

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 10-11-2025

Mødedato Mandag d. 10. november 2025 kl. 19:00

Mødested Mødelokale Udvalgslokale 3

Mødedeltagere Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om mål og funktionsbeskrivelse for erhvervsplaymakerfunktionen.....	4
Godkendelse af proces for opsamling på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets arbejde i byrådsp	7
Orientering om arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen.....	8
Godkendelse af den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune.....	11
Orientering om repatrieringsindsatsen i 2026 i Faxe Kommune.....	13
Orientering om skift af fond i investeringsprojekt på sygedagpengeområdet.....	15
Orientering om udvalgte nøgletal.....	18
Meddelelser.....	20
Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....	21
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat.....	22

Punkt 107: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (M).

Punkt 108: Orientering om mål og funktionsbeskrivelse for erhvervsplaymakerfunktionen

17.02.24-A00-1-25

Resumé

Med budget 2025 blev der afsat midler til en videreførelse af erhvervsplaymakerfunktionen med en fast årlig bevilling fra 2025 til 2028. Erhvervsplaymakeren spiller en central rolle i at styrke praksisorienteret og erhvervsrettet undervisning og sikre, at flere unge kommer i uddannelse og job, og fungerer som bindeled mellem kommune, skoler og erhvervsliv. Efter en periode uden en fast erhvervsplaymaker i skoleåret 2024/2025, er en ny erhvervsplaymaker ansat under UngFaxe pr. juni 2025. Som led i ansættelsen af den ny erhvervsplaymaker er mål og funktionsbeskrivelse for erhvervsplaymakerfunktionen blevet revideret og forelægges udvalget til orientering.

Karina Vestermark Jensen, erhvervsplaymaker deltager under punktet på Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orientering om mål og funktionsbeskrivelse for erhvervsplaymakerfunktionen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (M).

Sagsfremstilling

Baggrund

Siden 2021 har der årligt været afsat projektmidler til en erhvervsplaymakerfunktion i kommunen. Med budget 2025 afsatte Byrådet 362.000 kr. årligt til en erhvervsplaymaker i budgetperioden 2025-2028. Erhvervsplaymakeren spiller en central rolle i at styrke praksisorienteret og erhvervsrettet undervisning og sikre, at flere unge kommer i uddannelse og job, og fungerer som bindeled mellem kommune, skoler og erhvervsliv.

Frem til foråret 2024 har Faxe Kommune haft en erhvervsplaymaker ansat 15 timer ugentlig i Center for Børn, Unge og Familier. Efter denne opsagde sin stilling i foråret 2024, har funktionen i skoleåret 2024/2025 været delt mellem to medarbejdere på hhv. Haslevskolerne og 5-Kløverskolerne. Ifm. ansættelse af den nye erhvervsplaymaker pr. 15. juni 2025 er funktionen nu placeret i UngFaxe.

Funktionsbeskrivelse

Ifm. at erhvervsplaymakeren er blevet placeret i Ung Faxe, er der udarbejdet en funktionsbeskrivelse for erhvervsplaymakeren. Se bilag 1. Funktionsbeskrivelsen har fokus på, hvordan erhvervsplaymakeren kan understøtte skoler og virksomheder lokalt i form af partnerskabsaftaler mellem den enkelte afdelingsskole og de lokale virksomheder. Herudover vil erhvervsplaymakeren fremover afvikle en erhvervsdag på alle afdelingsskoler med en udskoling. Den nye erhvervsplaymaker har brugt de første måneder af ansættelsen på at etablere tæt samarbejde med virksomheder, skoler, UU-vejledere, virksomhedskonsulenterne m.fl. Hvordan erhvervsplaymakeren i øvrigt arbejder, vil blive uddybet på mødet via deltagelse af erhvervsplaymakeren.

Administrationen vil fremadrettet foretage løbende justeringer af funktionsbeskrivelsen, når det er relevant. Væsentlige ændringer vil blive forelagt til orientering for udvalget.

Mål 2025-2028

Administrationen har desuden udarbejdet mål for erhvervsplaymakerfunktionen for årene 2025-2028. Mål for 2023-2024 blev den 9. februar 2023 (pkt.15) forelagt Børn & Læringsudvalget til orientering.

Målene er justeret med henblik på at tydeliggøre aktivitetsmål, kvalitetsmål og langsigtede effektmål, som erhvervsplaymakeren bidrager til, mens konkrete opgaver og aktiviteter er beskrevet i funktionsbeskrivelsen.

