

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 02-06-2025

Mødedato Mandag d. 02. juni 2025 kl. 19:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 3

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2026 - Dialogmøde med CenterMED om budget 2026-2029 mv.....	4
Orientering om virksomhedsservice.....	6
Lukket: Beslutning om vinder af Faxe Kommunes virksomhedspris 2025.....	8
Godkendelse af politisk mødeplan 2026.....	9
Godkendelse af finansieringsmodel for investeringsprojekt for borgere med arbejdsskade eller lang	11
Orientering om status på Beskæftigelsesplanen.....	14
Orientering om aftale om udmøntningen af beskæftigelsesreformen.....	16
Orientering om samarbejde med a-kasser.....	18
Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal.....	20
Meddelelser.....	22
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	23
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	24

Punkt 68: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 69: Budget 2026 - Dialogmøde med CenterMED om budget 2026-2029 mv.

00.30.14-G01-13-24

Resumé

Byrådet vedtog budgetvejledningen for budgetprocessen 2026-2029 d. 28. januar 2025. Jf. budgetvejledningen skal hvert fagudvalg på maj- eller juni-mødet afholder dialogmøde med Center MED om bl.a. budget 2025 - 2028. Der afholdes også dialogmøde med råd, nævn, udvalg m.fl. ifald dette har relevans ift. udvalget. Formålet med dialogen er, at skabe en gensidig forståelse af, hvordan reduktionsforslagene vil have indvirkning på organisationen.

CenterMED i Center for Beskæftigelse deltager under punktet.

Forslagene er beskrevet i bilag 1.

Indstilling

Administrationen indstiller at

1. at prioriterings- og anlægskataloget, jf. bilag 1, drøftes med CenterMED i Center for Beskæftigelse
2. at udvalget tager orienteringen om prioriterings- og anlægskataloget til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning med den opmærksomhed, at CenterMED ytrede bekymring over spareforslaget, der vedrører receptionsbetjening af to årsager: påvirkningen af serviceniveauet over for borgerne og sikkerheden for medarbejderne. Udvalget ønsker at belyse aspekterne af dette.

CenterMED understregede betydningen af gennemsigtighed i alle beslutninger, da medarbejderne længe har afventet beskæftigelsesreformen.

Udvalget ytrede ønske om at inddrage CenterMED i kommende beslutningsprocesser.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog budgetvejledningen for budgetprocessen 2026-2029 d. 28. januar 2025. Jf. budgetvejledningen skal hvert fagudvalg på maj - eller juni-mødet have dialog med MED-organisationen samt råd, nævn og udvalg om udvalgets foreløbige reduktionsforslag til prioriteringskatalog for budget 2026. Forslagene forelægges således politisk på fagudvalgene alene til orientering og med henblik på dialog med MED-udvalg samt råd og nævn. Forslagene skal ikke farvemærkes og prioriteres som ved sidste budgetlægning.

I indeværende sag bedes udvalget drøfte de foreliggende reduktionsforslag med CenterMED i Center for Beskæftigelse for, at skabe en gensidig forståelse af hvordan reduktionsforslagene vil have indvirkning på organisationen.

Byrådet har besluttet, at der skal skabes et samlet råderum på 25 mio. kr., som fagudvalgene bidrager ind i. Råderummet tager jf. budgetvejledningen, udgangspunkt i de fravalgte forslag fra prioriteringsrummet til budget 2025-28. Forslagene er blevet opdateret med seneste ændringer og genberegnet. Efterfølgende er der udarbejdet nye forslag i det omfang, at der er forslag som ikke længere kan udmøntes og dermed taget ud eller at råderummet ikke havde en samlet værdi på 25 mio. kr.

Udvalgets reduktionsforslag råderummet fremgår af "bilag 1", hvor hvert forslag beskrives. Udvalget bedes orientere sig i dette bilag. Råderummets fordeling på udvalgene fremgår af tabel 1.

Tabel 1 - fordeling af råderum på 25 mio. kr.

Oversigt på udvalg, i 1.000 kr.	2026	2027	2028	2029

Økonomiudvalget	38	-462	-462	-462
Teknik & Miljøudvalget	-2.059	-1.145	-1.145	-1.145
Socialudvalget	-1.557	-2.336	-2.336	-2.336
Senior & Sundhedsudvalget	-7.849	-12.419	-13.319	-13.719
Plan & Kulturudvalget	-1.921	-1.921	-1.921	-1.921
Beskæftigelse & Integrationsudvalget	-300	-300	-300	-300
Børn & Læringsudvalget	-11.373	-14.641	-15.719	-15.719
Total	-25.021	-33.224	-35.202	-35.602

Sagens bilag 1 indeholder udvalgets egne reduktionsforslag. Hvis punktet behandles på junimøderække, vil bilag 1 også indeholde udvalgets foreliggende opprioriteringsforslag. Opmærksomheden henledes på, at forslagene ikke er endelige endnu og tekst samt tal vil blive kvalitetssikret og eventuelt justeret frem mod 1. behandlingssagen, hvor prioriteringskataloget indgår.

