

REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 07-11-2022

Mødedato Mandag d. 07. november 2022 kl. 19:00

Mødested Udvalgslokale 3, Søndergade 12, 4690 Haslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om rehabiliteringsteamet og pensionsnævnets arbejde.....	4
Orientering om forventet regnskab pr. 30. september 2022.....	6
Orientering om status på Beskæftigelsesplanen 2022-2023.....	9
Godkendelse af tilretning af Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023.....	11
Høring af Alkohol & Rusmiddelpolitik 2023-2027.....	13
Orientering om opfølgning på initiativsag fra Randi O. Johansson (løsgænger) vedr. administration	15
Orientering om handleplaner til Faxe Kommunes Integrationspolitik.....	18
Orientering om situationen med fordrevne Ukrainere.....	20
Orientering om status på budgetforslag om etablering af ergoterapeutisk indsats i Jobcenter Faxe....	22
Orientering om udvalgte nøgletal.....	25
Meddelelser.....	26
Lukket:	27
Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 7. november 2022.....	28

Punkt 97: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-20-21

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Punkt 98: Orientering om rehabiliteringsteamet og pensionsnævnets arbejde

15.17.18-A21-1-22

Resume

Med denne sag orienteres udvalget om de overordnede rammer for arbejdet i rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet i Faxe Kommune.

Leder af afdeling Jobrehabilitering Stine Stougård Drøschler deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Rehabiliteringsteamet

Det fremgår af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, at alle kommuner skal have et rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en indstilling i alle sager, inden der træffes beslutning om og tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension. I sager hvor en sundhedskoordinator har udtalt, at det er åbenbart formålsløst at udvikle borgerens arbejdsevne, skal sagen dog ikke forelægges rehabiliteringsteamet. Derudover skal alle borgere, der overgår til et jobafklaringsforløb og borgere på sygedagpenge, som har udfordringer udover de rent helbredsmæssige, som forhindrer en raskmelding til arbejdsmarkedet, have forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet.

Teamet er tværfagligt sammensat, med repræsentanter fra kommunens beskæftigelsesområde, sundhedsområde, socialområde samt uddannelsesområdet hvis borger er under 30 år. Deltagelse af en sundhedskoordinator (læge fra arbejds- og socialmedicinsk område i regionen) er obligatorisk, og afregnes pr. møde.

Dialogen på mødet tager udgangspunkt i en tværfaglig drøftelse, der sikrer, at borgeren har fået alle relevante tilbud for at understøtte en udvikling og en rehabiliteringsproces, som kan understøtte en hel eller delvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Derudover er formålet at afgive indstilling til borgerens fremtidige forløb.

I 2022 afholdes der i alt 53 mødedage i rehabiliteringsteamet i Faxe Kommune, svarende til en pris på ca. 700.000 kr. til regionen for sundhedskoordinatoren deltagelse. Det fremgår af bilag 1, hvor mange sager, der er forelagt rehabiliteringsteamet i de første tre kvartaler af 2022, samt resultatet af møderne.

Der har i Faxe Kommune i de seneste år været lagt et stort arbejde i at fokusere på borgerens oplevelse i rehabiliteringsteamet. Der lægges stor vægt på, at dialogen mellem rehabiliteringsteamet og borgeren skal være værdig og ordentlig, hvilket er i tråd med beskæftigelsesplanens målsætning om, at alle borgere skal opleve en værdig sagsbehandling. Dette har vi bl.a. gjort ved at have fokus på hvordan vi inddrager borgeren i mødet, og hvordan vi kommunikerer med borgeren når indstillingen fra rehabiliteringsteamet er en anden, end den borgeren havde forestillet sig.

Jobcenter Faxe har netop gennemført en tilfredshedsundersøgelse for de borgere, der har fået deres sag behandlet på rehabiliteringsteamet. Overordnet set viser undersøgelsen, at størstedelen af borgerne, der har besvaret undersøgelsen, har haft en god oplevelse på mødet med rehabiliteringsteamet. Næsten 88,5% af de 24 borgere, der har gennemført undersøgelsen oplever, at teamet har været godt forberedt, har lyttet til dem under mødet og at de som borgere er blevet inddraget i deres plan for det videre forløb. En opsummering af resultaterne fremgår af bilag 2.

Pensionsnævnet

Såfremt rehabiliteringsteamet indstiller til førtidspension, foregår den endelige beslutning i kommunens pensionsnævn. Pensionsnævnet består af en leder og en specialkonsulent, med indgående kendskab til pensionsområdet. Borgeren har mulighed for at møde pensionsnævnet før der træffes afgørelse i sagen. Den langt hyppigste årsag til pensionstilkendelser er psykiske årsager, hvilket fremgår af bilag 3. I 2022 er der behandlet 140 sager i pensionsnævnet. Ud af de 140 er der givet 12 afslag på pension og bevilget pension til 122. Derudover er der behandlet 6 øvrige sager.

På baggrund af anbefalinger fra udvalget til analyse af sagsbehandling på det social område (§17.4) har administrationen tilpasset mængden af møder i pensionsnævnet således, at der nu holdes to månedlige møder, hvoraf det ene møde afholdes op til sommerferien, således at borgeren ikke oplever at vente længe på en afgørelse efter mødet i rehabiliteringsteamet.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse & Integration indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Bilag1_Samlet overblik over Rehabsager

Bilag 2_Opsummering fra spørgeskema

Bilag 3_Tilbagetrækningsydelse

Punkt 99: Orientering om forventet regnskab pr. 30. september 2022

00.30.14-000-1-22

Resume

I denne sag præsenteres Beskæftigelses & Integrationsudvalget for årets sidste opfølgning.