Mål 2025-2028:

Aktivitetsmål	Kvalitetsmål	Effektmål
- Erhvervsplaymakeren sikrer, at alle skoler med udskoling har partnerskabsaftaler, og lever op til indholdet af aftalerne. - Erhvervsplaymakeren afvikler årlig erhvervsdag på skoler med udskoling - Erhvervsplaymakeren udarbejder årligt katalog med aktiviteter, som skoler kan tilvælge - Erhvervsplaymakeren understøtter faget "Uddannelse og Job"	At elever, lærere og virksomheder oplever at samarbejdet har positive effekter: - For eleverne at de bliver mere afklaret omkring fremtidsmulighederne, og oplever at få opbygget kompetencer indenfor fx praktiksøgning og det at være en del af en arbejdsplads. - For lærerne at de oplever at få støtte til faget "uddannelse og job" og mere praksisorienteret undervisning. - For virksomhederne at de indgår i aktiviteter der er meningsfulde for dem.	- Bidrage til at de politisk godkendte måltal for søgning til erhvervsuddannelser på 31% (godkendt i Beskæftigelses & Integrationsudvalget d. 12. maj 2025 (pkt. 59) opnås. - Bidrage til at det politisk godkendte effektmål for overgang til ungdomsuddannelse opnås. Børn & Læringsudvalget godkendte den 5. december 2024 (pkt. 146), at Faxe Kommune i skoleåret 2029/2030, skal ligge på landsgennemsnittet.

Sammenhæng til andre indsatser

Der arbejdes i øjeblikket på flere fronter ift. at sætte fokus på praksisorienteret og erhvervsrettet undervisning med henblik på at sikre, at alle unge kommer i uddannelse og job. Erhvervsplaymakeren fungerer som bindeled både internt i kommunen mellem forvaltninger og institutioner, men også eksternt til virksomhederne.

Centrale indsatser, som erhvervsplaymakeren bidrager til, er:

Ungeløftet: Faxe Kommune er partner i Ungeløftet, som er et partnerskab mellem kommuner, virksomheder, civilsamfundsorganisationer, regioner og staten, der arbejder for, at flere unge mellem 15 og 29 år får fodfæste i uddannelse eller job og mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber.

Udviklingsplan for skolerne og kvalitetsprogram for folkeskolen: I udviklingsplan for skolerne og Folkeskolens kvalitetsprogram er der også sat fornyet fokus på at motivere alle elever i skolen bl.a. via mere praksisorienteret og erhvervsrettet undervisning. Faxe Kommune arbejder bl.a. med forsøg med en erhvervsklasse og udvikling af juniormesterlære. Erhvervsplaymakeren understøtter og bidrager til dette arbejde.

Ung i eget liv: Erhvervsplaymakeren vil også skulle bidrage til det tværgående budgettema "Ung i eget liv" for budget 2027-2030.

Sagen fremlægges også til orientering i Børn & Læringsudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1: Funktionsbeskrivelse for erhvervsplaymaker 2025-2028

Bilag 2: Oplæg på udvalgs mødet

Punkt 109: Godkendelse af proces for opsamling på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets arbejde i byrådsperioden 2021-2025

15.00.00-A00-41-25

Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget har ønsket at samle op på arbejdet i udvalgets byrådsperiode 2021-2025. På den baggrund fremlægger administrationen i nærværende sag et forslag til proces for opsamling af udvalgets arbejde i byrådsperioden til godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender processen for opsamling af udvalgets arbejde i byrådsperioden 2021-2025.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (M).

Sagsfremstilling

For at sikre en god og sammenhængende overgang mellem det nuværende og det kommende udvalg foreslår administrationen, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget på mødet i december samler op på erfaringerne fra arbejdet i den nuværende byrådsperiode. Opsamlingen vil ske med udgangspunkt i et forslag fra administrationen, og omfatter både en opsamling på de væsentligste erfaringer, indsatser og politiske fokuspunkter fra den nuværende valgperiode samt et bud på de temaer og indsatsområder, som det kommende Beskæftigelses & Integrationsudvalg vil skulle have særligt fokus på i 2026 og frem.

På mødet i december vil udvalget få mulighed for at kvalificere administrationens forslag, herunder tilføje egne bemærkninger og anbefalinger til opsamlingen. Opsamlingen vil så kunne indgå i administrationens introduktion til det nye udvalg med ansvar for beskæftigelses- og integrationsområdet i den kommende byrådsperiode – og dermed understøtte en god opstart for det nye udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 110: Orientering om arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen i Faxe Kommune, som forløber planmæssigt.

Som led i den planlagte besparelse på 2,7 mio. kr. i 2026 er behovet for personalereduktion reduceret fra 6-7 årsværk til to opsigelser, som følge af en frivillig fratrædelse i forbindelse med nyt job og flere interne omplaceringer. Medarbejderinvolvering i implementeringen af reformen sikres fortsat gennem medarbejderudvalget i Center for Beskæftigelse (CenterMED) og fælles personaledage, mens arbejdet med at udvikle det hybride jobcenter fortsætter med fokus på digitalisering og differentiering mellem digital, fysisk og telefonisk kontakt mellem borgerne og Center for Beskæftigelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (M).

Sagsfremstilling

Status på det videre arbejde med implementeringen af beskæftigelsesreformen

Implementeringen af beskæftigelsesreformen skrider planmæssigt frem, og der arbejdes målrettet inden for de fem spor af implementeringen, som udvalgte godkendt d. 18. august 2025 (sag nr. 86): Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen, økonomi, HR-indsatsen, medarbejderinvolvering og det hybride jobcenter.