Processen for forslagene frem mod budgetvedtagelsen er som skitseret her:

- Maj og/eller juni: Dialogmøde mellem fagudvalg og MED-udvalg samt råd og nævn
- Juni: 1. budgettemadag den 24. juni (samlet byråd præsenteres for alle prioriteringsforslag)
- August: 2. budgettemadag den 25. august (første budgetbalance fremlægges)

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1 Prioriterings- og anlægskatalog, Beskæftigelse & Integrationsudvalget

Punkt 70: Orientering om virksomhedsservice

15.00.00-A00-26-25

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om virksomhedsservices arbejde. Virksomhedsservice i Faxe Kommune understøtter lokale virksomheder med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Virksomhedsservice skaber forbindelser mellem virksomheder og ledige borgere med relevante kompetencer, med et mål om at styrke arbejdsmarkedet og bidrage til bæredygtig vækst i lokalområdet.

Faglig Koordinator for Virksomhedsservice Kristen Olesen deltager under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med den tilføjelse, at udvalget sætter pris på Virksomhedsservices gode arbejde.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Virksomhedsservice i Faxe Kommune – Samarbejde, synlighed og resultater

Virksomhedsservice i Faxe Kommune er en proaktiv samarbejdspartner for det lokale og regionale erhvervsliv. Målet er at sikre stærke bånd mellem virksomheder og jobcentret – med fokus på kvalificeret arbejdskraft, opkvalificering og fastholdelse samt social ansvarlighed.

Med et strategisk fokus på netværk og tværkommunale partnerskaber bidrager Virksomhedsservice ikke kun til rekruttering og jobformidling, men også til at fremme et dynamisk arbejdsmarked med lav ledighed og høj matchkvalitet.

Brede samarbejder og partnerskaber

Virksomhedsservice arbejder systematisk og målrettet med både lokale og tværgående samarbejder, herunder:

- Tæt samarbejde med Business Faxe: Fysisk tilstede i Rønnede, morgenmøder, samt øvrige netværksaktiviteter, hvor aktuelle erhvervsudfordringer og samarbejdsmuligheder drøftes.
- Samarbejde med DI-netværk (International People & Mobility) hvor både rekruttering, fastholdelse og arbejdsmarkedsintegration af internationale borgere er i fokus.
- Jobcenter-samarbejder på tværs af kommunegrænser: Faxe Kommune indgår i formaliserede samarbejder med flere andre jobcentre, fx i forbindelse med brancheuger og vikararrangementer.

Events og målrettede initiativer

Virksomhedsservice har i de senere år øget sin synlighed og tilstedeværelse gennem en række markante arrangementer, som skaber værdi for både virksomheder og borgere:

- Jobbørs: En af de største events, med ca. 70 virksomheder og op til 1.200 besøgende. Et centralt forum for direkte jobformidling og netværk.
- Mestermatch: Et årligt event med 20-30 virksomheder og 50-100 unge, hvor fokus er på lærepladser, praktik og introduktion til erhvervslivet.
- Brancheuge: Afholdes to gange årligt i samarbejde med seks jobcentre. Fokus er på branche opdelt matchmaking, opkvalificering og karriereveje.
- Vikararrangementer: To gange årligt i samarbejde med fire jobcentre – her præsenteres vikar- og bemandingsbureauer, og virksomheder møder potentielle kandidater direkte.

Kerneydelser og støtte

Ud over events og netværk tilbyder Virksomhedsservice en række fleksible og målrettede løsninger fx:

- Rekrutteringshjælp via målrettet kandidatmatch og virksomhedskendskab.
- Skræddersyede jobserviceaftaler for større og gentagne rekrutteringsbehov.
- Støtteordninger som virksomhedspraktik, løntilskud, mentorordninger og fleksjob, handicap kompenserende ordninger for borgere i erhverv, voksenlærlingeordning,
- Sygdom og fastholdelse: Rådgivning og konkrete værktøjer til at sikre medarbejdernes tilknytning under sygdom eller ændrede arbejdsvilkår.
- Outplacement: Assistance ved større afskedigelser, arbejdsfordeling

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

BIU Virksomheds- og Rekrutteringsservice BIU 02.06.25

Punkt 71: Lukket: Beslutning om vinder af Faxe Kommunes virksomhedspris 2025

15.00.00-A00-11-25

Punkt 72: Godkendelse af politisk mødeplan 2026

00.01.00-P35-7-25

Resumé

Med denne sag præsenterer administrationen et udkast til politisk mødeplan 2026, gældende for fagudvalg, Økonomiudvalg og byråd, som skal godkendes politisk. Administrationen bemærker, at det er et udkast, der skal godkendes, idet det nye byråd først tiltræder den 1. januar 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender politisk mødeplan 2026 for udvalgets møder.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Hvert år inden sommerferien træffer udvalgene, Økonomiudvalget og byrådet beslutning om deres politiske mødeplan for det efterfølgende år.