Udvalget orienteres først om den generelle status på kommunens økonomi, og dernæst er udvalgets egen økonomiske status præsenteret.

Administrationens vurdering viser, at Beskæftigelses & Integrationsudvalget skal forvente et overskud i omegnen af 14 mio. kr., som primært kommer af at udgifterne til beskæftigelsesordninger er markant lavere end tidligere skønnet.

Dertil kommer en efterregulering på muligvis 3-4 mio. kr. på baggrund af en datafejl i i ydelsessystemet, har betydet at kommunerne er opkrævet for lidt i medfinansiering af dagpengemodtagere i 2020 og 2021.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet endnu en opfølgning på Faxe Kommunes økonomi. Denne gang er det data for og udviklingen henover årets første 9 måneder som danner grundlaget for endnu et forventet regnskab 2022.

Opfølgningen tager udgangspunkt i:

- Det korrigerede budget pr. 30. september 2022.
- Aktuelle forbrugs- og aktivitetsdata, det vil sige den allernyeste viden og eventuelle udfordringer, som er spottet frem mod publicering af dagsordenen.
- Forventninger til forbrugsudviklingen resten af året.

I opfølgningen er der fokus på områder, hvor der forventes væsentlige afvigelser i forhold til budgettet.

I fortsættelse af årets tidligere opfølgninger er der fortsat behov for fokus på allerede kendte udefrakommende udfordringer. Ruslands fortsatte angreb på Ukraine har stadig store konsekvenser - også for kommunens økonomi. Energikrisen har sat sine spor og inflationen er fortsat historisk høj, hvilket betyder at budgetterne både centralt og på institutionsniveau er under et voldsomt pres. Et pres der viser sig gennem prisstigninger både hvad angår el, gas og brændstof, men også fødevarer og tjenesteydelser. Hertil kommer fortsat økonomiske udfordringer som følge af tilgangen af ukrainske flygtninge.

Udover konsekvensen af krigen i Ukraine, er der dog også et fortsat behov for fokus på udfordringerne på flere store velfærdsområder. Der er således et stadigt stigende pres i hjemmeplejen, der ligger udover demografitilskrivningen og det vedtagne budget, samt et fortsat pres på både det specialiserede børneområde og voksenområde. Samlede forhold som både presser servicerammen og kommunens likviditet. Der er for så vidt intet nyt i det.

Kommunen ser ud til at ende med et mindreforbrug i omegnen af 10 mio. kr., i forhold til budgettet. Det er en markant forbedring siden sidste opfølgning, og en stor del af årsagen skal findes hos Beskæftigelses & Integrationsudvalget der som bekendt fandt en fejl i opsætningen mellem økonomisystemet og fagsystemet.

Også flere andre områder holder enten igen med genansættelser eller anvendelse af puljer.

Det er ikke helt ualmindeligt at der i årets første opfølgninger skønnes konservativt, da 'better safe than sorry' hviler i alle kanter i kommunen, særligt på områder som er rammebudgetteret.

Udvalgets økonomi:

For Beskæftigelses & Integrationsudvalget vurderes et mindreforbrug på 14 mio. kr. Det er en stor forbedring siden sidste opfølgning. I forbindelse med en gennemgang af økonomien på beskæftigelsesordningerne er det konstateret, at der gennem 2022 har været sket fejlkonteringer af ressourceforløbsydelse i OPUS.

Fejlen er opstået i forbindelse med implementeringen af KMD Opus, herunder koblingen mellem KY (kommunernes ydelsessystem) og KMD Opus, og fejlen har haft stor betydning for administrationens vurdering af udvalgets samlede økonomi ved tidligere opfølgninger.

I nedestående tabel ses nyeste skøn fordelt på udvalgets ydelser, beskæftigelsesordninger samt øvrige områder. Øvrige områder dækker bl.a. over FGU, STU, boligstøtte.

FR overblik - efterår 2022 - Beskæftigelses & Integrationsudvalget

	Korr. budget sept 2022	Forbrug til og med sept 2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse ml. FR og korr. budget
(i 1000 kr.)				
Ydelser	510.390	375.381	511.441	1.051
<i>Kontant- og uddannelseshjælp</i>	64.911	64.157	72.126	7.215
<i>Ressourceforløb og jobafklaring</i>	27.880	23.877	30.835	2.955
<i>Pensioner</i>	196.555	144.855	210.505	13.950
<i>Kontant- og uddannelseshjælp</i>	72.077	35.466	60.979	-11.098
<i>Revalidering</i>	3.287	1.717	2.136	-1.151
<i>Fleksjob</i>	66.024	54.735	69.797	3.773
<i>Ledighedsydelse</i>	16.778	9.179	12.623	-4.155
<i>Dagpenge</i>	59.592	38.218	47.022	-12.570
<i>Integration</i>	3.286	3.177	3.286	0
Beskæftigelsesordninger	46.229	20.454	31.000	-15.229
Øvrige	45.546	37.551	45.724	178
Beskæftigelses & Integrationsudvalget	602.165	433.385	586.032	-16.132
<i>derudover</i>				
<i>+ Δ integration (Ukraine) ej service</i>			2.132	

Til sagen er vedhæftet et bilag med yderligere forklaring til de enkelte ydelser, og herunder blot en overordnet status:

- Et forventet merforbrug på de samlede ydelser på ca. 1 millioner kr., herunder ses der forskydninger imellem de enkelte ydelser.
- Et forventet mindreforbrug på beskæftigelsesordningerne på ca. 15. millioner kr.
- Et budget i balance på øvrige områder.
- En forventet udgift vedr. fordrevne fra Ukraine på godt 2 millioner kr.

