

# REFERAT Beskæftigelses & Integrationsudvalget 2018-2025 d. 03-03-2025

**Mødedato** Mandag d. 03. marts 2025 kl. 20:00

**Mødested** Mødelokale Udvalgslokale 3

**Mødedeltagere** Allan Tirsgaard, Michelle Frese, Nellie Bradsted, Mikkel Dam, Pia Backquist, Per Thomsen, Steen Andersen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                             | 3  |
| Beslutning om revidering af integrationspolitikken og proces for opdatering af integrationspolitikke..... | 4  |
| Beslutning om tema for Faxe Kommunes Virksomhedspris 2025.....                                            | 6  |
| Orientering om analyse af Faxe Kommunes nuværende og tidligere nytteindsatsprojekt.....                   | 8  |
| Beslutning om tilpasning af Faxe Kommunes nytteindsats og udmøntning af arbejdspligten.....               | 11 |
| Orientering om samarbejde med a-kasser.....                                                               | 14 |
| Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal.....                                                           | 17 |
| Meddelelser.....                                                                                          | 19 |
| Lukket: Meddelelser - Lukket punkt.....                                                                   | 20 |
| Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat 3. marts 2025.....                  | 21 |

## **Punkt 32: Godkendelse af dagsorden**

15.00.00-A00-47-24

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende:

Mikkel Dam (I)

Michelle Frese (F). Som stedfortræder deltog Thomas Spange Olsen (Ø).

# Punkt 33: Beslutning om revidering af integrationspolitikken og proces for opdatering af integrationspolitikkens handleplan

15.40.00-P22-1-24

## Resumé

Beskæftigelses & Integrationsudvalget efterspurgte på mødet den 2. december 2024 (pkt. 113) en række ændringer til Faxe Kommunes Integrationspolitik. Udvalget ønskede bl.a. en ændring af pejlemærkerne, samt en tilretning af afsnittet omkring værdigrundlaget for politikken. Disse ændringer er nu indarbejdet i politikken, og fremlægges til godkendelse i byrådet. Derudover ønskede udvalget et udkast til en mere konkret udmøntning af integrationspolitikken. Administrationen har derfor udarbejdet et forslag til en proces for opdatering af integrationspolitikkens handleplan, som byrådet skal godkende.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Den revideret Integrationspolitik godkendes.
2. Processen for tilretningen af handleplanen godkendes.

## Beslutning

Anbefalet med følgende bemærkning: Udvalget ønsker, at der vedlægges en version af integrationspolitikken, hvor rettelserne tydeligt fremgår.

Fraværende:

Mikkel Dam (I)

Michelle Frese (F). Som stedfortræder deltog Thomas Spange Olsen (Ø).

## Sagsfremstilling

### Revidering af Integrationspolitikken

Beskæftigelses & Integrationsudvalget drøftede på udvalgsrådet i december 2024 opfølgningen på integrationspolitikens handleplaner. Udvalget godkendte handleplanerne med følgende bemærkning: Udvalget vil gerne have, at administrationen udarbejder et udkast til, hvordan vi kan være mere konkrete i forhold til udmøntningen af integrationspolitikken. Udvalget ønsker derudover at få indarbejdet et pejlemærke omkring det tværfaglige arbejde med at bryde den sociale arv i integrationsindsatsen. Social arv skal i denne kontekst forstås meget bredt, med behov for tværfaglige samarbejde, så der er fokus på både sundhed, beskæftigelse og uddannelse. Udvalget foreslår derudover, at pejlemærket omkring værdighed ikke længere er et pejlemærke i sig selv, men i stedet er en grundlæggende værdi for hele politikken. Udvalget foreslår også, at pejlemærket om repatriering tages ud af politikken.

Administrationen har nu indarbejdet de efterspurgte ændringer, samt tilføjet en kort passage i afsnittet om målgrupper, hvor vi beskriver hvor mange borgere der ultimo 2024 var bosiddende i Faxe Kommune, som på den ene eller anden måde er omfattet af politikken.

### Proces for tilretning af handleplaner

I Faxe Kommune arbejder vi helhedsorienteret med udgangspunkt i den enkeltes behov og forudsætninger. Der er mange indsatser på tværs af kommunen, som er tilgængelige for alle borgere, der oplever udfordringer eller har behov for støtte. Borgere omfattet af integrationspolitikens målgrupper har, på lige fod med alle andre borgere, adgang til disse indsatser og tilbydes disse indsatser ud fra en konkret, individuel vurdering af deres behov og forudsætninger. Dette gælder blandt andet indsatser som "Støvepuljen", "På vej til SOSU" og andre initiativer, der fremmer beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Disse indsatser har indtil nu været en del af integrationspolitikens handleplaner. Men for at efterleve udvalgets ønske om, at være mere konkrete i forhold til udmøntningen af integrationspolitikken, foreslår administrationen, at handleplanen fremadrettet udelukkende indeholder indsatser, som er særligt målrettet borgere i integrationspolitikens

målgrupper. Derudover vil de indsatser, der ikke længere har betydning for indsatsen eller hvor en måling ikke længere giver mening som følge af ændringen i pejlemærkerne, blive fjernet, og eventuelt nye indsatser vil blive tilføjet. Administrationen foreslår derudover, at målene så vidt muligt gøres målbare, således at det er muligt at følge udviklingen.

| Tidsplan | Marts 2025                                                          | April 2025                                                               | Maj 2025                                                                               |
|----------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Handling | BIU, ØK og Byrådet behandler revideringen af Integrationspolitikken | Administrationen udarbejder en ny handleplan til Integrationspolitikken. | BIU, ØK og Byrådet behandler udkastet til en ny handleplan til Integrationspolitikken. |

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Byrådet.