Udvalget skal godkende den strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen i sag nr. 110. Nedenstående gennemgang af arbejdet med implementeringen af beskæftigelsesreformen fokuserer således på de resterende fire spor: økonomi, HR, medarbejderinvolvering og det hybride jobcenter. Administrationen vurderer, at Center for Beskæftigelse samlet set er godt med, og at de nødvendige processer for en succesfuld implementering af reformen er sat i gang.

Økonomi

Som led i realiseringen af den vedtagne besparelse på 2,7 mio. kr. i 2026 blev der i september 2025 estimeret et behov for reduktion af ca. 6-7 årsværk som følge af beskæftigelsesreformen. Efter en nærmere gennemgang af organiseringen samt af mulighederne for interne tilpasninger er dette behov imødekommet med færre opsigelser end ventet.

På baggrund af en medarbejders egen fratrædelse, en gennemført frivillig omplacering og flytning af to medarbejdere over i Ungeløftets projektøkonomi, er behovet for opsigelse/omplacering reduceret til to medarbejdere. De berørte medarbejdere er blevet varslet, og der er afholdt en samtale om omplacering eller opsigelse.

I forlængelse heraf forventes der, i takt med implementeringen af reformen og de politiske prioriteringer, at kunne forekomme enkelte interne rokader. Disse rokader skal understøtte både faglige og strategiske hensyn, herunder udviklingen af det hybride jobcenter og en styrket digital indsats.

HR

HR-sporet er en central forudsætning for en vellykket udmøntning af beskæftigelsesreformen. Reformen medfører ændringer i både medarbejdersammensætning og opgavefordeling, og det er derfor afgørende, at de personalemæssige konsekvenser håndteres ordentligt, rettidigt og med respekt for både medarbejdere og organisationen som helhed.

HR-sporet skal sikre, at reduktioner gennemføres ansvarligt, at muligheder for intern omplacering udnyttes, og at de tilbageværende medarbejdere understøttes i at løse nye og ændrede opgaver. Det skaber tryghed i processen og et bæredygtigt grundlag for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

I samarbejde med HR er der udarbejdet en drejebog for håndtering af de personalereduktioner, der følger af det økonomiske spor. HR har desuden deltaget i samtalerne med de to berørte medarbejdere og bistået administrationen med den korrekte administrative håndtering af opsigelserne.

Medarbejderinvolvering

Medarbejderinvolvering er afgørende for, at den strategiske omstilling og udmøntningen af beskæftigelsesreformen kan gennemføres på en bæredygtig måde. CenterMED spiller her en central rolle som medarbejdernes formelle medindflyddelsesorgan – både gennem deltagelse i styregruppen, som har det overordnede ansvar for implementeringen af reformen, samt via den løbende dialog om trivsel, arbejdsglæde og motivation.

Der er i september og oktober afholdt to ekstraordinære CenterMED-møder, hvor CenterMED har bidraget med input til udmøntningen af besparelserne, den strategiske retning for beskæftigelsesindsatsen, kriterier for opsigelser samt drejebogen for personalereduktionerne.

Den 6. oktober blev der desuden afholdt en fælles personaledag for alle medarbejdere i Center for Beskæftigelse. Her havde medarbejderne mulighed for at stille spørgsmål til centerchefen om den strategiske omstilling, ligesom dagen bød på drøftelser om centerets kerneopgave, samarbejde på tværs samt oplæg om, hvordan trivsel, arbejdsglæde og fællesskab kan styrkes i en tid præget af forandring.

Arbejdsmiljø og trivsel vil fortsat være et naturligt fokus på centerets arbejdsmiljødag i november, hvor der drøftes behov for eventuelle supplerende indsatser.

Det hybride jobcenter

I Faxe Kommune arbejdes der løbende med at udnytte de teknologiske muligheder bedre. Målet er ikke at erstatte det fysiske jobcenter, men at udvikle en mere fleksibel og moderne indsats, hvor digitale løsninger og den traditionelle beskæftigelsesindsats supplerer hinanden – også kaldet det hybride jobcenter.

Arbejdet omfatter blandt andet en kortlægning af de interne og eksterne digitale tilbud samt en vurdering af, hvordan digitale samtaler, AI og selvbetjeningsløsninger kan understøtte både borgere og virksomheder. Et centralt fokus er fortsat borgerperspektivet: De borgere med størst behov for støtte skal fortsat have en tæt og personlig indsats, mens digitale løsninger skal gøre kontakten mere fleksibel for dem, der ønsker det. Den digitale kontaktstrategi udvikles derfor med udgangspunkt i differentiering – hvor borgerens situation og behov afgør, om kontakten skal være fysisk, telefonisk eller digital.

Administrationen forventer at kunne fremlægge den digitale kontaktstrategi til politisk godkendelse i marts 2026. Denne vil sætte rammerne for, hvordan teknologien bedst udnyttes og samtidig understøtter både kvalitet, tilgængelighed og lighed i indsatsen.