Desuden har KL orienteret om, at der er sket en teknisk fejl hos STARs underleverandør, som vil påvirke landets kommuner for årene 2020 og 2021 med ca. 500 millioner kr. i alt. Beløbet for Faxe Kommune kendes ikke præcist, men forventes at være 3-4 millioner kr., og skal tilbagebetales her i 2022 på dagpengeområdet.

Da det eksakte beløb for Faxe Kommune stadig er ukendt, er det ikke medtaget i ovenstående skøn på ydelsen, men vil ved årets afslutning blive forklaret i regnskabet. På denne baggrund skal udvalget forventet et reelt mindreforbrug i omegnen af 10 mio. kr. når denne regulering er betalt.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Økonomi indstiller, at orienteringen om forventet regnskab tages til efterretning samt indgår i en samlet sag til Økonomiudvalget og byråd.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Notat til forventet regnskab september - Beskæftigelses & Integrationsudvalget

Punkt 100: Orientering om status på Beskæftigelsesplanen 2022-2023

15.00.15-P15-1-21

Resume

Med denne sag bliver udvalget orienteret om status på målene i Faxe Kommunes beskæftigelsesplan 2022-2023.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har på baggrund af Beskæftigelsesministeriets ministermål udarbejdet en handleplan for, hvordan Faxe Kommune vil arbejde med ministermålene i 2022-2023. Faxe Kommune har derudover tilføjet et ekstra mål, for at understøtte det tværgående arbejde med de unge borgere i kommunen.

Faxe Kommunes beskæftigelsesmål er:

1. Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige borgere skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
6. Uddannelsesniveaut i Faxe Kommune skal øges (eget mål)

Status på beskæftigelsesplanen

Status på samtlige indsatser i Faxe Kommune er vedlagt som bilag til denne sag. Overordnet set, er arbejdet med de beskæftigelsespolitiske mål godt i gang. Administrationen kan særligt nævne følgende indsatser:

- Målet for beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte er nået. I august 2022 er 57,4 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i Faxe Kommune. Målet for dette var 55 % inden udgangen af 2023.
 - Der er fortsat behov for et særligt fokus på målet for indsatsen overfor kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge under integrationsprogrammet for at understøtte, at de opnår ordinære timer. Her er målet, at 45 % af kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge skal have opnået ordinære timer inden udgangen af 2023. I august 2022 havde 39,7 % af målgruppen opnået ordinære timer.
- Jobcenter Faxe har haft et styrket fokus i 2022 på at understøtte flere borgere i at vælge SOSU-uddannelsen. Der har bl.a. været afholdt to infomøder for ledige om SOSU-området, og der planlægges yderligere et møde i november 2022. Center for Beskæftigelse har i samarbejde med Center for Social, Sundhed & Pleje etableret to Klar til SOSU forløb i 2022. Resultatet af indsatsen har indtil videre været, at 12 borgere har deltaget i Klar til SOSU forløb i 1. halvår 2022, hvoraf seks efterfølgende har påbegyndt uddannelsen. Der er pt. endnu et Klar til SOSU forløb igang med 14 deltagere. Derudover er 20 borgere i Faxe Kommune startet på SOSU-uddannelsen som voksnelever.
- Jobcenter Faxe har nået målet for IPS-forløb i 2022. Målet var igangsættelse af 15 forløb, og status er, at 19 forløb er igangsat pr. september 2022. IPS forløb er et samarbejde med psykiatrien i Region Sjælland om Individuelt planlagt job og uddannelse med støtte til borgere med psykiske lidelser.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Status på Faxe Kommunes beskæftigelsesplan 2022-2023 pr. oktober 2022

Punkt 101: Godkendelse af tilretning af Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023

15.00.15-P15-1-21

Resume

Byrådet vedtager hvert år senest den 31. december en Beskæftigelsesplan, med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Byrådet godkendte den 25. november 2021 Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023. Administrationen har tilrettet den 2-årige beskæftigelsesplan, med enkelte ændringer i indsatserne for 2023. Med denne sag skal Byrådet godkende tilretningen af Beskæftigelsesplanen 2022-2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen 2022-2023 er resultatet af en bred og inddragende proces, på tværs af beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesplanen udstikker den politiske retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved, hvor vi er på vej hen. Planen fungerer dermed som:

- Borgernes overblik over retning og hovedudfordringer i beskæftigelsesindsatsen
- Et retningsanvisende arbejdsredskab for medarbejderne i Faxe Kommune
- Rammesættende for dialog og samarbejde med det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Tilretning af Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023

Administrationen foreslår følgende ændringer i indsatserne i Faxe Kommunes beskæftigelsesplan 2022-2023.

1. Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling

- Ingen ændringer.
- 2. Flere ledige borgere skal opkvalificeres
 - STAR har offentliggjort en ny måling for målet vedr. påbegyndelse af opkvalificeringsforløb af ledige borgere. Denne måling erstatter den tidligere.
 - Den oprindelige måling viste andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Den nye måling viser antal ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.
 - Målingen vedr. Forberedende Voksenundervisning (FVU) ændres fra 50 borgere til 25 % af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der skal have gennemført et FVU forløb. Administrationen vurderer, at en pct.andel bedre kan afspejle indsatsen overfor en målgruppe, hvor antal borgere er nedadgående.
 - Målingen vedr. antal borgere der påbegynder SOSU-uddannelsen videreføres til 2023.
 - Målingen vedr. antal ufaglærte ledige, der overgår til uddannelse på 110 % a-dagpenge sænkes fra 25 til 10 borgere. Grundet de rekrutteringsudfordringer mange virksomheder oplever pt, går flere ufaglærte borgere direkte i job, i stedet for at påbynde uddannelse.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Indsatsen vedr. oprettelse af 10 IGU pladser videreføres til 2023.
- Der tilføjes en målsætning om, at der udarbejdes en kampagnevideo om mulighederne for repatriering, som deles på diverse platforme 2 gange årligt.

4. Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse

- Jobforum under Kommunernes Kontaktråd (KKR) anbefaler, at IPS forløb og ledighedsgraden for fleksjobvisiterede borgere udgør de fælles målelementer for dette beskæftigelsespolitiske mål.
 - IPS forløb er allerede en del af beskæftigelsesplanen. Ledighedsgraden for fleksjobvisiterede borgere er blevet tilføjet planen.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Indsatsen vedr. oprettelsen af 40 voksenlærlingepladser videreføres til 2023.
 - Indsatsen vedr. at 15 unge skal begynde en erhvervsgrunduddannelse videreføres til 2023.
6. Uddannelsesniveaueet i Faxe Kommune skal øges (eget mål)
- Indsatsen vedr. uddannelsesplaner for unge under 25 år videreføres til 2023.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at tilretningen af Faxe Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 godkendes.

Beslutning

Udvalget stiller ændringsforslag til følgende målinger:

- 25 ufaglærte ledige borgere skal pr. mdr. i 2023 påbegynde et opkvalificeringsforløb.
 - Ændres til: 25 ufaglærte ledige borgere skal pr. mdr. i 2023 påbegynde et opkvalificeringsforløb, f.eks. AMU.
- Mindst 10 ufaglærte ledige borgere skal inden udgangen af 2023 være overgået til uddannelse på 110 % a-dagpengesatsen
 - Ændres til: En forventning om, at 5 % af Faxe Kommunes ledige på a-dagpenge målt i fuldtidspersoner skal have en uddannelse på a-dagpenge.

Udvalget påpeger, at værdighed i den individuelle og konkrete sagsbehandling altid skal indgå som et centralt element i indsatsen overfor borgeren.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022-2023_Med ændringsforslag fra BIU indarbejdet

Punkt 102: Høring af Alkohol & Rusmiddelpolitik 2023-2027

29.00.00-P22-1-22

Resume

Med denne sag sendes udkast til Alkohol & Rusmiddelpolitik 2023-2027 til høring i Senior & Sundhedsudvalget, Beskæftigelses & Integrationsudvalget, Børn & Læringsudvalget samt Plan & Kulturudvalget. Høringsperioden løber fra den 3. oktober til den 9. december 2022. Faxe Kommunes nye tværgående Alkohol & Rusmiddelpolitik skal udgøre rammen for det kommende arbejde mod et mere hensigtsmæssigt forbrug af alkohol samt en nultolerance overfor stoffer.

Sagsfremstilling

Udkastet til politikken er blevet til efter et RUS-temamøde den 15. august 2022, hvor en bred række interne og eksterne aktører deltog. Mødet resulterede i en stor mængde inputs fra deltagerne, som en arbejdsgruppe på tværs af fagcentrene efterfølgende har sorteret og kategoriseret. Det er sket under hensyntagen til Sundhedsstyrelsens anbefalinger for kommunal alkohol og stofforebyggelse, samt kommunens tidligere arbejde på området. Udkastet til Alkohol & Rusmiddelpolitik 2023-2027 og høringsbrevet er vedlagt som bilag 1 og 2.

Høring

Høringsperioden løber i 10 uger fra den 3. oktober til den 9. december 2022, hvorefter Socialudvalget behandler høringssvarerne på udvalgsmødet den 9. januar 2023. Politikken forventes endeligt vedtaget i Byrådet d. 31. januar 2023. Tids- og procesplan er vedlagt som bilag 3.

Høringsberettigede er: Beskæftigelses & Integrationsudvalget, Børn & Læringsudvalget, Plan & Kulturudvalget, Senior & Sundhedsudvalget, Frivilligrådet, Frivilligt Samråd, Handicaprådet, Udsatterådet, Seniorrådet, bestyrelse og bruger-pårørenderåd på plejehjem, daginstitutionsbestyrelser, skolebestyrelser, elevråd, Fælleselevråd samt relevante CenterMED.

Politikkens opbygning

Politikken er bygget op om Sundhedsstyrelsens anbefalinger om en flerstrengt, helhedsorienteret og systematisk forebyggende indsats. Indsatsen er fordelt på fem temaer med tilhørende konkrete indsatsområder, der retter sig mod alle målgrupper og de mange faktorer, der påvirker brugen af alkohol og andre rusmidler. Derfor inddrager indsatsområderne en række arenaer som fx kommune, familien, grundskoler, ungdomsuddannelser, festmiljøer, civilsamfund, kultur og foreningsliv. Politikken fem temaer er:

1. Tværgående organisering af alkohol og rusmiddelindsatsen
2. Kommunens borgerrettede funktioner
3. Kommunens institutioner
4. Ansvarlig udskænkning og trygt nattelev
5. Rådgivning og behandling

Indsatsområderne er fordelt under de fem temaer og bygger dels på Sundhedsstyrelsens anbefalinger og dels på inputs fra dialogmødet. Beskrivelse af temaer og indsatsområder fremgår af vedlagte udkast til politik.