De politiske møder ligger i en fast struktur, således at alle møderne så vidt muligt afholdes henover 3 uger. Det overordnede hensyn i mødeplanen er hurtige og sammenhængende sagsforløb for den politiske behandling af sager i kommunen samt hensynet til fastlagte topmøder i KL-regi og politikernes forberedelser, fx i deres grupper.

Derudover er der tidligere truffet beslutning om, at skoleferier holdes mødefri, og at der ikke holdes fagudvalgsmøder i oktober.

Plan & Kulturudvalget og Teknik & Miljøudvalget har tidligere besluttet at holde møde på samme dag med en aftale om, at deres mødetidspunkter skiftevis er kl. 15.45 - 18.45 og kl. 19.15 - 22.15.

Center for Økonomi & Teknologi har været involveret i udarbejdelsen af forslaget til Mødeplan 2026, så der så vidt muligt er taget højde for budget- og økonomiprocesserne.

Mødestruktur

Som udgangspunkt har udvalgene, Økonomiudvalget og byrådet aftalt en mødestruktur som følger:

- **Mandag**
Socialudvalget kl. 16.00 - 18.45
Beskæftigelses & Integrationsudvalget kl. 19.15 - 22.00
- **Tirsdag**
Plan & Kulturudvalget kl. 15.45 - 18.45 / 19.15 - 22.15 (skiftevis tidspunkt med Teknik & Miljøudvalget)
Teknik & Miljøudvalget kl. 15.45 - 18.45 / 19.15 - 22.15 (skiftevis tidspunkt med Plan & Kulturudvalget)
- **Onsdag**
Senior & Sundhedsudvalget kl. 16.00 - 19.00
Økonomiudvalget kl. 16.00 - 19.00
- **Torsdag**
Børn & Læringsudvalget kl. 16.30 - 19.30
Byrådets temamøder kl. 16.00 - 18.00
Byrådet kl. 18.30

Forslag til afvigelser fra mødestruktur af hensyn til eksterne arrangementer og helligdage

Hen over året kan eksterne arrangementer konflikte med mødekalenderens struktur, bl.a. KL-arrangementer og helligdage. Sammenfaldene kan håndteres ved enten at flytte hele møderækker, som det skete i 2024 eller som i dette forslag, at det kun er de berørte møder, der foreslås flyttet.

Konkret er der i udkastet til Mødeplan 2026 følgende forslag til afvigelser i forhold til den oprindeligt vedtagne mødestruktur:

- **Januar**
Senior & Sundhedsudvalget rykkes fra uge 3 til uge 2 pga. Kommunaløkonomisk Forum (KØF)
Børn & Læringsudvalget rykkes fra uge 3 til uge 2 pga. Kommunaløkonomisk Forum (KØF)
Byrådsmødet rykkes fra torsdag den 29. januar til tirsdag 27. januar pga. Børn & Unge Topmøde
- **Marts**
Alle fagudvalg rykkes fra uge 11 til uge 10 pga. Kommunalpolitisk Topmøde (KPT)
- **Maj**
Alle fagudvalg rykkes fra uge 20 til uge 19 pga. Kristi. Himmelfartsdag.

KL-konferencer og topmøder

KL udarbejder hvert fjerde år en samlet mødeplan for hele byrådsperioden, så kommunerne kan planlægge deres politiske møder i god tid. Direktionsssekretariatet har været i kontakt med KL, som oplyser, at mødeplanen for den kommende byrådsperiode forventes klar ultimo august eller primo september.

Når KL's mødeplan foreligger, opdaterer Direktionsssekretariatet den politiske mødeplan. Eventuelle ændringer som følge heraf vil blive forelagt til politisk behandling.

Lovgrundlag

Uddrag af forretningsordenen:

§ 1. Udvalget udøver sin politiske virksomhed i møder. Stk. 2. Udvalget beslutter sin egen mødeplan med angivelse af tidspunkt og længde af møderne. Beslutningen træffes ved stemmeflertal. Mødeplanen gælder for et regnskabsår og indeholder beslutning om, hvor og hvornår udvalgets ordinære møder afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert medlem kræves indbragt til afgørelse

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Politiskmødeplan 2026 - 26.05.25

Punkt 73: Godkendelse af finansieringsmodel for investeringsprojekt for borgere med arbejdsskade eller langvarig sygdom

15.04.00-Ø39-1-25

Resumé

Med denne sag fremlægges finansieringsmodellen til et investeringsprojektet på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område, som indebærer en helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom.

Indstilling

Administrationen indstiller, at projektet igangsættes med start 1. september 2025.

Beslutning

Godkendt med den tilføjelse, at udvalget ser frem til at følge projektets resultater både på den menneskelige og økonomiske side.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet d. 7. april 2025 fremlagde administrationen tre forslag til investeringsprojekter på udvalgets område. Udvalget besluttede, at administrationen skulle arbejde videre med investeringsprojektet om helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom, herunder udarbejde en finansieringsmodel for projektet.