Fremadrettede arbejde med implementeringen af beskæftigelsesreformen

På udvalgsrådet d. 18. august (sag nr. 86) godkendte udvalget nedenstående procesplan for implementeringen af Beskæftigelsesreformen. Den beskriver det videre arbejde med implementeringen af reformen i 2026, herunder udmøntningen af besparelserne for 2027-2030, som vil indgå som en del af budgetdrøftelserne.

sep. 2025	nov. 2025	dec. 2025	jan. 2026	mar. 2026	apr.-okt. 2026	dec. 2026
Drøftelse af planerne for den strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen med deltagelse af CenterMED	Godkendelse af rammerne for den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen	Orientering om ændringslovforslag i forbindelse med spor 1 af implementeringen af beskæftigelsesreformen	Orientering om Beskæftigelsesreformen	Orientering om ændringslovforslag i forbindelse med spor 2 af implementeringen af beskæftigelsesreformen	Fastlæggelse af den præcise udmøntning af yderligere besparelser for 2027 og frem, herunder drøftelse af service- og indsatsniveau (del af budget-drøftelserne 2027-2030)	Orientering om sanktions-system
Beslutning om navn for beskæftigelsesindsatsen.		Godkendelse af den fremtidige virksomhedsservice		Godkendelse af den digitale kontaktstrategi		

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 111: Godkendelse af den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

15.00.00-A00-20-25

Resumé

Som led i aftalen mellem KL og regeringen om udmøntningen af Beskæftigelsesreformen fra maj 2025, skal Faxe Kommunes beskæftigelsesindsats omstilles. På den baggrund skal Beskæftigelses & Integrationsudvalget i denne sag godkende administrationens forslag til den strategiske omstilling i Faxe Kommune. Strategien har til formål at skabe rammerne for, at omstillingen medfører et mere fagligt fokuseret beskæftigelsessystem i Faxe Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (M).

Sagsfremstilling

Administration har siden aftalen mellem KL og Regeringen i maj 2025 om udmøntningen af beskæftigelsesreformen arbejdet med den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen. Strategien er løbende blevet drøftet internt i organisationen, herunder i ledelsessammenhænge, i medarbejderudvalg (CenterMED) samt i styregruppen, som har det overordnede ansvar for implementeringen af beskæftigelsesreformen i Faxe Kommune. Oplægget blev også drøftet på et fællesmøde mellem Beskæftigelses & Integrationsudvalget og CenterMED i Center for Beskæftigelse d. 22. september 2025. Senest blev oplægget sendt ud til alle medarbejdere i Center for Beskæftigelse med mulighed for at indsende anonyme spørgsmål til indholdet. Spørgsmålene blev efterfølgende besvaret af centerchefen foran hele centret på den fælles personaledag den 6. oktober 2025.

På baggrund af drøftelserne i de forskellige fora er særligt fokus på relationel koordinering blevet styrket og fremhævet i den endelige version af strategien. Det er blevet tydeliggjort, at relationel koordinering er afgørende for, at Center for Beskæftigelse ikke bliver låst i siloer. At arbejde relationelt er en integreret del af kompetencerne hos alle fagprofiler, men formålet med den professionelle relationelle kontakt varierer.

Der har desuden været flere faglige drøftelser om den digitale kontaktstrategi. Drøftelserne har særligt fokuseret på, at det skal være borgerens behov og situation, der er styrende for, om kontakten med Center for Beskæftigelse er fysisk, digital eller telefonisk. I den endelige version af oplægget er det derfor blevet præciseret, at det ikke er borgerens målgruppe, men det konkrete og individuelle behov, der skal afgøre kontaktformen. Den endelige digitale kontaktstrategi forventes fremlagt til politisk godkendelse i marts 2026.

På baggrund af de samlede drøftelser er administrationens forslag til den strategiske omstilling blevet justeret og tilpasset. Den endelige version er vedlagt sagen som bilag.

Administrationens forslag til den strategiske omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

Administrationens forslag til en omstilling af beskæftigelsesindsatsen skaber et fagligt fokuseret og teknologisk understøttet beskæftigelsessystem, hvor medarbejdere i Center for Beskæftigelse arbejder ud fra tydelige fagprofiler og datadrevet styring. Strategien bygger på fem søjler: organisatorisk transformation, målrettet indsats, effektbaseret styring, teknologisk understøttelse samt forankring og følgeskab. Formålet er at øge kvalitet, effektivitet og borgernes oplevelse af en værdig og individuelt tilpasset indsats. Omstillingen af beskæftigelsesindsatsen vil være en central del af arbejdet i Center for Beskæftigelse i 2026, med løbende afrapportering til Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

De fem strategiske søjler

1. Organisatorisk transformation

Overgangen fra en generalistmodel til tydelige fagprofiler skal skabe klarhed i roller og ansvar. Center for

Beskæftigelse arbejder fremover med fire kernefaglige profiler, så medarbejdere i højere grad arbejder inden for deres spidskompetencer. Relationel koordinering bliver et centralt element, som understøtter videndeling, fælles retning og en helhedsorienteret indsats for borgerne.

