

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 19-08-2024

Mødedato Mandag d. 19. august 2024 kl. 19:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 2

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om opfølgning på analyse af pensionsområdet.....	4
Orientering om udviklingen for borgere under 40 år, der modtager førtidspensionsområdet.....	7
Temadrøftelse om Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).....	10
Orientering om Den sammenhængende skole- og vejledningsplan for Faxe Kommune.....	12
Opfølgning på studietur d. 17. juni 2024.....	15
Orientering om forventet regnskab, FR2 2024.....	16
Beslutning om opbremsning i forlængelse af Forventet Regnskab 2.....	20
Orientering om investeringsforslag på fleksjobområdet.....	22
Orientering om Ankestatistik 2023.....	24
Orientering om forenkling af regler om beskæftigelseskrav for kontanthjælp.....	27
Orientering om udvalgte nøgletal.....	29
Meddelelser.....	31
Lukket: Meddelelser - lukket.....	32
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	33

Punkt 72: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-21-23

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Nellie Bradsted (V).

Punkt 73: Orientering om opfølgning på analyse af pensionsområdet

15.00.00-A00-31-24

Resumé

I budgetgennemgangen i foråret 2023 blev der peget på, at Faxe Kommune havde haft en stigning i udgifterne på pensionsområdet. På baggrund af dette udarbejdede konsulenthuset Marselisborg (nu Carelink) medio 2023 en analyse af området, som blev præsenteret for udvalget i sag 61 d. 21. august 2023.

Med denne sag orienteres udvalget om status på området, herunder opfølgning på de tiltag der blev i gangsat i forbindelse med analysen.

Faglig konsulent Stine Dröschler deltager under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Marselisborgs undersøgelse af førtidspensionsområdet i Faxe Kommune viste, at der vurderes at være en hensigtsmæssig tilkendelsespraksis i overensstemmelse med loven på området. Samtidig viste analysen, at en stor del af stigningen på førtidspensionsområdet kom fra fleksjobområdet, samt at der var et potentiale i at fokusere mere på borgerens ressourcer og fastholde et beskæftigelsesperspektiv tidligt i sagsforløbet fremfor et fokus på borgerens udfordringer og barrierer. I analysen sammenlignes Faxe Kommune bl.a. med en klynge, bestående af Billund, Ringsted, Kolding og Varde.

Analysen viste, at der var potentiale for at opnå en mindre nedbringelse i tilkendelser til førtidspension ved at styrke brugen af de virksomhedsrettede indsatser for at udvikle borgerens arbejdsevne, samt have et større fokus og blik for borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder, på trods af barrierer - også i situationer hvor borger og borgers egen læge anlægger et mere begrænset syn på udviklingsmulighederne. Vurderingen var altså, at man med den rette indsats tidligere i borgerens sagsforløb kunne sikre, at flere blev fastholdt på arbejdsmarkedet.

På baggrund af anbefalingerne fra Marselisborg er der indført ændrede krav til belysningen af sagerne forud for behandling og vurdering i forhold til førtidspension i Faxe Kommune. Derudover kom der fokus på at styrke medarbejdernes samtalekompetencer, for at understøtte borgerens tro på egne evner. Dette er iværksat for at sikre, at der arbejdes med udvikling af borgerens ressourcer og at vi arbejder ud fra et borgerperspektiv, hvor vi tror på, at borgeren har en fremtid på arbejdsmarkedet på trods af udfordringer og begrænsninger. Ud over det faglige indsatsspor, som er beskrevet nedenfor, har vi også ændret på organiseringen omkring indsatsen for at styrke den ledelsesmæssige styring af området.

Virksomhedsrettede indsatser

Af de sager, der indgik i analysen, var der 65 % af borgerne, der ikke havde deltaget i virksomhedsrettede indsatser forud for tilkendelsen af førtidspensionen.

De virksomhedsrettede indsatser styrker det beskæftigelsesrettede fokus i et sagsforløb og har bl.a. til formål at understøtte borgerens egen tro på at kunne bidrage positivt på en arbejdsplads. Det er vigtigt, at de forløb, der etableres reelt har til formål at understøtte en udvikling af borgerens ressourcer, og ikke blot iværksættes for at dokumentere barrierer hos borgeren.

Der arbejdes målrettet og strategisk med at øge de virksomhedsrettede indsatser herunder og brugen af praktik og ordinære løntimer i alle sagsforløb i Center for Beskæftigelse. En sag kan ikke længere fremlægges Rehabiliteringstemaet med en vurdering i forhold til arbejdsevnen, med mindre borgeren har gennemført et udviklingsorienteret virksomhedsrettet

forløb. Stikprøvekontrol viser, at der i alle kontrollerede sager har været etableret reelle forløb ved en arbejdsgiver, hvor der er forsøgt udvikling af borgerens ressourcer, med mindre det fra lægelig side frarådes.

Konkrete jobmål og fyldestgørende cv

Af de sager, der indgik i analysen, manglede der i 70% af sagerne konkrete jobmål tidligt i forløbet og der var et fyldestgørende CV i 55 % af sagerne.

Jobmålene skal sikre, at der arbejdes målrettet henimod beskæftigelse og at der lægges en individuel plan med konkrete indsatser, der skal iværksættes for at nå det fastsatte jobmål. CV'et anvendes bl.a. til at fastholde et fokus på ressourcerne og til at holde et beskæftigelsesperspektiv.

Vigtigheden af de konkrete jobmål og et fyldestgørende CV italesættes løbende af ledelsen i afdelingen og der har været et styrket fokus på, at vi opfylder kravene til de konkrete jobmål i borgernes sagsforløb. Derudover er kravet til, at der er arbejdet med et fyldestgørende CV skærpet i arbejdsgangen, når en sag skal forelægges rehabiliteringsteamet.

Stikprøvekontrol viser at der er et fyldestgørende CV i 80% af sagerne og et konkret jobmål i 50% af sagerne. Det viser at vi er rykket i den rigtige retning, men at der fortsat er grundlag for at fokusere på specielt de konkrete jobmål.

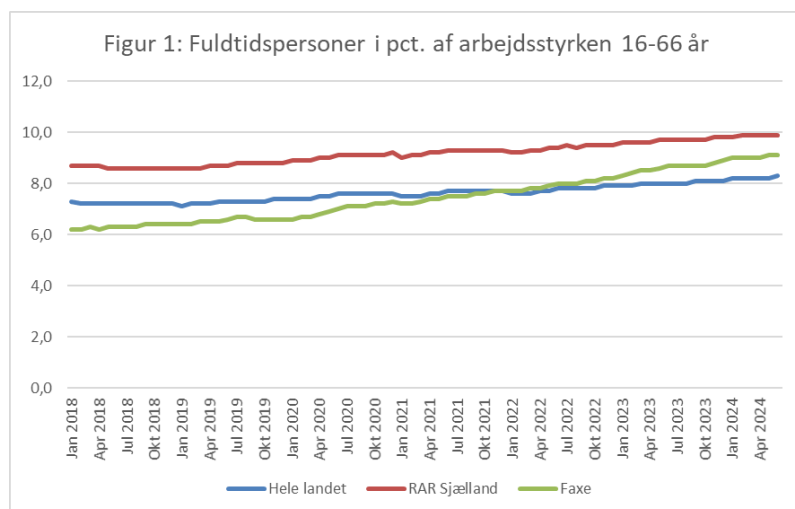
Fastholde en tro på borgers ressourcer

Af de sager, der indgik i analysen, var sagerne i 60 % af tilfældene primært belyst med lægelig dokumentation. Marselisborg vurderede derfor, at Faxe Kommune tillagde lægens vurdering for stor magt og at der var potentiale i at fastholde et resourcefokus og anvende en mere empowermentorienteret tilgang til borgernes forløb.

Lægens input ses som en vigtig del af den samlede sag, på lige fod med beskæftigelsesfagligheden. Når borgeren har mistet troen på egne evner skal vi sikre, at medarbejderen i jobcenteret er rustet til at balancere imellem, at borgeren oplever at blive inddraget og lyttet til, og at vi samtidig fastholder et udviklingsorienteret blik på de ressourcer borgeren har. Dette gør vi bl.a. ved at styrke medarbejderne i samtalen med borgeren via samtalemetoden MI. Der har været afholdt undervisning for nye medarbejdere med dette specifikke fokus og der planlægges fremadrettet et opfølgingskursus for alle medarbejdere i jobcenteret for at sikre, at medarbejderne føler sig rustede til at stå for denne proces.

Udvikling i aktivitetstallene

Som figur 1 viser, så har Faxe Kommune historisk set haft en lavere andel af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension, når man sammenligner med gennemsnittet for hele landet og det regionale arbejdsmarkedsråd i Sjælland (RAR Sjælland). Fra 2019-2023 har Faxe Kommune dog haft en stor tilgang af førtidspensionister, hvilket har resulteret i, at Faxe Kommune siden 2022 har haft en større andel af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension end hele landet, og har samtidig nærmet sig niveauet i RAR Sjælland.



