

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 07-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 07. juni 2022 kl. 18:30

Mødested Udvalgslokale 3, Søndergade 12, 4690 Haslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med CenterMED i Center for Beskæftigelse.....	4
Præsentation af beskæftigelsesindsatsen for jobparate ledige.....	5
Beslutning om tema for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022.....	6
Godkendelse af mødeplanen 2023 for Beskæftigelses & Integrationsudvalget.....	8
Orientering om forventet regnskab forår 2022.....	10
Orientering om udvalgte nøgletal.....	13
Drøftelse af budget 2023-2026.....	15
Orientering om ansøgningsskema og procedure for helbredstillæg i forbindelse med fodterapi.....	18
Orientering om situationen med fordrevne ukrainere.....	21
Orientering om status på beskæftigelsesplanen 2022-2023.....	23
Meddelelser.....	25
Lukket:	26
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 7. juni 2022.....	27

Punkt 60: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-20-21

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F)

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A)

Punkt 61: Dialogmøde med CenterMED i Center for Beskæftigelse

15.00.00-A00-3822-22

Resume

Udvalget holder dialogmøde med CenterMED i Center for Beskæftigelse vedrørende Budget 2023-2026.

Sagsfremstilling

Formålet med dialogmøderne er at give politisk indblik i de faglige udfordringer, bekymringer og muligheder medarbejderne finder vigtige i forhold til budgetlægningen. Samtidig får de ansatte indblik i de dilemmaer og udfordringer politikere, direktionen og chefforum oplever, hvis der nødvendigvis skal prioriteres i forhold til helheden.

Budgetforslagene på udvalgets område er vedhæftet sagen.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at udvalget afholder dialogmøde med CenterMED i Center for Beskæftigelse.

Beslutning fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, 7. juni 2022, pkt. 74:

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø)deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F).

Randi O. Johansson (A) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Katalog over budgetreduktionerne på beskæftigelsesområdet

Opprioritering_Indkøb af tilkøbsmodul i fagmodulet fasit til understøttelse af jobformidling til led

Opprioritering_Fritidsjob for 15-17 årige

Opprioritering_Oprettelse af 3 EGU pladser i Faxe Kommune

Opprioritering_Etablering af samarbejde med Elderlearn

Punkt 62: Præsentation af beskæftigelsesindsatsen for jobparate ledige

15.00.00-A00-3823-22

Resume

Med denne sag orienteres udvalget om beskæftigelsesindsatsen for jobparate ledige borgere.

Afdelingsleder Anna Sveistrup Rasmussen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen overfor jobparate ledige er forankret i afdeling Job & Integration i Center for Beskæftigelse.

Udvalget bliver præsenteret for følgende:

- Arbejdskraftreserven og rekruttering
- Tværkommunalt samarbejde i regionen vedr. Jobformidling
- Samarbejde med a-kasse

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø)deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F)

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A)

Bilag

Præsentation af arbejdskraftreserven og rekruttering BIU 7 juni

Punkt 63: Beslutning om tema for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022

15.00.00-A00-3824-22

Resume

Udvalget skal med denne sag beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022. Administrationen fremlægger 6 forslag til temaer. Derudover skal udvalget tage stilling til, hvordan overrækkelsen af prisen skal arrangeres.

Sagsfremstilling

Center for Familie, Social & Beskæftigelse fremsætter i denne sag forslag til mulige temaer for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022. Udvalget kan drøfte nedenstående, eller selv fremstille forslag til temaer.

Administrationens forslag til temaer

Det årlige tema kan f.eks. være:

- Virksomheder, der skabe en rummelig arbejdsplads for flygtninge
- Virksomheder, der etablerer voksenlærlingeaftaler
- Virksomheder, der bruger de handicapkompenserende ordninger
- Virksomheder, der ansætter udsatte ledige med lønnede timer
- Virksomheder, der kan se udviklingsmuligheder i jobfunktioner for borgere ansat i fleksjob
- Virksomheder, som gennem rekrutteringssamarbejde med jobcenteret, tilpasser jobfunktioner og ser muligheder med udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ikke fagbetegnelsen. Og derved øger rekrutteringsmulighederne ind i virksomheden.

I 2019 var temaet virksomheder, der aktivt medvirkede til omskoling og opkvalificering af den ledige arbejdsstyrke. I 2020 var årets tema ansættelse af flygtninge. I 2021 var årets tema ansættelse eller fastholdelse af udsatte og sårbare unge.

Uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris

Udvalget skal udover temaet også beslutte, hvordan prisen skal uddeles.