2. Målrettet indsats og effektivisering

Effektkontrakter med eksterne samarbejdspartnere anvendes til målgrupper med klare succeskriterier. Afløningen baseres på dokumenteret effekt såsom jobafgang, løntimer eller fastholdelse i beskæftigelse. Modellen bidrager til fleksibel kapacitet og effektiv omkostningsstyring i perioder med højt volumen.

3. Effektbaseret styring

Hver fagprofil arbejder med egne Key Performance Indikatorer (KPI'er), der er et værktøj til at måle, hvordan det går med kerneopgaven og den faglige indsats, eksempelvis sagsflow, progression og virksomhedsservice. Data anvendes som grundlag for læring, feedback og ledelsesinformation. Resultaterne vises løbende via digitale dashboards for at sikre gennemsigtighed og fælles ejerskab.

4. Teknologisk understøttelse

Det hybride jobcenter betyder, at kontakten med borgeren tilrettelægges fleksibelt som en kombination af fysiske møder, digitale løsninger og telefonsamtaler – alt efter, hvad der bedst understøtter borgerens forløb og behov. Digitale samtaler bliver en standardmulighed, og kunstig intelligens understøtter dokumentation og borgeranalyser. Selvbetjeningsløsninger udbygges til booking, opfølgning, aktivering, digitale kurser og tolkning, hvilket styrker både tilgængelighed og effektivitet.

5. Forankring og følgeskab

Strategien skal give mening for medarbejdere, ledelse og politikere. Forankringen sker gennem en gennemsigtig proces med tydelig retning og løbende dialog. CenterMED sikrer, at medarbejdernes perspektiver bringes aktivt i spil. Ledelsen i Center for Beskæftigelse følger implementeringen tæt med fokus på opfølgning og justering, mens styregruppen har det overordnede ansvar for fremdrift og sammenhæng. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inddrages løbende for at skabe fælles ejerskab og sammenhæng mellem strategi, drift og politisk retning.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Strategisk omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

Punkt 112: Orientering om repatrieringsindsatsen i 2026 i Faxe Kommune

15.40.10-A00-1-24

Resumé

I henhold til Repatrieringsloven § 6b skal der årligt laves en beskrivelse af, hvordan kommunen det kommende år vil arbejde med rådgivning og information om repatriering, dvs. muligheden for at vende tilbage til hjemlandet med økonomisk støtte efter repatrieringsloven. Beskæftigelses & Integrationsudvalget får på den baggrund en orientering om Faxe Kommunes repatrieringsindsats i 2026, samt en status på indsatsen i 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om repatrieringsindsatsen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (M).

Sagsfremstilling

Repatrieringsloven pålægger kommunerne at vejlede udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab om muligheden for, frivilligt, at vende tilbage til hjemlandet, tidligere opholdssted eller et land de har tilknytning til, med henblik på at tage varig bopæl, med økonomisk støtte til etableringen der.

Alle borgere, som har været i Danmark under fem år og er omfattet af integrationsprogram, skal have vejledning i repatriering ved hver opfølgningssamtale. Udlændinge som har haft opholdstilladelse over fem år, og som har været på kontakthjælpslignende ydelser (kontanthjælp, overgangsydelse eller uddannelseshjælp) og har modtaget ydelser i halvandet år inden for det de sidste tre år, skal have en dedikeret repatrieringssamtale. Fordrevne fra Ukraine kan ikke benytte repatrieringsordningen.

Status på repatrieringsindsatsen i 2025

I 2025 er der, jf. integrationsbarometeret, repatrieret 432 personer på landsplan i perioden januar-august 2025. I Faxe Kommune er der pr. oktober 2025 repatrieret seks personer. Til sammenligning var der én borger, der repatrierede i 2024.

Beskrivelse af repatrieringsindsatsen i 2026

Center for Beskæftigelse koordinerer indsatsen. I Faxe Kommune vil repatrieringsindsatsen i 2026 bestå af følgende:

- Lovpligtig vejledning i repatriering jf. reglerne beskrevet ovenfor.
- Viden om repatriering formidles til medarbejdere på tværs af fagområder med henblik på sikre, at borgere i målgruppen kan modtage relevant viden i deres kontakt med kommunen uanset hvilken indgang de har.
- Der er en informationsfolder, som ligger frit tilgængeligt i borgerservice og som anvendes i forbindelse med samtaler om repatriering.

I Vejledningen til repatrieringsloven bemærkes det, at der i både barnets lov og FN's Børnekonvention, lægges op til at børn skal høres omkring de beslutninger der tages vedrørende dem. I dette tilfælde i forbindelse med at deres forældre har besluttet at de skal repatriere. I den forbindelse har Center for Beskæftigelse samt Center for Børn og Familie en fælles indsats, der sikrer sig, at Faxe Kommune har en samtale med familien og vurderer børnenes situation.