Kort om projektet

Projektet hjælper 40 borgere ad gangen, der er sygemeldt med en arbejdsskade eller længerevarende sygdom, med at blive raskmeldt og selvforsørgende. Målgruppen er borgere på sygedagpenge med psykiske og/eller fysiske udfordringer, som vurderes at kunne komme tilbage i job inden for 30 uger, hvis de får en målrettet indsats. Projektet vil løbende optage nye borgere, og i alt forventes det at omfatte 50-60 personer over perioden, svarende til 1.200 indsatsuger. Målet er, at 50 % raskmeldes til beskæftigelse, og at 35% bliver selvforsørgende i minimum 24 måneder. Projektet kan igangsættes pr. 1. september 2025.

Forløbet varer i gennemsnit 30 uger pr. borger, men kan tilpasses individuelt. Det er opdelt i fire faser:

1. Udredning: Hurtig afklaring af borgerens situation gennem sundheds-, social- og beskæftigelsesfaglige vurderinger.
2. Aktivering og udvikling: Målrettet indsats, der hjælper borgeren med at overvinde udfordringer og skabe motivation.
3. Jobmatch: Støtte til at finde job gennem karriereafklaring og kontakt til virksomheder.
4. Efterværn: Opfølgning og støtte til borgere, der er kommet tilbage i job.

Erfaring viser, at denne type af indsatser har en betydelig større effekt på et længere sigte, når der som led i indsatserne samtidigt igangsættes et lærings- og kompetenceudviklingsforløb med de respektive medarbejdere på området. Projektet vil derfor have et særskilt fokus på videndeling og kompetenceudvikling.

Rammerne for konkrete lærings- og kompetenceudviklingsforløb vil blive fastlagt med udgangspunkt i ønsker og behov blandt de relevante ledere og medarbejdere. Konkrete fokusområder kunne fx omfatte screening og visitations, identifikation og håndtering af beskæftigelsesmæssige barrierer, herunder gennem udvidelse af den traditionelle tilbudspalette samt tværgående samarbejde.

Kompetenceudviklingen gennemføres som halve dage med undervisning af medarbejderne i jobcentret ved speciallæger og som løbende tilbud til enkelte medarbejdere i forbindelse med det løbende samarbejde mellem Jobcenter Faxe og SundInvest.

Finansieringsmodel

Projektet udføres i samarbejde med SundInvest i en partnerskabsmodel, hvor SundInvest finder og inddrager relevante serviceleverandører til hver enkelt borgerforløb. Desuden inddrages Den Sociale Kapitalfond som investor i projektet.

Projektet er tilrettelagt således, at det kun medfører udgifter for Faxe Kommune, hvis der opnås budgetforbedringer ved, at en borger kommer væk fra sygedagpengeydelsen. Projektet finansieres løbende inden for Beskæftigelse & Integrationsudvalgets egen ramme, og der sker kun betaling til SundInvest, når en sygedagpengeydelse bortfalder, hvilket følges op på cpr-niveau.

Før Faxe Kommune selv får økonomisk gevinst af projektet skal Den Sociale Kapitalfond have deres investering tilbagebetalt, SundInvest skal have betaling for udførelse af opgaven og underleverandører skal have deres risikopræmie. I alt 5,6 mio. kr. Dette forventes tilbagebetalt inden for godt 2 år.

Beregning ved 50 borgere i projektgruppen

35 procent af borgerne, svarende til 17-18 borgere forventes at komme i job i min 24 måneder. 50 % af de øvrige borgere, svarende til ca. 14-16 borgere, forventes videre visiteret til anden overførselsydelse. De resterende 14-16 borgere forventes at forblive på sygedagpenge.

Når projektet startes vil finansieringsmodellen se således ud hvis målene nås til tiden.

Budgetår (i mio. kr.)	2025	2026	2027	2028	2029
Merudgift til projekt	0	1,5	3	1	0
Mindreudgift til ydelse	0	-1,5	-3,6	-3,6	-3,6
Nettofinansiering	0	0	-0,6	-2,6	-3,6

Det forudsættes at alle borgere i projektet har modtaget sygedagpenge i mindst et år og Faxe derfor kun modtager 20 procent refusion fra staten.

I beregningerne indgår ikke nye udgifter til de borgere som kommer på anden overførselsindkomst, men udelukkende de borgere som forventes at blive selvforsørgende.

I beregningerne indgår ikke at Faxe Kommunes finansieringsmodel er baseret på pris x mængde. Det vil sige, at der er en enhedspris pr. helårsperson, som beregnes ud fra sidste års regnskab fordelt på antal helårspersoner. Som følge af, at andre udgifter end ydelsen vil blive fordelt på færre helårspersoner kan enhedsprisen stige lidt for de øvrige borgere på sygedagpenge.

Økonomiske konsekvenser

Når projektet startes vil finansieringsmodellen se således ud, hvis målene nås til tiden.

