

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 07-06-2021

Mødedato Mandag d. 07. juni 2021 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen, Søndergade 12, 4690 Haslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Forventet Regnskab pr. 30 april og forslag til budgetreduktioner 2021.....	4
Drøftelse af budget 2022-2025.....	7
Beslutning om fremtidens virksomhedsservice i Faxe Kommune.....	11
Beslutning om indsats for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritid.....	13
Beslutning om styrket indsats på SOSU området.....	15
Beslutning om oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune.....	17
Godkendelse af Rammeaftale om danskuddannelse til behandling i kommunalbestyrelser.....	19
Godkendelse af mødeplanen 2022 for Beskæftigelses & Integrationsudvalget.....	21
Høring: Udkast til Sundhedspolitik for 2021-2025.....	23
Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	26
Orientering om interne retningslinjer for E-post i weekender og på helligdage.....	28
Orientering om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 – juni 2021.....	30
Orientering om RAR Sjællands kvittering for Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021.....	32
Dialogmøde med CenterMED i Center for Familie, Social & Beskæftigelse.....	34
Meddelelser.....	36
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	37
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 7. juni 2021.....	38

Punkt 71: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-36-20

Økonomi

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 72: Orientering om Forventet Regnskab pr. 30 april og forslag til budgetreduktioner 2021

00.30.14-Ø00-2-21

Resume

I denne sag præsenteres udvalget for forventet regnskab (FR) pr. 30. april, samt forslag til kompenserende besparelser, for at imødegå kommunens samlede økonomiske udfordringer.

Der pågår på nuværende tidspunkt en proces hvor firmaet Implement analyserer og kvalitetssikrer både budget og forventet regnskab for 2021 på beskæftigelsesområdet. På denne baggrund fastholdes skønnene fra forventet regnskab pr. 31. marts.

Forventet regnskab pr. april er vedhæftet som bilag.

Analysen af forsørgelsesudgifter på beskæftigelsen præsenteres ikke på dette udvalgsmøde, men på Økonomiudvalget den 16. juni.

Sagsfremstilling

Kommunens samlede økonomiske situation og forslag til kompenserende besparelser i budget 2021

Trykprøvningen lavet i starten af året og FR lavet i forårsmånederne viser, at Faxe Kommune er udfordrede på to udvalg. Socialudvalget og Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

For så vidt Socialudvalget har vores forventning til merforbrug i 2021 været nogenlunde konstant - cirka 15 mio. kr. For Beskæftigelses & Integrationsudvalget er der mere usikkerhed om forventningerne til årets resultat, hvorfor Økonomiudvalget på mødet d. 19. maj bestilte yderligere analyser af området. Disse er under udarbejdelse nu frem mod mødet i Økonomiudvalget d. 16. juni.

Den samlede økonomiske udfordring vurderes dog allerede i år af en sådan størrelse, at administrationen anbefaler at gennemføre budgetreduktioner i indeværende års budget. Administrationen varslede i sagen til Økonomiudvalget om forventet regnskab d. 19. maj, at administrationen til juni-møderne, sammen med de opdaterede bud på merudgifter, vil fremlægge forslag til mulige kompenserende besparelser med virkning fra indeværende budgetår, som kan bidrage til at reducere trækket fra kassen i 2021.

Derfor præsenteres der på alle fagudvalgsmøderne i juni forslag til budgetreduktioner i indeværende år, som oversendes til Økonomiudvalgets videre behandling på mødet d. 16. juni. Der arbejdes sideløbende med at kvalitetssikre aktivitets- og udgiftsudviklingen på beskæftigelsesområdet med en række mulige besparelsesforslag, således at Økonomiudvalget kan præsenteres for et samlet overblik og handlemuligheder på juni-mødet.

Der er udarbejdet forslag både på drift og anlæg. Vedr. forslagene på drift er der tale om forslag til umiddelbare budgetreduktioner, som straks vil forbedre kommunens økonomi og likviditet. På anlæg anbefales det at udskyde en række ikke-igangsatte anlægsprojekter til budget 2022.

Center for Familie, Social & Beskæftigelse peger på tre besparelsesforslag på driften for i ca. 1,1 mio. kr. under Beskæftigelses & Integrationsudvalget ramme til at afhjælpe kommunens økonomiske udfordringer.

Køb af uddannelse og opkvalificering, som ikke er målrettet arbejdsmarkedets behov	700.000
Digitalisering af vejledningsforløb om CV og Jobansøgninger	300.000
Afkortelse af lovpligtige forløb, hvor borgere på ledighedsydelse skal henvises til 2. aktør.	100.000
I alt	1.100.000

Beskrivelsen af besparelsesforslagene findes i vedhæftet notat.

Der henvises i øvrigt til bilag vedr. anlæg som foreslås udskudt til 2022. Oversigten dækker over hele kommunen.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

For at imødekomme kommunens samlede udfordringer, har Center for Familie, Social & Beskæftigelse udarbejdet tre besparelsesforslag på driften for i ca. 1,1 mio. kr. under Beskæftigelses & Integrationsudvalget ramme.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Indstilling

Center for HR, Økonomi & IT indstiller,

1. at orienteringen om forventet regnskab tages til efterretning
2. at forslagene til mulige budgetreduktioner i 2021 drøftes og oversendes til Økonomiudvalgets videre behandling.

Beslutning

Anbefalet.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Besparelsesforslag til budget 2021 for Beskæftigelsesområdet

Beskæftigelses & Integrationsudvalget - Forventet regnskab april 2021

Anlæg der foreslås udskudt til 2022 jf. udfordring i 2021 FRmarts

Faxe Kommune - Forventet regnskab april 2021

Punkt 73: Drøftelse af budget 2022-2025

00.30.00-S00-1-21

Resume

Udvalgets bidrag til budget 2022-2025 drøftes en sidste gang inden det overleveres til budgetforhandlingerne. Udvalget præsenteres for et samlet overblik over, hvilke bevægelser der har været på udgiftssiden samt de budgetforslag udvalget har arbejdet med igennem foråret. Med sagen skal udvalget beslutte, hvilke forslag, der endeligt skal indgå i budgetprocessen for 2022-2025 og dermed overgå til de politiske forhandlinger.

Sagsfremstilling

Udvalgene har igennem foråret drøftet deres bidrag til budget 2022-2025. Drøftelserne har koncentreret sig om udgiftsudviklingen på udvalgets område, ændringer i forudsætninger siden rammevedtagelsen, og temaer for budgetreduktionsforslag, som gradvist er blevet mere og mere konkrete, således at der nu foreligger budgetreduktionsforslag på udvalgets område. Beskæftigelses & Integrationsudvalget har derudover løbende drøftet investeringsforslag på udvalgets område, som nu også foreligger.

Dette er sidste drøftelse inden budgetforslagene overgår til budgetforhandlingerne i august, og udvalget præsenteres derfor til dette møde for et samlet overblik over udgiftssiden i udvalgets driftsbudget. Det vil sige alle de bevægelser der er indarbejdet i udvalgets budget siden rammevedtagelse drøftes, herunder de endelige budgetforslag.