Model 1: Prisen uddeles hos den vindende virksomhed

Tidligere har administrationen planlagt et arrangement, hvor prisen uddeles hos den vindende virksomhed. Her deltager medlemmer af udvalget, samt udvalgte medarbejdere fra den vindende virksomhed.

Model 2: Prisen uddeles i forbindelse med Business Faxes erhvervsprisuddeling Hvert år afholder Business Faxe et arrangement, hvor de uddeler deres tre årlige priser: Årets virksomhed, årets iværksætter og årets turismepris. Erhvervsprisuddelingen har til formål at skabe lokal sammenhængskraft ved at samle det lokale erhvervsliv om at fejre og hædre de virksomheder, der har gjort det specielt godt i løbet af året. Business Faxe har tilbudt, at Faxe Kommunes virksomhedspris kan uddeles til samme arrangement.

Administrationen vurderer, at et samarbejde med Business Faxe styrker markedsføringen af prisen, og dermed sikre en større inddragelse af borgere og virksomheder i indstillingen til årets virksomhedspris. På baggrund af dette anbefaler administrationen, at uddelingen af Faxe Kommunes virksomhedspris fremadrettet sker i samarbejde med Business Faxe.

Kriterier for Faxe Kommunes virksomhedspris besluttet af Beskæftigelses og Integrationsudvalget d. 1. februar 2021.

- Virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og tager dermed et socialt ansvar
- Virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune
- Der anvendes en tro- og loveerklæring, hvor virksomhedens ejer skriver under på, at de overholder sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår og ikke har gæld til det offentlige
- Virksomheden må ikke have en gul eller rød smiley i arbejdstilsynets vurdering af arbejdsmiljøet i virksomheden

Proces for uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris

Når det årlige tema er godkendt, bliver der på kommunens hjemmeside åbnet for indstillinger til virksomhedsprisen. Indstillingsperioden bliver 13. juni til 1. september 2022. Efter indstillingsperiodens udløb gennemgår administrationen de virksomheder, der er blevet indstillet ud fra ovenstående kriterier. På udvalgmødet d. 27. september 2022 får udvalget fremlagt indstillingerne og udpeger vinderen af årets virksomhedspris.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at

- Udvalget beslutter temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022
- Udvalget vælger model 2 for den fremadrettede uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris

Beslutning

Ad 1)

Udvalget ønsker, at temaet for årets virksomhedspris er følgende:

Virksomheder, som gennem rekrutteringssamarbejde med jobcenteret, tilpasser jobfunktioner og ser muligheder med udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ikke fagbetegnelsen. Og derved øger rekrutteringsmulighederne ind i virksomheden.

Ad 2)

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F)

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A)

Punkt 64: Godkendelse af mødeplanen 2023 for Beskæftigelses & Integrationsudvalget

00.22.00-G01-3-22

Resume

Der er udarbejdet et revideret forslag til den politiske mødeplan for 2023, gældende for fagudvalg, økonomiudvalg og byråd, som skal godkendes politisk.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget skal godkende mødeplanen for udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Afholdelsen af de politiske møder ligger i en fast struktur, således at alle møderne så vidt muligt afholdes henover 3 uger. Det overordnede hensyn i mødeplanen er hurtige og sammenhængende sagsforløb for den politiske behandling af sager i kommunen.

Da nogle KL arrangementer og helligdage henover foråret samt budgetforhandlingerne i efteråret konflikter med den faste struktur, får det betydning for nogle møders placering.

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets møder foreslås afholdt således, at:

- Udvalgets mødedage er som hovedregel på mandage
- Møderne afholdes kl. 19.00-22.00
- Møderne holdes på Søndergade 12 i Haslev

Alle de politiske møder foreslås afholdt indenfor følgende tidsrammer (som hovedregel):

Mandage:

Kl. 16.00 - 19.00 Socialudvalget

Kl. 19.00 - 22.00 Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Tirsdage:

Kl. 16.00 - 19.00 Plan & Kulturudvalget

Kl. 19.00 - 22.00 Teknik & Miljøudvalget

Onsdage:

Kl. 16.00 - 19.00 Senior & Sundhedsudvalget

Torsdage:

Kl. 16.30 - 19.30 Børn & Læringsudvalget

Økonomiudvalget holder møder på onsdage kl. 15.30 i ugen efter fagudvalgsmøder.

Byrådet holder møder på torsdage kl. 18.30 i ugen efter økonomiudvalgsmødet.