Budgetår (i mio. kr.)	2025	2026	2027	2028	2029
Merudgift til projekt	0	1,5	3	1	0
Mindreudgift til ydelse	0	-1,5	-3,6	-3,6	3,6
Nettofinansiering	0	0	-0,6	-2,6	-3,6

Det forudsættes at alle borgere i projektet har modtaget sygedagpenge i mindst et år og Faxe derfor kun modtager 20 procent refusion fra staten.

I beregningerne indgår ikke nye udgifter til de borgere som kommer på anden overførselsindkomst, men udelukkende de borgere som kommer på selvforsørgelse.

I beregningerne indgår ikke, at Faxe Kommunes finansieringsmodel er baseret på pris x mængde. Det vil sige, at der er en enhedspris pr. helårsperson, som beregnes ud fra sidste års regnskab i forhold til antal helårspersoner. Som følge af, at andre udgifter end ydelsen vil blive fordelt på færre helårspersoner kan enhedsprisen stige lidt for de øvrige borgere på sygedagpenge.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 74: Orientering om status på Beskæftigelsesplanen

15.00.15-P15-1-23

Resumé

Med denne sag bliver udvalget orienteret om status på målene i Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2026. Faxe Kommune har styrket indsatsen for at sikre kvalificeret arbejdskraft gennem partnerskabsaftaler og en strategisk tilgang til ungeindsatsen, blandt andet via en ansøgning om midler til Ungeløftet, der skal støtte unge uden uddannelse. På ledighedsområdet ses fremgang, men målet om at ligge to procentpoint under RAR Sjælland for langtidsledighed er ikke opnået – dog ligger Faxe fortsat under regions gennemsnittet. Samtidig er der skabt solid fremdrift i indsatsen for borgere med handicap via tæt samarbejde med Dansk Handicapforbund og øget fokus på støtte og lønnede timer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med tilføjelsen, at udvalget sætter pris på progressionen i arbejdet med beskæftigelsesplanen, og ser frem til fortsat at følge indsatsen.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Den 29. februar 2024 vedtog Byrådet Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2026. Beskæftigelsesplan 2024-26 sætter retningen for vores beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune skal både understøtte vores ledige borgere i at indgå i arbejdsfællesskabet og sikre, at virksomhederne har den arbejdskraft, der er behov for nu og på sigt.

Status på beskæftigelsesplanen

En fyldestgørende status for alle målene er vedlagt sagen som bilag. Nedenstående er en opsummering af de overordnede resultater for de tre temaer i beskæftigelsesplanen. Derudover er Beskæftigelsesplanen 2024-2026 vedlagt sagen som bilag.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Faxe Kommune har i 2024 opnået målet om at indgå 25 nye partnerskabsaftaler med virksomheder. Uddannelsesniveaet blandt 25-årige er dog fortsat lavere end i Region Sjælland, og der arbejdes derfor målrettet videre med initiativer som Ungeløftet. På voksenlæringeområdet er der fremdrift, og det forventes, at målet for 2025 nås, idet en tredjedel af pladserne allerede er etableret.

Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet

Faxe Kommune når ikke målet om at ligge mindst to procentpoint under RAR Sjælland i andelen af langtidsledige – vi ligger i gennemsnit kun 0,5 procentpoint under. For at rette op styrkes den tidlige indsats og borgernes arbejdsevne udvikles målrettet mod brancher, hvor der er efterspørgsel og borgernes kompetencer kan komme i spil. I første halvår 2025 blev der desuden afholdt en brancheuge med fokus på brancheskift og virksomhedskontakt i samarbejde med flere jobcentre.

Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse

Faxe Kommune ligger aktuelt lige under RAR Sjælland i andelen af ledige borgere med lønnede timer, men de borgere, der har timer, arbejder mere end gennemsnittet. Et centralt element i indsatsen er samarbejdet med Dansk Handicapforbund, hvor medarbejdere er blevet opkvalificeret til bedre at spotte og støtte borgere med funktionsnedsættelser. Der er igangsat en række forløb med støtteordninger og hjælpemidler, og der planlægges kampagner i 2. halvår 2025 med fokus på virksomheders sociale ansvar.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplanen 2025

Beskæftigelsesplan 2024-2026.pdf

Punkt 75: Orientering om aftale om udmøntningen af beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om aftalen mellem KL og regeringen om, hvordan beskæftigelsesreformen skal udmøntes. Aftalen giver kommunerne mere tid til at finde de besparelser på 2,7 mia. kr., som et bredt flertal i Folketinget har pålagt kommunerne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med udvalgets understregning af ønsket om at samarbejde med Center MED i udmøntningen af beskæftigelsesreformen i Faxe Kommune.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

I maj 2025 indgik regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) en politisk aftale om udmøntningen af den nye beskæftigelsesreform. Aftalen konkretiserer, hvordan reformens intentioner skal realiseres i praksis, og hvordan kommunerne trinvis skal implementere de mange ændringer. For at sikre en kontrolleret og stabil overgang er udmøntningen delt op i to faser med ikrafttrædelse i henholdsvis 2026 og 2027. Aftalen, samt faktaark om de økonomiske konsekvenser og udmøntnings- og ikrafttrædelsestidspunkter er vedlagt sagen som bilag.