Figur 1 viser også, at der siden oktober 2023 ikke har været så kraftig en stigning som tidligere i Faxe Kommune. Administrationen vurderer, at det er de første forsigtige indikationer på, at de indsatser der er beskrevet ovenfor, og som blev igangsat i efteråret 2023, så småt begynder at kunne ses i aktivitetstallene.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Præsentation til BIU pensionsområdet aug 24

Analyse af førtidspensionsområdet, juni 2023

Punkt 74: Orientering om udviklingen for borgere under 40 år, der modtager førtidspensionsområdet

15.00.00-P05-6-24

Resumé

Som beskrevet i sag nr. 73, har Faxe Kommune de seneste år set en stigning i borgere, der tilkendes førtidspension. Administrationen har i den forbindelse bl.a. kigget på, hvilke aldersgrupper der stiger mest, hvilket har vist sig at være borgere under 40 år. Med denne sag bliver udvalget derfor orienteret om udviklingen på førtidspensionsområdet, særligt for borgere under 40 år, samt de undersøgelser administrationen har igangsat for at få yderligere indsigt i udviklingen.

Afdelingsleder Lene Dahl deltager under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

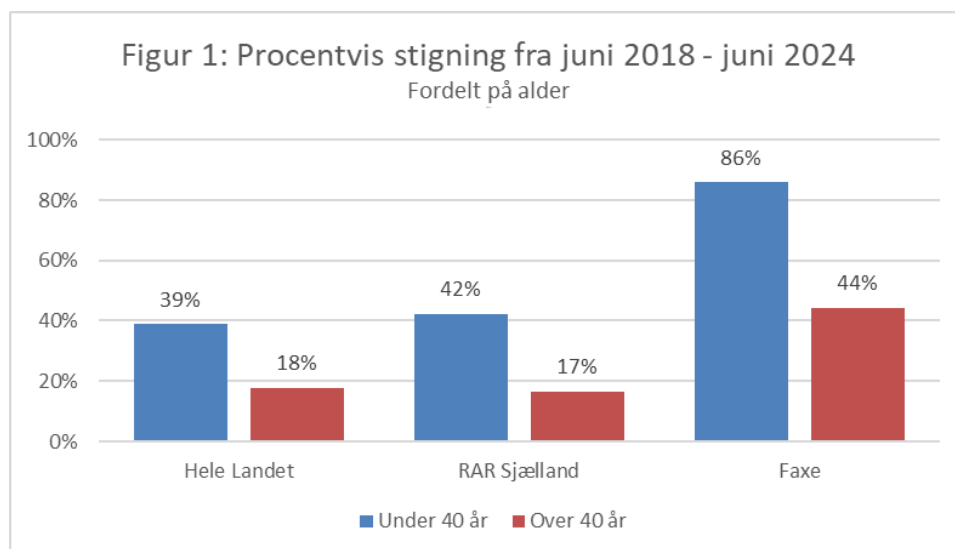
Taget til efterretning.

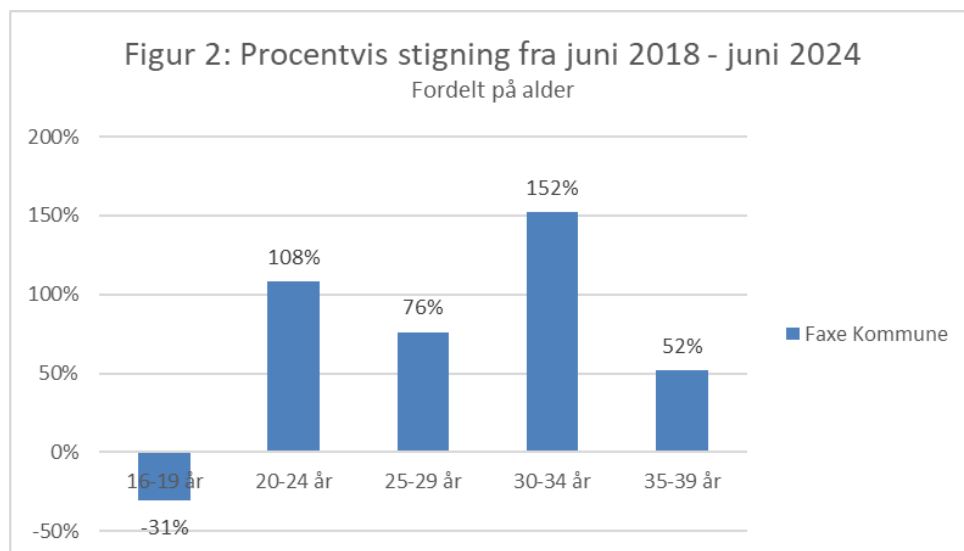
Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Antallet af unge, der får tilkendt førtidspension er stigende i hele landet, og har været det siden 2018. Det er bl.a. en følge af den reform af førtidspensionsområdet, der blev vedtaget i 2013. Med reformen skulle unge under 40 år have et ressourceforløb, før de kunne tilkendes førtidspension. Disse ressourceforløb kan vare op til 5 år. Siden 2018 er de 5-årige ressourceforløb begyndt at udløbe, og i forlængelse af dette, ses der over hele landet en stigning hos særligt de unge under 40 år, der modtager førtidspension fra 2018 og frem.

Figur 1 viser, at Faxe Kommune har set en stigning på 86 % fra juni 2018 - juni 2024 af unge under 40 år, der har fået tilkendt førtidspension, sammenlignet med 39 % i Hele landet og 42 % i RAR Sjælland. I Faxe Kommune svarer det til en stigning fra 214 personer i juni 2018 til 398 i juni 2024. Faxe Kommune ser altså en markant højere stigning i unge, der får tilkendt førtidspension end resten af landet. Hvis vi dykker yderligere ned i tallene viser figur 2, at det er i aldersgrupperne 20-24 år og 30-34 år, hvor der er sket den største stigning i perioden i Faxe Kommune.





Interne undersøgelser med fokus på unge der er tilkendt førtidspension

Administrationen har udført to interne undersøgelser af førtidspensionsområdet, for at belyse forandringspotentialet i praksis vedr. den unge målgruppe. Den ene undersøgelse belyser borgernes egen oplevelse af deres forløb og den anden er en sagsgennemgang, der afdækker en række forhold omkring udtrukne borgere, som er tilkendt førtidspension.

Borgerundersøgelse

Undersøgelsen, der fokuserer på borgernes egen oplevelse af deres forløb, bygger på otte kvalitative interviews, med borgere der har været under 40 år ved tilkendelsen af førtidspension. Undersøgelsen har ikke haft til hensigt at skabe generaliserbare resultater, men i stedet skabe en dybere viden om de otte interviewpersoners forløb og oplevelse heraf. Dette med henblik på, at belyse tendenser og perspektiver i de otte forløb, der eventuelt kan informere, inspirere og nuancere administrationens videre arbejde. Rapporten er vedlagt denne sag som lukket bilag.

Ingen af de interviewede mener de kunne have været udviklet yderligere mod uddannelse eller beskæftigelse på det tidspunkt de blev tilkendt førtidspension. Der er stor variation i borgernes oplevelse af hvor meget deres funktionsniveau kunne have været påvirket ved en ændret indsats, men alle interviewede har kunnet identificere ting, der kunne have hjulpet dem bedre i deres forløb. Gennemgående temaer og enkeltstående anbefalinger fra borgerne fremgår af den vedlagte rapport.

Følgende temaer fra rapporten kan fremhæves:

- Behov for tidlig tilpasning og målrettet støtte fremstår i de fleste fortællinger, som noget der kunne have gjort en forskel.
- Behov for tidligere afklaring/udredning af mulige psykiatriske diagnoser (og afledte barrierer), med henblik på relevant tilpasning og støtte fremhæves som centralt i 6 ud af 8 interviews.
- De tre yngste interviewede, som alle var i 20'erne ved tilkendelse af førtidspension, oplevede alle at deres udfordringer startede i skoletiden. To beskriver manglende udredning og tilpasning tidligt i skoletiden som den primære årsag til omfanget af deres udfordringer i dag. Den sidste beskriver manglende udredning og tilpasning både i skoletiden og efterfølgende i jobcenteret som en væsentlig påvirkning af vedkommendes funktionsniveau.

Manuel gennemgang af sager

Som en tilføjelse til analysen, har administrationen manuelt udtrukket data fra en 6 måneders periode i 2023 med sager hvor borgere er under 40 år og er blevet tilkendt pension.

Sagerne er gennemgået for en række udvalgte karakteristika. Dette for at undersøge, om der er nogle karakteristika, der går igen hos de unge under 40 år, der får tilkendt en pension i Faxe Kommune. Der blev i alt tilkendt pension til 26 borgere under 40 år over de udvalgte 6 måneder.

- Der er tale om 12 kvinder og 14 mænd.
- 3 af de 26 borgere er tilflyttet Faxe kommune inden for 5 år forud for tilkendelse af førtidspension, de øvrige borgere har boet i kommunen i mere end 5 år forud for pensionstilkendelsen.