## Bilag

Udkast til revidering af Integrationspolitikken 2025

Udkast til revidering af Integrationspolitikken 2025\_inkl. markering af rettelser

# Punkt 34: Beslutning om tema for Faxe Kommunes Virksomhedspris 2025

15.00.00-A00-11-25

## Resumé

Udvalget skal med denne sag beslutte temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2024. Administrationen fremlægger otte forslag til temaer.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2025.

## Beslutning

Udvalget besluttede, at temaet for Faxe Kommunes virksomhedspris 2025 er Fleksjob og rummelige arbejdspladser:

Fraværende:

Mikkel Dam (I)

Michelle Frese (F). Som stedfortræder deltog Thomas Spange Olsen (Ø).

## Sagsfremstilling

### Kriterier for Faxe Kommunes virksomhedspris

Beskæftigelses & Integrationsudvalget godkendte i februar 2021 kriterierne for Faxe Kommunes virksomhedspris:

- Virksomheden arbejder aktivt med CSR (Corporate Social Responsibility) og tager dermed et socialt ansvar
- Virksomheden er geografisk placeret i Faxe Kommune
- Der anvendes en tro- og love-erklæring, hvor virksomhedens ejer skriver under på, at de overholder sædvanlige danske løn- og arbejdsvilkår, og ikke har gæld til det offentlige

Udvalget godkendte også et kriterie vedr. arbejdstilsynets smileyordning. Denne ordning opgøres dog ikke længere, og er derfor ikke længere et kriterie for tildelingen af virksomhedsprisen.

### Tema for Faxe Kommunes virksomhedspris 2022-2024

- 2024: Virksomheder, der i deres hverdag har skabt rammerne for, at medarbejdere med handicap får bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv. Prisen gik til Rema1000 Haslev
- 2023: Virksomheder, der gør en særlig indsats for at ansætte og fastholde seniorer (+60). Prisen gik til Dagplejen i Faxe Kommune.
- 2022: Virksomheder, som gennem rekrutteringssamarbejde med jobcenteret, tilpasser jobfunktioner og ser muligheder med udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ikke fagbetegnelsen. Prisen gik til LK Group ApS.
- 2021: Virksomheder, som har fokus på ansættelse eller fastholdelse af udsatte og sårbare unge. Prisen gik til Haslev Privatskole.

### Administrationens forslag til temaer til virksomhedsprisen 2025:

Administrationen fremsætter i denne sag forslag til mulige temaer for Faxe Kommunes virksomhedspris 2025. Udvalget kan vælge at indstille et af de nævnte temaer eller selv komme temaforslag.

1. **Fleksjob og rummelige arbejdspladser:** Virksomheder, der skaber plads til borgere i fleksjob og formår at tilrettelægge arbejdet, så medarbejdere med nedsat arbejdsevne kan fastholdes og trives i beskæftigelse.
2. **Forebyggelse og håndtering af sygefravær:** Virksomheder, der aktivt forebygger sygefravær gennem tidlig indsats, fleksible løsninger og et godt samarbejde med jobcenteret for at fastholde medarbejdere, der risikerer langvarig sygdom

3. **Oversættelse af kompetencer til erhvervslivet:** Virksomheder, der anerkender kompetencer fra andre sektorer – fx militær, frivilligt arbejde eller andre uddannelsesforløb – og skaber mulighed for at bringe dem i spil på arbejdsmarkedet.
4. **Bæredygtige arbejdspladser og grøn omstilling:** Virksomheder, der skaber vækst og arbejdspladser gennem bæredygtige løsninger, fx cirkulær økonomi, energibesparende initiativer eller grøn produktion.
5. **Socialt ansvar og inklusion:** Virksomheder, der går forrest i at ansætte mennesker fra udsatte grupper, herunder langtidsledige, mennesker med handicap eller personer med sociale udfordringer.
6. **Uddannelse og læring for alle:** Virksomheder, der understøtter livslang læring gennem efteruddannelse, opkvalificering og lærlingepladser, særligt for ufaglærte, seniorer eller medarbejdere med særlige behov.
7. **Virksomheder som aktivt arbejder for at ansætte og/eller fastholde seniorer +60:** Virksomheder, der tilpasser arbejdsforholdene for medarbejdere over 60 år og arbejder strategisk med at ansætte og /eller fastholde seniorer gennem fleksible løsninger og kompetenceudvikling.
8. **Jobskabelse gennem partnerskaber:** Virksomheder, der samarbejder med jobcenteret, foreninger eller uddannelsesinstitutioner for at skabe jobmuligheder for ledige borgere, herunder unge og mennesker i ressourceforløb.