Alle fagudvalg, økonomiudvalget og byrådet behandler mødeplanen på deres møder i juni 2022. På sagen er vedhæftet forslag til politisk mødeplan 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at mødeplanen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F)

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A)

Bilag

Mødeplan 2023, version til politisk behandling

Punkt 65: Orientering om forventet regnskab forår 2022

00.30.14-Ø00-1-22

Resume

Denne sag præsenterer årets første detaljerede opfølgning på økonomien, forventet regnskab forår 2022.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget orienteres om den overordnede vurdering af kommunens økonomi for 2022, og efterfølgende en mere beskrivende udfordring inden for udvalgets ramme.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en detaljeret opfølgning på økonomien her i maj måned. Datasættet er fastlåst ved udgangen af april, dvs. budget og forbrug, imens der i skønnet på det forventede regnskab er indarbejdet aller nyeste viden og eventuelle udfordringer som er spottet frem mod publicering af dagsordenen.

Ses der på kommunens samlede økonomi, så er der ingen tvivl om at situationen i Ukraine fortsat påvirker økonomien - både integrationsområdet, indlogering af ukrainere, skole og dagtilbudsområdet er påvirket direkte, imens at energi- og brændstofpriserne er en afledt udfordring deraf.

Kommunen ser ind i et merforbrug i omegnen af 15-25 mio. kr. i 2022 for de af udgifterne som ligger i servicerammen, og dertil kommer udgifterne på integrationsområdet, som kommunen foreløbigt forventer bliver kompenseret enten i form af 100% refusion eller som medtages i kommende midtvejsregulering af hele overførselsområdet.

For de af udgifterne som ligger i servicerammen, forhandler KL med Regeringen om en hel eller delvis finansiering.

Overførslerne fra 2021 er indeholdt i kommunens samlede skøn, og for ikke at belaste servicerammen i 2022, er det administrationens vurdering, at der skal udvises opmærksomhed på, at størrelsen af de midler, der føres ind i 2022 i store træk bør svare til de midler, der føres ud af året og ind i 2023 – dette gælder for kommunen som helhed og ikke for enkelte enheder, hvilket kalder på behov for løbende tilpasninger i de enkelte centre.

Fagudvalgets økonomi:

Samlet for Beskæftigelses & Integrationsudvalget forventes et merforbrug i omegnen af 8 mio. kr. i forhold til budgettet. Det er i overvejende grad integrationsområdet som er påvirket af krigen i Ukraine. Der forventes et isoleret merforbrug på ca. 7 mio. kr., som bygger på Rigspolitiets seneste udmelding om antallet af flygtninge der kommer til kommunen i den arbejdsdygtige alder. Seneste udmelding er 100 helårspersoner i den arbejdsdygtige alder, præcist som også var varslet på udvalgets møde i maj. Skønnet er forbundet med en vis usikkerhed, og administrationen følger løbende op på udviklingen.

På udvalgets øvrige ydelser, ses der flere forskydninger - blandt andet ses der fortsat et fald i ledigheden, hvilket betyder at antallet af kontanthjælps- og dagpengemodtagere falder, mens der fortsat er stigende aktivitet på førtidspensionsområdet. Samtidig er flere kommet i fleksjob, og derfor ses også et fald i antallet af borgere på ledighedsydelse. Generelt så vurderes det at disse forskydninger i antallet af borgere ikke er ualmindeligt, og administrationen kigger løbende ind i økonomiske redegørelser, og bygger fortsat de fleste vurderinger efter at kommunen er en gennemsnitskommune.

På sygedagpenge området er kommunen fortsat udfordret. Kommunerne er på landsplan blevet ekstraordinært påvirket af Covid-19, hvilket skyldes den midlertidige genoptagelse af arbejdsgiverrefusion for Covid-19 fra dag et i årets første måneder – hvilket der ikke har været taget højde for i budgettet. Derudover har covid 19 situationen også indirekte fortsat betydning for længden af sygedagpengeforløbene, på baggrund af udsatte behandlinger og operationer. Siden budgetkontrollen i januar som udvalget blev orienteret om i marts, ses dog de spæde første tegn på at udviklingen går i rette retning.

Nedenfor ses skønnene fra forårets forventet regnskab:

FR overblik - forår 2022 - Beskæftigelses & Integrationsudvalget				
(i 1000 kr.)	Korr. budget april 2022	Forbrug til og med april 2022	Forventet regnskab 2022	Afgivelse ml. FR og korr. budget
Ydelser				
Sygedagpenge	64.911	33.913	72.726	7.815
Ressourceforløb og jobafklaring	27.880	4.074	29.550	1.670
Pensioner	196.555	57.233	210.687	14.132
Kontant- og uddannelseshjælp	72.077	16.803	68.586	-3.491
Revalidering	3.287	846	2.465	-822
Fleksjob	66.024	23.860	70.268	4.245
Ledighedsydelse	16.778	4.527	13.582	-3.196
Dagpenge	59.592	13.673	48.173	-11.420
Integration	3.286	714	10.159	6.873
Beskæftigelsesordninger	46.229	9.502	36.491	-9.738
Øvrige	45.546	12.810	47.896	2.350
Beskæftigelses & Integrationsudvalget	602.145	177.955	610.583	8.418