- 13 af borgerne er under 30 år og 13 af borgerne er mellem 30-40 år.
- 12 af borgerne er ufaglærte, 7 af borgerne har en STU-uddannelse og 7 af borgerne har en uddannelse.
- I 18 ud af de 26 sager, er årsagen til pensionstilkendelsen en psykisk lidelse, 6 sager er begrundet med nedsat IQ/mental retardering eller lign. Og derudover der 2 sager med en alvorlig fysisk lidelse. Den psykiske lidelse, der er størst repræsenteret som årsag til pensionstilkendelsen er autisme spektrum forstyrrelse. Derudover er angst, ADHD, skizofreni, psykoser og personlighedsforstyrrelser også hyppigt repræsenteret. Ofte er der tale om flere konkurrerende psykiske lidelser hvor borgeren har flere af ovenstående diagnoser på samme tid.
- I gennemsnit har borgerne haft en sag i jobcenteret i 6,9 år forud for pensionstilkendelsen. To af borgerne er tilkendt pension direkte ved det 18 år og har derfor reelt ikke haft en sag i jobcenteret. Det længste sagsforløb i jobcenteret forud for tilkendelse af førtidspension er 21 år.

Ungevejens arbejde med de unge

Ungevejen arbejder strategisk med at sikre, at de unge fastholdes i et målrettet job- og uddannelsesfokus. Der er bl.a. indgået et strategisk samarbejdsforløb med skoleområdet i 2023, med fokus på at kunne igangsætte tidligere indsatser for de 15-18 årige. Dette skal sikre, at der tidligst muligt kan igangsættes indsatser, der skal sikre tidlig tilpasning og afklaring.

Inden den unge kan indstilles til rehabiliteringsteamet og evt. efterfølgende førtidspension, har den unge som regel haft et længerevarende afklaringsforløb på op til 5 år. Afklaringsforløbet er individuelt opbygget, og kan indeholde forskellige indsatser, alt afhængig af den unges konkrete situation. Ofte er der først og fremmest fokus på at undersøge om den unge kan påbegynde ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Hvis dette ikke er muligt, er der en række tilbud, som kan blive en del af afklaringsforløbet:

- Ungebasen hvor den unge bl.a. kan deltage i fysisk træning og CV værksted
- Mentorforløb med henblik på, at understøtte den unge i at opnå eller færdiggøre aktiviteter
- Praktiker for at afklare i forhold til hvor mange dage/timer den enkelte unge kan arbejde
- Forløb hos sundhedskonsulenter for at den unge får redskaber til på sigt at kunne deltage i en uddannelses eller beskæftigelsesrettede forløb.
- Forskellige uddannelsesforløb (eks. FGU, EGU, TAMU, IGU, STU, AOF) afhængig af hvilken målgruppe den unge er i
- Indsatser for at understøtte den unge i at udvikle sociale færdigheder
- Forskellige specialiserede udrednings- og behandlingsforløb for fysiske og psykiske udfordringer.

Hvad gør vi fremadrettet - ressourceblikket

Fremadrettet vil vi tidligere i ledighedsperioden (ud fra individuel og socialfaglig vurdering) indhente relevante lægelige akter for at understøtte indsatser med et større ressourceblik på den unge. Den enkelte borger skal opleve, at der er brug for deres kompetencer. Relevant viden om hvad den enkelte har behov for af støtte vil medføre en hurtigere og mere målrettet indsats. Et styrket ressourceblik på den unge forventes at resultere i bedre mulighed for at motivere den enkelte med meningsfulde forløb, der har et uddannelses- eller arbejdsmæssigt sigte. Derudover er der fokus på at sikre et tættere samarbejde og fællesmøder med egen læge, psykiatri m.m.

UngeVejen har også startet proces med at retænke UngeBasen, så den unge har større medbestemmelse i hvad deres forløb skal indeholde i takt med deres egen udvikling i forhold til uddannelse og job. Ungebasen er derudover ved at undersøge muligheden for at etablere mestringsforløb forud for virksomhedspraktiker for unge borgere, der har sociale, personlige eller helbredsmæssige barrierer i forhold til opstart i praktik.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Præsentation til BIU den 19. august 2024_førtidspension under 40 år

Punkt 75: Temadrøftelse om Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

15.00.00-A00-30-24

Resumé

Udvalget har ønsket at have en temadrøftelse omhandlede Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Formålet med denne temadrøftelse er, at få indsigt i reglerne, samt hvilke tendenser administrationen ser på området.

Afdelingsleder Lene Dahl deltager under temadrøftelsen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter STU området.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget anerkender, at man kigger på det individuelle menneske, og medarbejdernes store fokus på de unges ressourcer.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Hovedpunkter i lovgivningen bag STU

Formålet med den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) er, at unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og at give unge med potentiale herfor forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse. STU retter sig mod unge, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand.

En STU varer tre år, og er for unge mellem 16 og 25 år. Uddannelsen består af en kombination af undervisning, praktiske aktiviteter, og eventuelle praktikophold. Fokus er på at styrke personlige og sociale kompetencer samt udvikle praktiske færdigheder. Uddannelsen tilrettelægges individuelt for hver elev, baseret på en personlig uddannelsesplan, som udarbejdes i samarbejde med den unge, deres familie, og relevante fagpersoner.

Kommunernes ansvar for den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse

- Tilbudspligt: Kommunen skal sikre, at STU er tilgængelig for unge med særlige behov, for at give de unge mere indflydelse på deres uddannelsesforløb, skal kommunen præsentere den unge for flere relevante tilbud.
- Vurdering og Visitation: Kommunen skal vurdere, om en ung er berettiget til STU, baseret på den unges særlige behov og udfordringer, i tværfagligt samarbejde med fagpersoner, familien og andre relevante personer.
- Individuelle Uddannelsesplaner: Kommunen er ansvarlig for at udarbejde og sikre løbende opdatere af individuelle forløbsplaner og ressourceplaner, der afspejler den unges mål og behov. Ligeledes sikrer kommunen at der udarbejdes et uddannelsesbevis.
- Koordination og Samarbejde: Kommunen skal koordinere uddannelsesforløb og samarbejde med uddannelsesinstitutioner og praktiksteder for at sikre en helhedsorienteret uddannelse.
- Finansiering: Kommunen bærer de økonomiske omkostninger ved STU, herunder undervisning, materialer og eventuelle særlige tilpasninger.
- Evaluering: Kommunen skal løbende evaluere den unges udvikling og justere uddannelsesplanen efter behov for at sikre, at den opfylder sit formål.

Oversigt over STU-institutioner i Faxe Kommune

Institutionsnavn	Adresse	By	Antal elever fra Faxe Kommune	Virksomhedstype jf. CVR-register	Note
FSU	Industriparken 4	Faxe	6	Kommunalt	
Hestehavegaard STU	Fællesvej 3	Karise		Enkeltmandsvirksomhed	
Karise Efterskole	Rønne Alle 7	Karise		Øvrige virksomhedsformer	Fra august 2024
Karise fonden	Hasselvej 2-4	Haslev	5	Fonde og andre selvejende institutioner	
Ledestjernen	Vestergade 9	Haslev	8	Anpartsselskab	
Lindersvold STU	Lindersvoldvej 5B	Faxe		Øvrige virksomhedsformer	
Sacura STU	Tingvej 2	Haslev		Fonde og andre selvejende institutioner	Fra august 2024
Spira Autismecenter	Teestrupvej 7A	Haslev		Anpartsselskab	
Ådalens STU	Dalbyvej 17A	Karise		Fonde og andre selvejende institutioner	

Derudover er der 29 STU pladser udenfor kommunen

Økonomi på STU området

Nedenstående viser en samlet oversigt over økonomien på STU-området i 2022, 2023 og 2024 (til og med juni 2024).

År	Samlet forbrug	Antal unikke cpr- numre
2022	15.208.735	77
2023	14.894.429	83
2024	8.140.203*	68

* forbrug pr. 30.06.2024

Temadrøftelse om STU

Afdelingsleder Lene Dahl laver et kort oplæg:

- Borgerforløbet før, under og efter en STU
- Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse
- Hvilke tendenser ser vi i Faxe kommune
- Samarbejdet med STU-institutionerne
- Indsatser og opmærksomhedspunkter
- Samarbejde med Center for Børn, Unge & Familier

På baggrund af oplægget igangsættes selve temadrøftelsen med fokus mulige handlerum udvalget har på området.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Præsentation til BIU den 19. august 2024_temadrøftelse om STU

Folder om STU

Oversigt over tilbud

Punkt 76: Orientering om Den sammenhængende skole- og vejledningsplan for Faxe Kommune

17.27.21-A26-1-24

Resumé

Den 1. august 2024 blev Uddannelsesparathedsvurderingen afskaffet, og kravene til Den sammenhængende skole- og vejledningsplan blev skærpet. Med denne sag orienteres udvalget om den nye sammenhængende skole- og vejledningsplan for Faxe Kommune. Sagen fremlægges enslydende for Børn & Læringsudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Afdelingsleder Lene Dahl deltager under temadrøftelsen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

I den politiske aftale "Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden" fra 2018 stilles der krav om en fælleskommunal sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter i 8. og 9. klasse. Disse aktiviteter udføres både i folkeskolens undervisning og af uddannelsesvejledere, der vejleder i folkeskolen. Med afskaffelsen af Uddannelsesparathedsvurderingen (UPV'en) fra den 1. august 2024 blev kravene til den sammenhængende plan skærpet, så den nu dækker 7. til 10. klassetrin. Desuden stilles der krav om, at kommunalbestyrelsen fastsætter retningslinjer for, hvordan elever med behov for en mere målrettet skole- og/eller vejledningsindsats fremover identificeres.