Disse temaer understøtter udvalgets arbejde og sætter fokus på aktuelle beskæftigelsespolitiske indsatser i Faxe Kommune.

### **Proces for uddeling af Faxe Kommunes virksomhedspris**

Når udvalget har besluttet det årlige tema, bliver der på kommunens hjemmeside åbnet for, at offentligheden kan indstille en virksomhed. Indstillingsperioden bliver 1. april til 1. juni 2025. Efter indstillingsperiodens udløb gennemgår administrationen de virksomheder, der er blevet indstillet ud fra ovenstående kriterier og det valgte tema. Alle virksomheder bliver naturligvis kontaktet inden de fremlægges for udvalget, og oplyst om at deres virksomhed har gjort sig særligt godt bemærket i forhold til kommunens virksomhedspris med begrundelsen herfor.

På udvalgs mødet i august vælger udvalget tre nominerede, hvoraf en udpeges som vinder. Herefter kontaktes alle virksomheder igen, og de 3 nominerede virksomheder får derefter optaget en kort film, som udsendes på de sociale medier som promovering for deres virksomheders nominering til prisen. Alt dette fra primo 2.halvår frem til prisoverrækkelsen.

Faxe Kommunes virksomhedspris uddeles i forbindelse med Business Faxes erhvervsprisuddeling. Erhvervsprisuddelingen har til formål at skabe lokal sammenhængskraft ved at samle det lokale erhvervsliv om at fejre og hædre de virksomheder, der har gjort det særligt godt i løbet af året. Erhvervsprisuddeling 2025 er på Rønnede Kro den 6. november 2025 kl. 17.00-22.00. Business Faxe indstiller selv 3 årlige priser:

- Årets virksomhed
- Årets iværksætter
- Årets turismepris

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 35: Orientering om analyse af Faxe Kommunes nuværende og tidligere nytteindsatsprojekt

15.00.00-A00-9-25

## Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om resultaterne af en analyse af effekten af både det nuværende og tidligere nytteindsatsprojekt i Faxe Kommune. Analysen viser, at andelen af borgere, der tre måneder efter deltagelse ikke længere modtager ydelse, er på samme niveau i begge projekter. Derudover har det nuværende nytteindsatsprojekt kun i begrænset grad understøttet rekruttering til SOSU-området.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orientering om analyse af Faxe Kommunes nuværende og tidligere nytteindsatsprojekt tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Mikkel Dam (I)

Michelle Frese (F). Som stedfortræder deltog Thomas Spange Olsen (Ø).

## Sagsfremstilling

Formålet med nytteindsatsen er, at man skal arbejde for sin ydelse ud fra "noget for noget" princippet ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed. Arbejdsopgaverne i nytteindsatsen må ikke være konkurrenceforvridende eller erstatter ordinært arbejde.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 4. april 2022 (pkt. 41), at der skulle etableres en ny nytteindsats på kommunens plejehjem, som erstatning for det tidligere nytteindsatsprojekt "Vi forskønner naturen i Faxe Kommune". På udvalgsmødet d. 3. februar 2025 (sag nr. 22) godkendte udvalget bl.a., at administrationen skulle lave en analyse af effekterne af de to nytteindsatsprojekter, samt at administrationen skulle fremlægge en beslutningssag om tilpasning af Faxe Kommunes nytteindsats og udmøntning af arbejdspligten. Denne sag omhandler analysen af effekterne af de to nytteindsatsprojekter. I sag nr. 36 fremlægges en beslutningssag om tilpasning af Faxe Kommunes nytteindsats og udmøntning af arbejdspligten.

### Effekten af den nuværende nytteindsats på kommunens plejehjem

Nytteindsatsen er organiseret som et særskilt projekt under Center for Social, Sundhed & Pleje i Faxe Kommune, hvor der er ansat to medarbejdere på plejehjemmene, til at koordinerer den daglige drift og sikrer at nytteindsatsen adskiller sig tydeligt fra den almindelig kommunale drift. Der er oprettet 15 pladser på hvert plejehjem.

Effekten af indsatsen og rekruttering til SOSU-området

- **Afsluttet sager:** I perioden fra projektopstart 1. oktober 2022 til den 12. februar 2025 har der været 463 nytteindsatsforløb. I samme periode har 154 borgere afsluttet deres sag i jobcenteret 0-3 måneder efter at have været tilknyttet nytteindsats på et af kommunens plejehjem, svarende til 33 %. Dvs. at de ikke længere modtager en ydelse.
- **Rekruttering til SOSU-området:** I 2024 har ni borgere påbegyndt "På vej til SOSU" (som er et forløb hvor ledige kan blive fagligt og praktisk forberedt på SOSU-uddannelsen) efter at have deltaget i nytteindsatsen på kommunens plejehjem. Ud af de ni har tre i dag en voksenlærlingeaftale på SOSU-området.

I hele projektperioden fra 1. oktober 2022 til 12. februar 2025 er i alt 27 gået videre fra nytteindsatsen til På vej til SOSU og ud af de 27 har tre startet på grundforløb to på SOSU-uddannelsen og seks er startet i voksenlære

indenfor området. I alt har ni borgere ud af de 463 nytteforløb påbegyndt en uddannelsesaktivitet indenfor området. Det svarer til 1,9% af de forløb der har været i perioden.