Tværgående organisering

Arbejdet med den forebyggende alkohol og rusmiddelindsats er forankret på politisk niveau i Rusmiddelkoordinationsgruppen, som består af socialudvalget og udvalgsformændene fra Beskæftigelses & Integrationsudvalget, Børn & Læringsudvalget, Plan & Kulturudvalget samt Senior & Sundhedsudvalget. På administrativt niveau er politikken forankret i Chefforum og udmøntes på handleplansniveau via den tværgående koordinationsgruppe Sundhed på Tværs, der koordinerer handleplansarbejdet af Sundhedspolitikken.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Social, Sundhed & Pleje indstiller, at udvalget afgiver høringssvar til udkast til Alkohol & Rusmiddelpolitik 2023-2027.

Beslutning

Udvalget synes politikken er særdeles relevant for beskæftigelsesindsatsen, da misbrug kan være en forhindring for at varetage et arbejde. Udvalget anbefaler, at der kommer et større fokus på særligt unges selvmedicinering med andre rusmidler end alkohol.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Bilag 1 Alkohol- og rusmiddelpolitik 2023-27 - 5

Bilag 2 Høringsbrev 03.10.22.pdf

Bilag 3 Proces og tidsplan Alkohol og rusmiddelpolitik red. 21.09.22

Punkt 103: Orientering om opfølgning på initiativsag fra Randi O. Johansson (løsgænger) vedr. administration af den ordinære lovgivning - samt særloven for Ukrainske flygtninge

15.40.00-A00-2-22

Resume

På baggrund af initiativsagen stillet af Randi O. Johansson(løsgænger) på udvalgs mødet d. 4. april 2022 redegør administrationen med denne sag for hvordan indsatsen indenfor beskæftigelses- og integrationsområdet administreres for hhv. ukrainere under særloven og flygtninge under ordinær lovgivning, samt for hvordan private aktører bidrager til flygtninge- og integrationsindsatsen. Redegørelsen vedhæftes som bilag. De væsentligste resultater opsummeres her.

Sagsfremstilling

Overordnet læring

Flygtninge modtaget under særloven har haft bedre muligheder for hurtigt at etablere sig i kommunerne, da der jf. særloven er mulighed for både at flytte ud i kommunerne og arbejde mens man afventer svar på sin opholdstilladelse. Det er vurderet til at være hensigtsmæssigt, at ukrainerne hurtigt har kunne komme ud i kommunerne og være aktive, men eftersom begge dele ligger uden for kommunal administration kan der ikke peges på læring, der kan overføres til kommunal praksis.

Læring fra den hurtige modtagelse og opstart på arbejdsmarkedet

Det høje tempo der har været i processen for mange ukrainere under særloven har medført en række udfordringer omkring eksempelvis bankkonto, NemID mv. Derudover har der ikke været den samme tid til en indføring i det danske system og arbejdsmarked, som man normalt ser for nytilkomne flygtninge. Til trods for kulturelle ligheder mellem Ukraine og Danmark, vil det være mere hensigtsmæssigt fremadrettet at have mere tid til indføring i danske forhold og kultur.

Læring fra virksomhedsbesøg

En stor interesse og stor vilje til at hjælpe ukrainere i arbejde blandt lokale virksomheder har betydet, at der kunne ydes en meget håndholdt indsats med et højt serviceniveau i den virksomhedsrettede indsats. Mulighederne for øget samarbejde må bl.a. ses i lyset af omstændighederne og behovet for arbejdskraft i det danske samfund. Den håndholdte indsats, hvor medarbejderne støtter op ved første besøg i virksomheden, har været hensigtsmæssigt og dette vil med fordel kunne overføres til andre grupper af flygtninge, der ikke allerede modtager en særlig håndholdt indsats. Det understreges, at sproget har været en stor udfordring på arbejdspladserne. Som beskrevet tidligere har Center for Beskæftigelse fra start af anlagt et fokus på sprog-læring for ukrainerne og tilbudt sprogskole tidligere end særlovens frist på 4 måneder.

Det kan overvejes hvorvidt man kan evaluere forløbet med virksomhederne og afklare om f.eks. udarbejdelse af vejledninger på forskellige fremmedsprog eller støtte fra ansatte, der taler andre sprog end dansk, kan gøre det muligt for andre grupper af flygtninge at opnå ansættelse inden de besidder grundlæggende danskfærdigheder.

Læring fra den åbne jobformidling

Den åbne jobformidling med konkrete jobs, kan muligvis skabe værdi for andre jobparate flygtninge. Forud for en eventuel udvidelse vil det være relevant at evaluere ordningen og afklare hvorvidt det vil være hensigtsmæssigt for fremmøde at ændre åbningstiden, så den i mindre grad overlapper med fremmøde i eksempelvis praktik. Der tilbydes allerede en målrettet og tilpasset indsats for flygtninge under program.

En udvidelse til andre grupper af den åbne jobformidling, ville altså være et supplement til den allerede eksisterende indsats, der er for alle flygtninge under program. En udvidelse bør holdes op mod mængden af eventuelle deltagere, da

der under normale omstændigheder ikke er så stor en målgruppe, som tilfældet har været ved tilstrømningen af flygtninge fra Ukraine.

Læring fra ”Jobparat i Danmark”

Der er etableret et samarbejde omkring et 4 ugers kursus for ukrainske kvinder for at imødekomme behovet for en introduktion til det danske arbejdsmarked og samfund. Der benyttes allerede lignende, men længere forløb til andre grupper af flygtninge, når dette er relevant.

Fremadrettet kan der være en opmærksomhed og nysgerrighed på, om forløbene for andre grupper kan gøres kortere end 13 uger.

Ovenstående er læring, der udspringer af administration af tilbud under Center for Beskæftigelse. I det følgende samles op på læring, tilbud og indsatser, der ligger uden for Center for Beskæftigelse.