		Service (\$) / Ej Service (E)	B2022	BO2023	BO2024	BO2025
			i 2022-priser, i 1.000 kr.			
A	Rammeudmelding 2022		561.098	562.887	562.887	562.887
B	Budgetdannelse, investering		3.153	3.113	3.113	3.113
	Tilbud om tidlig forebyggende indsats efter Lov om social service (SEL) kapitel 15 a.	E	2.000	2.000	2.000	2.000
	Oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune	E	323	323	323	323
	Indsats for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob	\$	250	250	250	250
	Fremtidens virksomhedsservice i Faxe Kommune	\$	580	540	540	540
C	Løsninger på forventet merforbrug		-218	-1.413	-1.413	-1.413
	Reduktion af boligsocial indsats i midlertidige boliger for flytninge	E	0	-200	-200	-200
	Etablering af ergoterapeutisk indsats	\$	158	233	233	233
		E	-326	-809	-809	-809
	Afklaring fra Mikro-fleksjob til pension	\$	250	0	0	0
		E	-300	-637	-637	-637
D=A+B+C	Budgetramme inklusiv udfordringer og løsninger		564.033	564.587	564.587	564.586
E	Tekniske korrektioner					
F	Demografi- og konjunkturregulering*		48.273	48.273	48.273	48.273
	Aktivitetsregulering - foreløbig	\$	385	385	385	385
	Aktivitetsregulering - foreløbig	E	47.887	47.887	47.887	47.887
G	Lov - og cirkulære program					
H	Omplaceringer til/fra andre udvalg					
L=D+(E:H)	Udvalgets budgetforslag		612.306	612.859	612.859	612.859
			B2022	BO2023	BO2024	BO2025
	Samlet ændring drift		51.208,1	49.972,6	49.972,6	49.972,6
	Samlet ændring service		1.623,5	1.408,5	1.408,5	1.408,5

* Ændringen i aktivitetsbudgettet er en foreløbig beregning. Firmaet Implement er blevet bedt om at trykprøve området og analysere årsagerne til udviklingen. Implement arbejder hen mod de politiske budgetforhandlinger med at kvalitetssikre aktivitetsskønnet for budget 2022-2025.

Der er udarbejdet beskrivelser af følgende budgetreduktioner på udvalgets område:

- BIU-CFSB-R01: Mikro-fleksjob til pension
- BIU-CFSB-R02: Etablering af ergoterapeutisk indsats
- BIU-CFSB-R03: Reduceret boligsocial indsats ved midlertidige boliger

Samlet set er der budgetreduktionsforslag for 217.000 kr. i 2022, og 1.413.000 mio. kr. i 2023 og frem.

Der er udarbejdet beskrivelser af følgende investeringsforslag på udvalgets område:

- BIU-CFSB-OP01: Tilbud om tidlig forebyggende indsats efter Lov om social service (SEL) kapitel 15 a
- BIU-CFSB-OP02: Pejlemærke: Oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune

- BIU-CFSB-OP03: Pejlemærke: Indsats for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob
- BIU-CFSB-OP04: Pejlemærke: Fremtidens virksomhedsservice i Faxe Kommune

Samlet set er der investeringsforslag for 3.153.000 kr. i 2022, og 3.113.000 mio. kr. i 2023 og frem.

Skemaer med beskrivelser af budgetreduktioner og investeringsforslag er vedhæftet sagen som bilag.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser afhænger af hvilke beslutninger og prioriteringer, der foretages i udvalget.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for HR, Økonomi & IT indstiller,

1. at Beskæftigelses & Integrationsudvalgets bidrag til budget 2022-2025 på udvalgets område drøftes
2. at udvalget udvælger hvilke forslag, der endeligt skal indgå i budgetprocessen for 2022-2025 og dermed overgå til de politiske forhandlinger.

Beslutning

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har drøftet forslag til budgetreduktioner og oversender følgende forslag til budgetforhandlingerne:

- BIU-CFSB-R01 overgår til de politiske forhandlinger for Budget 2022-2025.
- BIU-CFSB-R02 overgår til de politiske forhandlinger for Budget 2022-2025.
- BIU-CFSB-R03 overgår til de politiske forhandlinger for Budget 2022-2025.
- BIU-CFSB-OP02 overgår til de politiske forhandlinger for Budget 2022-2025.
- BIU-CFSB-OP03 overgår til de politiske forhandlinger for Budget 2022-2025.
- BIU-CFSB-OP04 overgår til de politiske forhandlinger for Budget 2022-2025.

BIU-CFSB-OP01 skal tages af udvalgets ramme, og skal dermed ikke overgå til de politiske forhandlinger for Budget 2022-2025.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Oversigt over budgetforslag på beskæftigelsesområdet

BIU-CFSB-R01 Fra mikro-fleksjob til pension

BIU-CFSB-R02 Etablering af ergoterapeutisk indsats

BIU-CFSB-R03 Reduceret boligsocial indsats ved midlertidige boliger

BIU-CFSB-OP01 Tilbud om tidlig forebyggende indsats efter Lov om social service (SEL) kapitel

BIU-CFSB-OP02 Oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune

BIU-CFSB-OP03 Indsats for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob

BIU-CFSB-OP04 Fremtidens virksomhedsservice i Faxe Kommune

Punkt 74: Beslutning om fremtidens virksomhedsservice i Faxe Kommune

15.00.00-A00-7-21

Resume

Med denne sag skal udvalget beslutte, på hvilket niveau virksomhedsservice skal udføres fremadrettet. Sagen fremlægges med to mulige modeller, som skal definere, hvilket fokus og niveau udvalget ønsker, virksomhedsbetjeningen fra jobcenteret skal have fremadrettet.

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges som opfølgning på udvalgets temadrøftelse den 10. maj 2021, hvor udvalget besluttede, at virksomhedsservice skal være et politisk pejlemærke i 2021.

Betjening af virksomhederne dækker over mange forskellige behov og udfordringer, som alt sammen benævnes Virksomhedsservice. Virksomhedsservice hjælper virksomhederne med rekruttering og opkvalificering af ledig arbejdskraft, forebyggelse af fravær og fastholdelse af medarbejdere. Branding af kommunen ved fx afholdelse af årlig jobbørs og kampagner er også forankret her. Relationen mellem virksomhed og jobcenter omfatter primært arbejdsmarkedsforhold, men virksomhedsservice understøtter også virksomhederne som en indgang ind i kommunen.

Model 1 beskriver en indsats, der kan igangsættes i 2021 indenfor udvalgets ramme. Model 2 beskriver en yderligere indsats, der kan igangsættes i 2022. Model 2 indeholder en opnormering på 1 årsværk, samt udgifter til implementering af Expose Erhverv, som skal indarbejdes i budget 2022-2025 for at kunne iværksættes.

Model 1: indsats i 2021

I Faxe Kommune er der primært små- og mellemstore virksomheder. Forskning viser, at det er denne type virksomheder, der primært søger samarbejde med Jobcenteret omkring mulighederne for ansættelse i tilskudsordninger. Med model 1 iværksættes der en proaktiv indsats, med særligt fokus på virksomhedsbesøg på små og mellemstore virksomheder i resten af 2021.

Jobcenter Faxe skal i den forbindelse understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og sikre en kvalificeret opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Jobcenter Faxe oplever, bl.a. som følge af COVID-19, at arbejdsmarkedets behov har ændret sig de seneste år. Administrationen foreslår derfor, at der iværksættes et uddannelsesforløb for kommunens virksomhedskonsulenter i metoden Job-crafting. Metoden bygger på forskning, der viser, at det ofte er muligt at præge jobindholdet under og efter ansættelse. Virksomhedskonsulenterne skal således efteruddannes, så de kan understøtte det gode match mellem virksomheder og borgere, selvom et stillingsopslag ikke umiddelbart er et direkte match.

Model 2: Yderligere indsats i 2022

Model 2 er en udvidelse af tilgangen i model 1, hvor der tages udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel og behov i højere grad på den lange bane.

Med model 2 etableres der i 2022 et rådgivende organ bestående af lokale virksomheder, politikere, Business Faxe og embedsmænd til at understøtte og involvere sig i det lokale arbejdsmarked. Der anskaffes IT løsningen ExposeErhverv,

som kan understøtte en afdækning af arbejdsmarkedets fremtidige behov og efterspørgsel. Herved vil virksomhedsbetjeningen kunne koordineres langt bedre og mere målrettet.