## **Tilsyn**

Tilsynene i 2024 har være anmeldt og er gennemført af to medarbejdere fra administrationen. Ved tilsynene blev der gennemført interviews med to koordinerende medarbejdere og en leder, samt med fem ledige i nytteindsats og to beboere på det ene plejehjem. Tilsynene viste at:

- Koordinatorer, leder og ledige beskriver alle at der er for få opgaver. Det er særligt udfordrende at finde opgaver i vinterhalvåret. Der har løbende været dialog omkring samarbejdet og om denne udfordring.
- Koordinatorer på plejehjemmene og den interviewede leder fortæller, at de oplever, at der i 2024 ikke har været nogen ledige i nytteindsatsen, som har vist eller udviklet en interesse for området.
- Nogle ledige i indsatsen har behov for mere støtte i opgaveløsningen, bl.a. til at finde opgaver eller at indgå i opgaveløsningen, end koordinatorerne oplever det er muligt for dem at give.
- Koordinatorer og leder oplever, at indsatsen tilbyder et fællesskab som er givende for flere ledige i indsatsen. De oplever at indsatsen for nogle bidrager til en personlig udvikling.
- Flere ledige beskriver et godt fællesskab i nytteindsatsen og nogle beskriver at indsatsen skaber en struktur i deres hverdag og giver noget at stå op til.
- De ledige oplever intet eller et meget lille udbytte af jobsøgningsdagen om mandagen, hvilket har være en udfordring siden projektets start.

## **Effekt af "Vi forskønner naturen i Faxe Kommune"**

Nytteindsatsprojektet "Vi forskønner naturen i Faxe Kommune" kørte fra september 2017 og frem til september 2022. Nytteindsatsprojektet var organiseret hos Park & Vej i Faxe Kommune, og bestod af to teams under ledelse af hver deres sjakbajs, som løste opgaver på det grønne område, såsom opsamling af affald og pasning af grønne arealer.

- **Afsluttet sager:** I perioden fra 1. september 2019 til 15. september 2022 var der 508 nytteindsatsforløb. I samme periode har 159 borgere afsluttet deres sag i jobcenteret 0-3 måneder efter at have været tilknyttet nytteindsatsen. Det svarer til 31 pct. af borgerne, der har været tilmeldt nytteindsatsprojektet i perioden.

## **Sammenligning af effekterne**

De to nytteindsatsprojekter i Faxe Kommune – nytteindsatsen på plejehjemmene og "Vi forskønner naturen i Faxe Kommune" – har begge haft en lignende effekt på borgernes overgang fra offentlig forsørgelse til selvforsørgelse. Plejhjemsprojektet, der har kørt siden oktober 2022, har haft 463 nytteindsatsforløb, hvor 33 % af deltagerne afsluttede deres sag i jobcenteret inden for tre måneder efter deltagelse. Tilsvarende havde naturprojektet, som blev gennemført fra 2017 til 2022, en lidt lavere afgangsrate på 31 % ud af 508 deltagere i perioden fra 2019 til 2022.

Plejehjemsprojektet havde et element af rekruttering til SOSU-området, men resultaterne var begrænsede. Ud af de 463 nytteindsatsforløb har 27 borgere valgt at påbegynde et forberedende forløb til SOSU-uddannelsen, og af dem er ni startet i grundforløb eller voksenlære. Samtidig viste tilsynene i 2024, at der fortsat er en udfordring med at finde opgaver indenfor indsatsens ramme og det kan være svært for koordinatorerne at understøtte borgerne i at deltage. Derudover at koordinatorerne i 2024 slet ikke har oplevet at have borgere som viste særlig interesse for området. Naturprojektet havde derimod ikke en specifik branchefokus, men fungerede primært som en generel aktiveringsindsats.

## **Supplerende sagsfremstilling:**

Seniorrådets bemærkninger:

Seniorrådet påpeger vigtigheden af, at der fortsat er fokus på uddannelsen af SOSU-medarbejdere.

## **Lovgrundlag**

Kapitel 13 i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

# Punkt 36: Beslutning om tilpasning af Faxe Kommunes nytteindsats og udmøntning af arbejdspligten

15.00.00-A00-9-25

## Resumé

Med denne sag skal udvalget beslutte hvor Faxe Kommunes nytteindsatsprojekt skal organiseres fremadrettet, samt om nytteindsatsprojektet skal være en del af udmøntningen af arbejdspligten.

## Indstilling

Administrationen indstiller at,

1. Faxe Kommunes nytteindsatsprojekt fremadrettet organiseres hos Park & Vej i Faxe Kommune
2. Nytteindsatsprojektet bliver en del af udmøntningen af arbejdspligten

## Beslutning

Godkendt med følgende bemærkning: udvalget lægger vægt på, at der foregår en konkret og individuel vurdering af andre mulige indsatser forud for nytteindsats eller arbejdspligt.

Fraværende:

Mikkel Dam (I)

Michelle Frese (F). Som stedfortræder deltog Thomas Spange Olsen (Ø).