Lovgrundlag

Repatrieringsloven.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Punkt 113: Orientering om skift af fond i investeringsprojekt på sygedagpengeområdet

15.00.00-P05-2-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om, at den sociale kapitalfond har været nødsaget til at trække sig fra investeringsprojektet på sygedagpengeområdet vedrørende en helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom. Administrationen har i stedet indgået aftale med Den Sociale Investeringsfond, som har godkendt at de gerne vil indgå i projektet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om skift af fond i investeringsprojektet på sygedagpengeområdet til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Røtzou Aakast (M).

Sagsfremstilling

På udvalgsområdet d. 7. april 2025 (sag nr. 46) fremlagde administrationen tre forslag til investeringsprojekter på udvalgets område. Udvalget besluttede, at administrationen skulle arbejde videre med investeringsprojektet om helhedsorienteret indsats til borgere sygemeldt med arbejdsskade eller længerevarende sygdom, herunder udarbejde en finansieringsmodel for projektet. På udvalgsområdet d. 2. juni 2025 (sag nr. 73) fremlagde administrationen den endelige projektbeskrivelse samt finansieringsmodellen for projektet, som skulle udføres i et samarbejde mellem Faxe Kommune, Den Sociale Kapital Fond og SundInvest.

Kort om projektet

Projektet hjælper 40 borgere ad gangen, der er sygemeldt med en arbejdsskade eller længerevarende sygdom, med at blive raskmeldt og selvforsørgende. Målgruppen er borgere på sygedagpenge med psykiske og/eller fysiske udfordringer, som vurderes at kunne komme tilbage i job inden for 30 uger, hvis de får en målrettet indsats. Projektet vil løbende optage nye borgere, og i alt forventes det at omfatte 50-60 personer over perioden, svarende til 1.200 indsatsuger. Målet er, at 50 % raskmeldes til beskæftigelse, og at 35% bliver selvforsørgende i minimum 24 måneder.

Forløbet varer i gennemsnit 30 uger pr. borger, men kan tilpasses individuelt. Det er opdelt i fire faser:

1. Udredning: Hurtig afklaring af borgerens situation gennem sundheds-, social- og beskæftigelsesfaglige vurderinger.
2. Aktivering og udvikling: Målrettet indsats, der hjælper borgeren med at overvinde udfordringer og skabe motivation.
3. Jobmatch: Støtte til at finde job gennem karriereafklaring og kontakt til virksomheder.
4. Efterværn: Opfølgning og støtte til borgere, der er kommet tilbage i job.

Erfaring viser, at denne type af indsatser har en betydelig større effekt på et længere sigte, når der som led i indsatserne samtidigt igangsættes et løbende og kompetenceudviklingsforløb med de respektive medarbejdere på området. Projektet vil derfor have et særligt fokus på videndeling og kompetenceudvikling.

Rammerne for konkrete løbende og kompetenceudviklingsforløb vil blive fastlagt med udgangspunkt i ønsker og behov blandt de relevante ledere og medarbejdere. Konkrete fokusområder kunne fx omfatte screening og visitation, identifikation og håndtering af beskæftigelsesmæssige barrierer, herunder gennem udvidelse af den traditionelle tilbudspalette samt tværgående samarbejde.

Kompetenceudviklingen gennemføres som halve dage med undervisning af medarbejderne i jobcentret ved speciallærger og som løbende tilbud til enkelte medarbejdere i forbindelse med det løbende samarbejde mellem Jobcenter Faxe og SundInvest.

Skift af fond

Efter vedtagelsen af samarbejdet mellem Sund Invest og Den Sociale Kapitalfond måtte Den Sociale Kapitalfond trække sig ud af projektet, da fonden allerede havde en anden aftale med Care Link vedrørende aftaler på sygedagpengeområdet. For at finde en ny samarbejdspartner kontaktede administrationen Den Sociale Investeringsfond for at afklare, om de ville træde ind i stedet. Dette blev behandlet på Den Sociale Investeringsfonds bestyrelsesmøde i september 2025, hvor fonden godkendte at indgå i samarbejdet.

Projektets indhold og øvrige betingelser ændrer sig ikke, som følge af skiftet af fond til Den Sociale Investeringsfond. Der er dog en økonomisk fordel ved skiftet, idet afkastloftet – det maksimale beløb, kommunen kan komme til at betale tilbage – i det oprindelige projekt var 5,6 mio. kr. I den nye aftale med Den Sociale Investeringsfond er loftet reduceret til 5 mio. kr. Dette er beskrevet yderligere under afsnittet om økonomiske konsekvenser.

Projektet var oprindeligt planlagt at skulle igangsættes 1. september 2025. Men grundet skift af investeringsfond er opstarten rykket til 1. december 2025.

Afkast og risikovurdering

Den Sociale Investeringsfond fastsætter deres krav til afkast ud fra, hvor risikofyldt investeringen vurderes at være. Investeringen i Faxe Kommune vurderes til at have samme risikoprofil som tilsvarende projekter, Den Sociale Investeringsfond har gennemført i samarbejde med Sund Invest i Slagelse. Derfor er afkastkravet sat på samme niveau, hvilket vurderes som rimeligt og i tråd med projektets karakter.