Midtvejsregulering

Situationen på arbejdsmarkedet har udviklet sig mere gunstigt end forventet og derfor kan Faxe Kommune forvente at skulle tilbagebetale en del af de midler, der er blevet tildelt gennem budgetgarantien. Budgetgarantien er en del af aftalen mellem regeringen og KL (økonomiaftalen). Budgetgarantien har til formål at kompensere for ændringer i kommunernes konjunkturafhængige udgifter.

KL har siden budgetvedtagelsen varskoet landets kommuner om, at som følge af den positive udvikling i beskæftigelsen, vil der komme en negativ midtvejsregulering omkring juni måned i forbindelse med den kommende KL-Regeringsaftale. Ved midtvejsreguleringen forventer vi i Faxe Kommune, at skulle tilbagebetale omkring 25-35 mio. kr. - det præcise beløb bliver fordelt efter bloktilskudsnøglen og ikke efter den enkelte kommune' konkrete beskæftigelsesudvikling.

Reguleringen kan betragtes som en likviditetsforskydning og vedrører Faxe Kommunes kasse og ikke Beskæftigelses & Integrationsudvalgets budget.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Økonomi indstiller,

1. at orienteringen om forventet regnskab tages til efterretning, og
2. at orienteringen sendes til Økonomiudvalgets behandling.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F)

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A)

Punkt 66: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-4-22

Resume

Med denne sag giver administrationen en status på de tre nøgletal, som udvalget har besluttet at følge ved hvert møde. De drejer sig om fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken, andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse og fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent på 2,5 % i april 2022. Faxe Kommuner ligger således på niveau med landsgennemsnittet og gennemsnittet for RAR Sjælland.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune har en ledighedsprocent for fleksjobvisiterede borgere på 10 %, sammenlignet med 13 % på landsplan og i RAR Sjælland i april 2022.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune fortsat ligger over både RAR Sjælland og Hele landet, når man ser på andelen af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge. I marts 2022 var tallet 3,4 % i Faxe Kommune, sammenlignet med 2,7 % på landsplan og 3,2 % i RAR Sjælland.

Der er dog altid usikkerhed ved de seneste tal, på grund af mulige efterreguleringer på sygedagpengeområdet. Men ser man på tallene fra februar 2022, lå Faxe Kommune (4,8 %) under gennemsnittet for RAR Sjælland (5 %). Så det tyder på, at den styrkede indsats på området er ved at kunne ses på aktivitetstallene. Faxe Kommune lå fortsat over landsgennemsnittet på 4,3 % i februar 2022.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F)

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A)

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

Punkt 67: Drøftelse af budget 2023-2026

00.30.00-S00-2-22

Resume

Udvalgets bidrag til budget 2023-2026 drøftes en sidste gang inden det overleveres til budgetforhandlingerne. Udvalget præsenteres for et samlet overblik over, hvilke bevægelser der har været på udgiftssiden, samt de budgetforslag udvalget har arbejdet med igennem foråret.

Sagsfremstilling

Udvalgene har igennem foråret drøftet deres bidrag til budget 2023-2026. Drøftelserne har koncentreret sig om udgiftsudviklingen på udvalgets område, ændringer i forudsætninger siden rammevedtagelsen, og temaer for budgetreduktionsforslag, som gradvist er blevet mere og mere konkrete, således at der nu foreligger budgetreduktionsforslag på udvalgets område.

Dette er sidste drøftelse inden udvalgets budgetbidrag overgår til budgetforhandlingerne i august, og udvalget præsenteres derfor til dette møde for et samlet overblik over udgiftssiden i udvalgets driftsbudget. Det vil sige alle de bevægelser, der er indarbejdet i udvalgets budget siden rammevedtagelse drøftes, herunder de endelige budgetreduktionsforslag.

Oversigten indeholder aktivitetsregulering på udvalgets område. Aktivitetsreguleringen baserer sig på Finansministeriets Økonomiske Redegørelse for maj 2022. Når der kommer en ny Økonomisk Redegørelse for august, vil aktivitetsreguleringen blive genberegnet.

Oversigten over ændringer på udvalgets område er vedhæftet som bilag.