Formålene med planen er at alle elever i grundskolen får en systematisk og sammenhængende vejledning om deres uddannelsesvalg, og at elever, der har behov for det, får en målrettet skole- og vejledningsindsats. Herudover at sikre et godt samarbejde mellem skolerne, eleverne, forældrene og ungdomsuddannelserne.

Den sammenhængende skole- og vejledningsplan 2024/2025 for Faxe Kommune(bilag 1) er udarbejdet på baggrund af en række arbejds møder med repræsentanter fra skoleledergruppen, lærere, Ung Faxe og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) som repræsentanter for den kommunale ungeindsats (KUI). Planen indgår i Faxe Kommunes arbejde med Byrådets fem pejlemærker, herunder "Uddannelsesniveau og sundhedsprofil" med henblik på at sikre, at hver enkelt skal have de bedste forudsætninger for at klare sig i livet.

Den sammenhængende skole- og vejledningsplan for Faxe Kommune 2024/25

Igennem Den sammenhængende skole- og vejledningsplan for Faxe Kommune lægges der vægt på, at de forskellige vejledningsaktiviteter bygger ovenpå hinanden. Aktiviteterne tilpasses ud fra klasserne og den enkelte elev, for at sikre at de giver mening for elever og forældre og bidrager til at bringe eleverne videre i den proces, der leder hen til et uddannelsesvalg. Tilgangen er, at alle er klar til noget, og at intet valg er livsvarigt. Vejledningsaktiviteterne er beskrevet i planen.

Identifikation af elever med behov for en målrettet skole- og vejledningsindsats

Kommunen er i den sammenhængende plan forpligtet til at beskrive, hvordan elever med behov for en målrettet skole- og vejledningsindsats identificeres og tilbydes hjælp og støtte. Dette på en måde der ensartet på tværs af skoler og samtidig individuelt tilpasset og ikke opleves som stigmatiserende af eleven. Elever med behov for målrettet indsats identificeres både løbende og ved faste nedslag allerede fra 7. klasse.

Den løbende identifikation sker blandt andet ved at UU inddrages fra 7. klasse for elever hvor skolen ved, at de har en sag i Center for Børn, Unge og Familier (Fx i PPR), elever med kendte udfordringer og elever der allerede har en sag i skolernes ressourcecentre. Derudover ved at skolelederne vurderer, hvornår det er relevant at invitere UU med til mellemformsmøder, ved at UU kan inviteres ind til møder på ressourcecentrene, når det er relevant og ved at klasselærere orienterer UU, når der kommer nye elever. En mere detaljeret beskrivelse fremgår af planen (bilag 1).

Identifikation ved faste nedslag sker gennem formøder mellem UU-vejledere og lærere forud for skole-hjem-samtaler. Forud for formøderne har lærere gennemgået alle deres elever med afsæt i følgende indikatorer:

- Bekymrende fravær
- Trivsel (fx hvordan eleven fungerer i klassen og i frikvartererne)
- Sociale kompetencer
- Faglighed (karakter indgår i vurderingen af faglighed fra 8. klasse og uddannelsesvejlederen inddrages ved et karaktergennemsnit under 4. Med undtagelse af 9. c på Nordskovskolen, der er forsøgsklasse på karakterfrihed, og derfor ikke giver karakterer.)
- Motivation (tilføjes for elever i 10. klasse)

Nedslagene er tilpasset lokalt og på årgange i forhold til hvornår på året de skal være og hvor ofte. Aftalerne fremgår af planen.

Den samlede vurdering af om en elev har behov for en målrettet skole- og vejledningsindsats, sker altid i dialog mellem UU og skole, ligesom en eventuel indsats tilrettelægges i samarbejde med elev, forældre og øvrigt relevant netværk.

Den videre proces

Planen videreudvikles løbende i samarbejdet mellem skolerne og UU og i forlængelse heraf i samarbejde med elever, forældre og uddannelsesinstitutioner. Skolerne og UU har begge ansvaret for at udføre de aftaler der beskrives i planen, og for planens videre udvikling. Tovholder hos UU, understøttet af forvaltningen, har ansvaret for at følge op på processen både igennem det løbende samarbejde og igennem et årligt opsamlingsmøde. Input fra skolernes elevråd tænkes ind i videreudviklingen. Ved det årlige opsamlingsmøde deltager repræsentanter for skolelederne, udskolingslærerne, ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra UU samt relevante medarbejdere fra forvaltningen. Derudover kan relevante samarbejdspartnere inviteres med. På baggrund af opsamlingsmødet, opdateres planen årligt. Den reviderede udgave af planen deles på Faxe kommunes hjemmeside.

Lovgrundlag

"Lov om ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love".

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Bilag

Den sammenhængende skole- og vejledningsplan 2024-25 Faxe Kommune_uden årshjul

Bilag - Årshjul 2024-2025 Ny-Vest (Sofiendalskolen & Nordskovskolen) & Spjellerup Friskole.docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 Øst(Rollo, Hylleholt, Karise) & Druestrup.docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 Bavneskolen Møllevangskolen.docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 Haslev Privatskole .docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 Specialskolen & Centerklasserne.docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 10. klasse.docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 Bråby Heldagsskole.docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 Lindersvold.docx

Bilag - Årshjul 2024-2025 Heltidsundervisning & modtagerklasser - Ung Faxe.docx

Punkt 77: Opfølgning på studietur d. 17. juni 2024

15.00.00-P05-7-24

Resumé

Den 17. juni 2024 deltog udvalget i en studietur til Esbjerg og Viborg kommuner, men fokus på ungeindsatsen. Med denne sag følger udvalget op på studieturen.

Afdelingsleder Lene Dahl deltager under temadrøftelsen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget følger op på studieturen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

På studieturen besøgte udvalget Esbjerg og Viborg kommuner. I Esbjerg var der fokus på organiseringen af Vindmøllen, deres friere rammer, flere ressourcer og tilgangen til de unge, der har til formål at give unge redskaber til bedre at kunne klare sig i job eller på skolebænken. I Viborg var der fokus på, hvordan man får praksisfagligheden ind i grundskolen, samt deres brug af frivillige erhvervsmentorer, for at understøtte unge i deres vej videre mod job og uddannelse.

Materialet fra oplæggene i Esbjerg og Viborg Kommune er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Besøg Faxe Kommune 17 juni 2024 Esbjerg Kommune

Oplæg til besøg fra Faxe Kommune fra Viborg Kommune - tværgående indsatser på skole- og arbejdsmarkedsområdet

Punkt 78: Orientering om forventet regnskab, FR2 2024

00.30.14-G01-1-24

Resumé

I denne sag orienteres udvalget om, hvordan årets økonomi forventes at se ud. På Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område forventes regnskabet for 2024 at vise et underskud på ca. 20 mio. kr. i 2024.

Det er ydelsesområderne Førtidspension, Fleksjob og Sygedagpenge, som udgør langt de største udfordringer i forhold til et forventet merforbrug.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. orienteringen om årets anden forventet regnskab tages til efterretning, samt
2. orienteringen indgår i en samlet sag til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Tre gange om året udarbejder administrationen et forventet regnskab (FR) som giver et pejlemærke for hvor kommunens samlede regnskab forventes at lande ved årets afslutning. Dette er årets anden forventet regnskab, FR2 2024.

Faxe Kommunes økonomi er fortsat under stort pres. Likviditeten ligger stadig under målsætningen i den økonomiske politik om minimum 100 mio. kr. i kommunekassen målt efter kassekreditreglen.

Gennemgangen af kommunens økonomi viser i lighed med seneste gennemgang, FR1, at der fortsat skal være et særligt fokus på familieområdet samt beskæftigelsesområdet. Begge områder ser ind i en økonomisk udfordring, da aktiviteten er stort set uændret siden FR1.

Særligt er det en udfordring, at der hos Børn & Læringsudvalget blev lagt en besparelsesblok ind på familieområdet. Besparelsen er ikke umiddelbart realiserbar og ikke samstemt med strategiplanen om at reducere udgiftspreset i den hastighed det vurderes, er realistisk. Denne budgetreduktion er en stor del af årsagen til den fortsatte afvigelse mellem FR2 og budget. Beskæftigelsesområdet er umiddelbart ikke en udfordring i forhold til styringen på fagområdet, men fordi kommunen har bevæget sig over landsgennemsnittet på flere af ydelserne, er det dyrt for kommunen, da området er omfattet af budgetgaranti og dermed reguleres samlet for alle kommuner under ét. Ved midtvejsreguleringen for 2024 blev beskæftigelsesområdet kun justeret marginalt, hvilket betyder at kommunen som sådan ikke er blevet kompenseret for merforbruget.

I alt er det vurderingen at der skal bruges i omegnen af 24 mio. kr. mere på driften end der er bevilget i budgetterne, og dermed en forventet overskridelse af servicerammen med ca. 13 mio. kr. efter at servicerammen er justeret som en del af økonomiaftalen for 2025 (midtvejsreguleringen for 2024).

Dertil er det i udgangspunktet forventningen, at kommunen når i mål med de fleste anlægsprojekter i indeværende år, som alt andet end lige betyder et stort træk på kassebeholdningen, samt en forventet overskridelse af anlægsrammen med godt 20 mio. kr.

Administrationen har sideløbende med nærværende sag, arbejdet med yderligere udgiftsdæmpende tiltag for at bremse op. Sagen bliver behandlet på indeværende møde i forlængelse af denne sag, og det er vigtigt at holde for øje, at sagens emner/tiltag ikke er medtaget i FR2 skønnene.