Både Den Sociale Kapitalfond Effekt og Den Sociale Investeringsfond investerer ud fra en såkaldt dobbelt bundlinje, hvilket betyder, at de både måler på sociale og økonomiske resultater. Den væsentligste forskel mellem de to fonde er ejerskab og kapitalgrundlag:

Kategori	Den Sociale Kapitalfond	Den Sociale Investeringsfond
Investeringsprodukt	Sociale effektinvesteringer	Sociale effektinvesteringer
Primære bundlinjer	Social og økonomisk	Social og økonomisk
Ejerform	Privat fond	Statsejet fond
Investeringskapital	Privat kapital (bl.a. pensionsmidler)	Statslig kapital
Primært fokus og rolle	Skabe sociale og økonomiske resultater til sine investorer	1. Skalering og udbredelse af virksomme indsatser 2. Modning af markedet for sociale effektinvesteringer og udvikling af nye sociale indsatser
Risikoprofil	Middel	Høj – kan tage større risiko i markedsmodnende projekter

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser, da investeringsprojektet afholdes indenfor Beskæftigelses & Integrationsudvalgets ramme. Den samlede økonomi er dog forbedret ifm. skift af fond, da kommunen i den nye aftale maksimalt skal tilbagebetale 5 mio. kr. mod 5,6 mio. kr. i den tidligere aftale. Det betyder, at Faxe Kommune i bedste fald kan opnå en besparelse på cirka 600.000 kr. ved skiftet af fond.

Nedenstående tabel viser, hvordan resultatbetalinger, ydelsesbesparelser og nettofinansiering forventes at udvikle sig fra 2026 til 2030. Der forventes resultatbetalinger i 2027 og 2028, forudsat at de planlagte resultater opnås.

I 2027 vil Faxe Kommune have en nettofinansiering, mens ydelsesbesparelserne i de øvrige år forventes at overstige resultatbetalingerne. Denne nettofinansiering ligger inden for udvalgets ramme.

Samlet set forventes en besparelse på ydelser til de borgere, der deltager i projektet, på 7,29 mio. kr. i hele projektperioden. Den samlede resultatbetaling for indsatsen forventes at udgøre 5 mio. kr., hvilket giver en forventet nettobesparelse på 2,29 mio. kr.

Denne opgørelse er opstillet anderledes end den tabel, som udvalget sendte på mødet den 2. juni (sag nr. 73). Den oprindelige tabel viste at der var en besparelse i overslagsårene, med en forudsætning om at projektet medførte en nedsat besparelse på den samlede sygedagpengepopulation. Den nye tabel viser kun besparelserne for de borgere, der deltager i projektet.

	2026	2027	2028	2029	2030
Resultatbetalinger fra kommune til leveringskonsortie	0,00	3,45	1,55	0,00	0,00
Ydelsesbesparelser	0,00	-3,13	-3,13	-0,89	-0,14
Nettofinansiering	0,00	0,33	-1,58	-0,89	-0,14

Det forudsættes, at alle borgere i projektet har modtaget sygedagpenge i mindst et år og Faxe Kommune derfor kun har modtaget 20% refusion fra staten.

I beregningen indgår ikke nye udgifter til de borgere, som kommer på anden overførselsindkomst, men udelukkende de borgere, som kommer på selvforsørgelse.

Sagen afgøres af

Besæftigelses & integrationsudvalget.

Punkt 114: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-A00-63-24

Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, denne gang med særligt fokus på den generelle ledighed, samt førtidspension- og sygedagpengeområdet. Samlet set ligger Faxe Kommune under landsgennemsnittet i forhold til ledighed, men lidt over regionsniveauet. Kommunen har fortsat en højere andel borgere på sygedagpenge end både region og land, men med kortere varighed af forløbene. Samtidig ses et markant fald i nytilkendelser af førtidspension til borgere under 40 år i 2025 efter en periode med høje andele i 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget tager orienteringen om de udvalgte nøgletal til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Pia Backquist (Løsgænger). Som stedfortræder deltog Henrik Rützou Aakast (M).

Sagsfremstilling

Generel ledighed

Faxe Kommune ligger fortsat under landsgennemsnittet, men lidt over regionsniveauet, når det gælder den generelle ledighed. I august 2025 udgjorde ledigheden i Faxe 2,6 % af arbejdsstyrken, mod 2,9 % på landsplan og 2,4 % i Region Sjælland. Udviklingen viser, at Faxe har en stabil og relativt lav ledighed, tæt på regionsniveauet, men med en lidt større stigning fra juli til august 2025 end de fleste omkringliggende kommuner.

Andelen af nytilkendelser af førtidspension til borgere under 40 år

Andelen af nytilkendelser til borgere under 40 år i Faxe Kommune har svinget betydeligt i perioden 2023-2025. Efter en markant stigning i 2024, hvor andelen nåede op på 42 % og lå væsentligt over landsgennemsnittet, ses et tydeligt fald i 2025 til 19 %, hvilket nu placerer Faxe under niveauet for hele landet.