## Sagsfremstilling

Arbejdspligten gælder personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene i kontanthjælpssystemet. Det vil sige, at de ikke har opholdt sig i riget i mindst 9 ud af 10 år og ikke har haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år. Som udgangspunkt skal borgerne deltage i indsatsen i arbejdspligten 37 timer om ugen, men kommunen kan nedsætte antallet af timer i indsatsen i arbejdspligten efter en konkret vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til den indsats, som personen skal deltage i.

### SHO-ydelsesmodtagere der er omfattet pr. 1. januar 2025

Pr. den 11. februar 2025 er der 32 borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelsesmodtagere) i Faxe Kommune, som pr. 1. januar 2025 er omfattet af arbejdspligten. Denne gruppe borgere skal senest være påbegyndt indsats i arbejdspligten den 30. juni 2025.

Administrationen har gennemgået de 32 borgere, med henblik på at lave en overordnet vurdering af hvor mange timer de pågældende borgere vil skulle deltage i nytteindsats som indsats i arbejdspligten. På baggrund af de helbredsmæssige vurderinger forventes følgende:

- 13 borgere forventes at skulle være i indsats i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten 31-37 timer om ugen
- 7 borgere forventes at skulle være i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten 21-30 timer om ugen
- 2 borgere forventes at skulle være i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten 11-20 timer om ugen
- 10 borgere forventes ikke at skulle være i indsats i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten.

Der er altså for nuværende 22 SHO-ydelsesmodtagere som i varierende omfang kan indgå i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten.

Tallene er fratrullet evt. timer hvor borgerne deltager i danskuddannelse, som del af arbejdspligten. Ovenstående vurdering afspejler det maksimale timetal for indsats via nytteindsats, fordi indsatsen i arbejdspligten i alle sager vil blive sammensat ud fra borgers forudsætninger og muligheder og også vil bestå af andre relevante aktiviteter, såsom forberedelsestid til danskundervisning, virksomhedspraktik, ordinære løntimer mv.

## **Borgere i øvrige målgrupper, der kan være omfattet pr. 1. juli 2025**

På den senest opgørelse er det 27 borgere på kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Faxe Kommune, som kan være omfattet af arbejdspligten fra den 1. juli. Denne gruppe skal senest være påbegyndt indsatsen i arbejdspligten den 31. december 2025. Trækket er vejledende og det er muligt at nogle borgere på listen overholder både beskæftigelseskravet og opholdskravet. Det forventes at der kommer et nyt træk indenfor de næste måneder.

Administrationen har gennemgået de 27 borgere, med henblik på at lave en overordnet vurdering af hvor mange timer de pågældende borger vil skulle deltage i nytteindsats som indsats i arbejdspligten. Følgende forventes:

- 5 borgere forventes at skulle være i indsats i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten 31-37 timer om ugen
- 2 borgere forventes at skulle være i indsats i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten 21-30 timer om ugen
- 4 borgere forventes at skulle være i indsats i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten 11-20 timer om ugen
- 16 borgere, forventes ikke at skulle være i indsats i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten.

For de øvrige målgruppe forventes det således at 11 borgere i varierende omfang, vil kunne indgå i nytteindsatsen som indsats i arbejdspligten.

Ovenstående er forbundet med en vis usikkerhed, da der for hver enkelt borger skal foretages en vurdering af borgers helbredsmæssige situation når lovgivningen træder i kræft, i forhold til de specifikke aktiviteter i indsatsen. Timetallene afspejler det maksimale timetal for indsats via nytteindsats, fordi indsatsen i arbejdspligten i alle sager vil blive sammensat ud fra borgers forudsætninger og muligheder, og også vil bestå af andre relevante aktiviteter.

## **Omlægning af nytteindsatsprojektet i Faxe Kommune og udmøntningen af arbejdspligten**

Arbejdspligten kan, ud over nytteindsats, omfatte virksomhedspraktik, løntilskud, ordinært arbejde, vejledning, opkvalificering og jobsøgning (op til fire timer ugentligt). Nyankomne flygtninge og familiesammenførte har desuden pligt til at deltage i danskuddannelse i 15 timer om ugen, mens personer med over fem års ophold kan modtage ekstra undervisning. Jobrotation, samtaler med jobcenteret og sociale indsatser kan også indgå i arbejdspligten. Da barriererne for at komme i arbejde varierer, bør arbejdspligten tilrettelægges fleksibelt og helhedsorienteret, så aktiviteterne tilpasses den enkelte. Efter indfasningsperioden, skal arbejdspligten skal påbegyndes indenfor 1 måned.

Selvom nytteindsatsen kun udgør én del af arbejdspligten, forventer administrationen, at der vil være behov for nytteindsatspladser for at sikre en kontinuerlig indsats. Administrationen anbefaler derfor, at Faxe Kommunes fremtidige nytteindsatsprojekt bliver en del af arbejdspligten.

Den nuværende nytteindsats har dog ikke kapacitet til at inkludere alle borgere omfattet af arbejdspligten. Administrationen, vurderer at et nytteindsatsprojekt i stil med "Vi forskønner naturen i Faxe" vil kunne rumme både borgere i arbejdspligten og øvrige målgrupperne for nytteindsats. Opgaver inden for det grønne område, såsom affaldsopsamling og pleje af kommunens grønne arealer, giver mulighed for en mere fleksibel indsats, der bedre kan tilpasses de forskellige borgere, der deltager løbende.