Der er udarbejdet beskrivelser af følgende budgetreduktioner på udvalgets område:

Budgetreduktionsforslag på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område					
Nr.	Forslag	2023	2024	2025	2026
BIU-CFB-R01	Besparelse på a-dagpengeområdet	-225.000	-450.000	-450.000	-450.000
BIU-CFB-R02	Effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked med højkonjunktur	-2.000.000	-2.000.000	-2.000.000	-2.000.000
BIU-CFB-R03	Fremskudt tværfaglig visitation på beskæftigelsesområdet	-500.000	-500.000	-1.000.000	-1.000.000
BIU-CFB-R04	Intensiveret indsats overfor stressygemeldte borgere på sygedagpenge	100.000	-350.000	-400.000	-400.000
BIU-CFB-R05	Oprettelse af særlig indsats på fleksjobområdet, med fokus på arbejdsfastholdelse	-600.000	-600.000	-600.000	-600.000
BIU-CFB-R06	Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær.	458.000	-198.000	-540.000	-768.000
I alt på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område		-2.767.000	-4.098.000	-4.990.000	-5.218.000
Tværgående budgetforslag					
TVÆR-CFB-R01	Forforløb på FGU, hvor unge bliver klar til at påbegynde og gennemføre FGU (investering til besparelse på Socialudvalget)	1.843.000	1.843.000	1.843.000	1.843.000

	2023	2024	2025	2026
Samlet besparelse i alt	-924.000	-2.255.000	-3.147.000	-3.375.000

Samlet set er der budgetreduktionsforslag for 924.000 kr. i 2023 på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område. Samlet katalog med beskrivelser af budgetreduktionerne er vedhæftet som bilag.

Derudover er der følgende opprioriteringsforslag på udvalgets område:

1. Etablering af samarbejde med Elderlearn
2. Fritidsjob for 15-17 årige
3. Indkøb af tilkøbsmodul i fagsystemet Fasit til understøttelse af jobformidling til ledige borgere
4. Oprettelse af 3 EGU pladser i Faxø Kommune

Skemaer med beskrivelse af opprioriteringsforslagene er vedhæftet som bilag.

Administrationen fremhæver følgende opmærksomhedspunkter på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område, som forudses kan få betydning for udvalgets budget, men som ikke er besluttet endnu.

1. Administrationen afventer fortsat udmeldingen omkring finansieringen af Tidlig Pension, også kendt som Arne-pension. Ovenstående budgetforslag forventes at være en del af finansieringen af tidlig pension.
2. Der er fortsat usikkerheder omkring udgifterne til indsatsen overfor fordrevne Ukrainere, og kommunernes andel af dette.

Tidlig pension er finansieret af staten og derfor er antallet af borgere, der søger tidlig pension ikke direkte afgørende for Faxø Kommunes økonomi. Men aftalen om ret til tidlig pension indbefatter, at en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på landsplan skal bidrage med 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

Det antages, at Faxø Kommunes andel af den samlede kommunale medfinansiering af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen udgør 0,63 %, svarende til den normale fordeling mellem kommunerne.

2022	Faxø Kommunes andel af 300 mio. kr.	1.890.000 kr.
2023	Faxø Kommunes andel af 750 mio. kr.	4.725.000 kr.
2024	Faxø Kommunes andel af 1,1 mia. kr.	6.930.000 kr.

Budgetmæssig har det en påvirkning af budget 2023 på 4.725.000 kr. - 1.890.000 kr. = 2.835.000 kr. Ovenstående er indarbejdet i budget 2022 men endnu ikke i budget 2023 og 2024, da disse delaftaler endnu ikke er udarbejdet mellem regeringen og KL.

Udvalgets budgetforslag, som det foreligger på dette sidste møde inden sommerferien, bliver, sammen med de øvrige udvalgs budgetbidrag, præsenteret for Byrådet på 1. budgettemadag den 16. juni 2022.

På budgetseminaret i august kobles ændringerne på driften sammen med de øvrige udgifter og indtægter (efter statsgarantien) i kommunen budget. Dermed præsenteres Byrådet i august for et samlet administrativt budgetforslag, som for driftens vedkommende baserer sig på de drøftelser, der har været i fagudvalgene i løbet af foråret.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Indstilling

Center for Økonomi indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalgets bidrag til budget 2023-2026 på udvalgets område drøftes.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F).

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A).

Bilag

Oversigt budget 2023-2026 BIU

Katalog over budgetreduktionerne på beskæftigelsesområdet

Opprioritering_Eablering af samarbejde med Elderlearn

Opprioritering_Fritidsjob for 15-17 årige

Opprioritering_Indkøb af tilkøbsmodul i fagmodulet fasit til understøttelse af jobformidling til led

Opprioritering_Oprettelse af 3 EGU pladser i Faxe Kommune

Punkt 68: Orientering om ansøgningsskema og procedure for helbredstillæg i forbindelse med fodterapi

18.15.00-A00-3-22

Resume

Denne sag er en opfølgning på tidligere orienteringssag vedr. ansøgningsskema, samt procedure for helbredstillæg i forbindelse med fodterapi. Sagen udspringer af et protokollat på udvalgets dagsorden i december 2021 (pkt. 129.). Her blev administrationen bedt om at undersøge muligheden for en forsimpning af ansøgningsskema, hurtigere sagsbehandlingstid og mulighed for brug af tro- og loveerklæring ved genbehandlingssager.