Ved også at kunne afdække virksomhedernes latente behov og præsentere værdiskabende løsninger, ændres begrebet virksomhedsservice til virksomhedspartner. Ofte kontakt med kommunens virksomheder vil øge relationerne til jobcenteret og derved forventes mange udfordringer på arbejdspladserne at blive løst med rettidig omhu. Fx vil hyppig kontakt kunne have indflydelse på uddannelsesniveaue ved at orientere om ufaglært til faglært, voksenlærlingeordning samt jobrotation i tæt samarbejde med VEU konsulenter (voksen erhvervs uddannelse) ved Arbejdsmarkedskontor Øst.

Et tættere samarbejde vil kunne påvirke fx DI's årlige tilfredshedsundersøgelse. Målet med indsatsen er, at Faxe Kommune indenfor tre år placerer sig i den bedste tredjedel i DI's rapport. Faxe Kommune ligger i 2020 på plads nr. 56.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Model 1 i 2021:

Efteruddannelse af virksomhedskonsulenterne til håndtering af modellen Job-Crafting. Indhentet tilbud ved Intenz på 80.000 kr. Økonomien holdes indenfor rammen.

Model 2 i 2022:

Indkøb af Expose Erhverv: 80.000 kr.

Ekstra virksomhedsrettede medarbejder ressource: 500.000 kr. i 2022 og frem.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at

1. Model 1 iværksættes med øjeblikkelig virkning
2. Model 2 indgår i budgetprocessen for Budget 2022-2025 og overgår dermed til de politiske forhandlinger.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

BIU-CFSB-OP04 Fremtidens virksomhedsservice i Faxe Kommune

Punkt 75: Beslutning om indsats for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob

15.00.00-A00-8-21

Resume

Med denne sag skal udvalget beslutte modellen for, hvordan Jobcenter Faxe fremadrettet skal arbejde med at understøtte 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob.

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges som opfølgning på udvalgets temadrøftelse den 10. maj 2021, hvor udvalget besluttede, at fokus på unges fritidsjob skal være et politisk pejlemærke i 2021.

Jobcenter Faxe kan med en styrket indsats omkring unges fritidsjob understøtte, at færre unge på et senere tidspunkt får behov for hjælp til forsørgelse via Jobcenteret. Via fritidsjob får den unge tilegnet sig viden om arbejdsmarkedet, om at indgå på en arbejdsplads samt at sikre sin egen indtægt.

Undersøgelser viser, at fritidsjob

- øger unges trivsel og mentale sundhed
- gavner unges fremtid på arbejdsmarkedet
- øger unges uddannelses- og beskæftigelsesgrad
- mindsker risikoen for kriminalitet
- mindsker sandsynligheden for at være udsat ung som 21-24-årig.

Center for Familie, Social & Beskæftigelse fremlægger med sagen to mulige modeller for, hvordan indsatsen kan organiseres. Model 1 beskriver en indsats, der kan igangsættes i 2021 indenfor udvalgets ramme. Model 2 beskriver en yderligere indsats, der kan igangsættes i 2022. Model 2 indeholder en opnormering på 0.5 årsværk, som skal indarbejdes i budget 2022-2025 for at kunne iværksættes.

Model 1: Indsats i 2021

Jobcenteret kan understøtte, at der ved Ungdommens Uddannelsesvejlednings besøg på skolerne tilknyttes information om fritidsjob via en virksomhedskonsulent. Dette afholdes indenfor rammen.

Virksomhedskonsulenten kan informere om muligheder og rammer for lønnede fritidsjob, og desuden medbringe konkrete jobopslag som præsenteres for de unge.

Dette kan kombineres med en kampagne vedr. fritidsjob hos Jobcenterets Virksomhedsservice med fysiske besøg i virksomhederne, oplysning ved kommunens infostandere samt med gode historier til pressen. Disse kampagnetiltag vil hen over året indgå i samspil med øvrige fokuspunkter fra Jobcenterets Virksomhedsservice.

Model 2: Yderligere indsats i 2022

Ungdommens Uddannelsesvejledning kan udsøge unge, som anses for at være i risiko for ikke at være klar til arbejdsmarkedet eller videre uddannelse. Med model 2 iværksætter Jobcenter Faxe en styrket indsats for denne målgruppe, med henblik på at understøtte deres muligheder for at få et fritidsjob.

Dette sikres bl.a. ved at være opsøgende på virksomhederne med henblik på at samle jobåbninger, samt at koordinere med Ungdommens Uddannelsesvejledning. Med denne indsats er der særligt fokus på, at skabe konkrete match mellem virksomhederne og en udvalgt gruppe af unge. Med indsatsen sikres koordination, konkrete jobmatch og løbende kontakt til ca. 40 unge, både før og under deres ansættelse i fritidsjob.

Denne indsats vil kræve en opnormering på 0,5 årsværk i 2022 og frem.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Model 1: Denne model har ingen økonomiske konsekvenser, da indsatsen finansieres af rammen.

Model 2: Denne model kræver en indarbejdelse af 250.000 kr. til indsatsen i budget 2022-2025 til opnormering med et halvt årsværk til koordinering af indsatsen for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at

1. Model 1 iværksættes med øjeblikkelig virkning
2. Model 2 indgår i budgetprocessen for Budget 2022-2025 og overgår dermed til de politiske forhandlinger.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

BIU-CFSB-OP03 Indsats for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob

Punkt 76: Beslutning om styrket indsats på SOSU området

15.00.00-A00-9-21

Resume

Med denne sag skal udvalget beslutte, om Jobcenter Faxe skal tilbyde en særlig indsats for at håndtere udfordringen med den manglende arbejdskraft inden for SOSU-området. Indsatsen skal sikre en stærkere rekruttering og en bedre fastholdelse af arbejdskraft til området. Indsatsen igangsættes inden for de allerede eksisterende økonomiske rammer.

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges som opfølgning på udvalgets temadrøftelse den 10.5 2021, hvor udvalget besluttede at opkvalificering og samarbejde omkring rekruttering til SOSU-området skal være et politisk pejlemærke i 2021

Senior og Sundhedsudvalget har nedsat en Taskforce på tværs af organisationen, som skal arbejde med at rekruttere og sikre fastholdelse i ældreplejen. Der er deltagelse fra Center for Sundhed og Pleje, Jobcenteret og HR. Jobcenteret har mulighed for at understøtte området gennem rekruttering, efteruddannelse og brancheskift ind til området. Arbejdsredskaberne er her øget anvendelse af jobrotation, anvendelse af uddannelsesløft, voksenlærling, og aktuelle projekter.

Taskforcen har den 19. maj 2021 fremlagt forslag til Økonomiudvalget omkring rekruttering til SOSU-området, som bl.a. indeholder opkvalificeringsforløb "Klar til SOSU" via Jobcenter Faxe. Økonomiudvalget indstillede til at Taskforcen i samarbejde med Jobcenteret, Ældreområdet, SOSU-skolen og ZBC udarbejder et konkret forslag, der kan understøtte rekruttering af kommunens ledige til SOSU-området. Forslaget lægges op på Senior & Sundhedsudvalgets møde i august 2021.

Målgrupperne der er i spil er:

- Brancheskiftgere: borgere, som har en uddannelse, med lavt eller ingen udsigt til job, eller som bare har et ønske om at skifte spor og finde nye karriereveje.
- Ufaglærte: borgere, som har ingen eller forældet uddannelse. Ift. landsgennemsnittet har Faxe Kommune en større gruppe ufaglærte borgere, og her kan Jobcenter Faxe sætte ind for at få uddannet i en retning, hvor behovet for arbejdskraft er stort. Dette fokus er ikke nyt, og jobcenterets eksisterende indsatser har også fokus på det.

Derudover er målgruppen også defineret ved at være jobparat og tæt på arbejdsmarkedet.