Nedenfor gennemgås forventningen til udvalgets eget område. Mens der i den samlede FR2-sag, som behandles af Økonomiudvalget den 28. august og i Byrådet den 4. september, gennemgås de mere overordnede temaer i det forventede regnskabsresultat.

Økonomi på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

Herunder ses udvalgets budget og skøn for 2024. Af tabellen ses det, at der skønnes et samlet merforbrug på ca. 20 mio. kr.

Tabel 1: Viser udvalgets budget og skøn for året.

(i 1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Budget	Forbrug til og med maj	Forventet regnskab (FR2)	Afvigelse FR1 og budget
Beskæftigelse & Integrationsudvalget	671.556	670.620	269.671	690.154	19.534
Ydelser	595.102	588.656	243.721	614.555	25.899
Sygedagpenge	66.455	64.201	35.266	71.319	7.118
Ressourceforløb og jobafklaring	35.680	31.425	14.829	31.407	-18
Pensioner	272.685	268.381	101.281	284.160	15.779
<i>heraf Førtidspension</i>		<i>221.231</i>		<i>239.251</i>	<i>18.020</i>
<i>heraf Seniorpension</i>		<i>47.150</i>		<i>44.909</i>	<i>-2.241</i>
Kontant- og uddannelseshjælp	42.087	59.374	26.027	58.044	-1.330
Revalidering	1.616	2.600	1.125	2.792	192
Fleksjob	91.863	78.936	35.677	84.262	5.326
Ledighedsydelse	10.311	13.554	6.844	15.300	1.746
Dagpenge	70.959	66.872	20.743	63.438	-3.434
Integration	3.444	3.313	1.930	3.833	520
Beskæftigelsesordninger	20.693	27.509	8.647	27.682	173
Øvrige	55.761	54.454	17.302	47.917	-6.537
*+= merforbrug og '- = mindreforbrug					

Forventet regnskab ultimo maj viser et forventet forbrug på 690 mio. kr., hvilket er et merforbrug på knap 20 mio. kr. i forhold til budgettet.

Ved vurderingen af nærværende resultat for året, er anvendt Center for Beskæftigelses egne forventninger til aktivitetsudviklingen, Økonomisk Redegørelse maj 2024 samt KL's midtvejsskøn som grundlag.

Allerede ved indgangen til 2024 var det kendt, at der kunne forventes et merforbrug på ca. 20 mio. kr. som følge af ændrede aktivitetsforventninger og prisberegning i forhold til dem der blev brugt ved udarbejdelsen af budget 2024. Siden vedtagelsen af budget 2024 er der udarbejdet nye priser på ydelserne - beregnet ud fra regnskab 2023, og der er lavet opdaterede aktivitetsvurderinger.

Global udvikling

Den nye prognose fra Økonomisk redegørelse maj 2024 viser at der er grund til optimisme i dansk økonomi. Beskæftigelsen er fortsat stigende, inflationen er nede på et mere normalt niveau igen og husholdningerne oplever igen stigende købekraft. Aktiviteten og beskæftigelsen ventes fortsat at ligge på et højt niveau i de kommende år. Dog skal arbejdsmarkedet, efter en betydelig beskæftigelsesfremgang efter Coronapandemien, forvente en vis afdæmpning. Dette også i lyset af høje lønstigninger og en svag produktionsudvikling i de seneste år.

Lokal udvikling/usikkerhed

Faxe Kommune bliver påvirket på lige fod med alle andre kommuner af den globale udvikling. Faxe Kommune har ligeledes mærket en opbremsning i den tidligere nedgang i aktiviteten af visse ydelser. Det er førtidspension, sygedagpenge og fleksjob der er den primære årsag til det forventede merforbrug i forhold til budgettet. Stort set alle kommuner er udfordret på dette område, men Faxe er det i særlig grad (se afsnit nedenfor).

Den 18. april 2024 blev Faxe Kommune blevet orienteret om, at Danish Crown lukker sin virksomhed i Ringsted. Virksomheden har ca. 1.200 medarbejdere, som primært bor i Ringsted og omegnskommuner til Ringsted. Faxe Kommune har omkring 90 borgere i produktionen på virksomheden, og det forventes, at de fleste af disse kommer relativt hurtigt i arbejde igen, men det kan ikke udelukkes, at der vil være en mindre gruppe borgere, der har brug for omskoling og efteruddannelse. De forsikrede ledige rådgives de første 3 måneder hos A-kasserne, såfremt de ikke er kommet i ny beskæftigelse ved ansættelsens ophør.

Ydelser

Det er ydelsesområderne Førtidspension, Fleksjob og Sygedagpenge som udgør langt de største udfordringer i forhold til et forventet merforbrug. Nedenfor beskrives de 3 områder nærmere

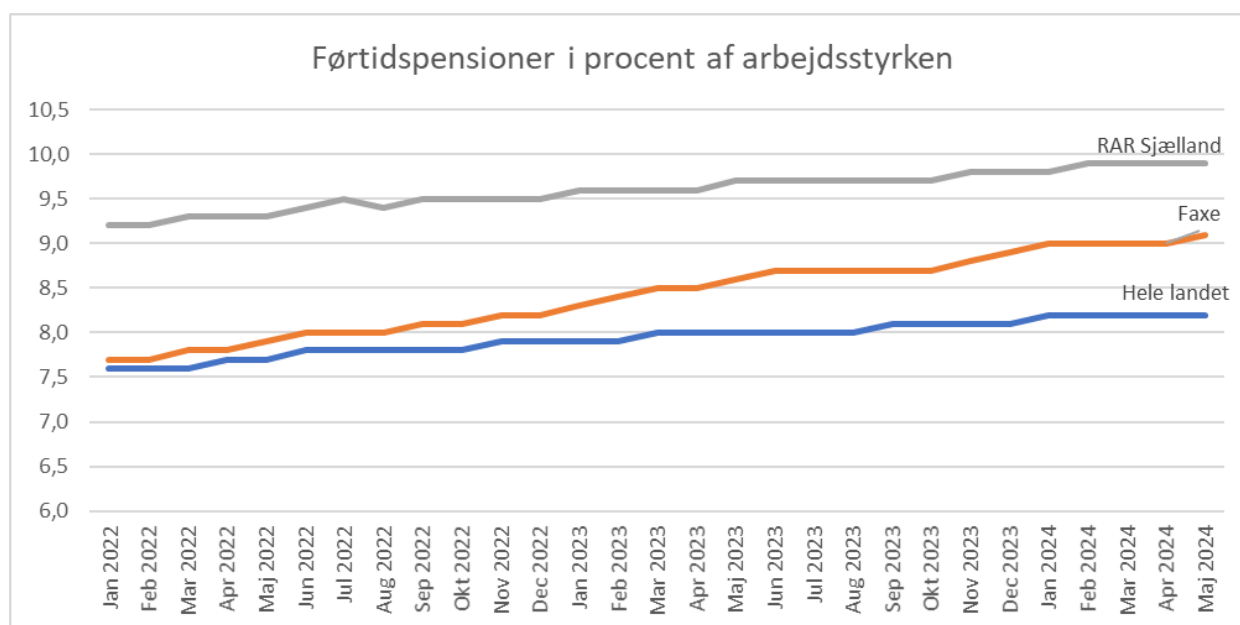
Førtidspension:

Administrationen forventer et forbrug på 239 mio. kr. og er Beskæftigelsesområdet suverænt største udgiftspost. Det forventede forbrug svarer til et merforbrug på 18 mio. kr.

Ved udarbejdelsen af FR1 var det forventede forbrug 236 mio. kr. og dermed er det forventet merforbrug steget med yderligere 3 mio. kr. Dette skyldes at der de seneste måneder er været en større stigning i aktivitet end forventet ved FR1.

Området har gennem en lang periode oplevet en udfordring med et stigende antal førtidspensioner. Grafen nedenfor viser, at andelen af førtidspensioner i forhold til arbejdsstyrken er steget mere i Faxe end i hele landet såvel som i Region Sjælland, siden januar 2021. Andelen af førtidspensioner i Faxe Kommune er dog fortsat lavere end i Region Sjælland, men højere end i hele landet.

Beskæftigelses og Integrationsudvalget arbejder med en analyse af tilgangen til førtidspension, med henblik på at nedbringe denne og dermed udgifterne. I stedet skal der fokuseres mere på at forebygge og hjælpe borgerne til selvforsørgelse på et tidligere tidspunkt.



Fleksjob

Administrationen forventer et forbrug på 84 mio. kr. Det forventede forbrug svarer til et merforbrug på 5 mio. kr.

Ved udarbejdelsen af FR1 var det forventede forbrug 87 mio. kr., og dermed er det forventet merforbrug faldet med 3 mio. kr. Dette skyldes at der de seneste måneder er været en mindre stigning i aktivitet end forventet ved FR1.

Den mindre tilgang til fleksjob i forhold til forventet ved FR1 skal ses i sammenhæng med at tilgangen til pensioner har været større end forventet. Med andre ord vil effekten af en indsats for at få flere borgere i fleksjob frem for førtidspension først kunne ses på lidt længere sigt end antaget ved FR1.

