

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget (ophørt 31/12 2017) d. 28-05-2014**

**Mødedato** Onsdag d. 28. maj 2014 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 1, Industrivej 2, Rønnede

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                               | 3  |
| Præsentation af områderne arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og virksomhedsbetjening..... | 5  |
| Budgetopfølgning pr. 31. marts 2014.....                                                    | 7  |
| Bekæftigelsesplan 2015.....                                                                 | 10 |
| Resultater fra den supplerende virksomhedssurvey.....                                       | 14 |
| Resultatrevision 2013.....                                                                  | 18 |
| Mødeplan for 2015 for Beskæftigelsesudvalget.....                                           | 21 |
| Meddelelser.....                                                                            | 24 |
| Lukket: Meddelelser - lukket.....                                                           | 26 |

## **Punkt 27: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-2-14

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING

Godkendt.

## **Punkt 28: Præsentation af områderne arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og virksomhedsbetjening**

00.01.00-A00-2-14

# **Præsentation af områderne arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp og virksomhedsbetjening**

## **Sagsfremstilling**

Ved jobcenterchef Vibeke Dyhr.

## **Punkt 29: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2014**

15.00.00-S00-1-14

### **Bilag**

Budgetopfølgning pr d 31 marts 2014

Beskæftigelsesudvalget - Budgetopfølgning 310314

# Budgetopfølgning pr. 31. marts 2014

## Sagsfremstilling

Som fastlagt i tids- og handleplanen for budgetopfølgning laves tre årlige budgetopfølgninger – den 31. marts, 31. maj og 31. august. Budgetopfølgningen pr. 31. marts behandles på fagudvalgenes møder i maj og herefter i Økonomiudvalg og Byråd.

Der har været afholdt budgetopfølgningsmøder med deltagelse af chefer og økonomikonsulenter fra hvert område samt deltagere fra økonomiafdelingen med det formål at drøfte relevante økonomiske problemstillinger, samt at kvalificere skønnene på de enkelte områder.

## Ny budgetopfølgningsmodel

Der er anvendt en ny skabelon til budgetopfølgningen i forhold til tidligere. Formålet har været at skabe et bedre og mere enkelt overblik med fokus på at fremhæve de forhold, som er relevante på de enkelte udvalgsområder. Opfølgningen indledes derfor med et overblik, som viser de overordnede tal samt en overordnet beskrivelse for området – både vedrørende drift og anlæg. Herefter vises hovedtabeller (som er opbygget på samme måde som ved tidligere budgetopfølgninger) og til sidst mere detaljerede skøn og forklaringer på de enkelte delområder.

## Resultat af opfølgningen

Den samlede budgetopfølgning samt opfølgningen på udvalgets område fremgår af bilag til sagsfremstillingen. Korrigeret budget 2014 er eksklusiv budgetoverførsler fra 2013 til 2014 vedrørende drift og inklusiv forventede overførsler vedrørende anlæg.

På Beskæftigelsesudvalgets område udviser opfølgningen følgende:

### Drift

Der forventes samlet set driftsudgifter på 480,6 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 487,5 mio. kr. Der er således en afvigelse på 6,9 mio. kr., jf. tabel 1 nedenfor:

**Tabel 1: Drift**

| (1000 kr.)                 | Korrigeret budget | Skøn 31/3 | Skøn 31/5 | Skøn 31/8 | Afgivelse mellem seneste skøn og korrigeret budget ("-"=merforbrug) |
|----------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|---------------------------------------------------------------------|
| Beskæftigelsesudvalg i alt | 487.522           | 480.601   |           |           | 6.921                                                               |

Afgivelsen skyldes primært følgende forhold:

- Færre udgifter til produktionsskoler
- Færre udgifter til EGU
- Færre udgifter til førtidspension
- Færre udgifter til sygedagpenge
- Færre forsikrede ledige og deraf færre i løntilskud og aktivering, men højere udgifter til medfinansiering af dagpenge pga. færre personer i løntilskud.