Læring fra skoleområdet

Hurtig placering i institution og skole hjælper med at bringe forældre tættere på arbejdsmarkedet. I forhold til børnenes trivsel og integration i det danske samfund, er det mest hensigtsmæssigt med en placering sammen med danske børn. Tæt samarbejde på tværs af Center for Beskæftigelse og Center for Børn, Unge & Familier omkring hurtig placering i institution og skole er allerede et fokusområde i integrationspolitikken.

Læring ved donationer fra private aktører

Modtagelsen af ukrainere i Danmark, har generelt været mærket af store vilje til at hjælpe gennem donationer fra private aktører af penge til aktiviteter eller gaver, hvilket ikke umiddelbart kan overføres til andre grupper af flygtninge.

Donationer af telefoner og iPads har givet de ukrainske børn (og deres familier) adgang til væsentlig digital infrastruktur. I forhold til de i redegørelsen beskrevne udfordringer med adgang til digital infrastruktur og online fællesskaber, kunne det overvejes om det er muligt at lave en digital startpakke, der gør det nemmere for nytilkomne familier at etablere sig og udvikle sig digitalt og socialt.

Læring fra samarbejde med de frivillige organisationer

Samarbejdet med de frivillige organisationer tidligt i processen, har medvirket til en synliggørelse af civilsamfundets tilbud. Fortsat samarbejde med de frivillige organisationer kan hjælpe med at udbrede viden om eksisterende tilbud. Center for Beskæftigelse har allerede gang i en proces omkring styrkelse af samarbejdet med de frivillige organisationer, hvilket også er et opmærksomhedspunkt i integrationspolitikken. Dette samarbejde og fokus bør fortsættes.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget udtrykker stor ros til administrationen for udarbejdelsen af en interessant og lærerig rapport.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Endelig redegørelse - Randis initiativsag

Punkt 104: Orientering om handleplaner til Faxe Kommunes Integrationspolitik

15.00.00-P22-1-22

Resume

På fagudvalgsmøderne i september og oktober 2022 vedtog alle fagudvalg en handleplan til Faxe Kommunes Integrationspolitik på deres respektive ansvarsområde, som skal understøtte integrationsindsatsen i Faxe Kommune. Med denne sag orienteres udvalget om indholdet i Faxe Kommunes samlede handleplaner.

Sagsfremstilling

Indsatserne i handleplanerne understøtter, at integrationsopgaven tænkes ind i mødet med borgerne på tværs af kommunen. Integrationsindsatsen kræver koordinering på tværs af fagcentrene i kommunen. Derfor er der udarbejdet tre indsatser, som er en del af alle fagudvalgenes handleplaner. Det drejer sig om indsatser under følgende pejlemærker:

Vi vil arbejde helhedsorienteret

- Oprette en fælles koordinationsgruppe med fokus på udbrede viden om indsatser og arbejdsgange på tværs af fagcentrene.
- Undersøge muligheden for at samle alt relevant information for borgerne i målgruppen på en fælles platform, som er nem at tilgå.

Vi vil have værdighed og ordentlighed i centrum for vores møde med borgerne

- En styrkelse af sprogindsatsen, hvor alle centre forpligter sig til at motivere og understøtte målgruppen i at tilegne sig det danske sprog og den danske kultur.

Derudover har fagudvalgene godkendt særlige indsatser inden for deres ansvarsområde.

Der vil være opfølgning på handleplanerne en gang årligt i Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget er meget glade for det arbejde, der er lavet i alle fagudvalgene for at udarbejde handleplanerne til Integrationspolitikken. Dette er essentielt for at sikre en tværgående og helhedsorienteret integrationsindsats i Faxe Kommune.

Udvalget ønsker at orientere Byrådet om det fremadrettede arbejde med udmøntningen af integrationspolitikken og de tilhørende handleplaner på byrådsmødet d. 31. januar 2023. Udvalget foreslår følgende plan for opfølgning i 2023:

Dato	Step	Beskrivelse		
2023	6.-9. november	Fagudvalg	Socialudvalget: 6. november	Drøftelse af status på mål og indsatser samt evt. forslag til justeringer på udvalgets fagområde.
			Beskæftigelses- & Integrationsudvalget: 6. november	
			Plan & Kulturudvalget: 7. november	
			Teknik & Miljøudvalget: 8. november	
			Senior & Sundhedsudvalget: 8. november	
			Børn & Læringsudvalget: 9. november	
4. december	Beskæftigelses & Integrationsudvalget	Behandling af fagudvalgenes opfølgning på Integrationspolitikens handleplaner.		

Bilag

Teknik & Miljøudvalgets handleplan til Integrationspolitikken

Socialudvalgets handleplan til Integrationspolitikken

Senior & Sundhedsudvalgets handleplan til Integrationspolitikken

Plan & Kulturudvalgets handleplan til Integrationspolitikken

Børn & Læringsudvalgets handleplan til Integrationspolitikken

Beskæftigelses & Integrationsudvalgets handleplan til Integrationspolitikken

Punkt 105: Orientering om situationen med fordrevne Ukrainere

15.40.00-A00-1-22

Resume

Med denne sag orienterer administrationen om indsatsen overfor fordrevne ukrainere i Faxe Kommune.

Sagsfremstilling

Ukraine opdatering 30.10.22

Der har i Danmark været 34.698 ansøgninger om midlertidig opholdstilladelse via særloven. Der er samlet givet 30.481 opholdstilladelser efter særloven pr. 30. oktober 2022. Ved samlet 30.000 opholdstilladelser vil 213 fordrevne ukrainere blive boligplaceret i Faxe Kommune jf. tidligere kvotefordeling. Der er udmeldt en ny kvotefordeling, og ved nye 10.000 opholdstilladelser vil yderligere 63 fordrevne ukrainere blive boligplaceret i Faxe Kommune.