Sygedagpenge

Administrationen forventer et forbrug på 71 mio. kr. Det forventede forbrug svarer til et merforbrug på 7 mio. kr. Det vil sige at FR2 er uændret siden FR1.

Antallet af borgere der forventes at komme på sygedagpenge i 2024 er steget i forhold til hvad der blev forventet da budgettet blev udarbejdet. Ved budgetlægningen var der en forventning om 596 borgere i 2024 mens der ved FR2 er en forventning om 620 borgere. Opskrivningen af aktiviteten skyldes, at der i efteråret kom en uventet stor stigning i aktiviteten på området, og denne stigning bæres med ind i 2024. Dette betyder naturligvis også øgede udgifter til området.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har igangsat et projekt sammen med den sociale investeringsfond og Marselisborg på sygedagpengeområdet, med henblik på at nedbringe udgifterne, og i stedet forebygge og hjælpe borgerne til selvforsørgelse på et tidligere tidspunkt.

Der forventes til gengæld mindreforbrug på områderne kontanthjælp og dagpenge.

Øvrige

Området består overvejende af boligstøtte, FGU, UU og boliger til flygtninge.

På området forventes et mindreforbrug på knap 7 mio. kr. Mindreforbruget findes primært på området FGU. Der er færre elever på FGU end budgetteret. Ligeledes ændres lovgivningen på området medio 2024, hvilket betyder færre kommunale udgifter til området.

Status på budgetforslag indarbejdet i budget 2024

Økonomiudvalget blev d. 24. januar orienteret om en status på de indarbejdede budgetreduktioner, investeringer og opprioriteringer fra budgetforlig 2024-27, og tog samtidig til efterretning, at administrationen løbende giver status i samme form i forbindelse med årets 3 FR-sager. Derfor er der til sagen vedhæftet bilag 1, som i samme format som ved FR1, viser hvad der er realiseret (grøn), i proces (gul), ej realiserbart (rød) og orange (afventer).

Status ved FR2 er, at 35 ud af de 65 forskellige elementer er grønne hvilket betyder at mere end 26 mio. kr. ud af samlet set 57 mio. kr. allerede er realiseret.

Lovgrundlag

Faxe Kommunes Principper for Økonomistyring samt Kommunestyrelsesloven §40.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - FR2 2024 - Opfølgning på budgetforliget 2024-27

Punkt 79: Beslutning om opbremsning i forlængelse af Forventet Regnskab 2

00.30.14-G01-1-24

Resumé

Forventet regnskab 2 er netop fremlagt for udvalget, og det viser desværre fortsat at økonomien er hårdt presset i forhold til budgetoverholdelse og likviditetsudvikling.

I denne sag skal udvalget tage stilling til hvilke områder, der inden for eget område, kan bremses op eller stoppes helt, for at medvirke til en opbremsning af forbruget i 2024.

Alle fagudvalg forelægges en lignende sag og beslutningerne fra fagudvalgssagerne vil indgå i en samlet sag til Økonomiudvalget og Byrådet, men henblik på beslutning og godkendelse af de afledte bevillinger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tiltræder alle foreslåede reduktioner og at den bevillingsmæssige konsekvens indgår i en samlet sag til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning: Udvalget anerkender det midlertidige pres, som medarbejderne udsættes for i forbindelse med besparelserne på området.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Forventet regnskab 2 for 2024 er netop fremlagt for udvalget i forgående sag. Resultatet viser en hårdt presset økonomi som følge af udfordringer i forhold til overholdelse af budgettet for indeværende år. Udfordringen i at overholde budgettet har en direkte negativ effekt på likviditetsudviklingen for Faxe Kommune. For at mindske presset på økonomien i indeværende år, men også for at sikre et så godt udgangspunkt som muligt ind i budgetlægningen for 2025-2028, fremlægger administrationen i denne sag muligheder for opbremsning, som kræver politisk behandling førend der kan stoppes op eller skrues ned for aktiviteten.

Overblik over kommunens samlede opbremsning fremgår af bilag 1.

Administrationen har ikke er peget på yderligere tiltag som kræver politisk godkendelse.

Ud over overstående tiltag har administrationen bremset op på opgaver, som kan gøres rent administrativt og som ikke kræver politisk behandling. Dette er således til udvalgets orientering.

Nr.	Opgave	Budget 2024	Forbrug jan-jul 2024	Mulig opbremsning 2024
1	Sparet brug af ekstern leverandør			Mulig besparelse på 0,5 mio. kr.

De forslag som udvalget kan anbefale vil indgå i en sag til Økonomiudvalget og Byrådet med henblik på en beslutning og budgettilpasning som følge af ændringerne.

Økonomiske konsekvenser

Indeværende sag har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Men de forslag til reduktioner som udvalget sender videre til Økonomiudvalget og Byrådet, vil efter en endelig beslutning blive reduceret i udvalgets budgetter.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Beslutning om opbremsning i forlængelse af FR2

Punkt 80: Orientering om investeringsforslag på fleksjobområdet

15.00.00-A00-32-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om, at administrationen har videresendt et investeringsforslag på fleksjobområdet til budgetforhandlinger vedr. Budget 2025-2028. Investeringsforslaget omhandler en læringsindsats i samarbejde med Carelink Gruppen, som supplerer den tidligere beslutning om investering i 1 yderligere årsværk på ledighedsydelsesområdet i Jobcenter Faxe i perioden 2023-2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget besluttede at ændre sagen fra en orienteringssag til en beslutningssag, og at igangsætte investeringsforslaget hurtigst muligt. Udvalget er glade for det store blik på borgernes ressourcer og udviklingspotentialer i investeringsforslaget.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Der er tale om en læringsindsats i samarbejde med Carelink Gruppen, som supplerer den tidligere beslutning om investering i 1 yderligere årsværk på ledighedsydelsesområdet i Jobcenter Faxe i perioden 2023-2026.

Investeringsprojektet finansieres i første omgang af Den Sociale Kapitalfond. Modsat i vores sygedagpenge investeringsforslag, så er der ikke nogen direkte borgervendt indsats hos Carelink Gruppen. Det betyder, at resultaterne i højere grad er afhængige af et tæt samarbejde mellem Faxe kommune og Carelink gruppen ift. at udvikle vores egen indsats. Der er derfor i dette projekt en 'cash back' mekanisme i spil for både Carelink Gruppen og Faxe kommune, således, at der er en betaling på maksimalt 250.000 kr. til den sociale kapitalfond fra både Carelink Gruppen og Faxe Kommune, såfremt der ikke opnås resultater.

Mens det tidligere tilførte årsværk skal sikre, at der er overskud til hurtigt at etablere og følge op i et stigende antal fleksjob mhp. at sikre en lavere ledighed på ledighedsydelse, så har denne læringsindsats til formål at styrke det systematiske fokus på at understøtte en udvikling af borgerens arbejdsevne på tværs af målgrupperne kontanthjælp, integration, ressourceforløb og ledighedsydelse. Fokus i investeringsprojektet er, at flere fleksjob fremadrettet kan etableres på et højere timetal end i dag for de borgere, som har en varig nedsat arbejdsevne. De to indsatsen skal tilsammen derfor resultere i en lavere ledighed og et højere timetal i vores fleksjob fremadrettet.

Læringsindsatsen vil samtidig sikre, at de 'huller', der er peget på fagligt ifm. den tidligere gennemførte førtidspensionsanalyse lukkes ud fra samme metodiske tilgang som samarbejdsprojektet med Carelink Gruppen på sygedagpenge-området, så der også sikres en sammenhængende faglig linje i hele jobcentret.

Læringsindsatsen måles på, at der i gennemsnit etableres fleksjob på 10,9 effektive timer mod 8,9 effektive timer i dag for de borgere, som er i målgruppen for fleksjob på under 16 timer. Borgere, som i dag er i målgruppen for fleksjob på mere end 16 timer med indsatsen fremadrettet forventes at kunne løftes ud i selvforsørgelse. Økonomien i casen er alene baseret på løftet i timer fra 8,9 til 10,9 timer, så der måles ikke 'dobbelte' ift. den allerede besluttede case om tilførsel af årsværk til området.

Derudover er der sandsynliggjort et potentiale i, at flere borgere bliver understøttet i at udnytte deres arbejdsevne i et fleksjob frem for at overgå til førtidspension, ligesom der forventeligt også vil være en afledt effekt i form af, at flere opnår ordinær beskæftigelse som led i et styrket jobbrettet fokus generelt. Indsatsen forventes derfor også at styrke den jobbrettede indsats generelt i jobcentret.

Konkret består indsatsen af 4 hovedelementer ud fra samme grundskitse som i sygedagpenge-projektet fra Carelink Gruppen:

- Fokusanalyse, som giver et billede af den nuværende praksis og er afsat for et målrettet læringsløb

- Fælles faglige pejlemærker og justeringer af den nuværende styring og opfølgning, som den faglige ledelse understøtter et styrket job- og ressourceorienteret fokus i sagsarbejdet
- Kompetenceløft af medarbejdere i de omfattede teams primært gennem individuel sagssparring og sparring på samtaler
- Opfølgnings- og forankringsaktiviteter i projektperioden

Borgere på tværs af de involverede målgrupper vil opleve, at mødet med sagsbehandlere i højere grad tager afsæt i, hvad borgeren kan, hvilke valg og muligheder det giver for den enkelte ift. at kunne udnytte sine ressourcer bedst muligt på arbejdsmarkedet. Borgerne vil gennem et tidligt og systematisk fokus på job og udvikling forventeligt også opleve kortere forløb i jobcentret.