- Færre personer i seniorjob
- Færre udgifter til boligydelse til pensionister og boligsikring
- Ny arbejdsmarkedsydelse – intet budget (men reserveret andet sted)
- Flere udgifter til integrationsområdet
- Flere udgifter til midlertidig boligplacering
- Flere udgifter til ressourceforløb
- Flere udgifter til beskæftigelsesordninger (ny lovgivning)
- Højere ledighed blandt kontanthjælpsmodtagere og modtagere af uddannelseshjælp og deraf flere i aktivering – herunder nytteindsats.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

### ØKONOMI

---

Fremgår af den samlede budgetopfølgning pr. 31. marts 2014.

### Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

### INDSTILLING

---

Center for Social & Beskæftigelse indstiller, at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2014 godkendes.

### BESLUTNING

---

Godkendt.

## **Punkt 30: Bekæftigelsesplan 2015**

15.00.00-P22-1-14

### **Bilag**

ministerma°l\_2015 pdf

1. udgave\_Beskæftigelsesplan 2015

# Bekæftigelsesplan 2015

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen 2015 for Faxe Kommune adskiller sig fra tidligere års beskæftigelsesplaner ved ikke at følge den ministerielt fastlagte skabelon til punkt og prikke. Center for Social & Beskæftigelse har i år valgt at give beskæftigelsesplanen en grundig opdatering og kigge 'plejer' efter sømmene. Selvom udformningen er ny, er der stadig taget hensyn til de fastlagte minimumskrav for beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedet i Faxe Kommune og omegn forandrer sig. Størrelsen på virksomhedernes ordrebøger varierer i takt med den økonomiske udvikling, og efterspørgslen efter arbejdskraft ændrer løbende omfang og karakter.

Samtidig er kravene til arbejdskraftens faglige og personlige kompetencer stigende, ligesom de lovgivningsmæssige og økonomiske rammer hyppigt ændres.

Omskifteligheden på arbejdsmarkedet stiller store krav til beskæftigelsesindsatsen, idet den i høj grad skal være dynamisk. Endvidere er det altafgørende, at indsatsen tager udgangspunkt i virksomhedernes og borgernes skiftende behov.

Det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen i 2015 er at hjælpe alle borgere, der kan, i job eller uddannelse samt medvirke til, at virksomhederne får opfyldt deres behov for kvalificeret arbejdskraft. Jobcentret arbejder målrettet sammen med borgere og virksomheder om at opfylde dette formål.

Beskæftigelsesindsatsen vil i 2015 være målrettet tre indsatsområder:

- Uddannelse
- Erhverv
- Et mangfoldigt arbejdsmarked

Beskæftigelsesplanen indrammer jobcentrets indsats i 2015, men den er på ingen måde mejslet i sten. Det betyder, at jobcentret kan ændre kursen, hvis det bliver nødvendigt. Beskæftigelsesplanen 2015 indeholder ikke en fyldestgørende beskrivelse af de mange forskellige projekter og indsatser, der er en del af dagligdagen i Jobcentret. Målet med beskæftigelsesplanen er at give et overblik over de beskæftigelsesmæssige udfordringer, de politiske målsætninger og prioriteringer samt den overordnede strategiske prioritering af indsatsen i jobcentret.

## Beskæftigelsespolitiske mål for 2015

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år de indsatsområder og mål, som jobcentrene skal udarbejde den kommende beskæftigelsesplan efter. For 2015 er der udmeldt følgende 4 minstermål:

### Mål 1

#### Flere unge skal have en uddannelse.

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

### Mål 2

#### Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlige forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

### Mål 3

#### Langtidledigheden skal bekæmpes.

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

#### Mål 4

##### En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygdommelding.

De 4 ministermål er en videreførelse af målene for 2014. Mål 2 er dog blevet præciseret yderligere ved at pointere, at der ikke udelukkende skal være fokus på forebyggelse af førtidspension, men at jobcentrene generelt skal styrke indsatsen over for alle langvarige modtagere af offentlig forsørgelse, så flere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

##### Ingen kvantitative mål

I et forsøg på at afbureaukratisere processen for de kommunale beskæftigelsesplaner og give kommunerne et større råderum til at bruge ressourcerne på at tilrettelægge en indsats med udgangspunkt i målene, indgår der ikke kvantitative målsætninger, som det har været tilfældet de tidligere år. Den enkelte kommune kan frit opstille kvantitative mål i beskæftigelsesplanen for at understøtte den løbende opfølgning på resultaterne af indsatsen.