Styrket indsats på SOSU-området

Med denne indsats udpeger Jobcenter Faxe en nøgleperson, som skal skabe tydelighed og enkelthed om indsatserne på området i jobcenter regi. Nøglepersonen vil arbejde på tværs af Faxe Kommune, samt skabe kontakt til de relevante afdelinger og aktører, fx VUC Faxe, uddannelsesinstitutionerne på området, og de virksomheder og offentlige arbejdspladser, der har brug for arbejdskraften. Målet vil være at få beskrevet arbejdsgange og kontaktpersoner tydeligt, samt hvilke indsatser der skal fokuseres på – herunder særligt de ledige borgere fra Faxe Kommune.

Indsatsen indeholder følgende fokusområder

Screening og dialog med målgruppen

Jobcenter Faxe præsenterer alle borgere som er i målgruppen for indsatsen for muligheden ved brancheskift/opkvalificering til SOSU området. Målet er, at man ikke skal kunne gå igennem et ledighedsforløb i Jobcenter Faxe, uden at være præsenteret for mulighederne inden for SOSU.

Jobcenteret kan gøre mere for at screene og forberede borgerne i målgruppen på hvad uddannelsen og arbejdet indeholder. Fx gennem praktikker og samtaler med kandidaterne. Det skal også afklares, hvilken opfølgning, der er nødvendig under og efter, for at få fastholde borgerne i uddannelsen.

Uddannelsesdage og informationsdage om SOSU-området

Jobcenter Faxe afholder uddannelsesdage og informationsmøder om brancheskifte og opkvalificering til SOSU-området. Jobcenter Faxe screener ledige borgere og inviterer de borgere, som kan have interesse for området. Disse dage planlægges i samarbejde med skoler, og uddannelsessteder og arbejdsgivere.

Fokus på det tværfaglige samarbejde

Jobcenter Faxe er med indsatsen ekstra fokuseret på at styrke samarbejdet med de andre centre i kommunen, særligt Center for Sundhed og Pleje.

Jobcenter Faxe udvider og udbygger samarbejdet med de omkringliggende kommuner, som allerede har indsatser og gode resultater med rekruttering og opkvalificering på området. Der er også regionale forummer som Jobforum Sjælland, som kan inddrages.

Tiltag og indsatser med afsæt i Task-forcen på tværs af områderne i Faxe Kommune.

I dette tiltag indarbejdes en aftale om, at Jobcenter Faxe i samarbejde med Ældreområdet og SOSU-skolen samt ZBC etablerer et opkvalificerende forløb "Klar til SOSU" som indeholder undervisning kombineret med praktik i Faxe Kommunens ældreområde.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, da indsatserne kan indarbejdes i den daglige drift, og dermed holdes indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at den styrket indsats på SOSU-området godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 77: Beslutning om oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune

15.00.00-A00-10-21

Resume

Med denne sag skal udvalget beslutte, hvorvidt Faxe Kommune som virksomhed skal stille Erhvervsgrunduddannelse (EGU)-praktikpladser til rådighed internt i Faxe Kommune. Administrationen indstiller, at Jobcenter Faxe afholder den fulde udgift til 3 EGU-praktikpladser, som samlet svarer til kr. 323.000,- pr. år, med opstart fra 1. januar 2022. Udgiften hertil skal indarbejdes i budget 2022-2025.

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges som opfølgning på udvalgets temadrøftelse den 10.5 2021, hvor udvalget besluttede at oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune skal være et politisk pejlemærke i 2021.

EGU er en 2-årig praktisk og individuelt tilrettelagt fuldtidsuddannelse, der består af 2/3 praktik hos en arbejdsgiver og 1/3 skoleophold. Der er således tale om en praktisk baseret uddannelse, hvor der lægges vægt på læring gennem jobberfaring, og hvor teori spiller en mindre rolle. EGU er rettet mod unge i alderen mellem 16 og 25 år, der ikke umiddelbart kan opfylde de faglige krav til optagelse på en ordinær erhvervsuddannelse.

EGU-praktikpladser i en kommunal kontekst er ofte inden for SOSU-området, pædagogik, ejendomsservice, køkken og håndværk.

I august 2019 blev EGU et spor på Forberedende Grunduddannelse (FGU). På landsplan har der været et markant fald i aktiviteten på sporet siden EGU blev en del af FGU. Faxe Kommune har etableret 3 EGU-praktikpladser (private) siden august 2019. Før 2019 havde Faxe Kommune løbende ca. 15 borgere i gang med et EGU forløb.

Løn og skoleydelse:

Praktikdelen er lønnet og omfattet af overenskomstmæssige og arbejdsretlige regler inden for den pågældende branche. En EGU-elevløn ligger typisk mellem 78 og 85 kr. i timen. Når eleven er på skoleophold, modtager den unge skoleydelse fra FGU skolen og arbejdsgiveren har i denne periode ingen omkostninger til løn.

Fordele ved at ansætte en EGU-elev:

- Faxe Kommune som virksomhed går forrest og viser et socialt ansvar
- Som virksomhed hjælper vi et ungt menneske, der har brug for en ekstra hånd, til at gennemføre en ungdomsuddannelse
- Faxe Kommune understøtter, at flere af kommunens unge får en erhvervsuddannelse.

Model for finansiering:

Budgetforslaget vedlagt denne sag indeholder beregninger for afholdelse af henholdsvis en, tre og fem EGU pladser.

Administrationen anbefaler, at Jobcenter Faxe afholder den fulde udgift til 3 EGU-praktikpladser, som samlet svarer til kr. 323.000,- pr. år, med opstart fra 1. januar 2022. Udgiften hertil skal indarbejdes i budget 2022-2025, og dermed overgå til

de politiske forhandlinger.

Det er forventeligt, at der i løbet af 1-1½ år etableres 8-11 nye EGU-praktikpladser i private virksomheder. Administrationen vurderer, at det på den baggrund er realistisk med 3 offentlige EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser afhænger af, hvor mange EGU-pladser udvalget ønsker at oprette internt i Faxe Kommune.

Hvis udvalget følger administrationens indstilling, svarer de økonomiske konsekvenser til 323.000 kr. årligt for oprettelse af 3 EGU-praktikpladser. Udgiften hertil skal indgå i budget 2022-2025, og dermed overgå til de politiske forhandlinger.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har allerede budgettet til FGU skoleydelse og FGU administrationsbidrag. Udgifterne til dette har derfor ikke økonomiske konsekvenser. Det er således kun udgifterne til lønudgifter i forbindelse med praktik, som dette investeringsforslag omhandler.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at udgiften til 3 interne EGU-pladser indgår i budgetprocessen for Budget 2022-2025 og overgår dermed til de politiske forhandlinger.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

BIU-CFSB-OP02 Oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune

Notat om EGU-uddannelsen

Punkt 78: Godkendelse af Rammeaftale om danskuddannelse til behandling i kommunalbestyrelser

15.40.00-P22-1-21

Resume

Kommunalbestyrelserne i hver region skal udarbejde en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet. Med sagen fremlægges den første regionale rammeaftale i Faxe Kommune.

Sagsfremstilling

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen f.eks. fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændige- og integrationsministeren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen. Temaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogiske tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Rammeaftalen er udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne og drøftelser i den tværkommunale styregruppe for Jobforum. KKR Sjælland har drøftet sagen den 21. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne i Region Sjælland at tilslutte sig rammeaftalen.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at der allerede er et ret omfattende samarbejde på tværs af kommunerne om danskuddannelse i KKR Sjælland – herunder om tilsyn og fælles udbud eller samarbejde mellem kommuner om brug af kommunale tilbud. Hertil kommer, at kommunerne i KKR Sjælland i den forløbne valgperiode er rykket tættere sammen om samarbejde på området.

I forhold til de tre ministertemaer ser kommunerne muligheder for fremadrettet at afsøge yderligere tværkommunalt samarbejde om to af temaerne: virksomhedsrettet danskuddannelse og det pædagogiske tilsyn.