Det markante fald i tilkendelser af førtidspension til unge under 40 år hænger sammen med det styrkede fokus på ressourceblikket på tværs af målgrupper. Arbejdet har bidraget til tidligere afdækning af støttebehov og en mere målrettet indsats, hvor de unge gennem brugbare og relevante tilbud får mulighed for at mestre deres udfordringer og deltage i mere realistiske og meningsfulde virksomhedsrettede forløb, der understøtter udvikling frem for førtidspension.

Andel der modtager sygedagpenge og den gennemsnitlige varighed af forløb på sygedagpengeområdet

Faxe Kommune ligger fortsat over landsgennemsnittet, når det gælder andelen af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge. I august 2025 udgjorde andelen 3,5 %, hvilket er højere end både landsgennemsnittet på 2,5 % og Region Sjælland på 3,1 %. Til gengæld er den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb fortsat lavere end både landets og regionens niveau – i juli 2025 var varigheden i Faxe 7,6 uger, mod 8,1 uger på landsplan og 8,9 uger i Region Sjælland. Dette peger på en fortsat effektiv indsats for hurtigere afklaring og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Borgere med arbejdsskader er blandt dem med de længste sygedagpengeforløb i Faxe Kommune. For at reducere varigheden og understøtte en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet har kommunen indgået et investeringsprojekt med Sundinvest og Den Sociale Kapitalfond, som nærmere beskrevet i sag nr. 111.

Britt Røpke deltager på udvalgs mødet d. 1. december 2025, hvor hun giver en status på indsatsen på sygedagpengeområdet.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse

Faxe Kommune er placeret som nr. 12 på listen over kommuner, der har færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet. 7,71 % af borgerne i alderen 16-66 år modtog offentlig forsørgelse i perioden 3. kvartal 2024 til 2. kvartal 2025.

Det er 0,31 procentpoint lavere end de 8,02 %, som var forventet ud fra rammevilkårene i Faxe Kommune. Dette svarer til 70 færre borgere på forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Faxe Kommune klarer sig særligt godt i analysen på a-dagpengeområdet og kontanthjælpsområdet, hvor kommunen bliver rangeret som henholdsvis nr. 10 og 12. På sygedagpengeområdet har vi fortsat udfordringer, som også er beskrevet ovenfor. Her er Faxe Kommune rangeret som nr. 67 på landsplan. Administrationen er opmærksom på området. Der er planlagt en intern rokade for at opnormere på sygedagpengeindsatsen, og der er et stort ledelsesmæssigt fokus på området.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Bilag

Nøgletal Beskæftigelses & Integrationsudvalget_10. november

Punkt 115: Meddelelser

15.00.00-A00-47-24

Meddelelser

Orientering om takster på udvalgets område

På møderne i november får de fagudvalg, som har takster på eget område, en fagudvalgssag om takster. Sagen slutter med en samlet sag i Økonomiudvalget og Byrådet, hvor hele kommunens takster godkendes. Da Beskæftigelses & Integrationsudvalget ikke har takster på eget fagudvalg er der ikke en selvstændig sag på mødet, men blot dette orienteringspunkt.

Orienteringen om, hvor mange flygtninge Faxe Kommune forventes at skulle modtage til boligplacering i 2026

Udlændingestyrelsen har meddelt, at Faxe Kommune forventes at skulle modtage otte flygtninge. Landstallet for, hvor mange flygtninge kommunernes forventes at skulle modtage i 2026 er 600 personer. I disse tal indgår ikke personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Orientering om, hvor mange fordrevne fra Ukraine, der forventes at skulle boligplaceres i Faxe Kommune

Siden marts 2022 har Faxe Kommune fået boligplaceret i alt 362 ukrainere (246 voksne og 116 børn, heraf 9 uledsagede). Faxe Kommunes nuværende kvote er 381 personer, som gælder indtil der på landsplan er truffet 60.000 visiteringsafgørelser. Når dette niveau nås, tildeles kommunerne nye kvoter for de efterfølgende 10.000 afgørelser. Når dette sker, stiger Faxe Kommunes kvote med 63 personer, hvilket betyder at Faxe Kommunes samlede kvote derefter er 444 personer. Der er på landsplan foretaget 57.833 visiteringsafgørelser, så vi forventer snart at tage hul på næste tildelingsrunde.

Vi forventer desuden at modtage flere unge mænd fremadrettet, da Ukraine har hævet aldersgrænsen for udrejse fra 18 til 21 år. Det betyder, at flere mænd i alderen 18–22 år nu kan forlade landet og søger opholdstilladelse i f.eks. Danmark.

Julefrokost i Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Udvalget skal drøfte, hvordan deres julefrokost skal afholdes i år.

Beslutning

Nellie Bradsted (V) orienterede om, at hun i forbindelse med sit frivillige arbejde i Haslev Karateskole har haft et møde med tre medarbejdere fra Center for Beskæftigelse omkring deltagelse i Ungeløftet. Dette var en meget positiv oplevelse, og hun roser den indsats medarbejderne lagde i mødet.

Punkt 116: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt

15.00.00-A00-47-24

Punkt 117: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat

15.00.00-A00-47-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkender referatet.

Beslutning

.