##### Indsatser

Jobcentret vil arbejde målrettet for at nå de beskæftigelsespolitiske mål ved at fokusere på en række indsatser.

Der sikres en helhedsorienteret indsats over for de unge med oprettelsen af et ungecenter på Campus Haslev. Her vil jobcenter, UU, Social & Misbrugsafdelingen og skolerne arbejde tæt sammen, der hvor de unge er.

Der sættes yderligere fokus på de personer der modtager langvarig offentlig forsørgelse ved at sikre en tidlig og helhedsorienteret indsats. Dette gøres f.eks. ved at gennemgå sager efter 22 uger, revalidering, fleksjobklub mv.

For at nedbringe antallet af langtidsledige bliver der iværksat en række indsatser. Der vil være fokus på opkvalificering af jobcentrets medarbejdere og borgerne samt screening af de ledige for, at kunne identificere dem der er i risikogruppen for at blive langtidsledige.

For at kunne styrke kontakten med virksomhederne vil der blive lagt en strategi for, hvordan virksomhedsservice kan blive virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner når de f.eks. skal rekruttere nye medarbejdere.

##### Proces

Beskæftigelsesplanen for 2015 skal fremsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) senest den 1. juli 2014, med henblik på, at LBR kan afgive bemærkninger til planen senest den 31. august 2014.

Kommunerne skal drøfte beskæftigelsesplanen med Beskæftigelsesregionen forud for den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen i Kommunalbestyrelsen.

Beskæftigelsesplanen med LBR's og Beskæftigelsesregionens bemærkninger skal behandles og vedtages på et møde i Byrådet senest den 15. oktober 2014.

Jobcentret skal senest den 31. oktober 2014 fremsende beskæftigelsesplanen til Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) med LBR's bemærkninger.

Jobcentret skal senest offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan for 2015 den 31. januar 2015 på kommunens hjemmeside.

#### Lovgrundlag

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

##### ØKONOMI

Ingen økonomiske konsekvenser.

##### Sagen afgøres af

Byrådet

##### INDSTILLING

Center for Social & Beskæftigelse indstiller,

at beskæftigelsesplanen for 2015 godkendes, og

at de beskæftigelsespolitiske mål for 2015 tages til efterretning.

##### BESLUTNING

Godkendt.

Beskæftigelsesplanen sendes i høring.

## **Punkt 31: Resultater fra den supplerende virksomhedssurvey**

15.20.00-I02-1-14

### **Bilag**

67c5d5c3-3cf8-4d5a-bafe-d3527acbe48e

Notat Virksomhedssurvey

b8b29e90-5bd4-4b53-b5df-47ebc3ab9973

AMS virksomhedssurvey kommuneopdelt

fb34a075-84a1-4456-8c46-37a8c3021e38

1f452d0e-375f-4b52-b21f-8074d5d4767d

84a23891-3692-4da7-b271-91a7f16101c3

de95469f-e372-4dbf-a9fa-c512c224ddb8

# Resultater fra den supplerende virksomhedssurvey

## Sagsfremstilling

Til brug for udarbejdelse af arbejdsmarkedsbalancen indsamler Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekurttering samt beskæftigelsesregionerne 2 gange om året data om rekrutteringssituationen blandt et stort antal virksomheder, i Østdanmark omfatter undersøgelsen ca. 7.000 virksomheder.

I forbindelse med den halvårige virksomhedssurvey i efteråret 2013, blev alle kontaktede virksomheder stillet nogle supplerende spørgsmål vedrørende deres samarbejde med jobcentrene.

Formålet med de ekstra spørgsmål er, at få en indikation på kvaliteten af jobcentrenes samarbejde med virksomhederne set fra virksomhedernes synsvinkel. Ud fra disse besvarelser er der udarbejdet et notat, "Resultater fra den supplerende virksomhedssurvey vedr. samarbejde med jobcentre – efterår 2013", som er vedhæftet som bilag.

Køge, Roskilde og Næstved er 3 af de 36 kommuner, der er repræsenteret med svar nok, til at resultaterne kan regnes for statistisk signifikante. For de øvrige kommuner, herunder Faxe, er resultaterne ikke statistisk signifikante, og skal tolkes med en betydelig forsigtighed.