Status på opholdstilladelser til Faxe Kommune

Jf. integrationsbarometer.dk har 180 ukrainere fået midlertidig opholdstilladelse af Udlændingestyrelsen og er boligvisiteret til Faxe Kommune. 40 ukrainere er enten hjemrejst eller udrejst af Danmark, ønsker ikke at komme til Faxe Kommune eller er overtaget af andre kommuner.

Jf. jobindsats.dk er der 146 ukrainere med opholdstilladelse i Faxe Kommune. Af de 146 er 103 voksne og 42 børn under 16 år. Én person er ikke opgjort i aldersfordelingen.

Tal fra jobindsats.dk og integrationsbarometer.dk efterreguleres, hvorfor der er uoverensstemmelse mellem antallet af visiterede og hjem-/udrejste ukrainere og antallet af ukrainere med ophold i kommunen.

Boligindkvartering for ukrainere med opholdstilladelse

- 100 ukrainere bor i kommunens midlertidige boliger på Søndergade 14 i Haslev.
- 46 ukrainere bor hos private værter

Der er fortsat kapacitet til modtagelse af ukrainere i de midlertidige boliger.

Beskæftigelsesindsatsen

Jobcenter Faxe har et fortsat stærkt fokus på jobformidling.

Jobcenter Faxe har indgået et samarbejde med Kvinder i Job under "Fonden for Sociale Investeringer". Kvinder i Job tilbyder et 4 ugers koncept, som hjælper med at få ukrainske kvinder i job. Undervejs i dette forløb får kvinderne introduktion til det danske arbejdsmarked, rettigheder og pligter på en dansk arbejdsplads, udvikler et basalt arbejdsmarkedsrettet ordforråd, får hjælp til cv/ansøgninger og de besøger lokale virksomheder, som mangler arbejdskraft. Forløbet har været afholdt i lokaler hos Royal Unibrew, som har været en vigtig samarbejdspartner i forløbet. 22 ukrainske kvinder har deltaget i forløbet, som netop er blevet afsluttet med en diplomoverrækkelse på Royal Unibrew.

Faxe Kommune har pr. 30. oktober 2022 52 % af de jobparate ukrainere i beskæftigelse, hvilket er over gennemsnittet for RAR Sjælland på 46%. Landsgennemsnittet er 53 %. Se bilag "Diagrammer over beskæftigelsen for personer med ophold efter særloven".

Jobcenter Faxe har et samarbejde med hjemmeplejen i Faxe Kommune om opstart af fordrevne ukrainere i IGU-forlæg. Der arbejdes målrettet på, at fem ukrainere kan begynde på IGU inden udgangen af november 2022. Derudover forventer administrationen, at der oprettes et IGU-forløb på henholdsvis Center for Ejendomme og Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservices områder.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

nye Ukrainegrafer 2. november

Punkt 106: Orientering om status på budgetforslag om etablering af ergoterapeutisk indsats i Jobcenter Faxe

15.00.00-A00-3835-22

Resume

I forbindelse med Budget 2022-2025 vedtog det daværende byråd et budgetreduktionsforslag om etablering af ergoterapeutisk indsats i Jobcenter Faxe. Med denne sag giver administrationen en status på forslaget.

Sagsfremstilling

Formålet med tilføjesen af en ergoterapeutisk faglighed til beskæftigelsesindsatsen er bl.a. at medvirke til, at den sygemeldte borger genvinder sin arbejdssevne og vender tilbage til arbejdspladsen så hurtigt som muligt. Derudover er der fokus på at understøtte samarbejdet mellem kommune, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

Den ergoterapeutiske indsats har 2 spor:

- Målrettet styring af hjælpemidler (arbejdsredskaber)
- Brug af ergoterapeutisk faglighed i fastholdelsesarbejdet når jobcenteret i samarbejde med borger og arbejdsgiver arbejder målrettet med fastholdelse af medarbejderne under en sygemelding og i forlængelse af en sygemelding.

Status på målrettet styring af hjælpemidler

Ergoterapeuten har i 2022 haft særligt fokus på styringen af hjælpemiddelområdet. Dette har bl.a. resulteret i et samarbejde med Center for Social, Sundhed & Pleje omkring fælles brug af det nye hjælpemiddeldepot i Greve, en fælleskommunal §60 virksomhed. Allerede indkøbte hjælpemidler er flyttet dertil, hvorfra de leveres direkte på relevante arbejdspladser og ligeledes hentes tilbage dertil efter endt brug.

Depotet forestår den løbende vedligeholdelse og rengøring af hjælpemidlerne. Det forventes denne løbende vedligeholdelse i de kommende år vil være medvirkende til, at behovet for nye indkøb mindskes.

Der er oprettet en database med oversigt over hvilke hjælpemidler vi har, hvortil de er udlånt og hvornår udlånet forventes afsluttet. Dermed sikrer vi, at vi får hentet hjælpemidlerne hjem til depotet, så andre borgere kan få glæde af dem.

Status på den ergoterapeutiske indsats

Der er udarbejdet arbejdsgange for brug af den ergoterapeutiske indsats i Jobcenter Faxe, som understøtter inddragelse i de verserende sager, hvor det socialfagligt vurderes relevant og til gavn for borgere og virksomheder.

Som det ses af nedenstående tabeller, har der i året til dato været 38 borger/virksomhedskontakter fordelt på forskellige ydelsesområder og med varierende udfald. Fælles for dem alle er, at der til sagen er udarbejdet grundig og faglig beskrivelse fra besøget. Denne beskrivelse er efterfølgende anvendt i forbindelse med den videre sagsbehandling.