Sagsfremstilling

Opgaven omkring helbredstillæg administreres af Borgerservice for Jobcenter Faxe.

Forsimpling af ansøgningsskemaer

Der er mange aspekter, der skal tages i betragtning, når der udarbejdes blanketter og inden blanketterne anvendes. Fx at blanketterne overholder gældende lovgivning, afspejler gældende administrativ praksis (fx fra Ankestyrelsen), samt sikrer indsamlingen af nødvendige, korrekte og ensartede data.

KL (Kommunernes Landsforening) udarbejder blanketstandarder på store dele af borgerserviceområdet, herunder også pensionsområdet og helbredstillæg. Standardblanketter giver større sikkerhed for, at blanketterne overholder alle regler og retningslinjer, samt tjener sit formål for såvel borgere som kommune.

Administrationen har på grund af ovenstående valgt at anvende KL's blanketter i forbindelse med ansøgning om helbredstillæg, for ikke bruge ressourcer på at udarbejde og vedligeholde et lokalt, måske enklere ansøgningsskema.

Mulighed for Tro- og love erklæring ved genbehandlingssager

Administrationen bemærker indledningsvist, at det vil være muligt at anvende tro- og loveerklæringer ved genbehandlingssager. Der er fordele og ulemper ved denne løsning, som præsenteres nedenfor.

Fordelene ved at indføre tro- og loveerklæringer ved genbehandlingssager er, at borgerne vil opleve

- en nemmere ansøgningsproces,
- enklere sagsbehandling og
- en reduktion i sagsbehandlingstid ved ansøgning.

Der er dog flere grunde til at administrationen har valgt en anden løsning for administrationen af helbredstillæg.

Ulemperne ved brug af tro- og loveerklæringer gennemgås nedenfor.

- Anvendelse af tro- og loveerklæringer øger risiko for, at der ikke er overensstemmelse med borgerens reelle behov og bevillingen over tid. En udvikling i borgers situation, kan ske uden at borger er opmærksom på, at de ikke længere opfylder retningslinjerne for helbredstillægget. Dette vil medføre økonomiske konsekvenser for Faxe Kommune, da det potentielt kan resultere i, at der udbetales helbredstillæg til borgere, som ikke opfylder kravene.
- Ved indførelse af tro- og loveerklæringer vil det være svært for administrationen løbende at sikre, at det er det korrekte helbredstillæg borgeren modtager tilskud efter, hvilket kan have økonomiske konsekvenser for Faxe

Kommune. Der findes to typer af helbredstillæg (det almindelige helbredstillæg og til udvidede helbredstillæg). Regionen yder kun tilskud til kommunernes udgifter til det almindelige helbredstillæg.

- Med den tidligere praksis skulle borgerne kun søge om udvidet helbredstillæg én gang. Såfremt de opfyldte betingelserne og havde en kronisk og vedvarende lidelse, fik de bevilget et antal behandlinger årligt. Med den nuværende praksis skal borgerne søge hvert år, hvilket sikrer at vi løbende administrativt får indplaceret helbredstillæget lovmæssigt korrekt.
- Ved indførelse af årlige ansøgning er Faxe Kommunes udgifter til området reduceret med ca. 300.000 årligt.
- Juridisk anbefales det ikke at erstatte den faglige sagsbehandling, som vi er forpligtet til med en tro- og loveerklæring. Se vedhæftede notat udarbejdet af fagjurist Vibeke Sørensen.
- Indførelse af tro- og loveerklæringer vil kunne øge sagsbehandlingstiden, hvis Borgeren skal tilbagebetale tilskud på grund af ændring i deres situation.

Hvis man ser på udgifterne til helbredstillæg fra 2018-2021 kan man se, at overgangen til den nuværende praksis for ansøgninger til helbredstillæg har resulteret i, at udgifterne til området er faldet.

År:	2018:	2019:	2020:	2021 (pr. 31/10)
Udbetalt:	1.138.000	1.107.000	741.141	678.883

Det er administrationens vurdering, at der er flere ulemper end fordele ved at indføre tro- og loveerklæringer på dette område. Derfor har administrationen valgt ikke at bruge tro- og loveerklæringer i forbindelse med genbevillingssager vedr. helbredstillæg. Der gøres i den forbindelse opmærksom på, at det ikke har økonomiske konsekvenser for borgerne.