Som der blev orienteret om i sag nr. 35, viser analysen af effekten af de to nytteindsatsprojekter, at andelen af borgere, der tre måneder efter deltagelse ikke længere modtager ydelse, er på samme niveau i begge projekter. Derfor mener administrationen ikke, at der er grundlag for at fastholde nytteindsatsprojektet på plejeområdet på baggrund af andelen af afsluttede sager.

Derudover viser analysen, af rekrutteringen til SOSU-området var begrænset i nytteindsatsen på plejeområdet. Som det blev præsenteret på udvalgsmødet d. 2. februar 2025 (sag nr. 22) ønsker administrationen at undersøge, om der vil være et større rekrutteringsmulighed via et jobrotationsprojekt, hvilket udvalget godkendte på mødet. Dette arbejde er igangsat, og administrationen forventer at kunne fremlægge en beslutningssag til udvalget på udvalgsmødet i april 2025.

## **Supplerende sagsfremstilling:**

Seniorrådets bemærkninger:

Seniorrådet pæger vigtigheden af, at der fortsat er fokus på uddannelsen af SOSU-medarbejdere.

## **Lovgrundlag**

Lovforslag nr. L 12, Folketinget 2024-25, Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love (Arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet).

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser. Indsatsen forventes at kunne udføres indenfor den nuværende ramme for nytteindsatsen på 1 mio. kr.

## **Sagen afgøres af**

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Punkt 37: Orientering om samarbejde med a-kasser

15.00.00-A21-1-24

### Resumé

Siden 1. januar 2024 har a-kasserne varetaget kontaktføreløbet de første tre måneder af medlemmets ledighedsperiode. En del af regeringens udspil til en ny beskæftigelsesreform, der blev præsenteret onsdag d. 5. februar 2025, indeholder en forsøgsordning, hvor den ledige kan vælge hvem de ønsker skal stå for deres kontaktføreløb de første 6 måneder. Med denne sag orienteres udvalget om status på samarbejdet med a-kasserne i 2024, med et særligt fokus på særligt fokus på 6 ugers jobrettet uddannelse, idet vi har set en stigning i forbruget på 26 % fra 2022 til 2024.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning: udvalget er opmærksomme på udviklingen i udgiften til 6 ugers jobrettet uddannelse. Administrationen undersøger derudover beskæftigelseseffekten af 6 ugers jobrettet uddannelse.

Fraværende:

Mikkel Dam (I)

Michelle Frese (F). Som stedfortræder deltog Thomas Spange Olsen (Ø).

### Sagsfremstilling

#### Indhold i kontaktføreløbene i A-kasserne

Mens de ledige deltager i kontaktføreløbet hos deres A-kasser, har a-kasserne ansvaret for følgende:

- **Samtaler og indhold:** A-kassen afholder tre samtaler med medlemmet i denne periode. Første samtale skal ske inden for to uger efter tilmelding som ledig, mens de næste to fordeles over resten af perioden. Fokus er på CV, jobmål, jobsøgningsstrategier og eventuel opkvalificering. Den første samtale skal være fysisk, mens de næste kan afholdes digitalt eller telefonisk.
- **Indstilling til tilbud:** Hvis A-kassen vurderer, at medlemmet har brug for et beskæftigelsesfremmende tilbud, kan den indstille dette til jobcentret. Eventuelle afslag fra jobcentret skal begrundes.
- **Overgang til jobcenter:** Efter tre måneder overtager jobcentret kontakten med den ledige. A-kassen kan deltage i den første jobcentersamtale, hvis medlemmet ønsker det, for at sikre en smidig overgang.

Regeringens udspil til beskæftigelsesreformen, der blev præsenteret onsdag d. 5. februar 2025, indeholdt et forsøg, hvor ledige frit kan vælge mellem jobcentret og A-kassen i de første seks måneder af deres ledighed. Administrationen følger naturligvis forhandlingerne tæt.

Bilag 1 viser en oversigt over den tidlige indsats i henholdsvis A-kasserne og jobcentret. I november 2024 modtog 91,4 % af dagpengemodtagerne de tre lovpligtige samtaler, som A-kasserne skal afholde i løbet af kontaktføreløbets tre måneder. Efter overgangen til jobcentret skal den ledige, inden de opnår seks måneders ydelsesanciennitet i alt, modtage yderligere tre samtaler i jobcentret. I november 2024 modtog 94,4 % af de ledige dagpengemodtagere det lovpligtige antal samtaler inden for de første seks måneders ledighed. Både A-kasserne og jobcentret lever således op til lovkravene til samtaler i langt de fleste tilfælde.