I aftalen lægges op til, at kommunerne via det tværkommunale samarbejdsforum Jobforum i 2021/22 afsøger mulighederne for konkrete samarbejder om virksomhedsrettede/brancherettede forløb.

Kommunerne oplever generelt ikke udfordringer med at gennemføre det pædagogiske tilsyn, og der beskrives et udbygget samarbejde på tværs i regionen og nationalt. Samtidig ser man generelt muligheder for yderligere samarbejder i de strukturer, der er etableret med indgangen til 2021. Der lægges op til, at kommunerne via Jobforum i 2021/22 afsøger, om der er yderligere mulige tværkommunale samarbejdsfelter på tilsynsområdet f.eks. i form af videndeling.

Den overvejende del af kommunerne samarbejder med en eller flere kommuner om danskuddannelsesstilbuddet - enten via kommunale tilbud eller ved, at flere kommuner er gået sammen om fælles udbud i forhold til privat udbyder. En stor del af kommunerne i Sjællandsregionen har i 2020 netop været igennem overvejelser om danskuddannelsesstilbuddet enten i forhold til hjemtagning eller samarbejde om udbud. Herved er samarbejdsmulighederne netop blevet afsøgt.

Herudover peges på to yderligere temaer, hvor der lægges op til at drøfte og afsøge samarbejdsmuligheder. Det drejer sig om "Kursister med særlige behov" og "Digital undervisning".

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at Faxe Kommune tilslutter sig rammeaftalen om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge senest den 30. juni 2021.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer.pdf

Rammeaftale for KKR Sjælland danskuddannelse.pdf

Punkt 79: Godkendelse af mødeplanen 2022 for Beskæftigelses & Integrationsudvalget

00.22.00-G01-3-21

Resume

Der er udarbejdet et forslag til den politiske mødeplan for 2022, gældende for fagudvalg, økonomiudvalg og byråd, som skal godkendes politisk.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses & Integrationsudvalget skal beslutte om møder skal afholdes som hidtil:

- at udvalget (som hovedregel) holder sine møder på mandag,
- at møderne begynder kl. 16.00, og
- at møderne holdes på Søndergade 12 i Haslev.

Mødeplanen ligner 2021, hvor der tages højde for en hurtig politisk behandling af forventet regnskab. Fx vil forventet regnskab pr. 31. marts starte behandling i fagudvalgene primo maj og derefter videre til økonomiudvalget og byrådet.

Møderne foreslås afholdt således (som hovedregel):

Mandage:

Kl. 16.00 - Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Kl. 18.30 - Socialudvalget

Tirsdage:

Kl. 16.00 - Senior & Sundhedsudvalget

Kl. 16.00 - Plan & Kulturudvalget

Onsdage:

Kl. 16.00 - Børn & Læringsudvalget

Torsdage:

Kl. 17.00 - Teknik & Miljøudvalget

Økonomiudvalget på onsdage kl. 15.30 i ugen efter fagudvalgsmøder.

Byrådet på torsdage kl. 18.30 i ugen efter økonomiudvalgsmødet.

Byrådet og fagudvalgene behandler også mødeplanen i juni.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at mødeplanen for Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkendes.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger:

Udvalget anbefaler, at Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møder i 2022 starter kl. 18.30, og at Socialudvalget starter kl. 16.00. Dette fordi, at Børn & Ungeudvalgets møder ligger første mandag i hver måned. Da man ikke kan sidde i både Børne & Ungeudvalget og Socialudvalget, vil udfordringen med mødedeltagelse i begge møder forsvinde.

Udvalget anbefaler, at Byrådsmødet d. 23. juni 2022 rykkes, da det er Sankt Hans aften.

Bilag

Mødeplan 2022 til politisk behandling

Punkt 80: Høring: Udkast til Sundhedspolitik for 2021-2025

29.00.00-P22-2-20

Resume

Faxe Kommunes sundhedspolitiske strategi er udløbet, og der er udarbejdet et udkast til en ny sundhedspolitik gældende fra 2021 til 2025. Senior & Sundhedsudvalget sender nu udkastet i høring hos en række relevante høringsparter, herunder hos de øvrige politiske fagudvalg. Udvalget skal tage stilling til indhold af evt. høringssvar.

Sagsfremstilling

Baggrund

I forbindelse med at den sundhedspolitiske strategi udløb, besluttede Senior & Sundhedsudvalget en proces med en række temadrøftelser om sundhedspolitiske emner, overvægt, mad og måltider, mental sundhed, fysisk aktivitet, samt alkohol og stoffer. Under hver temadrøftelse blev nuværende indsatser præsenteret og drøftet, ligesom mulige fremtidige indsatser også blev drøftet med henblik på konkrete strukturelle og individorienterede politiske mål i den kommende nye sundhedspolitik. For at forebygge og forbedre er der brug for en mere grundlæggende strukturel tilgang samtidig med en indsats over for den enkelte borger.

Politikkens indhold og opbygning

Politikken har en overordnet vision, pejlemærker og konkrete mål for 6 forskellige sundhedsudfordringer. Målene tager udgangspunkt i, hvad vi gerne vil nå, og hvordan vi når det. Målene er præciseret i strukturelle og individorienterede mål.

I forslaget indgår, at sundhedspolitikken skal have en årlig behandling i fagudvalgene og Byrådet. Her gøres status over mål og lokale indsatser, ligesom der er mulighed for at tilrette, ændre eller sætte nye politiske mål på et tværgående område, der er i rivende udvikling.

Pejlemærkerne for udkast til sundhedspolitikken er medarbejderskab & fællesskab, natur, kultur & fritidsliv samt sundhed for alle.

Sundhedspolitikken er udtryk for politisk prioritering indenfor et helt grundlæggende område. Teknologien på sundhedsområdet er i en rivende udvikling, og en sundhedsreform ventes i den nærmeste fremtid. Kommunen løfter allerede i dag en stor opgave i den forebyggende og vedligeholdende sundhed for borgerne.

Sundhedspolitikken sætter retningen for medarbejderne i kommunen i det daglige møde med borgerne. Det er på den enkelte arbejdsplads, at ledere og medarbejdere i fællesskab konkret kan implementere og følge op på de politiske effektmål og resultatmål.

Udfordringerne

I Faxe Kommune er vi især udfordret på manglende fysisk aktivitet i fritiden, overvægt og rygning. Samtidig viser dagligdagen i skoler og ungdomsuddannelser, at børn og unge i stigende grad lider af angst og ensomhed.

Voksne oplever tilsvarende en stigende udfordring med isolering, ensomhed, angst og kroniske sygdomme. Det betyder, at vi skal arbejde mere systematisk opbyggende og strukturelt forebyggende på disse områder. Medarbejderne kan i mødet med borgeren opmuntre til forebyggelse og et sundere liv, men i sidste ende vil det altid være borgerens egne ønsker for sit liv, der er afgørende.

Forslag til 6 målområder med konkrete indsatser

I udkast til sundhedspolitikken (vedlagt som bilag) foreslås konkrete effektmål og resultatmål inden for følgende områder:

Mål 1 Færre rygere og brugere af tyggetobak og snus

Rygning er en af de største sundhedstrusler. Der er stadig et stort antal rygere i Faxe Kommune, og flere unge begynder at ryge. Derfor gælder det om at tilbyde rygere mulighed for ryge-stop tilpasset den enkeltes livssituation. Det er helt afgørende at forebygge rygning, og styrke de rammer, der i højere grad forhindrer nye rygere. Der skal også gøres en konkret indsats for, at færre unge benytter tyggetobak og snus. Det betyder, at indsatsen især skal ligge på uddannelsesinstitutioner, klubber, foreninger og væresteder, hvor unge opholder sig en stor del af hverdagen.