Sagsbehandlingstider

Hvert år i januar skal der søges om fornyet bevilling. De indkomne regninger behandles og refunderes løbende – og som hovedregel indenfor max. 10 dages sagsbehandlingstid.

Det har beklageligvis ikke været tilfældet i de første måneder af 2022, hvor sagsbehandlingstiden har været længere end normalt. Vi har været oppe på 8 ugers sagsbehandlingstid. Den længere sagsbehandlingstid skyldes, at Borgerservice i dette halvår er/har været ekstraordinært udfordret pga. et stort sammenfald af samtidige, større opgaver, blandt andet: bistand til borgere med Mit-ID, ibrugtagning af nyt pensionssystem og senest brevstemmer vedr. folkeafstemningen. Borgerservice arbejder ihærdigt på at nå tilbage på sagsbehandlingstider, som opfylder hovedreglen.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice indstiller at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Sagen tilbagesendes til fornyet administrativ behandling og afklaring i Center for Beskæftigelse.

Udvalget ønsker, at følgende punkter undersøges:

- Hvordan andre kommuner gør på området.
- De økonomiske potentialer ved en enklere sagsbehandling
- Andre kommuners brug af tro- og loveerklæringer på området.

På baggrund af dette ønsker udvalget, at der i efteråret 2022 præsenteres forskellige modeller for, hvordan indsatsen kan organiseres, som udvalget kan vælge mellem.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F).

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A).

Bilag

Notat om helbredstillæg. Tro og love erklæring

Punkt 69: Orientering om situationen med fordrevne ukrainere

15.40.00-A00-1-22

Resume

Med denne sag orienterer administrationen om indsatsen overfor fordrevne ukrainere i Faxe Kommune.

Sagsfremstilling

Der er i Danmark 27.365 ansøgninger om midlertidigt opholdstilladelse via særloven. Der er samlet givet 18.583 opholdstilladelser efter særloven pr. 25. maj 2022.

Udlændingestyrelsen har meldt en ny kvotefordeling ud. Ved samlet 30.000 opholdstilladelser, vil 213 fordrevne Ukrainere blive boligplaceret i Faxe Kommune.

Status på opholdstilladelser og boligindkvartering i Faxe Kommune

112 ukrainere har fået midlertidig opholdstilladelse og er boligvisiteret til Faxe kommune af Udlændingestyrelsen.

- 13 er hjemrejst eller udrejst af Danmark
- 3 familier i alt 8 voksne og børn, vil ikke flytte til Faxe kommune er nu ved at undersøge mulighederne for at blive i Jylland
- 1 familie på 2 voksne og 1 barn kan der ikke skabes kontakt til

Det betyder, at vi i Faxe Kommune pt. har taget imod 101 Ukrainere og der er fortsat 88 som opholder sig i Faxe kommune.

Fordelingen er:

- 63 % voksne, heraf er 82 % kvinder og 18 % mænd
- 37 % børn

Fordrevne ukrainere uden opholdstilladelse

- 5 i kommunens midlertidige boliger på Søndergade (2 voksne, 3 børn)
- Øvrige løbende 10 Ukrainere hver uge, som vi har kendskab til og som bor hos private værter. Der kommer løbende Ukrainere til Danmark og til kommunen.

Beskæftigelsesindsatsen overfor fordrevne ukrainere

Vi oplever, at vores nye tiltag ”Åben jobformidling for fordrevne og flygtninge”, begynder at give resultater. Vi holder åbent hver onsdag – og vi oplever stor tilstrømning og interesse fra både virksomheder og fordrevne ukrainere, som ønsker at komme i job. Vi har i alt 50 fordrevne ukrainere i den arbejdsdygtige alder 18-65 år.

Der er pt. 15 Ukrainere – 7 kvinder / 5 mænd, som er gået i beskæftigelse.

Yderligere 2 kvinder er selvforsørgende og modtager ikke ydelse.

Vi har et tæt samarbejde med flere lokale virksomheder, og får løbende henvendelser fra arbejdsgiver med et rekrutteringsbehov, og vi tænker vores Ukrainere ind i disse muligheder. Jobcenter Faxe har bl.a. sendt et brev ud til 1.300 lokale virksomheder omkring mulighederne for ansættelse af fordrevne ukrainere.