Fase 1 – Tidlige forenklinger og øget frihed (2026)

Første fase af udmøntningen har fokus på at fjerne unødvendige regler og krav samt give kommunerne større råderum i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen. Fasen indføres over to tidspunkter: 1. februar og 1. juli 2026.

Fra 1. februar 2026 afskaffes en række eksisterende ordninger og proceskrav, herunder revalidering, ressourceforløb, jobrotationsordningen og de obligatoriske læse-, skrive- og regnetests. Desuden fjernes kravet om, at indsatsen skal foregå i et fysisk jobcenter, hvilket giver kommunerne mulighed for at organisere sig frit og tættere på borgernes behov. Derudover målrettes statslige puljer, og der etableres én fælles indgang for virksomheder i hver kommune for at styrke virksomhedsservicen.

Den 1. juli 2026 indføres nye, mere fleksible kontaktforløb og proceskrav, og flere lovbundne rettigheder – såsom ret til mentor og kontinuerlig indsats – afskaffes. Kommunerne får samtidig større fleksibilitet i den tværfaglige indsats, herunder mulighed for at organisere sig uden rehabiliteringsteams, og sygemeldte fra beskæftigelse fritages for at deltage i beskæftigelsesrettede forløb.

Fase 2 – Ny hovedlov og strukturelle ændringer (2027)

Anden fase træder i kraft 1. januar 2027 og markerer den fulde implementering af beskæftigelsesreformen. Her indføres en ny hovedlov for den aktive beskæftigelsesindsats, som samler og forenkler det lovgivningsmæssige grundlag. Samtidig ophæves den hidtidige lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (LOB).

Et centralt element i fase 2 er opdelingen af borgerne i fem nye målgrupper, hvilket skal gøre det enklere at matche indsatsen til borgernes behov. Jobafklaringsforløb afskaffes, og reglerne for unge dagpengemodtagere uden uddannelse forenkles. Samtidig får kommunerne mulighed for at give borgere længere væk fra arbejdsmarkedet pauser fra indsatsen, og flere regler om fritagelse og sanktionsmuligheder forenkles og harmoniseres.

Samtidig med de nye regler og grupper indføres en ny tilgang til opfølgning, hvor fokus flyttes fra proceskrav til resultater. Kommunerne skal rapportere på nye parametre, som blandt andet skal understøtte bedre virksomhedssamarbejder og en grønnere beskæftigelsesindsats via datadrevet bæredygtighedsrapportering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Beskæftigelsesreform - slides til BIU 02.06.25

Aftale med om udmøntning af beskæftigelsesreformen

Økonomiske konsekvenser i reformen

Udmøntning og ikrafttrædelser

Punkt 76: Orientering om samarbejde med a-kasser

15.00.00-A21-1-24

Resumé

Siden 1. januar 2024 har a-kasserne varetaget kontaktføreløbet de første tre måneder af medlemmets ledighedsperiode. En del af regeringens udspil til en ny beskæftigelsesreform, der blev præsenteret onsdag d. 9. april 2025, indeholder to forsøgsordninger om a-kassernes rolle i den lediges første tid på dagpenge. Med denne sag orienteres udvalget om disse to forsøgsordninger, samt får en status på samarbejdet med a-kasserne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

Forventede ændringer på a-dagpengeområdet som følge af beskæftigelsesreformen.

Aftalen om beskæftigelsesreformen indeholder to tre-årige forsøg på dagpengeområdet. Det ene forsøg giver mere ansvar til a-kasserne, ved at udvide a-kassernes ansvar fra tre til fire måneder for 100.000 nyledige. Borgere fra hele landet, samt alle a-kasser omfattes af forsøget. Efter forsøgsperioden vil der være en effektevaluering på både de beskæftigelsesmæssige effekter og på borgerens tilfredshed. Det andet forsøg giver frit valg mellem kommunen, a-kassen eller en anden leverandør til 25.000 nyledige borgere i udvalgte kommuner i hovedstadsområdet og på Fyn. Efter forsøgsperioden vil der være en effektevaluering af det frivalg, samt tilfredshedsundersøgelse hos borgerne. De eksakte rammer for forsøgene er endnu ikke fastlagt, men administrationen følger naturligvis udviklingen.