Mål 2 Fysisk aktivitet, fællesskab og velvære

Fysisk aktivitet og velvære er grundlaget for et sundt og langt liv. Både børn, unge og voksne er blevet mindre fysisk aktive og er udfordret af overvægt og dens følgevirkninger med bl.a. initiativløshed, isolation og ensomhed. Flere børn og unge har motoriske vanskeligheder og en stor del af de voksne er for lidt aktive i fritiden samt har et stillesiddende arbejde i mere end 8 timer dagligt. Den kropslige dannelse skal opprioriteres, og fysiske aktiviteter skal være en naturlig del af hverdagen for både børn, unge og voksne.

Mål 3 Mindre alkohol og nul stoffer

For meget alkohol er skadeligt i forhold til vores fysiske sundhed, og kan i særlig grad påvirke den psykiske og sociale sundhed. Det kan medføre negative konsekvenser for familier, venner og kollegaer. Unge har en tidlig alkoholdebut og et for højt alkoholforbrug. Og mange unge har i en tidlig alder stiftet bekendtskab med hash og andre euforiserende stoffer. Der skal arbejdes forebyggende med især ungemiljøer, der skal være fri for alkoholmisbrug og stoffer.

Mål 4 Styrket mental sundhed

Udfordringen med borgernes mentale sundhed vokser i Faxe Kommune og på landsplan. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at andelen af voksne med et højt stressniveau, depression og angst er stigende. Der ses også en stigning i antallet af borgere med psykiatriske diagnoser og kroniske sygdomme. Blandt skolebørn er der udfordringer med fx angst og ensomhed.

Mål 5 Mad og gode måltider

Mad og måltider skal være forbundet med livsglæde og fællesskab. Børn, unge og voksne skal derfor altid mødes med en positiv tilgang til gode madvaner og undervisning i god og sund livsstil. I Faxe Kommune arbejdes der bredt med mad og måltider ud fra den vedtagne politik for mad, måltider og bevægelse.

Mål 6 Sammenhæng i det nære sundhedsvæsen og den sundhedsfaglige indsats

Behandlings- og plejeopgaverne i sundhedsvæsenet varetages overordnet af tre hovedaktører; hospitalerne, der varetager den specialiserede behandling, almen praksis, der har en central rolle som gatekeeper og tovholder i forhold til hospitalsbehandling og den kommunale sundhedsindsats. For at borgeren skal opleve et effektivt og sammenhængende sundhedsvæsen, kræver det et tæt og velkoordineret samarbejde mellem alle tre parter. Dette samarbejde reguleres i Sundhedsaftalen mellem region og kommune.

Proces for høring og vedtagelse af sundhedspolitikken

Høringsfrist en er den 2. august. Herefter behandles høringssvar på Senior & Sundhedsudvalgets møde den 17. august med henblik på indstilling til Byrådets møde den 1. september.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Som udgangspunkt er de indbyggede handlinger og aktiviteter indenfor for de nuværende økonomiske rammer. I udkast til Sundhedspolitikken ligger forslag der kan have økonomiske konsekvenser i form af flere udgifter til nye og udvidede aktiviteter. Disse udgifter er ikke estimeret, men vil blive estimeret ud fra de politiske ønsker hertil i den sideløbende proces i arbejdet med budget 2022-2025.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Sundhed & Pleje indstiller, at der afgives høringssvar på udkast til Sundhedspolitik 2021-2025.

Beslutning

For indstillingen stemte Bente Abrahamsen (O), Nellie Bradsted (V), Marianne Ørgaard (L), Finn Hansen (A), Per Thomsen (A), Inger Andersen (A)

Imod indstillingen stemte Mikkel Dam (I), da folks sundhed er deres eget ansvar.

Godkendt med følgende bemærkninger:

Udvalget udtrykker tilfredshed omkring fokuspunkterne for sundhedspolitikken, da alle punkter spiller ind i det at have et aktivt liv på arbejdsmarkedet.

Udvalget ønsker, at der kommer et større fokus på arbejdsmarkedsperspektiver og integration ind i sundhedspolitikken. Integrationspolitikken kan f.eks. skrives ind sammen med de andre politikker, der nævnes på sidste tre af udkastet til Sundhedspolitik 2021-2025. Derudover ønsker udvalget, at der under de relevante fokusmål er et afsnit om, hvordan beskæftigelses- og integrationsindsatsen kan understøtte målene i Sundhedspolitikken 2021-2025. Politikken kunne med fordel, også have fokus på målgruppen i alderen 25-60 år.

Bilag

Faxe Kommune Sundhedsprofil på én side

Udkast til Sundhedspolitik 2021-25

Høringsbrev ny sundhedspolitik.doc

Bilag 2, Høringsliste.docx

Punkt 81: Orientering om udvikling i udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-11-20

Resume

Med denne sag orienteres udvalget om udviklingen i de nøgletal, som blev udvalgt på mødet den 26. oktober 2020.

Faxe Kommune havde i marts 2021 en ledighedsprocent på 4,3 % fuldtidsledige, sammenlignet med 4,6 % i Region Sjælland og 4,4 % i hele landet.

Sagsfremstilling

Nøgletallene giver et billede af Faxe Kommunes udvikling og performance på de forskellige områder i beskæftigelsesindsatsen. Herudover viser nøgletallene, hvor udgiftstunge de enkelte områder er.

Benchmark

Benchmarken viser, at der er sket en positiv udvikling i forsørgelsestrykket idet Faxe Kommune nu er på samme niveau som i januar 2020. Der er samtidig sket et mindre fald i andelen af personer i fleksjob. Udviklingen er dog stadig positiv set over hele året. Baggrunden er, at Jobcenter Faxe har formået at fastholde borgerne i fleksjob under COVID-19, ved at sænke deres timeantal og samtidig også etablere nye fleksjob.

Herudover er de fleste måltal uændrede grundet den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen.

Ledighed

Faxe Kommune havde i marts 2021 en ledighedsprocent på 4,3 % fuldtidsledige, sammenlignet med 4,6 % i Region Sjælland og 4,4 % i hele landet

Sygedagpengeområdet

Faxe Kommune ligger fortsat højt på sygedagpengeområdet sammenlignet med omkringliggende kommuner, dog med et fald den seneste periode. Faxe Kommune er faldet fra 5 % fuldtidsledige sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken til 4,3 i marts 2021. For samme periode er gennemsnittet for hele landet faldet fra 3,8 % til 3,4 %.

Arbejdet med at nedbringe sygedagpengesagerne er i gangsat. Der er bl.a. oprettet en task force for tidlig indsats på området. Medarbejderne indgår i løbende undervisning omkring hjælpemidler, for at fastholde borgerne i arbejde. Herudover er der etableret undervisningsforløb med fokus på de punkter, som BDO påpegede i deres praksisanalyse på sygedagpengeområdet, der blev præsenteret for udvalget d. 12. april 2021.

Pensionsområdet

På udvalgets forespørgsel på mødet d. 12. april har administrationen udarbejdet en ny oversigt, som viser det samlede antal bevilgede seniorpensioner pr. 10.000 indbyggere, sammenlignet med de omkringliggende kommuner og på

landsplan. Faxe Kommune ligger med gennemsnitlig 28 personer pr. 10.000 indbyggere pr. 31.3.2021. På landsplan er der 18 personer pr. 10.000 indbyggere.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Nøgletal 7.6.21.pptx

Punkt 82: Orientering om interne retningslinjer for E-post i weekender og på helligdage

00.14.00-G01-3-21

Resume

Med denne sag orienterer administrationen om opfølgning på Økonomiudvalgets beslutning om, at der bliver udarbejdet interne retningslinjer for E-post til særligt sårbare borgere i weekender og på helligdage på social- og beskæftigelsesområdet (bilag). Økonomiudvalget har bedt om, at de interne retningslinjer bliver sendt til orientering i Beskæftigelses & Integrationsudvalget og Socialudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomiudvalget har to gange behandlet en sag om E-post til sårbare borgere. Den 10. februar 2021 besluttede Økonomiudvalget, at forslag til begrænsning af E-post i Faxe Kommune skal omfatte sårbare borgere, og at målgruppe og typen af henvendelser skulle defineres.