Boligindkvartering

- 57 ukrainere i kommunens midlertidige boliger på Søndergade 14
- 31 ukrainere hos private værter

Vi har ansat en social vicevært, som startede mandag d. 23/5 2022. Den sociale vicevært servicerer funktionerne på Søndergade 14, herunder sikrer sig at vores nye borgere har det godt, vejledning i forhold til at offentlige transport, brug af NemId, bank mv, husmøder, motiverende arbejde mv. Der er fortsat masser af kapacitet til modtagelse af Ukrainere i de midlertidige boliger.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F).

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A).

Punkt 70: Orientering om status på beskæftigelsesplanen 2022-2023

15.00.15-P15-1-21

Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om status på målene i Faxe Kommunes nuværende beskæftigelsesplan 2022-2023.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har på baggrund af Beskæftigelsesministeriets ministermål udarbejdet en handleplan for, hvordan Faxe Kommune vil arbejde med ministermålene i 2022-2023. Faxe Kommune har derudover tilføjet et ekstra mål, for at understøtte det tværgående arbejde med de unge borgere i kommunen.

Faxe Kommunes beskæftigelsesmål er:

1. Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige borgere skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
6. Uddannelsesniveaue i Faxe Kommune skal øges (eget mål)

Status på beskæftigelsesplanen

Overordnet set er arbejdet med de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 godt i gang. Der er vedhæftet en uddybende gennemgang at de indsatser, der er tilknyttet Beskæftigelsesplanen 2022-2023.

Ved denne statusmelding har administrationen valgt at fokusere særligt på arbejdet med at sikre en værdig sagsbehandling. Jobcenteret arbejder systematisk ud fra samtaleteknikken Den motiverende samtale (MI), som alle medarbejdere og ledere uddannes i. Metoden bruges til at understøtte borgerens tro på sig selv og til at udvide borgerens opfattelse af egne ressourcer. Derudover har jobcentrets medarbejdere deltaget i et kursus omkring God forvaltningsskik afholdt af Faxe Kommunes borgerrådgiver. Kurset har givet en fælles forståelse at tale ”god forvaltningsskik” ud fra.

Værdighed og ordentlighed kræver borgerinddragelse. Derfor har Center for Beskæftigelse fokus på løbende at inddrage og høre borgerne omkring emner og temaer, der spiller ind i forhold til værdighed i sagsbehandlingen. Dette har bl.a. resulteret i oprettelsen af et borgerpanel, som løbende inviteres ind og drøfter forskellige emner vedrørende borgernes oplevelse af værdighedsbegrebet. Derudover laves der løbende overordnede tilfredshedsundersøgelser, som skal give indsigt i, hvordan borgerne oplever samtalen med jobcentret. Sidst men ikke mindst laves der løbende undersøgelser med særlige temaer. F.eks. blev der i foråret 2022 igangsat en undersøgelse af borgerne oplevelse af mødet med rehabiliteringsteamet.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Spange Olsen (Ø) deltog i mødet i stedet for Michelle Frese (F).

Christina Birkemose (A) deltog i punktet i stedet for Randi O. Johansson (A).

Bilag

Notat om værdighed i Center for Beskæftigelse

Status på Beskæftigelsesplan 2022-2023

Punkt 71: Meddelelser

00.00.00-A00-20-21

Sagsfremstilling

- Orientering fra Råd & Nævn
- Henvendelser fra Beskæftigelsesministeriet
 - Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål
 - Mulighed for opkvalificerende engelskundervisning til fordrevne fra Ukraine
 - Status i 225-timerssagen
- Notat fra 6 kommuner om konsekvenser ved at flytte opgaven med de forsikrede ledige til a-kasserne
- Opfordring til landets kommuner om oprettelse og inddragelse af lokale Integrationsråd. Beslutningssag fremlægges til politisk behandling på udvalgmødet d. 15. august.
- Nyt aftalegrundlag for Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU)
- Tilmelding til Jobcamp 3. - 4. november 2022. Programmet offentliggøres i juni 2022. Fokus vil være på:
 - Situationen på arbejdsmarkedet – en ny virkelighed har set dagens lys
 - Mangel på arbejdskraft
 - Ukrainere i job
 - Voksne uden fodfæste
 - Alle unge skal lykkes

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Brev fra BM om mulighed for opkvalificerende engelskundervisning til fordrevne fra Ukraine

Bilag - Tilbud om engelskundervisning for voksne

Brev til BEU vedr. 225-timers sagen

Notat om konsekvenserne ved at flytte opgaven med forsikrede ledige

Opfordring til landets kommuner om oprettelse og inddragelse af lokale integrationsråd 28. april 2022.pdf

Punkt 72: Lukket:

00.00.00-A00-20-21

Punkt 73: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 7. juni 2022

00.00.00-A00-20-21

Resume

Under punktet godkendes referatet af dagens møde digitalt.

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat fra d. 7. juni 2022.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

.