#### Faxe Kommunes samarbejde med A-kasserne

Jobcenter Faxe har et stort fokus på at sikre den bedst mulige overgang fra A-kasserne til jobcentret for de borgere, der fortsat er ledige efter de første tre måneder. Derfor er vi løbende i kontakt med flere af A-kasserne. Som det ses i bilag 1, er 3F, Det Faglige Hus og Kristelig A-kasse de tre største A-kasser i Faxe Kommune. Samarbejdet med A-kasserne foregår hovedsageligt via digitale løsninger, men fællessamtalerne med 3F og Dansk Metals medlemmer afholdes fysisk. Når en borger ønsker en fællessamtale, er der mest kutyme for, at dette sker via digitalt møde hos de øvrige

fagforbund. Ud over digitale eller fysiske fællessamtaler samarbejder jobcentret med A-kasserne via fagsystemerne, også inden kontaktforløbet overgår fra A-kasserne til jobcentret. Udover fællessamtaler er der også dialog mellem A-kasserne og jobcentret vedrørende kursusansøgninger og realkompetencevurderinger (RKV), hvor A-kassen sender anmodningen til jobcenteret, som efterfølgende skal den faglige vurdering og bevillige det hvis relevant. I vurderingen forholder jobcenteret sig naturligvis til, hvorvidt det øger sandsynligheden for at borgeren kommer i beskæftigelse og om der er en virksomhed, som ønsker at ansætte efter endt kursus.

Jobcenter Faxe deltager aktivt i netværkssamarbejdet mellem A-kasserne og jobcentre. Der har bl.a. været fokus på at følge op på samarbejdsaftalen, som fungerer som et fælles kodeks for det gode samarbejde. Dette er vedlagt sagen som bilag 2. Selve dokumentet har bidraget til gode og konstruktive dialoger og har over tid ført til mere oplyste borgersager fra A-kasserne. I de tilfælde, hvor sagerne, der overgår til jobcentret, ikke overholder lovgivningen og/eller formalia for en god overgang, anvendes kodekset som udgangspunkt for drøftelserne med A-kasserne for at sikre en bedre overgang.

Derudover har vi i Faxe Kommune bl.a. afholdt et samarbejds møde for at blive klogere på flowet mellem hinanden, og hvordan vi bedst samarbejder omkring borgerens indsats. Vi har også været i kontakt med både Kommunernes Landsforening (KL) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) for at udbedre IT-udfordringer og afklare spørgsmål vedrørende seks ugers jobrettet uddannelse.

### **Udfordringer i samarbejdet**

- Deling af jobordre mellem A-kasser og jobcentre: Der er nogle udfordringer med koblingen mellem A-kassernes IT-system og vores fagsystem, hvilket gør, at A-kasserne ikke kan dele deres jobordre med Jobcenter Faxe. Leverandøren af jobcentrets fagsystem undersøger dette. Jobcentret kan dog godt dele jobordre med A-kasserne.
- Jobcentret oplever, at der sjældent har været iværksat praktik, inden den ledige overgår til jobcentret. Det betyder, at når borgeren overgår til jobcentret, skal der inden for kort tid iværksættes praktik samt gennemføres tre samtaler (inden 26 ugers ledighed). For at sikre, at borgeren hurtigst muligt deltager i praktik, har jobcentret indført en praksis, hvor borgeren allerede under den første samtale stilles over for kravet om selv at finde en praktikmulighed samtidig med jobsøgning. Parallelt arbejdes der på at finde en praktikmulighed for borgeren, hvis det ikke lykkes for borgeren selv.
  - Dette udfordres yderligere af, at jobcentret oplever en tendens til, at borgeren ofte overgår til jobcentret senere end efter tre måneders ledighed. Hvis borgeren f.eks. har haft lønnede timer, afvikler ferie, er sygemeldt eller lignende, bliver overgangen udskudt til helt op til 25 ugers ledighed. I disse tilfælde er det ikke muligt for jobcentret både at iværksætte praktik og afholde tre samtaler inden 26 ugers ledighed (svarende til seks måneder).
  - Hvis seks ugers jobrettet uddannelse igangsættes i slutningen af kontaktforløbet i A-kasserne, kan jobcentret først iværksætte sin indsats efter uddannelsen er gennemført, hvilket i nogle tilfælde først sker efter 18 ugers ledighed. I disse tilfælde kan det også være svært at overholde lovkravene til den tidlige indsats inden seks måneders ledighed.
  - For at håndtere denne udfordring laves der selvbookingsfrister med korte intervaller for at få borgere til at booke samtaler, så lovkravet om samtaler overholdes. Vi oplever dog en udfordring med at få igangsat tilbud om f.eks. praktik rettidigt. I november 2024 havde 55,6 % modtaget mindst ét aktivt tilbud i de første seks måneders af deres ledighed, mens kravet til kommunerne er, at minimum 80 % skal modtage dette.

### **Særligt fokus på 6 ugers jobrettet uddannelse**

Seks ugers jobrettet uddannelse er en ret for dagpengemodtagere og fleksjobvisiterede med færrest faglige kompetencer. For dagpengemodtagere er det fra 1. januar 2025 medlemmets A-kasse, der registrerer aktiviteten i Min Plan. Det gælder i hele perioden af borgerens ledighedsforløb – og altså ikke kun i de første tre måneder.

6 ugers jobrettet uddannelse var et af de områder, hvor ekspertgruppen i deres anbefaling til fremtidens beskæftigelsesindsats foreslog besparelser. Regeringen har dog udtalt, at de ikke vil gennemføre ekspertgruppens forslag til besparelser på uddannelsesaktivering for ledige.