Borgers ydelsesgrundlag	Antal
Sygedagpenge	13
Uden forsørgelse (forebyggelse)	9
Jobafklaring	1
Fleksjob	12
Kontanthjælp	1
Ledighedsydelse	1
Førtidspension	1

Resultat af ergoterapeutisk indsats	Antal
Hjælpe middel bevilget	13
Vejledning på arbejdsplads	14
Afslag på hjælpe middel	9
Personlig assistance bevilget	1
§ 56 aftale bevilget	1

Ved vejledning på arbejdspladsen, har der været tale om ergoterapeutisk gennemgang af arbejdsstation med efterfølgende råd og vejledning omkring indretning, optimering og alternativer til ny-indkøb af arbejdsredskaber. Tilbage meldingerne fra borger og arbejdsgiver er, at vejledningen har været givtig, relevant og brugbar i forhold til forebyggelse af sygefravær og fastholdelse på arbejdspladsen.

Administrationen har siden maj 2022 fulgt udviklingen i varigheden på sygedagpenge for de borgere, der har modtaget en ergoterapeutisk indsats. Den gennemsnitlige varighed for målgruppen er faldet fra 268 dage i uge 22 til 251 i uge 42, med et gennemsnitlig fald på ca. 10 dage. Administrationen gør dog opmærksom på, at der i samme periode har været igangsat flere tiltag sideløbende på sygedagpengeområdet, og det er derfor ikke muligt alene at tillægge den positive udvikling til den ergoterapeutiske indsats.

Fremadrettede fokusområder

Som tidligere beskrevet, har der i 2022 været et særligt fokus på at få etableret overblik og struktur på centerets hjælpe midler, herunder at få indgået samarbejdsaftaler vedr. depotet til opbevaring og vedligeholdelse. Det er administrationens vurdering, at denne ressourceallokering har været godt givet ud i forhold til de fremtidige muligheder for besparelser på drift og ny-indkøb af relevante hjælpe midler.

I forbindelse med Budget 2023-2026 blev der vedtaget et forslag omkring forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet i kommunen i samarbejde med HR. Den ansatte ergoterapeut vil bidrage med sin faglige indsigt i dette samarbejde.

I takt med, at også private virksomheder har vanskeligt ved at rekruttere medarbejdere, ses et øget behov for støtte til fastholdelse af de ansatte. Det er derfor administrationens forventning, at ergoterapeutiske indsats i højere grad vil være udekørende og dermed deltagende i rundbordssamtaler i det kommende år.

Det er fortsat administrationens forventning, at den ergoterapeutiske investering vil bidrage til at man samlet set over de kommende år, vil kunne se en positiv påvirkning af såvel antallet af sygemeldte borgere og den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløbene.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Der er foretaget en investering i 2022 på ansættelse af et årsværk (en ergoterapeut). Økonomien er yderligere beskrevet i bilaget.

Administrationen forventer ikke at nå målet for 2022. Indsatsen har som nævnt været koncentreret om den mere målrettede styring af hjælpemiddelområdet og samarbejdet om det fælles hjælpemiddeldepot i Greve. For at opnå den forventede besparelse vil det kræve, at antallet af borgere, der modtager ergoterapeutisk indsats øges væsentligt. Der er en forventning om, at det økonomiske mål indfries i 2023 og frem.

Selvom målet ikke nås i 2022, har det ikke bevillingsmæssige konsekvenser idét reduktionen allerede er indarbejdet i budgettet.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fravær: Ingen.

Bilag

BIU-CFSB-R02 Etablering af ergoterapeutisk indsats.docx

Punkt 107: Orientering om udvalgte nøgletal

15.00.00-P05-4-22

Resume

Med denne sag giver administrationen en status på de tre nøgletal, som udvalget har besluttet at følge ved hvert møde. De drejer sig om fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken, andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse og fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune fortsat oplever et fald i ledighedsprocenten, som med sit nuværende niveau på 2,1 pct. er på det laveste i flere år. I august 2022 ligger Faxe Kommunes ledighedsprocent væsentligt under niveauet i Region Sjælland på 2,4 pct. og Hele Landet på 2,6 pct.

Andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune fortsat ligger lavt, når man ser på andel fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse. I september 2022 havde Faxe Kommune en ledighedsprocent på 9 pct., som er væsentligt under RAR Sjælland på 13 pct. og Hele Landet på 12 pct.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge

Nøgletallet viser, at Faxe Kommune fortsat har en stor andel borgere, der modtager sygedagpenge. I august 2022 lå Faxe på 3,1 pct., hvilket er over RAR Sjælland på 2,9 pct. og Hele Landet på 2,5 pct.

På udvalgs mødet i december orienteres udvalget om de igangværende indsatser på sygedagpengeområdet.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Indstilling

Center for Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Nøgletal for Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område

Punkt 108: Meddelelser

00.00.00-A00-20-21

Sagsfremstilling

- Orientering fra råd, nævn og bestyrelser.
- Status på tiltag i forbindelse med varmepuljen.
- Dialogmøde Politikernetværk Øst d. 2. marts 2023.
- Faxe Kommunes kommunekvote for modtagelse af flygtninge er fastsat til 5 i 2023.
- Evaluering af deltagelse i Jobcamp 2022

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

Der blev orienteret om punkterne. Herudover intet hertil.

Fraværende: Ingen.

Bilag

Kommunekvoter 2023 (002).pdf

Punkt 109: Lukket:

00.00.00-A00-20-21

Punkt 110: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat d. 7. november 2022

00.00.00-A00-20-21

Resume

Under punktet godkendes referatet af dagens møde digitalt.

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat fra d. 7. november 2022.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Beslutning

.