### Sammenligning Faxe, Køge, Roskilde og Næstved

**Spørgsmål 16.1:** Har virksomheden samarbejdet med et jobcenter inden for det seneste år i forbindelse med...? - Behov for hjælp til rekruttering af medarbejdere

|                 | Ja  | Nej | Antal |
|-----------------|-----|-----|-------|
| <b>Køge</b>     | 14% | 86% | 155   |
| <b>Roskilde</b> | 10% | 90% | 210   |
| <b>Næstved</b>  | 15% | 85% | 162   |
| <b>Faxe</b>     | 11% | 89% | 66    |

Til spørgsmål 16.1 har 11 % af virksomhederne i Faxe Kommune svaret ja til, at virksomheden inden for det seneste år har samarbejdet med et jobcenter i forbindelse med hjælp til rekruttering af medarbejdere. I Næstved har 15 % af virksomhederne svaret, at de har samarbejdet med et jobcenter ang. rekruttering af medarbejdere.

**Spørgsmål 16.2:** Har virksomheden samarbejdet med et jobcenter inden for det seneste år i forbindelse med...? - Ledige ansat i løntilskud, virksomhedspraktik eller jobrotation

|                 | Ja  | Nej | Antal |
|-----------------|-----|-----|-------|
| <b>Køge</b>     | 39% | 61% | 155   |
| <b>Roskilde</b> | 35% | 65% | 210   |
| <b>Næstved</b>  | 42% | 58% | 162   |
| <b>Faxe</b>     | 35% | 65% | 66    |

Til spørgsmål 16.2 har 35 % af virksomhederne i Faxe Kommune svaret ja til, at virksomheden inden for det seneste år har samarbejdet med et jobcenter i forbindelse med ledige ansat i løntilskud, virksomhedspraktik eller jobrotation. I Næstved har hele 42 % svaret ja.

**Spørgsmål 16.3:** Har virksomheden samarbejdet med et jobcenter inden for det seneste år i forbindelse med...? - Langtidssyge medarbejdere

|                 | Ja  | Nej | Antal |
|-----------------|-----|-----|-------|
| <b>Køge</b>     | 9%  | 91% | 155   |
| <b>Roskilde</b> | 10% | 90% | 210   |
| <b>Næstved</b>  | 10% | 90% | 162   |
| <b>Faxe</b>     | 9   | 91  | 66    |

Til spørgsmål 16.3 har 35 % af virksomhederne i Faxe Kommune svaret ja til, at virksomheden inden for det seneste år har samarbejdet med et jobcenter i forbindelse med ledige ansat i løntilskud, virksomhedspraktik eller jobrotation. Hvilket er på niveau med de 3 andre kommuner.

**Spørgsmål 17:** Har virksomheden samarbejdet med et jobcenter inden for det seneste år i forbindelse med...? – Andet

|          | Ja  | Nej | Antal |
|----------|-----|-----|-------|
| Køge     | 6%  | 94% | 155   |
| Roskilde | 11% | 89% | 210   |
| Næstved  | 8%  | 92% | 162   |
| Faxe     | 11% | 89% | 66    |

Til spørgsmål 17 har 89 % af virksomhederne i Faxe Kommune svaret nej til, at virksomheden inden for det seneste år har samarbejdet med et jobcenter i forbindelse med andet end de ovennævnte kategorier. Dette er på niveau med Roskilde. Hele 94 % af virksomhederne i Køge har svaret nej til dette spørgsmål.

**Spørgsmål 18:** Hvordan vurderer virksomheden jobcentrets samlede indsats i forhold til jeres virksomhed?

|          | Meget god | God | Hverken god eller dårlig | Dårlig | Meget dårlig | Ved ikke | Antal |
|----------|-----------|-----|--------------------------|--------|--------------|----------|-------|
| Køge     | 13%       | 36% | 33%                      | 9%     | 4%           | 4%       | 75    |
| Roskilde | 11%       | 34% | 32%                      | 3%     | 2%           | 17%      | 99    |
| Næstved  | 9%        | 49% | 22%                      | 7%     | 1%           | 12%      | 86    |
| Faxe     | 18%       | 21% | 46%                      | 7%     | .            | 7%       | 28    |

Til spørgsmål 18 har 39 % af virksomhederne i Faxe Kommune vurderet jobcentrets samlede indsats som enten *meget god* eller *god*. Hele 46 % af virksomhederne i Faxe Kommune har svaret at jobcentrets indsats hverken var god eller dårlig.