Med aftalen om beskæftigelsesreformen forventes det derudover, at en række særregler på a-dagpengeområdet afskaffes, herunder ret til selvfinden virksomhedspraktik og selvfinden løntilskud og ret til realkompetencevurdering. Derudover ændres kontaktføreløbet, således at nyledige fremadrettet skal have fire samtaler inden for seks måneder (to i a-kassen og to i jobcenteret) modsat de nuværende seks samtaler. Dagpengemodtagere skal fortsat deltage i ét aktivt tilbud inden for de første seks måneder. For både samtaler og aktivt tilbud gælder det, at op til 25 % kan fritages fra kravene. Dagpengemodtagerne kan fremadrettet deltage i nytteindsats som øvrige målgrupper. Derudover kommer der en udvidet ret til uddannelsesløft på 110 pct. af dagpengesatsen, så flere dagpengemodtagere, som er fyldt 30 år, og er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse vil have mulighed for at finde en relevant uddannelse.

Nuværende samarbejde med a-kasserne

Mens de ledige deltager i kontaktføreløbet hos deres A-kasser, har a-kasserne ansvaret for følgende:

- **Samtaler og indhold:** A-kassen afholder tre samtaler med medlemmet i denne periode. Første samtale skal ske inden for to uger efter tilmelding som ledig, mens de næste to fordeles over resten af perioden. Fokus er på CV, jobmål, jobsøgningsstrategier og eventuel opkvalificering. Den første samtale skal være fysisk, mens de næste kan afholdes digitalt eller telefonisk.
- **Indstilling til tilbud:** Hvis A-kassen vurderer, at medlemmet har brug for et beskæftigelsesfremmende tilbud, kan den indstille dette til jobcentret. Eventuelle afslag fra jobcentret skal begrundes.
- **Overgang til jobcenter:** Efter tre måneder overtager jobcentret kontakten med den ledige. A-kassen kan deltage i den første jobcentersamtale, hvis medlemmet ønsker det, for at sikre en smidig overgang.

Bilag 1 viser en række nøgletal på dagpengeområdet. Administrationen gør særligt opmærksom på oversigten over den tidlige indsats i henholdsvis A-kasserne og jobcentret. I marts 2025 modtog 95,6 % af dagpengemodtagerne de tre lovpligtige samtaler, som A-kasserne skal afholde i løbet af kontaktføreløbets tre måneder. Efter overgangen til jobcentret skal den ledige, inden de opnår seks måneders ydelsesanciennitet i alt, modtage yderligere tre samtaler i jobcentret. I marts 2025 modtog 83,5 % af de ledige dagpengemodtagere det lovpligtige antal samtaler inden for de første seks måneders ledighed. Både A-kasserne og jobcentret lever således op til lovkravene til samtaler i langt de fleste tilfælde.

Administrationen gør også opmærksom på, at den gennemsnitlige varighed af afsluttede dagpengeforløb steg markant i Faxe Kommune markant gennem 2024 – fra 16,6 uger i januar til 25,3 uger i december. Det peger på, at a-kassernes overtagelse af de første tre måneders indsats ikke umiddelbart har haft en forkortende effekt. Først i begyndelsen af 2025 ses et tydeligt fald, hvor varigheden i marts når ned på 17,6 uger. Udviklingen i Faxe er mere markant end både regionalt og på landsplan.

Faxe Kommunes samarbejde med A-kasserne

Jobcenter Faxe har stort fokus på en god overgang fra a-kasse til jobcenter for borgere, der fortsat er ledige efter tre måneder. Vi er løbende i kontakt med flere a-kasser – især 3F, Det Faglige Hus og Kristelig A-kasse, som er de største i kommunen. Samarbejdet foregår primært digitalt, men fællessamtaler med 3F og Dansk Metal holdes fysisk. Øvrige samtaler foregår typisk digitalt. Derudover sker samarbejdet via fagsystemerne, også inden overgangen, og omfatter bl.a. kursusansøgninger og RKV'er, som jobcenteret vurderer ud fra beskæftigelseschancer og konkrete jobmuligheder.

Vi deltager aktivt i netværk med a-kasserne og følger samarbejdsaftalen (bilag 2), som har styrket dialogen og sikret bedre kvalitet i sagerne. Ved mangler bruges aftalen som udgangspunkt for drøftelser. Derudover har vi afholdt samarbejds møder og haft dialog med KL og STAR om IT-udfordringer og seks ugers jobrettet uddannelse.