Derudover vil borgerne opleve en mere sammenhængende indsats på tværs af evt. målgruppeskift, fordi der arbejdes ud fra samme faglige tilgang og samme metoder ift. fx arbejdet med mål og planer. Virksomhederne vil opleve, at der skabes match på flere timer som gør, at de kan få løst flere opgaver i en tid, hvor vi fortsat har mangel på arbejdskraft på en række områder. Samtidig vil læringssporet forstærke vores tidligere investering yderligere ift., at have fokus på justering af arbejdsopgaver, afklaring af nye eller forandrede skånehensyn, brug af hjælpemidler og handicapkompenserende ordninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Investeringsforslag på fleksjobområdet.pdf

Punkt 81: Orientering om Ankestatistik 2023

00.07.00-G01-3-24

Resumé

Med denne sag får udvalget den årlige orientering om Ankestyrelsens statistik for afgørelser på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område i 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens afgørelser på udvalgets områder

Nedenstående tabel viser indenfor hvilke lovområder, der er realitetsbehandlet sager på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område i 2023. Der er behandlet 85 sager i 2023. 51 sager er stadfæstet, 18 sager er ændret og 16 sager er hjemvist. Til sammenligning blev der realitetsbehandlet 88 sager i 2022. Det er paragraffer under Aktivloven og Sygedagpengeloven, hvor der realitetsbehandles flest sager. Vedlagt sagen som bilag er en gennemgang af de omgjorte sager.

Der er vedlagt en gennemgang af alle omgjorte sager som bilag til sagen, herunder hvilke læringen de enkelte afgørelser har resulteret i. Overordnet set, så har Administrationen et større fokus på oplyse sager bedre fremadrettet, så vurderinger og afgørelser tages på et oplyst grundlag.

Ankestatistik Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område 2023

	Realitetsbehandlede sager i alt	Stadfæstede sager	Ændrede/ophævede sager	Hjemviste sager
Aktivloven	32	19	4	9
Fleksydelsesloven	0	0	0	0
Integrationsloven	1	0	1	0
Kontantydelsesloven	0	0	0	0
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	8	5	2	1
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	0	0	0	0
Lov om kompensation til handicappede i erhverv	0	0	0	0
Lov om social pension	4	2	1	1
Repatrieringsloven	0	0	0	0
Seniorjobloven	0	0	0	0
Sygedagpengeloven	40	25	10	5
I alt	85	51	18	16

Realitetsbehandlede sager er hjemviste, ændrede/ophævede og stadfæstede sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med.

Stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

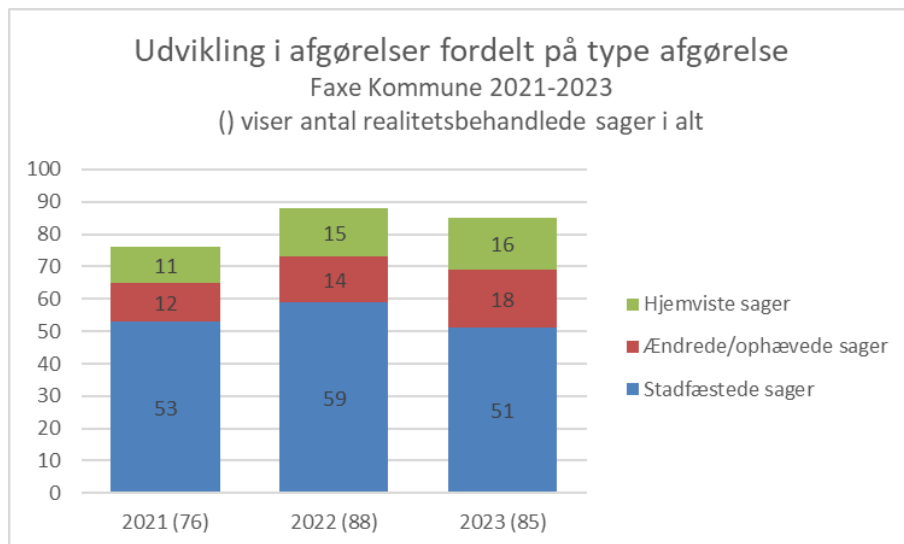
Ændring/ophævelse betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse.

Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som er førsteinstans. Kommunen skal behandle sagen og afgøre den igen.

Grunden til, at vi hjemviser en sag, kan for eksempel være, at der mangler oplysninger, eller at der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl.

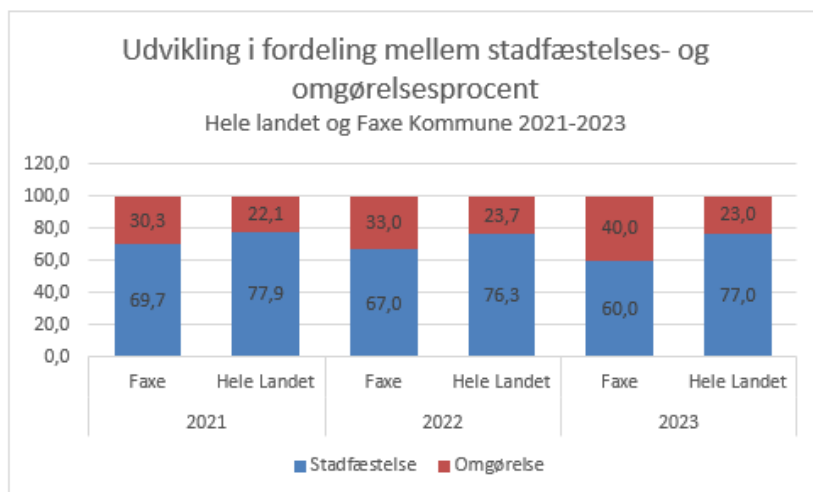
Afvisning/henvisning betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Nedenstående graf viser, hvor mange sager der blev hjemvist, ændret/ophævet og stadfæstet i henholdsvis 2021, 2022 og 2023 på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område i Faxe Kommune. Der er som vist sket en stigning i antal sager fra 76 i 2021 til 85 i 2023, svarende til en stigning på 11,8 %. Til sammenligning er landtallet faldet med 11,9 %, når man ser på antal realitetsbehandlede sager.



Udvikling i stadfæstelses- og omgørelsesprocent 2021-2023

Nedenstående graf viser udviklingen mellem stadfæstelsesprocenten (andelen af sager der blev stadfæstet) og omgørelsesprocenten (andelen af sager der enten blev ændret eller hjemvist) fra 2021 til 2023 i Faxe Kommune og Hele landet. Som grafen viser, ligger hele landet stabilt når man ser på omgørelsesprocenten. Det er ikke på samme måde gældende i Faxe Kommune, hvor man kan se at omgørelsesprocenten er steget fra 30,3 % i 2021 til 40 % i 2023.



Nedenstående tabel viser, at det særligt er på sygedagpengeområdet, at der ses en stigning i både antal sager og en stigning i omgørelsesprocenten. Der ses en fordobling af antal sager fra 21 i 2021 til 40 i 2023, og samtidig en stigning på 13,7 procentpoint, når man ser på omgørelsesprocenten. Det ses også at omgørelsesprocenten på sager omkring aktivloven (ydelse) er steget, trods færre sager. Denne udvikling ligger i tråd med den temarevision STAR har udarbejdet på både sanktionsområdet og 225-timers reglen, som har vist at der er fejl i samtlige kommunernes sagsbehandling og at alle udtager sager i temarevisionen ville være omgjort, hvis sagerne havde været behandlet i ankestyrelsen.

Ankestatistik Faxe						
	Realitetsbehandlede sager i alt			Omgørelsesprocent		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Faxe						
Alle paragraffer - aktivloven	36	36	32	30,6 %	36,1 %	40,6 %
Alle paragraffer - fleksydelsesloven	0	0	0	–	–	–
Alle paragraffer - integrationsloven	0	0	1	–	–	100,0 %
Alle paragraffer - kontantydelsesloven	0	0	0	–	–	–
Alle paragraffer - lov om aktiv beskæftigelsesindsats (fra 2020)	8	7	8	37,5 %	0,0 %	37,5 %
Alle paragraffer - Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	0	0	0	–	–	–
Alle paragraffer - lov om kompensation til handicappede i erhverv	1	0	0	0,0 %	–	–
Alle paragraffer - Lov om social pension	10	4	4	40,0 %	25,0 %	50,0 %
Alle paragraffer - repatrieringsloven	0	0	0	–	–	–
Alle paragraffer - seniorjobloven	0	0	0	–	–	–
Alle paragraffer - sygedagpengeloven	21	41	40	23,8 %	36,6 %	37,5 %
I alt	76	88	85	30,3 %	33,0 %	40,0 %
Kilde: Ankestyrelsen (2024)						

Udfordringer

Center for Beskæftigelse har gennem en periode af 2 år haft massive rekrutteringsudfordringer på ydelsesområdet, hvor det ikke har været muligt at rekruttere de rette kompetencer til området. Der har været flere rekrutteringer, hvor det ikke har været den rette medarbejder, der er blevet rekrutteret til området. Det har betydet både mange nye kollegaer, meget tid til oplæring på et fagligt komplekst område, mange fejl i sagsbehandlingen og vakante stillinger. Der har i perioden været anvendt vikar på området over 3 omgange. Der er nu fuld bemanning på området med gode og dygtige medarbejdere.