Den 21. april 2021 præsenterede administration et oplæg for Økonomiudvalget om fremtidig håndtering af E-post. I den forbindelse beskrev administrationen, at det ikke er muligt at begrænse E-post ved hjælp af en it-teknisk løsning, og at det ikke er muligt at lave generelle regler om bestemte typer af breve fra kommunen, fx en afgørelse.

Økonomiudvalget godkendte i april denne indstilling:

1. At der skal formuleres interne retningslinjer for E-post til særligt sårbare borgere.
2. At retningslinjerne skal formuleres med udgangspunkt i sagens beskrivelse og anbefaling.
3. At retningslinjerne skal være gældende for alle sagsbehandlere på social- og beskæftigelsesområdet.

Proces

En arbejdsgruppe på tværs af social- og beskæftigelsesområdet med medarbejder- og ledelsesrepræsentanter har udarbejdet retningslinjer for håndtering af e-post. Retningslinjerne er udarbejdet, så de er gældende for både social- og beskæftigelsesområdet og ud fra de beskrivelser og anbefalinger, der blev rejst i sagen til Økonomiudvalget:

- Der kan ikke laves regler for udsendelse af E-post, som henviser til typen af breve, da nogle breve først har virkning, når borgeren har modtaget brevet.
- Det er ikke muligt at styre E-post it-teknisk, da der er tale om et stort antal it-systemer, hvis tekniske setup og muligheder ikke entydigt er styret og kontrolleret af Faxe Kommune, men af en udbyder.

Arbejdsgruppen gør desuden opmærksom på:

- at det ikke er muligt at definere bestemte borgergrupper som særligt sårbare, da sårbarhed er baseret på individuelle forhold.
- at nogle breve og titler er foruddefinerede i it-systemer og dermed ikke er til at ændre, ligesom afsendelsen af digital post kan ske i bølger, hvis der bliver afsendt et større antal breve fra samme it-system på samme tid. Det er derfor ikke muligt at sikre, at brevet bliver modtaget af borgeren med det samme, det er afsendt.

- at retningslinjerne skal indarbejdes på de pågældende områder.

Resultat

Retningslinjerne er derfor udarbejdet som en række henstillinger til sagsbehandlerne på social- og beskæftigelsesområdet med påmindelser om at overveje:

- om et brev kan vente
- hvordan den pågældende borger vil reagere på brevet
- borgerens kontaktmuligheder til kommunen efter modtagelse af brevet
- om titlen på brevet er tilpasset indholdet og dermed svarer til indhold.

Centercheferne sørger for, at relevante ledere arbejder videre med retningslinjerne, og at MED-systemet bliver involveret.

I en række kommuner rundt om i landet bliver der også arbejdet med at fastsætte lignende retningslinjer, ligesom der i folketinget i april 2021 er stillet forslag i Indenrigs- og Boligudvalget om, at der kun bliver sendt offentlig digital post til borgere på hverdage.

Supplerende Sagsfremstilling

Sagen afgøres af

Socialudvalget.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at retningslinjerne skal være tilgængelige for borgerne.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Retningslinjer for udsendelse af E-post til sårbare borgere

Punkt 83: Orientering om beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 – juni 2021

15.00.00-P05-10-20

Resume

Beskæftigelsesindsatsen er nu åbnet helt op og pr. 25. maj 2021 blev jobcenteret desuden åbnet for fysisk fremmøde. Der ses en stigning i antal jobåbninger men beskæftigelsesindsatsen er fortsat påvirket af et stort antal ledige efter COVID-19.

Med rammeaftalen om genåbning blev regeringens hjælpepakker forlænget til 30. juni 2021, hvorved forsikrede ledige f.eks. ikke ”falder ud af dagpengesystemet” frem til denne dato og sygedagpengeforløb først efter denne dato, kan overgå jobafklaringsforløb, som medfører en mindre ydelse.

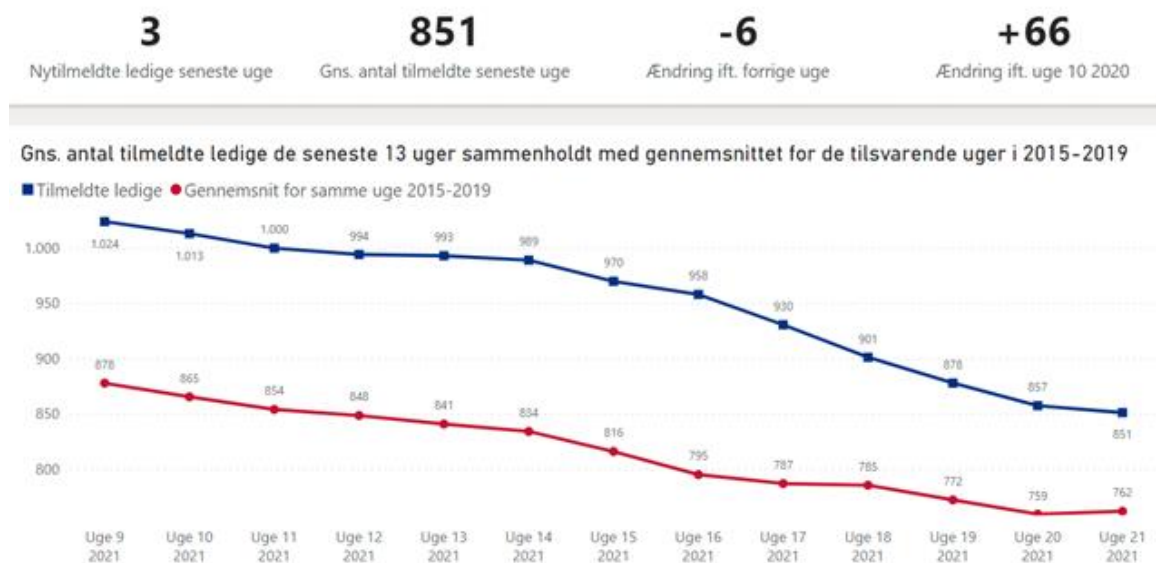
Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen er i fuld gang og Jobcenter Faxe har åbnet fysisk op pr. 25. maj 2021. Det betyder at samtaler foretages både digitalt og ved fysisk fremmøde efter en faglig vurdering. Rehabiliteringsteamets møder er igen fysiske, men fortsat med mulighed for digitalt fremmøde, af hensyn til smitterisiko for udsatte borgere.

Tidspunkterne for, hvornår der senest skal gives ret-og pligttilbud, er fortsat suspenderet. Det vil sige at der fortsat er en fravigelse af reglerne om kadencer for, hvornår der senest skal gives tilbud, og hvornår borgeren senest har ret til disse tilbud.

Jobcentret skal desuden fortsat ved etablering af tilbud vurdere, hvorvidt den enkelte ledige er i risikogruppen for COVID-19 eller har pårørende i risikogruppen forud for afgivelse af tilbud. Der skal her tages udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogruppen for COVID-19.

Status jobklare ledige i Faxe Kommune



Grafen viser, at der i uge 21 var 851 ledige jobklare borgere. Dette er et fald på 107 borgere siden sidste opgørelse i uge 16. Faxe Kommune har dog fortsat et højt antal ledige i 2021, sammenholdt med gennemsnittet for de tilsvarende uger i

2015-2019.