Udfordringer i samarbejdet

- Deling af jobordre mellem A-kasser og jobcentre: Der er nogle udfordringer med koblingen mellem A-kassernes IT-system og vores fagsystem, hvilket gør, at A-kasserne ikke kan dele deres jobordre med Jobcenter Faxe. Leverandøren af jobcentrets fagsystem undersøger dette. Jobcentret kan dog godt dele jobordre med A-kasserne.
- Jobcentret oplever fortsat, at der sjældent har været iværksat praktik, inden den ledige overgår til jobcentret. Det betyder, at når borgeren overgår til jobcentret, skal der inden for kort tid iværksættes praktik samt gennemføres tre samtaler (inden 26 ugers ledighed). For at sikre, at borgeren hurtigst muligt deltager i praktik, har jobcentret indført en praksis, hvor borgeren allerede under den første samtale stilles over for kravet om selv at finde en praktikmulighed samtidig med jobsøgning. Parallelt arbejdes der på at finde en praktikmulighed for borgeren, hvis det ikke lykkes for borgeren selv.
 - Dette udfordres yderligere af, at jobcentret oplever en tendens til, at borgeren ofte overgår til jobcentret senere end efter tre måneders ledighed. Hvis borgeren f.eks. har haft lønnede timer, afvikler ferie, er sygemeldt eller lignende, bliver overgangen udskudt til helt op til 25 ugers ledighed. I disse tilfælde er det ikke muligt for jobcentret både at iværksætte praktik og afholde tre samtaler inden 26 ugers ledighed (svarende til seks måneder).
 - Hvis seks ugers jobrettet uddannelse igangsættes i slutningen af kontaktforløbet i A-kasserne, kan jobcentret først iværksætte sin indsats efter uddannelsen er gennemført, hvilket i nogle tilfælde først sker efter 18 ugers ledighed. I disse tilfælde kan det også være svært at overholde lovkravene til den tidlige indsats inden seks måneders ledighed.
 - For at håndtere denne udfordring laves der selvbookingsfrister med korte intervaller for at få borgere til at booke samtaler, så lovkravet om samtaler overholdes. Vi oplever dog en udfordring med at få igangsat tilbud om f.eks. praktik rettidigt. I marts 2025 havde 73,5 % modtaget mindst ét aktivt tilbud i de første seks måneders af deres ledighed, mens kravet til kommunerne er, at minimum 80 % skal modtage dette.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1_Nøgletal vedr. samarbejdet med a-kasserne_juni 2025

Bilag 2_Kodeks for Forenklet kontaktforløb

Punkt 77: Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal

15.00.00-A00-63-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, denne gang med særligt fokus på senior pension, tidlig pension og sygedagpengeområdet. Faxe Kommune ligger over både regions- og landsgennemsnit i andelen af borgere på seniorpension og tidlig pension, men ser et fald i tilgangen siden 3. kv. 2024. På tidlig pension ses et stabilt niveau af afgørelser siden 3. kv. 2023, men færre borgere tilgår reelt ordningen i samme kvartal som de får den tildelt. På sygedagpengeområdet er andelen af modtagere faldende i 2025, og varigheden af sygedagpengeforløb er nu markant lavere end i regionen og landet som helhed.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

Sagsfremstilling

En komplet oversigt over udvalgets nøgletal er vedlagt sagen som bilag. Administrationen har udvalgt følgende nøgletal, som vi mener udvalget skal være særligt opmærksomme på:

Senior pension og tidlig pension

På seneste møde efterspurgte udvalget data for seniorpensionsområdet og tidlig pension. Administrationen har derfor tilføjet disse til udvalgets udvalgte nøgletal.

Andelen af fuldtidspersoner på seniorpension i Faxe Kommune ligger over både landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet. Ser man på udviklingen i tilgangen til seniorpension over tid, topper antallet i 1. kvartal 2023 med 25 personer, men herefter ses et faldende mønster, hvor tilgangen gradvist daler til 12 personer i 1. kvartal 2025.

Når det gælder tidlig pension, ligger Faxe Kommune også over både regions- og landsgennemsnittet. Antallet af afgørelser om ret til tidlig pension er forholdsvis højt i hele perioden, men der er en tydelig forskel mellem antallet af afgørelser og den reelle tilgang til ordningen, da det er muligt at få tilkendt ret til tidlig pension og vente med at gøre brug af den, til man selv vælger at overgå. Eksempelvis blev der i 1. kvartal 2025 truffet 26 afgørelser om tildeling af tidlig pension, mens kun 15 borgere reelt overgik til ordningen. Det kan indikere en vis forsinkelse i overgangen eller at ikke alle med en afgørelse vælger at benytte sig af retten til tidlig pension med det samme.

Sygedagpengeområdet

I starten af 2025 har Faxe Kommune oplevet en nedgang i andelen af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge. Hvor andelen var 3,9 % i januar, er den siden faldet til 3,6 % i marts. Det er dog fortsat en højere andel end landsgennemsnittet på 2,8 %.

Administrationen har i den forbindelse undersøgt den gennemsnitlige varighed af afsluttede sygedagpengeforløb. I perioden fra 2023 til nu har Faxe Kommune generelt ligget pænt, men udviklingen siden sommeren 2024 er særligt bemærkelsesværdig. Hvor Faxe Kommune tidligere lå tæt på regions- og landsgennemsnittet, er gennemsnitsvarigheden nu reduceret markant. I februar 2025 ligger Faxe nede på 4,5 uger i gennemsnit – næsten en hel uge under Region Sjælland og hele landet, der begge ligger omkring 5,3 uger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal til Beskæftigelses & Integrationsudvalget_juni 2025.pdf

Punkt 78: Meddelelser

15.00.00-A00-47-24

Meddelelser

- Temamøde i august med handelstandsforeningerne i kommunen.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Punkt 79: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt

15.00.00-A00-47-24

Punkt 80: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.