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
 - Kvartalsvis måling af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken sammenlignet med landsgennemsnittet
 - For at understøtte en virksomhedsrettet tilgang for udsatte borgere, deltager en virksomhedskonsulent på alle rehabiliteringsmøder fra 1. januar 2019
2. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
 - Jobbørs afholdes i samarbejde med folkeskolerne
 - Kendskabet til lokale virksomheders behov for arbejdskraft skal øges
 - Rekruttering til småjobs skal styrkes

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Flere ledige på integrationsydelse overgår til selvforsørgelse
- Løbende fokus på etablering af IGU forløb

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

- Borgere med flere kontakthflader i kommunen oplever at have én plan
- STU dimittender kommer i ordinær eller støttet beskæftigelse efter uddannelsens afslutning
- Fokus på brobygningsforløb til ungdoms- eller professionsuddannelser

5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetaling styrkes

- Opgørelse af antal sager og resultat
- Fokus på kontrol af sager på sygedagpenge, kontanthjælp og integrationsydelse

Handleplanen er vedlagt som bilag i sin fulde længde.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Familie, Social og Beskæftigelse indstiller, at

- beskæftigelsesplanen fastholdes
- handleplanen for beskæftigelsesindsatsen i 2019 godkendes

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Handleplan 2019 Revideret okt 18

Punkt 84: Meddelelser

00.00.00-A00-10-18

Sagsfremstilling

- Orientering fra Råd, Nævn og Bestyrelser
- Brev fra Beskæftigelsesminister vedr. opfølgning på manglende samtaler med ledige
- Rangliste over Kommunernes beskæftigelsesindsats
- Årshjul for 2019
- Julefrokost eller Nytårskur

Økonomi

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Beslutning

.

Bilag

PRESSEMEDDELELSE - Rangliste

Kommunernes rammevilkaar for beskæftigelsesindsatsen 2018

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.pdf

Samtaletal november 2018

Årshjul for 2019 Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Punkt 85: Lukket:

00.00.00-A00-10-18