Sygedagpenge. Fuldtidspersoner, antal og i pct. af arbejdsstyrken

	Hele landet		Faxe	
	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Jan 2020	75.878	2,6	658	3,7
Apr 2020	82.263	2,9	707	4,0
Jul 2020	71.905	2,5	605	3,4
Okt 2020	90.866	3,2	728	4,1
Jan 2021	107.321	3,7	867	4,8
Feb 2021	101.161	3,5	814	4,5
Mar 2021	98.067	3,4	770	4,3

Sygedagpengeområdet er fortsat påvirket af COVID-19 hjælpepakkerne, som er forlænget til 30. juni 2021. Der ses dog et fald fra 814 fuldtidsborgere i februar til 770 i marts 2021. I marts 2021 er 4,3 % af arbejdsstyrken sygemeldt i Faxe Kommune, som således fortsat ligger over landsgennemsnitten, som er på 3,4 %.

Arbejdsfordelinger

Faxe Kommune har fortsat 5 midlertidige arbejdsfordelinger med i alt 40 medarbejdere

Lovændringer

Lov om forlængelse af hjælpepakkerne på sygedagpengeområdet og forlængelse af dagpengerettet for forsikrede ledige til 30/6 2021, er sammen med forlængelse af 225-timers reglen for borgere på offentlig ydelse trådt i kraft pr. 14/5 2021.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 84: Orientering om RAR Sjællands kvittering for Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021

15.00.00-A00-11-21

Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR) kvittering for Faxe Kommunes revideret Beskæftigelsesplan i 2020-2021, som blev godkendt i Byrådet 25.2.2021.

RAR Sjælland påpeger flere områder, hvor Faxe Kommunes indsats er blevet særligt bemærket. Her kan nævnes indsats med certificering af medarbejdere i metoden Motiverende samtaler, samarbejde med virksomheder, fokus på flygtninge og familiesammenførtes vej til arbejdsmarkedet, opkvalificering af ufaglærte ledige til faglærte og deltagelse i KKR-projektet med uddannelsesambassadører.

Sagsfremstilling

Faxe Kommune skal hvert år indsende den gældende beskæftigelsesplan til orientering hos RAR Sjælland. RAR Sjælland har i marts 2021 drøftet Kommunernes beskæftigelsesplaner. I maj 2021 har RAR Sjælland udsendt et brev til Beskæftigelses & Integrationsudvalget, med kommentarer til beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune.

RAR Sjællands generelle fokusområder

- Konsekvenserne ved COVID-19 på beskæftigelsesområdet
 - At afhjælpe mangel/rekrutteringsudfordringer
 - At afbøde konsekvenserne af Covid-19.
- Beskæftigelsesministerens 5 udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen 2021
- Generel opkvalificering, herunder voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet (VEU),
- De unge, samt at få udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet.
- Strategiske projekter, som RAR Sjælland har særligt fokus på i 2021
 - Byggeriet af Femern Bælt forbindelsen
 - Akademikerområdet
 - Den grønne omstilling.

RAR Sjælland påpeger flere områder, hvor Faxe Kommunes indsats er blevet særligt bemærket:

- Alle medarbejdere med borgerkontakt i Jobcenter Faxe bliver certificeret i metoden ”Motiverende samtaler”, og at kommunen ved brug af interne supervisorer vil sikre, at ”samtalerummet” bliver åbnet op og kvalitetssikret via sparring og feedback.
- Faxe Kommune har et godt samarbejde med virksomhederne og fortsat holder fokus på en virksomhedsrettet indsats med arbejdsmarkedstilknytning som mål – bl.a. også for ledige med handicaps og sårbare unge.
- Faxe Kommunes særlige fokus i forhold til flygtninge og familiesammenførte bl.a. kvindelige flygtninges vej til arbejdsmarkedet samt fritidsjob til unge.
- Faxe Kommunes fokus på opkvalificering af ufaglærte ledige til faglærte og få opdateret forældede uddannelser, så kompetencerne matcher de krav, virksomhederne stiller.
- Faxe Kommunes deltagelse i KKR-projektet med uddannelsesambassadører, som et godt grundlag for det fremadrettede arbejde med opkvalificering af ufaglærte ledige til faglærte.

Brevet fra RAR Sjælland om Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021 er vedhæftet sagen som bilag. Derudover er RAR Sjællands Strategi- og handleplan vedhæftet som bilag. Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021 er også vedlagt som bilag.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Brev til Faxe Kommune fra RAR Sjælland vedr. Beskæftigelsesplan 2020-2021

RAR Sjælland_Strategi- og handleplan 2021-2022

Faxe Kommune Beskæftigelsesplan 2020-2021_Vedtager i Byrådet 25022021

Punkt 85: Dialogmøde med CenterMED i Center for Familie, Social & Beskæftigelse

00.30.00-S55-1-21

Resume

Beskæftigelses & Integrationsudvalget afholder dialogmøde vedrørende budget 2022-2025 med CenterMED for Center for Familie, Social & Beskæftigelse.

Dialogmødet afholdes i Kultunariet i Haslev, kl. 17.30-18.00.

Sagsfremstilling

Formålet med dialogmødet er at give udvalget indblik i de faglige udfordringer og eventuelle bekymringer medarbejderne finder vigtige i forhold til budgetlægningen for det næste år. Derudover giver dialogmødet de ansatte indblik i de dilemmaer og udfordringer politikerne oplever, når der nødvendigvis skal prioriteres i forhold til helheden.

MED-systemet skal være med til at udvikle budgetprocessen, og give medarbejderne en aktiv rolle. Målet er et godt strategisk samarbejde, mellem udvalget og CenterMED, der kan bidrage med forslag til, hvor man kan finde besparelser, og hvordan pengene strækker sig længere.

CenterMED i Center for Familie, Social & Beskæftigelse ønsker særligt at drøfte følgende emner:

- De ændringer, der er kommet som følge af COVID-19 og den kompetenceudvikling, der er behov for
- Besparelsesforslag vedr. midlertidige boliger

Budgetforslagene på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område er vedhæftet som bilag.

Der er afsat 30 minutter til dialogen.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at budgetmaterialet drøftes med CenterMED.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Oversigt over budgetforslag på beskæftigelsesområdet

BIU-CFSB-R01 Fra mikro-fleksjob til pension

BIU-CFSB-R02 Etablering af ergoterapeutisk indsats

BIU-CFSB-R03 Reduceret boligsocial indsats ved midlertidige boliger

BIU-CFSB-OP01 Tilbud om tidlig forebyggende indsats efter Lov om social service (SEL) kapitel

BIU-CFSB-OP02 Oprettelse af EGU-praktikpladser internt i Faxe Kommune

BIU-CFSB-OP03 Indsats for 13-17 åriges mestring af et fremtidigt liv på arbejdsmarkedet via et fritidsjob

BIU-CFSB-OP04 Fremtidens virksomhedsservice i Faxe Kommune

Punkt 86: Meddelelser

00.00.00-A00-38-20

Sagsfremstilling

- Orientering fra råd, nævn og bestyrelser
- Kvartalsrapport om virksomhedsdynamikken i Faxe Kommune
- Forslag om studietur d. 11/10 2021

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Beslutning

Centerchef Vibeke Dyhr orienterede om Kvartalsrapport om virksomhedsdynamikken i Faxe Kommune.

Udvalget drøftede studieturen. Udvalget ønsker, at der findes en anden dato. Administrationen fremsender andre mulige datoer.

Bilag

Faxe Kommune virksomhedsdynamik

Punkt 87: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt

00.00.00-A00-37-20

Punkt 88: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 7. juni 2021

00.00.00-A00-34-20

Resume

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets medlemmer skal godkende referatet fra mødet.

Sagsfremstilling

Efter mødet skal de medlemmer af Beskæftigelses & Integrationsudvalget, der har deltaget i mødet, godkende referatet i First Agenda.

Økonomi

Ingen budgetmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning

.