Administrationen er derfor særligt opmærksom på iværksættelsen af 6 ugers jobrettet uddannelse, da vi ser en stigning i forbruget på 26 %, når man sammenligner forbruget i 2022 og 2024. Stigningen er et resultat af en stigning i den gennemsnitlige pris pr. uddannelsesforløb på 62 % fra 9.200 kr. i 2023 (fordelt på 162 forløb) til 14.900 i 2024 (fordelt på 114 forløb). Jobcentret får ikke refusion eller tilskud til disse uddannelser. Via netværksmøder med KL og STAR er der derfor fokus på, om nogle borgere i stedet henvises til uddannelse via enten den regionale uddannelsespulje (til korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver) eller puljen til uddannelsesløft (til uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau). Ved disse to puljer får kommunerne tilskud til at dække 80 % af udgifterne.

Forbrug til 6-ugers jobrettet uddannelse i 2022-2025:

|                                          | 2022      | 2023      | 2024      | 2025 (tom. 10.<br>feb. 2025) |
|------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------------------------|
| Dagpenge 6-ugers jobrettet<br>uddannelse | 1.358.116 | 1.498.010 | 1.704.818 | 212.986                      |

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## Bilag

Bilag 1\_Nøgletal vedr. samarbejdet med a-kasserne

Bilag 2\_Kodeks for Forenklet kontaktforløb

## Punkt 38: Orientering om udvalgets udvalgte nøgletal

15.00.00-A00-63-24

### Resumé

Med denne sag orienteres udvalget om deres udvalgte nøgletal, denne gang med særligt fokus på a-dagpenge, fleksjobområdet og den generelle ledighedsudvikling. Faxe Kommune oplever en sæsonbetinget stigning i andelen af personer på a-dagpenge, som i år er højere end forventet. Administrationen håndterer udviklingen. Samtidig falder andelen af ledige fleksjobvisiterede, ligesom den generelle ledighed udvikler sig positivt. Faxe Kommune ligger bedre end både landsgennemsnittet og RAR Sjælland på disse målinger.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Mikkel Dam (I)

Michelle Frese (F). Som stedfortræder deltog Thomas Spange Olsen (Ø).

### Sagsfremstilling

En komplet oversigt over udvalgets nøgletal er vedlagt sagen som bilag. Administrationen har udvalgt følgende nøgletal, som vi mener udvalget skal være særligt opmærksomme på:

#### Dagpengeområdet

Udviklingen i a-dagpenge viser en generel sæsonbetinget variation, hvor andelen af fuldtidspersoner i arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, typisk stiger i januar og falder hen over året. Dog opleves der i januar 2025 en markant stigning, som også ses nationalt og i de øvrige kommuner. Denne stigning er højere end tidligere års januar-stigninger. Administrationen har fokus på denne udvikling og vil holde udvalget orienteret om indsatsen.

#### Fleksjobområdet

Udviklingen på fleksjobområdet viser en generelt stabil andel af fleksjobvisiterede borgere, der modtager ledighedsydelse. For Faxe Kommune har niveauet været relativt lavt sammenlignet med landsgennemsnittet og RAR Sjælland for hele perioden. Der har dog siden sommeren 2023 været en gradvis stigning i beskæftigelsesgraden af fleksjobberettiget, som dog synes at være knækket fra september 2024-januar 2025, hvor ledigheden for fleksjobvisiterede borgere er faldet fra 13 % til 11 %.

#### Den generelle ledighed

Udviklingen i den generelle ledighed viser en sæsonbetinget stigning i januar, som også ses på landsplan og i Region Sjælland. Faxe Kommune følger den samme overordnede tendens, men sammenlignet med tidligere perioder har Faxe haft en relativt stabil ledighed, og trods den sædvanlige januar-stigning er niveauet nu lavere end både regions- og landsgennemsnittet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Sagen afgøres af

Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

## **Bilag**

Nøgletal til Beskæftigelses & Integrationsudvalget\_mar 2025.pdf

## Punkt 39: Meddelelser

15.00.00-A00-47-24

### Meddelelser

- Status på forhandlingerne om Beskæftigelsesreformen

### Beslutning

- Allan Tirsgaard (C) orienterede om Åbent hus UCplus sprogcenter Ringsted Onsdag d. 5. marts 2025 kl. 14.00.
- Allan Tirsgaard (C) gjorde opmærksom på, at der afholdes jobbørs d. 12. marts 2025 i Faxe Hallerne.
- Allan Tirsgaard (C) orienterede om, at udvalget er inviteret til gå-hjem-møde med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg mandag den 31. marts 2025 kl. 16.30-18.00 på Albertslund Rådhus.
- Centerchef Troels van Dijk orienterede om, at administrationen planlægger at indgå i et udviklingssamarbejde omkring tolkebistand via kunstig intelligens.

## **Punkt 40: Lukket: Meddelelser - Lukket punkt**

15.00.00-A00-47-24

## **Punkt 41: Digital godkendelse af Beskæftigelses & Integrationsudvalgets referat 3. marts 2025**

15.00.00-A00-47-24

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at referatet godkendes.