Det skal i øvrigt bemærkes, at den kraftige stigning af omgørelsessager også er en afledt effekt af en tidligere vakant juridisk konsulentstilling, som over flere gange er forsøgt besat uden held. Efterfølgende er den vakante stilling en del af den administrative besparelse i budget 2024. Administrationen drøfter derfor, hvorledes man i Center for Beskæftigelse i højere grad end tidligere kan og skal trække på den juridiske bistand, der kan fås ved henholdsvis Juridisk Hotline og Borgerrådgiveren.

Indsatsområder

På både sygedagpenge- og ydelsesområdet er der indført ny praksis, således at ved alle genvurderinger skal sagerne drøftes med den faglige leder, ligesom eventuelle fastholdelser af afgørelser i klagesager skal godkendes af faglig leder. Ydelsesmedarbejdere er under et kompetenceudviklingsforløb og Borgerrådgiveren har haft et skræddersyet undervisningsforløb for medarbejderne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 82: Orientering om forenkling af regler om beskæftigelseskrav for kontanthjælp

15.00.00-A00-29-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om den forenkling af reglerne om beskæftigelseskravet, som blev vedtaget i maj 2024. Med forenklingen skal alle kontanthjælpsmodtagere, der er indrejst i Danmark efter 2. april 1968, fremover leve op til et krav om mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år, hvis de skal modtage en højere sats i kontanthjælpssystemet. De nye regler gælder fra 1. juli 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Det seneste år er der blevet indgået flere aftaler på kontanthjælpsområdet, der bl.a. har fokus på at forenkle reglerne på området. Aftalerne bliver løbende udmøntet, og med denne sag orienteres udvalget om forenklingen af regler om beskæftigelseskrav for kontanthjælpsmodtagere.

Forenkling af regler om beskæftigelseskrav for kontanthjælpsmodtagere

D. 30. maj 2024 vedtog et flertal i Folketinget en forenkling af regler om beskæftigelseskrav for kontanthjælpsmodtagere. Udlændinge som er indrejst i Danmark før 1. januar 2008 er fritaget fra gældende beskæftigelseskrav, hvis de ansøger om, eller modtager kontanthjælp. Fra 1. juli 2025 gælder denne fritagelse ikke længere, og det er fremadrettet alle kontanthjælpsmodtagere, der er indrejst til Danmark efter den 2. april 1968 der skal leve op til beskæftigelseskravet om mindst 2,5 års beskæftigelse inden for de seneste 10 år der kan modtage den høje kontanthjælpssats. Lovforslaget betyder, at godt 10.000 borgere bliver sat ned på den laveste sats i kontanthjælpssystemet på landsplan. Det får primært betydning for ikke-vestlige indvandrere, der har boet i Danmark længe men kun har været en del af arbejdsmarkedet i begrænset omfang.

Loven udspringer af Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, som blev indgået i oktober 2023 mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.

Arbejdspligt

D. 24. juni 2024 fremlagde beskæftigelsesministeren sit forslag til lov om en ny arbejdspligt til borgere som modtager laveste kontanthjælpssats. Lovforslaget udmønter Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne. Med lovforslaget foreslås det at indføre en ny arbejdspligt i op til 37 timer om ugen for personer i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2025. Der er nu en høringsperiode frem til 12. august 2024.

Når den endelige lovgivning er vedtaget fremlægger administrationen modeller for, hvordan indsatsen kan organiseres i Faxe Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 83: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-6-23

Resumé

Med denne sag giver Administrationen en status på de nøgletal, udvalget har valgt at følge løbende.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget bemærker den positive udvikling på sygedagpengeområdet, som er faldet til RAR niveau i både maj og juni 2024.

Fraværende:

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,3 % i juni 2024. Faxe Kommune ligger således under landsgennemsnittet på 2,7% og Region Sjælland på 2,4 %. Faxe Kommune har højest ledighed (3,5 %) i aldersgruppen 30-39 år, og lavest (0,7) i aldersgruppen 16-24 år.

Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer

Nøgletallet viser, at 17,8 % af de ledige borgere i Faxe Kommune er langtidsledige i juni 2024. Faxe Kommune ligger dermed over landsgennemsnittet på 16,9 % og under det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR Sjælland) på 17,9 %. Antallet af langtidsledige varierer kraftigt fra måned til måned, og der efterregistreres i op til tre måneder efter opgørelsesmåneden. I marts 2024 var 15,7 % af de ledige borgere i Faxe Kommune langtidsledige, mens de tilsvarende tal var 15 % for landet og 15,3 % for RAR Sjælland.

Forsørgelsestryk (kommunens økonomiske belastning)

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune i juni 2024 har et højere forsørgelsestryk ledighedsydelse, fleksjob og seniorpension end gennemsnittet for RAR Sjælland og hele landet. Sammenlignet med RAR Sjælland og hele landet har Faxe Kommune et lavere forsørgelsestryk på kontanthjælp, uddannelseshjælp og jobafklaringsforløb. På øvrige ydelsesområder har Faxe Kommune et forsørgelsestryk, der enten ligger på niveau med eller mellem gennemsnittet for hele landet eller RAR Sjælland.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at 12,5 % af de fleksjobvisiterede borgere modtager ledighedsydelse i Faxe Kommune i juni 2024. Faxe Kommune har derved færre ledige fleksjobberettigede borgere end både landsgennemsnittet på 13,1 % og gennemsnittet for RAR Sjælland på 13,3 %.

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Nøgletallet viser, at 58,8 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er i beskæftigelse i Faxe Kommune, hvilket fortsat er over landsniveauet på 54,6 % og RAR Sjælland på 56,9 %.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at 3,2 % af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge i Faxe Kommune i juni 2024. Faxe Kommune ligger derfor over landsgennemsnittet på 2,7 %, og på niveau med RAR Sjælland på 3,2%. Faxe Kommune har således nået

målsætningen om at være på niveau med RAR Sjælland.

Førtidspension og seniorpension

Nøgletallet for førtidspension viser, at Faxe Kommune med 9,1 % ligger over landsgennemsnittet på 8,3 %, men fortsat under RAR Sjælland på 9,9 % når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension i juni 2024.

Nøgletallet for seniorpension viser, at Faxe Kommune i juni 2024 (1,5 %) ligger over både hele landet (1 %) og RAR Sjælland (1,3 %) når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager seniorpension.

Fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

Der er pr. 16. juli 2024 i alt 34.632 fordrevne Ukrainere med ophold efter særloven, i Danmark, heraf har 208 ophold med tilladelse i Faxe Kommune. Blandt de fordrevne fra Ukraine, som har ophold i Faxe Kommune (efter særloven), og som er vurderet jobparate, er 67 % i beskæftigelse i juni 2024. Dermed har Faxe en lavere beskæftigelsesfrekvens for jobparate, med ophold efter særloven, end både landet (83 %), RAR-Sjælland (78 %) og de omkringliggende kommuner (71 % - 91 %), kun Stevns Kommune har en beskæftigelsesfrekvens (60 %) for jobparate med ophold efter særloven, der er lavere end Faxe Kommunes. For Faxe Kommune er andelen af alle personer med ophold efter særloven, som er beskæftigede 46 %, hvilket er lavere end landstallet (53 %), RAR Sjælland (56%) samt de omkringliggende kommuner (44 % - 69 %) undtaget Stevns Kommune (43 %) og Ringsted Kommune (44 %), som ligger under Faxe Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område_lang version

Punkt 84: Meddelelser

00.00.00-A00-21-23

Meddelelser

- Foreløbigt program til Jobcamp 2024 er vedhæftet som bilag.
- Forenkling af STARs rådighedstilsyn: Forenklingen er foretaget som en del af regeringen og KL's samarbejde om at nedbringe udgifterne til administration i kommunerne. Forenklingen indebærer, at styrelsen fremadrettet følger op på jobparate lediges jobsøgning én gang årligt frem for månedligt. Styrelsen vil derudover ikke længere anmode kommuner om en redegørelse, hvis kommunen har en sanktionsandel, der er markant højere eller lavere end landsgennemsnittet. Styrelsen vil i stedet gå i dialog én gang årligt med kommuner, der har en andel af sanktionerede jobparate ledige, som kontinuerligt afviger væsentligt fra landsgennemsnittet. Besparelsen er en del af finansiering af tidlig pension delaftale 2, og besparelsen er effektueret for budget 2024.
- Invitation til Flagdag d. 5/9 2024.
- Status på lukning af Danish Crown i Ringsted.

Beslutning

Allan orienterede om, at udvalget har mulighed for at deltage i erhvervs prisuddelingen d. 21. november 2024.

Bilag

Invitation til Faxe Kommunes flagdagsarrangement

Foreløbigt program - jobCAMP 24

Forenkling af det kommunale rådighedstilsyn

Punkt 85: Lukket: Meddelelser - lukket

00.00.00-A00-21-23

Punkt 86: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

00.00.00-A00-21-23

Indstilling

Administrationen indstiller at referatet godkendes.

Beslutning

.