**Spørgsmål 21:** Forventer virksomheden at anvende jobcentret til at rekruttere nye medarbejdere til ordinære job i 2013?

|          | Ja  | Nej | Ved ikke | Antal |
|----------|-----|-----|----------|-------|
| Køge     | 10% | 81% | 9%       | 155   |
| Roskilde | 12% | 75% | 13%      | 210   |
| Næstved  | 15% | 72% | 14%      | 162   |
| Faxe     | 9%  | 73% | 18%      | 66    |

I Faxe Kommune forventer 9 % af virksomhederne at anvende jobcentret til at rekruttere nye medarbejdere til ordinære job i 2013. I Næstved er det 15 % af virksomhederne.

Center for Social & Beskæftigelse vil på det ordinære møde i Beskæftigelsesudvalget d. 25. juni 2014, fremlægge en strategi for, hvordan virksomhedernes brug af jobcentret kan øges og dermed opnå en større effekt.

## Lovgrundlag

Intet.

### ØKONOMI

Ingen konsekvenser.

### Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget

### INDSTILLING

Center for Social & Beskæftigelse indstiller,

at resultaterne af den supplerende virksomhedssurvey tages til efterretning.

### BESLUTNING

Godkendt.



## **Punkt 32: Resultatrevision 2013**

15.00.15-K01-1-14

### **Bilag**

Faxe Kommune\_Resultatrevision for ministermålene 2013

Resultatrevision\_høringssvar fra BRHS

# Resultatrevision 2013

## Sagsfremstilling

Jobcenter Faxe udarbejder hvert år i lighed med de øvrige jobcentre, en resultatrevision på baggrund af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i det forgangne år.

Resultatrevisionen er sammen med beskæftigelsesplanen et af værktøjer, der skal understøtte jobcentrets arbejde i den beskæftigelsespolitiske indsats. Hvor beskæftigelsesplanen udstikker målene for indsatsen, følger resultatrevisionen op på resultaterne i forhold til målsætningerne, der er fastsat i planen. Resultatrevisionen har derved til formål at give et samlet overblik over de opnåede resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i 2013. Det skal derved give de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen et beslutningsgrundlag for de prioriteringer, der skal foretages i forbindelse med udarbejdelsen af næste års beskæftigelsesplan.

### Opsummering af Faxe Kommunes mål for og resultater for beskæftigelsesindsatsen for 2013

Der er for 2013 vedtaget 4 mål for beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune på baggrund af de udmeldte mål fra Beskæftigelsesministeren. Herunder fremgår mål og resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2013 på de udmeldte mål i Faxe Kommune.

| Indsatsområder                                                                                                                   | Mål samt resultater af beskæftigelsesindsatsen i 2013                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mål 1</b><br>Flere unge skal have en uddannelse                                                                               | Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 (år til dato) være på 28 pct, svt. en stigning på 6 procentpoint fra december 2011 til december 2013.                                                                                                                       |
| <b>Resultat</b>                                                                                                                  | Da tallene ikke kan valideres indgår målingen af dette mål ikke, jf. brev fra Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering d. 18. marts 2014.                                                                                                                                                              |
| <b>Mål 2</b><br>Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension | Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i december 2013 (rullende år), svt. et fald på 20,6 pct. fra december 2011 til december 2013.                                                                                                                                     |
| <b>Resultat</b>                                                                                                                  | Resultatet for december 2013 er en tilgang på <b>39</b> personer. Målet er indfriet.                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Mål 3</b><br>Langtidsledigheden skal bekæmpes                                                                                 | Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 350 personer (antal personer) i december 2013, svt. et fald på 8 pct. fra december 2011 til december 2013.                                                       |
| <b>Resultat</b>                                                                                                                  | Resultatet for december 2013 er <b>303</b> fuldtidspersoner. Målet er indfriet.                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Mål 4</b><br>En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder                                                  | 1) Andel af arbejdssteder i kommunen med min. 2 ansatte og mindst én borger i løntilskud eller virksomhedspraktik skal øges til en samlet andel på 13 % i 2013 for henholdsvis a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.<br><br>2) Antallet af partnerskabsaftaler skal øges til 60 aftaler i december 2013. |
| <b>Resultat</b>                                                                                                                  | 1) Andel af arbejdssteder i kommunen med min. 2 ansatte og mindst én borger i løntilskud eller virksomhedspraktik er i oktober 2013 samlet på <b>15,5 %</b> . For a-dagpenge er andelen på 7,7 % og på 10,2 % for kontanthjælpsmodtagere.<br><br>2) Der er pr. 31. december 2013 indgået <b>63</b>        |

|  |                      |
|--|----------------------|
|  | partnerskabsaftaler. |
|  | Målet er indfriet.   |

Resultatrevisionen har været i høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Det Lokale Beskæftigelsesråd samt til behandling og godkendelse i Beskæftigelsesudvalget og Byrådet. Høringssvaret fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland er vedhæftet som bilag. Deres høringssvar har ikke givet anledning til nogle ændringer i resultatrevisionen. Der er ikke modtaget høringssvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd. Resultatrevisionen skal godkendes i Byrådet senest den 30. juni 2014.

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### ØKONOMI

---

Intet.

### Sagen afgøres af

Byrådet.

### INDSTILLING

---

Center for Social & Beskæftigelse indstiller, at resultatrevisionen for 2013 godkendes.

### BESLUTNING

---

Godkendt.

## **Punkt 33: Mødeplan for 2015 for Beskæftigelsesudvalget**

00.22.00-G01-8-14

### **Bilag**

Mødeplan for 2015 - forslag 13052014

# Mødeplan for 2015 for Beskæftigelsesudvalget

## Sagsfremstilling

Center for Erhverv & Udvikling har udarbejdet forslag til mødeplan for 2015 for fagudvalg, økonomiudvalg og byråd.

Planen er udarbejdet ud fra følgende principper:

- Fagudvalgsmøder holdes mandag, tirsdag og onsdag således:

Mandag:

Beskæftigelsesudvalget kl. 15.00 og Erhvervs- og Kulturudvalget kl. 17.30

Tirsdag:

Børne- og Familieudvalget kl. 15.00 og Uddannelsesudvalget kl. 17.30

Onsdag:

Social- og Sundhedsudvalget kl. 15.00 og Teknik- og Miljøudvalget kl. 17.30. Mødernes placering er ændret i forhold til mødeplanen for 2014. Dette er sket for at få en bedre sammenhæng i mødeafviklingen, således at de møder, der erfaringsmæssigt tager kortest tid så vidt muligt er placeret kl. 15.00.

- Økonomiudvalg onsdag ugen efter fagudvalgsmøderne (som hovedregel) kl. 15.00.
- Byrådet ugen efter økonomiudvalget (som hovedregel) kl. 18.30

For Beskæftigelsesudvalget lægges der således op til ændring i mødedag og tidspunkt, idet det foreslås

- at udvalget holder sine møder på mandage,
- at møderne begynder kl. 15.00, og
- at møderne holdes på Industrivej 2 i Rønnede

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

### ØKONOMI

---

Ingen konsekvenser.

### Sagen afgøres af

Beskæftigelsesudvalget.

Endelig koordinering af mødeplanen foretages i Byrådet.

### INDSTILLING

---

Center for Erhverv og Udvikling indstiller

- at forslag til mødeplan for 2015 for Beskæftigelsesudvalget godkendes, og
- at udvalget tager stilling til om ændringerne i udvalgets mødestruktur kan indføres allerede fra august 2014.

## BESLUTNING

---

Anbefalet.

Udvalget er positivt indstillet overfor, at principperne for mødeplan 2015 følges allerede fra august 2015.

## **Punkt 34: Meddelelser**

00.01.00-A00-2-14

## Meddelelser

### Sagsfremstilling

Studietur

Ungecenter på Campus Haslev

## **Punkt 35: Lukket: Meddelelser - lukket**

00.01.00-A00-2-14